

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 06-01-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 06. januar 2022 kl. 16:15

**Mødested** Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Mødetidspunkt for udvalgmøder.....	4
Udpegning til Integrationsrådet.....	5
Introduktion til nyt udvalg.....	7
Planlægning af institutionsbesøg.....	8
Beskæftigelsesministerens Benchmarking.....	9
Orienteringssager.....	11
Underskriftsark.....	12

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

85.02.02-G01-2-17

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Beslutning**

Indledningsvist var der en præsentationsrunde.

Dagsordenen blev godkendt.

## **Punkt 2: Mødetidspunkt for udvalgsmøder**

00.22.00-G01-1-21

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Anledning**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse skal beslutte, hvad mødetidspunktet for udvalgets møder skal være i denne byrådsperiode.

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:  
1. At udvalget beslutter mødetidspunkt for udvalgsmøderne i denne byrådsperiode.

### **Sagsfremstilling**

Den politiske mødekalender for 2022 er godkendt på det konstituerende møde i Byrådet 9. december 2021.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse skal nu beslutte, hvad mødetidspunktet skal være for møderne i denne byrådsperiode. Udvalget har i forrige byrådsperiode været indkaldt til udvalgsmøder kl. 16.15.

### **Beslutning**

Udvalget besluttede, at mødestart er kl. 16.15.

### **Bilag**

Politisk mødekalender 2022

## **Punkt 3: Udpegning til Integrationsrådet**

15.00.00-G01-2536-21

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Anledning**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse drøfter rammerne for udpegningen af medlemmer til et nyt Integrationsråd.

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At rammerne for udpegning til et nyt Integrationsråd drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet besluttede på mødet 25. november 2021, at der fortsat ønskes et Integrationsråd i Mariagerfjord Kommune. Integrationsrådet følger byrådsperioden, hvorfor der skal nedsættes et nyt råd.

Byrådet udpegede 9. december 2021 de to repræsentanter fra Byrådet til Integrationsrådet:

- Jørgen Pontopidan, V
- Rikke Fønnesbæk, A

Byrådet foretager næste udpegning på byrådsmødet 27. januar 2022.

Det er Administrationen i Fagenheden Arbejdsmarked og Uddannelse, der udpeger medlemmerne i Integrationsrådet. For at sikre, at udpegningen sker med afsæt i den retning og repræsentation Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse ønsker, drøftes rammerne for udpegningen.

Integrationsrådets formål er at medvirke til, at Mariagerfjord Kommunes integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til etnisk ligestilling. Formål og indhold i forretningsordenen for Integrationsrådet kan læses i vedlagte bilag.

Det afgående Udvalg for Arbejdsmarked og Uddannelse anbefalede i evalueringen af forrige Integrationsråd 4. november 2021, at Integrationsrådet i Mariagerfjord Kommune i højere grad skal afspejle mangfoldigheden i det omkringliggende samfund. Derfor bør rådet sammensættes af en blanding af etniske danskere, flygtninge samt indvandrere fra alle aldersgrupper og på tværs af kulturelle baggrunde. Herunder et særligt fokus på repræsentation af unge med anden etnisk baggrund og borgere med en østeuropæisk baggrund.

Fagenheden Arbejdsmarked og Uddannelse anbefaler derfor:

- At der udpeges et medlem fra Kommunens koordinationsgruppe på integrationsområdet
- At Frivilligcenteret og Røde Kors bedes om at udpege et medlem fra deres organisation.
- At Udvalget drøfter, om fagenheden skal forsøge at udpege kandidater fra lokale virksomheder eller arbejdsgiveres brancherepræsentanter

- At Udvalget drøfter, om der til de sidste pladser er bestemte organisationer, der skal udpeges fra, eller om Fagenheden udpeger relevante enkeltpersoner?

På baggrund af Udvalgets drøftelser udpeger Fagenheden de nye medlemmer til Integrationsrådet, og indstiller det til behandlingen i Byrådet.

## **Beslutning**

Det blev præciseret, at benævnelsen Røde Kors i sagsfremstillingen retteligt skulle være Red Barnet.

Udvalget ønsker:

- At der udpeges et medlem fra kommunens tværfaglige koordinationsgruppe på integrationsområdet
- At Frivilligcenteret og Red Barnet bedes om at udpege et medlem fra deres organisation.
- At fagenheden skal forsøge at udpege kandidater fra lokale virksomheder eller arbejdsgiveres brancherepræsentanter
- At fagenheden søger at udfylde de resterende pladser med repræsentanter fra idrætslivet og andre, relevante enkeltpersoner, som er motiveret af at indgå i rådets arbejde.

Udvalget ønsker endvidere, at integrationsrådet drøfter, om der til næste udpegninger kan udvikles en egentlig valgprocedure.

## **Bilag**

Forretningsorden Integrationsrådet 2018-2022

## **Punkt 4: Introduktion til nyt udvalg**

15.00.00-A00-4-21

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Anledning**

Det nye udvalg for Arbejdsmarked og Uddannelse introduceres til de overordnede rammer for arbejdet med de fagområder, politikker og opgaver, som varetages af Fagenheden Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At introduktionen til fagenheden Arbejdsmarked og Uddannelse drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Med henblik på at give en grundig introduktion til fagenhedens arbejdsområder, er der planlagt to introduktionsmøder for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

På udvalgs møde 6. januar vil fagchef Simon Mæng og stabsleder Line Byrgesen introducere udvalget til den overordnede lovgivning, som styrer beskæftigelses- og uddannelsesområdet og præsentere de nationale styringsredskaber, som beskæftigelsesindsatsen er underlagt.

På det lokale plan præsenteres det økonomiske råderum for fagenheden og der gives et overblik over de lokalt fastlagte politikker og strategier for beskæftigelsesområdet i Mariagerfjord Kommune.

Sidst på mødet drøftes kommende aktiviteter og opgaver for udvalget. Der vil undervejs i programmet være dialog om temaerne og plads til at stille spørgsmål.

På udvalgs mødet 3. februar præsenterer centerleder Lene Andersen og centerleder Martin Bengtson samt Simon Mæng og Line Byrgesen de fagområder, som ligger i henholdsvis Jobcenteret og i Center for Unge, Job og Udvikling.

De lokalt udarbejdede politikker og strategier for fagområderne gennemgås mere detaljeret end på første udvalgs møde.

### **Beslutning**

Drøftet.

## **Punkt 5: Planlægning af institutionsbesøg**

15.00.00-G01-2539-21

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Anledning**

Udvalget drøfter form og tema for besøg på de institutioner, det kunne være relevant at besøge som led i introduktionen til Fagenheden Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget drøfter tema, form og valg af institutioner for udvalgets besøg.

### **Sagsfremstilling**

Med henblik på at få en praktisk introduktion til nogle af fagenhedens arbejdsområder, foreslås det, at udvalget drøfter hvilke institutioner, det kunne være relevant at besøge og ligeledes, at udvalget drøfter, hvilken form og hvilke temaer der ønskes belyst ved besøgene.

Fagchef Simon Mæng præsenterer på mødet et forslag til institutionsbesøgene og fagenheden udarbejder efterfølgende det endelige program, på baggrund af udvalgets drøftelser.

### **Beslutning**

Udvalget ønsker, at der - som institutionsbesøg - arrangeres et dags-arrangement med en rundtur til de af administrationen foreslåede institutioner.

Derudover ønsker udvalget på førstkommende møde at blive præsenteret for en interressentliste, så der eventuelt kan udvælges andre besøgslokationer i forbindelse med udvalgets fremtidige møder.

## **Punkt 6: Beskæftigelsesministerens Benchmarking**

15.00.00-A00-11-18

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Anledning**

Beskæftigelsesministeriet har udgivet en opdateret benchmarking, som viser resultatet af kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021.

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

Kommunerne har forskellige rammevilkår og disse skal der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af befolkningen (for eksempel alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked.

Af benchmarkingen fremgår kommunens samlede placering for alle ydelser, ligesom kommunens placering inden for de enkelte områder kan ses på de konkrete ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet. Se bilag.

Nedenstående tabel viser resultatet af den nye benchmarking. Den sammenholdes med de tre seneste benchmarkings. På grund af forsinkelse i opdateringen af benchmarkingen har Beskæftigelsesministeriet valgt at springe 1. halvår 2019 over, hvorfor denne periode ikke fremgår af nedenstående tabel.

Som det fremgår af nedenstående tabel har Mariagerfjord Kommune siden 2. halvår 2017 ligget stabilt på alle ydelser. Samlet set ligger Mariagerfjord kommune godt på benchmarkingen på en 11. plads i 2021 på alle ydelser. Dette er en forbedring på 5 pladser siden 16. pladsen ved sidste måling. Dagpengeområdet og kontanthjælpsområdet er forbedret i forhold til den seneste måling, hvor særligt dagpengeområdet har fået en markant bedre placering med en 6. plads. Derimod er sygedagpengeområdet rykket 7 pladser ned ad ranglisten.

	Placering	Faktisk ydelses-omfang	Forventet ydelses-omfang	Flere/færre på forsørgelse end forventet	Flere/færre på forsørgelse i antal personer	Besparelse/merforbrug
2. halvår 2020 – 1. halvår 2021 – Alle Ydelser	11	2530	2630	0,4 % færre	100 færre	-8,0 mio. kr.
1. halvår 2020 – 2. halvår 2020 – Alle Ydelser	16	2590	2670	0,3 % færre	80 færre	-6,7 mio. kr.
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020 – Alle Ydelser	15	2430	2530	0,4 % færre	100 færre	-7,8 mio. kr.
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018 – Alle Ydelser	13	2390	2520	0,5 % færre	130 færre	-9,6 mio. kr.
2. halvår 2017 - 1. halvår 2018 – Alle Ydelser	16	2340	2470	0,5 % færre	130 færre	-9,3 mio. kr.
2. halvår 2020 – 1. halvår 2021 – Dagpenge	6	660	730	0,3 % færre	70 færre	-5,6 mio. kr.
1. halvår 2020 – 2. halvår 2020 – Dagpenge	15	730	770	0,2 % færre	40 færre	-3,0 mio. kr.
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020 – Dagpenge	12	640	670	0,1 % færre	30 færre	-2,6 mio. kr.
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018 – Dagpenge	6	500	550	0,2 % færre	50 færre	-4,2 mio. kr.
2. halvår 2017 - 1. halvår 2018 – Dagpenge	7	460	510	0,2 % færre	50 færre	-3,7 mio. kr.
2. halvår 2020 – 1. halvår 2021 – Kontanthjælp	58	1140	1120	0,1 % flere	20 flere	1,0 mio. kr.
1. halvår 2020 – 2. halvår 2020 – Kontanthjælp	62	1200	1180	0,2 % flere	20 flere	1,3 mio. kr.
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020 – Kontanthjælp	49	1180	1180	0%	0	0,5 mio. kr.
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018 – Kontanthjælp	35	1280	1310	0,1 % færre	30 færre	-2,1 mio. kr.
2. halvår 2017 - 1. halvår 2018 – Kontanthjælp	29	1260	1310	0,3 % færre	50 færre	-4,2 mio. kr.
2. halvår 2020 – 1. halvår 2021 – SDP	13	740	780	0,2 % færre	40 færre	-3,4 mio. kr.
1. halvår 2020 – 2. halvår 2020 – SDP	6	660	730	0,3 % færre	70 færre	-5,0 mio. kr.
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020 – SDP	7	610	680	0,3 % færre	70 færre	-5,7 mio. kr.
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018 – SDP	15	610	660	0,2 % færre	50 færre	-3,3 mio. kr.
2. halvår 2017 - 1. halvår 2018 – SDP	22	630	650	0,1 % færre	20 færre	-1,4 mio. kr.

Kontanthjælp omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

I sygedagpenge indgår ydelserne sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet

Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet

Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet

## **Punkt 7: Orienteringssager**

00.01.10-G01-4-14

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 8: Underskriftsark**

00.22.00-P35-8-21

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Sagsfremstilling**

Alle tilstedeværende udvalgsmedlemmer skal godkende protokollen ved at trykke på den grønne 'Godkend' knap i First Agenda.

### **Beslutning**

Mødet sluttede 20.05.