

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 05-10-2023

Mødedato Torsdag d. 05. oktober 2023 kl. 16:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	3
Status på Beskæftigelsesplan første halvår 2023.....	4
Status på sygedagpengeområdet.....	8
Status på FGU 2023.....	10
Status på VAKS 2023.....	14
Andre aktører i beskæftigelsesindsatsen 1. halvår 2023.....	16
Økonomivurdering pr. 31. august 2023.....	18
Orienteringssager.....	20
Eventuelt.....	21
Lukket: Omkostninger 1. halvår 2023. Andre aktører i beskæftigelsesindsatsen.....	22
Lukket: Underskriftsark.....	23

Punkt 75: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 76: Status på Beskæftigelsesplan første halvår 2023

15.00.15-A00-2-23

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Som led i arbejdet med den fireårige beskæftigelsesplan har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besluttet, at der to gange årligt følges op på mål samt overordnede tendenser.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver målene for beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune. Planen er udarbejdet med inddragelse af arbejdsmarkedets parter og med udgangspunkt i de nationale beskæftigelsespolitiske mål, den forventede udvikling på arbejdsmarkedet, udviklingen i ledigheden og de særlige udfordringer og rammevilkår, som kendetegner Mariagerfjord Kommune.

For at udmønte beskæftigelsesplanen har de enkelte afdelinger udarbejdet konkrete handleplaner, der kan tilpasses den aktuelle situation og eventuelle justeringer af beskæftigelsesplanen i perioden.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse får to gange årligt en status på arbejdet med beskæftigelsesplanen.

Afrapporteringen består af denne sagsfremstilling, der giver et overordnet overblik over status. Derudover udarbejdes et databilag, der giver et mere detaljeret overblik over status på de i beskæftigelsesplanen opstillede mål og indsatsområder samt en status på de enkelte forsørgelsesyndelser. Se bilaget "Opfølgning på data".

Ligeledes udarbejdes et bilag med oversigt over og status på de igangsatte handlinger. Se bilaget "Opfølgning på handlinger".

Det tilstræbes, at afrapporteringen sikrer, at Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse er orienteret om de mest centrale elementer i arbejdet med henblik på løbende tilpasninger.

Status første halvår 2023

Ledigheden har været lav i 2022, men den begyndte at stige i efteråret og toppede i januar 2023, derefter er den begyndt at falde langsomt igen. Selvom ledigheden fortsat er lav, og stadigvæk lavere end både landsgennemsnittet og i Region Nordjylland, er udviklingen i ledigheden stigende. Siden sidste år er ledigheden steget mere i Mariagerfjord Kommune end på landsplan og i Region Nordjylland.

Mål 1: Mariagerfjord Kommune hjælper væsentligt flere i uddannelse og beskæftigelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår på beskæftigelsesområdet.

Status: I perioden januar 2022 til december 2022 præsteres der dårligere end rammevilkårene tilsiger, da der er 20 flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet. Konkret er der 2.270 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse mod forventet 2.250 fuldtidspersoner.

Reelt er der færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end ved sidste opfølgning, men rammevilkårene har også forbedret sig, hvor imod faldet i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse ikke er faldet tilsvarende.

Dette fordeler sig således, at dagpengeområdet og sygedagpengeområdet præsterer bedre eller som forventet, mens kontanthjælpsområdet præsterer dårligere end forventet. Mariagerfjord Kommune ligger på en 70. plads blandt landets 98 kommuner.

De seneste tal på området viser dog at udviklingen er på vej i den rigtige retning.

- På sygedagpengeområdet er antallet og andelen af fuldtidspersoner begyndt at udvikle sig i en positiv retning igen. De korrigerende handlinger har bidraget hertil. Der orienteres særskilt om udviklingen på sygedagpengeområdet.

- Kontanthjælps- og ungeområdet bevæger sig også i en positiv retning. Der er for første gang under 300 unge, som modtager uddannelseshjælp. Investeringen i Ungeindsatsen og den virksomhedsrettede indsats har bidraget hertil.

Mål 2: Borgere og virksomheder mødes af en god kvalitet i indsatsen, og indsatsen er baseret på seneste viden om, hvad der virker på beskæftigelsesområdet.

Status: Handlingerne er sat i gang. Målet vurderes derfor at være opfyldt for nuværende.

Mål 3: Borgere og virksomheder har en god oplevelse i mødet med fagenheden og de oplever sig inddraget i vejen til arbejde og uddannelse.

Status: Mariagerfjord Kommune deltager i KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelser hvert kvartal. I foråret har KL udarbejdet en samlet rapport for virksomhedernes tilfredshed for 2022.

Rapporten viser, at 84 procent af de virksomheder, der har svaret på spørgeskemaet enten var tilfredse eller meget tilfredse med forløbet med jobcentret. Respondenterne var mest tilfredse med kommunikationen fra jobcentret og responstiden. Tilfredsheden er endnu ikke på det fastsatte niveau for målet i 2024, men der arbejdes generelt set i den rigtige retning. Tilfredsheden med Jobcenter Mariagerfjord ligger på niveau med andre deltagende kommuner eller over gennemsnittet inden for næsten alle parametre.

Der er ikke udarbejdet en ny borgertilfredshedsundersøgelse siden sidste opfølgning. Borgertilfredshedsundersøgelserne vil også fremover blive foretaget af KL.

De fem indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2022-2024

1. Forpligtende partnerskaber mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Mariagerfjord Kommune.

Status: Uddannelsesby Hobro der er fortsat fire årlige møder, hvor tværgående indsatser og aktiviteter drøftes. Siden januar 2022 er der indgået 146 partnerskabsaftaler med lokale virksomheder. Samtidig er der blevet oprettet 368 praktikpladser hos lokale virksomheder.

Derudover er der blevet arbejdet på at lytte til og involvere de unge. Inddragelsen sker blandt andet ved at:

- En gruppe unge er involveret i at udvikle aktiviteter og fællesskaber for andre unge.
- Der er blevet oprettet en ny Ungepulje.
- Aktivitetsdag 2023 bliver udviklet i samarbejde med de unge.

Samtidig arbejdes der på at tiltrække og fastholde uddannelser. UCN søger prækvalifikation til at oprette datamatikeruddannelsen i Hobro. Beslutningen er truffet på baggrund af et dialogmøde med lokale virksomheder.

2. Nye veje til match for udsatte

Status: Der er fortsat fokus på at styrke det jobrettede fokus for de udsatte målgrupper, herunder at højne aktivitetsniveauet for unge. Den virksomhedsrettede indsats for de unge og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er øget markant. Aktiveringsprocenten ligger over sidste års niveau på alle uger. Samtidig er der fokus på en tidlig indsats, især for de sygemeldte og de, der har mistet deres fleksjob.

For at understøtte det jobrettede fokus er der etableret en jobbank, hvor der findes jobordrer og praktikpladser.

Der er desuden etableret et tæt samarbejde mellem Ungecenter og Virksomhedsservice både i det daglige arbejde og gennem halvårslige opfølgninger med fokus på tendenserne på arbejdsmarkedet.

3. Rette uddannelsesvalg og rette uddannelsesudbud

Status: Indsatsen i forhold til det rette uddannelsesvalg og det rette uddannelsesudbud skal ses i sammenhæng med indsatsområde 1, da indsatsområderne er gensidigt afhængige.

Der er fortsat et stort fokus på opkvalificering og brancherettede forløb.

Der er udarbejdet materiale (en folder samt videoer), som skal bruges i uddannelsesvejledningen for at klæde eleverne bedre på til deres uddannelsesvalg.

Uddannelses- og karriereveje er også i fokus til uddannelsesaftenerne, hvor 8. klasseselever samt deres forældre lytter til oplæg om ungdomsuddannelserne samt besøger en virksomhedsmesse.

4. Opkvalificering målrettet brancher

Status: Der er arbejdet med udvikling af den gode samtale med borgeren om kompetenceudvikling, så ledige uden uddannelse eller med forældede kompetencer motiveres til at opkvalificere sig inden for brancher med gode muligheder for ansættelse.

Mariagerfjord Kommune var en del af Kompetenceboost Nord-projektet.

Projektet blev gennemført i Region Nordjylland med det mål at øge samarbejdet, styrke indsatsen og hæve kompetenceniveauet for ledige og beskæftigede voksne, der har læse- og skrivevanskeligheder og/eller er ordblinde.

Medarbejderne fik metoder til at spotte de relevante borgere, og borgerne fik mulighed for at deltage i kompetencefremmende forløb, der var tilpasset deres udfordringer. Den afsluttende rapport viser meget positive resultater både fra medarbejdernes og borgerens side.

5. Digitalisering af beskæftigelsesindsatsen

Status: Der er implementeret et online værktøj, hvor borgerne kan blive inspireret til at få kvalificeret deres jobsøgning. Der er også mulighed for at se videoer om regler, pligter og jobsøgning generelt. På denne måde bliver indsatsen mere fleksibel for borgerne og de kan opsøge den information, de har brug for.

Anvendelse af denne digitale løsning styrker muligheden for, at samtalen kan handle mere om borgeren og mindre om lovgivningen.

Fokuspunkter i 2. halvår 2023

Fortsat fokus på den virksomhedsrettede aktivering

Der skal fortsat sættes yderligere fokus på den virksomhedsrettede aktivering også i andet halvår af 2023. Indsatsen skal styrkes, fordi vi ved, at det er en af de mest effektive metoder til at få borgere i job.

Korrigerende handlinger på sygedagpengeområdet

Der er fortsat fokus på sygedagpengeområdet. I løbet af anden halvår af 2023 vil der blive arbejdet videre med de fem korrigerende handlinger, der blev udarbejdet på området.

Investering i Ungeindsatsen

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse er i gang med at styrke det ressourceorienterede fokus og den virksomhedsrettede indsats gennem investeringer i Ungeområdet i 2023.

Udover de indsatser, der blev igangsat i første halvår af 2023, og som der fortsat skal arbejdes videre med, er der etableret et samarbejde med en ekstern aktør. Samarbejdet skal hjælpe sagsbehandlerne med at etablere og følge praktikker for gruppen af aktivitetsparate unge med de mest komplekse problemstillinger, som kræver en mere individuel og derfor tidskrævende indsats.

Kompetenceudvikling

Kompetenceudviklingen er igangsat i fagenheden. Formålet er at give et kompetenceløft til hele fagenheden Arbejdsmarked og Uddannelse således, at der er sammenhæng mellem medarbejdernes kompetencer og de kompetencer, der er nødvendige for at opfylde målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på handlinger 1. halvår 2023

Opfølgning på data 1. halvår 2023

Punkt 77: Status på sygedagpengeområdet

15.00.30-A00-1-23

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har ønsket en orientering om udviklingen i antallet af borgere på sygedagpenge samt resultaterne af de tilpasninger, som er blevet iværksat for at afhjælpe den stigning, som blev observeret i foråret 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev på udvalgsmøde 2. februar 2023 orienteret om en mere markant stigning i antallet af borgere på sygedagpenge i Mariagerfjord Kommune end i sammenlignelige kommuner.

Udvalget blev samtidig orienteret om, at driften af sygedagpengeområdet det seneste halve år ikke var optimal, da kadancen i samtaler og aktiviteter ikke var på det ønskede niveau. Udvalget orienteres i denne sag om den aktuelle status på sygedagpengeområdet.

Ydelsen

Sygedagpenge er en midlertidig ydelse, der har til formål at kompensere arbejdsgiver eller sygemeldte ved sygdom over fem uger. På sygedagpenge er der en tæt kontakt til Jobcenteret med henblik på at fastholde den sygemeldtes tilknytning til arbejdsmarkedet, så man hurtigst muligt kan vende tilbage på arbejdspladsen/tilbage til rådighed, hvis man er ledig. Der iværksættes fastholdelse, delvis genoptagelse af arbejdet, virksomhedsrettede indsatser og der sker løbende en vurdering af, om man fortsat er berettiget til sygedagpenge.

Sygedagpenge udbetales til personer, som er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, og i øvrigt opfylder betingelserne i sygedagpengeloven. Lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og ledige, som modtager arbejdsløshedsdagpenge, kan være berettigede til at modtage sygedagpenge.

Som udgangspunkt kan man få sygedagpenge i 22 uger inden for ni måneder. Hvis man fortsat er uarbejdsdygtig, skal kommunen revurdere den sygemeldtes situation og tage stilling til, om sygedagpengene kan forlænges.

Hvis man efter 22 uger fortsat er sygemeldt, men ikke er berettiget til at få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, kan man overgå til et jobafklaringsforløb.

Man indkaldes i sygemeldingsperioden til opfølgningssamtaler i Jobcenteret. Første opfølgningssamtale afholdes inden udgangen af 8. fraværsuge, og der skal holdes fire samtaler indenfor det første halve år. Herefter skal der holdes fire samtaler det efterfølgende halve år.

Udviklingen i antallet af sygedagemodtagere

I februar 2023 kunne Forvaltningen konstatere, at der var en markant højere stigning i antallet af sygedagpengemodtagere i Mariagerfjord Kommune end forventet og at det kom til udtryk ved en tilbagegang i placeringen på Beskæftigelsesministeriets benchmarkmåling. Stigningen i antallet af sager bevirkede desuden øgede udgifter til sygedagpengeområdet.

En af årsagerne til stigningen var, at man under coronaen blev tilkendt sygedagpenge fra første sygedag. Muligheden for at afklare sygedagpengemodtagere til jobafklaringsforløb var desuden suspenderet, så alle sygemeldte skulle forblive på sygedagpenge. Dette bevirkede ligeledes en stigning i antallet af langvarige sager.

Forvaltningen valgte på denne baggrund at iværksætte fem interne tilpasninger, som skulle medvirke til at vende udviklingen. De fem handlinger er:

- Den tidlige indsats styrkes. Det betyder, at der hurtigere laves en vurdering af arbejdsdygtigheden og hurtigere igangsættes sagsbehandling og indsats.
- Den sammenhængende indsats og sagsbehandling for borgere, der sygemeldes fra et fleksjob styrkes.
- Den sammenhængende indsats og sagsbehandling for de borgere, der sygemeldes fra og til ledighed, styrkes. Dette gøres med afsæt i a-kassernes forventede overtagelse af opgaven med de tre første måneders ledighed fra 2024.
- Den virksomhedsrettede indsats for borgere på sygedagpenge og jobafklaring øges.
- Der foretages færre skift af sagsbehandlere for borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb.

Den aktuelle udvikling

Siden februar 2023 har Jobcenteret afholdt flere opfølgningssamtaler. En model for fastholdelse er etableret og der arbejdes ligeledes på at øge den virksomhedsrettede indsats.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ikke opdateret fokusmålene siden april, derfor kan den aktuelle udvikling ikke vises. Fokusmålene følges dog løbende af Forvaltningen gennem manuelle gennemgange.

Generelt er praksis ved at være på plads. Samlet set er området på rette vej og der sættes et stort fokus på kvalitet i samarbejdet med borgeren.

At sygedagpengeområdet bevæger sig i den rigtige retning ses ved at:

- Der i juni 2023 er det laveste antal sager på sygedagpenge siden januar 2021.
- Der er færre ny-sygemeldinger pr. måned i første halvår af 2023 end de foregående to år.
- Mariagerfjord kommune har for første gang siden november 2021 været på niveau med Region Nordjylland og har siden januar 2021 haft samme procentvise udvikling som hele landet og en lidt bedre udvikling end Region Nordjylland.
- Den største andel af sygedagpengesagerne ophører på grund af tilbagevenden til ordinært arbejde eller uddannelse.

De væsentligste nøgletal og konklusioner er indarbejdet i vedlagte bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag. Udviklingen på sygedagpengeområdet 2023

Punkt 78: Status på FGU 2023

00.15.00-A00-7-21

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) har eksisteret i fire år.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres årligt om status med henblik på at fastholde og udvikle samarbejdet med FGU Himmerland.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1) At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den forberedende grunduddannelse (FGU) er for unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i beskæftigelse.

FGU giver eleverne viden, kundskaber, færdigheder, afklaring og motivation til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller alternativt at opnå ufaglært beskæftigelse. En elev kan være tilknyttet uddannelsen i op til to år. Der er løbende optag til FGU.

Kommunerne skal finansiere 65 procent af de faktiske udgifter pr. årselev til FGU-institutionerne efter takster, som er fastsat af Undervisningsministeriet.

Optrækningen fra staten sker forskudt én gang årligt i juli måned. Elevoptag i 2023 afregnes i 2024.

Udvikling i elevtallet

I perioden 2020 til 2022 har der på landsplan været et faldende elevtal på FGU-uddannelserne og dette ses også hos FGU-Himmerland, hvor der siden starten i 2019 hvert år er sket et fald i antallet elever.

Lige som de forrige år opleves det, at andelen af elever med psykiske diagnoser samt faglige, personlige og sociale udfordringer er stigende.

Mange af de unge, der optages, har en kombination af flere udfordringer og disse unge afspejler således den generelle udvikling, der ses i de unges trivsel.

For at hjælpe de unge godt i gang, er der udviklet et tæt samarbejde med den kommunale ungeindsats (KUI) omkring den gode opstart, opfølgning, fastholdelse og løbende tilpasning af den enkelte elevs mål.

FGU-elever på FGU-Himmerland, Hobro-skolen

Indskrevne elever pr. år	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Mariagerfjord Kommune	181	128	114
Andre kommuner	55	23	18

Total	236	150	132
-------	-----	-----	-----

Udslusning

I perioden 1/8-2022 til 31/7-2023 er der i alt udsluset 60 FGU-elever fra Mariagerfjord Kommune:

- 7 er gået i beskæftigelse
- 18 er udsluset til ordinær uddannelse
- Under 5 er skiftet til en anden uddannelse
- 19 er stoppet af kendte årsager (værnepligt, graviditet, anden aktivitet på uddannelseshjælp)
- 12 er stoppet af personlige årsager

Udslusning 2020-2023. FGU-elever, Hobro-skolen

Skoleår	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Beskæftigelse	35	20	7
Ordinær uddannelse	50	14	18
Fuldført (udd./beskæftigelse ej registreret)	12	8	-
Uddannelsesskift (AMU, TAMU, Fri fagskole, andet forløb)	Under 5	11	Under 5
Institutionsskift (Anden FGU-institution)	-	Under 5	-
Perspektiv kendt (barsel, værnepligt, anden aktivitet på udd.hjælp)	45	17	19
Perspektiv ukendt	27	Under 5	-
Private årsager	Under 5	13	12
Udsluset til KUI af andre årsager	-	-	-
Udsluset i alt	174	85	60

Nyindskrevne EGU-elever, Hobroskolen

Antal nye elever pr. år	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Mariagerfjord Kommune	7	7	2
Andre kommuner	2	1	-
I alt	9	8	2

Samlede antal EGU-elever, Hobroskolen

Indskrevne elever pr. år	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Mariagerfjord Kommune	9	11	13

Andre kommuner	1	1	3
Total	10	12	16

Samarbejde og fokusområder

Siden etableringen af FGU og Den Sammenhængende Kommunale Ungeindsats (KUI) i 2019 er der etableret et samarbejde på både ledelses- og vejlederniveau mellem FGU Himmerland og Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands Kommuner.

I 2023 har man arbejdet med projekt 'Udviklingen af det tværprofessionelle samarbejde mellem FGU Himmerland og KUI Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands Kommuner'.

Projektet er halvvejs og det kan konkluderes, at samarbejdet mellem FGU og KUI Mariagerfjord er velfungerende. Derfor udvides projektet nu til at omfatte en undersøgelse af, hvordan de unge oplever samarbejdet. Resultaterne af analysen foreligger i starten af 2024.

Fokusområder 2023 for FGU Himmerland

- Øget tilgang af unge, som vurderes imellem STU- og FGU-målgrupperne.
- Alt personale er efteruddannet i forhold til unge med diagnoser og andre udfordringer.
- Styrket virksomhedssamarbejde
- Styrket produktion af reelle produkter til reelle kunder som motivation for eleverne
- Styrket EGU-indsats. Skolen har et mål om at have 75 EGU-elever, der er derfor nu ansat en fuldtids EGU-vejleder på hver skole.

FGU Himmerland deltager desuden fra 2023 til 2026 i projektet "Fra FGU til EUD" i samarbejde med de øvrige nordjyske FGU-institutioner og erhvervsskoler.

Indsatserne i projektet skal styrke overgangen fra FGU til erhvervsuddannelse (EUD) gennem afklaring, gensidige besøg og øget støtte fra både FGU og erhvervsskole således, at de unge lykkes bedre med at blive fastholdt i erhvervsuddannelserne.

Nye statslige indsatser

I efteråret begynder forhandlingerne om den forberedende grunduddannelse (FGU). Forhandlingerne skal munde ud i en langsigtet ramme for FGU-institutionerne.

Forud for forhandlingerne igangsætter børne- og undervisningsministeren fire initiativer, der skal understøtte implementeringen af FGU-reformen.

Rejsehold

Børne- og Undervisningsministeriet vil i samarbejde med KL etablere et rejsehold, der skal understøtte samarbejdet mellem FGU-institutionerne og den kommunale ungeindsats.

Formålet er at skabe dialog om udfordringer og muligheder i det lokale samarbejde og rejseholdet skal være med til at udbrede erfaringer og bedste praksis på tværs af kommuner og FGU-institutioner. Rejseholdet skal derudover bidrage til at tilvejebringe viden om status på implementeringen af FGU-aftalen.

Yderligere initiativer

Børne- og Undervisningsministeriet påtænker derudover at igangsætte yderligere tre initiativer: Bedre datamæssig understøttelse; Eftersyn af faglige mål og didaktiske principper og Kompetenceudvikling for FGU-lærere. Initiativerne skal belyse og fremme udviklingen af FGU-området.

Konstitueret rektor Sune Pihl deltager under punktet med et kort oplæg om resultater og fokusmål.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 79: Status på VAKS 2023

15.18.00-P20-1-22

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Efter Byrådsbeslutning 22. december 2022 videreføres VAKS ifra februar 2023 i økonomisk og omfangsmæssigt reduceret form, tilpasset den nye ramme for beskæftigelsesindsatsen og med et styrket samarbejde mellem Jobcenter og VAKS.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har på den baggrund ønsket at følge op på resultaterne af den nye model og får med denne sag en status.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter Byrådsbeslutning 22. december 2022 videreføres VAKS i økonomisk og omfangsmæssigt reduceret form fra februar 2023 og indsatsen omlægges til virksomhedspraktik og nytteindsats.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har ønsket en status efter cirka et halvt år.

Med de nye rammer for indsatsen hos VAKS er formålet, at borgerne via træning i relevante arbejdsrelaterede opgaver opnår kompetencer og motivation til at indgå på arbejdsmarkedet eller i uddannelse og at de støttes i afklaring af fremtidige valg af beskæftigelse gennem praktiske opgaver og virksomhedsrettede indsatser.

Evaluering på de samlede resultater

Den første evaluering finder sted et halvt år efter start af kontrakten. Der måles særskilt på virksomhedspraktik og nytteindsats og der måles på:

- Antal optagede på forløb i forhold til den beskæftigelsesrettede indsats
- Aktiviteter opdelt efter målgruppe
- Varighed af den enkelte borgers aktivitet
- Hvor mange kommer i arbejde og uddannelse efter aktivitetens afslutning
- Borgers tilfredshed med indsatsen/oplevelse af indsatsen og det at komme tættere på arbejde.

Målgruppe for virksomhedspraktik

Aktivitetsparate o. 30 år, Uddannelsesparate u. 30 år, Aktivitetsparate u. 30 år, Borgere i ressourceforløb.

Målgruppen kan have sociale problemstillinger f.eks. familie- og netværksmæssige udfordringer, dårlig økonomi, manglende arbejdspladsforståelse, helbredsmæssige problemer af psykisk eller fysisk art.

Målgruppe for nytteindsats

Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Rådighedsvurdering i forhold til: aktivitetsparate unge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Resultater

VAKS 1. februar til 25. september 2023

I perioden har 18 personer været optaget på VAKS. To har været i nytteindsats og 16 har været i virksomhedspraktik.

Forløbslængde

5-9 uger: fire personer, 10-15 uger: fem personer, 16-20 uger: under fem personer, 26-30 uger: under fem personer, 31-45 uger: fem personer.

Der er generelt tale om langvarige forløb, som afspejler, at de henviste har komplekse problemstillinger og har brug for langvarig tilknytning til arbejdspladsen for at få udbytte af forløbet.

De lange forløb bevirker, at der har været et beskedent antal personer igennem et forløb på VAKS, derfor kan afslutningsårsagerne kun oplistes uden nøjagtig mængdeangivelse.

Afsluttede forløb

Det bedste resultat er opnået i form af, at en person er kommet i job.

I alt fem personer har afsluttet et forløb. Ophørsårsagerne er: ordinært job, afsluttet til anden aktivitet, flyttet, ej fremmødt.

Kvalitativt udbytte

Ud over at et forløb på VAKS kan resultere i ordinært job, så kan det også medvirke til at holde nogle borgere væk fra misbrug, give dem selvtillid og en fornemmelse af hvad det vil sige at have et job. Forløbet giver desuden deltagerne mulighed for at vise deres børn, at de går på arbejde hver dag. Mange opdager betydningen af at have et netværk uden for hjemmet på en arbejdsplads.

Evaluerings på borgertilfredshed

Der følges op på borgernes oplevelse af indsatsen ved næste afrapportering, da antallet af afsluttede forløb er lavt på nuværende tidspunkt.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 80: Andre aktører i beskæftigelsesindsatsen 1. halvår 2023

15.00.20-G01-2-23

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Som led i det løbende tilsyn med andre aktører i beskæftigelsesindsatsen orienteres udvalget om kontrakter, der er gældende i første halvår af 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.
2. At afrapportering fremadrettet indgår som en del af økonomiopfølgningen.

Sagsfremstilling

Der gives et kort overblik over de kontrakter, der er tilpasset i første halvdel af 2023 samt de aftaler, der er uændrede eller ophørt. I det vedlagte bilag er der et mere detaljeret overblik over forløbene.

Tilpasning af eksisterende aftaler

Ved tilpasning af de eksisterende kontrakter, der er omfattet af 'Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats', tages der højde for udvalgets visioner samt opgaven med at øge den virksomhedsrettede indsats.

Der er igangsat tilpasning af de aftaler vedrørende enkeltpladskøb, som er etableret med blandt andet Birkebo STU og Bostøtte samt Odamsgård ApS. Aftalerne omfatter jobforberedende forløb, hvor unge opnår tilknytning til arbejdsmarkedet gennem en virksomhedsrettet indsats og unge med nedsat funktionsevne får den rette støtte til at indgå på arbejdsmarkedet i det omfang, det er muligt. Der gives en socialfaglig indsats, som kan udvikle og motivere de unge til beskæftigelse eller uddannelse.

Fra 1. januar 2023 er kontrakten med Fonden Hedehuset tilpasset den virksomhedsrettede indsats med jobforberedende forløb, som via træningsbaner på Café Salt og Mariager Saltcenter skal give unge erfaringer og træning i at kunne deltage i mere arbejdsmarkedsrettede aktiviteter. De unge indgår i et team med en bred vifte af muligheder og med støtte fra fagudlært personale. Der tilbydes mesterlæreopklæring og opkvalificering i forhold til personlige, sociale og faglige kompetencer med udgangspunkt i den unges situation og forudsætninger.

Teknik og Miljø: Fra 1. februar 2023 er VAKS ændret og omfatter nu nytteindsatsjob og/eller virksomhedspraktikker for op til 12 personer af gangen. Deltagerne i projektet får et løft i forhold til at komme tættere på et job og opnår bedre forudsætninger for på kortere eller længere sigt at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Uændrede aftaler

Kontrakterne med Job Vision og Markman om Fleksjobforløb fortsætter uændret. Det samme gør kontrakten med HF & VUC Nord og aftalen med SOSU Nord.

Ophørte kontrakter

I forbindelse med effektueringen af de besparelser, som er afledt af finansieringen af aftalen om ret til tidlig pension og som reducerer jobcentrets økonomiske ramme, er det ikke længere muligt at tilbyde vejlednings- og opkvalificeringsaktiviteter i samme omfang som tidligere og derfor er aftalen med Sundhed og Træning om 'Funktionsbeskrivelse i eget hjem' ophørt med udgangen af februar 2023. Aftalen omfatter fremadrettet udelukkende 'Arbejdspladsvurdering'.

Aftalen med Teknik og Miljø vedrørende VAKS og STRAKS er ophørt med udgangen af januar 2023 og er erstattet af et forløb med færre pladser.

Forvaltningen indstiller til Udvalget, at den selvstændige afrapportering af kontrakter og aftaler med andre aktører i beskæftigelsesindsatsen fremadrettet indgår som en del af økonomifølgningen, da antallet af kontrakter er kraftigt faldende som følge af omlægningen til en mere virksomhedsrettet indsats.

Beslutning

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Udvalget godkendte at afrapportering fremadrettet indgår som en del af økonomifølgningen.

Bilag

1. halvår 2023. Forløb hos andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Punkt 81: Økonomivurdering pr. 31. august 2023

00.32.00-S00-12-23

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY.

Anledning

I henhold til Mariagerfjord Kommunes økonomistyringsprincipper 2023-2026 skal der for de enkelte fagudvalg aflægges økonomivurdering pr. 30. september 2023. I forbindelse med genåbningen af budget 2023, besluttede Byrådet, at økonomivurderingen i 2023, i stedet skulle aflægges pr. 31. august 2023. Den samlede økonomivurdering behandles i Byrådet 2. november 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At Byrådet tager økonomivurderingen til efterretning
2. At der gives en tillægsbevilling på 3.121 t.kr. til overførsler, finansieret af den, i 2023, afsatte bufferpulje til indkomstoverførsler, der er placeret under Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Der fremlægges økonomivurdering for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 31. august 2023.

Økonomivurderingen omfatter vurdering på driftsområderne. Vurderingen er lavet på baggrund af forbruget pr. 31. august 2023, hvor der er taget højde for den forventede aktivitet resten af året. I forbindelse med Kommunernes Midtvejsregulering er Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse tilført 24.066 t.kr. samt et tilskud på netto 3.540 t.kr. til kommuner med en stor stigning i ledigheden.

På nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 683.700 t.kr. Det giver en samlet afvigelse på 2.953 t.kr. i merforbrug i forhold til et korrigeret budget på 680.747 t.kr.

Budget-/regnskabsåret 2023 (1.000 kr.)	Forbrug JAN - AUG	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2023	Afvigelse ift. korr. budget*
Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse	455.515	680.747	683.700	2.953
Serviceudgifter	13.321	15.753	15.584	-168
Overførselsudgifter	442.195	664.994	668.115	3.121

*(Grøn = Mindreudgift/merindtægt) (Rød = Merudgift/mindreindtægt)

Økonomivurderingen pr. 31. august 2023 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse giver anledning til budgetmæssige ændringer, idet der søges om en tillægsbevilling på 3.121 t.kr. til dækning af merforbruget på overførselsudgifter.

I vedlagte bilag findes en mere detaljeret gennemgang af afvigelserne på områderne.

Økonomi

Der søges i den aktuelle økonomivurdering om en tillægsbevilling på 3.121 t.kr., finansieret af den, i 2023, afsatte bufferpulje til indkomstoverførsler, der er placeret under Økonomiudvalget.

Beslutning

Ad 1. Indstilles taget til efterretning.

Ad 2. Indstilles godkendt, at der gives en tillægsbevilling på 3.121 t.kr. til overførsler, finansieret af den, i 2023, afsatte bufferpulje til indkomstoverførsler, der er placeret under Økonomiudvalget.

Bilag

Arbejdsmarked og Uddannelse - Økonomivurdering 31.08.2023

Punkt 82: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Sagsfremstilling

Årsrulleplan 2023 - næstkommende møde.

Chefen for Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse orienterede om, at der modsat tidligere udmelding fra Beskæftigelsesministeriet nu er blødet op for muligheden for en forlængelse af frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet. Den endelige udmelding afventes.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Årsrulleplan 2023 UAU Udvalgmøder

Punkt 83: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Udvalget drøftede muligheden for et fælles temamøde med Kultur og Fritid som opsamling på Dialogmødet den 26. september - "Unge som kulturskabere og rammer for ungdomskultur i Mariagerfjord".

Punkt 84: Lukket: Omkostninger 1. halvår 2023. Andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

15.00.20-G01-2-23

Taget til efterretning.

Punkt 85: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-6-22

Intet at bemærke.