

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 05-05-2022

Mødedato Torsdag d. 05. maj 2022 kl. 16:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Valg af næstformand for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	4
Sundhedsprofiler.....	5
Status på Ungestrategien.....	7
Orientering om Hobro som attraktiv uddannelsesby.....	9
Statistik over ankesager 2021.....	11
Borgerrådgiverens årsberetning.....	13
Integrationsrådets Årsberetning 2021.....	14
Fællesmøde mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Udvalget for Børn og Familie.	15
Økonomivurdering pr. 31. marts 2022.....	16
Beskæftigelsesministeriets benchmark.....	18
Orienteringssager.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 26: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

AU

Beslutning

Godkendt.

Punkt 27: Valg af næstformand for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.22.04-A30-1-21

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Jf. Lov om kommuners styrelse samt styrelsesvedtægten for Mariagerfjord Kommune, valgte Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse Erik Kirkegaard Mikkelsen (V) som næstformand.

I forbindelse med Erik Kirkegaard Mikkelsens udtræden af udvalget, anmodes udvalget om at vælge en næstformand for den resterende funktionsperiode.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At der vælges næstformand for udvalget.

Beslutning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse valgte Jørgen Pontoppidan (V) som næstformand for udvalget.

Punkt 28: Sundhedsprofiler

17.00.00-G01-273-21

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Hvert 4. år laves der en landsdækkende sundhedsprofil for befolkningen fra 16 år og op. Denne er gennemført i foråret 2021. Derudover laves der også hvert 4. år en Børnesundhedsprofil i Region Nordjylland. Også her er der indsamlet data i 2021. Endelig er der lavet en kommunal Ungeprofil i januar 2022 i samarbejde med de lokale ungdomsuddannelser.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres om resultaterne heraf.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Indenfor det seneste år er der blevet indsamlet data på borgernes sundhed og trivsel i forbindelse med både en regional Børnesundhedsprofil, en Ungeprofil og en landsdækkende Voksensundhedsprofil. Disse data er nu tilgængelige, og der er udarbejdet kommunale pjecer på både børne- og voksenområdet. Pjecerne samt resultater fra Ungeprofilen er vedlagt som bilag.

Formålet med undersøgelserne er at belyse, hvordan det går med trivsel, sundhed og sygdom blandt borgerne i kommunen samt at følge udviklingen over tid. Resultaterne kan bruges til at målrette indsatser, skabe relevante fokusområder og kan give grundlag for udvikling af strategier og politikker.

De overordnede tendenser i datamaterialet for Mariagerfjord Kommune viser:

Mental sundhed:

Der ses i både Børne-, Unge- og Voksenprofilen stigende udfordringer i forhold til den mentale sundhed.

Udfordringerne omhandler blandt andet ensomhed, stressniveau, oplevelsen af pres, samt psykosomatiske symptomer som hovedpine, mavepine m.m. Der er en overrepræsentation af udfordringer blandt piger/kvinder, og især blandt yngre kvinder (8. klasse, ungdomsuddannelser samt aldersgruppen 16-24 år) er der udfordringer.

Søvn

Der ses i både Børne-, Unge og Voksenprofilen udfordringer i forhold til søvn.

Der er en stor del af især børn og unge, der sover mindre end Sundhedsstyrelsens anbefalinger. Derudover er der også en stigning i andelen af voksne, der oplever søvnproblemer.

En stor del af børn og unge samt yngre voksne bruger mobil, tablet m.m. i sengen direkte inden sengetid, og en del oplever også forstyrrelser fra telefonen i løbet af natten.

Overvægt

Der ses i Voksenprofilen en stigning i andelen af borgere med svær overvægt.

Der er ca. en fjerdedel af befolkningen på 16 år og op, der er svært overvægtige.

Fysisk aktivitet, rygning og alkohol

I forhold til fysisk aktivitet, er der et fald i antallet af fysisk inaktive. Det ses hos både børn og voksne.

Der ses i Voksenprofilen et fald i andelen af borgere, der ryger dagligt, og Børnesundhedsprofilen viser også, at meget få elever i 8. klasse ryger cigaretter. Det ses imidlertid i Ungeprofilen, at der er kommet et nyt mønster i tobaksforbrug - der er nemlig en del flere, der bruger snus og tyggetobak, end der er rygere.

I forhold til alkohol, ses der i Voksenprofilen et fald i andelen af borgere med højrisikoforbrug, mens der ses en stigning i andelen af unge i 8. klasse, der jævnligt drikker 5 genstande eller mere ved samme lejlighed.

Beslutning

Godkendt. Udvalget bemærker, at udvalget ser frem til, sammen med de øvrige fagudvalg og byrådet, at efterleve de visioner, byrådet fastsætter for at øge sundheden i befolkningen og særligt på ungeomådet.

Bilag

Børnesundhedsprofil Mariagerfjord 2021

Sundhedsprofil Mariagerfjord 2021

Ungeprofil Mariagerfjord 2022

Punkt 29: Status på Ungestrategien

15.00.00-P15-1-21

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget orienteres om status på Mariagerfjord Kommunes Ungestrategi.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

2021 blev kommunens Ungestrategi revideret, så den nu fastsætter en række mål samt beskriver arbejdet indenfor fem konkrete spor. Fremover følges der op hvert andet år sammen med kvalitetsrapporten for dagtilbud, skole og familie. De fem spor i strategien er:

1. En forebyggende og fastholdende indsats

Vi vil styrke den forebyggende- og fastholdende indsats med afsæt i, at alle unge skal have mulighed for at danne sig et godt fundament for at mestre voksenlivet. Vi ønsker et særligt fokus på unge, hvor der er bekymring for, om de klarer sig gennem folkeskolen.

2. Indsats for unge længere væk fra arbejdsmarkedet og uddannelse

Vi har et skærpet fokus på unge med komplekse problemstillinger og flere igangsatte indsatser. Vores tilgang er en koordineret, fokuseret og fleksibel støtte målrettet den enkelte.

3. En tværgående og sammenhængende indsats

Vi vil blive endnu bedre til at fastholde den unge i uddannelse, komme i beskæftigelse og klare sig godt i voksenlivet. Vi har derfor opsat tydelige indsatsområder i forhold til at arbejde koordineret, tværgående og helhedsorienteret til gavn for den unge.

4. Overblik på tværs

Den unges plan skal understøttes digitalt for at sikre et effektivt og systematisk forløb. Vi vil ligeledes blive bedre til at lære af hinanden og tilegne os relevant viden om, hvad der virker, og hvilke initiativer vi har gang i på området.

5. Styrke Hobro som attraktiv uddannelsesby

Det er afgørende at være en attraktiv uddannelseskommune, som kan tilbyde vores unge en ungdomsuddannelse, der matcher deres ønsker og behov. Vi vil derfor gerne tiltrække de rette ungdomsuddannelser og videregående uddannelser,

fastholde de unge i Mariagerfjord Kommune og løfte de unges uddannelsesniveau og fastholde dem i uddannelse.

Ungestrategiens mål består af både konkrete nationalt og lokalt fastsatte mål.

Nationale mål:

- I 2025 skal 85 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- I 2025 skal andelen af unge under 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked, være reduceret med minimum 20 %.
- I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked, være halveret.
- I 2030 har alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse, ret til at få en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og længere sigt.

Lokale målsætninger:

- Vi vil reducere fraværet i grundskolen.
- Vi vil højne andelen af unge, som overgår til ungdomsuddannelse umiddelbart efter afsluttet grundskole.
- Vi vil styrke fastholdelse af unge, som er påbegyndt en ungdomsuddannelse. Der måles på fastholdelse 3, 9 og 15 måneder efter 9. klasse.
- Vi vil reducere andelen af unge på uddannelseshjælp. Vi vil dels reducere varigheden af de længste forløb samt reducere tilgangen af unge til uddannelseshjælp.

Fagchef Simon Mæng og leder af Center for Unge, Job og Udvikling Martin Bengtson giver på mødet en mundtlig status på arbejdet med ovenstående målsætninger.

Ungestrategien samt den netop færdiggjorte kvalitetsrapport er vedlagt som bilag. Ungestrategien er omtalt på side 15 og 16 i kvalitetsrapporten.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Kvalitetsrapport

Ungestrategi Mariagerfjord Kommune

Punkt 30: Orientering om Hobro som attraktiv uddannelsesby

54.00.00-G01-3-21

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse introduceres til projektet Hobro som attraktiv uddannelsesby.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Uddannelsen og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte 21. december 2021 strategien for Hobro som attraktiv uddannelsesby. Strategien er vedlagt som bilag og hovedelementerne er listet op nedenfor.

Overordnede mål:

1. Det samlede antal unge i Mariagerfjord Kommune, der gennemfører en kompetencegivende uddannelse stiger.
2. Udbuddet af uddannelser i Mariagerfjord Kommune matcher de unges ønsker og virksomhedernes behov.
3. Flere unge og voksne fra omkringliggende kommuner tager uddannelse i Mariagerfjord Kommune.

Disse mål kvalificeres gennem nedenstående seks temaer:

1. Vi lykkes sammen: fokus på blandt andet forpligtende samarbejder aktørerne imellem.
2. Byens puls: fokus på blandt andet ungdomsboliger og et campus.
3. Styrket vejledning: fokus på blandt andet individuel vejledning, viden om lokale uddannelser og job.
4. Tiltrækning og fastholdelse af uddannelser: fokus på blandt andet at tiltrække og tilpasse uddannelser til virksomhedernes behov.
5. Transport og logistik: fokus på blandt andet gode muligheder for offentlig transport til uddannelsesstederne.
6. Branding: fokus på blandt andet uddannelsesmuligheder og en samlet fortælling om Mariagerfjord Kommune.

Siden vedtagelsen af strategien er der ansat en projektleder, der er i gang med at konkretisere de seks temaer og relevante handlinger, der skal understøtte gennemførelsen af strategien. Det sker sammen med alle projektets interessenter, så handlingerne omsættes i et forpligtigende fællesskab.

På udvalgsrådet vil fagchef Simon Mæng give et overblik over projektets forløb indtil nu. Projektleder Helle Dalsgaard Pedersen vil give en aktuel status på projektet og processen i den kommende tid. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Økonomiudvalget vil halvårligt blive præsenteret for en status på projektet.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby

Punkt 31: Statistik over ankesager 2021

32.00.00-P05-1-15

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres om Ankestyrelsens opgørelse over antal klagesager og afgørelser på beskæftigelsesområdet i 2021.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i 2021 afgjort i alt 117 sager fra Mariagerfjord Kommune på beskæftigelsesområdet.

Følgende forkortelser er anvendt i nedenstående:

LAB: Loven om aktiv beskæftigelsesindsats, Integrationsloven

LAS: Lov om aktiv socialpolitik

PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension

SDP: Sygedagpenge

ØVR: Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteloven, Dagtilbudsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

Afvisning/bortfald: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent eller Ankestyrelsen ikke er den irigtige instans til klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen eller klagen af anden grund bortfalder.

Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Omgørelsesprocent er opgjort som "Hjemvisning" plus "Ændring/ophævelse" i procent af det samlede antal behandlede sager.

Det fremgår i nedenstående tabel 1, hvordan afgørelserne fordeler sig på sagsområder og afgørelsestyper. De største antal sager ligger inden for Serviceloven, sygedagpenge og Lov om aktiv socialpolitik.

Tabel 1: Afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagsområde, 2021

	LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Antal sager:						
Afvisning/henvisning	0	5	0	2	1	8
Hjemvisning	0	3	1	7	1	12
Stadfæstelse	10	23	11	41	2	87
Ændring/ophævelse	0	5	1	4	0	10
I alt	10	36	13	54	4	117
Omgørelsesprocent:						
Mariagerfjord	0	26	15	21	33	18
Hele landet	18	26	10	18	30	20

I 82 % af de påklagede afgørelser, er Ankestyrelsen enige i kommunens afgørelse. Det betyder samtidig, at Ankestyrelsen i 18 % af sagerne ikke er enig i kommunens afgørelse. I de 22 afgørelser, hvor Ankestyrelsen ikke er enige, hjemvises ca. 55 % til fornyet behandling og i ca. 45 % ændres eller ophæves afgørelsen.

Udover Ankestyrelsens årlige opgørelse over sager, har fagenheden for nylig igangsat et systematisk overblik over klager over sagsbehandling, der tilgår borgmester, udvalg eller fagenheden. Det kan være klager over kommunikation, sagsbehandler, forløb eller lignende. Det er igangsat for at sikre en løbende læring i fagenheden på baggrund af borgernes oplevelse, og for at kunne følge hvordan borgerens oplevelse af sagsbehandlingen udvikler sig. Til næste orientering om sager fra Ankestyrelsen, vil dette overblik indgå.

Statistik fra Ankestyrelsen er vedlagt som bilag. I denne statistik indgår sager under Serviceloven, der ikke hører under beskæftigelsesområdet. Disse oplysninger er derfor taget ud af denne sagsfremstilling.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Statistik fra Ankestyrelsen 2021

Punkt 32: Borgerrådgiverens årsberetning

00.00.00-A00-35-18

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Mariagerfjord Kommunes borgerrådgiver Diana Christensen præsenterer årsberetning fra 2021.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Familie og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Mariagerfjord Kommune etablerede pr. 1. dec. 2015 en borgerrådgiverfunktion. Borgerrådgiveren er ansat af Økonomiudvalget og arbejder uafhængigt af administrationen for at sikre borgeren en saglig og uafhængig rådgivning. Borgerrådgiveren arbejder ud fra vedtægter, som er politisk godkendte.

Borgerrådgiverens opgave er at hjælpe borgere, som oplever udfordringer i kontakten med kommunen. Formålet er at styrke dialogen mellem borgere og kommunen. Borgerrådgiveren kan ikke ændre kommunens afgørelser, men kan hjælpe borgeren med at forstå forløbet. Borgerne kan have brug for hjælp til at forstå en afgørelse, at forstå det kommunale system eller hjælp til at klage.

Borgerrådgiveren skal medvirke til, at klager bliver brugt til at forbedre kommunens sagsbehandling og betjening af borgerne. Dette arbejdes laves løbende i tæt dialog med fagenhederne. På baggrund af erfaringerne fra 2021 har borgerrådgiveren udarbejdet en årsberetning, som vil blive præsenteret ved personlig fremmøde for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Borgerrådgiverens årsberetning 2021

Punkt 33: Integrationsrådets Årsberetning 2021

15.00.00-G01-48-10

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse præsenteres for Integrationsrådets årsberetning 2021.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At Integrationsrådets årsberetning 2021 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har udarbejdet en årsberetning for Integrationsrådets arbejde i 2021.

I andet halvår af 2022 er der planlagt et dialogmøde mellem integrationsrådet og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Årsberetningen er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Integrationsrådets beretning 2021

Punkt 34: Fællesmøde mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Udvalget for Børn og Familie

15.00.00-A00-2-22

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget fastlægger dagsorden til fællesmødet med Udvalget for Børn og Familie den 15. juni 2022.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget godkender dagsordenen til fællesmødet med Udvalget for Børn og Familie.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har inviteret Udvalget for Børn og Familie til et fællesmøde den 15. juni 2022. Der er afsat en time til mødet.

Formålet med mødet er at drøfte nogle af de områder, hvor de to fagudvalg har snitflader og fælles interesser og i den forbindelse drøfte de politiske prioriteringer af indsatserne. På den baggrund anbefales følgende dagsorden for mødet:

1. Ungestrategien: Hvordan lykkes vi med de opstillede lokale og nationale mål?
2. Hobro som attraktiv uddannelsesby: De vigtigste fælles næste skridt i projektet
3. Unges mentale helbred

Når udvalget har fastlagt emner til mødet, udarbejder administrationen en dagsorden. Den endelige dagsorden sendes til begge udvalg forud for mødet.

Beslutning

1. Ungestrategien: Hvordan lykkes vi med de opstillede lokale og nationale mål?
2. Hobro som attraktiv uddannelsesby: De vigtigste fælles næste skridt i projektet
3. Unges mentale helbred

Udvalget ønsker på mødet med Udvalget for Børn og Familie at sætte fokus på de tværgående emner, som de to udvalg sætter fokus på i forbindelse med deres opfølgning på Byrådets visionsarbejde.

Punkt 35: Økonomivurdering pr. 31. marts 2022

00.32.00-S00-16-22

Forventet sagsgang

AU, ØK, BY

Anledning

I henhold til Mariagerfjord Kommunes økonomistyringsprincipper 2018-2022 skal der for de enkelte fagudvalg aflægges økonomivurdering pr. 31. marts 2022 til godkendelse i Byrådet 25. maj 2022.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At Byrådet tager den aktuelle økonomivurdering til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomi har i samarbejde med fagchefer og fagenheden udarbejdet økonomivurdering for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 31. marts 2022.

Økonomivurderingen omfatter vurdering på driftsområderne. Som udgangspunkt er vurderingen lavet på baggrund af forbruget pr. 31. marts 2022. Dog er der taget højde for kendte og forventede afvigelser resten af året.

Denne vurdering tager udgangspunkt i organiseringen, der var gældende indtil 31. marts 2022. Ændringer som følge heraf vil blive indarbejdet i den næste økonomivurdering på området.

På nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 624.707 t. kr. Det giver en samlet afvigelse på 36.827 t. kr. i mindreforbrug i forhold til et korrigeret budget på 661.534 t. kr.

Budget-/regnskabsåret 2022 (1.000 kr.)	Forbrug JAN - MAR	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2022	Afvigelse ift. korr. budget*
Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse	151.872	658.309	661.534	624.707	-36.827
Serviceudgifter	3.847	26.064	26.088	24.231	-1.857
Overførselsudgifter	148.025	632.245	635.446	600.477	-34.969

Økonomivurderingen pr. 31. marts 2022 for Arbejdsmarked og Uddannelse giver på nuværende tidspunkt ikke anledning til budgetmæssige ændringer, selvom vurderingen viser et samlet mindreforbrug på 36.827 t. kr. Dette på baggrund af flere usikkerheder, der vil påvirke regnskabsresultatet. Primært afventes effekten af Midtvejsreguleringen, der indgår i Økonomiaftalen mellem Regeringen og KL for 2022, før der foretages budgetmæssige korrektioner.

I vedlagte bilag findes en mere detaljeret gennemgang af afvigelserne på områderne.

Der er desuden vedhæftet et generelt notat omkring ændringer som følge af pris- og lønregulering samt krigen i Ukraine.

Økonomi

Der søges i den aktuelle økonomivurdering ikke om tillægsbevillinger.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 31. marts 2022

Notat om generelle usikkerheder

Punkt 36: Beskæftigelsesministeriets benchmark

15.00.00-A00-11-18

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Beskæftigelsesministeriet har udgivet en opdateret benchmarking, som viser resultatet af kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 1. halvår 2021 - 2. halvår 2021.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

Kommunerne har forskellige rammevilkår og disse skal der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af befolkningen (for eksempel alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked.

Af benchmarkingen fremgår kommunens samlede placering for alle ydelser, ligesom kommunens placering inden for de enkelte områder kan ses på de konkrete ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet. Se bilag.

Nedenstående tabel viser resultatet af den nye benchmarking. Den sammenholdes med de fire seneste benchmarkings. På grund af forsinkelse i opdateringen af benchmarkingen har Beskæftigelsesministeriet valgt at springe 1. halvår 2019 over, hvorfor denne periode ikke fremgår af nedenstående tabel. Forventet besparelse/merforbrug fremgår ikke ved denne benchmarking, da Beskæftigelsesminister har valgt at tage denne variabel ud af målingen. Det begrundes med, at den konkrete kommunale besparelse og indtægtsændring vil afhænge af det enkelte tilfælde.

Som det fremgår af nedenstående tabel har Mariagerfjord Kommune siden 2. halvår 2017 ligget stabilt på alle ydelser, men er ved seneste måling rykket til en 30. plads. Det betyder, at Mariagerfjord Kommune er dårligere placeret på den samlede liste end tidligere målinger, men har stadig færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet ud fra Mariagerfjord Kommunes rammevilkår.

Fordelt på ydelser placerer dagpengeområdet sig på en 5. plads, hvilket er en forbedring sammenlignet med målingen for 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021. På kontanthjælpsområdet er der sket en ændring fra en 58. plads i målingen for 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 til en placering som nummer 86. Det betyder, at der er 70 flere borgere på offentlig forsørgelse, inden for kontanthjælpsområdet, end forventet ud fra Mariagerfjord Kommunes rammevilkår. På sygedagpengeområdet er der sket en ændring fra en placering som nummer 13 i målingen for 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 til en placering som nummer 22.

	Placering	Faktisk ydelses-omfang	Forventet ydelses-omfang	Flere/færre på forsørgelse end forventet	Flere/færre på forsørgelse i antal personer	Besparelse/merforbrug
1. halvår 2021 - 2. halvår 2021 - Alle Ydelser	30	2.420	2.450	0,1 % færre	30 færre	-
2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 - Alle Ydelser	11	2.530	2.630	0,4 % færre	100 færre	-8,0 mio. kr.
1. halvår 2020 - 2. halvår 2020 - Alle Ydelser	16	2.590	2.670	0,3 % færre	80 færre	-6,7 mio. kr.
2. halvår 2019 - 1. halvår 2020 - Alle Ydelser	15	2.430	2.530	0,4 % færre	100 færre	-7,8 mio. kr.
1. halvår 2018 - 2. halvår 2018 - Alle Ydelser	13	2.390	2.520	0,5 % færre	130 færre	-9,6 mio. kr.
2. halvår 2017 - 1. halvår 2018 - Alle Ydelser	16	2.340	2.470	0,5 % færre	130 færre	-9,3 mio. kr.
1. halvår 2021 - 2. halvår 2021 - Dagpenge	5	540	620	0,3 % færre	80 færre	-
2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 - Dagpenge	6	660	730	0,3 % færre	70 færre	-5,6 mio. kr.
1. halvår 2020 - 2. halvår 2020 - Dagpenge	15	730	770	0,2 % færre	40 færre	-3,0 mio. kr.
2. halvår 2019 - 1. halvår 2020 - Dagpenge	12	640	670	0,1 % færre	30 færre	-2,6 mio. kr.
1. halvår 2018 - 2. halvår 2018 - Dagpenge	6	500	550	0,2 % færre	50 færre	-4,2 mio. kr.
2. halvår 2017 - 1. halvår 2018 - Dagpenge	7	460	510	0,2 % færre	50 færre	-3,7 mio. kr.
1. halvår 2021 - 2. halvår 2021 - Kontanthjælp	86	1.140	1.070	0,3 % flere	70 flere	-
2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 - Kontanthjælp	58	1.140	1.120	0,1 % flere	20 flere	1,0 mio. kr.
1. halvår 2020 - 2. halvår 2020 - Kontanthjælp	62	1.200	1.180	0,2 % flere	20 flere	1,3 mio. kr.
2. halvår 2019 - 1. halvår 2020 - Kontanthjælp	49	1.180	1.180	-	-	0,5 mio. kr.
1. halvår 2018 - 2. halvår 2018 - Kontanthjælp	35	1.280	1.310	0,1 % færre	30 færre	-2,1 mio. kr.
2. halvår 2017 - 1. halvår 2018 - Kontanthjælp	29	1.260	1.310	0,3 % færre	50 færre	-4,2 mio. kr.
1. halvår 2021 - 2. halvår 2021 - SDP	22	740	770	0,1 % færre	30 færre	-
2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 - SDP	13	740	780	0,2 % færre	40 færre	-3,4 mio. kr.
1. halvår 2020 - 2. halvår 2020 - SDP	6	660	730	0,3 % færre	70 færre	-5,0 mio. kr.
2. halvår 2019 - 1. halvår 2020 - SDP	7	610	680	0,3 % færre	70 færre	-5,7 mio. kr.
1. halvår 2018 - 2. halvår 2018 - SDP	15	610	660	0,2 % færre	50 færre	-3,3 mio. kr.
2. halvår 2017 - 1. halvår 2018 - SDP	22	630	650	0,1 % færre	20 færre	-1,4 mio. kr.

Kontanthjælp omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

I sygedagpenge indgår ydelserne sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

kommunernes placering paa ranglisten for alle ydelser 2021

Kommunernes placering paa ranglisten for dagpengeområdet 2021

Kommunernes placering paa ranglisten for kontanthjælpsområdet 2021

Kommunernes placering paa ranglisten for sygedagpengeområdet 2021

Punkt 37: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

AU

Sagsfremstilling

- Opsamling på jobmesse

Beslutning

Udvalget tog orienteringen om jobmessen til efterretning.

Punkt 38: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Forventet sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Alle tilstedeværende udvalgsmedlemmer skal godkende protokollen ved at trykke på den grønne 'Godkend' knap i First Agenda.

Beslutning

Ingen var fraværende og alle udvalgsmedlemmer har skrevet under.