

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 05-12-2024

Mødedato Torsdag d. 05. december 2024 kl. 16:15

Mødested Korsgade, Mødelokale 1, 1. sal

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Mangfoldighedstiltag under Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse..... | 4 |
| JobCAMP 2024 Erfaringsopsamling..... | 6 |
| Ny aftale Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber..... | 7 |
| Status på STU 2024..... | 11 |
| Årsrulleplan 2025..... | 13 |
| orientering..... | 14 |
| Eventuelt..... | 15 |
| Lukket: Underskriftsark..... | 16 |

Punkt 93: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:
1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Punkt 94: Mangfoldighedstiltag under Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.00.00-A00-10-21

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Økonomiudvalget drøftede 8. november 2023, hvorvidt og hvordan ligestilling skulle sættes på dagsordenen i Mariagerfjord Kommune. Økonomiudvalget ønskede emnet udvidet til at omfatte mangfoldighed i bred forstand og ønskede, at administrationen udarbejdede et konkret oplæg til mulige indsatser. På den baggrund har administrationen udarbejdet et forslag til indsatser, som kan styrke mangfoldigheden i kommunen. Forslaget har af flere omgange været fremlagt i Økonomiudvalget og sendes nu til kvalificering i de relevante udvalg.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At de fremlagte indsatser, der hører under Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, drøftes med henblik på kvalificering af forslagene.

Inddragelse

Forslagene til indsatser har været drøftet i Hovedudvalget med fokus på forslagernes betydning for Arbejds-, Personale-, Samarbejds- og Arbejdsmiljøforholdene (APSA). I Hovedudvalget var der enighed om, at et øget fokus på mangfoldighed vil have en positiv effekt på APSA- forholdene.

Sagsfremstilling

I forlængelse af godkendelse af Mariagerfjord Kommunes ligestillingsredegørelse i maj 2023 ønskede Økonomiudvalget at drøfte hvorvidt og hvordan ligestilling skulle sættes på dagsordenen i Mariagerfjord Kommune.

En sådan indledende drøftelse fandt sted i Økonomiudvalget 8. november 2023. Økonomiudvalget havde her et ønske om at udvide emnet til at omfatte mangfoldighed i bred forstand og ønskede desuden, at administrationen udarbejdede et konkret oplæg til mulige indsatser.

Administrationen udarbejdede på den baggrund et forslag til indsatser, som enten allerede er igangsat eller som potentielt kan igangsættes med henblik på at styrke mangfoldigheden i kommunen. Forslaget har været fremlagt i Økonomiudvalget 4. september og 23. oktober 2024. Efter godkendelse i Økonomiudvalget sendes forslagene nu til kvalificering i de relevante udvalg med henblik på det videre arbejde.

Forslagene til mangfoldighedsindsatser fremgår af vedlagte oversigt. Af oversigten fremgår hvilket udvalg, indsatsen hører under. Desuden fremgår, hvorvidt indsatserne er målrettet personale, borgere eller det politiske niveau i kommunen, om indsatsen allerede er igangsat eller potentielt kan igangsættes. Endeligt fremgår for hver enkelt indsats det anslåede ressourcebehov forbundet med indsatsen.

Efter kvalificering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, sendes indsatserne til genbehandling i Økonomiudvalget.

Bilag:

- Samlet oversigt over mangfoldighedsindsatser i Mariagerfjord Kommune.

Økonomi

Indsatsernes økonomiske konsekvenser fremgår af vedlagte oversigt.

Beslutning

Drøftet.

Under temaet ”utraditionelle rekrutteringskanaler” ønsker Udvalget en tilføjelse af ”rekruttering af alle etniciteter”.

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Bilag

Endeligt skema med indsatser

Punkt 95: JobCAMP 2024 Erfaringsopsamling

15.00.00-G01-980-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Repræsentanter fra Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har deltaget i KL konferencen JobCAMP. Der samles op på konferencen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget samler op på deltagelsen i JobCAMP 24

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har deltaget i JobCAMP 24 fra 7. til 8. november 2024.

Der samles op på erfaringer og læring af deltagelse i sessionerne og arrangementet som helhed, særligt i forhold til det videre arbejde med fremtidens beskæftigelsesindsats.

Nedenfor ses de overordnede temaer for konferencen samt de fire sessioner.

Årets tema var: Et arbejdsmarked i trit med fremtiden.

Der blev sat fokus på:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- De unge på fremtidens arbejdsmarked
- AI-revolutionen er her – hvad er potentialerne?
- En ny beskæftigelsesindsats
- Beskæftigelsesfaglighed – hvad er det egentlig?
- Veje til et mere inkluderende arbejdsmarked – viden på tværs af Norden
- Hvor er Europa på vej hen?
- Det amerikanske valg og meget mere!

Sessioner

1. En bedre indsats for de sygemeldte i nye forenklede rammer
2. Økonomi, styring og ledelse i fremtidens beskæftigelsesindsats
3. Småjob – løntimer på vejen mod job
4. Politisk forsamlingshus – kun for udvalgsformænd

Politisk debat mellem KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg og udvalgsformænd fra de deltagende kommuner.

Programmet for JobCAMP 24 er vedlagt i bilag.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Bilag

JobCAMP 2024 Program

Punkt 96: Ny aftale Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber

00.01.10-G01-2-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Der er 22. oktober 2024 indgået en ny aftale, som skal hjælpe de cirka 43.000 unge, der står uden uddannelse eller arbejde. Udvalget orienteres om det væsentligste indhold i aftalen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

22. oktober 2024 indgik Regeringen, SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre 'Aftale om Ungeløftet— flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber' som skal hjælpe cirka 43.000 unge uden uddannelse eller arbejde. En stor del af de unge har diagnoser eller sociale problemer og står uden for arbejdsmarkedet på trods af stigende beskæftigelse generelt i samfundet.

Aftaleparterne vil investere i de unges fremtid for at hjælpe flere med at realisere deres potentiale på en arbejdsplads, uddannelse eller i andre fællesskaber, hvor de kan vokse og blomstre. Aftalen skal ses sammen med andre af regeringens indsatser for at styrke psykiatrien og uddannelsesområdet og skal understøtte, at færre unge ender uden en uddannelse eller arbejde.

Målgruppen er de ca. 43.000 unge, som er mellem 15 og 24 år, som er ikke i job eller uddannelse, som har været tilknyttet en dansk grundskole og ikke har fuldført en ungdomsuddannelse. Ca. 16.000 er offentligt forsørgede, 10.000 er delvist beskæftigede og 17.000 modtager anden forsørgelse. Udsatte unge op til 30 år kan også være omfattet af indsatsen.

Der afsættes mere end 1,3 mia. kr. frem mod 2035 til styrkede indsatser til unge med psykiske og sociale udfordringer på tværs af beskæftigelse, sundhed og psykiatri. Aftalen forventes igangsat i løbet af 2025, men er endnu ikke udmøntet i lovgivning.

Aftalen indeholder 11 tiltag:

1. Et stærkt partnerskab på tværs af samfundet

Det er en fælles samfundsopgave at løfte gruppen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse. Der nedsættes derfor et nationalt partnerskab ved navn Ungeløftet, som forankres i hele landet gennem lokale partnerskabsaftaler med kommuner, lokale virksomheder, socialøkonomiske virksomheder, civilsamfundsorganisationer med mere. Ungeløftet skal styrke og bygge oven på de eksisterende initiativer og projekter, der allerede findes i kommunerne og skal tænkes sammen med eksisterende partnerskaber samt partnerskabet om fritidsjob. Partnerskabet forventes nedsat i løbet af 2025.

2. Markant styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser

Den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats (Individuel Planlagt job med Støtte) til unge med psykiske udfordringer, der hverken er i beskæftigelse eller uddannelse skal udbredes til flere.

3. Flere unge skal med

Den håndholdte indsats 'Flere unge skal med', hvor den unge får hjælp til at komme ind i arbejdsfællesskabet eller i gang med en uddannelse skal iværksættes. Hjælpen skal være koordineret med øvrige indsatser for den unge på tværs af uddannelses-, social- og sundhedsområdet, så de understøtter hinanden mod målet om job og uddannelse. De unge vil kunne skifte mellem 'IPS' og 'Flere unge skal' med afhængig af deres udfordringsbillede.

4. Kapitalindsatser i Den Sociale Investeringsfond

Der er behov for at afprøve nye metoder og indsatser for at hjælpe gruppen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse

med at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet eller komme i uddannelse.

5. Styrket indsats for kriminalitetstruede unge

'High:five', der hjælper kriminalitetstruede og tidligere kriminelle unge i beskæftigelse, støttes økonomisk af Ungeløftet.

6. Meningsfulde fællesskaber

Det er vigtigt, at de unge, der endnu ikke oplever sammenholdet og hverdagen på en arbejdsplads eller en uddannelse, kan blive en del af andre meningsfulde fællesskaber.

DGI og DUF får mulighed for at give tilskud til lokale foreninger til nedsættelse eller fuld kompensation for foreningskontingenter og give tilskud til tiltag, der øger foreningernes evne til at rumme og række ud til målgruppen – via kurser, træneruddannelser, mentorordninger, honorarer til ekstra trænere, kampagner rettet mod nye brugergrupper og lignende.

7. Styrket indsats for unge med handicap

Nogle af de unge har brug for hjælp til at nedbryde barrierer, der står i vejen for at kunne finde et job. Der er behov for, at flere unge med handicap kan få et job, der passer til deres ønsker og muligheder.

8. Støtte til inddragelse af unge i Ungeløftet

Der er behov for at styrke fællesskaberne for – og sammen med – de unge gennem aktiviteter, som via uformel og tæt kontakt til de unge, kan supplere den kommunale indsats for de unge.

9. Flere unge skal have mulighed for at komme på højskole

Unge uden uddannelse eller beskæftigelse skal kunne få dækket hele eller dele af egenbetalingen til et højskoleophold.

10. Højere tilskud til frie fagskoler

Frie fagskoler tilbyder en praktisk og erhvervsrettet undervisning til en elevgruppe, hvoraf mange har væsentlige faglige og sociale udfordringer. Der afsættes højere tilskud til de frie fagskoler.

11. Større kendskab til EGU på deltid

Kendskabet til EGU-forløb på deltid skal udbredes gennem informationsmateriale og bedre vejledning. En erhvervsgrunduddannelse (EGU) giver unge kompetencer, så de kan komme i job eller starte på en erhvervsuddannelse.

Sammenhæng til øvrige politiske aftaler, udspil mv.

Med 'Aftale om reform af personskat' fra december 2023 er der afsat 57 mio. kr. årligt til en bonus til 25-29-årige unge uden uddannelse og beskæftigelse, der skal give de unge incitament til beskæftigelse.

I Regeringens forslag til finansloven for 2025 afsættes ca. 100 mio. kr. yderligere i 2025-2028 til afvikling af to årlige togter med skoleskibene DANMARK og Georg Stage.

Økonomiske konsekvenser

Aftalen finansieres delvist via reserven til udsatte unge, der er afsat med Aftale om nyt kontanthjælpssystem fra oktober 2023 og delvist via rammen til indsatser for de 43.000 unge uden uddannelse og job fra regeringens forslag til finansloven for 2025.

Udmøntning og implementering af aftalen i Mariagerfjord Kommune

Aftalen om Ungeløftet er indgået 22. oktober 2024 og der vil blive bevilget midler i perioden fra 2025 til 2035.

Først når aftalen er udmøntet i lovgivning og konkretiseret, kan det afgøres hvilke initiativer og projekter, det vil være relevant for Mariagerfjord Kommune at byde ind på og hvilke allerede igangsatte initiativer, der kan udvikles videre på. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse vil løbende blive orienteret, når der er klarhed over lovgivningen og hvilke initiativer, der kræver politisk involvering og beslutning.

Fundamentet for arbejdet med de unge i Mariagerfjord Kommune er den nye Børne- og Ungepolitik samt Ungestrategien. Tilsammen udgør de rammerne for kommunens nuværende samarbejde med og om de unge og de sætter begge en fælles retning for de initiativer, der igangsættes for de unge i Mariagerfjord Kommune.

Tværgående initiativer

I Mariagerfjord Kommune er der allerede iværksat en række tværgående initiativer, som understøtter nogle af de målgrupper, som vil blive omfattet af Ungeløftet. Blandt andet er der allerede etableret tværgående partnerskaber med unge, civilsamfund, virksomheder og uddannelsesinstitutioner, som ungeløftet lægger op til.

Nedenfor er oplistet nogle af de væsentligste eksisterende initiativer, der henvender sig til de samme målgrupper, som Ungeløftet. Oversigten er ikke udtømmende.

Forebyggende tiltag

Der er igangsat en række indsatser, der støtter unges overgange til uddannelse og arbejde, blandt andet individuel uddannelsesvejledning fra 8. klasse, målrettede praktikker, brobygningsaktiviteter, ungementor og virksomhedsbesøg. Gruppeforløb for unge fra 16-23 år til at støtte i overgang fra ung til voksen, gruppeforløb for børn/unge fra 13-16 år med mistrivselssproblematikker samt familievejledere, som kan understøtte familierne.

Mariagerfjord Kommunes Erhvervsplaymaker er med til at skabe bro mellem elever og virksomheder ved at øge samarbejdet og initiere uddannelsesrettede aktiviteter.

Uddannelsesby Hobro

Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro er et samarbejde mellem Mariagerfjord Kommune, Mariagerfjord Erhverv og de lokale uddannelsesinstitutioner. Sammen arbejdes der for at skabe de bedste rammer for et godt uddannelsesmiljø med fokus på oplevelser, overgange, fællesskaber, læring og rammer for indflydelse.

Partnerskaber med virksomheder

Mariagerfjord Kommune har indgået partnerskabsaftaler med lokale virksomheder med henblik på at støtte, inspirere og vejlede unge til fremtidige uddannelsesvalg og karriereveje. Der er på nuværende tidspunkt indgået over 170 partnerskabsaftaler.

Socialkompasset

Mariagerfjord Kommune er med i Socialkompasset, der bidrager til at skabe overblik og adgang til ressourcer, som kan forbedre trivsel og livskvalitet. Konkret giver Socialkompasset en oversigt over initiativer for personer, der har brug for støtte, fællesskab eller rådgivning og hjælper borgere med at finde sociale tilbud og aktiviteter i deres lokalområde.

Headspace Mariagerfjord

Headspace samarbejder med Ungecenteret, folkeskolerne, uddannelsesinstitutionerne, DS-gruppen og Hobro Idrætsklub om at sætte fokus på unges mentale sundhed og trivsel samt at ruste trænerne til at støtte de unge bedre.

Fra FGU til EUD

I projektet samarbejder de nordjyske erhvervsskoler og FGU-skolerne om at lette overgangen fra forberedende grunduddannelse (FGU) til erhvervsuddannelse (EUD).

Tiltag målrettet nogle af de unge i målgruppen for Ungeløftet

IPS-projektet

Rebild, Vesthimmerland og Mariagerfjord Kommune samarbejder om et projekt, som via IPS-metoden hjælper unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel.

Der er bevilget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til det treårige projekt, som startede ultimo 2023 og slutter ultimo 2026. Det forventes, at cirka 35-40 unge fra Mariagerfjord Kommune bliver omfattet af projektet.

UngHavn

Projektet UngHavn skal fremme unges trivsel og fremtidsmuligheder gennem maritime aktiviteter som sejlads og skibsbygning. Unge mellem 12 og 25 år får mulighed for at udforske fjorden, opbygge selvtillid og lære om maritime erhverv og kulturarv. Projektet er en del af et landsdækkende initiativ, som sigter mod at engagere op mod 3.650 unge med udfordringer som ensomhed og social angst.

Aktiv Fritid

Aktiv Fritid er et element i samarbejds- og udviklingsaftalen med DGI Nordjylland med særligt fokus på at få flere aktive og frivillige unge i aldersgruppen 0-24 år.

Aktiv Fritid tilbyder gratis vejledning til børn og unge op til 25 år. En fritidsvejleder hjælper med at finde den rette aktivitet, kontakte foreningen, tilmelde og følge med til første gang. Aktiv Fritid kan også hjælpe med økonomisk støtte til kontingent og udstyr.

Fodbold for fremtiden

Rosendal IK, FGU Himmerland, Ungecenter Mariagerfjord og DBU samarbejder om projektet "Fodbold for Fremtiden 2.0", der er et socialt og beskæftigelsesrettet projekt, som anvender fodbold som en platform for trivsel, sundhed og social inklusion for unge mellem 15-29 år og understøtter de unge i at komme i gang med uddannelse, job eller indgå i sociale fællesskaber. Projektet er støttet af VELUXFONDEN.

Aftalen om Ungeløftet, Fakta-ark om målgruppen for Ungeløftet samt Fakta-ark om øvrige tiltag er vedlagt som bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Bilag

aftale-om-ungeløftet

faktaark-forebyggende-tiltag- unge u. uddannelse og arbejde

fakta-maalgruppen-for-ungeløftet

Punkt 97: Status på STU 2024

54.18.00-G01-15-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget orienteres om udviklingen på STU-området siden sidste status i marts 2024. Der er sket et lille fald i omkostningerne og antallet af helårspersoner er steget.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse fik i marts 2024 en status på Stu-området, da flere unge søger optag på uddannelsen og omkostningerne til området er steget.

Fra januar til oktober 2024 er 17 unge visiteret til STU. Sidste visitationsmøde i 2024 holdes i november og det forventes, at enkelte unge kan nå at påbegynde et forløb inden udgangen af 2024.

I tabellen ses det, at antallet af helårspersoner er steget og nærmer sig niveauet for 2023. Selv om omkostningerne er faldet en smule siden marts, overstiger de budgettet med 3,1 millioner kroner. Faldet skyldes ophør af særligt dyre enkeltforløb.

| År | Budget (1000 kr.) | Forbrug (1000 kr.) | Antal helårspersoner* |
|---------------------|-------------------|--------------------|-----------------------|
| 2019 | 9.588 | 13.661 | 54,7 |
| 2020 | 12.800 | 10.543 | 42,5 |
| 2021 | 12.502 | 9.299 | 41,6 |
| 2022 | 11.385 | 10.371 | ? |
| 2023 | 10.200 | 12.500 | 52,7 |
| 2024 ultimo februar | 10.877 | 14.042 | 49,6 |
| 2024 | 10.877 | 13.983 | 51,1 |

*Antallet af helårspersoner er et gennemsnit af antal elever over hele året. En elev, der har været indskrevet hele året uden pauser, tæller som 1,00. En elev, der har været indskrevet fra eksempelvis 1. januar til 31. marts, tæller som 0,25 helårsperson.

Børne- og Undervisningsministeriets data viser en stigende tendens i STU-optag nationalt fra 2018 til 2023, hvilket også ses lokalt.

I 2018 var der 5.724 STU-elever og i 2023 var der 5.878.

Udviklingen i Mariagerfjord Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besluttede i 2019 en række tiltag på grund af et højt forbrug på STU-området. Herefter var der et fald og modsat landstendensen er det først i 2023, at der igen ses en markant udgiftsstigning i Mariagerfjord Kommune.

Der forventes fortsat en stigning i antallet af unge i specialtilbud og specialklasser, derfor forventes også fortsat et øget pres på STU'en.

Det er den overordnede vurdering, at alle unge, der visiteres til en STU i Mariagerfjord Kommune, er i målgruppe for STU og derfor har ret til uddannelsen.

Korrigerende handlinger

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev i marts 2024 orienteret om de korrigerende handlinger, som kan iværksættes på tværs af de forskellige fagområder for at imødegå udviklingen og som samtidig holder sig inden for rammerne af udvalgets beslutninger i 2019.

Screening

På tværs af Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse, Social og Sundhed samt PPR har der siden efteråret 2023 været et systematisk og tidligt samarbejde om screeningen til STU og de alternative veje for de unge. Samarbejdet understøtter en god overgang til voksenlivet og hjælper de unge i ordinær uddannelse eller arbejde. Samarbejdet fortsætter og udvikles løbende.

Visitationspraksis

Det er vigtigt, at den unge og dennes forældre tidligt i grundskolen mødes af vejledere og andre fagpersoner, der har kendskab til hele viften af muligheder for den unge senere i livet, og derfor får den bedste vejledning og rådgivning i forhold til de fremadrettede indsatser.

Gennem en skærpet visitationspraksis er det i nogle tilfælde muligt at tilbyde alternativer til en STU, som kan understøtte den unges udvikling endnu bedre.

Der visiteres til særlige vejlednings- og opkvalificeringstilbud som 'Vejen videre', 'FGU Intro+', særligt tilrettelagte forløb, virksomhedspraktik eller FGU (Forberedende Grunduddannelse). I enkelte tilfælde visiteres til samværs- og aktivitetstilbud. Den skærpede visitationspraksis udøves fortsat og udvikles løbende.

Uddannelsessted og takster

I 2019 blev det besluttet at prioritere det billigste og nærmeste uddannelsessted, når der er flere relevante udbydere at vælge imellem samt at forhandle takster med STU-uddannelsesstederne. Desuden prioriteres forebyggende tilbud højt. Siden afrapporteringen i marts 2024 er der, som led i den ændrede lovgivning på STU-området, indgået nye kvalitetsaftaler med de STU-udbydere, der har elever fra Mariagerfjord Kommune. Udbydernes takster er de seneste to år steget med 3-5 % grundet stigende omkostninger. I forbindelse med indgåelsen af de nye kvalitetsaftaler er der gennemført takstforhandlinger, som i flere tilfælde har bevirket reduktioner i taksterne.

Alternative forløb

Der samarbejdes fortsat med specialklasserne om at finde alternative tilbud til de unge.

Sammen med FGU Himmerland arbejdes der fortsat på at udvikle et særligt tilrettelagt undervisningstilbud for de unge, som ligger mellem en STU- og en FGU-uddannelse og skal forberede og hjælpe den unge til ordinær uddannelse eller arbejde.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Punkt 98: Årsrulleplan 2025

00.01.00-A00-3-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Med henblik på at få et overblik over emner, som forventes drøftet på møderne i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i løbet af 2025, er der udarbejdet et forslag til årsrulleplan for udvalget.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget godkender udkast til årsrulleplan for 2025.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til årsrulleplan 2025 for møderne i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

I årsrulleplanen er oplyst de emner, som det allerede nu er planlagt, at udvalget skal behandle i løbet af 2025.

Årsrulleplanen vil løbende blive tilpasset udvalgets behov for at drøfte aktuelle emner.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Bilag

Årsrulleplan 2025 - Udvalget for Arbejde og Uddannelse

Punkt 99: orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:
1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterede om:

- Udvalgets rulleplan 2024 - næstkommende møde.
- Brev fra ministeren vedrørende Frikommuneforsøgene - se bilag.
- Tilfredshedsmålninger på borgertilfredshed og virksomhedstilfredshed.

Rikke Fønnesbæk orienterede om:

- Seneste møde i Integrationsrådet, herunder ny formand.

Edin Hajder orienterede om:

- FGU Himmerland skal drøfte, hvorvidt det ønskes, at Afdeling Hobro bliver en del af et kommende Campus.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Bilag

Brev til nordjyske frikommuner

Årsrulleplan 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse_december

Punkt 100: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Punkt 101: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23