

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 31-01-2024

Mødedato Onsdag d. 31. januar 2024 kl. 16:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Staus på arbejdet med Ungestrategien 2023.....	4
Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet.....	8
Driftsoverførsel fra 2023 til 2024.....	9
VAKS. Status 2023.....	10
Orientering.....	12
Eventuelt.....	13
Lukket: Underskriftsark.....	14

Punkt 8: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Punkt 9: Staus på arbejdet med Ungestrategien 2023

15.20.00-G01-16-23

Forventet sagsgang

UBF, UAU, USO.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres om status på opfyldelsen af målene i Ungestrategien samt igangsatte initiativer under strategien.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orientering tages til efterretning.

Inddragelse

Ungestrategien er udformet i et bredt samarbejde med blandt andet ungdomsskolen, kultur og fritids-, sundheds-, skole-, handicap-, familie- og arbejdsmarkedsområdet. Fagområderne har løbende samarbejdet om forskellige initiativer indenfor strategien og har ligeledes bidraget til udarbejdelsen af en oversigt over igangsatte initiativer, som er vedlagt i bilag.

Sagsfremstilling

Mariagerfjord Kommune har siden 2017 haft en Ungestrategi, som udgør rammen for samarbejdet med og om de unge og som sætter en fælles retning for de initiativer, der igangsættes indenfor ungeområdet på tværs af afdelinger, sektorer og forskellige aktører.

Det overordnede formål med strategien er, at flere unge skal i uddannelse eller arbejde og blive i stand til at kunne mestre eget liv. Målgruppen er børn og unge fra starten af 6. klasse og frem til det fyldte 30 år.

Der er udstukket nationale mål for, hvordan det sikres, at flere unge uddannes og bliver i stand til at mestre eget liv. Målene er blevet fulgt tæt og politisk har der længe været fokus på den manglende opfyldelse af nationale mål og lokale målsætninger. Der er derfor løbende igangsat initiativer for at imødegå og vende udviklingen og Ungestrategien er løbende blevet tilpasset.

I maj 2021 blev en revideret ungestrategi godkendt. Den nye strategi bygger videre på de tidligere opnåede resultater og sætter samtidig retningen for et øget fokus på forebyggelse og indsatser for unge med komplekse problemstillinger.

Ungestrategien sigter mod tre nationale mål, fire lokale målsætninger og fem strategiske spor. Status gennemgås nedenfor. Ungestrategien er vedlagt i bilag.

Målopfyldelse og nyeste initiativer

Nedenfor præsenteres udviklingen i de nationale mål og de lokale målsætninger og der gives et overblik over nogle af de væsentlige tiltag i 2023.

Data til og med 2022 vedrørende de nationale og lokale målsætninger er vedlagt i bilag.

Nationale mål

Med 83,8 procent ligger vi i Mariagerfjord Kommune lidt under målet om, at 85 procent i 2025 har gennemført en ungdomsuddannelse. Dette er under landsplan.

Det nationale mål om, at andelen af unge, som ikke er tilknyttet en uddannelse eller et job er reduceret med 20 procent i 2025 kan formentlig ikke nås på landsplan, da andelen i 2022 kun er faldet med 0,6 procent. I Mariagerfjord Kommune nås målet sandsynligvis heller ikke, da andelen af unge uden ungdomsuddannelse eller job er stigende.

I forhold til det sidste landsmål om at tilbyde vejledning og uddannelsesplan til alle unge under 25 år i 2030, så opfylder Uddannelsesvejledningen dette mål.

Lokale målsætninger

Det samlede fravær er steget en smule fra 2016/17 til 2022/23. Fravær med tilladelse ligger stort set uændret gennem årene, mens sygefraværet er svagt stigende fra 2017/18 til 2022/23, mens det ulovlige fravær er faldet en anelse.

Nationalt set lykkes det kun at øge andelen af unge, som overgår til FGU umiddelbart efter afsluttet grundskole fra 2018 til 2023. Udviklingen er stagnerende for alle andre uddannelser.

I Mariagerfjord Kommune er der en positiv udvikling i andelen af unge, som søger ind på en erhvervsgrunduddannelse (EUD) fra 2018 til 2023 og andelen ligger højere end landsgennemsnittet. Andelen af unge, der starter på gymnasieuddannelse er faldet næsten tilsvarende i samme periode. Andelen af unge der påbegynder FGU og STU er ligeledes steget.

Fastholdelse i påbegyndt ungdomsuddannelse udvikler sig negativt både på landsplan og i Mariagerfjord Kommune. I 2017/18 lå fastholdelsen i Mariagerfjord Kommune pænt over landsplan. Fastholdelsen er imidlertid faldet kraftigt i 20/21 og ligger nu tæt på landsgennemsnittet.

Målet om at reducere antallet af unge på uddannelseshjælp er lykkedes ved at sætte igangsætte en ressourcefokuseret og virksomhedsrettet indsats i Ungecenteret.

Initiativer under Ungestrategien 2023

Nedenfor ses de vigtigste initiativer igangsat i 2023 under Ungestrategiens spor.

Spor 1. En forebyggende og fastholdende indsats

Den Mangfoldige Folkeskole

Mariagerfjord Kommune indgik i 2023 i den regionale indsats PLF 3.0 - Den Mangfoldige Folkeskole, som blandt skal sikre den ressourcefokuserede indsats.

Stærkere Fællesskaber med deltagelsesmuligheder for alle børn og unge

Gennem arbejdet med udviklingsplanen Stærkere Fællesskaber med deltagelsesmuligheder for alle børn og unge understøttes de lokale målsætninger, blandt andet ved arbejdet med at øge elevernes fremmøde.

Gruppeforløb på familieområdet

Processen med omlægning af tilbud til gruppeforløb blev opstartet i efteråret 2022. Der er i 2023 etableret nye gruppeforløb og kapaciteten af eksisterende gruppeforløb er forøget. Der er nu seks gruppeforløb, som blandt andet skal understøtte egenmestring i familien, øge trivslen og forebygge anbringelser.

Spor 2. Indsats for unge længere væk fra arbejdsmarkedet og uddannelse

Investering i ungeindsatsen på arbejdsmarkedsområdet

For at vende udviklingen i andelen af unge på uddannelseshjælp, er der fra 2022 og 2023 investeret i ungeindsatsen blandt andet i form af øget fokus på den jobrettede indsats samt en håndholdt indsats for de mest udsatte unge.

Spor 4. Overblik på tværs

Samlet overblik over tilbud til børn og unge

En digital oversigt over tilbud til børn og unge på tværs af afdelinger i Mariagerfjord Kommune er under udarbejdelse.

Spor 5. Styrke Hobro som attraktiv Uddannelsesby

De væsentligste tiltag i 2023 er:

Etablering af Ungepuljen.

Unge mellem 15 og 25 år kan søge midler til at skabe aktiviteter eller fællesskaber for unge mellem 15-25 år i Mariagerfjord eller til at forbedre uddannelses- og ungdomsmiljøet i Mariagerfjord Kommune. Puljen er på kr. 40.000 og tages fra Frie aktivitetsmidler under Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Uddannelsesaftener

Uddannelsesvejledningen har sammen med de lokale ungdomsuddannelser afholdt tre uddannelsesaftener, hvor elever fra 8.-10. klasse og deres forældre kunne tale med de enkelte ungdomsuddannelser og nogle af de lokale virksomheder. Uddannelsesaftenerne blev afholdt på Mariagerfjord Gymnasium og Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser (HEG).

Fælles aktiviteter

Ungdomsuddannelserne afholder fælles aktiviteter og inviterer hinanden ind for at understøtte et attraktivt uddannelsesmiljø.

Social- og sundhedshjælperuddannelsen til Hobro

SOSU Nord har fået godkendelse til at etablere hovedforløb på social- og sundhedshjælperuddannelsen i Hobro med opstart fra juni 2024.

Oversigt over initiativer under Ungestrategien 2021-2023 er vedlagt i bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Bilag

Bilag. Ungestrategien. Status 2023. Nationale mål og lokale målsætninger

Ungestrategien

Punkt 10: Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet

15.00.00-G01-2536-21

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse inviterer Integrationsrådet til et dialogmøde, som afholdes 7. marts 2024. Udvalget skal forberede dialogmødet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At emner til dialogmødet drøftes.

Sagsfremstilling

Det er planlagt, at der afholdes et dialogmøde mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Integrationsrådet.

Forvaltningen anbefaler, at Integrationsrådets høringssvar til Beskæftigelsesplanen drøftes, og at Integrationsrådet får mulighed for at uddybe deres opmærksomhedspunkter.

Derudover anbefaler Forvaltningen, at Integrationsrådet bidrager til dagsordenen med det, de er optagede af.

På baggrund af drøftelserne udarbejder Forvaltningen en dagsorden og inviterer medlemmerne af Integrationsrådet.

Beslutning

Udvalget drøftede emnerne og valgte at følge anbefalingen til dagsorden.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Punkt 11: Driftsoverførsel fra 2023 til 2024

00.32.00-S00-13-23

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At uforbrugte midler på -390 t.kr. overføres til budget-/regnskabsår 2024.

Sagsfremstilling

I henhold til tidsplan for regnskabsafslutningen for 2023 har Økonomi udarbejdet en oversigt over driftsoverførsler fra 2023 til 2024 på institutionsniveau samt øvrige områder, hvor der er aftaler om driftsoverførsler fra 2023 til 2024.

På de dialog- og aftalestyrede områder kan der overføres et overskud på op til 10 % af den oprindelige netto budgettramme samt et underskud på op til 5 % af den oprindelige netto budgettramme.

Opgørelsen er udarbejdet på baggrund af økonomirapporter 2023 udskrevet pr. 16. januar 2024.

De samlede overførsler på arbejdsmarked- og uddannelsesområdet udgør i alt -390 t.kr. svarende til - 2% af det oprindelige budget på de områder, der er omfattet af overførselsadgang jf. bilag..

Eventuelt mindre korrektioner af overførslerne vil blive foretaget i forbindelse med aflæggelse af det endelige årsregnskab 2023 for Mariagerfjord Kommune.

Årsregnskabet for Mariagerfjord Kommune skal forelægges Byrådet 25. april 2024.

Økonomi

Ved regnskabsafslutning tilfalder ubrugt budget automatisk kassebeholdning. Ved overførselssagen bedes derfor om tillægsbevillinger finansieret af kassebeholdningen, idet midlerne tilbageføres området.

Der ansøges derfor om tillægsbevilling på -390 t.kr., finansieret af de likvide midler (kassebeholdningen).

Beslutning

Indstilles godkendt.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Bilag

AMU - driftsoverførsler fra 2023 til 2024,

Punkt 12: VAKS. Status 2023

15.18.00-G01-1-24

Forventet sagsgang

UAU, UTM.

Anledning

VAKS er fra 1. februar 2023 videreført i en økonomisk og omfangsmæssigt reduceret form tilpasset den nye ramme for beskæftigelsesindsatsen og med et styrket samarbejde mellem Jobcenter og VAKS. Udvalget orienteres om de samlede resultater for 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Indsatsen i VAKS er fra 1. februar 2023 omlagt til virksomhedspraktik og nytteindsats.

Med de nye rammer er formålet med indsatserne, at borgerne via træning i relevante, arbejdsrelaterede opgaver skal opnå kompetencer og motivation for at kunne indgå på arbejdsmarkedet eller søge ind på uddannelse. Borgerne støttes gennem praktiske opgaver og virksomhedsrettede indsatser i afklaring af fremtidige valg af beskæftigelse.

Resultater 1. februar til 31. december 2023

21 borgere har været i indsats på VAKS. 18 personer har været i virksomhedspraktik, tre i nytteindsatsjob og en har været i nytteindsats og derefter i virksomhedspraktik.

Varigheden af et forløb på VAKS er planlagt til 13 uger, men flere af forløbene forlænges yderligere.

Varighed af forløb. Uger	Antal forløb
1-13	6
14-26	5
27-40	2
41-54	5
55-67	3

Det korteste forløb er på 3 uger, det længste er på 62 uger. De lange forløb afspejler, at borgerne har komplekse problemstillinger ud over ledighed.

Afsluttede forløb

Ved årets udgang var én person kommet i job, én var i virksomhedspraktik uden for VAKS, fire var i et andet tilbud, tre

var fraflyttet kommunen, en var ikke i aktivering og elleve var fortsat på VAKS.

Kvalitative tiltag

Afreportering af evalueringen af borgernes tilfredshed med forløbet udsættes indtil videre, da antallet af afsluttede borger fortsat er lavt.

I et tæt samarbejde mellem Jobcenteret og VAKS arbejdes der løbende på at opstille realistiske planer for den enkelte borgers udbytte af et forløb og der er løbende fokus på at afklare borgeren til jobrettede indsatser. Dermed arbejdes der også på at etablere forløb med kortere varighed.

Der arbejdes aktivt med at anvende VAKS som en træningsbane til at gøre borgeren parat til at komme i en ekstern virksomhedspraktik og anvendes også som supplerende/understøttende tilbud, når borger starter i praktik uden for VAKS. Der arbejdes samtidig aktivt med en afklaring af borgerens fremtidige arbejdsmarkedsrettede muligheder.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Punkt 13: Orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU.

Sagsfremstilling

Udvalgets rulleplan 2024 - næstkommende møde.

Beslutning

Udvalget blev orienteret om jobmesse 25. april 2024.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Bilag

Årsrulleplan 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Punkt 14: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Arbejdsgang for håndtering af klager blev gennemgået.

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Punkt 15: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23

Fraværende: Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V)