

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 14-08-2025

Mødedato Torsdag d. 14. august 2025 kl. 16:15

Mødested Korsgade, Mødelokale 1, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af strategi for Uddannelsesby Hobro.....	4
Måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne.....	6
Ekstraordinær økonomivurdering pr. 30. juni 2025 - Arbejdsmarked og Uddannelse.....	9
Status på implementering af nyt kontanthjælpssystem og arbejdspligt.....	11
Status på CUBB.....	13
Politisk mødekalender 2026.....	15
Orientering.....	17
Eventuelt.....	18
Lukket: Underskriftsark.....	19

Punkt 61: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 62: Godkendelse af strategi for Uddannelsesby Hobro

54.00.00-A00-2-25

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY

Anledning

Der er udarbejdet et udkast til en revideret strategi for Uddannelsesby Hobro, som bygger videre på den gældende strategi fra 2021. Formålet med revideringen er at sikre sammenhæng med Byrådets vision og øvrige politikker samt at tilpasse strategien til nye rammer og behov i uddannelseslandskabet. Strategien har været forelagt til drøftelse i relevante fagudvalg og input er bearbejdet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At Byrådet godkender udkastet til den reviderede strategi.

Inddragelse

Strategien er blevet til gennem en omfattende inddragelsesproces. Elever, studerende og forældre til unge i Mariagerfjord har deltaget gennem spørgeskemaundersøgelser, fokusgrupper og en mikromåling på de sociale medier. Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro har haft lejlighed til at kvalificere strategien, ligesom den har været til drøftelse ved Ungdomsrådet, Ungekulturpiloten, elevrådene på kommunens udskolingsskoler samt de lokale uddannelsesinstitutioners elevråd, og i direktionen hos Mariagerfjord Kommune.

Derudover er udkastet til den reviderede strategi blevet kvalificeret i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Udvalget for Børn og Familie, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Teknik og Miljø, Udvalget for Sundhed og Omsorg samt Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Efter en omfattende inddragelsesproces er der nu udarbejdet et udkast til en revideret strategi for Uddannelsesby Hobro. Strategien er blevet forelagt relevante fagudvalg til drøftelse med henblik på at indsamle afsluttende input forud for den politiske behandling. Fagudvalgene har overordnet taget positivt imod strategien og bidraget med enkelte bemærkninger og forslag, som forvaltningen har forholdt sig til. Nedenfor præsenteres en opsamling på fagudvalgenes tilbagemeldinger samt forvaltningens vurdering heraf.

Udvalg	Beslutning	Forvaltningens kommentarer
Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse	Strategien blev drøftet uden yderligere bemærkninger.	
Udvalget for Børn og Familie	Udvalget drøftede strategien. Udvalget ønsker, at der i strategien er mere fokus på Campus som et vigtigt element i udviklingen af Uddannelsesby Hobro.	Campusprojektet er nævnt under punktet "Strategiens formål og ambitioner" og har fået mere fokus under pejlemærket "Byrum og sammenhænge". Her tydeliggøres det, at Campus er et centralt element i udviklingen af Hobro som en attraktiv uddannelsesby. Det fremhæves, at Campus ikke kan stå alene, men skal tænkes sammen med byens øvrige uddannelses-, unge-, fritids- og bymiljøer. Ligeledes er ambitionen om, at Campus bidrager

		til at forbinde bymidte og havn tydeliggjort.
Udvalget for Kultur og Fritid	<p>Udvalget finder, at der er tale om en god strategi, men vurderer at tydeligheden af de mange indsatser, som er sket og fortsat sker på mobilitetsområdet, er for beskeden. I den forbindelse tænkes både på Fjord-expressen (bus) og samkørselstilskud.</p> <p>Udvalget finder, at der i strategien er en god sammenhæng til ungekulturområdet.</p>	Strategien har et overordnet strategisk sigte og angiver retningen for de næste skridt. Den beskriver derfor ikke alle konkrete tiltag og projekter, der allerede er iværksat. I dialogen med de unge er der udtrykt et ønske om, at strategiens indhold formidles på en mere praksisnær og ungevenlig måde. På den baggrund foreslår forvaltningen, at en alternativ formidling udvikles i samarbejde med unge, og at konkrete indsatser som f.eks. Fjord-expressen og samkørselstilskud indgår heri. Dette sikrer både en tydelig strategisk retning i strategien samt en alternativ formidling, der imødekommer de unges behov og præferencer.
Udvalget for Teknik og Miljø	Strategien blev drøftet uden yderligere bemærkninger.	
Udvalget for Sundhed og Omsorg	Strategien blev drøftet uden yderligere bemærkninger.	
Økonomiudvalget	Økonomiudvalget drøftede udkastet. Økonomiudvalget mener ikke, at to linjer om Campus i strategien afspejler de ressourcer, der er afsat til projektet.	Se kommentar ovenfor under Udvalget for Børn og Familie.

På baggrund af udvalgenes drøftelser er strategien blevet justeret med vægt på at tydeliggøre Campus Hobro som et centralt element i udviklingen af Hobro som uddannelsesby særligt under pejlemærket Byrum og sammenhænge. Øvrige dele af strategiens indhold er fastholdt i samme form som den version, der blev forelagt fagudvalgene i juni.

Når strategien er politisk godkendt, vil arbejdet med at udvikle en mere tilgængelig og målrettet formidling til unge blive igangsat. Denne formidling vil ske i tæt samarbejde med blandt andre Ungdomsrådet og øvrige relevante aktører.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Strategi for Uddannelsesby Hobro

Punkt 63: Måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne

54.00.00-A00-2-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres om søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10. klasselever i 2025. På baggrund af de opgjorte søgetal skal udvalget fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i 2026. Optaget på ungdomsuddannelserne påvirker på sigt den lokale erhvervs sammensætning og virksomhedernes rekrutteringsevne, hvorfor fastsættelsen af måltal er relevante i sammenhæng med udvalgets fokusområde: ”det skal være attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord”.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

- 1) At udvalget drøfter søgetallene.
- 2) At de foreslåede måltal godkendes.

Inddragelse

Fastsættelsen af måltal er kvalificeret i Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro forud for mødet i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse. Partnerskabet peger på, at selve måltallet i sig selv ikke er afgørende, men at det væsentlige er, at der arbejdes målrettet for at øge andelen af faglært arbejdskraft i kommunen. Dette kræver en flerstrengt indsats, som også omfatter målgrupper, der ikke følger den direkte vej fra grundskolen til en erhvervsuddannelse, herunder ledige, ufaglærte beskæftigede, brancheskiftede, udlændinge samt ufaglærte studenter. Partnerskabet fremhæver særligt følgende opmærksomhedspunkter:

- Overgange og veje til EUD: Mange EUD-elever kommer ikke direkte fra grundskolen, og det er derfor vigtigt at styrke overgangen for andre målgrupper samt fokusere mere på det samlede optag fremfor søgetallene fra 9. og 10. klasse.
- Frafald og geografisk nærhed: Fastholdelse og gennemførelse af uddannelse er afgørende. Erfaringer viser, at unge i højere grad gennemfører en uddannelse, når den udbydes tæt på deres bopæl. Det understreger vigtigheden af at sikre et bredt og tilgængeligt uddannelsesudbud i Hobro, da rejseafstand har stor betydning for både tiltrækning og fastholdelse.

Partnerskabet understreger, at der skal tænkes langsigtet og helhedsorienteret i rekrutteringen til erhvervsuddannelserne. Det indebærer også, at indsatsen bør ses som en del af en bredere strategi for at sikre den nødvendige kvalificerede arbejdskraft i lokalområdet. Dette arbejde må ikke udelukkende afhænge af måltal, men kræver strategiske samarbejder og konkrete tiltag, der styrker både vejledning, rekruttering og fastholdelse.

Sagsfremstilling

For at imødegå mangel på faglært arbejdskraft har der gennem en årrække været et markant politisk fokus på at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Allerede med aftalen ”Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser” fra 2014 blev der opstillet nationale mål for området, herunder at 25% af eleverne skulle vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020 og mindst 30% i 2025. Med den efterfølgende aftale ”Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden” fra 2018 blev det besluttet, at alle kommuner årligt skal fastsætte lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne, med særligt fokus på erhvervsuddannelserne. Hvis andelen af elever, der vælger en erhvervsuddannelse, ligger under 10%, er kommunen desuden forpligtet til at udarbejde en handleplan.

Siden Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse senest fastsatte måltallene på udvalgsmøde 8. august 2024, er der imidlertid sket en ændring i det nationale rammesæt. Som led i regeringens ”Aftale om en markant styrkelse af erhvervsuddannelserne” fra maj 2025 er de nationale mål fra 2014 blevet afskaffet. Afskaffelsen indebærer, at kommuner og uddannelsesinstitutioner fremadrettet får større frihed til at fastsætte egne mål med udgangspunkt i lokale forhold.

Dermed ophører også den hidtidige nationale målsætning om, at 30% af eleverne skulle vælge en erhvervsuddannelse i 2025. Kommunerne er dog fortsat forpligtet til årligt at fastsætte lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne.

Søgningen i Mariagerfjord Kommune

Tabellen herunder viser søgningen til ungdomsuddannelser efter 9. og 10. klasse i Mariagerfjord Kommune 2021-2025. Måltallene for 2025, som Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse fastsatte i august 2024, er inkluderet i tabellen. Dataene omfatter elever, som bor i kommunen, herunder elever på folkeskoler, frie grundskoler, efterskoler, mv.

	2021	2022	2023	2024	2025	Måltal 2025
Gymnasiale uddannelser	69,2%	63,3%	63,9%	65,0%	66,4%	64%
Erhvervsuddannelser	25,0%	27,6%	29,9%	27,6%	30,4%	30%
Forberedende uddannelser	0,8%	1,6%	1,6%	2,1%	0,4%	
Øvrigt	4,4%	6,5%	4,2%	5,0%	2,8%	6%

**Betegnelsen øvrigt omfatter ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde, værnepligt og andet.*

Med undtagelse af et fald i 2024 har søgningen til erhvervsuddannelserne i Mariagerfjord Kommune været stigende siden 2021. I 2025 nåede andelen op på 30,4%, hvilket betyder, at både Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses måltal og regeringens tidligere nationale målsætning om, at 30% af eleverne skulle vælge en erhvervsuddannelse i 2025, er blevet opfyldt. Til sammenligning var andelen, der valgte en erhvervsuddannelse på landsplan i 2025, 20%, mens 72,6% søgte en gymnasial uddannelse.

Andelen af unge, der søger en ungdomsuddannelse i Mariagerfjord, er uændret i forhold til sidste år. Søgningen til ungdomsuddannelser uden for kommunen er steget en smule, men ligger fortsat lavere end i tidligere år. Samtidig ses et markant fald i andelen, der vælger 10. klasse uden for kommunen, mens flere vælger de lokale 10. klassetilbud. Denne udvikling kan styrke den lokale forankring og på sigt øge andelen, der vælger en ungdomsuddannelse i Mariagerfjord, da elever, der tager 10. klasse lokalt, historisk har en større tendens til også at vælge en ungdomsuddannelse i kommunen. Tabellen nedenfor viser den geografiske fordeling i uddannelsessøgningen 2021–2025.

	2021	2022	2023	2024	2025
Ungdomsuddannelse i Mariagerfjord	34%	33%	38%	39%	39%
Ungdomsuddannelse uden for Mariagerfjord	27%	28%	28%	19%	25%
10. klasse i Mariagerfjord	11%	11%	10%	13%	18%
10. klasse uden for Mariagerfjord	24%	23%	20%	24%	16%
Øvrige aktiviteter	4%	6%	4%	5%	2%
Hovedtotal	779	743	715	668	649

Fastsættelse af måltal

Forvaltningen anbefaler, at måltallet for søgningen til erhvervsuddannelser i Mariagerfjord Kommune fastholdes på 30%. Det vurderes fortsat at være et relevant og realistisk pejlemærke, set i lyset af både den aktuelle søgning og udviklingen de seneste år. Samtidig afspejler måltallet den lokale erhvervs sammensætning, hvor Mariagerfjord Kommune har en højere andel af faglærte i arbejdsstyrken end landsgennemsnittet.

På den baggrund foreslås det, at måltallene for 2026 fastsættes til:

- 30% for erhvervsuddannelser
- 64% for gymnasiale uddannelser

- 6% for øvrige

Andre veje til erhvervsuddannelserne

Fra august 2025 opstarter Mariagerfjord Kommune juniormesterlære som et nyt uddannelsesstilbud målrettet elever i 8. og 9. klasse, der ønsker at begynde en erhvervsrettet uddannelsesvej allerede i udskolingen. Ordningen henvender sig til unge, som trives bedst i en praksisfaglig hverdag, hvor læring kobles tættere til virkeligheden. Det forventes, at ordningen vil styrke elevernes kvalifikationer og motivation for at vælge en erhvervsuddannelse efter grundskolen.

Et andet initiativ, der bidrager til at skabe nye veje mod erhvervsuddannelserne, er projektet ”HF – tæt på virkeligheden” på Mariagerfjord Gymnasium, som starter op fra august 2025. Projektet, som er støttet af Region Nordjylland, giver HF-elever mulighed for at afprøve praksisnære fag som f.eks. byggeri, fødevarer og velfærd i samarbejde med blandt andet HEG - Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser, SOSU Nord og det lokale erhvervsliv. Projektet skal give eleverne konkrete erfaringer med erhvervsfaglige miljøer og åbne deres øjne for nye karriereveje, herunder muligheden for at tage en erhvervsuddannelse efter HF. Initiativet understøtter dermed ambitionen om at få flere unge til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse, også selvom de ikke tager den direkte vej fra grundskolen.

På længere sigt vil den kommende EPX-uddannelse, som er en ny praksisnær ungdomsuddannelse for unge, der søger en mere erhvervsrettet læringsform, som forventes etableret fra 2030, også kunne motivere flere til at søge en erhvervsuddannelse.

Endvidere har Jobcentret fokus på rekruttering til uddannelserne for relevante borgere. Blandt andet muliggør partnerskabsaftalerne med de lokale virksomheder, at den individuelle vejledning og brancheafklaring kan målrettes og der på baggrund heraf etableres brancherettede forløb, rekruttering til voksenlære mv.

Beslutning

Ad 1) Drøftet

Ad 2) Godkendt

Punkt 64: Ekstraordinær økonomivurdering pr. 30. juni 2025 - Arbejdsmarked og Uddannelse

00.32.00-S00-4-24

Forventet sagsgang

UAU, ØK.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besluttede på møde 8. maj 2025, at der skulle udarbejdes en ekstra økonomivurdering pr. 30. juni 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Økonomiudvalget:

1. At den ekstraordinære økonomivurdering tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en ekstraordinær økonomivurdering for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 30. juni 2025. Der er taget højde for kendte og forventede afvigelser resten af året.

På nuværende tidspunkt er midtvejsreguleringen ikke indarbejdet i budgettet. Midtvejsreguleringen vil for Mariagerfjord Kommune betyde en budgetreduktion på 28.990 t.kr.

Ved budgetlægningen for 2025 blev der afsat en sum på 12.488 t.kr. til potentiel tilbagebetaling i forbindelse med midtvejsreguleringen.

På nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 778.701 t.kr., hvilket giver en samlet afvigelse på 15.632 t.kr. i mindre forbrug i forhold til det korrigerede budget på 794.333 t.kr. Mindreforbruget fordeler sig med et forventet merforbrug på serviceudgifter på 2.103 t.kr. og et forventet mindreforbrug på overførselsudgifter på 17.735 t.kr.. I det forventede mindreforbrug på overførselsudgifter er den afsatte sum til midtvejsreguleringen på 12.488 t.kr. inkluderet. Efter en nedsættelse af budgettet på baggrund af midtvejsreguleringen vil den nuværende forventning til forbruget ændre sig til et merforbrug på ca. 10.000 t.kr. på overførselsudgifter.

Budget-/regnskabsåret 2025 (1.000 kr.)	Forbrug JAN - JUN	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2025	Afvigelse ift. korr. budget*
Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse	368.648	794.333	778.701	-15.632
Serviceudgifter	5.176	17.906	20.009	2.103
Overførselsudgifter	363.473	776.427	758.692	-17.735

Den ekstraordinære økonomivurdering er alene en status. Eventuelle budgetændringer afventer økonomivurderingen pr. 30. september 2025.

I vedlagte bilag findes en mere detaljeret gennemgang af afvigelserne.

Økonomi

Se bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 30. juni 2025

Punkt 65: Status på implementering af nyt kontanthjælpssystem og arbejdspligt

15.00.00-G01-991-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

I december 2024 blev et nyt kontanthjælpssystem og en ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet vedtaget i Folketinget. Der er i februar 2025 givet en status på implementeringen af de første faser af aftalerne. Med denne sag gives en orientering om den aktuelle status på arbejdet med at implementere de to aftaler.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I december 2024 vedtog Folketinget aftalerne om en reform af kontanthjælpssystemet og om en ny arbejdspligt. Der blev i andet halvår af 2024 nedsat to arbejdsgrupper, som forestod implementeringen af aftalerne, så der kunne etableres en god proces for de borgere, der omfattes af aftalerne. Udvalget blev i februar 2025 orienteret om opstarten på implementeringen af aftalerne. Nedenfor gives en aktuel status på implementeringen.

Ny kontanthjælpsreform

Formålet med reformen er at forenkle kontanthjælpssystemet, styrke incitamentet til arbejde og yde bedre støtte til børnene i familier på offentlig forsørgelse.

Med kontanthjælpsreformen indføres nye satser og tillæg. De nye satser trådte i kraft 1. juli 2025. Kontanthjælp udbetales nu enten som en grundsats, en forhøjet sats, en mindstesats eller som satser for hjemmeboende under 30 år. Samtidig er en række nye tillæg indført – herunder et boligstøtteloft, børnetillæg og tillæg til enlige forsørgere. Flere tidligere tillæg er blevet afskaffet for at forenkle systemet.

Implementeringen af nyt kontanthjælpssystem

23. juni 2025 var der 901 sager og 28 ansøgninger om hjælp til forsørgelse, som omfattes af det nye kontanthjælpssystem. Tallene omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsborgere.

Omlægningen af ydelserne er nu færdigbehandlet således, at beregning og justering af ydelserne for alle berørte borgere er afsluttet.

De borgere, der omfattes af det nye kontanthjælpssystem, fik inden 1. juli 2025 beregnet deres ydelser efter de nye regler og modtog brev om hvilken sats, de var berettiget til fra 1. juli 2025 – under forudsætning af, at de var på ydelse i juni 2025.

Alle, der omfattes af de nye regler, har fået - og får fortsat - tilbud om en samtale med ydelsescenter og jobcenter. Formålet er at forberede dem på ændringerne og give dem viden om deres muligheder for at imødekomme dem – herunder støtte til at komme i beskæftigelse og til at optjene ordinære arbejdstimer.

Fjernelsen af de særlige satser for unge aktivitetsparate under 30 år samt ændringen af boligstøtteloftet betyder, at nogle får en betydelig nedgang i ydelsen og nogle får svært ved at betale boligudgifterne. Borgere, der søger om boligstøtte eller indskud orienteres løbende om de økonomiske konsekvenser og de ændrede muligheder for at søge støtte.

Nedgang eller stigning i forsørgelsesydelse

Data trukket 10. juni 2025 viser, at cirka 225 borgere modtager en lavere ydelse fra 1. juli. Faldet i ydelse ligger på mellem 10 kr. og 6.983 kr. Gennemsnittet er på 1.440 kr.

Cirka 241 borgere modtager en højere ydelse fra 1. juli. Stigningen ligger mellem 10 kr. og 8.740 kr. Den gennemsnitlige stigning er på 1.081 kr. En del af beregningerne er behæftet med en vis usikkerhed, da eventuelle udgifter til medicintilskud ikke er indregnet i beløbene. Det er heller ikke muligt at modregne lønnede timer i beløbet på nuværende tidspunkt.

Aftale om en ny arbejdspligt

Aftalen tager afsæt i, at en stor andel af indvandrere – særligt kvinder med ikke-vestlig baggrund – står uden for arbejdsmarkedet. Aftalen skal understøtte, at flere bliver selvforsørgende eller får en tilknytning til arbejdsmarkedet via en aktiv indsats.

Indfasning af arbejdspligten

Arbejdspligten indføres gradvist og omfatter to grupper:

1. SHO-ydelsesmodtagere

Fra 1. januar 2025 gælder arbejdspligten for personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser), og som:

- ikke har opholdt sig i Danmark i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet), og
- ikke har haft mindst 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Arbejdspligten for denne gruppe skal være fuldt indfaset senest 1. juli 2025.

2. Modtagere af uddannelseshjælp eller kontanthjælp

Fra 1. juli 2025 omfattes også personer, der modtager uddannelseshjælp eller kontanthjælp, hvis de:

- er indrejst i Danmark den 2. april 1968 eller senere, og
- ikke opfylder beskæftigelseskravet (2,5 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år).

For denne gruppe skal arbejdspligten være fuldt indfaset senest 1. januar 2026.

Undtagelser fra arbejdspligten

Siden vedtagelsen af loven er der indført en række undtagelser fra arbejdspligten.

Følgende personer er undtaget:

- Personer med opholdstilladelse efter **Ukraine-særloven**.
- Personer, der som **mindreårige er adopteret** fra et land uden for riget af en adoptant med lovligt ophold i Danmark.
- Børn **født i udlandet** som følge af en **surrogataftale**.
- Børn, som er **født i udlandet** (fx under ferie), hvor mindst én forælder har haft bopælsregistrering i Danmark i mindst 12 sammenhængende måneder på fødselstidspunktet, og barnet selv er indrejst senest 6 måneder efter fødslen.
- Personer, der har været **forhindret i at vende tilbage til Danmark** som oprindeligt planlagt på grund af udefrakommende og uforudsete omstændigheder af helt ekstraordinær karakter.
- **Statsudsendte**, herunder deres børn og eventuelle medrejsende ægtefæller eller samlevere.

Implementeringen af ny arbejdspligt

I marts 2025 var der 62 borgere på SHO-ydelse, som er omfattet af arbejdspligten. Af disse er 61,4 procent i en beskæftigelsesrettet indsats. Det har ikke været muligt at fremskaffe nyere tal.

Borgerne aktiveres med de allerede eksisterende tilbud. I første omgang arbejdes der med at bringe borgeren i jobrettede aktiviteter – fuldtidsjob, småjob, vikarjob og få lønnede timer, som giver den enkelte en tilknytning til arbejdsmarkedet. Hvis dette ikke er muligt, vil næste skridt være virksomhedspraktik og derefter vil der blive arbejdet med de nytteindsatsjob, som allerede er etableret hos VAKS.

Der tages udgangspunkt i den enkeltes behov og forudsætninger og der tages hensyn til eventuelle skånehensyn.

På udvalgsrådet præsenteres to borgercases samt en gennemgang af de centrale karakteristika for den persongruppe, der er omfattet af det nye kontanthjælpssystem.

Økonomi

Kontanthjælpsreformen er udgiftsneutral og det forventes samlet set, at udgifterne til kontanthjælp fra 1. juli 2025 vil balancere. Der sker en omplacering af midler således, at enlige samt enlige forsørgere på kontanthjælp generelt får mere udbetalt end gifte, samboende og borgere omfattet af arbejdspligt.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker en status inden udgangen af året med fokus på, om ændringerne har haft betydning i forhold øget hjemløshed samt hvilke støttemuligheder, der findes for den borgergruppe, som ikke kan blive i sin bolig.

Punkt 66: Status på CUBB

15.00.26-P20-1-21

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Mariagerfjord Kommune har siden 2021 været en del af Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsats (CUBB). CUBB er et partnerskab mellem Aalborg Universitet og kommunerne; Silkeborg, Holstebro, Vesthimmerland, Herning, Varde og Mariagerfjord kommune. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse bliver årligt præsenteret for en status på arbejdet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Inddragelse

Vidensmæglerne har bidraget til sagsfremstillingen med deres perspektiver på CUBB-samarbejdet. Derudover har de lavet en video, hvor de fortæller om den værdi, CUBB skaber i praksis.

Sagsfremstilling

Mariagerfjord Kommune har siden marts 2021 deltaget i forsknings- og udviklingspartnerskabet Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB), som er forankret på Aalborg Universitet. Partnerskabet er etableret i samarbejde med i alt seks kommuner og har til formål at fremme en mere borgerinddragende tilgang i beskæftigelsesindsatsen. Initiativet er sat i gang af udvalget for at styrke kvaliteten og borgerinddragelsen i beskæftigelsesindsatsen.

CUBB samarbejdet har tidligere været forankret i to afdelinger, men er nu udbredt til hele Arbejdsmarked og Uddannelse. CUBB bygger på værdier om øget borgerinddragelse, meningsfulde forløb og styrket tillid mellem borger og system. Grundtanken for samarbejdet er, at borgerens egne perspektiver og erfaringer er centrale for at skabe målrettede og varige beskæftigelsesforløb. Ved at inddrage borgeren aktivt i planlægning og beslutninger opnås en højere grad af motivation, ejerskab og tilfredshed – både for borger og medarbejder. CUBB arbejder ud fra en præmis om at udviklingen af en borgerinddragende beskæftigelsesindsats skal ske gennem fem søjler:

- Reel inddragelse og samskabelse med borgerne
- Der borgerinddragende møde og samtalen
- Samarbejde med virksomheder og frivillige organisationer
- Udvikling af tværgående samarbejde
- Politisk og organisatorisk strategilægning

Det er nødvendigt at arbejde med den borgerinddragende indsats gennem alle fem søjler for at skabe en indsats, som er gennemgående for hele organisationens møde med de borgere, der modtager en beskæftigelsesindsats.

Status på arbejdet med CUBB

Det nuværende fokus for arbejdet med CUBB er at få skabt en god og holdbar arbejdsgang for vidensmæglerne. De har ansvaret for at dele viden – både mellem afdelingerne internt i Arbejdsmarked og Uddannelse, mellem de øvrige CUBB Kommuner og forskerne fra Aalborg Universitet. Målet er, at de selv kan planlægge og holde møder og være opsøgende i de forskellige forum.

Da CUBB nu dækker hele fagenheden og ikke kun de afdelinger, der arbejder med udsatte borgere, er der kommet nye vidensmæglere til. De skal støttes til at komme godt i gang med deres rolle. Der arbejdes også på at styrke samarbejdet på tværs, så viden og metoder bliver delt og brugt på tværs af organisationen. Eksempelvis er det aftalt, at der løbende sendes nyhedsbrev med viden og erfaringer fra CUBB ud til hele Arbejdsmarked og Uddannelse.

Formålet med vidensmæglernes arbejde er at sikre sammenhæng og et højt fagligt niveau i mødet med borgerne. Borgerne skal opleve, at der ligger faglige overvejelser bag beslutningerne, og at deres perspektiv bliver lyttet til og inddraget på en måde, der opleves som reel og meningsfuld.

En vigtig del af vidensmæglernes rolle er at dele den viden, der kommer ud af CUBB, med medarbejderne, så den kan bruges i det daglige arbejde. Indtil nu har CUBB blandt andet haft fokus på følgende områder:

- Samtaleanalyse og reflektiv praksis
- Virksomhedernes inklusionskapacitet
- Forståelsen af tid hos ledige
- Vidensmobilisering
- Vrede hos borgerne
- Brugen af navne og pronomer

Vidensmæglergruppen oplever, at CUBB bidrager til den faglige udvikling og læringskulturen i Mariagerfjord Kommune ved at skabe en øget refleksion over egen praksis og give medarbejderne et styrket grundlag for at vurdere, hvad der fungerer i mødet med borgeren.

CUBB udgør en fælles ramme for hele Jobcenterets tilgang til beskæftigelsesindsatsen og fungerer som et fælles fagligt og metodisk afsæt for medarbejderne på tværs af afdelinger og funktioner. Ved at etablere et fælles sprog, fælles forståelsesrammer og et ensartet fokus på borgerinddragelse, understøtter CUBB en kultur, hvor vidensdeling bliver en naturlig og integreret del af det daglige arbejde. Det muliggør, at medarbejderne ikke blot arbejder ud fra samme værdigrundlag, men også aktivt anvender hinandens erfaringer og perspektiver til at udvikle praksis. Denne kollegiale sparring medvirker til faglig opkvalificering, styrker samarbejdet på tværs og sikrer en mere koordineret, helhedsorienteret og sammenhængende indsats over for borgerne.

Sammenhæng med beskæftigelsesreformen

Styrkelsen af medarbejdernes faglighed er særlig vigtig set i relation til implementeringen af den nye beskæftigelsesform. Beskæftigelsesreformen har en intention om en større frisættelse af medarbejderne, hvilket betyder at der er højere krav til at medarbejderne kan handle ud fra deres egen faglighed og deres kompetencer til at foretage selvstændige skøn og afgørelser.

Gennem CUBB samarbejdet styrkes medarbejdernes evner til at foretage faglige refleksioner, og forståelsen for faglige begreber og metoder højnes. Det sker igennem CUBB's FLIP model (Fælles lærings- og innovationsplatform, som bygger på en vekselvirkning mellem, at forskerne får adgang til viden om den konkrete praksis i jobcentre og kan analysere strukturer, rutiner og barrierer for inddragelse, og at Jobcentret får adgang til systematisk viden om, hvad der fungerer på tværs af kommuner, fælles begrebsrammer og ny faglig indsigt, som kan anvendes i dagligdagen. Den vidensudveksling sker blandt andet gennem CUBB dage for alle medarbejdere i Jobcenteret, udpegede vidensmæglere i hver afdeling og besøg fra forskerne.

Ligeledes stemmer CUBB's borgerinddragende tilgang med fokus på individuelle og meningsfulde forløb overens med Mariagerfjord Kommunes Beskæftigelsesplan og beskæftigelsesreformens mål om, at borgere skal opleve, at de får en værdig behandling i beskæftigelsesindsatsen målrettet deres behov og vej til beskæftigelse.

Resultaterne af CUBB kan ikke direkte aflæses, idet der er tale om en værdimæssig og metodisk indsats. Men der kan fås en indikation på effekterne ved at følge udvalgte resultater fra tilfredshedsmålingen. Udvalget præsenteres for de seneste resultater på mødet i september.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 67: Politisk mødekalender 2026

00.22.00-G01-1-25

Forventet sagsgang

USO/UBF/UTM/UKF/UAU/UKL, ØK, BY

Anledning

For at få kalenderfastlagt de politiske mødedatoer i 2026 er der udarbejdet udkast til mødekalenderen for Byrådet og de stående udvalg. Mødekalenderen vil også blive behandlet på Byrådets og de stående udvalgs konstituerende møder i december.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Byrådet:

1. At mødekalenderen for 2026 godkendes med det forbehold, at der kan opstå behov for ændringer i forlængelse af konstitueringen af det nye byråd.

Beslutning fra Udvalget for Sundhed og Omsorg, den 11. august 2025, punkt 84:

Indstilles godkendt.

Udvalget for Sundhed og Omsorg finder det problematisk, at der placeres udvalgmøder i potentielt eller konkret overlappende tidsrum.

Beslutning fra Udvalget for Teknik og Miljø, den 12. august 2025, punkt 114:

Indstilles godkendt.

Beslutning fra Udvalget for Børn og Familie, den 12. august 2025, punkt 79:

Indstilles godkendt med bemærkning om, at det anbefales at finde en anden dato for udvalgmøde den 1. september, så det ikke ligger i forlængelse af et byrådsseminar.

Fraværende: Helle Qvist Toft (A)

Beslutning fra Udvalget for Kultur og Fritid, den 13. august 2025, punkt 69:

Indstilles godkendt.

Fraværende: Peder Larsen (F)

Sagsfremstilling

Der er følgende opmærksomhedspunkter til mødekalenderen:

- I udkastet er der taget udgangspunkt i mødekalenderen for 2025 i forhold til, hvilke udvalg der ikke har gengangere og derfor kan holde møde samtidigt. Udvalget for Børn og Familie og Udvalget for Teknik og Miljø har møder samtidigt og det samme har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Udvalget for Klima og Landdistrikter. Hvis der efter konstitueringen af det nye byråd er gengangere i de udvalg, skal mødekalenderen ændres.
- I januar 2026 er byrådsmødet flyttet fra torsdag 29. januar til onsdag 28. januar på grund af KLs Børne- og Ungetopmøde.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Politisk mødekalender 2026

Punkt 68: Orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Årsrulleplan
- Resultat af seneste tilfredshedsmåling
- Puljemidler til ungeløftet
- Virksomhedsbesøg ifm. kommende møde

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årsrulleplan 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Punkt 69: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Jobcamp drøftet.

Punkt 70: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23