

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 30-03-2023

Mødedato Torsdag d. 30. marts 2023 kl. 16:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, 9500 Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	3
Integrationsrådets Årsberetning 2022.....	4
Godkendelse af program for temadag vedr. BP 2024-27.....	5
Status på kompetenceudviklingsprojekt for Fagenheden Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse.....	7
Andre aktører i beskæftigelsesindsatsen 2022.....	9
Orienteringssager.....	11
Eventuelt.....	12
Lukket: Danskuddannelse til voksne udlændinge.....	13
Lukket: Omkostninger 2022. Andre aktører i beskæftigelsesindsatsen.....	14
Lukket:	15

Punkt 23: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 24: Integrationsrådets Årsberetning 2022

15.00.00-G01-2536-21

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY.

Anledning

Integrationsrådet har udarbejdet årsberetning for 2022 .

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At Integrationsrådets årsberetning 2022 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har udarbejdet en årsberetning for Integrationsrådets arbejde i 2022. Årsberetningen er vedlagt i bilag.

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Bilag

Integrationsrådets beretning 2022

Punkt 25: Godkendelse af program for temadag vedr. BP 2024-27

15.00.00-A00-2-23

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Som led i processen for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen 2024-2027 afholdes en temadag 9. maj 2023, hvor Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse sammen med relevante interessenter sætter retningen for Beskæftigelsesplanen. Programmet for temadagen godkendes i denne sag.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:
1. At program for temadagen godkendes.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet 1. december 2022 besluttede Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, at der i 2023 skal gennemføres en proces med at udarbejde en ny fireårig Beskæftigelsesplan for perioden 2024-2027, da den nuværende plan udløber i 2023. Som et led i den proces afholdes en temadag 9. maj 2023, hvor Udvalget inviterer interessenter med henblik på at sætte retningen for Beskæftigelsesplanen. Formålet med temadagen er således at få sat en tydelig retning for den nye Beskæftigelsesplan.

Temadagen starter med fakta om beskæftigelsesindsatsen og inspiration fra borgere og forskning. Herefter er arbejdet med den nye Beskæftigelsesplan i fokus, hvor interessenter giver input til retningen for den nye plan i gruppearbejde sammen med udvalget. Ved gruppedrøftelserne tages udgangspunkt i udvalgets fokusområder. Ved at sikre en bred inddragelse kan den kommende beskæftigelsesindsats kvalificeres og præciseres, så den passer bedst muligt i en Mariagerfjord-kontekst.

Forud for temadagen inddrages udvalgte borgere til at kvalificere den kommende beskæftigelsesindsats. Resultaterne af borgerinddragelsen præsenteres på temadagen, så udvalget og de inviterede interessenter har mulighed for at tage højde for borgernes ønsker og input, når retningen og fokus for Beskæftigelsesplanen 2024-2027 skal fastlægges.

Et af visionsudsagnene i Byrådets vision er "Erhvervsvenlighed" og udvalget har formuleret fokusområdet, at "Det skal være attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord Kommune". Derfor er det væsentligt, at virksomhedernes perspektiver på og ønsker for den kommende beskæftigelsesindsats også inddrages på temadagen. Et udvalg af virksomheder i Mariagerfjord Kommune samt Erhvervsrådet er derfor inviteret til temadagen.

Et andet visionsudsagn adresserer "Uddannelser" og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har formuleret fokusområdet, at "Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord Kommune". Derfor inviteres repræsentanter for samtlige uddannelsesinstitutioner i kommunen til at deltage i temadagen og give deres input til den fremadrettede beskæftigelsesindsats.

De faglige organisationer, Handicaprådet, Integrationsrådet og relevante fagenheder indbydes ligeledes, så alle kan bidrage til og kvalificere retningen for Beskæftigelsesplanen 2024-2027.

Program for temadagen er vedlagt i bilag.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Program

Punkt 26: Status på kompetenceudviklingsprojekt for Fagenheden Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse

15.00.00-A00-6-22

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev 10. november 2022 orienteret om det kompetenceudviklingsprojekt, som påbegyndes i 2023. Status på projektet præsenteres.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Inddragelse

Det blev i 2020 aftalt med FagMED, at der skulle planlægges og igangsættes kompetenceudvikling som en af handlingerne til implementeringen af den nuværende beskæftigelsesplan. Derudover har FagMED drøftet indholdet og behovet for den konkrete kompetenceudvikling i 2021. FagMED er løbende blevet orienteret om processen med kompetenceudviklingen og der har været repræsentanter med i flere af de arbejdsgrupper, som har stået for forberedelsen. Herudover er kompetencebehovet undersøgt og kortlagt hos alle medarbejdere i Fagenheden Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Kompetenceudviklingen er sidste skridt i udmøntningen af beskæftigelsesplan for 2021-2024. Opkvalificeringen understøtter derfor målene i Beskæftigelsesplanen og den politiske udvikling på beskæftigelsesområdet. Det er i stigende grad medarbejderen på beskæftigelsesområdet og indsatsen med private og offentlige virksomheder, der skal bringe borgerne i ordinær beskæftigelse. Udviklingen gør, at alle medarbejdere på beskæftigelsesområdet får nye opgaver og roller, som kompetenceudviklingen skal klæde dem på til. I praksis betyder det, at når en borger tidligere både kunne have en sagsbehandler, mentor og virksomhedskonsulent i samme sag, vil borgeren fremadrettet kun møde en beskæftigelseskonsulent. Beskæftigelseskonsulenten løfter fremadrettet alle tre opgaver. På denne måde bliver den virksomhedsrettede opgave en integreret del af indsatsen og borgeren oplever færre skift og færre professionelle fagpersoner.

Kompetenceplanen er færdigudviklet og indeholder følgende kompetencepakker:

- Kompetencepakke 1 – Organisationens vision, kerneopgave og mål

Formålet med denne pakke er at sikre, at alle medarbejdere kender deres bidrag til den overordnede retning, så der bliver en tæt sammenhæng mellem kerneopgave, undervisning og efterfølgende implementering.

- Kompetencepakke 2 – De fire fællesmetodiske principper

Formålet med denne pakke er blandt andet at klæde medarbejderen på til den inddragende tilgang, den sammenhængende indsats, den jobrettede samtale, den systematiske sagsbehandling og det etiske ståsted.

- Kompetencepakke 3 – Virksomhedsservice

Formålet er at klæde medarbejderne på til at hjælpe borgeren ud på virksomhederne, lave det gode match for både borger og virksomhed og yde en god service for virksomhederne.

- Kompetencepakke 4 – Digitale redskaber

Formålet er at klæde medarbejderne på til den digitale udvikling i det offentlige og sikre, at de vigtigste systemer bruges målrettet og effektivt.

- Kompetencepakke 5 – Fremtidens vejleder

Formålet er at kvalificere vejledningen af de unges uddannelsesvalg ind i den kontekst, at vi har en stigende gruppe af unge i mistrivsel.

Kompetenceplanen er vedlagt i bilag.

Indholdet i de enkelte kompetencepakker er beskrevet i bilaget.

Tidsplan for undervisning

Undervisningen starter ultimo april 2023 og afsluttes i februar 2024. Undervisningen deles op i hold på afdelingsniveau, hvilket giver mulighed for praksisnær undervisning for de enkelte afdelinger.

Opfølgning på undervisning

Værdien af et kompetenceudviklingsforløb afgøres først og fremmest af i hvilken grad at det, deltagerne er undervist i, efterfølgende bliver anvendt i praksis. Med afsæt i denne viden ansættes en fagkonsulent som supervisor, som skal arbejde med forankring af læring hos nuværende og kommende medarbejdere. Som supervisor skal fagkonsulenten parallelt med og efter endt undervisning rundt til de enkelte medarbejdere, hvor der vil være observation af samtaler og der gives konstruktiv sparring i brug af tillærte metoder.

Kompetenceudviklingsforløbet taler ind i alle udvalgets fokusområder, idet der er fokus på en generel skærpelse af kompetencerne hos ledere og medarbejdere – herunder et styrket samarbejde med områdets virksomheder, en styrket vejledningsindsats til de unge, en tydelig fælles retning for indsatsen, hvor borger mødes med forventninger i et ressourcaperspektiv og en helhedsorienteret tilgang.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker en ny orientering, når kompetenceudviklingsforløbet er gennemført.

Bilag

Kompetenceplanen

Punkt 27: Andre aktører i beskæftigelsesindsatsen 2022

15.00.20-G01-1-23

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Som led i det løbende tilsyn med andre aktører i beskæftigelsesindsatsen orienteres udvalget om kontrakter, der er gældende i 2022.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I nedenstående gives et kort overblik over de kontrakter, der er indgået med andre aktører i 2022 samt de aftaler, der er uændrede, forlængede og ophørt.

I det vedhæftede bilag er forløbene beskrevet mere indgående.

Nye aftaler

Der er indgået følgende nye aftaler:

Kontrakten med Fonden Hedehuset om Café på Banen ophører 31. december 2022 og erstattes i 2023 af Café Salt, hvor der kan etableres flere jobrettede aktiviteter.

Uændrede aftaler

Brobygningsforløb ”Omsorg, sundhed og pædagogik” (SOSU Nord)

Brobygningsforløb ”Food/Agri, Byggeri, Auto/Metal” (TECH College)

Fleksjobforløb Job Vision (Job Vision)

Fleksjobforløb (Markman)

VAKS/STRAKS (Teknik og Miljø)

Forlængede kontrakter

Vejen videre (HF & VUC Nord)

Ophørte kontrakter

Kontaktforløb og aktivering med myndighed (Job Vision): ophørt 1. marts 2022.

Træning mod nye mål (Sundhed og Træning): ophørt 31. december 2022.

Fysisk screening (Sundhed og Træning): ophørt 31. december 2022.

Psykologisk screening (Sundhed og Træning): ophørt 31. december 2022.

Kontrakterne er opsagt i forbindelse med effektueringen af besparelser til finansiering af aftalen om ret til tidlig pension – Arnemilliarden, som reducerer jobcentrets ramme og dermed muligheden for at tilbyde vejlednings- og opkvalificeringsaktiviteter.

I 2023 vil der ske yderligere reduktioner i antallet af aftaler som følge af aftalen om ret til tidlig pension.

Ved indgåelse af nye kontrakter, der er omfattet af ”Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats”, tages der højde for udvalgets visioner samt opgaven med at øge den virksomhedsrettede indsats.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022. Andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Punkt 28: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Der blev orienteret om ny ledelsesstruktur.

Punkt 29: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 30: Lukket: Danskuddannelse til voksne udlændinge

54.15.00-G01-1-23

Punkt 31: Lukket: Omkostninger 2022. Andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

15.00.20-G01-1-23

Punkt 32: Lukket:

00.22.00-P35-6-22