

REFERAT Handicaprådet 2022-2025 d. 17-05-2022

Mødedato Tirsdag d. 17. maj 2022 kl. 16:30

Mødested Specialenheden, Sverigsvej 3, Hadsund

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Præsentation af årsberetning.....	4
Magtanvendelser på handicap området 2021.....	5
Opfølgning på fritidsindsatser for børn og unge med handicap.....	8
Organisationstilpasning og direktøransættelse.....	9
Orientering fra medlemmer.....	14
Årshjul for Handicaprådet.....	16
Mødested for næste møde.....	17
Eventuelt.....	18
Underskriftark.....	19

Punkt 36: Godkendelse af dagsorden

27.69.48-A00-1-21

Forventet sagsgang

Handicaprådet

Anledning

Jf. vejledende forretningsorden, udarbejder formandskabet med sekretariatsbistand fra forvaltningen dagsorden for møder i Handicaprådet.

Indstilling

Formanden indstiller til Handicaprådet:

1. At dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Vivi Harbo Christiansen fraværende, Erik Bjerregaard Hansen deltog som stedfortræder

Punkt 37: Præsentation af årsberetning

27.69.48-A00-1-21

Forventet sagsgang

Handicaprådet

Indstilling

Formanden for Handicaprådet indstiller til:

1. At årsberetningen fra Borgerrådgiver tages til efterretning.
2. Orientering om sagsbehandlingstider.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiver Diana Christensen vil til mødet orientere om årsberetningen. (Årsberetningen er vedhæftet)

Borgerrådgiver Diana Christensen deltager under dette punkt.

Beslutning

Borgerrådgiver gennemgik årsberetningen og oplyste om sagsbehandlingstiderne.

Handicaprådet tog årsberetningen til efterretningen.

Vivi Harbo Christiansen fraværende, Erik Bjerregaard Hansen deltog som stedfortræder

Bilag

Borgerrådgiverens årsberetning 2021_.pdf

sagsbehandlingsfrister (2).cleaned.pdf

Punkt 39: Magtanvendelser på handicap området 2021

27.66.08-K09-8-21

Forventet sagsgang

SO, Handicaprådet

Anledning

I henhold til § 15 i Bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten overfor voksne af 22. november 2019, er kommunalbestyrelsen forpligtet til at følge udviklingen i anvendelse af magt og andre indgreb i den personlige frihed i forhold til de borgere, kommunen er ansvarlig for. Her gives en status for anvendelse af magt på voksen handicap området i 2021.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller til Handicaprådet:

1. At orientering om årsberetning om magtanvendelser på handicapområdet i 2021 tages til efterretning

Indstilling 10. maj 2022, pkt. 52:

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller til Udvalget for Sundhed og Omsorg:

1. At orientering om årsberetning om magtanvendelser på handicapområdet i 2021 tages til efterretning

Beslutning fra Udvalget for Sundhed og Omsorg, 10. maj 2022, pkt. 52:

Godkendt.

Sagsfremstilling

Pr. 1. januar 2020 trådte nye regler for magtanvendelse i serviceloven ikraft, hvilket det tidligere Udvalg for Sundhed og Omsorg blev orienteret om på udvalgmødet i februar 2020.

I denne sag gives en årsstatus for 2021 på omfanget af magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne på handicapområdet. Sagen sendes efter behandling i Udvalget for Social og Omsorg videre til orientering i Handicaprådet.

I servicelovens kap. 24 er magtanvendelsesreglerne beskrevet under følgende typer af magtanvendelse for voksne med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsævn:

- Afværgehjælp §124 c
- Akut fastholdelse og føren §124 d
- Anvendelse af særlige døråbnere §125
- Anvendelse af stofseler §128
- Anvendelse af tryghedsskabende velfærdsteknologi på baggrund af afgørelse §128 b
- Låsning og sikring af yderdøre og vinduer §128 c
- Flytning uden samtykke §129 og §129 a
- Kortvarig fastholdelse i personlig hygiejnesituationer §136 a
- Indgreb foretaget som nødværge (straffelovens §13) eller nødret (straffelovens §14)

- Ukendt type af indgreb

Følgende tabel viser et overblik over det samlede antal indberettede magtanvendelser inden for handicapområdet fordelt på typen af magtanvendelse, på hvilken institution magtanvendelsen er foregået, og hvor mange borgere, der har været anvendt magt overfor.

§	Antal magtanvendelser	Magtanvendelser fordelt på antal borgere	Institution, hvor magtanvendelsen er foregået
Afværgenhjælp §124 c	4	1	Et dagtilbud drevet af regionen
Akut fastholdelse og føren §124 d	58	8	<ul style="list-style-type: none"> • Et dagtilbud drevet af regionen • Et botilbud drevet af regionen • Et botilbud drevet af anden kommune • Et privat tilbud • To kommunale botilbud
Anvendelse af stofseler §128 (forhåndsgodkendelse)	3	2	<ul style="list-style-type: none"> • Et dagtilbud drevet af regionen • Et botilbud drevet af regionen
Anvendelse af tryghedsskabende velfærdsteknologi §128 b (forhåndsgodkendelse)	4	1	Et botilbud drevet af anden kommune
Indgreb foretaget som nødværge (straffelovens §13) eller nødret (straffelovens §14)	2	1	Et privat tilbud
Indgreb uden lovhjemmel	2	2	<ul style="list-style-type: none"> • Et privat tilbud • Et botilbud drevet af

Samlet set er der i 2021 indberettet 73 tilfælde af magtanvendelse fordelt på 8 voksne inden for handicapområdet i Mariagerfjord Kommune. Det omfatter borgere fra Mariagerfjord Kommune på driftsinstitutioner i kommunen og uden for kommunen. De situationer, hvor det har været nødvendigt at anvende magt over for borgeren, er sket på henholdsvis regionale dagtilbud og botilbud (herunder tilbud for domsanbragte), botilbud i kommunen, botilbud drevet af andre kommuner samt på private tilbud.

Hovedparten (79%) af de indberettede tilfælde af magtanvendelse er foretaget efter servicelovens §124 d (Akut fastholdelse og føren), hvoraf én borger står for 41% af episoderne vedr. §124 d. Der er typisk tale om situationer, hvor borgerne, grundet meget lav udviklingsalder, griber for hårdt fat i andre beboere eller personale, og i de tilfælde må grebet løsnest med fysisk indgriben.

Antallet af indberetninger det enkelte år kan være følsomt over for ændringer hos individuelle borgere med særlige problematikker. Det er således ikke ualmindeligt, at behovet for at iværksætte magtanvendelse kan svinge markant i perioder.

Der arbejdes løbende på, at antallet af magtanvendelser kan holdes på et minimum. Der er generelt stort fokus på, at man altid skal forsøge at opnå borgers frivillige medvirken, inden der gribes til anvendelse af magt. Desuden skal magtanvendelsen altid udøves så skånsomt og kortvarigt som muligt, og den skal stå i rimeligt forhold til det, der søges opnået. I de situationer, hvor anvendelse af magt vurderes nødvendig, sker det også for at sikre andre borgeres eller ansattes sikkerhed.

Der er fortsat stor opmærksomhed på området omkring magtanvendelse. I den forbindelse er der naturligvis særlig fokus på de pædagogiske indsatser på borgere, hvor der er et stort antal magtanvendelser, men nogle borgeres adfærd er også meget svær at ændre via pædagogiske tiltag.

Indberetninger af magtanvendelser skal foretages på særlige skemaer, som er udarbejdet af Socialstyrelsen. Det er forvaltningens vurdering, at skemaerne er egnede til at understøtte fyldestgørende indberetninger.

Beslutning

Taget til efterretning.

Vivi Harbo Christiansen fraværende, Erik Bjerregaard Hansen deltog som stedfortræder

Punkt 40: Opfølgning på fritidsindsatser for børn og unge med handicap

27.69.48-A00-1-21

Forventet sagsgang

Handicaprådet

Indstilling

Formanden indstiller til orientering

Sagsfremstilling

Opsamlingskema er vedhæftet.

Beslutning

Per Laursen tager et punkt på Kultur og Fritidsudvalget om hvad der kan gøres for børn og unges deltagelse i fritids og foreningsområdet

Vivi Harbo Christiansen fraværende, Erik Bjerregaard Hansen deltog som stedfortræder

Bilag

Fritidsindsats for børn og unge med handicap.docx

Punkt 41: Organisationstilpasning og direktøransættelse

27.69.48-A00-1-21

Forventet sagsgang

Handicaprådet

Anledning

I anledning af Byrådets beslutning om at arbejde frem mod et nyt politisk udvalg skal Byrådet behandle administrationens forslag til en tilpasning af den administrative struktur, så denne bedst muligt kan understøtte den politiske struktur efter en udvidelse med et nyt stående udvalg.

Administrationen bemærker efter Økonomiudvalgets behandling af sagen, at sagen indstilles med forbehold for Byrådets endelige vedtagelse af nedsættelsen af et nyt stående fagudvalg.

Indstilling

Formanden indstiller til orientering

Beslutning fra Byrådet, 3. marts 2022, pkt. 63:

Ad. 1) Godkendt.

Ad. 2) Godkendt. Byrådet besluttede, at det bliver Henrik Sloth (V), der deltager som repræsentant for Økonomiudvalget.

Ad. 3) Godkendt.

Inddragelse

Ledelsens forslag til organisationstilpasningen har været behandlet i Hovedudvalget på møde 5. januar, 14. januar og 4. februar 2022.

Hovedudvalget har gennemført en baglandsinddragelse fra 14. januar til 2. februar. Denne har givet anledning til forskellige opmærksomhedspunkter, som blev afleveret til ledelsen og drøftet i Hovedudvalget den 4. februar.

Hovedudvalgets input kan i hovedpunkter angives som følger:

Oplægget til organisationstilpasningen er rationelt og giver gode muligheder for øget fokus på en række områder eksempelvis hjemmeplejen, sundhed og træning med mere. Herudover giver det god mening at flytte PPR til skoleområdet.

Der er bekymring for, at den foreslåede flytning af Myndighed og Visitation fra Sundhed og Ældre til Social og Sundhed vil medføre en dårligere kobling mellem visitations- og/eller myndighedsopgaverne og den daglige praksis på ældreområdet.

Der er på et enkelt område udtrykt bekymring for, om fagchefen med ny opgaveportefølje får for mange i ledelsesreference til at kunne være tilgængelig.

I Hovedudvalgets baglandsinddragelse blev der peget på usikkerhed i forbindelse med ændringerne på sekretariatsområdet.

Der rejses fokus på, at den fysiske placering af medarbejdere håndteres, så de nærmeste kollegaer og samarbejdende afdelinger i vidt omfang placeres samlet, hvilket var tilfældet med den fordeling af arbejdspladser i en ny rådhusstruktur, der blev udarbejdet sidste år.

Ledelsen har vurderet og anvendt de input, der er kommet i inddragelsesprocessen med medarbejderne, som elementer i ledelsens beslutningsoplæg til Byrådet.

I forhold til bekymringerne omkring Myndighed og Visitation bemærker ledelsen, at afdelingerne Myndighed og Visitation og Specialrådgivningen indtil videre fastholdes som to selvstændige afdelinger med hver sin afdelingsledelse. Der er derfor alene tale om, at referencen for afdelingsledelserne samles under samme fagchef. Ledelsen er enige i, at en god og tæt dialog og et stærkt løbende samarbejde mellem myndighedsafdelingerne og de udførende enheder, er en vigtig forudsætning for en god opgavevaretagelse. Det er imidlertid vurderingen, at dette vil kunne videreføres i den fremlagte organisationstilpasning. Samtidig er det vurderingen, at organisationstilpasningen vil give mulighed for at forfølge potentialerne i et endnu tættere samarbejde de forskellige myndighedsområder imellem. Ledelsen anerkender, at samarbejde på tværs af fagområderne også skal være et vigtigt fokus efter organisationstilpasningen. Det er ledelsens vurdering, at forslaget til organisationstilpasningen vil give en god samlet balance imellem det nødvendige ledelsesfokus og de mange væsentlige udviklingsopgaver, der samlet set ligger inden for de to nye fagområder i direktørområdet Social, Sundhed og Ældre.

I en anerkendelse af de fremførte bekymringer og argumenter vil ledelsen foreslå, at organiseringen af de to myndighedsafdelinger under samme fagchef evalueres ved udgangen af 2023.

I forhold til muligheden for at kunne håndtere en ekstra ledelsesreference på skole- og dagtilbudsområdet er det ledelsens forventning, at dette vil muliggøres ved etableringen af fagsekretariatene og ved øget direktørfokus og sparring, der muliggøres af det indskrænkede direktørområde.

Der er ledelsesmæssigt ultimo januar 2022 igangsat en særskilt proces omkring inddragelse af de berørte sekretariatsmedarbejdere med henblik på afdækning af fremtidigt tilhørsforhold i den nye struktur under forudsætning af organisationstilpasningens vedtagelse. Usikkerhed og afklaring på dette område håndteres således i denne proces.

I forhold til den fysiske placering af medarbejderne på de fire råduse har ledelsen gjort medarbejdersiden opmærksomme på, at det ikke bliver sidste gang, at der bliver organisatoriske ændringer, og at det med vilkårene om placering på fire råduse er vanskeligt at lave en optimal fysisk placeringsplan, der understøtter alle de samarbejds- og snitflader, der er i en stor organisation. De planlagte rådhusombygninger fortsætter med fokus på at skabe gode administrative arbejdspladser, der lever op til arbejdsmiljøkravene. Dog bliver der gjort et mindre eftersyn af fordelingsplanen, hvis organisationstilpasningen vedtages.

De input, der er fremkommet i inddragelsesprocessen, har således ikke givet anledning til, at ledelsen direkte har ændret i den organisationstilpasning, der her præsenteres for Byrådet. Ledelsen finder dog medarbejdersidens input for værdifulde, idet de skærper fokus på enkelte områder, når den nye struktur skal implementeres. Ledelsen glæder sig herudover over, at medarbejdersiden på langt de fleste områder oplever ændringerne som meningsfulde.

Sagsfremstilling

I anledning af Byrådets beslutning om at arbejde frem mod et nyt politisk udvalg skal Byrådet behandle administrationens forslag til en tilpasning af den administrative struktur, så denne bedst muligt kan understøtte den politiske struktur efter en udvidelse med et nyt stående udvalg.

Organisationstilpasning

Det overordnede formål er at tilpasse og udvide den politiske betjening i anledning af den nye udvalgsstruktur. Det er samtidigt tilsigtet at lave en ny balancering af direktørområderne.

En anden fordeling af direktørområderne vil samlet set frigøre direktørtid til den politiske betjening. Det vil samtidig styrke direktørernes mulighed for at sikre den trækraft og understøttelse, der skal være på tværs af fagområderne henholdsvis inden for og imellem direktørområderne samt op og ned i ledelseskæden mellem det udførende organisationsniveau og det politiske niveau.

Endelig vil en ændret fordeling af direktørområder muliggøre et styrket fokus i relation til håndteringen af nye kommunale opgaver, eksempelvis det nære sundhedsområde og den dobbelte demografiske udfordring vedrørende flere ældre og færre erhvervsaktive.

Med forslaget fordeles de borgervendte opgaver på tre direktører, og kommunens økonomiområde gøres til en stabsopgave.

- Den nuværende stilling som økonomidirektør bliver således til en stabschefstilling, der får et samlet ansvar for de kommunale områder for Økonomi, IT samt Borgerservice.
- Der oprettes et direktørområde for Teknik, Miljø, Klima, Landdistrikter, Kultur, Fritid og Ejendomme.
- Der oprettes et direktørområde for Social, Sundhed og Ældre
- Der oprettes et direktørområde for Dagtilbud, Skoler, Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse

Foruden tilpasningen af direktørområderne oprettes der et fagsekretariat for hvert direktørområde. Et fagsekretariat på hvert direktørområde vil muliggøre et øget fokus og faglig specialisering i det enkelte sekretariat og dermed bidrage til en højere kvalitet af understøttelse af områderne. Dette sker blandt andet ved at frigøre tid hos fagcheferne fra administrative opgaver til den faglige ledelse af områderne.

En grafisk oversigt over den foreslåede organisationsændring samt et uddybende notat vedrørende de enkelte delelementer heri er vedlagt som bilag.

Organisationstilpasningen forventes at træde i kraft pr. 1. april 2022 samtidig med oprettelsen af det nye stående udvalg.

Ansættelse af ny direktør

Hvis Byrådet godkender den foreslåede organisationstilpasning, bedes Byrådet nedsætte et indstillingsudvalg til rekrutteringen af den nye direktør for Dagtilbud, Skoler, Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse.

I følge kommunens kompetencefordelingsplan pkt. 3.2.2 skal Byrådet nedsætte et indstillingsudvalg, som indstiller en kandidat til Byrådet. Det er herefter det samlede Byråd, der skal træffe beslutning om ansættelsen.

Et indstillingsudvalg til en direktøransættelse består ofte af:

- Kommunaldirektøren (som formand for indstillingsudvalget)
- Eventuelt yderligere direktører
- Borgmesteren
- En eller flere lederrepræsentanter fra direktørområdet

- En medarbejderrepræsentant fra Hovedudvalget,
- Den eller de relevante udvalgsformænd ved direktørområdet
- Yderligere byrådsmedlemmer.

Med afsæt i ovenstående foreslår administrationen følgende sammensætning i den konkrete rekruttering:

- Kommunaldirektøren
- Velfærdsdirektøren
- Borgmesteren
- Fagchefen for Dagtilbud og Skole og fagchefen for Arbejdsmarked
- En medarbejderrepræsentant fra Hovedudvalget
- Udvalgsformanden for Udvalget for Børn og Familie samt udvalgsformanden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
- En repræsentant fra Økonomiudvalget

Byrådet bedes udpege de politiske repræsentanter til indstillingsudvalget.

Det er forventet, at der kan ske ansættelse af en direktør med tiltræden 1. august 2022.

I perioden fra 1.april til 1. august vil administrationen søge stillingen besat med en konstitution. Sagen herom behandles særskilt som en personalesag.

Økonomi

Med den foreslåede organisationsmodel er det forsøgt at holde merudgifterne til etableringen af et nyt udvalg med videre på et minimum. Det vurderes, at der bliver brug for ressourcer svarende til cirka 750.000 kr. årligt for at kunne honorere den produktionsudvidelse, der er tale om ved nedsættelse af et yderligere stående udvalg.

Budgettet for 2022 tilrettes via Økonomivurderingen pr. 31. marts 2022. Budgettet for 2023 og frem vil indgå i de tekniske korrektioner til budget 2023-2026, som behandles på økonomiudvalgsmøde i april måned.

Beslutning

Taget til efterretning.

Vivi Harbo Christiansen fraværende, Erik Bjerregaard Hansen deltog som stedfortræder

Bilag

Organisationsdiagram v2

Notat om organisationstilpasning

Punkt 42: Orientering fra medlemmer

27.69.48-A00-1-21

Forventet sagsgang

Handicaprådet

Indstilling

Formanden indstiller til orientering og eventuelt drøftelse.

Sagsfremstilling

På udvalget for Sundhed og Omsorg den 5. april 2022 var følgende punkt på dagsorden.

I dagspressen har der været fokus på fejl i handicapsager (link nedenfor) Statsrevisorer har rejst kritik.

Hvordan ligger Mariagerfjord kommune i forhold til de kritikpunkter der rejses?

<https://www.dr.dk/nyheder/indland/fejl-paa-fejl-i-handicapsager-ministre-faar-kritik-lade-fejl-i-handicapsager>

Der er til udvalget Sundhed og Omsorg sendt svar på ovenstående.

Social og sundhedschef Kit Borup orientere om svaret der er sendt til udvalget Sundhed og Omsorg.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Svaret til Udvalget der refereres til om fejl i klagesager - ”Er vi en del af statistikken vedr. at der er fejl i hver tredje sag.? Hvordan ligger vi?”

Hvert år fremlægges ”Danmarks kortet” for byrådet. Her er det kun de sager der klages over der er målt på. Mariagerfjord Kommune ligger på samme niveau som de fleste andre kommuner.

KL beskriver at lovgivningen i relation til det specialiserede voksenområde er vanskelig: ”I Danmark har vi valgt en model på socialområdet, hvor lovgivningen ikke indeholder en klar beskrivelse af, hvilken hjælp borgere med en bestemt udfordring skal have. Det er fornuftigt, fordi borgernes udfordringer på socialområdet ofte er så komplekse, at man ikke definere løsningerne på forhånd. Men det betyder samtidig, at vi har givet sagsbehandlerne en meget svær opgave.”

Kommunen skal vurdere hver enkelt borger individuelt og sikre at borgeren hverken over- eller underkompenseres ift. lovgivningen og kommunens serviceniveau, da både over- og underkompensation vil være i strid med reglerne.

Kommunen skal med andre ord ramme en ret snæver sti for at træffe en korrekt afgørelse. Kommunen skal redegøre for og oplyse hver enkelt sag ud fra bl.a. Ankestyrelsens krav. Men kravene kan være umådeligt svære for sagsbehandlerne at leve op til. Det gælder særligt reglerne om merudgifter.

Reglerne om handicapbetingede merudgifter for børn og voksne er et eksempel på et område, hvor kravene til sagsbehandlerne er særligt høje. Formålet med reglerne er, at personer med handicap skal kompenseres for de eventuelle merudgifter, de har som følge af deres handicap. Det er i udgangspunktet en rigtig god idé, men meget svært at administrere i praksis. I sager om merudgifter skal kommunerne foretage meget svære vurderinger af, om borgerens udgifter adskiller sig fra andres i samme alder og livssituation, som ikke har et handicap. Det er fx vurderinger af:

- Hvor mange par bukser en gennemsnitsdansker bruger årligt?
- Hvor mange kilometer der anses for almindeligt for en ung at køre til fritidsaktiviteter på et år?
- Om andre ikke-handicappede personer bruger mere eller mindre el, vand og varme?
- Hvilke for producerede madvarer i en gennemsnitsdanskers diæt, der indeholder kokos- og palmefedt, og hvad merudgifterne er ved at undgå disse produkter?
- Om det er en normal udgift for en familie med et lille barn at udskifte småsten i en indkørsel med større sten/fliser på grund af risiko for, at barnet putter de små sten i munden?
- Hvor meget uldundertøj det er normalt at købe for en voksen person uden handicap?

Vivi Harbo Christiansen fraværende, Erik Bjerregaard Hansen deltog som stedfortræder

Punkt 43: Årshjul for Handicaprådet

27.69.48-A26-1-21

Forventet sagsgang

Handicaprådet

Anledning

Handicaprådet har fået udarbejdet et årshjul. Årshjulet vil blive opdateret efter hvert møde i Handicaprådet og vil blive sat på som fast punkt på alle møder.

Indstilling

Velfærdssekretariatet indstiller til Handicaprådet:

1. At det opdaterede årshjul godkendes.
2. At tage stilling til hvornår orientering/status om specialplejeboligerne på Myhlenbergparken skal på dagsordenen. Ældre- og omsorgschef Michael Tidemand skal indkaldes til dette punkt.

Beslutning

Orientering/status om specialplejeboligerne på Myhlenbergparken rykkes til efteråret.

Ellers taget til efterretning.

Vivi Harbo Christiansen fraværende, Erik Bjerregaard Hansen deltog som stedfortræder

Bilag

Årshjul 2022 - revideret 12. maj 2022

Punkt 44: Mødested for næste møde

27.69.48-A26-1-21

Forventet sagsgang

Handicaprådet

Indstilling

Formanden indstiller til Handicaprådet:

1. At godkende, at næste møde - den 14. juni 2022 - afholdes på FGU Himmerland.

Beslutning

Godkendt.

August mødet afholdes på Sverigesvej Hadsund.

Vivi Harbo Christiansen fraværende, Erik Bjerregaard Hansen deltog som stedfortræder

Punkt 45: Eventuelt

27.69.48-A00-1-21

Forventet sagsgang

Handicaprådet

Indstilling

Dialog om der er emner pressen skal orienteres om

Beslutning

Pressen kan kontaktes om borgerrådgiverens årsberetning.

Vivi Harbo Christiansen fraværende, Erik Bjerregaard Hansen deltog som stedfortræder

Punkt 46: Underskriftark

00.22.04-P35-1-21

Forventet sagsgang

Handicaprådet

Sagsfremstilling

Når Handicaprådet er færdig med mødet, skal alle medlemmer skrive under ved at trykke på den grønne "godkend" knap i First Agenda

Beslutning

Alle tilstedeværende medlemmer har godkendt protokollen i FirstAgenda.