

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 04-05-2023

Mødedato Torsdag d. 04. maj 2023 kl. 16:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse..... | 3 |
| Arbejdet i uddannelsesvejledningen og understøttelse af Uddannelsesby Hobro..... | 4 |
| Økonomivurdering pr. 31. marts 2023..... | 8 |
| Status på Uddannelsesby Hobro..... | 10 |
| Ungeprofil 2023..... | 13 |
| Program for studietur 2023. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse..... | 15 |
| Beskæftigelsesministeriets benchmark..... | 17 |
| Statistik over ankesager 2022 og sagsbehandlingsklager..... | 19 |
| Orienteringssager..... | 21 |
| Eventuelt..... | 22 |
| Underskriftsark..... | 23 |

Punkt 33: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 34: Arbejdet i uddannelsesvejledningen og understøttelse af Uddannelsesby Hobro

54.00.00-A00-1-21

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget orienteres om Uddannelsesvejledningen i Mariagerfjord Kommune og der gives en status på udvalgte nøgletal. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har prioriteret de unge på flere områder. Det ses i arbejdet med Byrådets visioner, hvor fokusområderne ”Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord” og ”Unge skal opleve sammenhæng” er valgt og det ses i målsætningerne om, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse og flere unge vælger uddannelse lokalt. For at styrke uddannelsesvejledningens bidrag hertil, har udvalget blandt andet valgt at styrke den individuelle vejledning fra 2021 og at prioritere fritidsjobsindsatsen i grundskolen fra 2022.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne er forpligtet ved lov til at yde uddannelsesvejledning herunder, at vejledningen skal bidrage til, at valg af uddannelse og erhverv bliver til størst mulig gavn for den enkelte og for samfundet samt at alle unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Uddannelsesvejledningen i Mariagerfjord Kommune bidrager i vejledningsaktiviteterne desuden til Udvalgets ambition om, at flere unge tager en uddannelse lokalt og at flere unge vælger en erhvervsuddannelse. Uddannelsesvejledningen understøtter og løfter derfor en konkret opgave i Uddannelsesby Hobro ved at oplyse de unge om de lokale uddannelsesmuligheder samt ved at have fokus på erhvervsuddannelser som en mulighed.

De seneste tal viser en klar tendens til, at flere unge vælger en ungdomsuddannelse lokalt og at flere unge vælger en erhvervsuddannelse. Uddannelsesvejledningen har dog også en opmærksomhed på, at det til enhver tid er den enkelte unges ret at træffe valg om uddannelse i forhold til, hvad der er det rigtige for den enkelte. Uddannelsesvejledningens opgave er derfor, at valget skal træffes på et oplyst og reflekteret grundlag.

Uddannelsesvejledningens indsatser

Gennem en inddragende vejledning med udgangspunkt i muligheder og ønsker kan den unge få et solidt grundlag at træffe kvalificerede valg om ungdomsuddannelse på baggrund af. Blandt andet gennem hjælp til at søge relevant viden og oplysning om mulighederne i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet, herunder støttemuligheder.

Uddannelsesvejledningen tilbyder nedenstående indsatser:

- Vejledning om uddannelse
- Uddannelsesplaner (hvis under 18 år, skal uddannelsesplanen følges)
- Målgruppevurdering til FGU
- Hjælp til jobsøgning

- Afklaring af spørgsmål til fremtidig arbejdsliv
- Vejledning om støttemuligheder under uddannelse
- Mulighed for at blive bevidst om stærke og svage sider i forhold til uddannelse og job
- Ulønnet praktik i virksomheder i forbindelse med afklaring af uddannelsesvalg
- Viden om muligheder

Uddannelsesvejledningen yder vejledning på flere områder. De indsatser uddannelsesvejledningen løfter og tilbyder på de forskellige områder præsenteres nedenfor.

Uddannelsesvejledning i grundskolen

I Mariagerfjord Kommune får eleverne vejledning om ungdomsuddannelser og job i grundskolen fra 7. klasse. Vejledningen skal medvirke til at forberede eleverne på valg af ungdomsuddannelse ved slutningen af 9. eller 10. klasse.

Mariagerfjord Kommune tilbyder, som en af de få kommuner i landet, individuel vejledning til alle elever i 8., 9. og 10. klasse og deres forældre. Det skyldes troen på, at dette kan støtte eleverne i processen frem mod et reflekteret uddannelsesvalg.

Vejledningsaktiviteter i udskolingen

7. klasse

- Introduktion til ungdomsuddannelser og uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder med lokalt fokus

8. klasse

- Informationsmøde for forældre
- Introduktion til Uddannelsesguiden (ug.dk) og eVejledning.dk
- Praktik (på skoler, som har valgt klassebaseret praktik i 8. klasse)
- Vurdering af muligheder efter grundskolen i samarbejde med skolen
- Uddannelsesaften
- Introduktionskurser på de lokale ungdomsuddannelser
- Individuelle vejledningssamtaler med elev
- Vejledningssamtaler med elev og forældre

9. klasse

- Informationsmøde for forældre
- Evt. brobygning til ungdomsuddannelserne (individuel)
- Praktik (på skoler, som har valgt klassebaseret praktik i 9. klasse)
- Individuelle vejledningssamtaler
- Vurdering af muligheder efter grundskolen i samarbejde med skolen
- Uddannelsesaften efter behov
- Vejledningssamtaler med elev og forældre efter behov
- Tilmelding til ungdomsuddannelse, introduktion til optagelse.dk

10. klasse

- Informationsmøde for forældre
- Brobygning til ungdomsuddannelserne
- Praktik (for de elever, som ønsker det)
- Vejledningssamtaler med elev og forældre

- Individuelle vejledningssamtaler
- Uddannelsesaften efter behov
- Tilmelding til ungdomsuddannelse, introduktion til optagelse.dk

Vejledning til unge 15-29 år efter grundskolen

Ungecenter Mariagerfjord tilbyder uddannelsesvejledning til unge i alderen 15-29 år, som er ude af grundskolen.

Specialvejledning og STU

Der vejledes i Mariagerfjord Kommune i specialklasser på samme måde som i grundskolen. Dog vurderes det altid, hvordan det bedst kan gribes an afhængigt af forudsætningerne hos eleverne. Unge med særlige behov, der ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, er som udgangspunkt i målgruppen for en Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).

Uddannelsesvejlederen er behjælpelig med at udarbejde en individuel uddannelsesplan i samarbejde med elev og forældre, som indeholder en oversigt over de aktiviteter, herunder vejledningssamtaler og praktikophold, som den unge skal tilbydes. Der følges op og justeres løbende og som minimum én gang om året i samarbejde med uddannelsesudbyder. Planen er styringsredskabet for STU-uddannelsen og på længere sigt for at komme videre i uddannelse eller beskæftigelse.

Fritidsjobindsats

Man har i Mariagerfjord Kommune besluttet at afsætte midler til en indsats for fritidsjob. I første omgang som et projekt i kommunens 10. klassecenter, som efterfølgende blev udvidet til udskolingen generelt. Indsatsen er fortsat under udvikling og i gang med at finde sin optimale form. Uddannelsesvejledningen er i gang med at målrette konceptet til at omhandle de unge, som har brug for hjælp til at komme tættere på et fritidsjob. Desuden er der fortsat også en håndholdt indsats for unge, som har brug for en mere intensiv indsats.

Uddannelsesvejledningen planlægger at udbyde et forløb i kommende skoleår, hvor interesserede unge på de enkelte udskolingskoler kan tilmelde sig et jobsøgningskursus med oplæg og mulighed for sparring omkring det at lave ansøgninger og komme "ud over rampen" i en ansøgningsproces. Der arbejdes med at skrive en generel og en mere målrettet ansøgning, udarbejde et cv og give viden om, hvordan man kan præsentere sig selv for en arbejdsgiver. Flere virksomheder har givet tilsagn om at deltage med videoplæg med mere om dette.

Sideløbende arbejdes der fortsat med nogle af de unge, som har brug for lidt mere støtte, for eksempel i form af afklarende praktikker, uddannelsesvejlederens deltagelse i første møde med virksomheden, opfølgning efter ansættelsesstart med videre.

Nøgletal for udvalgte indsatser

Uddannelsesaftener

Uddannelsesaftenerne er obligatoriske for alle 8. klasseselever og derfor er deltagerantallet af unge nogenlunde lig med det antal elever, der er på den nuværende 8. klasseårgang. Der er på den nuværende årgang 397 elever på Mariagerfjord Kommunes grundskoler og 75 elever på privatskolerne. Ud over eleverne i 8. klasse deltager også deres forældre samt eventuelle andre unge, som kigger forbi. Det kan for eksempel være elever i 9. og 10. klasse. Det er ikke obligatorisk for disse at deltage, hvorfor der ikke er tal for antallet af deltagere fra disse klasser.

Individuel vejledning

Elever på tværs af årgange, der har fået individuel vejledning i skoleåret 2022/2023, er i alt 1151.

Valg af uddannelse lokalt

I nedenstående tabel gives et overblik over udviklingen for valg af ungdomsuddannelse lokalt i Mariagerfjord Kommune. Udviklingen viser en stigende tendens til at vælge ungdomsuddannelse lokalt.

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|
| Ungdomsuddannelse i MFK | 30 % | 22 % | 29 % | 29 % | 37 % |
| Ungdomsuddannelse udenfor MFK | 34 % | 33 % | 22 % | 20 % | 20 % |
| 10. klasse i MFK | 11 % | 13 % | 13 % | 9 % | 11 % |
| Efterskole | 21 % | 23 % | 29 % | 31 % | 26 % |
| Øvrige aktiviteter | 4 % | 9 % | 7 % | 11 % | 6 % |
| Antal ansøgere i alt | 725 | 623 | 562 | 528 | 545 |

Data stammer fra Optagelse.dk og viser antal registrerede, som er tilmeldt på 1. prioritet. Det reelle optag kendes derfor først ved studiestart. Tallene dækker over elever, der på tidspunktet for tilmelding gik på en grundskole eller MF10 i Mariagerfjord Kommune. Det vil sige, at nogle af eleverne kan have bopæl i andre kommuner end Mariagerfjord Kommune, ligesom optællingen heller ikke inkluderer unge med bopæl i Mariagerfjord Kommune, som går på en efterskole. Data er baseret på en manuel optælling.

Fordeling på tilmelding til ungdomsuddannelser i Mariagerfjord Kommune

Nedenstående viser, hvordan tilmeldingen til ungdomsuddannelser efter 9. og 10. klasse fordeler sig (angivet i procent) i Mariagerfjord Kommune. Udviklingen viser, at målsætningen om, at 30 % vælger en erhvervsuddannelse i 2030 næsten er nået.

| Mariagerfjord Kommune | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Gymnasiale uddannelser | 67,7 | 64,6 | 63,4 | 69,2 | 63,3 | 63,9 |
| EUD (erhvervsuddannelser) | 26,8 | 29,4 | 29,6 | 25,0 | 27,6 | 29,9 |
| FGU + STU | 0,6 | 2,8 | 2,7 | 1,4 | 2,6 | 2,0 |
| Øvrig (udlandsophold, højskole, arbejde etc.) | 5,0 | 3,2 | 4,3 | 4,4 | 6,5 | 4,2 |

Kilde: Uddannelsesstatistik.dk

Leder for Uddannelsesvejledningen Kamilla Kaup-Nielsen deltager i orienteringen og præsenterer udvalgte indsatser og data.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 35: Økonomivurdering pr. 31. marts 2023

00.32.00-S00-12-23

Forventet sagsgang

AU, ØK, BY.

Anledning

I henhold til Mariagerfjord Kommunes økonomistyringsprincipper 2023-2026 skal der for de enkelte fagudvalg aflægges økonomivurdering pr. 31. marts 2023 til godkendelse i Byrådet 25. maj 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At Byrådet tager den aktuelle økonomivurdering til efterretning.
2. At der søges en negativ tillægsbevilling på 2.364 t. kr. på serviceudgifter i udvalget.
3. At der laves en ekstra økonomivurdering pr. 30. juni 2023, til politisk godkendelse i august.

Sagsfremstilling

Der fremlægges økonomivurdering for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 31. marts 2023.

Økonomivurderingen omfatter vurdering på driftsområderne. Vurderingen er lavet på baggrund af forbruget pr. 31. marts 2023. Hovedparten af skønnene for overførsler er meget usikre, fordi der endnu ikke er kommet data for 2023 om alle de overførsler, hvor staten står for udbetalingerne og efterfølgende opkræver kommunens andel af betalingen. Beregningerne er derfor foreløbigt baseret på udgifterne i slutningen af 2022 og på Mariagerfjord Kommunes egne tal for udviklingen i første kvartal.

Det anbefales derfor, at der laves en ekstra økonomivurdering med udgangspunkt i 30. juni 2023 til politisk behandling i august 2023.

På nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 656.783 t. kr. Det giver en samlet afvigelse på 1.584 t. kr. i merforbrug i forhold til et korrigeret budget på 655.199 t. kr.

| Budget-/regnskabsåret 2023 (1.000 kr.) | Forbrug JAN - MARTS | Oprindeligt budget | Korrigeret budget | Forventet regnskab 2023 | Afvigelse ift. korr. budget* |
|--|---------------------|--------------------|-------------------|-------------------------|------------------------------|
| Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse | 165.507 | 645.131 | 655.199 | 656.783 | 1.584 |
| Serviceudgifter | 3.048 | 16.459 | 19.811 | 17.447 | -2.364 |
| Overførselsudgifter | 162.458 | 628.672 | 635.388 | 639.336 | 3.948 |

*Afvigelsen er inklusiv overførsler fra tidligere år

Økonomivurderingen pr. 31. marts 2023 for Arbejdsmarked og Uddannelse giver anledning til budgetmæssige ændringer på området for serviceudgifter, mens der ikke foretages ændringer på overførselsudgifterne, selvom vurderingen viser et forventet merforbrug på disse på 3.948 t. kr. Dette på baggrund af flere usikkerheder, der vil påvirke regnskabsresultatet og derfor afventes vurderingen ved den ekstra økonomivurdering pr. 30. juni 2023. Det forventes også, at effekten af

Midtvejsreguleringen, der indgår i Økonomiaftalen mellem Regeringen og KL for 2023, på dette tidspunkt kendes og der derfor eventuelt kan foretages budgetmæssige korrektioner.

I vedlagte bilag findes en mere detaljeret gennemgang af afvigelserne på områderne.

Økonomi

Der søges i den aktuelle økonomivurdering om en negativ tillægsbevilling til afregning for FGU-uddannelse på 2.364 t. kr.

Beslutning

Ad 1. Indstilles taget til efterretning.

Ad 2. Indstilles godkendt, at der søges en negativ tillægsbevilling på 2.364 t. kr. på serviceudgifter.

Ad 3. Indstilles godkendt, at der laves en ekstra økonomivurdering pr. 30. juni 2023, til politisk godkendelse i august.

Bilag

Arbejdsmarked og Uddannelse, pr. 31. marts 2023

Punkt 36: Status på Uddannelsesby Hobro

54.00.00-A00-1-21

Forventet sagsgang

UAU, ØK.

Anledning

I henhold til beslutningen på udvalgsrådet for Arbejdsmarked og Uddannelse 2. december 2021, skal der løbende afreporteres på arbejdet med 'Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby' til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt til Økonomiudvalget. Desuden er Uddannelsesby Hobro en prioriteret indsats i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses visioner under fokusområdet 'Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord', hvorfor det er væsentligt med en status på, hvilke indsatser der aktuelt arbejdes med i regi af Uddannelsesby Hobro.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Uddannelse er en væsentlig katalysator for vækst, bosætning og rekruttering og derfor er uddannelse også et vigtigt afsæt for hele kommunens udvikling. Byrådet godkendte 21. december 2021 Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby, som har til formål at sætte retningen for kommunens arbejde med at styrke uddannelses- og studiemiljøet i Hobro. Strategien har tre overordnede mål:

1. Det samlede antal unge i Mariagerfjord Kommune, der gennemfører en kompetencegivende uddannelse stiger.
2. Udbuddet af uddannelser i Mariagerfjord Kommune matcher de unges ønsker og virksomhedernes behov.
3. Flere unge og voksne fra omkringliggende kommuner tager uddannelse i Mariagerfjord Kommune.

Med et særligt fokus på den unge målgruppe, understøtter arbejdet med Uddannelsesby Hobro Byrådets vision om at skabe rammerne for, at Mariagerfjord Kommune er et godt sted at leve og opleve, lære og uddanne sig, drive forening og virksomhed og ikke mindst bosætte sig og bo. Strategien for Hobro som attraktiv uddannelsesby er bygget op om seks temaer. Nedenfor gives en status på arbejdet med hvert tema.

Tema 1: Vi lykkes sammen

Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro har drøftet og prioriteret en række handlinger, som de vil samarbejde om. Disse inkluderer blandt andet fællesskabsorienterede aktiviteter på tværs af uddannelsesinstitutioner, vejledningsindsatser, skole-virksomhedssamarbejder, understøttelse af ungeinitierede projekter, samlet datagrundlag samt fælles branding af Uddannelsesby Hobro.

Erhvervslivet er en vigtig del af arbejdet med at udvikle Hobro til en attraktiv uddannelsesby. Siden januar 2022 er der indgået 135 partnerskabsaftaler med lokale virksomheder med henblik på at hjælpe såvel unge som voksne ved at inspirere og vejlede dem til deres fremtidige uddannelsesvalg og arbejdsliv. Af disse har 116 sagt ja til at understøtte skolevirksomhedssamarbejdet, hvilket betyder, at der i skoleåret 2021/2022 var 2233 folkeskoleelever, der satte praksisfaglighed på skoleskemaet.

Tema 2: Byens puls

Med Uddannelsesby Hobro ønsker vi at skabe et uddannelses- og ungemiljø, der gør det attraktivt at være ung i kommunen. At lytte til og involvere de unge i dette arbejde er essentielt, for de unge ved om nogen, hvad der rør sig i den ungdomskultur, de er en del af. Inddragelse af de unge gør vi på forskellig vis:

- En gruppe unge er involveret i at udvikle aktiviteter og fællesskaber for andre unge.
- Med udgangspunkt i beslutningen på udvalgmødet for Arbejdsmarked og Uddannelse 2. marts 2023 arbejdes der videre med forslaget om at oprette en Ungepulje. Dette gøres blandt andet gennem inddragelse af unge, så puljen udvikles på en måde, så de unge vil søge den og være ambassadører for den.
- Aktivitetsdag 2023 bliver udviklet sammen med de unge. Arrangementet, som er for alle førsteårselever på ungdomsuddannelserne, kommer til at ligne den aktivitetsdag, der blev afholdt i 2022. Dog vil der i år blive inddraget endnu flere aktører, ligesom arrangementet vil blive flyttet ned i midtbyen.

Status for Campus Hobro er, at der afholdes månedlige møder i etableringsgruppen, hvor ejerforhold, strategi for fondsansøgning, sammenhæng til andre udviklingsprojekter i Hobro, prøvehandling, der binder parterne tættere sammen, blandt andet bliver drøftet. Projektet er desuden blevet ajourført med nye økonomiske beregninger. Den følgegruppe, der tidligere har været tilknyttet projektet, er blevet nedlagt, da der ikke længere er et behov for at have en følgegruppe knyttet op på projektet. Dog vil der fortsat blive inddraget centrale interessenter i arbejdet med campus.

Ligesom campus spiller en væsentlig rolle i forbindelse med udviklingen af uddannelsesmiljøet i Hobro, så gør udbuddet af ungdomsboliger det også. Byrådet skal 27. april 2023 behandle forslag til principper for almene boliger og alment nybyggeri, hvor det foreslås, at der de kommende år fokuseres på tildeling af grundkapitalmidler til understøttelse af kommunens ungdomsboligindsats samt boliger, der kan bidrage til løsningen af kommunens demografiske udfordringer.

Tema 3: Styrket vejledning

I november 2022 blev der afprøvet et nyt koncept for uddannelsesaftener for elever i udkolingen og deres forældre. Her blev det lokale arbejdsmarked i højere grad inddraget, med henblik på at klæde de unge endnu bedre på til deres forestående uddannelsesvalg. Det nye koncept blev godt modtaget af såvel elever, forældre, uddannelsesinstitutioner som virksomheder og derfor er det besluttet at gentage samme setup til dette års uddannelsesaftener.

I forbindelse med vejledningsindsatsen pågår der et arbejde med at udvikle et delvist fysisk og et delvist digitalt materiale, som skal synliggøre de mange uddannelses- og karriereveje, der er i Mariagerfjord Kommune. Dette materiale skal benyttes bredt i vejledningsindsatsen.

Tema 4: Tiltrækning og fastholdelse af uddannelser

UCN søger prækvalifikation om at oprette datamatikeruddannelsen i Hobro. Beslutningen er truffet på baggrund af dialogmøde med lokale virksomheder.

Tema 5: Transport og logistik

Dialogen om "Fremtidens kollektive trafik" er nu afsluttet og NT's forslag er således behandlet. Det er ikke lykkedes at få styrket mobilitetsmulighederne mellem hovedbyerne med 1-times drift i denne omgang, men det fremgår af NT-bestyrelsens anbefalinger, at: "De potentielle udvidelsesmuligheder på expresbusnettet (expresbusser på begge sider af Mariagerfjord og forlængelse af 973X til den vestlige del af Frederikshavn) undersøges i forbindelse med implementering i de relevante korridorer og iværksættes, hvis der er mulighed herfor." Der arbejdes således videre på en styrket kollektiv trafik med passende frekvens og fleksibilitet.

Tema 6: Branding

Som nævnt under tema 3 arbejdes der på at udvikle et vejledningsmateriale om de lokale uddannelses- og karriereveje. Dette materiale inkluderer en række videocases, som har til hensigt at synliggøre de stier, der kan trædes rent

uddannelses- og karrieremæssigt i kommunen. De forskellige videocases vil, ud over i vejledningsmaterialet, blive brugt til en mere generel markedsføring af Uddannelsesby Hobro.

Primo april er der opstillet tre informationskuber centralt i Hobro, som viser nogle af kommunens større udviklingsprojekter. Én af disse orienterer om Uddannelsesby Hobro og Campus Hobro, hvorved der i bybilledet skabes opmærksomhed om de to indsatser.

Der samarbejdes med FGU's elever om at tage billeder af uddannelsesmiljøerne på de lokale uddannelsesinstitutioner. Billederne skal anvendes i forskellige kommunikations- og markedsføringssammenhænge samtidig med at eleverne får konkret læring ud af opgaven.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 37: Ungeprofil 2023

17.00.00-G01-1559-23

Forventet sagsgang

UAU

Sagen er også til orientering i UBF, UKF og SSO.

Anledning

Der er i januar 2023 i samarbejde med ungdomsuddannelserne gennemført spørgeskemaundersøgelse - Ungeprofilen - blandt unge i kommunen. Resultaterne fremlægges til politisk orientering.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At Ungeprofilen tages til efterretning.

Inddragelse

Udvalgene for Børn og Familie samt Arbejdsmarked og Uddannelse har fokus på den oplevede sammenhæng i børn og unges liv. Der er fokus på en systematisk dialog og at vi indgår i forpligtende partnerskaber med uddannelsesinstitutionerne i kommunen.

Ungeprofilen er udarbejdet i samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner og den er drøftet på partnerskabsmøde mellem kommunen og ungdomsuddannelserne 27. marts 2023.

Sagsfremstilling

For andet år i træk er der i januar måned gennemført Ungeprofil-undersøgelse på kommunens ungdomsuddannelser og 10. klassescenteret. Resultaterne er vist i vedhæftede bilag.

Overordnet kan der siges om resultaterne:

- Flertallet af de unge er i trivsel og har det godt med både forældre og venner.
- Et større mindretal har udfordringer i forhold til mistrivsel og smerter (hoved/nakke/skuldre).
- Flertallet sover for lidt.
- Der er stort forbrug af alkohol samt tyggetobak.

Resultaterne ligner i høj grad resultaterne fra Ungeprofil 2022. Der er altså ikke sket den store udvikling hverken i positiv eller negativ retning.

I forhold til den fælles og den individuelle brug af data, er der udarbejdet følgende aftaler på partnerskabsmødet 27. marts 2023:

- Alle institutioner gennemgår egne data og laver en individuel plan for institutionen i forhold til evt. opfølgning.
- Der er allerede i dette skoleår et fælles fokus på alkohol mellem gymnasiet og HEG. Dette fokus fortsætter.

Data fra Ungeprofilen indgår blandt andet som materiale til temamøde for Byrådet 31. august 2023 om børn og unges trivsel.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ser frem til at drøfte resultaterne med de øvrige fagudvalg.

Bilag

Ungeprofil 23 Mariagerfjord

Punkt 38: Program for studietur 2023. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.05.11-G01-2-21

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse ønsker at besøge Oslo i Norge for at hente inspiration til arbejdet med at omsætte Byrådets visioner til udvalgets visioner og fokusområder. Udvalget ønsker ligeledes at hente inspiration til det videre arbejde med at udarbejde en ny beskæftigelsesplan for 2024-2027. Der orienteres om programmet for studieturen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse ønsker at besøge Oslo i Norge for at hente inspiration til arbejdet med at omsætte Byrådets visioner til udvalgets visioner og fokusområder. Udvalget ønsker ligeledes at hente inspiration til det videre arbejde med at udarbejde en ny beskæftigelsesplan for 2024-2027.

Oslo er blandt andet valgt som destination for studieturen, fordi man her arbejder med metoder til inklusion af udsatte unge i uddannelsessystemet og udsatte voksne på arbejdsmarkedet. Man har ligeledes flere års erfaringer med at anvende metoder, som minder om de metoder, der anvendes i CUBB-projektet (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsats), hvor der arbejdes med at inddrage udsatte borgere i at tage ansvar og ejerskab til at mestre eget liv.

Udvalget får på turen indblik i, hvordan man arbejder sammen med virksomhederne om den virksomhedsrettede indsats og hvordan der kan opnås gode resultater ved hjælp af særlige indsatser for udsatte unge.

Program 7. juni - 9. juni 2023

Onsdag 7. juni

På studieturens første dag besøges Danmarks Ambassade i Oslo. Her gives en generel introduktion til Norge med særligt fokus på politik, økonomi og samfund samt hvordan det norske beskæftigelsessystem er organiseret. Herefter besøges Møller Medvind, en bilvirksomhed, som tager socialt ansvar for at uddanne og ansætte unge mennesker, som har haft udfordringer i skolesystemet. Der bliver mulighed for at møde en eller flere unge, som har fået job på virksomheden.

Dagen afsluttes med et oplæg om koblingen mellem studieturens program, udvalgets fokusområder og arbejdet med at udarbejde en ny beskæftigelsesplan for 2024-2027.

Torsdag 8. juni

Torsdag formiddag er temaet Fælles indsats for udsatte unge. Projekt "Felles innsats for utsatt ungdom" besøges i bydelen Gammel Oslo.

Om eftermiddagen besøges Delprogram Sysselsetting – et ud af tre programmer under Oslo kommune, som indgår i en samlet områdeinvestering i samarbejde med staten. Der arbejdes blandt andet på at få flere indvandrere i ordinært arbejde. Der planlægges besøg på et af projekterne.

Fredag 9. juni

På turens sidste dag besøges NAV Nesodden, hvor udvalget bliver præsenteret for NAV-kontorets erfaringer med at anvende ”Supported Employment”. Supported Employment er en internationalt udviklet model, hvor man udarbejder en personligt tilpasset proces for personer, som kræver særlige hensyn for at kunne deltage på arbejdsmarkedet. Udvalget får et indblik i de politisk-administrative processer omkring Supported Employment.

Der bliver desuden mulighed for at drøfte erfaringerne med NAV-kontorets samarbejde med virksomheder og skoler omkring inklusion af udsatte borgere.

Det norske Arbejds- og Velfærdssystem (NAV) præsenteres med de fordele og ulemper det har at have beskæftigelsesområde og socialområde samlet i samme enhed.

Om eftermiddagen besøges en virksomhed, der samarbejder med NAV-Nesodden.

Herefter hjemrejse.

På udvalgsrådet 10. august 2023 vil den tilegnede viden og inspiration fra besøg og drøftelser med de norske projekter og virksomheder blive inddraget i det videre arbejde med en ny beskæftigelsesplan samt arbejdet med udvalgets visioner og fokusområder.

Økonomi

Udgifterne til studieturen afholdes indenfor de afsatte midler til deltagelse i topmøder, konferencer med mere.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 39: Beskæftigelsesministeriets benchmark

15.00.00-A00-11-18

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Beskæftigelsesministeriet har udgivet en opdateret benchmarking, som viser resultatet af kommunernes beskæftigelsesindsats for 2022.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At benchmarken drøftes.

Sagsfremstilling

Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt dette med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Kontanthjælp omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. I sygedagpenge indgår ydelserne sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Kommunerne har forskellige rammevilkår og disse skal der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af befolkningen (for eksempel alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked.

Af benchmarkingen fremgår kommunens samlede placering for alle ydelser, ligesom kommunens placering inden for de enkelte områder kan ses på de konkrete ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Af bilaget fremgår en tabel, som viser resultatet af den nye benchmarking. Denne sammenholdes med de foregående to år.

Som det fremgår af tabellen har Mariagerfjord Kommunes placering på alle ydelser ændret sig fra en 16. plads i 2020, en 30. plads i 2021 til en 70. plads i 2022. Dette betyder, at Mariagerfjord Kommune er dårligere placeret på den samlede liste end ved tidligere målinger. Desuden har kommunen i 2022 for første gang indenfor de seneste år flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet ud fra Mariagerfjord Kommunes rammevilkår.

Fordelt på ydelser placerer dagpengeområdet sig på en 3. plads, hvilket er en forbedring sammenlignet med målingen for 2021.

På kontanthjælpsområdet er der sket en ændring fra en 86. plads i målingen for 2021 til en placering som nummer 93 i 2022. Dette betyder, at der er 100 flere borgere på offentlig forsørgelse inden for kontanthjælpsområdet end forventet ud fra Mariagerfjord Kommunes rammevilkår.

På sygedagpengeområdet er der sket en ændring fra en placering som nummer 22 i målingen for 2021 til en placering som nummer 51 i 2022. På sygedagpengeområdet er der ingen forskel mellem forventet og faktisk antal borgere på ydelsen i 2022.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Jobcenterindblik 2022

Punkt 40: Statistik over ankesager 2022 og sagsbehandlingsklager

32.00.00-P05-1-15

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres om Ankestyrelsens opgørelse over antal klagesager og afgørelser på beskæftigelsesområdet i 2022. Samtidig orienteres udvalget om Fagområdets egen opsamling af klager over sagsbehandlingen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i 2022 afgjort i alt 94 sager fra Mariagerfjord Kommune på beskæftigelsesområdet. For at kunne sætte dette tal i perspektiv kan det oplyses, at Jobcenter og Ungecenter Mariagerfjord per december 2022 havde kontakt med 5919 fuldtidspersoner i alt.

Grundet en ny opgørelsesmetode for Ankestatistik, kan tallene for 2022 ikke sammenlignes direkte med tallene for 2021. Fordelingen i 2022 er på samme niveau som i 2021.

I 67 % af de påklagede afgørelser i 2022 er Ankestyrelsen enige i kommunens afgørelse. Det betyder samtidig, at Ankestyrelsen i 33 % af sagerne ikke er enig i kommunens afgørelse. I de 31 afgørelser, hvor Ankestyrelsen ikke har givet medhold, blev 12 afgørelser hjemvist til fornyet behandling og i 19 sager blev afgørelsen ændret eller ophævet.

Det fremgår af tabel 1 i bilaget, hvordan afgørelserne fordeler sig på sagsområder og afgørelsestyper. De største antal sager ligger inden for Sygedagpengeloven og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Klager over sagsbehandlingen modtaget i Fagenheden Arbejdsmarked, Uddannelse og Familie

Fra 2022 er der etableret en ny procedure for håndtering af klager over sagsbehandlingen, som har til formål at sikre læring i organisationen på baggrund af borgernes oplevelser. Samtidig skal det sikre relevant handling i sagerne. Fra 1. januar til 31. december 2022 er der registreret 13 klager over sagsbehandlingen fra i alt otte personer.

Klagerne er sendt til borgmesteren i Mariagerfjord Kommune eller fagchefen for Fagenheden Arbejdsmarked, Uddannelse og Familie. Klagerne vedrører Jobcenteret og Center for Unge, Uddannelse og Udvikling.

På grund af det lille antal personer og klager er det ikke muligt at opdele klagerne nærmere i forhold til indholdet af den enkelte klage, da disse oplysninger i givet fald kan blive person-identificerbare.

Der klages typisk over sagsbehandlingen, sagsbehandlingstider, sagsforløbet eller sagsbehandler. Der klages ligeledes over afgørelser – både myndighedsafgørelser, som skal ankes til Ankestyrelsen og afgørelser, der sker som led i sagsbehandlingen. Klagerne afspejler generelt, at borgeren klager på det tidspunkt, hvor borgeren mangler overblik over egen sag eller mangler forståelse for sagsgange og sagsbehandlingstider.

Proceduren sikrer, at der tages kontakt til borgeren inden for 10 hverdage efter modtagelse af henvendelsen. Som udgangspunkt tager den ansvarlige afdelingsleder kontakt til borger med henblik på at få en dialog omkring henvendelsens indhold og årsag. Den personlige kontakt resulterer ofte i, at borger får svar på sine spørgsmål således, at det ikke er nødvendigt at foretage yderligere skridt i forhold til henvendelsen. Hvis borgeren ønsker det, udarbejdes der et

skriftligt svar. Dialogen med borgeren medvirker til, at borgeren får et bedre overblik over og forståelse af egen sag. Der aftales ligeledes fremadrettede skridt som sikrer, at borgeren føler sig bedre inddraget i den fremtidige sagsbehandling.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag ankestatistik

Punkt 41: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Generel orientering til udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Årsrulleplan 2023 - næstkommende møde.

Beslutning

Chef for Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse orienterede om tilfredshed, aktivitet og foreløbige effekter på den netop afholdte Jobmesse.

Punkt 42: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 43: Underskriftsark

00.22.00-P35-6-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Intet at bemærke.