

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2026-2029 d. 09-04-2026**

**Mødedato** Torsdag d. 09. april 2026 kl. 16:15

**Mødested** Elcold Frysere, Løgstørvej 81, Hørby, 9500 Hobro

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde hos Elcold.....	4
Regnskab 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	5
Drøftelse af det politiske råderum.....	6
Behandling af forslag om støtte til kontanthjælpsmodtagere.....	8
Status på sociale effektinvesteringer på beskæftigelsesområdet.....	10
Status på kontanthjælpsreformen.....	13
Fremtidig opfølgning på beskæftigelsesområdet.....	15
Ankestatistik og sagsbehandlingsklager 2025.....	17
Orientering om Børnevenlig Kommune.....	19
Orientering.....	21
Eventuelt.....	22
Lukket: Underskriftsark.....	23

## **Punkt 28: Godkendelse af dagsorden**

85.02.02-G01-2-17

### **Forventet sagsgang**

UAU

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 29: Dialogmøde hos Elcold**

15.00.00-G01-4-26

### **Forventet sagsgang**

UAU

### **Anledning**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse afholder et dialogmøde med Elcold i forbindelse med udvalgsrådet.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At Elcolds oplæg drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har et ønske om løbende at besøge lokale virksomheder i Mariagerfjord Kommune for at få indblik i virksomhedernes hverdag og deres samarbejde med kommunen. Som led i dette planlægges et virksomhedsbesøg hos Elcold i Hobro.

Elcold producerer kummefrysere til det internationale marked og er en produktionsvirksomhed med mange ansatte i kommunen.

Virksomhedens oplæg forventes blandt andet at indeholde en introduktion til Elcold Frysere anno 2026, en præsentation af virksomhedens arbejdskraft, sammensætning og behov, herunder rekruttering og brug af fleksjobbere, samt deres synlighed i rekrutteringen.

Elcolds samarbejde med kommunen er:

#### ***Ansatte***

Elcold har pt. 68 ansatte, heraf 6 ansat i fleksjob pr. 1. februar.

I 2024 og 2025 har virksomheden haft 5 personer i virksomhedspraktik, enten med henblik på ansættelse eller afklaring.

#### **Rekruttering**

I 2024 hjalp jobcentret med 2 rekrutteringer. Derudover har der de seneste år været samarbejde omkring opkvalificeringsforløb via IOP (Industrioperatørforløb). I 2025 valgte virksomheden ikke at deltage, da der ikke var kandidater, der passede til deres behov.

IOP er et opkvalificeringsforløb, der gennemføres i samarbejde med Tradium og Randers Jobcenter, hvor ledige opkvalificeres gennem kursus og praktik med henblik på ansættelse som industrioperatørelever. Der har også været samarbejde om voksenlærlinge.

I 2025 opsagde virksomheden medarbejdere løbende som følge af ordrenedgang.

#### **Sygefravær og fastholdelse**

Virksomheden har haft besøg af kommunens fastholdelseskonsulent et par gange i 2024. Derudover har der ikke været samarbejde på området.

#### **Deltagelse i messer**

Virksomheden har tidligere deltaget i jobmesser og forventes også at deltage i år.

#### **Partnerskabsaftale**

Der er indgået en partnerskabsaftale med virksomheden, som forventes fornyet med den nye produktionschef.

### **Beslutning**

Drøftet.

# Punkt 30: Regnskab 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.32.00-S00-15-25

## Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY

## Anledning

Ifølge lov om kommunernes styrelse skal årsregnskabet i fornødent omfang være ledsaget af bemærkninger. Regnskab 2025 med bemærkninger behandles i samtlige stående udvalg ved regnskabs afslutning. Regnskab og bemærkninger kan herefter blive sendt til behandling i Økonomiudvalget og Byrådet.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At bemærkningerne for regnskab 2025 godkendes.

## Sagsfremstilling

For at følge tidsplanen for afslutning af regnskabet i Mariagerfjord Kommune, skal årsregnskabet behandles i Økonomiudvalget 22. april 2026 og Byrådet 30. april 2026. Inden da skal regnskabsbemærkningerne behandles i de stående udvalg.

Regnskabet for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

Regnskabsår 2025 (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Årsregnskab	Afvigelse*
<b>Arbejdsmarked og Uddannelse - DRIFT i alt</b>	<b>794.551</b>	<b>765.523</b>	<b>766.758</b>	<b>-1.235</b>
Arbejdsmarked og Uddannelse - Serviceudgifter	17.596	18.086	19.308	-1.222
Arbejdsmarked og Uddannelse - Overførsler	776.955	747.437	747.451	-14

(+ = mindreforbrug)

På møde 26. marts 2026 har Byrådet godkendt driftsoverførsler på 556 t. kr. på politikområde Arbejdsmarked og Uddannelse.

Se bilaget for et mere specifikt regnskab med bemærkninger.

## Økonomi

Se sagsfremstillingen

## Beslutning

Indstilles godkendt.

## Bilag

Regnskabsbemærkninger 2025 - Arbejdsmarked

# Punkt 31: Drøftelse af det politiske råderum

15.00.00-G01-42-25

## Forventet sagsgang

UAU

## Anledning

Udvalget har ønsket en drøftelse af, hvilke muligheder der ligger inden for udvalgets politiske råderum.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. at det politiske råderum drøftes

## Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 5. marts 2026 blev der rejst et ønske om at drøfte, hvilke rammer og muligheder der ligger inden for udvalgets politiske råderum. Denne sag giver derfor et overblik over, hvordan udvalget kan udøve politisk indflydelse på området, og hvilke formater der typisk anvendes til at sætte retning og træffe beslutninger.

### Vision og fokusområder

Byrådet påbegynder i 2. kvartal 2026 en proces for udarbejdelse af fælles vision Mariagerfjord Kommune. Det vil være oplagt, at udvalget i forlængelse af processen udpeger nogle fokusområder eller lignende for udvalgsarbejdet. Udvalget valgte i sidste periode med udgangspunkt i visionen at have fokus på:

1. Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord
2. Det skal være attraktivt at være virksomhed i MFK
3. Alle skal have mulighed for at bidrage
4. Unge skal opleve sammenhæng

### Politikker og strategier

Udvalget kan også sætte en strategisk retning for fagområdet gennem udarbejdelsen af politikker og strategier. Et eksempel er integrationspolitikken, som Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse udarbejdede i 2025 i samarbejde med Integrationsrådet. Politikken fastlægger de overordnede rammer for integrationsindsatsen gennem en række grundprincipper.

### Pejlemærker og værdipolitik

Et politisk udvalg kan blandt andet bruge sit råderum til at fastlægge en strategisk retning for et fagområde. Et eksempel herpå er de politiske pejlemærker for implementeringen af beskæftigelsesreformen, som sætter en samlet retning for beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Pejlemærkerne blev senest behandlet af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse på mødet den 4. september 2025 efter at have været kvalificeret hos medarbejderne i Jobcenteret.

Udvalget kan også arbejde værdipolitisk, hvilket det tidligere udvalgs fokusområder bar præg af. For eksempel satte udvalget en retning for, at der skulle arbejdes med at øge borgertilfredsheden og at beskæftigelsesindsatsen skulle møde borgerne med høje forventninger ved at fokusere på deres ressourcer og udviklingsmuligheder.

### Økonomiske rammer og prioriteringer

Derudover kan udvalget udøve sin beslutningskompetence gennem økonomiske og politiske prioriteringer. Udvalget kan både påvirke, hvor mange ressourcer og midler der anvendes på udvalgets områder, men også hvordan der prioriteres inden for udvalgets område. Med beskæftigelsesreformen sker der en frisættelse, hvor kommunerne i højere grad selv kan prioritere samtaler og indsatser. Hvis udvalget ønsker et højere serviceniveau end lovgivningens minimumskrav, vil det kræve en politisk prioritering af ressourcer, hvor der eventuelt må omprioriteres inden for området. Udvalgets beslutningsrum ligger altid inden for rammerne af gældende lovgivning og de økonomiske rammer, som Byrådet fastlægger gennem budgettet. Hvis et politisk ønske indebærer merudgifter, vil det derfor kræve politiske prioriteringer.

Udvalget kan også arbejde med prioriteringer gennem behandling af business cases. Et eksempel er sagen om årsvikariater, som udvalget behandlede den 22. januar 2025. På baggrund af udvalgets beslutning blev sagen efterfølgende

behandlet i Økonomiudvalget den 5. februar 2025. Det blev besluttet, at indsatsen skulle indgå som et budgetønske i forbindelse med budgetprocessen for 2026. Årsvikariatene indgår nu i budgettet for 2026, og de første borgere forventes at starte i årsvikariat i 2. kvartal 2026.

### **Integration og Vejledningsindsatserne**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har ansvar for flere fagområder. Ud over beskæftigelsesområdet omfatter udvalgets ansvarsområde også integration samt uddannelse, herunder Uddannelses- og Erhvervsvejledningen. Inden for disse områder kan udvalget på lignende måde fastsætte serviceniveauer, sætte strategiske retninger og arbejde med prioriteringer af indsatserne. Et eksempel er indsatsen omkring Uddannelsesby Hobro, som sætter fokus på at styrke uddannelsesområdet og studiemiljøet i Mariagerfjord Kommune.

### **Konkrete beslutningssager**

Rammerne for udvalgets politiske beslutningsrum vil typisk fremgå af de sagsfremstillinger, der forelægges udvalget. Her vil det fremgå hvilke lovmæssige og økonomiske rammer, som udvalgets beslutninger skal ligge inden for samt konteksten for sagen. Administrationen bestræber sig på, at der i de konkrete beslutningssager anvises forskellige valgmuligheder og at udvalget i nogle tilfælde ser sagerne flere gange, så der løbende kan sættes retning forud for de endelige beslutninger.

I forbindelse med beskæftigelsesreformen vil der blive fremlagt konkrete beslutningssager. Eksempelvis kommer udvalget til at tage stilling til om Jobcentret skal bevare eller skifte navn, ligesom der skal træffes konkrete beslutninger om, hvordan reformen skal implementeres i Mariagerfjord Kommune.

## **Beslutning**

Drøftet.

# Punkt 32: Behandling af forslag om støtte til kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-G01-5-26

## Forventet sagsgang

UAU

## Anledning

Byrådsmedlem Malene Ingwersen havde i forbindelse med Byrådsmødet den 18. december 2025 fremsendt en initiativretssag med forslag om at kontanthjælpsmodtagere skulle have gratis adgang til svømmehal og til træning på lige vilkår med kommunens ansatte. Og at kontanthjælpsmodtagere skulle have gratis offentlig transport. Malene Ingwersen henviste til, at Odense Kommune havde en ordning med gratis transport. Med kontanthjælpsmodtagere mente Malene Ingwersen alle borgere i Jobcentret, dog undtaget dagpenge- og sygedagpengemodtagere.

Byrådet besluttede på baggrund af initiativet, at forslagene skulle belyses yderligere administrativt med henblik på senere politisk behandling i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At det tages til efterretning, at det er tvivlsomt om der er lovhjemmel til den foreslåede målgruppeafgrænsning i forhold til at yde gratis adgang til træning og svømmehal
2. At det besluttet, om der skal ske en yderligere afdækning af de økonomiske og juridiske muligheder for at yde gratis offentlig transport til kontanthjælpsmodtagere m.fl.

## Sagsfremstilling

Administrationen har lavet en indledende afdækning af mulighederne for at realisere det politiske forslag om at yde støtte til kontanthjælpsmodtagere m.fl. i form af gratis svømmehal, træning og offentlig transport.

Som led i belysningen har administrationen undersøgt erfaringerne fra Odense, hvor borgere med socialt behov har fået gratis transportkort. Derudover er relevante juridiske og sundhedsfaglige oplysninger indhentet for at vurdere mulighederne for at etablere lignende ordninger i Mariagerfjord Kommune.

I Odense blev ordningen med gratis transportkort etableret på initiativ fra Fynbus og politisk forankret i Klima- og Miljøudvalget. Formålet var primært at mindske konflikter og ubehagelige situationer i den kollektive trafik. Ordningen målrettedes en meget begrænset målgruppe, nemlig borgere, som allerede var kendt fra sociale tilbudsteder. Medarbejdere fra socialområdet bistod med praktisk hjælp, men Fynbus stod for selve kortudstedelsen og håndteringen af ansøgningerne. Ordningen har ikke haft økonomiske konsekvenser, da målgruppen ikke tidligere betalte for transport. Ca. 250 kort er udstedt, hvilket oversteg det oprindelige forventede behov på 40–50 kort.

Forslaget fra Malene Ingwersen er derfor markant anderledes end ordningen i Odense. I Mariagerfjord Kommune vil cirka 1.330 borgere falde inden for den målgruppe, som Malene Ingwersens forslag omfatter. Hvis Malene Ingwersens forslag skulle etableres i Mariagerfjord Kommune, vil ordningen omfatte borgere, som normalt betaler for transport, og det vil derfor have økonomiske konsekvenser. Borgere på kontanthjælp med videre kan i forvejen få hjælp til transport i særlige tilfælde efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, for eksempel i forbindelse med aktivering eller beskæftigelsesrettede tilbud. En ordning målrettet kontanthjælpsmodtagere som afgrænset gruppe vil kræve en nærmere juridisk og økonomisk vurdering, hvis udvalget ønsker, at der skal ske en yderligere afdækning.

Forslagene om gratis adgang til svømmehal og træning vurderes ud fra Sundhedslovens § 119 og Servicelovens § 79. Disse bestemmelser giver mulighed for forebyggende og sundhedsfremmende tilbud, som skal have et aktiverende eller forebyggende formål. Det er tvivlsomt, om tilbuddene lovligt kan målrettes alene kontanthjælpsmodtagere, da lovgivningen peger på, at målgruppen skal defineres ud fra saglige kriterier som fx alder, funktionsevne eller andre objektive forhold. Tilbuddene kan etableres bredt for relevante målgrupper, men må ikke begrænses til én social gruppe alene.

Samlet vurderes det, at der findes hjemmel til generelle forebyggende og sundhedsfremmende tilbud, men at en målrettet ordning kun for kontanthjælpsmodtagere vil være juridisk usikker. En gratis transportordning vil få økonomiske

konsekvenser, mens erfaringerne fra Odense viser, at en lignende ordning uden betaling ikke har økonomisk effekt for målgruppen.

## **Beslutning**

ad 1) Taget til efterretning

Ad 2) Udvalget ønskede en kortlægning af eksisterende muligheder for økonomisk støtte bredt set forud for en beslutning om forslaget.

# Punkt 33: Status på sociale effektinvesteringer på beskæftigelsesområdet

15.20.00-A00-1-25

## Forventet sagsgang

UAU

## Anledning

Mariagerfjord Kommune har indgået et treårigt partnerskab med Carelink Gruppen og Den Sociale Kapitalfond om at nedbringe antallet af borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp, herunder borgere i ressourceforløb. Indsatsen omfatter både direkte borgerrettede indsatser og et læringsspor for medarbejdere og ledere i jobcentret.

Denne sag giver en status på projektets fremdrift og de foreløbige resultater.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Projektets formål og målsætninger

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse godkendte i april 2025 igangsættelsen af tre sociale effektinvesteringer på beskæftigelsesområdet.

Formålet med sociale effektinvesteringer er at gøre det muligt at finansiere en målrettet indsats gennem ekstern kapital, som tilbagebetales i takt med, at de aftalte effekter opnås. Kommunen tilbagebetaler således kun for de opnåede resultater, og det er den eksterne investor, der bærer den økonomiske risiko.

Partnerskabet har til formål at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse gennem en mere målrettet og intensiv indsats.

Projektet omfatter tre spor:

Spor 1: Indsats for voksne borgere

Målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb.

Spor 2: Indsats for unge

Målrettet unge på uddannelseshjælp med job- eller uddannelsesperspektiv.

Spor 3: Læringsspor for medarbejdere og ledere

Et udviklingsforløb der skal understøtte kompetenceudvikling og organisatorisk læring i beskæftigelsesindsatsen.

For projektperioden er der fastsat følgende overordnede målsætninger:

- 684 måneders selvforsørgelse samt 202 måneder med lønnede timer for borgere på uddannelseshjælp
- 504 måneders selvforsørgelse samt 259 måneder med lønnede timer for borgere på kontanthjælp (herunder ressourceforløb)
- Et fald i antallet af fuldtidspersoner på tværs af målgrupperne gennem læringssporet

### Status for indsatsen

Alle tre spor er nu igangsat. Det første projektår har i høj grad handlet om at etablere samarbejdet, visitere borgere til indsatsen samt sikre de organisatoriske rammer for samarbejdet mellem kommunen og Carelink.

Indsatserne består blandt andet af individuelle samtaler, metakognitive mestringsforløb, jobrettede workshops, virksomhedspraktik og lønnede timer. Der arbejdes samtidig med efterværn for borgere, der kommer i job eller uddannelse.

### **Foreløbige resultater**

Der er i projektet allerede opnået en række beskæftigelsesresultater.

For borgere på uddannelseshjælp er der foreløbigt opnået:

- 30 måneders selvforsørgelse
- 2 måneder med lønnede timer

For borgere på kontanthjælp er der foreløbigt opnået:

- 3 måneders selvforsørgelse
- 10 måneder med lønnede timer

Resultaterne ligger på eller over det forventede niveau for projektets første periode.

For borgere med indsats for voksne var det forventede niveau 3 måneders selvforsørgelse og 2 måneder med lønnede timer. 88 borgere har været visiteret til indsatsen, hvoraf 78 stadig har aktive forløb.

For borgere med indsats for unge var det forventede niveau 9 måneders selvforsørgelse og 0 måneder med lønnede timer. 94 borgere har været visiteret til indsatsen, hvoraf 79 stadig har aktive forløb.

### **Borgernes oplevelse af indsatsen**

Borgernes tilbagemeldinger på indsatsen er generelt meget positive.

En tilfredshedsundersøgelse blandt borgere i forløb viser, at:

- 93 % er tilfredse eller meget tilfredse med samtalerne med deres konsulent
- 81 % oplever, at indsatsen i nogen, høj eller meget høj grad har bragt dem tættere på arbejdsmarkedet

De hyppige samtaler og den individuelle tilgang, som er gjort mulig med investeringen, vurderes at bidrage til en tættere relation til borgerne og til et stærkere fokus på deres muligheder på arbejdsmarkedet.

### **Læringsspor for medarbejdere og ledere**

Læringssporet blev igangsat i oktober 2025 med det formål at understøtte organisatorisk læring og udvikling af beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Sporet er tæt koblet til implementeringen af beskæftigelsesreformen.

For ledergruppen blev første del af læringssporet afsluttet ved udgangen af 2025. For medarbejderne, der arbejder med unge på uddannelseshjælp, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i ressourceforløb og integrationsborgere, samt for de to ledere, der har ansvar for indsatsen, fortsætter læringssporet som et praktisk og hands-on forløb.

Fra starten af januar 2026 er sporet rullet ud til medarbejderne og omfatter både undervisning og sagsparring. Det er tilrettelagt specifikt til vores kommunes kontekst og medarbejdergrupper og skal udbrede og forankre en job- og ressourceorienteret tilgang i samtalerne. Denne tilgang understøtter intentionerne i reformen ved at fokusere på effekt fremfor proceskrav.

Baselineperioden for måling af effekter i læringssporet er endnu ikke afsluttet, og der foreligger derfor endnu ikke data på effekten af denne del af projektet.

### **Fremadrettet fokus**

I den kommende periode vil der blandt andet være fokus på:

- at få flere borgere til at deltage i mestrings- og jobrettede workshops
- at styrke samarbejdet med virksomheder og vikarbureauer om praktik- og jobmuligheder
- at arbejde mere systematisk med borgernes jobmål og forventninger til arbejdsmarkedet
- at fastholde borgere, der er kommet i job eller uddannelse

Derudover vil læringen fra projektet løbende blive koblet til udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

## **Økonomi**

Ved opstarten af Carelink-samarbejdet blev indsatsen besluttet konteret under ØVO (Øvrig Vejledning og Opkvalificering), som er en kategori under kommunens aktive beskæftigelsesindsats. Med beskæftigelsesreformen er der fra 2026 indført et finansieringsloft, som kan få betydning for vores model, og udvalget vil blive orienteret særskilt, når der er overblik over konsekvenserne.

## **Beslutning**

Taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker en fornyet status efter næste afrapportering.

# Punkt 34: Status på kontanthjælpsreformen

15.00.00-G01-991-24

## Forventet sagsgang

UAU.

## Anledning

Reformen af kontanthjælpsystemet samt den nye arbejdspligt trådte i kraft 1. juli 2025. Udvalget orienteres om den aktuelle status for implementeringen med særligt fokus på de potentielle konsekvenser for kontanthjælpsmodtagernes boligsituation i Mariagerfjord Kommune.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev den 5. december 2025 orienteret om de forventede konsekvenser af kontanthjælpsreformen i Mariagerfjord Kommune og om støttemuligheder til borgere med boligmæssige udfordringer. Udvalget besluttede samtidig, at der fremover gives en kvartalsvis opfølgning.

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft 1. juli 2025 og indebærer blandt andet ændrede ydelsessatser og afskaffelse af en række tillæg. Samtidig er der indført en arbejdspligt for borgere, som ikke har opholdt sig 9 ud af 10 år i Danmark og ikke opfylder kravet om 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år. I januar 2026 var 57 borgere omfattet af arbejdspligten, hvoraf 97 procent deltog i en beskæftigelsesrettet aktivitet. De lavere ydelser kan for nogle borgere medføre udfordringer i forhold til at dække boligudgifter og øvrige faste udgifter.

Forud for reformens ikrafttræden blev alle berørte borgere tilbudt en vejledende samtale om ændringerne og mulighederne for at imødekomme dem – herunder at komme i job og optjene ordinære timer. Borgere, der søger om boligstøtte eller indskud, vejledes fortsat om mulighederne for boligstøtte, indskudslån, billigere boliger via akutbolig.dk og boligforeningernes ventelister samt at få økonomisk rådgivning hos KFUM og Tænk Gældsrådgivning i Aalborg.

## Indikatorer på de foreløbige konsekvenser

Da indsatserne med støtte til borgerne til at fastholde deres nuværende bolig eller finde billigere alternativer, koordineres på tværs af social- og arbejdsmarkedsområdet, bygger status derfor på data fra begge områder samt Borgerservice.

## Enkeltudgifter

Pr. 10. marts 2026 var der 1.097 aktive kontanthjælpsager i Mariagerfjord Kommune samt 16 ansøgninger om hjælp til forsørgelse. Det er ni færre aktive sager end ved orienteringen i december 2025.

Der kan bevilges éngangsstøtte til dækning af udgifter til for eksempel husleje, el, vand og varme og til dækning af rimeligt begrundede, midlertidige huslejudgifter til en person, der er udsættelsestruet på grund af huslejerestancer, hvis det på sigt kan forebygges, at personen sættes ud af boligen. Bevillingen er betinget af, at borgeren fremadrettet selv kan afholde udgiften. Hvis borgers rådighedsbeløb vurderes at være for lavt til dette, kan der ikke bevilges støtte. Der kan ikke ydes varig hjælp til øgede, faste boligudgifter.

Antallet af ansøgninger om hjælp til husleje, el, vand og varme er faldet fra 423 i 2023 til 258 i 2025. Antallet af bevillinger er i samme periode faldet fra 169 til 73.

I marts 2026 er der modtaget 38 ansøgninger, hvoraf der er givet afslag på 20, syv er henlagt fordi der mangler oplysninger og syv er bevilget.

Ansøgninger om hjælp til udsættelsestruede borgere er steget fra 12 i 2023 til 28 i 2025. I marts 2026 er der modtaget to ansøgninger, hvoraf én er bevilget og én har fået afslag.

## **Flyttehjælp**

Der kan ydes hjælp til en flytning, som forbedrer borgerens eller familiens boligforhold, for eksempel en flytning fra en bolig med høj boligudgift til en bolig med lavere boligudgift.?

Antallet af ansøgninger er faldet fra 63 i 2023 til 41 i 2025. Antallet af bevillinger er faldet fra 35 til 13 i samme periode. I marts 2026 er der modtaget ni ansøgninger, hvoraf fire er under oplysning, tre har fået afslag og to er bevilget.

## **Hjælp til boligindskud**

Antallet af ansøgninger om boligindskud har varieret, men er faldet i 2025 i forhold til 2023. Der blev modtaget 135 ansøgninger i 2023, 155 i 2024 og 104 i 2025. Antallet af bevillinger var henholdsvis 69, 63 og 45.

I marts 2026 er der modtaget 15 ansøgninger, hvoraf to er under oplysning, tre er henlagt, seks har fået afslag og fire er bevilget.

## **Beboerindskudslån**

Antallet af beboerindskudslån var 1.082 i 2023, 970 i 2024 og 957 i 2025. Der er bevilget seks lån siden afrapporteringen i december 2025. Tallene opgøres kvartalsvist og der foreligger endnu ikke tal for 1. kvartal af 2026. Lånene er betinget af, at borger er i stand til at tilbagebetale lånet.?

Overordnet set er der sket et fald i ansøgningerne om dækning af enkeltudgifter, flyttehjælp, boligindskud og boligindskudslån, mens andelen af afslag er steget. Ydelsesservice har siden andet halvår 2025 styrket den tidlige vejledning i modtagelsen, hvor borgere informeres om muligheder og betingelser for støtte før en eventuel ansøgning.

## **Boligsituation og hjemløshed?**

Boligudfordringer?

Mariagerfjord Kommune har traditionelt haft relativt mange billige boliger, men med kontanthjælpsreformen og et øget behov for boligplacering af flygtninge er udbuddet af ledige, billige boliger aktuelt mere begrænset.

Antallet af borgere registreret med ukendt adresse dækker både personer uden fast bopæl, som kommunen har kontakt til samt personer med ukendt opholdssted. Antallet i den første gruppe er faldet fra 29 personer i 2023 til 11 i 2025. I den anden gruppe er antallet faldet fra 101 til 91 personer. Antallet varierer indenfor det enkelte år, da personerne går ud og ind af boligløshed, lige som årsagerne til boligløsheden ikke kendes i alle tilfælde.?

I orienteringen til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 5. december 2025 er der gjort rede for de forskellige former for hjemløshed.

I perioden januar 2024 til juli 2025 har der manglet cirka fire til fem boliger til borgere, der med fordel kunne tilbydes egen bolig i stedet for ophold på forsorgshjem.

Tværfagligt almenboligteam

Ultimo 2025 blev der etableret et tværfagligt almenboligteam med deltagelse af repræsentanter fra flere forvaltningsområder. Formålet er at styrke koordineringen i forhold til blandt andet renoveringssager, boligplacering af flygtninge og borgere i risiko for hjemløshed samt en bedre udnyttelse af de almene boliger.

På beskæftigelsesområdet har den øgede tilgang af flygtninge øget behovet for at finde egnede boliger til sikring af kommunens ansvar om boligplacering af flygtninge. For borgere, der er i risiko for hjemløshed, går boligplaceringen ligeledes forud for behandlingen af øvrige problemer. Aktuelt bevirker manglen på billige boliger til hjemløse, at nogle borgere tilbydes ophold på forsorgshjem indtil, der er fundet en egnet bolig.

Det tværfaglige team arbejder videre med at kvalificere og klarlægge de reelle behov.

## **Samlet vurdering**

Jobcenteret har ikke modtaget henvendelser fra borgere, der er ved at blive sat ud af deres bolig. Det kan blandt andet hænge sammen med, at der i højere grad indgås aftaler om økonomisk administration for borgere med økonomiske udfordringer. Samtidig vejledes borgere fortsat om gældsrådgivning og mulighederne for at finde billigere boliger. Administrationen følger udviklingen med henblik på løbende at kunne vurdere eventuelle ændringer i antallet af udsættelser, hjemløse og ansøgninger om støtte i løbet af 2026.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 35: Fremtidig opfølgning på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-1-26

## Forventet sagsgang

UAU

## Anledning

Mariagerfjord Kommune står over for implementeringen af beskæftigelsesreformen, som medfører ændringer i indsatsen på beskæftigelsesområdet og kommer med en betydelig økonomisk besparelse. Reformen betyder også, at vi går fra at blive målt på proceskrav til resultater, hvorfor det bliver vigtigt, at de indsatser, som vi arbejder med, giver de ønskede effekter. I den forbindelse skal Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse tage stilling til, hvordan opfølgning på beskæftigelsesområdet fremover skal foregå, herunder om de politiske pejlemærker kan anvendes som ramme for opfølgning.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

1. at udvalget drøfter, hvordan der fremover skal følges op på beskæftigelsesområdet

## Inddragelse

.

## Sagsfremstilling

**Det tidligere udvalg for Arbejdsmarked og Uddannelse valgte i 2023 at udarbejde en beskæftigelsesplan for Mariagerfjord Kommune for perioden 2024–2027, dette til trods for at det ikke længere var et lovkrav. Planen har haft til formål at sætte den overordnede retning og prioritere indsatsen på beskæftigelsesområdet i perioden. Udvalget har løbende modtaget status på fremdriften i arbejdet med planens indsatsområder, og beskæftigelsesplanen har dermed dannet rammen for både udviklingen af indsatsen og den politiske opfølgning på området.**

Opfølgningen på beskæftigelsesplanen er sket gennem konkrete handlinger i de enkelte afdelinger, som understøtter planens mål og indsatsområder. Samtidig er overordnede tendenser, benchmarkplaceringer i Beskæftigelsesministeriet samt fokus- og resultatmål blevet præsenteret og fulgt op på.

Den 5. december 2025 modtog Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse en afsluttende status på arbejdet med beskæftigelsesplanen i forbindelse med arbejdet med reformen. I den forbindelse godkendte udvalget, at de handlinger, som endnu ikke er afsluttet, skal videreføres i arbejdet med beskæftigelsesreformen.

Den 1. februar 2026 blev fokusmål, som indgik i opfølgningen på beskæftigelsesplanen, afskaffet som en del af implementeringen af reformen. Det betyder, at det ikke længere er muligt at følge op på beskæftigelsesindsatsen på samme måde som tidligere, hvilket understreger behovet for en ny model for opfølgning. De nye resultatmål, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fremover vil anvende til at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet, er følgende

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job)
- Andel på offentlig forsørgelse
- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed

Det vil være oplagt at disse mål også indgår i den nye lokale opfølgingsmodel, da Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil komme til at levere data på målene og der vil blive mulighed for benchmark med andre kommuner

Ud over afskaffelsen af fokusmål (fra proceskrav til resultatstyring) indeholder aftalen om beskæftigelsesreformen fem andre hovedoverskrifter:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører

Med reformen følger en besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030. I Mariagerfjord Kommune svarer det til 16,6 mio. kr.

11 designgrupper arbejder lige nu på forslag til, hvordan den nye beskæftigelsesindsats skal være.

Designgruppernes arbejde bygger på de politiske pejlemærker, der blev godkendt på udvalgsrådet den 4. september, hvorefter arbejdet med at etablere designgrupper blev igangsat. Pejlemærkerne er udarbejdet af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i samarbejde med medarbejderne i fagenheden og lyder:

I Mariagerfjord Kommune bygger beskæftigelsesindsatsen på **et stærkt virksomhedssamarbejde og en borgerinddragende tilgang**, der tager afsæt i virksomhedernes og borgernes behov. Vi ser **det hele liv** og finder nye veje, sådan at alle borgere kan mødes af **en jobrettet indsats**. Vi har **de unge i fokus**, sådan at vi kan investere i deres fremtid, og vi sørger for at **støtte de udsatte grupper**, sådan at alle kommer med. For at lykkedes skal beskæftigelsesindsatsen bygge på **prioritering og frisættelse**.

Pejlemærkerne danner grundlaget for, hvordan beskæftigelsesindsatsen fremover skal indrettes og drives i Mariagerfjord Kommune. I forbindelse med implementeringen af reformen udgør de rammen for det videre udviklingsarbejde frem til udgangen af 2027, hvor de sidste dele af indsatsen forventes færdigudviklet. Pejlemærkerne bliver dermed også styrende for arbejdet på beskæftigelsesområdet i den første del af den kommende udvalgsperiode.

Pejlemærkerne har således potentiale til at overtage en del af den rolle, som beskæftigelsesplanen hidtil har haft – nemlig at sætte en klar og fælles retning for kommunens beskæftigelsespolitiske arbejde. Dette gælder særligt, fordi pejlemærkerne bygger videre på den eksisterende beskæftigelsesplan, og der er tydelige sammenhænge mellem de to.

Administrationen kan derudover undersøge muligheden for at udvikle en opfølgingsmodel, hvor de nationale resultatmål anvendes som grundlag for opfølgning på de politiske pejlemærker. Herved kan de nationale mål understøtte, at der arbejdes systematisk og målrettet efter de politiske pejlemærker i Mariagerfjord Kommune.

På baggrund af ovenstående ønskes der, at udvalget tager stilling til om en opfølgning på beskæftigelsesområdet fremover kan ske via pejlemærkerne og i så fald, drøfte hvad der kan ligge i en sådan opfølgning. Administrationen udarbejder på baggrund af udvalgets drøftelser forslag til en model for opfølgning på beskæftigelsesområdet, som udvalget kan behandle i efteråret.

## Beslutning

Drøftet. Udvalget ønsker at designgruppernes forslag og genbesøg af de opsatte lokale pejlemærker indgår i en ny opfølgingsmodel.

## Bilag

Beskæftigelsesplan 2024-2027

# Punkt 36: Ankestatistik og sagsbehandlingsklager 2025

00.01.00-P05-1-26

## Forventet sagsgang

UAU.

## Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres om Ankestyrelsens opgørelse over antallet af klagesager og afgørelser på beskæftigelsesområdet i 2025. Der orienteres derudover om fagområdets egen registrering af klager over sagsbehandlingen.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Ankestyrelsens statistik 2025

Mariagerfjord Kommune har i 2025 haft 72 realitetsbehandlede klagesager indenfor beskæftigelsesområdet, hvilket er et fald i forhold til 2024, hvor der var 84 sager. På landsplan har Ankestyrelsen i 2025 behandlet 11.268 sager inden for de samme områder.

Stadfæstelsesprocenten er steget fra 73,8 procent i 2024 til 83,3 procent i 2025, hvilket ligger over landsgennemsnittet på 81,2 procent. Der er tale om sager, hvor Ankestyrelsen fastholder Mariagerfjord Kommunes afgørelser.

Omgørelsesprocenten er tilsvarende faldet fra 26,2 procent til 16,7 procent. Der er tale om sager, hvor Ankestyrelsen ændrer, ophæver eller sender sagen tilbage til kommunen til genbehandling. Udviklingen dækker dog over forskelle mellem lovområderne.

På aktivlovens område er stadfæstelsesprocenten steget fra 53,8 procent i 2024 til 70 procent i 2025, men ligger fortsat under landsgennemsnittet.

En del af de tidligere omgørelser har været relateret til sanktionssager, hvor afgørelserne ikke i tilstrækkelig grad har levet op til lovgivningens formelle krav. Der er i den forbindelse arbejdet målrettet med at styrke praksis på området og antallet af sådanne sager er blevet reduceret. Aktivloven har som formål at forebygge, at personer, der har vanskeligt ved at fastholde et arbejde, får behov for hjælp til forsørgelse, og at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for dem, som ikke kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie.

På de øvrige områder ligger kommunen generelt på niveau med eller over landsgennemsnittet, herunder særligt på området for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor stadfæstelsesprocenten er høj. Loven om en aktiv beskæftigelsesindsats har til formål at støtte jobsøgere med at finde eller fastholde et arbejde og virksomheder med at rekruttere og fastholde medarbejdere for at sikre et velfungerende arbejdsmarked.

Den positive udvikling i statistikken kan blandt andet ses i sammenhæng med det kompetenceløft, der generelt er gennemført i fagenheden, hvor der har været fokus på lovmedholdelighed, dokumentation og høj grad af borgerinddragelse.

Samlet set viser statistikken en positiv udvikling fra 2024 til 2025, med både en højere stadfæstelsesprocent og en lavere omgørelsesprocent.

Tabellen i det vedlagte bilag viser de forskellige afgørelsestyper og der gives en uddybende beskrivelse af afgørelsestyperne. Tabellen viser ligeledes antallet af realitetsbehandlede sager fra 2023 til 2025 samt procentfordelingen af afgørelser på de sagsområder, som hører under fagenheden.

### Status på klager fra borgere 2025

Siden 2022 er alle klager vedrørende sagsbehandlingen i jobcenteret og ungecenteret blevet behandlet og besvaret via fagchefen for Arbejdsmarked og Uddannelse. Formålet har været at skabe læring på baggrund af borgernes oplevelse af sagsbehandlingen samt at sikre en mere ensartet håndtering af klagerne.

De behandlede klager er adresseret til borgmester, direktør, udvalg og fagchefer, mens enkelte er modtaget via borgerrådgiveren.

### **Antal klager og emner, der klages over**

Arbejdsmarked og Uddannelse har siden 2022 registreret en stigning i antallet af klager. Antallet er steget fra 13 klager i både 2022 og 2024 til 35 klager i 2025.

I nogle tilfælde er de samme klagepunkter fremsendt flere gange til forskellige afdelinger og ledere, typisk efter at borgeren har modtaget svar på den første henvendelse. Henvendelserne vedrører i flere tilfælde afgørelser truffet efter gældende lovgivning, hvor klagefristen for afgørelsen er udløbet.

Indholdsmæssigt vedrører henvendelserne i 2025 primært oplevelser af manglende progression i sagsbehandlingen samt klager over konkrete afgørelser, eksempelvis nedsættelse eller ophør af ydelser og afslag på ydelser eller førtidspension. En mindre del af klagerne omhandler kommunikation eller manglende tillid til den ansvarlige sagsbehandler. Flere af henvendelserne omhandler både sagsbehandlingen og de truffne afgørelser.

Sammenlignet med tidligere år, er der i 2025 modtaget færre henvendelser om utilstrækkelig kommunikation og inddragelse. Dette kan indikere en positiv effekt af det gennemførte kompetenceløft i Arbejdsmarked og Uddannelse, hvor der blandt andet har været fokus på dialog med borgerne samt kvaliteten i sagsbehandlingen og afgørelserne. Borgerrådgiveren har også i sin årsberetning bemærket, at hun oplever en stigende borgertilfredshed på området i de sager, hun har kendskab til.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Ankestatistik 2023-2025

# Punkt 37: Orientering om Børnevenlig Kommune

00.03.02-P08-1-25

## Forventet sagsgang

UBF/USO/UKF/UAU

## Anledning

Der gives en status på opstarten af samarbejdet med Unicef om Børnevenlig Kommune

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Børn og Familie

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I oktober 2025 underskrev Mariagerfjord Kommune en samarbejdsaftale med Unicef med sigte mod at Mariagerfjord Kommune de næste to år skal arbejde mod at blive certificeret som Børnevenlig Kommune.

### Samarbejdet med Unicef

Formålet med samarbejdet er at fremme realiseringen af FN's Børnekonvention lokalt i Mariagerfjord Kommune som et bidrag til at sikre, at alle børn og unge har en tryk opvækst med mulighed for at udfolde sit fulde potentiale. Det stilles krav om at vi som kommune iværksætter tiltag som fremmer lige adgang og lige muligheder for alle børn og unge. Det skal vi gøre ved at udarbejde en handlingsplan. Vi skal løbende dokumentere vores resultater.

Programmets vision er, at alle børn og unge har reel indflydelse på de beslutninger, der vedrører dem og at beslutninger kvalificeres gennem børn og unges bidrag. Målet er at skabe varige, positive forandringer gennem en konsekvent rettighedsbaseret tilgang – med særligt fokus på at styrke børne- og ungeinddragelse på tværs af kommunen.

Programmet går på tværs af forvaltninger og bygger videre på det igangværende fokus på tværs af 0-30 års området. Programmet skal ses i sammenhæng med Byrådets fokus på borgerinddragelse og ikke mindst Børn- og Ungepolitikens på fokus på inddragelse.

Udover Mariagerfjord Kommune, er der 3 kommuner, der allerede er certificeret som Børnevenlige Kommuner. Sammen med Mariagerfjord Kommune er yderligere 2 kommuner opstartet samarbejdet med det formål at tilslutte sig det fælles fokus på realiseringen af FN's Børnekonvention og børne og ungeinddragelse.

Unicef har udviklet et kompetenceudviklingsforløb, hvor udvalgte nøglepersoner i kommunen deltager og får en rolle som frontløbere. Frontløberollen skal bidrage til at sikre det brede ejerskab ud i organisationen og sikre at der er viden internt i organisationen. I Mariagerfjord Kommune er der udvalgt 9 frontløbere, fra forskellige forvaltninger, som netop er startet på kompetenceudviklingen i marts 2026.

### Status på arbejdet med programmet i Mariagerfjord Kommune

Tidsplanen, følger de overordnede rammer som sættes af Unicef:

- Oktober 2025, Underskrift af samarbejdsaftale
- 1. Kvartal 2026, Udarbejdelse af situationsanalyse
- 2. Kvartal 2026, Udarbejdelse af handlingsplan
- 3. Kvartal 2026, Handlingsplanen implementeres
- 3. Kvartal 2027, Evalueringsarbejde
- 4. Kvartal 2027, Certificering

Programmet er organiseret ved Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked og der er udpeget en styregruppe bestående af Dagtilbuds- og Skolechef, Chef for Social, Sundhed, Chef for Kultur og Fritid og Chef for Arbejdsmarked, Uddannelse og Familie. Der er også nedsat en tværgående arbejdsgruppe og frontløberne udgør en referencegruppe. Endvidere arbejdes med modeller for inddragelse af børn og unge, som en del af organiseringen.

Unicef stiller krav om udarbejdelse af en situationsanalyse, hvor Mariagerfjord Kommune giver en status på deres nuværende arbejde med børne og unge inddragelse. Situationsanalysen er under udarbejdelse og det er planen, at fagudvalgene får mulighed for at drøfte situationsanalysen og dermed sætte retning for handleplanen på udvalgsmøderne i maj. Børn og unge vil også få mulighed for at kvalificere, hvad der skal arbejde med gennem certificeringsperioden. Når handleplanen foreligger vil der igen ske en politisk behandling.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 38: Orientering**

00.01.10-G01-4-14

### **Forventet sagsgang**

UAU

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

- Årsrulleplan

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Årsrulleplan 2026 UAU

## **Punkt 39: Eventuelt**

00.01.00-G01-101-22

### **Forventet sagsgang**

UAU

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

## **Punkt 40: Lukket: Underskriftsark**

00.22.00-P35-3-23