

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 06-11-2024

Mødedato Onsdag d. 06. november 2024 kl. 16:15

Mødested Korsgade, Mødelokale 1, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Planlægning af dialogmøde med Handicaprådet.....	4
Økonomivurdering pr. 30. september 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	5
Status på dialogmøder og institutionsbesøg 2024. Planlægning for 2025.....	7
Status på Uddannelsesby Hobro.....	9
Status på Headspace.....	12
orientering.....	15
Eventuelt.....	16
Lukket: Underskriftsark.....	17

Punkt 84: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V) og Per Kragelund (V)

Punkt 85: Planlægning af dialogmøde med Handicaprådet

15.00.00-P35-1-18

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse afholder dialogmøde med Handicaprådet i forbindelse med udvalgs mødet 5. december 2024. Udvalget skal fastlægge programmet for mødet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At programmet for dialogmødet drøftes og fastlægges.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har i arbejdet med Byrådets visioner blandt andet prioriteret fokusområdet ”Alle skal have mulighed for at bidrage” og er i den sammenhæng meget optagede af, hvordan der kan skabes gode match for borgerne og hvordan virksomheder og Mariagerfjord Kommune som arbejdsplads kan medvirke til at skabe plads til alle på arbejdsmarkedet. Udvalget har derfor i år inviteret Handicaprådet til et dialogmøde i forbindelse med udvalgs mødet 5. december 2024.

Forvaltningen foreslår, at dialogen med Handicaprådet tager udgangspunkt i:

- Mariagerfjord Kommunes handleplaner for hvordan man som arbejdsplads vil bidrage til beskæftigelsesplanen
- De emner, som Handicaprådet er optagede af i forhold til arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet.

Forvaltningen udarbejder et endeligt program på baggrund af udvalgets drøftelse.

Der afsættes tre kvarter til oplæg og dialog.

Beslutning

Drøftet. Udvalget besluttede, at de foreslåede emner danner baggrund for dialogmødet. I forhold til punktet "emner som handicaprådet er optaget af", ønsker udvalget at høre, om de eventuelle henvendelser handicaprådet får, som vedrører udvalgets område.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V) og Per Kragelund (V)

Punkt 86: Økonomivurdering pr. 30. september 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.32.00-S00-4-24

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY

Anledning

I henhold til Mariagerfjord Kommunes økonomistyringsprincipper 2024-2027 skal der for de enkelte fagudvalg aflægges økonomivurdering pr. 30. september 2024. Den samlede økonomivurdering behandles i Byrådet den 28. november 2024.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At økonomivurderingen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der fremlægges økonomivurdering for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 30. september 2024.

Økonomivurderingen omfatter vurdering på driftsområderne. Vurderingen er lavet på baggrund af forbruget pr. 30. september 2024. Forventningen til overførselsudgifterne bygger på faktiske data fra januar til juli/august måned, samt udviklingen i antallet af borgere registreret i sagsbehandlingssystemet.

På nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 731.984 t.kr. Det giver en samlet afvigelse på 6.103 t.kr. i mindreforbrug i forhold til et korrigeret budget på 738.077 t.kr

TABEL

Budget-/regnskabsåret 2024 (1.000 kr.)	Forbrug JAN - SEPT	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2024	Afvigelse ift. korr. budget*
Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse	540.171	738.087	731.984	-6.103
Serviceudgifter	15.923	17.344	18.167	823
Overførselsudgifter	524.248	720.744	713.817	-6.927

Økonomivurderingen pr. 30. september 2024 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse giver ikke anledning til budgetmæssige ændringer selvom vurderingen viser et forventet mindreforbrug på 6.103 t.kr.

Der søges ikke tillægsbevilling på nuværende tidspunkt. I forbindelse med regnskabsafslutningen vil et mindreforbrug på overførsler blive tillagt kassen.

Reservepuljen på overførselsområdet, som ligger under Økonomiudvalget, udgør 10.789 t.kr. Fra Økonomiudvalget vil der blive søgt om en negativ tillægsbevilling fra puljen på 7.889 t.kr. som så bliver tilført kassen. Det resterende beløb søges overført til overførselsområdet under Familieområdet, for at dække merudgifter på Kontante ydelser (Tabt arbejdsfortjeneste og Merudgifter).

I vedlagte bilag findes en mere detaljeret gennemgang af afvigelserne på områderne.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V) og Per Kragelund (V)

Bilag

Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 30. september 2024

Punkt 87: Status på dialogmøder og institutionsbesøg 2024. Planlægning for 2025

15.00.00-P35-1-18

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Der gives en status på de afholdte dialogmøder, fælles temamøder og institutionsbesøg i 2024. Derudover er der lavet en gennemgang af relevante aktører og interessenter som inspiration til planlægningen af årsrulleplanen for udvalgets møder i 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget drøfter, hvilke institutioner, der ønskes besøgt, samt hvilke dialogmøder der ønskes afholdt i 2025.
2. At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget blev på udvalgsmødet i november 2023 præsenteret for et overblik over interessenter, som udvalget kunne besøge eller afholde dialogmøde med.

På baggrund af drøftelserne på mødet har udvalget i 2024 besøgt Sprogcenteret A2B. Der er afholdt dialogmøder med Integrationsrådet, Elektrikerfirmaet Lillegården og FH Mariagerfjord (Fagbevægelsens Hovedorganisation, Mariagerfjord). Et dialogmøde med Handicaprådet omkring handleplanerne for udmøntningen af Beskæftigelsesplanen 2024-2027 er planlagt til december.

Der har været afholdt et temamøde om direktionens budgetoplæg samt et fællesmøde omkring Bedre koordineret sagsbehandling. Derudover er der planlagt et temamøde om Beskæftigelsesplanen 2024-2027 sammen med Økonomiudvalget i november. I december er der planlagt et temamøde med udgangspunkt i folkeskoleforligets juniormesterlære sammen med Udvalget for Børn og Familie samt Udvalget for Kultur og Fritid, ligesom udvalget deltager i JobCamp24.

Programmet for 2025

Forvaltningen foreslår, at udvalget i 2025 planlægger aktiviteter, som sætter fokus på, hvordan det er muligt at bygge videre på udvalgets arbejde gennem et fokus på de fire fokusområder:

- Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord Kommune
- Det skal være attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord Kommune
- Alle skal have mulighed for at bidrage
- Unge skal opleve sammenhæng

Det foreslås, at der som tidligere planlægges et dialogmøde med FH Mariagerfjord og Integrationsrådet, samt at udvalget deltager i JobCamp25.

Udvalget har rejst et ønske om at få en belysning af arbejdet i Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU Mariagerfjord). Det foreslås derfor, at der planlægges et institutionsbesøg med Ungecenteret.

Det foreslås herudover, at der planlægges ét besøg hos en virksomhed, som arbejder med et eller flere af udvalgets fokusområder.

Beslutning

Ad 1) Drøftet. I tillæg til det foreslåede program, vil udvalget gerne på flere virksomhedsbesøg og i dialog med virksomheder, hvor man har succes med at ansætte udenlandsk arbejdskraft samt borgere, der har stået langt fra

arbejdsmarkedet. Endvidere er udvalget interesseret i dialog om tilflytning blandt ind-pendlere.

Ad 2) Taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V) og Per Kragelund (V)

Punkt 88: Status på Uddannelsesby Hobro

54.00.00-A00-1-21

Forventet sagsgang

UAU, ØK

Anledning

I overensstemmelse med beslutningen truffet på udvalgmødet for Arbejdsmarked og Uddannelse 2. december 2021, skal der løbende afrapporteres på arbejdet med 'Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby' til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Økonomiudvalget. Desuden er Uddannelsesby Hobro en prioriteret indsats i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses visioner under fokusområdet 'Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord'. Med denne sag gives en status over de aktuelle initiativer, der bliver arbejdet med i regi af Uddannelsesby Hobro.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Uddannelse spiller en afgørende rolle som katalysator for vækst, bosætning og rekruttering, og derfor er uddannelse også et vigtigt afsæt for hele kommunens udvikling. Byrådet godkendte 21. december 2021 strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby, som sætter retningen for kommunens arbejde med at styrke uddannelses- og studiemiljøet i Hobro. Strategien har tre overordnede mål:

1. Det samlede antal unge i Mariagerfjord Kommune, der gennemfører en kompetencegivende uddannelse stiger.
2. Udbuddet af uddannelser i Mariagerfjord Kommune matcher de unges ønsker og virksomhedernes behov.
3. Flere unge og voksne fra omkringliggende kommuner tager uddannelse i Mariagerfjord Kommune.

Med et særligt fokus på den unge målgruppe bidrager arbejdet med Uddannelsesby Hobro til realiseringen af Byrådets vision om at skabe rammerne for, at Mariagerfjord er et godt sted at leve og opleve, lære og uddanne sig, drive forening og virksomhed og ikke mindst bosætte sig og bo. Strategien for Hobro som attraktiv uddannelsesby er bygget op om seks temaer, og nedenfor gives en status over arbejdet med hvert tema.

Tema 1: Vi lykkes sammen

Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro vil på kommende møde til december genbesøge 'Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby' med henblik på at kvalificere den kommende revidering af strategien, som igangsættes primo 2025. I den forbindelse vil der også blive iværksat en analyse blandt unge i Mariagerfjord Kommune, som bl.a. skal afdække nedenstående overordnede emner blandt elever i 9. og 10. klasse samt på første år af ungdomsuddannelserne:

- Kendskab til lokale uddannelsesmuligheder
- Overvejelser om valg af uddannelse
- Opfattelse af Hobro som et sted at tage sin uddannelse

De eksisterende partnerskabsaftaler, som Mariagerfjord Kommune tegner med lokale virksomheder med henblik på at støtte unge og voksne ved at inspirere og vejlede til fremtidige uddannelsesvalg og karriereveje, er i gang med at blive gentegnet, da de udløber efter to år. I alt er der på nuværende tidspunkt indgået flere end 170 partnerskabsaftaler. Tallet dækker over såvel nytegnede aftaler som eksisterende, der snart har udløb.

Efter drøftelser mellem Mariagerfjord Kommune, HEG – Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser, FGU Himmerland, AMU Nordjylland og Dansk Industri er det besluttet, at den kommende partnerskabsaftale med DI udelukkende tegnes mellem DI og Mariagerfjord Kommune. Aftalen vil tydeliggøre, at det nødvendige partnerskab og handlinger parterne imellem allerede er på plads i Uddannelsesby Hobro. Samtidig vil der i aftalen være fokus på,

hvordan vi i fællesskab kan styrke kendskabet til og kommunikationen omkring de muligheder og initiativer, der findes i Uddannelsesby Hobro og Mariagerfjord Kommune.

Tema 2: Byens puls

2. maj 2024 valgte udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse at prioritere 40.000,- fra de frie aktivitetsmidler til at genopfylde Ungepuljen. Henover sommeren og efteråret har der ikke været nogle ansøgninger til puljen, hvorfor ingen af de nye midler hidtil er blevet uddelt. I september blev der afholdt et møde med ungepanelet, som er tilknyttet puljen. Her blev det drøftet, hvordan kendskabet til puljen kan spredes, samt hvad de unge vurderer kan være mulige barrierer for at søge puljen. Bl.a. blev det nævnt, at mange unge muligvis undlader at søge puljen til at arrangere noget, af frygt for at ingen vil bakke op om tiltaget og deltage. For at sprede kendskabet til puljen arbejdes der på forskellige kommunikationsformer, bl.a. formidling om puljen til fællessamlinger på ungdomsuddannelserne, synlighed til arrangementer hvor den unge målgruppe er til stede og generel kommunikation på de sociale medier og i pressen.

Der er nedsat tre Campusråd – et ledelses-, et medarbejder- og et elevråd - som inddrages i forbindelse med udviklingsfasen, der skal forberede programmeringen af Campus Hobro. Formålet med udviklingsfasen, som faciliteres af "Hele Landet - sociale arkitekter" er dels at kvalificere de fremtidige fysiske rammer på campus og dels at påbegynde det fremtidige samarbejde omkring campus. Selve programmeringen vil skulle tænkes sammen med de nye politiske udspil på uddannelsesområdet.

Tema 3: Styrket vejledning

Vejledningsindsatsen sker med afsæt i Uddannelsesby Hobro, herunder i tæt samarbejde med grundskoler, uddannelsesinstitutioner, Ungecenteret og kommunens erhvervsplaymaker.

Der er vedtaget ændringer i UU lovgivningen vedrørende den kommunale indsats for unge under 25 år. Ændringerne er trådt i kraft 1. august 2024, og de medfører bl.a. et krav om en kommunal sammenhængende plan for vejledning på 7. – 10. klassetrin. Formålet med planen er, at både elever og forældre oplever en helhedsorienteret vejlednings- og afklaringsindsats i forhold til uddannelsesvalget, og at elever og forældre får bedre indsigt i de krav og uddannelsesmuligheder, der ligger efter grundskolen. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev orienteret om lovændringerne 8. august 2024.

Ét blandt flere initiativer for at give grundskoleelever indsigt i uddannelses- og karrieremuligheder er "snusepraktik", som bliver lanceret som pilotprojekt i foråret 2025. Planen er, at snusepraktikken bliver en fast del af undervisningen i 7. klasse fra skoleåret 2025/2026. I første omgang vil snusepraktikken fokusere på SOSU-uddannelserne, hvor en hel klasse vil tilbringe en dag i praktik på en SOSU-skole og en anden dag på et plejehjem. Et lignende tiltag er allerede implementeret i form af projektet Slagt og Æd, hvor der er fokus på landbrugs- og fødevareruddannelserne. Projektet er ligeledes bygget op over et to-dages forløb, hvor der er fokus på anvendelse af teori i praksis.

Et andet initiativ der har til hensigt at klæde de unge mennesker på til deres fremtidige uddannelsesvalg er uddannelsesaftenerne, som afholdes den 12. og 13. november. Her skal elever i 8. klasse og deres forældre lytte til oplæg om de forskellige ungdomsuddannelser og møde lokale virksomheder til en dialog om mulige uddannelses- og karriereveje. Elever i 9. og 10. klasse samt efterskoleelever er også inviteret til at deltage.

I forbindelse med det Europæiske Folkemøde 2024 afholdte Mariagerfjord Kommune en workshop for 6. klasseelever fra Mariager, Assens og Valsgård skoler i samarbejde med HEG og Ungdomsskolen. Her blev der sat fokus på håndværksfag, idegenerering, kreativitet og samarbejde, da eleverne byggede og udsmykkede sæbekassebiler.

I juni 2025 søsættes projektet 'Kickstart din uddannelsesvej' for alle 7. klasser i Mariagerfjord Kommune. Projektet er en konkurrence, hvor det for eleverne gælder om at lave den mest kreative kampagnestand, der "sælger" en lokal ungdomsuddannelse. Gennem nysgerrighed, kreativitet og kommunikation er formålet med projektet at kvalificere elevernes syn på de lokale ungdomsuddannelser og herved bidrage til reflekterede uddannelsesvalg.

6. november afholdes EUDcationday, hvor udskolingslærere, uddannelsesvejledere og undervisere fra Ungdomsskolen bliver introduceret til de mange erhvervsrettede uddannelser gennem praksisfaglighed og hands-on aktiviteter.

Tema 4: Tiltrækning og fastholdelse af uddannelser

Fra juni 2024 har det været muligt at tage hovedforløbet på social- og sundhedshjælperuddannelsen hos SOSU Nord i Hobro. Derudover vil det fra februar 2025 også være muligt at gennemføre hovedforløbet af tømreruddannelsen hos HEG

i Hobro. Det betyder, at elever fremover kan gennemføre hele hhv. social- og sundhedshjælperuddannelsen og tømreruddannelsen lokalt.

Tema 5: Transport og logistik

Mariagerfjord Kommune har sammen med NT igangsat projektet 'Mere Mobilitet for Pengene i Mariagerfjord Kommune' for tilretning af den kollektive trafik. Projektet har analyseret den nuværende kollektive trafik og foreslået løsninger. På møde 7. oktober godkendte Udvalget for Teknik og Miljø, at nedenstående indsatser indarbejdes i den fremadrettede kollektive trafikplan i Mariagerfjord Kommune. De besluttede tiltag vil være implementeret i forbindelse med køreplansskiftet til august 2025.

- Optimering af bybusbetjeningen mellem Hadsund og Hobro så der kan indføres timedrift af ekspresbusbetjening på strækningen.
- Reorganisering af bybusbetjeningen i Hobro så eksempelvis weekendkørslen nedlægges.
- Ensretning af skolebetjeningen.
- Færre afgangspunkter på ydertidspunkter på lokalruter.
- Øget markedsføring af fleksible produkter.

For yderligere information henvises der til bilagene, der blev forelagt Udvalget for Teknik og Miljø 9. september 2024.

Tema 6: Branding

De gode historier relateret til unge- og uddannelsesområdet bliver løbende kommunikeret via de sociale medier, nyhedsbreve, annoncer og pressen. Derudover er der i øjeblikket ekstra synlighed om Uddannelsesby Hobro i bybilledet i Hobro via et stort banner på Brogade. Der er desuden blevet lavet et grafisk, interaktivt bykort over Hobro, som viser de mange forskellige funktioner og oplevelser Hobro har at byde på. Kortet kan tilgås fra Uddannelsesby Hobros hjemmeside: <https://www.uddannelsesbyhobro.dk/livet-i-hobro/kort-over-hobro>

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V) og Per Kragelund (V)

Punkt 89: Status på Headspace

27.12.04-Ø54-1-23

Forventet sagsgang

UBF/UAU/USO

Anledning

Der blev etableret et Headspace center i Mariagerfjord Kommune i februar 2022. Det er aftalt, at Udvalget for Børn og Familie, Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Udvalget for Social og Omsorg orienteres en gang årligt omkring statussen på Headspace's arbejde efter etableringen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Headspace er et sundhedsfremmende civilsamfundstilbud for børn og unge mellem 12-25 år, drevet af frivillige og nogle få lønnede medarbejdere. Siden 2013 har Headspace rådgivet børn og unge og arbejdet med at fremme børn og unges mentale trivsel.

Tilbuddet er gratis for de unge, som kan komme ind fra gaden uden henvisning og få rådgivning. Headspace tilbyder individuelle samtaleforløb og gruppesamtaler, brobygning til andre instanser og tilbud samt oplæg/workshops på skoler og uddannelsesinstitutioner.

Der blev etableret et center i Mariagerfjord Kommune i februar 2022 efter indgåelse af aftalen 1. oktober 2021. Mariagerfjord Kommune stiller lokaler, en kommunal koordinator og kommunale medarbejdere til rådighed. I 2024 er de samlede udgifter 639.811 kroner.

Den halvårslige afrapportering for Headspace centeret i Mariagerfjord Kommune er vedlagt som bilag sammen med en national rapport om fremskudte kommunale medarbejdere.

Ungebilledet

I første halvår 2024 har Headspace Mariagerfjord rådgivet 64 unge i den personlige rådgivning, mens 8 unge fra Mariagerfjord Kommune har fået rådgivning via chatten. I første halvår 2023 blev 79 unge rådgivet i den personlige rådgivning og 5 modtog rådgivning gennem chatten.

Der er i første halvår 2024 afholdt 420 personlige rådgivningssamtaler, hvilket er 17 procent mere end første halvår 2023 og fire gange så mange som etableringsåret 2022.

Omkring en tredjedel af rådgivningssamtalerne har været den 1.-3. samtale for den unge, mens 46 procent af rådgivningssamtalerne har været den 10. eller flere samtale for den unge.

Headspace Mariagerfjord oplever derfor, at færre unge søger rådgivningssamtaler, men at de unge, der gennemgår et rådgivningsforløb ved Headspace, til gengæld har større behov end tidligere. Stigningen i efterspørgslen på personlige rådgivningssamtaler samt udgående aktiviteter som workshops og gruppeforløb betyder, at Headspace er i gang med en større rekrutteringskampagne for at tiltrække flere frivillige til centeret.

Otte ud af ti unge, der kommer i rådgivningen i Headspace Mariagerfjord er piger/kvinder. Andelen af drenge/mænd er faldet med 10 procent i forhold til 1. halvår 2023.

Samarbejdspartnere

Headspace Mariagerfjord oplever en stor efterspørgsel på udgående aktiviteter, og der er gennem det seneste halve år blevet etableret flere nye samarbejder på tværs i kommunen.

Der er blevet etableret et samarbejde om Ungdomsskolens lokaler i Hadsund, der er blevet indrettet til formålet, og hvor der ugentligt afholdes ungesamtaler. Derudover samarbejder Ungdomsskolen og Headspace omkring et gruppeforløb for unge piger under navnet GirlSpace. I forløbet er der fokus på 'selvkærlige aktiviteter og samtaler i et trygt uanfællelskab'. Her indgår sundhedsplejerskerne i dialogen om, hvordan man kan styrke det tværfaglige samarbejde omkring de unges trivsel.

Headspace har i 2024 indledt et samarbejde med DS-gruppen, som blandt andet beror på, at DS-gruppen bidrager økonomisk til workshops med fokus på tvivl og trivsel på de erhvervsskoler, hvorfra DS-gruppen modtager lærlinge såsom HEG og FGU. En gang månedligt besøger Headspace FGU og går rundt på værkstederne og spiser frokost med eleverne. Det er FGU, der har set et stort behov og har ønsket en mere uformel omgang med de unge.

Den lokale industrikoncern DS-gruppen og Headspace samarbejder også med Hobro IK (Hobro Idrætsklub) omkring at sætte fokus på unges mentale sundhed og trivsel samt at ruste trænerne bedre til at støtte de unge.

Headspace har derudover et samarbejde med sprogcenteret A2B, som består af kvartalvise korte info-oplæg. Formålet er, at Headspace synliggør sig for integrationsborgere samt deres pårørende.

Fremskudte medarbejdere og brobygning

To medarbejdere fra Ungecenteret har funktionen som fremskudte kommunale medarbejdere. Til sammen er 15 timer af deres tid allokeret til at understøtte Headspace. Fremskudte kommunale medarbejdere i Headspace er kommunale fagmedarbejdere, der leverer en brobyggende indsats med henblik på at sikre, at den offentlige tilbudsvifte til børn og unge i mistrovisel i højere grad suppleres af frivillige rådgivningstilbud som Headspace og vice versa.

Ungecenteret oplever et godt samarbejde, hvor der er en god synergi mellem arbejdet i Headspace og Ungecenteret, og hvor der kontinuerligt arbejdes på, hvordan de fremskudte kommunale medarbejdere bedst kan støtte de unge, der kommer i Headspace Mariagerfjord.

Den halvårslige afrapportering fra Headspace viser, at de hyppigste instanser, der brobygges til i første halvår 2024 var: privatpraktiserende læge (27 procent), den kommunale sagsbehandler (20 procent), kommunale tilbud/indsatser (17 procent), Psykoterapeut/psykolog/mv. (15 procent), Civilsamfundstilbud (15 procent) og uddannelse (11 procent).

I første halvår 2023 blev der hyppigst brobygget til den kommunale sagsbehandler (26 procent) og kommunale tilbud/indsatser (24 procent), øvrig hospitalspsykiatri og distriktspsykiatri (21 procent) og i mindre grad til privatpraktiserende læge (15 procent).

Samarbejdet med skolerne

Både skolerne i og uden for Hobro oplever, at Headspace er et tilbud som eleverne er benytter sig af og som gør sig synlig for eleverne. Det sker blandt andet gennem oplæg og workshops på skolerne, samt klasser der kommer på besøg i Headspace i Hobro. Der henvises ligeledes til Headspace, som et relevant tilbud for eleverne i PPR-samtaler.

Headspace Mariagerfjord har haft 35 udgående aktiviteter i 1. halvår af 2024, hvoraf 23 var målrettet børn og unge. Cirka 13 procent af alle børn og unge mellem 12-25 år i Mariagerfjord Kommune har stiftet bekendtskab med Headspace i løbet af 1. halvår 2024 via udgående aktiviteter.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V) og Per Kragelund (V)

Bilag

Pixi om fremskudt kommunal funktion i headspace

Mariagerfjord halvårsrapport 2024.cleaned

Punkt 90: orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Sagsfremstilling

- Kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tidlig indsats
- Udvalgets rulleplan 2024 - næstkommende møde
- Ungekonference vedrørende NEET-målgruppen
- Proces på baggrund af afskedigelser på Ballard

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V) og Per Kragelund (V)

Bilag

Årsrulleplan 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse_november

Kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tidlig indsats

Punkt 91: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V) og Per Kragelund (V)

Punkt 92: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V) og Per Kragelund (V)