

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 07-12-2023**

**Mødedato** Torsdag d. 07. december 2023 kl. 16:15

**Mødested** Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	3
Præsentation af investeringen i uddannelseshjælp.....	4
Endelig godkendelse af Beskæftigelsesplan 2024-27 inkl. høringssvar.....	6
JobCAMP 23 Erfaringsopsamling.....	9
Overdragelse af opgaven med de første tre måneders ledighed til a-kasserne.....	11
Planlægning af dialogmøde med FH Mariagerfjord.....	13
Beskæftigelsesministeriets benchmark.....	14
Orienteringssager.....	16
Eventuelt.....	17
Lukket: Underskriftsark.....	18

## **Punkt 98: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse**

85.02.02-G01-2-17

### **Forventet sagsgang**

UAU

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Per Kragelund (V)

# Punkt 99: Præsentation af investeringen i uddannelseshjælp

15.00.00-A00-7-23

## Forventet sagsgang

UAU

## Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse valgte at investere i en mere virksomhedsrettet og ressourceorienteret indsats for de unge på uddannelseshjælp i september 2022.

Udvalget blev præsenteret for investering i ungeområdet i forbindelse med seneste evaluering af investeringspuljen og opfølgningen på beskæftigelsesplanen. Denne præsentation af investeringen i uddannelseshjælp vil give Udvalget et mere konkret indblik i hvad indsatsen betyder for de unge og virksomhederne.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At præsentationen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

På baggrund af udviklingen i antallet af unge på uddannelseshjælp iværksatte Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i april 2022 en analyse af ungeområdet. Analysen viste, at der var et potentiale i en mere virksomhedsrettet og ressourcefokuseret indsats. Udvalget valgte på den baggrund at prioritere investeringen i ungeområdet i september 2022.

Udvalget valgte investeringen i ungeområdet, da der var et potentiale for at hjælpe flere unge i uddannelse og arbejde. Det blev også valgt, fordi investeringen i de unge vil have den største effekt på kommunens langvarige forsørgelses-, sundheds- og sociale udgifter.

Investeringen er omsat til ansættelse af en virksomhedskonsulent og til frikøb af medarbejdere til opkvalificering af alle i Ungecenteret i den virksomhedsrettede tilgang i deres sager.

Virksomhedsrettet og ressourcefokuseret indsats kan allerede nu ses i sagerne ved, at stort set alle borgere har CV nu. Markant større andel af borgere får taget FVU-testen. Aktivitetsprocenten er også øget, hvilket betyder, at mange flere borgere kommer i virksomhedspraktik. Samtidig har man kigget ind i lovrammen for fritagelser fra aktiviteter, hvilket har resulteret i et markant fald i fritagelserne på ungeområdet.

Der er siden august 2023 etableret et samarbejde med en ekstern aktør. Aktøren sætter fokus på den gruppe, der har de mest komplekse problemstillinger og som kræver en mere håndholdt og tidskrævende indsats. Det understøtter de mest udsatte unge, og betyder den enkelte sagsbehandler kan fokusere på at omsætte de ny erhvervede kompetencer og viden om den virksomhedsrettede tilgang til praksis.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev præsenteret for den positive udvikling af antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp, og stigningen af aktivitetsprocenten i forbindelse med evaluering af investeringspuljen og

opfølgningen af beskæftigelsesplanen.

Leder af Ungecenteret Martin Bengtson orienterer udvalget nærmere om de initiativer, der er taget i forbindelse med investering i ungeområdet.

## **Beslutning**

Udvalget tog præsentationen til efterretning.

Fraværende: Per Kragelund (V)

## **Bilag**

Oplæg om Investering i Ungeindsatsen

# **Punkt 100: Endelig godkendelse af Beskæftigelsesplan 2024-27 inkl. høringssvar**

15.00.00-A00-2-23

## **Forventet sagsgang**

UAU

## **Anledning**

Udkast til Beskæftigelsesplan 2024-2027 har været i høring. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse behandler indkomne høringssvar og indarbejder dem i beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplan 2024-2027 sendes herefter til orientering i Økonomiudvalget.

## **Indstilling**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejde indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At Beskæftigelsesplan 2024-2027 godkendes
2. At Beskæftigelsesplan 2024-2027 sendes til orientering i Økonomiudvalget

## **Inddragelse**

**Repræsentanter fra det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og råd har deltaget i temadag den 9. maj 2023. Forud for denne har der været en borgerinddragelsesproces. Afdelingslederne i Arbejdsmarked og Uddannelse har desuden bidraget til udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen gennem blandt andet deltagelse i temadagen.**

**Direktions- og chefgruppen inddrages i drøftelser af hvordan kommunen som arbejdsgiver kan bidrage.**

Derudover har udkastet til beskæftigelsesplanen været i offentlig høring, hvor alle interessenter har haft mulighed for at afgive høringssvar.

## **Sagsfremstilling**

På udvalgsmødet 7. september 2023 godkendte Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, at et udkast til Beskæftigelsesplan 2024-2027 blev sendt i høring i perioden 2. oktober til 22. oktober.

Der er indkommet tre relevante og konstruktive høringssvar fra henholdsvis Mariagerfjord Erhverv, FH Mariagerfjord og Integrationsrådet i Mariagerfjord. Nogle af kommentarerne har mere karakter af konkrete handlinger, og vil derfor gives som inspiration til Arbejdsmarked og Uddannelse, når beskæftigelsesplanen skal omsættes til konkrete handlinger. Nogle af kommentarerne vurderes også allerede at være rummet af beskæftigelsesplanen.

Indkomne høringssvar samt forslag til tilpasninger på baggrund af høringssvarene er beskrevet herunder.

## Mariagerfjord Erhverv

Fokus på Kompetenceudvikling for Bæredygtighed og Grøn Omstilling samt uddannelse af Faglærte i Samarbejde:

Forvaltningen har indarbejdet et tydeligere fokus på de langsigtede udfordringer vi ved kommer i henhold til den grønne omstilling og mangel på faglært arbejdskraft i indledning. Forslag til justeret ordlyd er:

”Vi sigter efter et arbejdsmarked i balance. Det betyder, at virksomhederne har tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft, både på kort og på lang sigt med de udfordringer vi ved kommer, herunder i forhold til den grønne omstilling og mangel på faglært arbejdskraft.”

Tiltrækning af højtuddannet arbejdskraft:

Under indsatsområde 1. Vi bidrager til kvalificeret arbejdskraft, har forvaltningen tilføjet et fokus på tiltrækning af højtuddannet arbejdskraft i følgende formulering:

”Det betyder, at vi i højere grad skal trække på hinandens kompetencer og erfaringer, så vi effektivt og fleksibelt kan tiltrække højtuddannet arbejdskraft, tilpasse rekruttering, opkvalificering og uddannelsesudbud til arbejdsmarkedets behov.”

Opkvalificering af medarbejdere

Opkvalificering er et stort fokus i Beskæftigelsesplanen, hvilket særligt kan læses under indsatsområde 1 ”Vi bidrager med kvalificeret arbejdskraft”. Derfor er der ikke indarbejdet yderligere i planen på baggrund af denne del af Mariagerfjord Erhvervs høringsvar.

FH Mariagerfjord

Samarbejde med a-kasserne:

I afsnittet ”realisering, opfølgning og løbende justering af planen” har Forvaltningen indarbejdet en sætning, der fokuserer på samarbejdet med a-kasserne:

”Der sættes i realiseringen af planen et stort fokus på et tæt og godt samarbejde i overdragelsen af opgaven med de tre første måneders ledighed til a-kasserne og tydelige forventninger til indsatsen.”

Derudover anbefaler FH Mariagerfjord, at der oprettes et lokalt arbejdsmarkedråd. Anbefalinger vurderes at være et forslag til en konkret handling, nærmere end et mål i sig selv, hvorfor der ikke er indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

## Integrationsrådet

**Under indsatsområde 4 ”Vi giver alle mulighed for at bidrage” har Integrationsrådet kommenteret på underpunktet ”Vi vil arbejde for en stærk integration og fastholdelse af borgere med anden etnisk herkomst”. Det er ifølge rådet væsentligt at have fokus på at skabe de rette rammer og have fokus på hele mennesket gennem processen.**

**De forskellige elementer i beskæftigelsesplanen skal ses som en helhed, hvorfor Forvaltningen vurderer, at det er indarbejdet i planen. Der forslås derfor ikke yderligere tilføjelser.**

Den videre proces

På udvalgsrådet 1. december 2022 besluttede Udvalget, at de fortsat ønskede en beskæftigelsesplan på trods af, at det ikke længere er et lovkrav. Dette med henblik på fortsat at sætte en tydelig retning for beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune

Da det ikke længere er et lovkrav, har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse beslutningskompetencen til at godkende Beskæftigelsesplan 2024-2027, hvorfor den ikke sendes til godkendelse i Byrådet.

Når Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har drøftet de foreslåede tilpasninger og godkendt en justeret beskæftigelsesplan, fremsendes den til orientering i Økonomiudvalget.

Den justerede beskæftigelsesplan samt høringssvarene i deres fulde længde er vedlagt som bilag.

## **Beslutning**

Ad 1) Udvalget godkendte Beskæftigelsesplan 2024-2027.

Ad 2) Udvalget sendte Beskæftigelsesplan 2024-2027 til orientering i Økonomiudvalget.

Fraværende: Per Kragelund (V)

## **Bilag**

Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2024-2027 fra Mariagerfjord Erhverv.pdf

Høringssvar\_intergratonsråd\_BP\_24\_27.docx

Høringssvar på Mariagerfjord Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2025.cleaned.pdf

Beskæftigelsesplan 2024-2027 til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

# Punkt 101: JobCAMP 23 Erfaringsopsamling

15.20.00-G01-15-23

## Forventet sagsgang

UAU.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At erfaringerne med deltagelse i JobCAMP 23 drøftes.

## Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har deltaget i JobCAMP 23 fra 9. til 10. november 2023.

Der samles op på erfaringer og læring af deltagelse i sessionerne og arrangementet som helhed, særligt i forhold til det videre arbejde med den fremadrettede beskæftigelsesindsats.

Nedenfor ses de overordnede temaer for konferencen samt de fire sessioner.

Årets tema var: Beskæftigelsesindsats i verdensklasse!

Der blev sat fokus på:

- Dansk økonomi og situationen på arbejdsmarkedet
- Kunstig intelligens vil forandre arbejdsmarkedet
- Budskaber fra Regeringen
- De smukke unge mennesker – fra skole, skærm og stress til fremtidens håb
- Jeg anerkender ikke længere jeres autoritet
- Ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats
- Udsatte unge: Fra kanten til fællesskabet!
- JobCAMP-analysen: Engang troede vi på fremtiden!

Sessioner

- 1) Faglighed og ledelse i fremtidens beskæftigelsesindsats
- 2) Fokus på virksomhederne i fremtidens beskæftigelsesindsats

3) Hvad kan vi lære af nye forskere?

4) Politisk forsamlingshus (for udvalgsformænd)

Politisk debat mellem KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg og udvalgsformænd fra de deltagende kommuner.

Der blev debatteret to centrale emner:

- Udsatte borgere i fremtidens beskæftigelsesindsats
- Fra statslig mikrostyring til lokalpolitisk ledelse

Programmet for JobCAMP 23 er vedlagt i bilag.

## Beslutning

Udvalget drøftede erfaringerne fra JobCAMP 23, og der blev kvitteret for et godt arrangement med relevante oplæg.

Fraværende: Per Kragelund (V)

## **Bilag**

Program JobCamp 2023 - endeligt

# Punkt 102: Overdragelse af opgaven med de første tre måneders ledighed til a-kasserne

15.20.20-A00-1-23

## Forventet sagsgang

UAU

## Anledning

Som led i implementeringen af ”Anden delaftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen”, skal a-kasserne overtage de første tre måneder af kontaktføreløbet fra 1. januar 2024. Udvalget præsenteres for opgaven a-kasserne overtager og en status på udarbejdelsen af en samarbejdsaftale, der har til formål at sikre et tæt samarbejde mellem aktørerne i Mariagerfjord Kommune.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Inddragelse

For at sikre en god kvalitet i samarbejdet, og en god oplevelse for borgerne i overgangen fra samtaler i a-kasserne til Jobcenteret, har der i efteråret 2022 været afholdt to temadage mellem lokale a-kasser i FH Mariagerfjord (Fagbevægelsens Hovedorganisation) og Jobcenteret. På temadagene blev de fokusområder der danner grundlaget for samarbejdsaftalen udarbejdet, og repræsentanter fra FH Mariagerfjord og Jobcenteret har arbejdet videre med dem til et fælles udkast.

## Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2024 overføres ansvaret for kontaktføreløbet i de første tre måneder af ledighedsforløbet til a-kasserne. A-kasserne forventes at bistå ledige med jobsøgning og arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher. Det er dog vigtigt at bemærke, at både a-kasser og jobcentre fortsat må formidle job til de ledige i hele ledighedsforløbet. A-kasserne har det samlede ansvar for indsatsen i de tre måneder, men ansvaret for at bevilge tilbud forbliver i Jobcenteret hele ledighedsperioden.

## Antallet af samtaler

Med aftalen reduceres antallet af samtaler for dagpengemodtagere i de første seks måneders ledighed fra ni til seks. A-kasserne afholder de første tre samtaler i løbet af de første tre måneder, mens Jobcentret afholder de sidste tre samtaler i løbet af de følgende tre måneder. Det er muligt for a-kassen at deltage i den første samtale i Jobcentret, hvis borgeren ønsker det. Dette for at sikre en glidende overgang.

## Målinger og opfølgning

Der bliver udviklet målinger med henblik på at evaluere a-kassernes indsats. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fortsætter det eksisterende tilsyn med jobcentrene, og vil følge op på den del af indsatsen, som a-kasserne overtager. Hvis en a-kasse ikke opfylder de fastsatte kriterier, vil der blive iværksat en opfølgning fra STAR, som i sidste instans kan betyde en indgriben fra beskæftigelsesministeren.

Den nye arbejdsfordeling mellem a-kasser og jobcentre vil blive evalueret to år efter aftalens ikrafttrædelse.

Den endelige slutevaluering af beskæftigelseseffekter i a-kasseforsøget kom 10. november 2023. Seks a-kasser har deltaget i udvalgte kommuner og tre a-kasser har deltaget landsdækkende (med undtagelse af frikommuner). Den viser en signifikant negativ effekt på beskæftigelsen, på de 6 a-kasser der har deltaget i forsøget i udvalgte a-kasser. Det er ikke muligt at konkludere på effekten på tværs af de tre a-kasser der deltager i forsøget landsdækkende.

Udvalget vil på den baggrund modtage de løbende målinger af a-kassernes indsats.

#### Samarbejdsaftaler med a-kasserne

Repræsentanter for jobcenter og FH Mariagerfjord a-kasserne har udarbejdet en overordnet samarbejdsaftale til indgåelse mellem den enkelte a-kasse og Jobcenteret. Den enslydende samarbejdsaftale indgås i november og december måned 2023 med hver af de 22 a-kasser i Mariagerfjord Kommune. I første kvartal inviteres de a-kasser der ikke har deltaget i udarbejdelsen af samarbejdsaftalen til møde om samarbejdet og en forventningsafstemning til opgaveløsningen.

Samarbejdsaftalerne gælder for de første tre måneder af kontaktforløbet, hvor borgerne er hos a-kasserne.

Samarbejdsaftalerne vil beskrive følgende emner:

- Kontakten med ledige, når virksomheder søger arbejdskraft.
- Muligheden for deltagelse i opkvalificeringsforløb og jobmesser i områder med mangel på arbejdskraft.
- Nødvendige oplysninger ved afgørelser om virksomhedspraktik, kurser og lignende.
- Planlægning af A-kassens deltagelse i den første samtale på jobcentret.
- Kontaktoplysninger til jobcentret ved spørgsmål eller behov for yderligere information

#### **Beslutning**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende: Per Kragelund (V)

# Punkt 103: Planlægning af dialogmøde med FH Mariagerfjord

15.00.00-P35-1-18

## Forventet sagsgang

UAU

## Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse afholder dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation Mariagerfjord (FH Mariagerfjord) 4. Januar 2024. Udvalget skal drøfte, hvilke emner, det kan være relevant at drøfte.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At programmet for dialogmødet drøftes.

## Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har med afsæt i den fælles opgave omkring de ledige og sygemeldte et årligt dialogmøde med FH Mariagerfjord.

I juni 2022 blev ”Anden delaftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen” vedtaget og i juni 2023 er lovgivningen omkring dette kommet på plads.

Fra 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for dagpengemodtagerens kontaktførelse i de første tre måneder af ledighedsforløbet. Med aftalen aktualiseres det tætte samarbejde mellem jobcentre og a-kasser.

Forvaltningen anbefaler, at man på dialogmødet særligt drøfter:

- Hvordan A-kasserne gør klar til overtagelse af opgaven fra Jobcenteret
- Status på sygedagpengeområdet og hvordan vi kommer med fælles hjælp tilbage på tidligere niveau

Der afsættes 45 minutter til dialogmødet inklusiv oplæg og drøftelse.

På baggrund af Udvalgets drøftelser udarbejder Forvaltningen et program for mødet og der sendes invitation til FH Mariagerfjord.

## Beslutning

Udvalget drøftede programmet.

Fraværende: Per Kragelund (V)

# Punkt 104: Beskæftigelsesministeriets benchmark

15.00.00-A00-11-18

## Forventet sagsgang

UAU

## Anledning

Beskæftigelsesministeriet har udgivet en opdateret benchmarking, som viser resultatet af kommunernes beskæftigelsesindsats for 3. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At benchmarken drøftes.

## Sagsfremstilling

Antallet af offentligt forsørgede er en indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt dette med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Kontanthjælp omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. I sygedagpenge indgår ydelserne sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Kommunerne har forskellige rammevilkår og disse skal der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af befolkningen (for eksempel alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked.

Af benchmarkingen fremgår kommunens samlede placering for alle ydelser, ligesom kommunens placering inden for de enkelte områder kan ses på de konkrete ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet. Af bilaget fremgår en tabel, som viser resultatet af den nye benchmarking. Denne sammenholdes med samme periode de foregående to år.

Sidste gang Udvalget fik benchmarken som orientering, var det for hele år 2022 og sammenligning med placering de foregående to år. Da benchmarken bliver offentliggjort to gange årligt, er denne orientering fra 3. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023. Placeringen på benchmarken sammenlignes således med samme periode de foregående to år.

Som det fremgår af tabellen har Mariagerfjord Kommunes placering på alle ydelser ændret sig fra en 11. plads i perioden 3. kvartal 2020- 2. kvartal i 2021, en 63. plads i samme periode det efterfølgende år til en 69. plads i den seneste periode. Dette betyder, at Mariagerfjord Kommune er dårligere placeret på den samlede liste end ved tidligere målinger.

Fordelt på ydelser placerer dagpengeområdet sig fortsat på en 11. plads. Der er færre borgere på offentlig forsørgelse inden for dagpengeområdet end forventet ud fra Mariagerfjord Kommunes rammevilkår.

På kontanthjælpsområdet er der kun sket en lille ændring i placering på benchmarken fra 3. kvartal 2021-2. kvartal i 2022 til den seneste periode fra 95. plads til en 96. plads. Der er 100 flere borgere på offentlig forsørgelse inden for kontanthjælpsområdet end forventet ud fra Mariagerfjord Kommunes rammevilkår.

På sygedagpengeområdet er der sket en ændring fra en placering som nummer 26 i perioden 3. kvartal 2021-2. kvartal i 2022 til en 51. plads i samme periode det seneste år. Der er fortsat færre borgere på offentlig forsørgelse inden for sygedagpengeområdet end forventet ud fra Mariagerfjord Kommunes rammevilkår.

## **Beslutning**

Udvalget drøftede benchmarken.

Fraværende: Per Kragelund (V)

## **Bilag**

Jobcenterindblik benchmark 14.11.2023

## **Punkt 105: Orienteringssager**

00.01.10-G01-4-14

### **Forventet sagsgang**

UAU

### **Sagsfremstilling**

Udvalgets rulleplan 2024 - næstkommende møde.

### **Beslutning**

Udvalget godkendte årsrulleplanen.

Fraværende: Per Kragelund (V)

### **Bilag**

Årsrulleplan 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

## **Punkt 106: Eventuelt**

00.01.00-G01-101-22

### **Forventet sagsgang**

UAU.

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

Fraværende: Per Kragelund (V)

## **Punkt 107: Lukket: Underskriftsark**

00.22.00-P35-6-22