

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 07-09-2023**

**Mødedato** Torsdag d. 07. september 2023 kl. 16:15

**Mødested** Mødelokale 3, 1. sal, Hadsund Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	3
Første udkast til Beskæftigelsesplan 2024-27 inkl. tidsplan for høring og endelig godkendelse.....	4
Planlægning af dialogmøde med FH Mariagerfjord.....	6
Evalueringsrapport af investeringspuljen – fokus 2023-24.....	7
Budgetbemærkninger til budget 2024 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	11
Tilgængelighedsanalysen.....	12
Politisk mødekalender 2024.....	15
Orienteringssager.....	16
Eventuelt.....	17
Lukket: .....	18

## **Punkt 65: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse**

85.02.02-G01-2-17

### **Forventet sagsgang**

UAU

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V)

# Punkt 66: Første udkast til Beskæftigelsesplan 2024-27 inkl. tidsplan for høring og endelig godkendelse

15.00.00-A00-2-23

## Forventet sagsgang

UAU.

## Anledning

Med udgangen af 2023 udløber Mariagerfjord Kommunes fireårige Beskæftigelsesplan. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse skal drøfte første udkast til Beskæftigelsesplanen 2024-2027.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udkastet til Beskæftigelsesplan 2024-2027 godkendes.
2. At udkastet sendes i høring.

## Inddragelse

Repræsentanter fra det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og råd har deltaget i temadag den 9. maj 2023. Forud for denne har der været en borgerinddragelsesproces. Afdelingslederne i Arbejdsmarked og Uddannelse har desuden bidraget til udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen gennem bl.a. deltagelse i temadagen.

Direktions- og chefgruppen inddrages i drøftelser af hvordan kommunen som arbejdsplads kan bidrage.

Når Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har godkendt udkast til Beskæftigelsesplanen, kommer den i høring, hvor interessenter kan afgive høringssvar. Beskæftigelsesplanen tilpasses eventuelt indkomne høringssvar, inden planens endelige godkendelse i Byrådet.

## Sagsfremstilling

På baggrund af den proces, der har været i løbet af 2023, har Forvaltningen udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2024-2027. Den er blevet til på baggrund af input fra temadagen 9. maj 2023 samt Udvalgets opsamling på temadagen og præcisering af planens rammer. Derudover er den inspiration, som Udvalget har samlet gennem det første halvandet års udvalgsperiode, på studieturen, dialogmøder med mere indarbejdet i udkastet.

I udarbejdelsen af planen har Forvaltningen desuden haft øje for sammenhænge til Mariagerfjord Kommunes politikker og strategier, herunder Erhvervspolitik og -strategi, Handicapsstrategi samt Udvalgets fokusområder.

Opsamling fra temadagen er vedlagt i bilag.

Udvalget skal drøfte udkastet til Beskæftigelsesplan 2024-2027, hvorefter Forvaltningen tilretter planen på baggrund af drøftelsen.

Proces efter udvalgs møde:

- 5. oktober 2023: Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses anden behandling af Beskæftigelsesplanen. Udvalget sender Beskæftigelsesplanen i høring.
- 10. oktober 2023: Beskæftigelsesplanen sendes i høring
- 31. oktober 2023: Frist for afgivelse af høringssvar
- 7. december 2023: Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse laver de sidste eventuelle tilpasninger med udgangspunkt i indkomne høringssvar og indstiller Beskæftigelsesplanen til godkendelse i Byrådet
- 13. december 2023: Økonomiudvalget indstiller Beskæftigelsesplanen til godkendelse i Byrådet
- 21. december 2023: Godkendelse i Byrådet

I foråret 2024 omsættes Beskæftigelsesplanen til handleplaner i de enkelte afdelinger på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet. Hvor Beskæftigelsesplanen er den strategiske, politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune de kommende fire år, er handleplanerne de konkrete handlinger, der tilsammen skal bidrage til at indfri målene i Beskæftigelsesplanen. Det betyder, at Beskæftigelsesplanen munder ud i konkrete handleplaner for afdelingerne i Arbejdsmarked og Uddannelse. Den endelige Beskæftigelsesplan drøftes således af alle medarbejderne på fagområdet, der alle kommer til at bidrage til de konkrete handlinger, som planen skal omsættes til.

### Opbygning af Beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplanen er bygget op efter tre overordnede mål med dertil hørende succeskriterier og der beskrives fire indsatsområder, som er identificeret for at kunne lykkes med de tre mål.

Der vil være en halvårlig opfølgning på Beskæftigelsesplanens mål, indsatser og handlinger.

En gang årligt vurderer Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse om mål, indsatser og handlinger skal tilpasses.

Første udkast til Beskæftigelsesplanen 2024-2027 er vedlagt i bilag.

### **Beslutning**

Ad 1. Udkastet til Beskæftigelsesplan 2024-2027 blev godkendt med mindre justeringer, som indarbejdes. Udvalget besluttede, at der tilføjes en formulering om de gode historier samt en formulering om støtte i start af ansættelser.

Ad 2. Redigeret udkast blev sendt i høring.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V)

### **Bilag**

Bilag. Opsamling Beskæftigelsesplan 2024-2027. Temadag 9. maj 2023

Beskæftigelsesplan 2024-2027

## **Punkt 67: Planlægning af dialogmøde med FH Mariagerfjord**

15.00.00-P35-1-18

### **Forventet sagsgang**

UAU.

### **Anledning**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse afholder dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation Mariagerfjord (FH Mariagerfjord) 5. oktober 2023. Udvalget skal drøfte, hvilke emner, det kan være relevant at drøfte med FH Mariagerfjord.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At programmet for dialogmødet drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har med afsæt i den fælles opgave omkring de ledige og sygemeldte et årligt dialogmøde med FH Mariagerfjord.

I juni 2022 blev ”Anden delaftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen” vedtaget og i juni 2023 er lovgivningen omkring dette kommet på plads.

Fra 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for dagpengemodtagerens kontaktførelse i de første tre måneder af ledighedsforløbet. Med aftalen aktualiseres det tætte samarbejde mellem jobcentre og a-kasser.

Forvaltningen anbefaler, at man på dialogmødet særligt drøfter:

- Hvordan A-kasserne gør klar til overtagelse af opgaven fra Jobcenteret?
- Hvad status er på sygedagpengeområdet i Jobcenteret og hvordan vi med fælles hjælp kommer tilbage på tidligere niveau?

Der afsættes 45 minutter til dialogmødet inklusiv oplæg og drøftelse.

På baggrund af Udvalgets drøftelser udarbejder Forvaltningen et program for mødet og der sendes invitation til FH Mariagerfjord.

### **Beslutning**

Drøftet.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V)

## **Punkt 68: Evaluering af investeringspuljen – fokus 2023-24**

15.00.00-G01-26-19

### **Forventet sagsgang**

UAU, ØK.

### **Anledning**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besluttede 6. august 2020 at iværksætte en investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet.

I forlængelse heraf afsatte Byrådet en investeringspulje i budget 2022-25 på tre millioner kroner årligt på servicerammen med opstart i april 2021.

Det blev besluttet, at de igangsatte initiativer løbende evalueres i forhold til den realiserede økonomiske gevinst, kvalitet og service og at evalueringen forelægges Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Økonomiudvalget.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Økonomiudvalget:

1. At evalueringen af investeringspuljen tages til efterretning.
2. At investeringspuljen fortsætter på 3 mio. kr.

### **Sagsfremstilling**

#### Baggrund

Formålet med investeringspuljen er at understøtte, at udgifterne på arbejdsmarkedsområdet udvikler sig mere gunstigt end landsgennemsnittet og at vi i Mariagerfjord Kommune øger kvaliteten, herunder effekten og tilfredsheden med indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Med den årlige evaluering skal der tages stilling til om investeringspuljen:

- fortsat skal udgøre tre millioner kroner.
- om den helt eller delvist skal afvikles
- om indsatserne skal målrettes andre initiativer på beskæftigelsesområdet.

Finansieringen af investeringspuljen er skabt ved at flytte tre millioner fra forsørgelsesydelse til indsats – heraf 2,6 millioner kroner til indsats under overførslerne og 0,4 millioner kroner til servicerammen.

Oprettelsen af investeringspuljen har givet et politisk råderum til at prioritere indsats overfor udvalgte målgrupper.

Investering i de udsatte målgrupper og øget virksomhedsservice

Da udvalget i 2020 vedtog den nuværende fireårige beskæftigelsesplan, var den største udfordring udviklingen i udgifter til de udsatte målgrupper.

Mariagerfjord Kommunes udvikling begyndte at ændre sig i en negativ retning i 2018 sammenlignet med de øvrige kommuner.

Den negative udvikling afspejles i den samlede udgift til beskæftigelsesindsatsen.

Den negative udgiftsudvikling for de udsatte målgrupper er en konsekvens af flere ting. De væsentligste årsager er de demografiske forhold i form af en nettotilflytning af borgere på offentlig forsørgelse (Danmarks Statistik viser en nettotilflytning på 120 kontanthjælpsmodtagere over de seneste fem år) samt en marginal prioritering af de udviklende og virksomhedsrettede aktiviteter for målgrupperne.

Investeringen i 2021 gav mulighed for at ansætte fire medarbejdere med særlig fokus på de virksomhedsrettede aktiviteter. De fire medarbejdere har haft særligt fokus på:

- Det opsøgende virksomhedsarbejde
- Oprettelse af flere praktikpladser
- Den håndholdte indsats for de udsatte målgrupper

I sin prioritering af de udsatte målgrupper har Udvalget anerkendt, at det er en flerårig indsats, der skal til for at vende resultaterne. Aktiviteterne er igangsat efter godkendelsen af investeringspuljen i april 2021 og det vil derfor endnu være for tidligt at vurdere effekterne.

En sammenfattende status på de igangsatte handlinger kan ses i bilaget 'Opfølgning på investeringen i den virksomhedsrettede indsats'. Det ses af status, at planerne følges og at de fleste delmål er opnået.

#### Investering i Ungeområdet

Udvalget igangsatte i foråret 2022 en analyse af ungeområdet for at vurdere potentialet for at investere de resterende midler i puljen på dette område.

I analysen blev det blandt andet anbefalet at øge aktiviteten, herunder øge brugen af virksomhedsrettet indsats samt at fastholde og styrke den tværfaglige koordinering og samarbejde med henblik på at styrke de unges progression og mulighed for job eller uddannelse.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse valgte på den baggrund at investere de resterende midler på ungeområdet.

Målgruppen blev prioriteret, fordi antallet af unge på uddannelseshjælp og især aktivitetsparate unge (del af de udsatte målgrupper), udvikler sig dårligere end i sammenlignelige kommuner og i Nordjylland som helhed.

En investering på ungeområdet vil desuden have den største effekt på kommunens langvarige forsørgelses-, sundheds- og sociale udgifter.

Investeringen er omsat gennem flere sammenhængende tiltag:

- Ansættelse af en virksomhedskonsulent på fuld tid, som har til opgave at etablere praktikpladser og understøtte primært aktivitetsparate unge, mens de er i praktik.

- Fra 1. februar til 1. juni 2023 er to medarbejdere frikøbt i halvdelen af deres arbejdstid for at få igangsat aktiviteter, som har udviklet og understøttet det ressourceorienterede fokus og den virksomhedsrettede indsats generelt og hos den enkelte medarbejder.

På baggrund af denne indsats er alle medarbejdere i Ungeenheden nu klædt på til at varetage den virksomhedsrettede tilgang i deres sager og de frikøbte medarbejdere er vendt tilbage til sagsbehandling på fuld tid.

- Fra august 2023 og indtil videre året ud er der etableret samarbejde med en ekstern aktør, som skal sikre og udvikle det fulde potentiale i den enkelte sagsbehandlers ny erhvervede kompetencer og viden om den virksomhedsrettede tilgang. Aktøren skal sammen med den interne virksomhedskonsulent hjælpe sagsbehandlerne med at etablere og følge op på praktikker for den gruppe af aktivitetsparate unge, som har de mest komplekse problemstillinger og som kræver en mere håndholdt og tidskrævende indsats.

- Afledt af omlægningen til et mere ressourceorienteret fokus er modtagelsen i Ungecenteret justeret, så alle, der søger om uddannelseshjælp, inden for få dage udarbejder et CV i samarbejde med en sagsbehandler og ligeledes tilbydes en FVU-test.

Det betyder, at der er fuldt fokus på job- og uddannelsesønsker fra starten. Det afdækkes ligeledes om Forberedende grunduddannelse (FGU) eller en ungdomsuddannelse vil være den mest direkte vej for den unge. På denne baggrund iværksættes hurtigt en virksomhedsrettet indsats, der understøtter den unges vej til selvforsørgelse gennem enten job eller uddannelse.

Den målrettede indsats på ungeområdet begynder allerede at have effekt.

- Antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp falder og niveauet er nu det laveste i fire år.

- Der er sket en markant stigning i aktiveringsprocenten sammenlignet med året før.

- Borgernes og virksomheders oplevede tilfredshed har i samme periode været stigende.

Det sidste kan dog ikke alene tilskrives investeringen, men skyldes i lige så høj grad den samlede indsats som følge af handlingerne i Beskæftigelsesplanen.

De umiddelbare effekter har primært vist sig hos de mere ressourcestærke borgere (de uddannelsesparate). Det forventes, at effekterne kan ses hos de mindre ressourcestærke, (de aktivitetsparate) borgere i efteråret 2023.

## Anbefaling

Med afsæt i ovenstående anbefales det at fortsætte investeringspuljen for at øge kvaliteten, herunder øge effekterne af indsatsen for de udsatte målgrupper, øge den oplevede tilfredshed og imødekomme den stigende udgiftsudvikling på området. Dette også set i lyset af de lave driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen i sammenligning med de øvrige kommuner.

Der er vedlagt bilag i form af 'Nøgletal til evaluering af investeringspuljen' samt 'Opfølgning på investeringen i den virksomhedsrettede indsats', som giver en sammenfattende status på de handlinger, der omfatter investeringen.

## Beslutning

Ad 1. Indstilles tages til efterretning.

Ad 2. Indstilles godkendt, at investeringspuljen fortsætter på 3 mio. kr, idet Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse noterer sig, at investeringen i ungeområdet begynder at vise effekt i antal unge på uddannelseshjælp og investeringen i den virksomhedsrettede indsats for eksempel har øget antallet af rekrutteringer og brancherettede forløb med høj jobeffekt. Effekterne af investeringspuljen har således betydning for udgiftsniveauet til forsørgelse.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

## Bilag

Opfølgning på investeringen i den virksomhedsrettede indsats 2023



# Punkt 69: Budgetbemærkninger til budget 2024 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.30.10-S00-3-22

## Forventet sagsgang

AU, ØK, BY.

## Anledning

I henhold til Mariagerfjord Kommunes politiske budgetvejledning 2024-2027 skal forslag til bemærkninger til budgetforslaget 2024 behandles i de stående udvalg.

I denne sag behandles budgetbemærkninger, der beskriver rammerne i budgetforslaget 2024 på Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses område.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At budgetbemærkningerne godkendes.

## Sagsfremstilling

I henhold til Mariagerfjord Kommunes politiske budgetvejledning 2024-2027 præsenteres bemærkninger og bevillingsoversigter omhandlende budgetforslaget 2024 for Udvalget for Arbejdsmarked- og Uddannelses område.

Bemærkninger til budgetforslaget bliver sendt til Byrådet i forbindelse med behandlingen af budgetforslaget.

Mariagerfjord Kommunes bemærkninger til det vedtagne budget sendes primo januar 2024 til Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

Som Budgetforslaget ser ud aktuelt, indeholder det følgende forudsætninger:

- Regnskabserfaringer fra 2022 samt tekniske korrektioner (godkendt på Økonomiudvalgets møde 29. marts 2023).
- Nye pris- og lønskøn for 2024-2027 fra KL.
- Ændringer som følge af Lov- og cirkulæreprogrammet.

Bemærkningerne er 1. udkast til budgetforslaget for 2024. Når de politiske beslutninger om råderumsskabelse, nye udvidelsesforslag med videre er kendt, bliver der udarbejdet et oplæg til de endelige bemærkninger til budget 2024. De endelige bemærkninger følger budgetforslaget til 2. behandlingen 12. oktober 2023.

## Beslutning

Indstilles godkendt.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V)

## Bilag

Budgetbemærkninger Arbejdsmarked og Uddannelse

## **Punkt 70: Tilgængelighedsanalysen**

29.12.00-A26-1-23

### **Forventet sagsgang**

UBF, UAU, USO.

### **Anledning**

I 2021 udarbejdede de nordjyske kommuner, Praksissektoren og Psykiatrien i Region Nordjylland i samarbejde Tilgængelighedsanalysen.

Analysen er en tværsektoriel analyse vedrørende børn og unge med psykiske vanskeligheder i Region Nordjylland.

Udvalget for Børn og Familie og Udvalget for Sundhed og Omsorg blev informeret om analysen per mail 25. maj 2022.

Denne sag vil præsentere status på Mariagerfjord Kommunes arbejde med de konkrete anbefalinger i analysen.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At status på Tilgængelighedsanalysen drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Tilgængelighedsanalysen er udarbejdet i regi af Strategisk Sundhedsforum i 2021. Det er en tværsektoriel analyse af indsatsen for børn og unge med psykiske vanskeligheder i Region Nordjylland.

Udgangspunktet for analysen er Sundhedsaftalen samt de tværsektorielle nordjyske initiativer, der er iværksat på området.

Analysen bygger desuden på inddragelse af bruger- og pårørende perspektiver. Analysen udmunder i 25 konkrete anbefalinger.

Tilgængelighedsanalysen blev endelig politisk godkendt regionalt i Psykiatri- og Socialudvalget 2. marts 2022.

I Mariagerfjord Kommune er Udvalget for Børn og Familie og Udvalget for Sundhed og Omsorg blevet informeret om analysen per mail 25. maj 2022.

11. november 2022 blev der afholdt en konference vedrørende børn og unge med psykiske lidelser. Konferencen havde til formål at være kick off på Tilgængelighedsanalysen og 10 års planen for Psykiatrien på børne- og ungeområdet. Målgruppen for konferencen var nordjyske politikere og embedsmænd fra region, kommuner, PLO og Nord-KAP. Direktør for Børn, Uddannelse og Familie og Direktør for Social, Sundhed og Omsorg samt repræsentanter fra Udvalget for Børn og Familie og Udvalget for Sundhed og Omsorg blandt andre deltog i konferencen.

Herefter har Mariagerfjord Kommune arbejdet med anbefalingerne fra Tilgængelighedsanalysen. I det vedlagte bilag kan status på arbejdet med hver af de 25 anbefalinger fra Tilgængelighedsanalysen i Mariagerfjord Kommune læses. Analysen er desuden vedlagt i sin helhed som bilag.

Problemstillingens omfang

I Danmark får hver tredje borger på et tidspunkt i livet en psykisk sygdom. Cirka 15 % af alle børn og unge vil blive diagnosticeret med mindst én psykisk sygdom eller udviklingsforstyrrelse, inden de fylder 18 år. I Region Nordjylland er der sket end større stigning end på landsplan. I 2018 var Mariagerfjord Kommune placeret i kategorien ”10,01-12 patienter pr. 1.000 0-17-årige med psykiatrisk debut” hvilket i 2008 var i kategorien ”0-5 patienter pr. 1.000 0-17-årige med psykiatrisk debut” (side 13 i Tilgængelighedsanalysen).

Antallet af børn og unge i Region Nordjylland mellem 0-17 år, der har modtaget udredning eller behandling i Børne- og Ungdomspsykiatrien er steget med 184 procent fra 2010 til 2020:

- 2010: 971 antal børn og unge i behandling svarende til en andel på 0,8 procent af de nordjyske børn og unge
- 2020: 2.760 antal børn og unge i behandling svarende til en andel på 2,5 procent af de nordjyske børn og unge

## Anbefalinger

På baggrund af analysen blev der udfærdiget 25 konkrete anbefalinger til både de nordjyske kommuner, Praksissektoren og Psykiatrien i Region Nordjylland.

Generelt omkring anbefalingerne:

- Anbefalingerne i rapporten skal læses som tværsektorielle visioner for et forbedret tværsektorielt samarbejde om børn og unge med psykiske vanskeligheder i Region Nordjylland
- Rapportens anbefalinger henvender sig til forskellige niveauer i det tværsektorielle samarbejde, hvorfor nogle anbefalinger kan implementeres uden yderligere godkendelsesproces, mens andre kræver en administrativ og politisk proces samt en eventuelt økonomisk prioritering
- Der er udarbejdet en egentlig handleplan med henblik på implementering af anbefalingerne (se vedhæftede bilag)
- I forhold til anbefalinger, der retter sig mod kommunerne, er det op til den enkelte kommune at forholde sig til, hvordan man eventuelt vil gå videre i forhold til anbefalingerne. Dette arbejde pågår lige nu i de relevante fora i kommunen, blandt andet i PPR og Specialrådgivningen.

Mariagerfjord Kommune har blandt andet arbejdet med Anbefaling 3 ”Permanentgøre fremskudt funktion i Børne- og Ungdomspsykiatrien (TUT)” i regi af Driftsforum. Driftsforum er en arena for det tværsektorielle samarbejde mellem de 11 nordjyske kommuner, Psykiatrien i Region Nordjylland og de nordjyske praktiserende læger om driften på psykiatriområdet for børn og unge.

I forhold til anbefaling 3, har Driftsforum besluttet at videreføre netværksmøder, fremskudt åbent hus, afklarende samtaler og undervisningsaktiviteter. I forhold til undervisningsaktiviteter forventes der i efteråret 2023 afholdt en undervisningsdag med temaet ”Udredning og behandling af angst og depression i kommune og region”. Derudover arbejdes med implementering af en tovholderfunktion i TUT finansieret af nationale midler.

I regi af Driftsforum er der desuden arbejdet med anbefaling 8 ”Påbegynde årlige audits (systematisk gennemgang af sagsforløb) af tilbagehenvisninger til kommunerne med henblik på at optimere henvisnings- og visitationspraksis”. Der er gennemført en audit på både afviste og accepterede henvisninger fra kommunerne til Psykiatrien. Driftsforum har set på 10 accepterede henvisninger (fra september – november) og 8 afviste henvisninger (fra hele 2022).

I det vedlagte bilag kan status på samtlige 25 anbefalinger læses.

## Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V)

## **Bilag**

Bilag til sagsfremstilling endelig

# Punkt 71: Politisk mødekalender 2024

00.22.00-G01-1-23

## Forventet sagsgang

UBF/UAU/UKL/UTM/USO/UKF, ØK, BY

## Anledning

For at få de politiske udvalgsmødedatoer i 2024 fastlagt, er der udarbejdet udkast til mødekalender for fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet.

## Indstilling

Direktionen indstiller til Byrådet:

1. At Byrådet godkender udkastet til den politiske mødekalender 2024.

## Sagsfremstilling

Staben for Byråd, Personale og Strategi har udarbejdet udkast til mødekalender for fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet i 2024. Udkastet er vedlagt som bilag.

Der er følgende opmærksomhedspunkt til mødekalenderen:

- 29. maj falder Økonomiudvalgets morgenmøde sammen med KLs Dagtilbudskonference.

## Beslutning

Indstilles godkendt.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V)

## Bilag

Politisk mødekalender 2024

## **Punkt 72: Orienteringssager**

00.01.10-G01-4-14

### **Forventet sagsgang**

UAU

### **Sagsfremstilling**

Årsrulleplan 2023 - næstkommende møde.

### **Beslutning**

Orientering givet.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V)

### **Bilag**

Årsrulleplan 2023

## **Punkt 73: Eventuelt**

00.01.00-G01-101-22

### **Forventet sagsgang**

UAU.

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V)

## **Punkt 74: Lukket:**

00.22.00-P35-6-22