

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 10-11-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 10. november 2022 kl. 16:15

**Mødested** HEG, Kirketoften 7, Hobro. Lokale HA 13

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
JobCAMP22 - erfaringsopsamling.....	4
Status på Uddannelsesby Hobro.....	6
Beskæftigelsesplan 2023-2024.....	9
Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet.....	12
Opfølgning på udvalgets arbejde med byrådets visioner.....	13
Kompetenceudvikling.....	15
Økonomivurdering pr. 30. september 2022 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	17
Orienteringssager.....	19
Underskriftsark.....	20

## **Punkt 74: Godkendelse af dagsorden**

85.02.02-G01-2-17

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Beslutning**

Godkendt

Fraværende: Lone Sondrup (V)

# Punkt 75: JobCAMP22 - erfaringsopsamling

15.20.00-G01-15-22

## Forventet sagsgang

AU

## Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har deltaget i JobCAMP22 fra 3. til 4. november 2022. Der samles op på den viden, som er blevet genereret.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At erfaringerne med deltagelse i JobCAMP22 drøftes.

## Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har deltaget i JobCAMP22 fra 3. til 4. november 2022.

Der samles op på erfaringer og læring af deltagelse i sessionerne og arrangementet som helhed, særligt i forhold til det videre arbejde med den fremadrettede beskæftigelsesplan.

Nedenfor ses de overordnede temaer for konferencen samt en kort beskrivelse af de fire sessioner.

Årets tema var: En ny virkelighed!

Der blev sat fokus på:

- Situationen på arbejdsmarkedet – en ny virkelighed har set dagens lys
- Hvor kommer arbejdsudbuddet fra? Hvor langt rækker ukrainere og flere med handicap i job, helhedsorienteret indsats mod beskæftigelse og livsmestring?
- Velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet – hvordan bliver det til en ny virkelighed?
- Viden til gavn – bl.a. nyt fra Væksthuset og VIVE om kommunernes beskæftigelsesindsats
- Mennesket er motiveret – hvad betyder det for beskæftigelsespolitikken?
- Ulige muligheder for de unge

Session 1 Stram styring eller frihed?

Kommunerne efterlyser mere frihed. Hvordan bør friheden forvaltes på beskæftigelsesområdet?

Faglig direktør og ph.d. Leif Tøfting Kongsgaard, Væksthusets Forskningscenter

Session 2 Visionsledelse der fremmer målopnåelse i beskæftigelsesindsatsen

Hvordan coachingbaseret visionsledelse kan fremme resultatskabelse og trivsel i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Viden fra forskningsprojektet LEVO. Ph.d.-stipendiat Jørgen Skovhus Haunstrup, Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse

Session 3 Helhedsorienteret indsats mod beskæftigelse og livsmestring – hvorfor og hvordan?

Ny hovedlov om helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse udfordringer. De centrale nybrud i den nye hovedlov. Inspiration til redskaber og metoder i en helhedsorienteret indsats.

Direktør Christian Harsløf og Jan Olsen, KL Direktør Mette Vaaben Mortensen, Ballerup Kommune

Session 4 Politisk forsamlingshus: Hvad vil vi med beskæftigelsesområdet?

Politisk debat mellem KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg og udvalgsformænd fra de deltagende kommuner.

Hvad er det kommunale svar på en ny beskæftigelsesindsats? Hvordan bruger vi aktivt det at halvdelen af Danmarks kommuner ønskede at blive frisat?

Vært: Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, borgmester Peter Rahbæk Juel (A), Odense.

Program for JobCAMP22 er vedlagt i bilag.

## **Beslutning**

Udvalget drøftede udbyttet af Jobcamp. Udvalget vurderer, at det er relevant at få fælles input til udvikling af beskæftigelsesindsatsen og ønsker derfor også at deltage næste år.

Fraværende: Lone Sondrup (V)

## **Bilag**

endeligt-program-jobcamp22

# Punkt 76: Status på Uddannelsesby Hobro

54.00.00-A00-1-21

## Forventet sagsgang

AU

## Anledning

I henhold til beslutningen på udvalgsrådet for Arbejdsmarked og Uddannelse 2. december 2021, skal der løbende afrapporteres på arbejdet med 'Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby' til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Økonomiudvalget.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse modtog senest en introduktion til samt en status på arbejdet med Uddannelsesby Hobro på udvalgsrådet 5. maj 2022. Siden da er der blevet arbejdet med at identificere og konkretisere relevante handlinger, der skaber en fælles retning for arbejdet med at udvikle Hobro til en by med et varieret udbud af uddannelsesmuligheder, et stærkt studiemiljø og et attraktivt ungeliv. Det er sket sammen med alle projektets interessenter, så handlingerne omsættes i forpligtende samarbejder. Nedenfor uddybes de konkrete indsatser, der er blevet igangsat siden den seneste status.

### Partnerskabsaftale

I juni 2022 blev der indgået en partnerskabsaftale mellem de lokale uddannelsesinstitutioner, Mariagerfjord Erhvervsråd og Mariagerfjord Kommune med fokus på at styrke uddannelses- og studiemiljøet i Hobro. Partnerskabsaftalen forpligter alle aktørerne til at samarbejde om at bygge bro, skabe sammenhæng og synergi på tværs af uddannelsesområdet, byens udvikling samt egnens erhvervsliv. Helt konkret skal partnerskabet resultere i målbare og synlige resultater inden for fem særlige fokusområder, som samlet set understøtter målene i 'Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby', som Byrådet i Mariagerfjord Kommune godkendte i december 2021. Partnerskabets fokusområder er:

- Attraktive og udviklende uddannelses- og studiemiljøer.
- Branding og markedsføring af Uddannelsesby Hobro.
- Samarbejde om udvikling og etablering af nye uddannelser i Hobro.
- Inddragelse og samskabelse med de unge.
- Øvrige samarbejdsområder og strategisk udvikling.

Partnerskabet er organiseret i en styregruppe bestående af ledelsesrepræsentanter for alle aftaleparter med mandat til at træffe beslutning på institutionens vegne. Styregruppen for partnerskabet mødes 4-6 gange årligt, hvor progression drøftes og igangsatte handlinger følges og evalueres.

### Udvikling af visuel identitet, website og informationsmateriale

Der er blevet udviklet en hjemmeside for Uddannelsesby Hobro: [www.uddannelsesbyhobro.dk](http://www.uddannelsesbyhobro.dk). Hjemmesiden har til formål dels at skabe et samlet overblik over uddannelsesmulighederne i Mariagerfjord Kommune og dels at bidrage til branding af Hobro som en uddannelsesby med et varieret udbud af uddannelser og et attraktivt studiemiljø. Derudover er der blevet lavet en visuel identitet for Uddannelsesby Hobro med et logo samt en farvepalet, der skal være

gennemgående på såvel trykte som digitale medier. Der er ligeledes produceret markedsføringsmateriale om Uddannelsesby Hobro på både dansk og engelsk.

### Aktivitetsdag for alle nye elever på ungdomsuddannelserne

9. september 2022 blev der afholdt en aktivitetsdag for alle nye førsteårselever på de lokale ungdomsuddannelser. Her deltog cirka 300 unge, fordelt på 20 hold, i en række forskellige aktiviteter og udfordringer. Arrangementet var et samarbejde mellem Mariagerfjord Kommune, Mariagerfjord Gymnasium, Himmerlands Erhvervs- og gymnasieuddannelser (HEG) og SOSU Nord. På dagen var Mariagerfjord Kulturskole, Mariagerfjord Bibliotek, Ungdomsskolen og kommunens naturvejleder repræsenteret med en aktivitet hver.

Dagen blev taget godt imod af såvel elever som uddannelses- og kulturinstitutioner og der er blandt alle aktører stemning for en gentagelse. I evalueringen af arrangementet er der blandt andet givet input til timingen på året, vigtigheden af tutorer/holdledere samt lokationen. Disse tages med i det videre arbejde.

### Vedtagelse af grundfortælling om Uddannelsesby Hobro

Der er formuleret en grundfortælling om Uddannelsesby Hobro (vedlagt i bilag), som er blevet drøftet i brandinggruppen (arbejdsgruppe under partnerskabet for Uddannelsesby Hobro med kommunikationsfaglige repræsentanter fra aftaleparterne) og efterfølgende vedtaget i partnerskabet. Grundfortællingen skal ikke bruges direkte i eksempelvis markedsføringsmateriale, men skal fungere som et fælles afsæt for Uddannelsesby Hobro, som parterne hver især kan anvende alt efter målgruppe og formål. Grundfortællingen kan også bruges til baggrund for eksempelvis journalister, der henvender sig eller til politikere og ledere, der skal vide, hvad formålet med Uddannelsesby Hobro er.

### Workshop for partnerskabet for Uddannelsesby Hobro

På det seneste møde i partnerskabet, drøftede aftaleparterne på en workshop succeskriterier, milepæle og konkrete handlinger, som partnerskabet vil samarbejde om. Disse drøftelser kommer til at danne grundlag for, at partnerskabet på det kommende møde til december skal prioritere mellem en række mulige handlinger for de(t) kommende år.

### Unge-kulturworkshop

7. oktober 2022 blev der afholdt en workshop for cirka 30 elever fra HEG og Mariagerfjord Gymnasium med fokus på unge som medskabere og udviklere af kulturelle aktiviteter for andre unge. Initiativet kom fra Mariagerfjord Gymnasium og formålet med dagen var at give unge kompetencer og viden til at skabe kulturelle arrangementer samt at knytte unge og unge-kulturlivet i Mariagerfjord Kommune til de nordjyske kulturnetværk. Med på dagen var, ud over eleverne og Mariagerfjord Gymnasium, repræsentanter fra Fagenheden for Kultur og Fritid, Kulturskolen, Uddannelsesby Hobro, UngKult (en forening med fokus på kultur for, med og af unge på Mors) samt iVærk (en del af den Nordjyske kulturaftale, som samarbejder med ungeforeninger, organisationer og en lang række kulturinstitutioner i Nordjylland om at bringe unge kunst- og kulturaktører fra de nordjyske kommuner tættere sammen).

På workshoppen blev eleverne ført gennem forskellige øvelser og ved dagens afslutning præsenterede deltagerne deres forslag til mulige tiltag, som blandt andet inkluderede bedre kollektiv transport, ungemødesteder og forskellige former for events. Planen er, at de unge skal arbejde videre med at realisere nogle af disse tiltag i et tæt samarbejde med relevante fonde, kommunen, uddannelsesinstitutionerne og øvrige aktører.

### Campus Hobro

Campus Hobro er nu i en fase, hvor der nedsættes specifikke arbejdsgrupper, der skal arbejde med helt konkrete opgaver i forbindelse med realiseringen af projektet. Den økonomiske udvikling siden skitseforslaget i april 2021 har betydet, at nye finansieringsmodeller undersøges, hvorfor der er indledt drøftelser med private investorer/donatorer parallelt med drøftelser med fonde. Etableringsgruppen bestående af HEG, DANIA, SOSU og Mariagerfjord Kommune mødes

månedligt og skal sikre projektets fremdrift. Det er forventningen, at de første fondsansøgninger afsendes inden årets udgang.

## Uddannelsesaftener

Efter dagsordenens udsendelse afprøves et nyt koncept for uddannelsesaftener (7.-9. november 2022) for elever i udskolingen og deres forældre, hvor det lokale arbejdsmarked i højere grad inddrages. Formålet er at klæde de unge og deres forældre godt på til det forstående uddannelsesvalg.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværende: Lone Sondrup (V)

## **Bilag**

Grundfortælling Uddannelsesby Hobro

# Punkt 77: Beskæftigelsesplan 2023-2024

15.00.15-A00-1-21

## Forventet sagsgang

AU

## Anledning

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024 har været i høring. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse behandler indkomne høringssvar samt drøfter og godkender Beskæftigelsesplan 2023-2024.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejde indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At de tilpasninger, som er foreslået til beskæftigelsesplanen på baggrund af de indkomne høringssvar, drøftes og godkendes.

## Inddragelse

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024 har været i høring i Erhvervsrådet, Handicaprådet, Integrationsrådet og Fagbevægelsens Hovedorganisation, Mariagerfjord i perioden 30. september 2022 til 25. oktober 2022. Høringsmaterialet har desuden været tilgængeligt på Mariagerfjord Kommunes hjemmeside.

## Sagsfremstilling

På udvalgsmødet 29. september 2022 godkendte Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, at et udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024 blev sendt i høring. Indkomne høringssvar samt forslag til tilpasninger på baggrund af høringssvarene er beskrevet herunder.

Erhvervsrådet:

- Beskæftigelsesplanen indeholder mange gode elementer, men der savnes et større fokus på at tiltrække arbejdskraft udefra i forhold til virksomhedernes aktuelle behov.
- Der ønskes et fokus på en offensiv tilgang til at sikre bredt kendskab til mulighederne for, at lokale virksomheder kan lave afbødeforanstaltninger i samarbejde med Jobcenteret. Dette med henblik på at hjælpe virksomheder og medarbejdere bedst muligt igennem krisetider – og derved på sigt fastholde flere lokale arbejdspladser.

Fagenhedens forslag til tilpasninger på baggrund af høringssvaret:

Det foreslås, at der under indsatsområde 1 tilføjes et punkt med følgende ordlyd:

"Vi skal sammen med virksomheder og uddannelsesinstitutioner arbejde for, at det lokale erhvervsliv kommer bedst muligt gennem den nuværende økonomiske situation med fokus på at fastholde arbejdspladser i kommunen."

Det foreslås ligeledes, at det under indsatsområdet Forpligtende partnerskaber tilføjes, at der skal være fokus på tiltrækning af arbejdskraft og dermed bosætning.

Derudover er der i handlingerne til udmøntning af beskæftigelsesplanen fokus på at understøtte virksomhederne i rekrutteringen af den nødvendige arbejdskraft.

FH Mariagerfjord:

Der gives generelt udtryk for tilfredshed med beskæftigelsesplanen med følgende bemærkninger:

- Der opleves ikke et inddragende samarbejde i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, som det er beskrevet i forordet.
- Formålet ønskes skærpet med fokus på, at slutmålet for borgerne er ordinær beskæftigelse.
- Mål 1: Der ønskes et forstærket fokus på målrettet uddannelse for at sikre varig beskæftigelse og mindske antallet af jobskift.
- Mål 2: Der opfordres til, at man definerer mere tydeligt, hvad man mener med god kvalitet i beskæftigelsesindsatsen og hvornår noget er god kvalitet.
- Indsatsområde 1 og 2: Der opfordres til, at sociale klausuler indskrives i større udbud samt at revalidering og jobrotation anvendes i højere grad. Samtidig opfordres der til, at sygemeldte afklares hurtigere.
- Indsatsområde 5: Det bør præciseres, hvordan Mariagerfjord Kommune konkret vil understøtte borgere, som har behov for hjælp til at bruge digitaliserede tilbud.
- Repatriering: Der opfordres til en målrettet indsats på at tilbyde danskundervisning til de udenlandske borgere, som ikke behersker sproget i tilstrækkelig grad for at mindske disse borgeres barrierer for at komme i job eller uddannelse. Der opfordres ligeledes til et øget fokus på integration af indvandrere på arbejdsmarkedet i beskæftigelsesplanen.

Fagenhedens forslag til tilpasninger på baggrund af høringssvaret:

Inddragelsen af arbejdsmarkedets parter er foregået under udarbejdelsen af den oprindelige udgave af beskæftigelsesplanen. Det er korrekt, at parterne ikke har været særskilt inddraget i de årlige justeringer af beskæftigelsesplanen. I forbindelse med udarbejdelsen af en ny beskæftigelsesplan, vil der i 2023 blive igangsat et større forarbejde, hvor arbejdsmarkedets parter tænkes inddraget.

Det anbefales, at følge opfordringen til at skærpe fokus på ordinær beskæftigelse under formål. Øvrige bemærkninger omkring hjælp til digitalisering og opkvalificering er i overvejende grad indeholdt i handleplanerne.

Integrationsrådet:

- Der er ønske om, at private virksomheder tager et større ansvar for borgere med anden etnisk baggrund end dansk i forhold til at tilbyde kurser.
- Private virksomheder bør undgå at anvende meget lange praktikperioder, da disse kan virke demotiverende.
- Der ønskes fokus på at gøre arbejdspladserne mere attraktive for borgere med anden etnisk baggrund end dansk.
- Der ønskes øget fokus på det hele menneske og mere samarbejde på tværs af forvaltningerne.
- Integrationsrådet foreslår, at man - med inspiration fra psykiatrien - i højere grad inddrager det private netværk for borgere uden for arbejdsmarkedet.

Fagenhedens forslag til tilpasninger på baggrund af høringssvaret:

Bemærkningerne vedrørende de private virksomheders udbud af kurser, og hvorvidt de er attraktive for borgere med anden etnisk baggrund end dansk foreslås ikke indarbejdet. Dog er der i samarbejdet med virksomhederne et gennemgående fokus på opkvalificering.

Længden af praktikperioder foreslås heller ikke indarbejdet, da praktikperioders længde er fastsat ved gældende regler. I praktikforløb er der dog altid fokus på lønnede timer, hvor det er muligt. I øvrigt er der fokus på meningsfulde praktikker.

Bemærkningen vedrørende et helhedsorienteret blik på borgerne og et øget samarbejde mellem afdelinger er beskrevet i beskæftigelsesplanen og er emner, som er uddybet i handleplanerne til udmøntning af beskæftigelsesplanen.

Inddragelse af borgers private netværk er et spændende perspektiv og et af de elementer, som forskningsprojektet BIP (Beskæftigelsesindikatorprojektet) også pegede på som et væsentligt parameter for, at borgere kommer i beskæftigelse. Der arbejdes allerede med at inddrage borgers netværk. Det anbefales, at der skrives en bemærkning om dette ind i beskæftigelsesplanen under Nye veje til match for udsatte.

Handicaprådet:

Handicaprådet havde justering af beskæftigelsesplanen i høring på mødet 11. oktober 2022.

Handicaprådet lægger vægt på, at beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i viden om hvad, der har effekt for borgerne og hvordan borgerne oplever involvering.

Handicaprådet finder det hensigtsmæssigt, at der så vidt muligt er så få fagpersoner omkring borgeren som muligt, men lægger også vægt på, at fagpersonerne er kvalificerede til at varetage hele opgaven.

Fagenhedens forslag til tilpasninger på baggrund af høringssvaret:

Det anbefales, at beskæftigelsesplanen fortsat tager udgangspunkt i viden om hvad, der har effekt.

Det tværfaglige samarbejde mellem afdelingerne er beskrevet i beskæftigelsesplanen og handleplanerne til udmøntning af beskæftigelsesplanen og vil fortsat være et fokus i den nye beskæftigelsesplan.

Den videre proces

Når Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har drøftet de foreslåede tilpasninger og godkendt en justeret beskæftigelsesplan, fremsendes den til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og i Byrådet.

Den justerede beskæftigelsesplan samt høringssvarene i deres fulde længde er vedlagt som bilag. Handicaprådets høring kan læses via linket: [Handicaprådet - Mødelokale HO3, stuen, Korsgade 2, Hobro \(mariagerfjord.dk\)](#)

## **Beslutning**

Udvalget drøftede høringssvarene. Beskæftigelsesplan 2023-2024 indstilles godkendt med de foreslåede justeringer med en bemærkning om følgende tilføjelser "at praktikkens varighed skal afspejle formålet med forløbet" og at fokus på brugen af handicapkompenserende ordninger tilføjes under afsnittet "Nye veje til match for udsatte".

Fraværende: Lone Sondrup (V)

## **Bilag**

Erhvervsrådets høringssvar

FH Mariagerfjords høringssvar vedr. beskæftigelsesplan 2023-2024

Integrationsrådets høringssvar Beskæftigelsesplan 2023-2024

Beskæftigelsesplan 2023-2024

## **Punkt 78: Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet**

85.15.00-P35-1-22

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Anledning**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse inviterer Integrationsrådet til et dialogmøde, som afholdes 1. december 2022. Udvalget skal forberede dialogmødet.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At emner til dialogmødet drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Det er planlagt, at der afholdes et dialogmøde mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Integrationsrådet.

I 2022 tiltrådte et nyt Integrationsråd, som er i gang med at udarbejde en vision for rådet.

Det foreslås derfor, at dialogmødet tager afsæt i Integrationsrådets vision for den fireårige periode og for hvordan samarbejdet mellem råd og udvalg kan understøtte de fælles målsætninger. Udarbejdelsen af visionen forventes at være tilendebragt 23. november 2022 således, at den kan præsenteres på dialogmødet.

På baggrund af drøftelserne udarbejder Forvaltningen en dagsorden og inviterer medlemmerne af Integrationsrådet.

### **Beslutning**

Drøftet.

Udvalget ønsker, at Integrationsrådet præsenterer deres nye vision. Herudover ønskes en drøftelse af rådets høringssvar til beskæftigelsesplanen samt en dialog omkring erfaringer med danskuddannelsen i Mariagerfjord. Endvidere ønsker udvalget, at rådet deler deres overvejelser efter uddeling af integrationsprisen.

Fraværende: Lone Sondrup (V)

# Punkt 79: Opfølgning på udvalgets arbejde med byrådets visioner

00.01.00-A00-9-22

## Forventet sagsgang

AU

## Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har på tidligere møder arbejdet med at omsætte Byrådets visionsudsagn til overordnede fokusområder. På baggrund af drøftelserne på udvalgmødet 29. september 2022, har forvaltningen arbejdet videre med formuleringer, som skal drøftes på dette møde.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At formulering af fokusområder og prioriterede indsatser drøftes.
2. At forslag til metode for opfølgning på arbejdet med udmøntning af visionerne godkendes.

## Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse drøftede på udvalgmødet 29. september 2022 konkrete formuleringer og temaoverskrifter.

Efterfølgende har forvaltningen arbejdet videre med udformningen og der fremlægges nu et udkast, som lægger sig op ad de formuleringer, der blev drøftet på mødet.

Derudover er der lavet et alternativt forslag, hvor målet har været at indfange og skærpe de intentioner og mål, som indgik i udvalgets drøftelser. De to forskellige udkast er præsenteret i det vedlagte bilag og vil blive gennemgået på mødet.

Udvalget skal desuden tage stilling til hvordan, der skal følges op på visionerne. Der skal i løbet af 2023 udarbejdes en ny firårig Beskæftigelsesplan, som udarbejdes i en proces, hvor alle parter på beskæftigelsesområdet inddrages.

Administrativt foreslås det, at arbejdet med Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i Udvalgets visionspapir og det foreslås derfor, at opfølgningen på visionsarbejdet sker via den nye Beskæftigelsesplan, når denne er vedtaget.

Indtil den er vedtaget i efteråret 2023, inddrages fokusområderne for visionspapiret løbende i afrapporteringer til udvalget for eksempel i forhold til Uddannelsesby Hobro, nye initiativer med mere. Det vil ligeledes blive skrevet ind i de fremstillede sager, hvordan sagen relaterer sig til udvalgets fokusområder.

Der udarbejdes desuden en fortælling - for eksempel en lille film - på baggrund af udvalgets visionspapir. Her kan bagvedliggende overvejelser omkring valg af indsatser nævnes og relevant viden inddrages. Filmen opdateres løbende gennem byrådsperioden, så det bliver tydeligt, hvordan de politiske mål får liv.

## Beslutning

Ad 1: Drøftet. Udvalget godkendte version 2 forslagene med enkelte justeringer.

Ad 2: Godkendt.

Fraværende: Lone Sondrup (V)

## **Bilag**

Visionspapir Arbejdsmarked og Uddannelse - udvalgmøde 101122

## **Punkt 80: Kompetenceudvikling**

15.00.00-A00-6-22

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Anledning**

Fagenheden Familie, Uddannelse og Arbejdsmarked vil i 2023 påbegynde et forløb med opkvalificering af medarbejdere og ledere inden for fagområdet Arbejdsmarked og Uddannelse. I denne sag præsenteres opkvalificeringsforløbet.

### **Indstilling**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Kompetenceudviklingen er prioriteret ud fra målene i Beskæftigelsesplan 2022-2024, der lyder som følgende:

1. Mariagerfjord Kommune hjælper væsentligt flere i uddannelse og beskæftigelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår for beskæftigelsesområdet
2. Borgere og virksomheder mødes af en god kvalitet i indsatsen og indsatsen er baseret på seneste viden om hvad, der virker på beskæftigelsesområdet
3. Borgere og virksomheder har en god oplevelse i mødet med fagenheden og de oplever sig inddraget i vejen til arbejde og uddannelse

Formålet med opkvalificeringen af ledere og medarbejdere er at understøtte målene i Beskæftigelsesplanen om at møde borgere og virksomheder med høj kvalitet og stor grad af inddragelse i indsatsen. Der er de seneste år skabt meget viden om effekterne på beskæftigelsesområdet, som inddrages i kompetenceløftet. Opkvalificeringen sker samtidig for at imødekomme de opgaver, som beskæftigelsesområdet står overfor den kommende tid, hvor politiske aftaler og reformer sætter en tydelig retning for en mere virksomhedsrettet indsats, samtidig med at mulighederne for brugen af aktive tilbud reduceres. Det er derfor i stigende grad medarbejderne på beskæftigelsesområdet, der bliver indsatsen i tæt samarbejde med offentlige og private virksomheder. Kompetenceløftet er planlagt i 2023, så fagenheden er rustet til at møde de nævnte udfordringer. En opkvalificering i 2023 vil samtidig give et godt fundament for implementeringen af en ny 4-årig beskæftigelsesplan fra 2024-2027.

### **Kompetenceforløbet**

For at skabe et kompetenceløft med høj kvalitet for medarbejdere og ledere arbejdes der i efteråret og frem til første kvartal 2023 på at udvikle ramme og læringsplatform for undervisningsforløbet. Konsulenthuset Marselisborg understøtter denne proces. Der laves spørgeskemaundersøgelse med medarbejdere og ledere i forhold til at afdække behov for kompetenceudvikling og medarbejdere og ledere inddrages i udvikling af ramme og læringsplatform.

Med et færdigudviklet materiale til opkvalificering påbegyndes undervisningen efter første kvartal 2023. Udrulningen af undervisning tager afsæt i en form, hvor medarbejderne modtager undervisning i metoder og tilgange, som de efterfølgende skal træne i praksis. Erfaringer fra praksis følges løbende ved faste møder i afdelingerne.

Arbejdet med kortlægning af emner til opkvalificering er ikke afsluttet endnu. Det forventes, at følgende temaer bliver en del af opkvalificeringen:

- Samtaleteknik og god kommunikation
- Virksomhedsservice og viden om arbejdsmarkedets behov
- Koordinering og sammenhæng på tværs
- Digitalisering af indsatsen og brug af digitale redskaber
- Skriftlighed, myndighed og forvaltning

Når det endelige koncept for kompetenceudvikling foreligger, bliver udvalget præsenteret for dette.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværende: Lone Sondrup (V)

# Punkt 81: Økonomivurdering pr. 30. september 2022 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.32.00-S00-16-22

## Forventet sagsgang

AU, ØK, BY

## Anledning

I henhold til Mariagerfjord Kommunes økonomistyringsprincipper 2018-2022 skal der for de enkelte udvalg aflægges Økonomivurdering pr. 31. marts 2022 og pr. 30. september 2022.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At den aktuelle økonomivurdering tages til efterretning.
2. At der gives en tillægsbevilling på 7.400 t.kr. som finansieres af den, i budget 2022, afsatte bufferpulje til indkomstoverførsler, som er placeret under Økonomiudvalget.

## Sagsfremstilling

Økonomi har i samarbejde med fagchefen og fagenheden udarbejdet økonomivurdering for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 30. september 2022.

På nuværende tidspunkt forventer administrationen et samlet forbrug på 642.354 t.kr. Det giver en samlet afvigelse på 11.696 t.kr. i merforbrug i forhold til et korrigeret budget på 630.658 t.kr.

Budget-/regnskabsåret 2022 (1.000 kr. )	Forbrug JAN - SEP	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2022	Afvigelse ift. korr. budget*
Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse	484.141	661.534	630.658	642.354	11.696
Serviceudgifter	20.427	26.088	27.205	26.204	-1.001
Overførselsudgifter	463.714	635.446	603.453	616.150	12.697

\*Afvigelsen er inklusiv overførsler fra tidligere år

Økonomivurderingen pr. 30. september for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse giver anledning til budgetmæssige ændringer, idet der søges om en tillægsbevilling til indkomstoverførsler.

Der er i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2022 afsat en bufferpulje på 10.000 t.kr. til indkomstoverførsler placeret under Økonomiudvalget. Bufferpuljen er blandt andet tiltænkt at dække uforudsete merudgifter på de områder, der vedrører indkomstoverførsler på tværs af organisationen.

Administrationen anbefaler, at tillægsbevillingen finansieres af restbeløbet på puljen på 7.400 t.kr.

I vedhæftede bilag findes en mere detaljeret gennemgang af afvigelserne på områderne.

## Økonomi

Der søges om en tillægsbevilling til indkomstoverførsler på 7.400 t.kr., der finansieres af den, i budget 2022, afsatte bufferpulje til indkomstoverførsler, som er placeret under Økonomiudvalget. For de resterende, forventede merudgifter på 4.296 t.kr. afventes den endelige aktivitet og dermed det endelige regnskabsresultat.

## **Beslutning**

Ad 1: Taget til efterretning.

Ad 2: Indstilles godkendt.

Fraværende: Lone Sondrup.

## **Bilag**

Arbejdsmarked og Uddannelse, pr. 30. september 2022

## **Punkt 82: Orienteringssager**

00.01.10-G01-4-14

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Beslutning**

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked orienterede om Café på Banen. Mariagerfjord Kommune har ikke andel i lukningen af tilbuddet, men der har ikke kunnet garanteres et øget antal unge til indsatsen.

Fraværende: Lone Sondrup (V)

## **Punkt 83: Underskriftsark**

00.22.00-P35-8-21

### **Forventet sagsgang**

AU

### **Sagsfremstilling**

Alle tilstedeværende udvalgsmedlemmer skal godkende protokollen ved at trykke på den grønne 'Godkend' knap i First Agenda.

### **Beslutning**

Fraværende: Lone Sondrup.