

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 05-11-2025

Mødedato Onsdag d. 05. november 2025 kl. 16:15

Mødested Korsgade, Mødelokale 1, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomivurdering pr. 30. september 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	4
Kommunekvoterne for flygtninge 2026.....	6
Status på opstarten af sociale effektinvesteringer.....	8
Status på Uddannelsesby Hobro.....	10
Indsats for borgere med senfølger efter kræftbehandling.....	13
Alle unge med.....	15
Jobcamp 2025.....	17
Orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Lukket: Underskriftsark.....	21

Punkt 93: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Lone Sondrup (V) og Malene Ingwersen (UFP)

Punkt 94: Økonomivurdering pr. 30. september 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.32.00-S00-9-25

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY

Anledning

I henhold til Mariagerfjord Kommunes økonomistyringsprincipper 2025-2028 skal der for de enkelte fagudvalg aflægges økonomivurdering pr. 30. september 2025. Den samlede økonomivurdering behandles i Byrådet 27. november 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At den aktuelle økonomivurdering tages til efterretning.
2. At der søges om en budgetomplacering på 40. t.kr. i 2025 stigende til 110 t.kr. i 2026 og frem fra skoleområdet under Udvalget for Børn og Familie til UU under Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet økonomivurdering for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 30. september 2025.

Økonomivurderingen omfatter først vurdering på driftsområderne. Som udgangspunkt er vurderingen lavet på baggrund af forbruget pr. 30. september, dog er der taget højde for kendte og forventede afvigelser resten af året.

På nuværende tidspunkt forventes der et samlet forbrug på 772.018 t.kr. Det giver en samlet afvigelse på 6.535 t.kr. i merforbrug i forhold til et korrigeret budget på 765.483 t.kr.

Budget-/regnskabsåret 2025 (1.000 kr.)	Forbrug JAN - SEP	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2025	Afvigelse ift. korr. budget*
Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse	564.591	765.483	772.018	-6.535
Serviceudgifter	15.750	18.046	19.876	-1.830
Overførselsudgifter	548.842	747.437	752.142	-4.705

*(Grøn = Mindreudgift/merindtægt) (Rød = Merudgift/mindreindtægt)

*Afvigelsen er inklusiv overførsler fra tidligere år

Økonomivurderingen pr. 30. september 2025 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse giver anledning til budgetmæssige ændringer, da der søges om en budgetomplacering på 40 t.kr. i 2025 stigende til 110 t.kr. i 2026 og frem fra skoleområdet under Udvalget for Børn og Familie til UU under Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, da én af indsatserne i Folkeskolens Kvalitetsprogram leveres herfra.

I vedlagte bilag findes en mere detaljeret gennemgang af afvigelserne på områderne.

Økonomi

Hvis du som byrådsmedlem ønsker at vide mere om emnet, forklares det nærmere i denne video via linket

<https://universetmariagerfjord.kl.dk/?video=662284511>

Beslutning

Ad 1) Taget til efterretning

Ad 2) Indstilles godkendt

Fraværende: Lone Sondrup (V) og Malene Ingwersen (UFP)

Bilag

Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 30. september 2025

Punkt 95: Kommunekvoterne for flygtninge 2026

03.25.00-G01-1-25

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udlændingestyrelsen har udmeldt landstallet for flygtninge, som i 2026 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne. Udvalget orienteres om fordelingen i Region Nordjylland i 2026.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

En flygtning, der får opholdstilladelse i Danmark og som ikke tidligere har haft dansk opholdstilladelse, er omfattet af reglerne i integrationsloven om boligplacering. Det betyder blandt andet, at Udlændingestyrelsen bestemmer i hvilken kommune, flygtningen skal bo (visitering).

Når Udlændingestyrelsen skal visitere den enkelte flygtning, tages der udgangspunkt i det antal flygtninge, den enkelte kommune skal modtage (kvoter). Udlændingestyrelsens afgørelser om visitering træffes på grundlag af kommunekvoterne, den pågældende flygtnings forhold og forholdene i den enkelte kommune og omkringliggende kommuner.

Det overordnede formål med kvotefordelingen er blandt andet, at flygtninge – af hensyn til integrationen – skal fordeles jævnt over hele landet. Hvilke kommuner, der skal modtage flygtninge til integration, skifter hen over årene.

Udlændingestyrelsen har i maj 2025 udmeldt landstallet for 2026. Landstallet afspejler det antal flygtninge, som i 2026 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne. De fordrevne fra Ukraine, der får ophold efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven), indgår ikke i landstallet.

Udlændingestyrelsen har sendt landstallet og regionskvoterne for 2026 til Kommunernes Landsforening (KL) og de fem kommunekontakttråd (KKR). Kommunerne skal inden 10. september 2025 indgå frivillige aftaler om den indbyrdes fordeling af regionskvoterne for 2026, herefter fastsætter Udlændingestyrelsen senest 30. september 2025 det endelige antal flygtninge, som forventes at blive boligplaceret i kommunerne.

Landstallet for 2026 er skønsmæssigt fastsat til 600 personer. Region Nordjylland forventes at modtage 82 personer.

KKR Nordjylland drøftede kvotefordelingen på møde 20. juni 2025 og tiltrådte Udlændingestyrelsens fordeling - dog overgår den flygtning, der er tildelt Læsø Kommune til Hjørring Kommune. Denne fordeling følger den aftale, som kommunerne i KKR Nordjylland har haft siden 2017 om at fritage Læsø Kommune for at modtage de flygtninge, som Udlændingestyrelsen lægger op til – antallet bliver i stedet fordelt på de øvrige nordjyske kommuner.

Udlændingestyrelsen har 29. september 2025 godkendt kvotefordelingen for kommunerne i Region Nordjylland.

Udlændingestyrelsen vil ændre landstallet for, hvor mange flygtninge, der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2026, såfremt antallet af flygtninge, der skal boligplaceres, skønnes at ville ændre sig med mere end 40 procent jävnfør integrationslovens § 6, punkt 2.

Fordrevne fra Ukraine

Personer, som søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (Ukraine-særloven) fordeles efter reglerne i særloven samt efter reglerne i den gældende bekendtgørelse om forholdsmæssige kommunetal til fordeling af personer omfattet af lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine. Særloven gælder indtil videre til og med 26. marts 2026. I juni 2025 besluttede EU-landene at forlænge anvendelsen af EU-direktivet, der sikrer opholdstilladelse til fordrevne fra Ukraine. Den danske regering ønsker derfor at forlænge særloven med et år, så den gælder til marts 2027.

Stigning i antal ukrainere

Udlændingestyrelsen har på det seneste oplevet en stigning i antallet af ukrainere, der søger om opholdstilladelse. Fra 12.

september til 26. september 2025 har 1.052 ukrainere søgt om ophold efter særloven. I samme periode har Udlændingestyrelsen givet 819 opholdstilladelser. Langt de fleste lader sig registrere og indkvartere på Center Sandholm. En stor del af de nyankomne ukrainere er unge mænd mellem 18 og 22 år. Umiddelbart er forklaringen på dette, at en ny ukrainsk lov er trådt i kraft, som giver denne gruppe mænd lov til at rejse ud af Ukraine. Udlændingestyrelsen har sat ekstra mandskab på til at behandle sagerne. Det kan derfor forventes, at de nyankomne ukrainere meget hurtigt visiteres til kommunerne. Udviklingen følges tæt, og Udlændingestyrelsen vil informere kommunerne, hvis der sker en yderligere stigning. De aktuelle tal kan ses på Udlændingestyrelsens hjemmeside: [Tal vedr. særloven](#)

Kvotefordeling i Region Nordjylland 2026

Region Nordjylland	
773 Morsø	6
787 Thisted	4
810 Brønderslev	5
813 Frederikshavn	10
820 Vesthimmerland	5
825 Læsø	0
840 Rebild	8
846 Mariagerfjord	3
849 Jammerbugt	7
851 Aalborg	23
860 Hjørring	11
Region Nordjylland i alt	82

Danmark i alt	600
---------------	-----

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Lone Sondrup (V) og Malene Ingwersen (UFP)

Bilag

Kommunekvoter for 2026 Udlændingestyrelsen

Punkt 96: Status på opstarten af sociale effektinvesteringer

15.20.00-A00-1-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse godkendte i april 2025 igangsættelsen af tre sociale effektinvesteringer på beskæftigelsesområdet.

Formålet med sociale effektinvesteringer er at gøre det muligt at finansiere en målrettet indsats gennem ekstern kapital, som tilbagebetales i takt med, at de aftalte effekter opnås. Kommunen tilbagebetaler kun for de opnåede effekter, og dermed er det den eksterne investor, der bærer risikoen.

Sociale effektinvesteringer giver mulighed for at afprøve nye tilgange til beskæftigelsesindsatsen uden at øge de kommunale udgifter, samtidig med at indsatsen målrettes udsatte borgere med komplekse udfordringer.

Denne sag giver en status på igangsættelsen af de tre investeringsspor.

Indstilling

Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Status for igangsættelse

Alle tre investeringsspor er nu igangsat. Det første halve år har i høj grad handlet om at få de praktiske og organisatoriske rammer på plads for at kunne gennemføre indsatserne. Der har været fokus på visitation af borgere, etablering af samarbejdsfora mellem kommunen og Carelink, samt aftaler om snitflader og arbejdsgange. Derudover er der etableret kontorer til Carelinks medarbejdere, og rammerne for læringssporet er blevet planlagt i tæt dialog med de relevante ledere. Den første opfølgning giver derfor en status på igangsættelsen af de tre spor, men indeholder endnu ikke data på effekterne. Det skyldes, at indsatsen stadig befinder sig i opstartsfasen. Effekterne vil blive fulgt op i de kommende statusafrapporteringer, som beskrevet i afsnittet ”Fremadrettet opfølgning”.

Spor 1: Indsats for voksne borgere

Spor 1 er målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb, og der er aftalt i alt 80 borgere i dette spor.

De fleste borgere har haft en individuel coachende samtale med en medarbejder fra Carelink, hvor næste skridt i indsatsen vurderes. Afhængigt af borgerens behov kan der efterfølgende tilbydes metakognitive mestringsforløb, jobrettede workshops eller gruppeforløb. Målrettede praktik- og lønnede timer kan også anvendes som trædesten til job. Når borgere bliver selvforsørgende eller går i uddannelse, tilbydes de efterværn.

En håndfuld borgere har endnu ikke haft den første samtale, og det kan derfor blive nødvendigt at omvisitere nogle af dem, så de tilknyttes de rette forløb.

Øvrige borgere er i gang med deres individuelle eller gruppebaserede forløb.

Spor 2: Indsats for unge

Spor 2 er målrettet unge på uddannelseshjælp med job- eller uddannelsesperspektiv, både aktivitetsparate og jobparate, og der er aftalt i alt 80 borgere i dette spor.

Ligesom i spor 1 har de fleste unge haft en individuel coachende samtale, hvor deres behov og næste skridt vurderes. Afhængigt af den enkelte kan der tilbydes metakognitive mestringsforløb, jobrettede workshops, gruppeforløb,

brobygningsforløb, uddannelsessupport eller målrettede praktik- og lønnede timer som trædesten til job. Når unge bliver selvforsørgende eller går i uddannelse, tilbydes også efterværn.

Her er der også en håndfuld unge har endnu ikke haft deres første samtale, og det kan derfor blive nødvendigt at omvisitere nogle af dem.

Spor 3: Læringsspor for medarbejdere og ledere

Det tredje spor blev igangsat i starten af oktober 2025.

Lederne har deltaget i den første del af forløbet, hvor der blev drøftet mulighederne i den kommende beskæftigelsesreform og hvordan det faglige fokus og personale ressourcer skal prioriteres.

Næste skridt er opstart af læringsforløbet for medarbejderne, som forventes igangsat ved udgangen af året.

Læringssporet spiller tæt sammen med arbejdet i de designgrupper, som er etableret som led i implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Formålet er at sikre, at læringen fra effektinvesteringerne kobles til den fremtidige organisering og udvikling af beskæftigelsesindsatsen – i tråd med de politiske pejlemærker om borgerinddragelse, prioritering og frisættelse.

Der arbejdes således for, at læringssporet understøtter både reformarbejdet og implementeringen af pejlemærkerne om at skabe en mere individuel, jobrettet og helhedsorienteret indsats.

Fremadrettet opfølgning

Der vil fremover blive givet status på samarbejdet med Den Sociale Kapitalfond og Carelink hvert halve år.

Fra næste status vil opfølgningen indeholde data på effekterne af indsatsen i Spor 1 og 2.

Effekterne af læringssporet (Spor 3) vil først blive målt 13 måneder efter kontraktindgåelsen, og der vil derfor først blive præsenteret data for dette spor derefter.

Administrationen vil på udvalgets møde fremlægge case-eksempler fra opstarten.

Præsentation af aftalen med Carelink er vedlagt som bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Lone Sondrup (V) og Malene Ingwersen (UFP)

Bilag

Mariagerfjord Kommune investeringscase-oplæg

Punkt 97: Status på Uddannelsesby Hobro

54.00.00-A00-2-25

Forventet sagsgang

UAU, ØK

Anledning

I overensstemmelse med beslutningen truffet på udvalgmødet for Arbejdsmarked og Uddannelse 2. december 2021, skal der løbende afrapporteres på arbejdet med Uddannelsesby Hobro til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Økonomiudvalget. Desuden er Uddannelsesby Hobro en prioriteret indsats i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses visioner under fokusområdet 'Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord'. Det er derfor vigtigt at give en status over de aktuelle initiativer, der bliver arbejdet med.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte 28. august 2025 en revideret Strategi for Uddannelsesby Hobro, som bygger videre på grundlaget fra strategien fra 2021, men med et skærpet fokus på følgende tre pejlemærker:

1. Uddannelse for alle og gode overgange
2. Trivsel og meningsfulde fællesskaber
3. Byrum og forbindelser

Gennem et fokus på varierede uddannelsesmuligheder, stærke fællesskaber og attraktive rammer for elever og studerende understøtter den reviderede strategi Byrådets vision om, at Mariagerfjord Kommune er et godt sted at leve og opleve samt lære og uddanne sig. Strategien vil desuden blive formidlet i en ungevenlig version, som udvikles i samarbejde med lokale unge. Formålet er at gøre strategiens ambitioner og pejlemærker mere nærværende og tilgængelige for de unge, så de i højere grad kan se sig selv som aktive medskabere af Uddannelsesby Hobro.

Et forpligtende samarbejde mellem kommune, uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv har fra begyndelsen været en hjørnesten i arbejdet med at udvikle Hobro til en attraktiv uddannelsesby og er fortsat en afgørende forudsætning for at realisere strategien. Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro blev etableret i 2021 og består af øverste ledelsesrepræsentanter fra de lokale uddannelsesinstitutioner, Mariagerfjord Erhverv og Mariagerfjord Kommune. Ved udgangen af året skal partnerskabsaftalen fornyes, og arbejdet med en ny aftaletekst er i gang. Den nye aftale bygges op omkring strategiens tre pejlemærker og fastlægger et forpligtende samarbejde mellem parterne med særligt fokus på:

- at styrke uddannelses- og ungemiljøet i Mariagerfjord gennem fælles initiativer,
- at sikre et varieret og attraktivt uddannelsesudbud,
- at skabe stærke fællesskaber og trivsel,
- at positionere Hobro som en ambitiøs uddannelsesby som vælges til af elever og studerende.

Partnerskabet og den nye aftale er et centralt redskab til at omsætte strategien til handling på tværs af de tre pejlemærker. Nedenfor følger en status på arbejdet med de tre pejlemærker.

Uddannelse for alle og gode overgange

Der bliver målrettet arbejdet med at give unge viden om uddannelses- og karriereveje og skabe gode overgange fra grundskole til ungdomsuddannelse og videre til erhvervslivet. 4. og 5. november 2025 bliver der afholdt uddannelsesaftener for elever i udskolingen og deres forældre. Arrangementet kombinerer oplæg om uddannelsesmuligheder med en messe, hvor lokale virksomheder præsenterer job- og karriereveje, og hvor der også er en stand med repræsentanter fra ungemiljøet i Mariagerfjord. Evalueringer fra tidligere år viser positive tilbagemeldinger, og at arrangementet bidrager til at kvalificere de unges uddannelsesvalg og forældrenes vidensgrundlag.

Fra august 2025 er der etableret juniormesterlære på Søndre Skole og Assens Skole. Tilbuddet er målrettet elever i 8. og 9. klasse, som trives bedst i en praksisfaglig hverdag. Eleverne kombinerer skolegang med virksomhedspraktik to dage om ugen, og denne læreform skal kvalificere eleverne til at tage en erhvervsuddannelse og dermed understøtte rekrutteringen af faglært arbejdskraft. Der er i alt 13 elever på juniormesterlærelinjen, og de nærmer sig afslutningen på det 10 ugers introforløb, som Mariagerfjord Ungdomsskole står for. Gennem forløbet har eleverne stiftet kendskab med forskellige brancher, været på virksomhedsbesøg og er blevet godt klædt på til at starte i praktik. De fleste elever har på nuværende tidspunkt fundet deres praktikpladser og er dermed klar til at tilbringe to dage om ugen i praktik hos lokale virksomheder.

Et bredt flertal i Folketinget indgik i oktober 2024 aftalen “Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber”. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev orienteret om indsatsen og de bevilligede puljemidler på udvalgsmøderne hhv. 2. juni og 2. oktober 2025. I forlængelse af Ungeløftet deltager Mariagerfjord Kommune i indsatsen ”Alle unge med” i samarbejde med TrygFonden og tre andre nordjyske kommuner. Gennem fritidsjob og lokale partnerskaber skal indsatsen hjælpe unge med at finde vej ind i job eller uddannelse. Der er gennemført workshops med bred deltagelse af kommunale medarbejdere, som har givet et fælles afsæt for det videre arbejde. Næste skridt er at omsætte den indsamlede viden og de udviklede idéer til konkrete løsninger, der kan bidrage til, at flere unge får adgang til fællesskaber og fritidsjob.

Trivsel og meningsfulde fællesskaber

Jævnfør behandlingen på møde i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 4. september 2025 er Ungepuljen blevet revideret, så midlerne fremover organiseres som en fleksibel udviklingspulje under fælles dispositionsret af ungekulturpiloten og projektlederen for Uddannelsesby Hobro. Målet er at bringe midlerne tættere på de unge og støtte initiativer, der udspringer af dialog og samskabelse med dem.

Ungekulturpiloten rådgiver, støtter og faciliterer unge i at realisere deres idéer og initiativer med henblik på at skabe en dynamisk ungekultur. Rollen omfatter både udvikling af unges foreninger og netværk og understøtter konkrete events, hvor unge får hjælp til idéudvikling, organisering og afvikling. Fra 2026 er ordningen en del af kommunens budget, hvilket giver Ungekulturpiloten bedre mulighed for at dække hele kommunen.

Med afsæt i at Hobro Byforum og Mariagerfjord Erhverv har etableret Student Hub Hobro, som har fokus på at tiltrække flere studerende fra videregående uddannelser til praktikforløb hos de to organisationer og til det lokale erhvervsliv, er der igangsat et pilotprojekt som søger at styrke den sociale dimension af praktikopholdene ved at bringe praktikanter sammen på tværs af Hobro Byforum, Mariagerfjord Erhverv og Mariagerfjord Kommune. Formålet er at skabe netværk på tværs af fagligheder og arbejdspladser samt styrke de studerendes tilknytning til området. Initiativet skal give praktikanterne mulighed for sparring og fællesskab med ligesindede, og samtidig synliggøre nogle af de mange karrieremuligheder, der findes i Mariagerfjord.

COLLECT!VE DAYS er et nyt, tværgående initiativ i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, forenings- og kulturlivet, der samler førsteårselever fra FGU og ungdomsuddannelserne over tre dage i november og december 2025. Samskabelse med de unge er et bærende princip i initiativet, og elever fra ungdomsuddannelserne har fra begyndelsen været involveret i udviklingen af konceptet. De bidrager blandt andet til planlægningen og afholdelse af fredagscaféen COLLECT!VE SOCIAL og aftenkoncerten COLLECT!VE LIVE, og har tilbud med på fritidsmessen COLLECT!VE EXPO. På den måde er de unge medskabere af både indhold og rammer for arrangementet. Nedenfor er et overblik over de forskellige dele, som tilsammen udgør COLLECT!VE DAYS.

	Beskrivelse	Dato og sted
COLLECT!VE EXPO	Fritidsmesse hvor eleverne møder lokale fritidsaktører og introduceres til forskellige fællesskaber og tilbud inden for blandt andet sport, kreativitet, musik og teknologi.	21. november 2025 Gasværket
COLLECT!VE SOCIAL	Fredagscafé med livemusik arrangeret af festudvalgene på HEG – Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser og Mariagerfjord Gymnasium.	21. november 2025 Gasværket
COLLECT!VE LIVE	Koncert om aftenen arrangeret af Ishuset Live.	21. november 2025 Ishuset

COLLECT!VE TRY	Eleverne deltager 2x2 timer i skoletiden i to af de aktiviteter, de viste interesse for på messen.	4. og 11. december 2025 HEG og Mariagerfjord Gymnasium
---------------------------	--	--

Byrum og forbindelser

Arbejdet med Campus Hobro er et centralt spor under dette pejlemærke. Fondsstrategien er på plads, og dialogen med både fonde og lokale virksomheder er i gang. "Point of no return" er fastsat til 1. maj 2026, hvor der gøres status over finansieringen og planlægges byggeri på baggrund af egenfinansiering og tilsagn fra fonde. Det forventes, at der er ansat en bygherrerådgiver 1. marts 2026, der kan sikre en professionel proces frem mod realiseringen af Campus Hobro. Samtidig er der igangsat en større kulturudviklingsproces, hvor institutionerne i og omkring Campus arbejder tættere sammen om fælles aktiviteter, studiemiljøer og undervisningsformer. Som et vigtigt skridt heri har HEG ansat en aktivitets- og trivselsmedarbejder, som bidrager til at styrke fællesskabet blandt de unge og til at udvikle campusmiljøet på tværs af institutionerne.

Etableringen af Campus kræver, at der træffes en række politiske beslutninger, der er med til at fastlægge de fysiske rammer for projektet. Økonomiudvalget skal på møde 22. oktober 2025 tage stilling til processen for disse beslutninger, herunder hvordan og hvornår de principielle valg om blandt andet havneområdets fremtidige anvendelse, klimasikring, trafik og parkering skal behandles.

Arbejdet med at implementere de godkendte tiltag fra projektet "Mere mobilitet for Pengene i Mariagerfjord kommune" pågår. Fase 1 i forhold til opgradering af stoppesteder er afsluttet i august 2025, og fase 2 og 3 forventes afsluttet henholdsvis ultimo 2025 og medio 2026. Opgraderingen indbefatter opsætning af læskærme, cykelparkering samt realtidstavler.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Lone Sondrup (V) og Malene Ingwersen (UFP)

Punkt 98: Indsats for borgere med senfølger efter kræftbehandling

15.22.00-G01-40-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har ønsket et indblik i, hvilke indsatser, jobcentret tilbyder de målgrupper, de møder med senfølger fra kræftbehandling. Udover målgruppen med senfølger efter kræftbehandling, modtager jobcentret også målgrupper, der har andre senfølger. Derfor orienteres der nedenstående om den nuværende praksis for borgere med senfølger efter livstruende sygdomme.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

1. Tager orienteringen til efterretning om indsatsen for borgere med senfølger efter kræft og andre livstruende sygdomme.

Sagsfremstilling

Når en borger rammes af livstruende, alvorlig sygdom, modtager de oftest sygedagpenge, og bliver en del af sygedagpengeindsatsen.

Når borgeren modtager sygedagpenge, ophører ydelsen, som udgangspunkt, efter 26 uger. Herefter vil borgeren modtage et Jobafklaringsforløb på en lavere ydelse, eller få forlænget sine sygedagpenge. Har borgeren en alvorlig livstruende sygdom kan sygedagpengene forlænges. Det er samme indsats, der igangsættes, hvis borgeren rammes af livstruende sygdom imens de er på andre ydelser.

Mange af de senfølger, jobcenteret møder hos borgere, der har haft en livstruende sygdom, har lignende karakteristika, men kræver en individuelt tilpasset indsats, der tager højde for de forskellige forhold (eks. Brancher mm.), borgeren kommer fra. Dette forudsætter fleksible løsninger, tæt tværfaglig koordinering og længerevarende, individuelt tilpassede forløb for at understøtte borgerens tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Jobcentret er med fra processens start og følger borgerens forløb, så indsatsen omkring borgeren kan tilpasses løbende. Jobcentrets kerneopgave er borgerens fastholdelse på arbejdspladsen og tilbagevenden på arbejdspladsen. Der udover, er der mange øvrige instanser inde over borgerens forløb.

Borgere med senfølger

Jobcentret møder løbende borgere med senfølger efter alvorlig sygdom, fx kræft, hjernerystelse, stroke, stress eller psykisk sygdom. Senfølger kan være fysiske, kognitive og/eller psykiske og kan have betydning for borgerens mulighed for fastholdelse eller tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Borgere med senfølger er en fast del af målgruppen i sygedagpenge- og jobafklaringsindsatsen. Det eksemplificeres ved, at sundhedsstyrelsen skønner, at mindst 50 % af kræftramte oplever senfølger efter kræftbehandling.

Nuværende praksis

Indsatsen følger de eksisterende rammer og er kendetegnet ved:

1. Borgeren modtager tidlig dialog og opfølgning via samtale med sagsbehandler om funktionsevne og barrierer, suppleret med helbredsoplysninger fra læge eller speciallæge.

2. Borgeren gennemgår gradvis afklaring og afprøvning gennem praktik eller virksomhedsnære forløb med få timer og langsom optræning, med fokus på skånehensyn, pauser og fleksible rammer.
3. Borgeren får støtte til fastholdelse gennem dialog med arbejdsgiver om mulighedserklæringer, skånevilkår og gradvis tilbagevenden samt tidlig inddragelse af A-kasser, arbejdsgivere og kompenserende ordninger for at sikre fastholdelse.
4. Borgeren modtager en koordineret indsats på tværs af kommunale, regionale og frivillige indsatser. Borgeren kan modtage støtte ved psykiske eller sociale følgevirkninger gennem inddragelse af sygehuse, socialpsykiatri, eller patientforeninger (fx Kræftens Bekæmpelse, Hjernerystelsesforeningen, Hjernesagen), samt eventuel støtte fra Specialrådgivningen for voksne med hjælpemidler og støttepersoner samt kommunal rehabilitering og genoptræning.

Fastholdelse og kompenserende ordninger

For borgere med livstruende eller alvorlig sygdom er det afgørende at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Jobcentret tilbyder derfor forskellige støtteordninger og forløb, som tilpasses den enkelte borgers funktionsevne og behov, samtidig med at samarbejdet med arbejdspladsen styrkes. Disse tiltag kan blandt andet omfatte:

1. Gradvis tilbagevenden til arbejde gennem delvis raskmelding eller praktik.
2. Kompenserende støtte, såsom hjælpemidler, mentorordninger eller personlig assistance.
3. Økonomisk sikkerhed for arbejdsgiver gennem § 56-aftaler.
4. Tæt samarbejde mellem borger, arbejdsplads og jobcenter for at sikre fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Administrationen vil på mødet give et case-eksempel på et forløb.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Lone Sondrup (V) og Malene Ingwersen (UFP)

Punkt 99: Alle unge med

15.00.00-P20-2-25

Forventet sagsgang

UAU/UBF/UKF

Anledning

I juli 2025 besluttede Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse at deltage i projektet Alle unge med under TrygFondens regionale satsning, der skal styrke unges muligheder for at få fodfæste i fællesskaber, uddannelse og job. Deltagelsen understøtter samtidig kommunens arbejde med Det Nationale Ungeløft og udviklingen af lokale partnerskaber mellem kommune, erhvervsliv og civilsamfund. Med denne sag orienteres udvalget om projektets tidsplan og ramme for det videre forløb. Der er tale om en tværgående indsats, der involverer beskæftigelses-, skole og fritidsområdet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. at orienteringen tages til efterretning

Inddragelse

I projektet bliver både unge, kommunale medarbejdere, virksomheder og foreninger inddraget. De unge skal bidrage med idéer og erfaringer til, hvordan fritidsjob kan være en vej ind i fællesskabet, mens virksomheder og civilsamfund inviteres til at deltage i udviklingen af nye løsninger.

Inddragelses og samskabelsesprocesserne tager særligt fart i 2026 og er beskrevet i processen nedenfor.

Sagsfremstilling

Mariagerfjord kommune deltager i TrygFondens regionale satsning Alle unge med. Formålet med satsningen er at styrke unges muligheder for at få fodfæste i fællesskaber, uddannelse og job. Satsningen retter sig mod unge, der i dag står uden for både uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet, også kaldet NEET unge. Deltagelsen i Alle unge med skal samtidig understøtte kommunens arbejde med Ungeløftet. Ungeløftet har to spor: en konkret ungeindsats (herunder IPS og Flere unge skal med) og et arbejde med at skabe stærkere partnerskaber mellem kommune, erhvervsliv og civilsamfund. Udvalget besluttede i juni 2025, at arbejdet med partnerskaberne skulle placeres i denne del.

Projektet gennemføres i samarbejde med Trygfonden, to eksterne konsulenter fra DISCUS og de tre andre nordjyske kommuner Frederikshavn, Jammerbugt og Vesthimmerland.

Projektet kører i to spor:

1. En styrket fritidsjobindsats for unge i alderen 13-17 år. Forskning viser, at fritidsjob kan være med til at skabe både udvikling og nye veje til uddannelse og job.
2. Lokale partnerskaber – på tværs af kommunen, uddannelser, virksomheder og civilsamfund, for at skabe fælles løsninger for unge.

Indsatsen er forankret i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, men koordineres i samarbejde på tværs af Kultur og Fritid, Skole og Dagtilbud samt Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse.

Som en del af arbejdet udarbejdes to aftaler, der sætter retningen for samarbejdet med TrygFonden og for den indsats, de unge og de lokale samarbejdspartnere skal møde:

- Samarbejdsaftalen om fritidsjobindsatsen, som forventes behandlet politisk i januar 2026.
- Partnerskabsaftalen mellem kommune, erhvervsliv, uddannelser, civilsamfund og unge, som forventes indgået sommeren 2026.

De to aftaler udgør tilsammen den samlede ramme for projektets gennemførelse frem mod 2029.

Rammebeskrivelsen for projektet er vedhæftet som bilag til sagen. OBS, datoerne i rammebeskrivelsen er sidenhen blevet opdateret. De opdaterede datoer fremgår af sagsfremstillingen.

Processen i 2025

I september deltog Mariagerfjord Kommune i fælles sparring og videndeling med de øvrige deltagende kommuner, TrygFonden og konsulenter fra DISCUS.

I oktober blev der afholdt en lokal workshop med fokus på udvikling af fritidsjobindsatsen.

Workshoppen samlede repræsentanter fra Ungecenteret, konsulenter fra sekretariatet for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked, PPR, Kultur og Fritid, Virksomhedsservice, Uddannelsesvejledningen og Uddannelsesby Hobro. Formålet var at kortlægge eksisterende initiativer, drøfte målgruppen for indsatsen, opstille lokale mål og skabe et fælles afsæt for arbejdet fremover.

I den resterende del af 2025 arbejdes der med at færdiggøre kommunens lokale indsatsplan og samarbejdsaftalen med TrygFonden, som danner rammen for den lokale fritidsjobindsats.

Samarbejdsaftalen behandles politisk i januar 2026 i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Udvikling af partnerskaber (januar–juni 2026)

I første halvår af 2026 rettes fokus mod at etablere og styrke partnerskaber på tværs af kommune, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og civilsamfund.

Der bygges videre på de samarbejder, der allerede findes lokalt, og samtidig inviteres nye aktører ind i samarbejdet.

Udvalget for Uddannelse og Arbejdsmarked, Børn og Familie og Kultur og Fritid orienteres igen i februar 2026 i forbindelse med opstarten af fritidsjobindsatsen.

Partnerskabet forventes formaliseret med en partnerskabsaftale sommeren 2026.

Implementering og opfølgning (2026–2029)

Fra 2026 igangsættes implementeringen af den lokale fritidsjobindsats. Udvalget orienteres igen i februar 2026 i forbindelse med opstarten af fritidsjobindsatsen.

I foråret 2026 arbejdes der med at etablere et bredt partnerskab mellem kommune, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og civilsamfund. Arbejdet tager udgangspunkt i de samarbejder, der allerede eksisterer lokalt, og skal bygge videre på de erfaringer og relationer, som er opbygget i kommunen. Partnerskabet forventes formaliseret med en partnerskabsaftale sommeren 2026.

Der afholdes halvårlige evaluerings- og læringsmøder, en midtvejsevaluering i 2027 og en slutevaluering i 2029.

Økonomi

Mariagerfjord Kommune modtager 6,2 mio. kr. fra Trygfonden gennem projektperioden, der løber i perioden 2025-2029. Beløbet er ekskl. Fondmoms. Midlerne fordeles jævnt over projektperioden og skal dække udgifter til:

- Ansættelse af fritidsjobambassadør, som skal hjælpe unge i fritidsjob.
- Koordinering og udvikling af partnerskaber.
- Opfølgning og evaluering af indsatsen

Der stilles ikke krav til en særlig profil for budgettering af midlerne i den samlede periode, men midlerne skal dække hele indsatsperioden, som løber fra og med 2026 til og med 2028.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse ser frem til at følge hvordan midlerne omsættes til konkrete initiativer, der skal understøtte de mere sårbare unges mulighed for at få og fastholde fritidsjobs.

Fraværende: Lone Sondrup (V) og Malene Ingwersen (UFP)

Bilag

Rammebeskrivelse af fremtidigt samarbejde TrygFonden og Mariagerfjord Kommune

Punkt 100: Jobcamp 2025

15.00.00-G01-40-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Repræsentanter fra Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har deltaget i KL's konference JobCAMP 25. Der samles op på konferencen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget samler op på deltagelsen i JobCAMP 25.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har deltaget i JobCAMP 25, som blev afholdt den 23.–24. oktober 2025 i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Der samles op på erfaringer og læring fra deltagelsen – særligt i forhold til det videre arbejde med den kommende beskæftigelsesreform og den lokale indsats i Mariagerfjord Kommune.

Årets tema var: Mere frihed, større ansvar og nye muligheder.

Konferencen satte fokus på:

- Beskæftigelsesreformen – de store forandringer og det fælles ansvar
- Hvordan bliver mere frihed lokalt til en bedre beskæftigelsesindsats?
- Dansk økonomi i en global uforudsigelig situation
- Fremtidens arbejdsmarked kalder
- Hvordan bliver mere frihed og tillid til bedre velfærd for de udsatte borgere?
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats

Jobcampens oplæg og sessioner var:

- DinFremtid – Aalborg Kommunes partnerskab om unges vej til uddannelse og job
- JobCAMP-debatten: Fælles om at lykkes – om implementeringen af beskæftigelsesreformen
- Udsathed starter tidligt – og det gør løsningerne muligvis også v. forskningsprofessor Signe Hald Andersen, Rockwool Fonden
- Når politik bliver til virkelighed v. Mathias Herup Nielsen og Merete Monrad, Aalborg Universitet
- Afdelingen for magisk tænkning – og det utrolige potentiale i middelmådighed v. Morten Münster
- Kommunerne er ved at være klar – præsentationer fra Mariagerfjord og Odense Kommune om forberedelserne til den nye beskæftigelsesindsats

Derudover bød programmet på tematiske dialoger om faglighed, social udsathed og den lokalpolitiske rolle i implementeringen af reformen.

Programmet for JobCAMP 25 er vedlagt som bilag.

Beslutning

Udvalget fulgte op på deltagelsen i JobCAMP og drøftede indholdet.

Fraværende: Lone Sondrup (V) og Malene Ingwersen (UFP)

Bilag

Jocbamp program 2025

Punkt 101: Orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Årsrulleplan

Beslutning

Administrationen orienterede endvidere om:

- Forventet tids- og procesplan for ansættelse af fagchef
- Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarkliste

Fraværende: Lone Sondrup (V) og Malene Ingwersen (UFP)

Bilag

Årsrulleplan 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Punkt 102: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Flytning af december-mødet blev drøftet.

Fraværende: Lone Sondrup (V) og Malene Ingwersen (UFP)

Punkt 103: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23