

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 02-06-2025

Mødedato Mandag d. 02. juni 2025 kl. 16:15

Mødested Ungecenter Mariagerfjord, Kirketoften 7

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg på Ungecenteret.....	4
Serviceniveauet for uddannelsesvejledningen 2025.....	5
Opfølgning på workshop om beskæftigelsesreformen.....	7
Udkast til revideret Integrationspolitik.....	9
Revideret Strategi for Uddannelsesby Hobro.....	11
Status på omprioritering på sygedagpengeområdet.....	13
Status på udmøntning af Handicapstrategien 2025.....	15
Aftale om Ungeløftet.....	17
Orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Lukket: Underskriftsark.....	21

Punkt 49: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Peder Larsen (F)

Punkt 50: Besøg på Ungecenteret

15.00.00-P35-1-18

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besøger Ungecenteret forbindelse med udvalgs mødet den 2. juni 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at oplægget drøftes.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har i arbejdet med Byrådets vision prioriteret fokusområdet ”Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord”. Unge er ligeledes et centralt fokus i beskæftigelsesplanen, hvor der indgår et mål om at sikre de unge kvalificeret vejledning samt skabe tydelige, lokale uddannelses- og jobmuligheder. Af beskæftigelsesplanen fremgår også et stærkt fokus på at arbejde jobfokuseret med de unge, der ikke går den lige vej mod uddannelse. Som følge heraf besøger udvalget Ungecenteret i forbindelse med udvalgs mødet den 2. juni 2025.

Afdelingsleder Martin Bengtson er med til mødet, og der afsættes tre kvarter til oplæg og dialog.

Program

- Afdelingsleder Martin Bengtson præsenterer Ungecenteret og giver et oplæg om Ungecenterets opgaver. Særligt med et fokus på uddannelsesvejledningen af de unge.
- Udvalget præsenteres for data i Ungeenheden som forberedelse til fællesmødet med Udvalget for Sundhed og Omsorg.
- Der sker en fælles drøftelse af Ungecenterets opgaver.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning og oplægget blev drøftet.

Fraværende: Peder Larsen (F)

Punkt 51: Serviceniveauet for uddannelsesvejledningen 2025

17.27.00-G01-1-25

Forventet sagsgang

UAU/UBF

Anledning

Som led i råderumsskabelsen 2025-2028 er budgettet til den individuelle vejledning for folkeskoleelever og til fritidsjob i uddannelsesvejledningen reduceret. Der gives en orientering om det ændrede serviceniveau i uddannelsesvejledningen som følge af besparelserne.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne er ved lov forpligtet til at yde en uddannelsesvejledning, som understøtter de unges valg af uddannelse og erhverv til gavn for både individ og samfund. I Mariagerfjord Kommune bidrager vejledningen samtidig til udvalgets mål om, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse og uddanner sig lokalt.

Med virkning fra august 2024 er kravet om vejledningsforpligtelsen udvidet til at omfatte 7. klassetrin, og der er indført krav om en sammenhængende plan for vejledningen i 7.-10. klasse.

Mariagerfjord Kommune har siden 2021 tilbudt uddannelsesvejledning til 7. klasse. I 2024 var det derfor alene nødvendigt at udarbejde den sammenhængende vejledningsplan i forbindelse med den nye lovgivning.

Formålet med den sammenhængende plan er at sikre en koordineret og sammenhængende vejledningsindsats, der giver eleverne et godt grundlag for at vælge uddannelse. Den skal sikre, at der iværksættes målrettet skole- og vejledningsindsats for elever, som har behov for vejledning og at der tilbydes hjælp og støtte til elever, som er i risiko for ikke at kunne påbegynde eller gennemføre en ungdomsuddannelse.

Planen retter sig mod alle elever i 7.-10. klasse samt deres forældre og skal styrke samarbejdet mellem skole, forældre, elever, uddannelsesvejledningen og ungdomsuddannelserne.

Den sammenhængende plan for vejledning er offentliggjort på Mariagerfjord Kommunes hjemmeside og er vedlagt i bilag.

Serviceniveauet for uddannelsesvejledningen august 2025

Ændret serviceniveau

Som led i råderumsskabelsen 2025-2028 reduceres budgettet til den individuelle uddannelsesvejledning. Der sker følgende ændringer:

- Den individuelle vejledning reduceres med 346.000 kroner

Med reduktionen bliver der færre samtaler til understøttelse af et kvalificeret uddannelsesvalg.

I praksis betyder det, at den individuelle vejledningssamtale med elever og deres forældre i 8. klasse bortfalder og at den individuelle vejledningssamtale i 9. klasse fremadrettet kun bliver tilbudt elever med særlige vejledningsbehov.

- 'Fritidsjob i uddannelsesvejledningen' reduceres med 150.000 kroner

Indsatsen bortfalder. I skoleåret 2024/25 omfattede den blandt andet hjælp til CV og ansøgning, workshops om regler og orientering om lokale jobmuligheder samt deltagelse ved Uddannelsesaftenen.

Uændret serviceniveau

Selv om det er nødvendigt at reducere i nogle af vejledningsaktiviteterne som følge af besparelserne, vil hovedparten af vejledningsaktiviteterne fortsætte uændret.

Følgende aktiviteter fortsætter på de forskellige klassetrin:

7. klasse

Der sker ingen ændringer i aktiviteterne for 7. klasse. Følgende aktiviteter fortsætter uændret:

- De kollektive vejledningsaktiviteter
- Orientering om job og uddannelse

8.klasse

Følgende aktiviteter fastholdes:

- Én individuel vejledningssamtale med alle elever i 8. klasse
- Informationsmøde for forældre med information om årets vejledningsaktiviteter og information om ungdomsuddannelserne i Mariagerfjord Kommune.
- Elever og forældre deltager i Uddannelsesaftener.

9. klasse

Disse aktiviteter fastholdes:

- De kollektive vejledningsaktiviteter, hvor eleverne blandt andet informeres om processen for tilmelding til ungdomsuddannelse fastholdes.
- Individuelle vejledningssamtaler til elever med særlige vejledningsbehov.

10. klasse

Der gennemføres fortsat én individuel vejledningssamtale med alle elever i 10. klasse.

Mariagerfjord Kommune lever op til lovkravene om at have en sammenhængende plan for uddannelsesvejledningen.

Selv om budgetreduktionerne medfører ændringer i vejledningsindsatsen i form af færre individuelle samtaler med elever og deres forældre samt nedlæggelse af fritidsjobindsatsen, fastholdes kerneydelserne som de kollektive aktiviteter i 7. klasse, den individuelle vejledning i 8. og 10. klasse samt de kollektive vejledningsaktiviteter i 9. klasse. Den samlede vejledningsindsats er fortsat rettet mod at understøtte unges uddannelsesvalg og sikre gode overgange fra grundskole til ungdomsuddannelse.

Den sammenhængende plan for uddannelsesvejledningen gældende fra august 2025 er vedlagt i bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Peder Larsen (F)

Bilag

Sammenhængende plan for vejledning. August 2025

Punkt 52: Opfølgning på workshop om beskæftigelsesreformen

15.20.00-A00-2-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Der er afholdt workshop for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 8. maj 2025 som led i den politiske proces omkring implementering af beskæftigelsesreformen. Formålet var at introducere udvalget til beskæftigelsesreformens indhold samt at sætte en politisk retning for det videre arbejde.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. at udvalget drøfter om pejlermærkerne tilstrækkeligt afspejler den politiske retning, som udvalget ønsker for beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune.

Sagsfremstilling

I forbindelse med workshoppen omkring beskæftigelsesreformen den 8. maj fik udvalget mulighed for drøfte den politiske retning for implementeringen af beskæftigelsesreformen. Forvaltningen har på baggrund af drøftelserne udarbejdet fem pejlermærker for den fremadrettede beskæftigelsesindsats:

- Et stærkt virksomhedssamarbejde – Mariagerfjord Kommune skal hjælpe med at matche borgere med virksomheder og støtte virksomhederne til at arbejde med fastholdelse af sygemeldte og inklusion af udsatte borgere.

Virksomhederne skal derfor ikke opleve at samarbejdet forringes på baggrund af de besparelser som følger med reformen – Samarbejdet med virksomhederne udgør grundlaget for beskæftigelsesindsatsen, og kerneopgaven er at levere en kvalificeret arbejdskraft. Indsatsen tilrettelægges derfor med fokus på virksomhedernes efterspørgsel.

- En jobrettet tilgang – Beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune bygger på en tankegang om, at man opnår arbejdsmarkedstilknytning gennem deltagelse på arbejdsmarkedet, og at langt de fleste kan bidrage til arbejdsfællesskabet, forudsat at der tages de rette hensyn – Selv få ordinære timer kan gøre en forskel og styrke vejen mod varig tilknytning til arbejdsmarkedet.
- De unge i fokus – De unge skal prioriteres, og det er vigtigt, at de hjælpes godt i gang på arbejdsmarkedet. For rigtig mange unge er uddannelse stadig den primære vej til det. For dem der ikke går den lige vej, og de unge der i højere grad oplever udfordringer, er det nødvendigt med en anden indsats. For den gruppe er en jobrettet tilgang vejen frem – Et job kan skabe motivation, erfaring og være en vej til uddannelse eller varig tilknytning til arbejdsmarkedet.
- De udsatte grupper – For borgere, der ikke kan deltage i arbejdsmarkedet lige nu, er indsatser fra civilsamfundet og træning i virksomheder vigtige veje videre. Det giver både mening og muligheder. Samtidig betyder det noget, at den rette ydelse kommer til rette tid – for eksempel at få pension, hvis man er berettiget. Det skaber tryghed og giver plads til at fokusere på det næste skridt.
- Det hele liv – Beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune skal tage højde for borgerens samlede livssituation – både i forhold til trivsel, sociale forhold og helbred. Derfor skal der sikres tæt koordinering mellem beskæftigelsesområdet og øvrige velfærdsområder. Borgerne skal møde en sammenhængende og helhedsorienteret indsats.
- Prioritering og frisættelse – Udvalget er generelt optagede af, at medarbejderne skal opleve en reel frisættelse som følge af reformen, så de får mulighed for at bidrage med mere individuelle og fagligt baserede indsatser. Ligesom det skal være en faglig vurdering, hvilke målgrupper der i perioder ikke skal have en indsats. Udvalget er optaget af at finde andre veje for de udsatte målgrupper, som i en periode fritages for en beskæftigelsesrettet indsats.

De seks pejlemærker supplerer hinanden og skal ses som dele af en samlet, sammenhængende beskæftigelsesindsats.

Input fra workshopen og de politiske pejlemærker vil danne grundlag for det videre arbejde med beskæftigelsesreformen og sætter den overordnede ramme for det fælles møde, som afholdes for alle medarbejdere den 18. juni.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse vil efter sommerferien behandle et punkt med kommissorium omkring de konkrete udviklingsspor, der skal bidrage til den lokale implementering af reformen.

Beslutning

Udvalget drøftede opsamlingen fra workshopen og tilslutter sig pejlemærkerne for den fremadrettede beskæftigelsesindsats med bemærkning om:

- at "på arbejdsmarkedet" slettes i pejlemærket "de unge i fokus". Udvalget vægter, at det er en individuel vurdering, om uddannelse eller job er den rette vej.
- at der under pejlemærket om "det hele liv" tilføjes "hvor der er en høj grad af information om muligheder og rettigheder".
- at ordet opsøgende indsats bliver en del af pejlemærket om "et stærkt virksomhedssamarbejde".

Udvalget noterer sig i øvrigt, at de ønsker medarbejdernes input til pejlemærker, så de bliver fælles for udvalg og medarbejdere.

Fraværende: Peder Larsen (F)

Punkt 53: Udkast til revideret Integrationspolitik

00.00.00-P22-1-25

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

På baggrund af byrådets beslutning i foråret 2024 om, at integrationspolitikken skal revideres for at sikre, at den er tidssvarende og afspejler byrådets vision og udvalgenes fokusområder, skal Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse med denne sag godkende at udkastet til ny integrationspolitik sendes til kvalificering i de øvrige, relevante politiske udvalg.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget godkender, at udkastet til ny integrationspolitik sendes til kvalificering i relevante politiske udvalg jævnfør procesplanen.

Inddragelse

Dialog og samarbejde har været centralt i arbejdet med at revidere integrationspolitikken. Siden udvalgets godkendelse af procesplanen i marts 2025, har der været afholdt dialogmøde med Integrationsrådet, hvor der er arbejdet med at fastlægge hvilke temaer og fokusområder, der er vigtige at indtænke i integrationspolitikken.

Integrationspolitikken toeholdes af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, mens øvrige, relevante udvalg inddrages i udformningen af politikken, inden den endelige godkendelse i byrådet.

For at understøtte sammenhængen på tværs af områderne har udkastet til integrationspolitik været til kommentering i Direktør- og Chef-gruppen (DC-gruppen) 22. maj 2025.

Sagsfremstilling

Den tidligere integrationspolitik tog udgangspunkt i visionerne: 'Det skal være godt at Leve, Bo og Arbejde' og havde især fokus på bosætning, sprogtilegnelse og beskæftigelse.

Integrationsrådet har drøftet hvilke styrker og muligheder de ser i god inklusion og integration af kommunens nye medborgere og disse værdier er skrevet ind i politikken.

Udvalget har ligeledes drøftet, om det er mere retvisende at tale om inklusionspolitik frem for integrationspolitik. Administrationen foreslår at fastholde integration som et begreb, da 'at integrere' betyder at bringe noget sammen til en helhed. Integration betegner også en gensidig tilpasning mellem et flertal og et mindretal et i samfund, så der skabes en velfungerende helhed.

Det nye udkast til integrationspolitik tager afsæt i byrådets vision om bosætning, mangfoldighed, fællesskab og kultur. Der er fokus på gensidigheden i en god integration og fokus på, at integration omfatter alle livets faser og at den blandt andet går på tværs af uddannelse, job, sundhed, børn, unge, ældre, familie og foreningsliv.

Formålet med den reviderede integrationspolitik er at skabe en helhedsorienteret og langsigtet strategi, der favner hele integrationsprocessen. Integrationspolitikken skal skabe rammen for, at vi sammen med nye medborgere og civilsamfundet skaber gode vilkår for deltagelse, trivsel og livskvalitet for alle borgere. Vellykket integration, hvor alle bidrager, er berigende for den enkelte og for fællesskabet. Input fra Integrationsråd og DC-gruppen er indarbejdet i udkastet til integrationspolitik, som er vedlagt i bilag.

Den videre proces

Efter godkendelse i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse sendes udkastet til integrationspolitik til kvalificering i

Udvalget for Børn og Familie; Udvalget for Kultur og Fritid samt Udvalget for Sundhed og Omsorg i august. Herefter godkender udvalget det endelige udkast, som sendes i høring i september 2025.

Procesplan

26. februar 2025 Integrationsrådet	Drøftelse af ny integrationspolitik - hvad er vigtigt for rådet at få ind i politikken?
6. marts UAU	Godkendelse af procesplan for revidering af integrationspolitikken. Drøftelse af hvilke fokusområder, der ønskes inddraget i politikken.
3. april Dialogmøde UAU og Integrationsrådet	Drøftelse af ny integrationspolitik.
April 2025	Forvaltningen udarbejder et udkast på baggrund af ønsker og fokusområder fra udvalget og Integrationsrådet
7. maj Integrationsrådsmøde	Rådet arbejder videre med integrationspolitikken.
22. maj DC	Udkast til Integrationspolitik til kvalificering
2. juni UAU	Godkendelse af udkast til kvalificering i relevante udvalg
2. August UBF 9. August UKF 10. August USO	Udvalgsbehandlinger af oplæg fra UAU
4. september UAU	Godkendelse af udkast til høring.
Ultimo september Høring	Høring af oplæg for ny integrationspolitik
2. oktober UAU	Endelig godkendelse af ny integrationspolitik
22. oktober ØK	Godkendelse i ØK
30. oktober 2025 BY	Godkendelse i BY

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Peder Larsen (F)

Bilag

Udkast til Integrationspolitik UAU 2.6.25

Punkt 54: Revideret Strategi for Uddannelsesby Hobro

54.00.00-A00-2-25

Forventet sagsgang

UAU/UBF/UKF/UTM/USO/ØK

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Økonomiudvalget vedtog på møde hhv. 9. og 22. januar 2025 en procesplan for revidering af Strategi for Uddannelsesby Hobro. Revideringen blev igangsat på baggrund af Byrådets beslutning om at sikre sammenhæng mellem gældende strategier og Byrådets vision. Med udgangspunkt i input fra direktionen, elever og studerende i kommunen, forældre til unge samt relevante samarbejdspartnere er der nu udarbejdet et udkast til en revideret strategi.

Formålet med denne sag er at præsentere udkastet til den reviderede strategi for Uddannelsesby Hobro og skabe mulighed for, at fagudvalgene kan drøfte strategiens indhold og retning samt komme med eventuelle afsluttende input, der kan kvalificere det endelige strategiforslag. På baggrund af en gennemført undersøgelse om unges uddannelsesvalg og fritidsliv er der udarbejdet en rapport, som er vedlagt sagen.

Den endelige strategi forventes politisk behandlet med henblik på godkendelse i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 14. august 2025, i Økonomiudvalget 20. august 2025 og afslutningsvist i Byrådet 28. august 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til udvalgene:

1. At drøfte og kommentere udkastet til den reviderede strategi.

Inddragelse

Den reviderede strategi bygger videre på grundlaget fra Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby fra 2021, men er blevet kvalificeret gennem en omfattende inddragelsesproces. Elever, studerende og forældre til unge i Mariagerfjord har deltaget gennem spørgeskemaundersøgelser, fokusgrupper og en mikromåling på sociale medier.

Derudover er strategien drøftet og bearbejdet i Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro, og den har været til drøftelse i direktionen hos Mariagerfjord Kommune, ved Ungdomsrådet, Ungekulturpiloten, elevrådene på kommunens udskolingsskoler samt de lokale uddannelsesinstitutioners elevråd.

Sagsfremstilling

Revideringen har haft til formål at justere og målrette strategien, og samtidig har det været vigtigt at sikre en stærk kobling til elevernes og de studerendes faktiske oplevelser og behov, hvorfor den reviderede strategi i høj grad afspejler deres input. Uddannelseslandskabet er i disse år under hastige forandringer, både i forhold til den nye reform på uddannelsesområdet og den demografiske udvikling med færre ungdomsårgange. Dette stiller krav til, at vi sikrer fleksible indsatser, som kan tilpasses nye behov, udfordringer og muligheder.

Den reviderede strategi har fået en tydeligere profil, hvor fokus især er rettet mod at skabe attraktive og varierede uddannelsesudbud og -miljøer, der matcher både elevernes og de studerendes forventninger samt erhvervslivets behov. Der er lagt vægt på, at strategien skal understøtte gode og sammenhængende overgange – fra grundskole til ungdomsuddannelse og videre til erhvervsliv og videregående uddannelser. Det reviderede udkast introducerer tre nye pejlemærker, som både afspejler elevernes og de studerendes input samt en ambition om at styrke Mariagerfjord som et sted, hvor det både er attraktivt at tage en uddannelse og leve et godt ungdomsliv. De tre pejlemærker er:

1. Uddannelse for alle og gode overgange
2. Trivsel og meningsfulde fællesskaber
3. Byrum og forbindelser

Sammenhæng og afgrænsning

Strategien spiller tæt sammen med Børne- og ungepolitikken samt Erhvervspolitikken og Kultur-, Fritids- og

Idrætspolitikken. Hvor disse sætter de overordnede rammer for arbejdet med børn og unge, og hvordan vi skaber gode rammer for det lokale erhvervsliv samt sunde og aktive fællesskaber, retter strategi for Uddannelsesby Hobro blikket skarpt mod at skabe attraktive uddannelsesmuligheder og -miljøer, høj trivsel blandt elever og studerende og sikre gode overgange – alt sammen til gavn for den enkelte men også for virksomhedernes rekruttering og kommunens bosætning.

Det betyder også, at målgruppen for strategien er personer, som er aktive i skole- og uddannelsessystemet. Målgruppen, der står uden for uddannelsessystemet, adresseres i stedet gennem Ungestrategien, og på den måde er det sikret, at de to strategier supplerer hinanden uden unødige overlap. I takt med at reformerne på beskæftigelses-, uddannelses- og skoleområdet bliver implementeret vil Ungestrategien også blive revideret, og i den forbindelse vil Ungestrategiens målgruppe samtidig blive præciseret.

Formidling til unge og andre målgrupper

Strategien er udarbejdet med afsæt i en bred inddragelse af elever og studerende; både gennem undersøgelsen af unges uddannelsesvalg og fritidsliv samt gennem dialog og drøftelser i elevråd, Ungdomsrådet og med andre aktører.

En gennemgående tilbagemelding har været, at strategiens indhold opleves som relevant og vigtigt, men at strategiens form, særligt sproget, længden og kompleksiteten, gør, at den ikke fremstår tilgængelig for unge og derfor risikerer indholdet ikke at nå ud til dem, det hele handler om. Flere har derfor efterspurgt en alternativ formidling af strategien, og på den baggrund vil der i forlængelse af den politiske vedtagelse blive udarbejdet en mere ungevenlig formidling af strategien. Formen er endnu ikke fastlagt, men formålet er at sikre, at strategien ikke blot bliver et politisk dokument, men også et værktøj, som unge kan spejle sig i og bruge. Ungdomsrådet og øvrige relevante aktører vil blive inviteret til at bidrage til udviklingen af formidlingen, så den bliver relevant og vedkommende for unge.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Peder Larsen (F)

Bilag

Strategi for Uddannelsesby Hobro.

Uddannelsesvalg og fritid 2025

Punkt 55: Status på omprioritering på sygedagpengeområdet

15.00.30-A00-1-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse godkendte den 5. september 2024 en treårig investering i en styrket indsats på sygedagpengeområdet. Formålet er at styrke indsatsen med henblik på øget fastholdelse i job og hurtigere afklaring af langvarige sager. Denne sag udgør den første opfølgning på indsatsen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sygedagpengeområdet i Mariagerfjord Kommune har under corona og i årene derefter oplevet en større stigning i antallet af sygedagpengesager end landsgennemsnittet. Det har medført et efterslæb i behandlingen af flere langvarige sager.

Udvalget besluttede primo 2023 en plan for genopretning af sygedagpengeindsatsen. Planen har medført en mere stabil sagsbehandling, hvilket blev belyst i den seneste sag om status på sygedagpengeområdet på mødet den 30. maj 2024. I slutningen af 2023 og begyndelsen af 2024 har fagenheden desuden midlertidigt kunnet prioritere en ekstra million kroner til indsatsen, hvilket har fremskyndet effekterne markant. Det har samlet set betydet, at sygedagpengeområdet er endt i balance i 2024.

Opnormeringen på sygedagpengeområdet kunne finansieres af resterende midler, som fagenheden havde opsparet til kompetenceudvikling, da denne blev billigere end forventet.

Den positive udvikling i starten af 2024 skyldes flere tidligere raskmeldinger og en øget afklaring af langvarige sager. På baggrund af de erfaringer har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse igangsat en treårig investering i området.

Opstartsfasen

Indsatserne for at styrke sygedagpengeområdet er nu i opstartsfasen. Som besluttet på mødet den 5. september 2024 er fokus rettet mod:

- Tidlig fastholdelse af nysygemeldte i arbejde
- Indsats for sygemeldte med mere end 27 ugers fravær gennem hyppigere opfølgning, virksomhedsrettede forløb, rundbordssamtaler med behandlingssystemet samt gruppeforløb ved brancheskifte

Første trin i processen har været rekruttering af de relevante medarbejdere. På grund af rekrutteringsprocessen og oplæring af nye medarbejdere, og et uheldigt sammentræf med barsler, opsigelse og sygdom, er det først nu, at rekrutteringen af det tiltænkte bemandingsniveau er ved at falde på plads.

De første konkrete initiativer, der er igangsat er afklaring af og forberedelse af det videre forløb i de langvarige sager. Særligt de sager der har en varighed på 52 uger eller mere.

Der er også tilført ressourcer til fastholdelsestiltaget "*Hvad kan jeg så blive?*", hvilket betyder, at flere medarbejdere nu har kompetencer til at afholde kurset.

Vi er nu på vej ind i næste fase, hvor fokus i højere grad er på den tidlige fastholdelse, og på drift og implementering af de iværksatte tiltag.

Effekter

Investeringscasen er baseret på besparelser i overførselsindkomster for sager med lang varighed – defineret som 27 uger eller mere – da det netop er disse sager, der er de mest omkostningstunge. Målet er at afslutte 60 ekstra langvarige sager i løbet af den treårige investeringsperiode. Det forventes, at flere forløb vil blive afklaret og afsluttet mod slutningen af perioden, i takt med at læring og rutiner opbygges.

På baggrund af investeringscasens opbygning fokuserer vi på tallene for de langvarige sager. Fagsystemet, hvor vi har adgang til helt aktuelle data, viser en lille fremgang i antallet af afsluttede forløb i den seneste periode. Data fra Jobindsats.dk – som danner grundlag for beregningerne i investeringscasen – er dog væsentligt forsinket, da virksomheder har op til tre måneders efterregistreringsret. Derfor kan effekterne af den styrkede indsats endnu ikke aflæses i disse data.

Til gengæld fremgår det tydeligt af data fra Jobindsats.dk, at ophøret af den midlertidige opnormering – forud for investeringsstarten – havde en negativ effekt. I perioden, hvor rekrutteringsarbejdet var i gang, faldt antallet af afsluttede langvarige sager.

Periode Antal lukkede forløb med en varighed over 27 uger

2021	34
2022	47
2023	42
2024	64
2025	46

Tabel 1: Antal afsluttede forløb med en varighed på 27 uger eller mere (Kun tal for januar og februar i alle årene er medtaget pga. datatilgængelighed i den seneste periode) Kilde: jobindsats.dk

Det forventes, at effekterne af den styrkede indsats vil kunne ses i takt med, at fuld bemanning er på plads, og at medarbejderne får opbygget rutine i sagsbehandlingsprocesserne.

Såfremt effekterne ikke er synlige ved årsskiftet, vil forvaltningen vurdere, om det fortsat anbefales at fastholde investeringen.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsket en status igen ultimo 2025, hvoraf der også fremgår årsager til afslutning.

Fraværende: Peder Larsen (F)

Punkt 56: Status på udmøntning af Handicapstrategien 2025

00.01.00-P22-2-23

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Byrådet godkendte i juni 2023 en ny Handicapstrategi. Som led i opfølgningen skal udvalgene hvert år give en status på arbejdet med at udmønte strategien. Status drøftes efterfølgende i Handicaprådet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Inddragelse

Handicaprådet orienteres én gang årligt om udvalgenes arbejde med at udmønte Handicapstrategien. På Handicaprådets møde 17. juni 2025 vil fagchef Simon Poulsen Mæng præsentere status for udmøntning af strategien inden for udvalgets ansvarsområde.

Sagsfremstilling

Efter byrådets godkendelse af den nye Handicapstrategi i juni 2023, foretog de enkelte fagudvalg i januar 2024 en vurdering af, hvilke temaer, der er relevante at inddrage i deres respektive arbejdsområder. Handicaprådet orienteres årligt om de enkelte udvalgs arbejde med at udmønte strategien. Handicapstrategien er vedlagt i bilag.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har valgt at integrere Handicapstrategien som en naturlig del af Beskæftigelsesplan 2024-27, da planen fungerer som det styringsmæssige omdrejningspunkt for arbejdet på beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Udmøntningen af strategien sker gennem konkrete initiativer og indsatser, som er beskrevet i beskæftigelsesplanens handleplaner.

Beskæftigelsesplanens indsatsområder og handicapstrategiens elementer

Handicapstrategien er særligt indarbejdet i to af beskæftigelsesplanens to indsatsområder:

- Vi bidrager med kvalificeret arbejdskraft
- Vi giver alle mulighed for at bidrage

Disse temaer kobler sig til handicapstrategiens elementer:

- at borgere med handicap får mulighed for at bidrage med deres ressourcer i et arbejdsfællesskab.
- at udbrede kendskabet til de handicap-kompenserende ordninger.
- at unge med handicap har trygge rammer og lige muligheder for at gennemføre uddannelse og deltage i ungdomslivet.
- at der sker en tydelig formidling af de handicapvenlige indsatser og hjælpemidler, kommunen kan tilbyde unge i uddannelse.

Initiativer der bidrager til udmøntning af Handicapstrategien

Fagområdet Arbejdsmarked og Uddannelse har siden udvalgets vedtagelse af handleplanerne haft fokus på at udvikle og styrke indsatserne overfor udsatte borgere. Handleplanerne er fremlagt 6. marts 2025 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse. Se punkt 21 i referatet.

Nedenfor gives en kort gennemgang af de centrale initiativer og indsatser i beskæftigelsesplanens handleplaner, som bidrager til at udmønte handicapstrategien.

- Handicapkompenserende ordninger

Disse ordninger er centrale redskaber til at imødegå de barrierer, som borgere med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan opleve i relation til beskæftigelse, uddannelse eller tilbud iværksat af jobcenteret. Ved at anvende ordningerne understøtter jobcenter og virksomhedsservice inklusion og fastholdelse i ordinært arbejde. Fra foråret 2025 til foråret 2026 gennemføres et kompetenceudviklingsforløb for 30 medarbejdere og ledere i jobcenteret med det formål at uddanne medarbejderne til vidensmæglere, der kan vejlede borgere og virksomheder samt sikre forankring af ordningerne i organisationen.

- Sociale effektinvesteringer

I 2025 igangsættes et treårigt samarbejde mellem Den Sociale Kapitalfond, Carelink og Mariagerfjord Kommune. Indsatsen er struktureret i tre spor og retter sig i første omgang mod 80 voksne og 80 unge udsatte borgere. Borgerne får tilknyttet en personlig jobkonsulent, og der etableres individuelle forløb såsom praktik, brobygning og andre tiltag tilpasset den enkeltes behov og de sammenhænge, der er på tværs af velfærdsområderne. Sideløbende med den styrkede indsats for de 160 borgere, gennemføres et læringsforløb for medarbejdere og ledere i kommunen. Her er fokus på hvordan man i praksis arbejder med den individuelle, jobrettede tilgang til målgruppen. De sociale effektinvesteringer vil gøre det muligt at tilbyde flere udsatte borgere en håndholdt indsats.

- IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte)

I 2024 indledte Ungecenteret et samarbejde med Rebild og Vesthimmerlands kommuner om et fælles IPS-projekt. IPS er en vidensbaseret beskæftigelsesindsats, målrettet borgere med psykiske lidelser.

Indsatsen tilrettelægges individuelt og i tæt samarbejde mellem jobcenter, virksomheder samt behandlings- og støttetilbud, med henblik på at sikre varige jobmatch, opnå og fastholde ordinært arbejde eller uddannelse – uden krav om forudgående jobtræning eller symptomfrihed.

- Craft-psykologi

I skoleåret 2024/25 afprøver Uddannelsesvejledningen og 10. klassecenteret brugen af Craft-psykologi. Metoden har til formål at styrke elevernes trivsel ved at medvirke til opbygning af fællesskaber omkring håndværksaktiviteter mellem unge, der ikke deltager i de gængse fritidsaktiviteter. Der er dokumenteret positive effekter på blandt andet angst og depression. Der er gode resultater med at anvende metoden i Mariagerfjord Kommune. Elever, der tidligere har haft få sociale relationer i skolen, har opbygget nye venskaber via Craftværkstedet.

Økonomi

Økonomi til udmøntning af Handicapstrategien ligger i de enkelte udvalgsområders eksisterende budgetter - i lighed med i dag. Det vil således fortsat være nødvendigt at prioritere konkrete initiativer i forhold til andre relevante hensyn og i relation til de ressourcer, der er til rådighed.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Peder Larsen (F)

Bilag

Handicapstrategi 2023

Punkt 57: Aftale om Ungeløftet

00.01.10-G01-2-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

I oktober 2024 indgik et bredt flertal i Folketinget 'Aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber'. Ungeløftet har til formål at hjælpe de cirka 43.000 unge i Danmark, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse får lejlighed til at drøfte, hvordan udvalget ønsker at arbejde med Ungeløftet – set i sammenhæng med de samarbejder og partnerskaber, der allerede eksisterer.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. at udvalget drøfter, hvordan der videre skal arbejdes med Ungeløftet i Mariagerfjord Kommune.
2. at udvalget godkender, at medvirke i TrygFondens Regionale Råd i Nordjyllands nye strategiske satsning, "Alle unge skal med"

Sagsfremstilling

Ungeløftet er en aftale om et bredt nationalt partnerskab med tilhørende lokale partnerskaber, der skal arbejde mod at skabe konkrete job- og uddannelsesmuligheder til de unge og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber. Aftalen udspringer af bekymringer om stigende mistroivsel blandt unge samt behovet for en tidligere og mere sammenhængende indsats på tværs af sektorer.

Målgruppen er de ca. 43.000 unge, som er mellem 15 og 24 år, som ikke er i job eller uddannelse. Derudover er forhåbningen, at initiativerne i Ungeløftet også kan være med til at løfte de 21.000 unge mellem 25 og 29 år, som heller ikke har uddannelse eller arbejde, og som også møder udfordringer i livet.

I alt er der afsat 1,3 mia. kr. over ti år til initiativer målrettet unge uden uddannelse og arbejde. Størstedelen af midlerne går til "IPS" (Individuelt Planlagt job med Støtte) og "Flere unge skal med". Ungecenteret har tidligere fået midler til IPS, og fagenheden har også søgt om midler i den seneste pulje.

Formålet med Ungeløftet er at supplere og styrke kommunernes eksisterende indsatser målrettet unge uden uddannelse og beskæftigelse. Aftalens samlede initiativer skal give kommunerne flere redskaber til at støtte de unge i deres vej mod uddannelse, job og selvforsørgelse. Det er kommunerne selv der skal definere og beslutte hvordan man arbejder med ungeløftet, og det bør derfor drøftes om der er brug for yderligere initiativer end de samarbejder, der allerede eksisterer.

I Mariagerfjord Kommune findes der allerede mange samarbejder på tværs af uddannelsesområdet, virksomhederne og civilsamfundet, som er rettet mod at løfte de unge og bane vejen til uddannelse og beskæftigelse:

- Uddannelsesby Hobro – Partnerskab mellem uddannelsesinstitutioner, Mariagerfjord Erhverv og kommunen. Samarbejdet sigter særligt mod at etablere flere uddannelsesmuligheder lokalt, så flere unge kan tage en uddannelse i Hobro. Derudover sigter partnerskabet mod at skabe attraktive uddannelsesmiljøer med høj trivsel på tværs af uddannelsesaktørerne i området. Det vil sige, at det både retter sig mod de unge der er på vej i uddannelse, under uddannelse og i risiko for at falde ud af uddannelse.
- Partnerskabsaftaler med lokale virksomheder – Understøtter samarbejde med virksomhederne omkring blandt andet rekruttering, fritidsjobs, lærlingepladser, virksomhedspraktikker, projekter og uddannelsesaftener. Samarbejdet tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft og giver virksomhederne mulighed for at indfri ønsker om at medvirke i initiativer målrettet børn og unge.
- headspace – Et samtaletilbud for unge mellem 12-25 år. To fremskudte kommunale medarbejdere deltager i ungerådgivningen.

- Fodbold for fremtiden – Samarbejde med DBU omkring at få unge ind et meningsfyldt fælleskab og skabe livsduelighed. FGU har lavet et samarbejde med Fodbold for fremtiden, og Jobcenteret har mulighed for at vejlede de unge om muligheden for at deltage .
- TUBA - hjælp, rådgivning og terapi til unge, der er vokset op i hjem med alkohol- eller stofmisbrug.
- Red Barnet – Oplevelser og aktiviteter for børn og unge.

Ovenstående viser, at der allerede findes en række indsats og partnerskaber i Mariagerfjord Kommune, som arbejder mod at løfte de unge i målgruppen i uddannelse eller beskæftigelse. Det er forvaltningens vurdering, at Mariagerfjord Kommune med igangværende initiativer allerede har de strukturer på plads, som der er intentionen med Ungeløftet.

Alle unge skal med

TrygFondens Regionale Råd i Nordjylland har henvendt sig, fordi rådet arbejder på at udvikle en ny strategisk satsning, "Alle unge skal med", som skal understøtte flere unge i Nordjylland i at komme i uddannelse og job. Initiativet er målrettet unge, der i dag står uden for både uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. Derfor kan "Alle unge skal med" være med til at understøtte den opgave, kommunerne har i forbindelse med implementeringen af Ungeløftet.

Fire kommuner har fået mulighed for at deltage. Det drejer sig om:

- Frederikshavn Kommune
- Jammerbugt Kommune
- Vesthimmerland Kommune
- Mariagerfjord Kommune.

Kommunerne er udvalgt på baggrund af antal NEET-unge (unge uden for beskæftigelse og uddannelse), der bor i kommunen samt tilstedeværelsen af sociale risikofaktorer. Kommunerne får gennem "Alle unge skal med" mulighed for at opbygge et netværk, sparre med hinanden og hente inspiration på tværs af kommunegrænser.

Til indsatsen er der foreløbigt afsat op til 30 mio. kr., der udmøntes i perioden 2025-2029, og som skal fordeles mellem de deltagende kommuner. Indtil videre lyder Mariagerfjord Kommunes andel lyder på 6,2 mio. kr.. Der lægges op til en høj grad af selvbestemmelse i forhold til, hvordan kommunerne anvender midlerne, og medvirken i "alle unge skal med" kan dermed ske med respekt for de indsats, der forvejen findes i kommunen.

TrygFondens Regionale Råd i Nordjylland har foreløbigt peget på, at satsningen bør bestå af:

- Etablering af flere fritidsjobs til udsatte unge – Erfaringer viser, at en målrettet fritidsindsats har signifikant effekt på unges afklaring i forhold til uddannelse og job.
- Understøttelse og udvikling af et nyt lokalt partnerskab for den kommunale ungeindsats, herunder fritidsjobordningen – Partnerskabet vil bygge videre på eksisterende initiativer, herunder Ungeløftet, både lokalt og nationalt.

Beslutning

Ad 1) Drøftet. Udvalget ønsker, at der med målet om et styrket samarbejde følges op på samarbejdet med de nævnte aktører og tilkendegiver samtidig, at yderligere partnere er velkomne i det lokale ungeløft i Mariagerfjord.

Ad 2) Godkendt

Fraværende: Peder Larsen (F)

Punkt 58: Orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Årsrulleplan

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget fik en orientering om midtvejsreguleringen.

Fraværende: Peder Larsen (F)

Bilag

Årsrulleplan 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse_juni

Punkt 59: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Spørgsmål vedrørende ret til jobsøgningshjælp for selvforsørgende.

Ønske om sag vedr. håndtering af borgere med senfølger blev fremsat.

Fraværende: Peder Larsen (F)

Punkt 60: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23