

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 03-10-2024

Mødedato Torsdag d. 03. oktober 2024 kl. 16:15

Mødested FOA, Havnegade 5, 2. sal, 9500 Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Første status på beskæftigelsesplan 2024-2027.....	4
Status på CUBB.....	6
Status på FGU 2024.....	9
Orientering om forenkling af sygedagpengesystemet 2025.....	12
Orientering om status for arbejdet med Socialkompas.....	15
Kommunekvoter for flygtninge 2025.....	17
orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Lukket: Underskriftsark.....	21

Punkt 74: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 75: Første status på beskæftigelsesplan 2024-2027

15.00.00-A00-2-23

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

I denne sag fremlægges første opfølgning på Mariagerfjord Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2027. Sagen har til formål at orientere Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse om de igangsatte handlinger og resultater i relation til beskæftigelsesplanens mål og indsatsområder. Udvalget vil blive præsenteret for status to gange om året.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.
2. At behovet for justering af beskæftigelsesplanen bliver drøftet

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen har som overordnet mål at sikre en balance på arbejdsmarkedet, hvor virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft, og borgere har mulighed for at bidrage med det, de kan. Dette opnås gennem følgende indsatsområder: kvalificeret arbejdskraft, ungeindsats, sammenhængende borgerforløb og inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Denne sag fremhæver de vigtigste handlinger, der har fyldt i fagenhedens arbejde siden udvalget godkendte de handlinger, der skal realisere beskæftigelsesplanen. Fokus er rettet mod tiltag som øget borgerinddragelse i egne sager, oprettelse af småjobs og implementering af IPS-projektet. I det vedhæftede bilag finder man en opdatering på hver handling samt relevante data.

Status på igangsatte handlinger

Jobsøgende og sygemeldte borgeres inddragelse i egen sag

Der er blevet arbejdet intensivt med at øge borgernes inddragelse i deres egne sager. Der er også blevet arbejdet videre med viden fra kompetenceforløb om samtaleteknikker. Der er fokus på at skabe plads til, at medarbejdere kan fordybe sig i ny viden om målgruppen og udvikle deres egen praksis gennem refleksion og supervision.

Yderligere er der iværksat et gruppeforløb for borgere, der modtager sygedagpenge eller er under jobafklaringsforløb, kaldet "Godt i gang igen". Forløbet giver deltagerne:

Indføring i digitale redskaber, der kan hjælpe med at træffe valg omkring job og uddannelse.

Viden om kompensationsordninger og hjælpemidler til arbejdsgivere.

Mulighed for at udvikle en plan for tilbagevenden til arbejde.

Forløbet løber over 5 uger, hvor deltagerne mødes én gang om ugen i to timer.

Øgning af antal jobordre og småjobs

Dansk Salt og Mariagerfjord Kommune har sammen taget initiativ til et samarbejde om rekruttering af ledige borgere til småjobs på 1-10 timer om ugen. Dansk Salt har haft stor succes med at rekruttere ledige med mindre udfordringer og ønsker at udbrede denne tilgang til flere virksomheder i kommunen.

Denne strategi har vist sig særdeles effektiv, da den kombinerer virksomhedens behov med borgernes kompetencer og værdier. Dette har ført til, at flere ledige har udviklet sig i deres jobfunktioner. Fokus på at skabe match mellem borgerens passion og virksomhedens behov har bidraget til, at medarbejderne trives og udvikler sig både personligt og professionelt.

Der arbejdes på, at flere virksomheder vil følge denne model, som ikke alene hjælper med at løse rekrutteringsudfordringer, men også forbedrer virksomhedernes ESG-regnskab og bidrager til borgernes mentale sundhed, selvtillid og sociale netværk. ESG-regnskab er virksomheders frivillige offentliggørelse af oplysninger og data om deres miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

Fremadrettet vil relevante virksomheder blive udvalgt og modtage invitationer til et kick-off møde, hvor modellen og samarbejdsmulighederne præsenteres. Herefter vil der blive fulgt op med de virksomheder, der viser interesse, og der vil blive arbejdet på at matche ledige borgere med småjobs.

IPS-projektet i Ungecentret

Mariagerfjord Kommune har også igangsat IPS-indsatsen, der sigter mod at hjælpe personer med psykiske lidelser eller sårbarheder til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. IPS-metoden bygger på hurtig jobsøgning, personlig støtte og tæt samarbejde mellem jobcentre, behandlings- og støttetilbud samt arbejdsgivere.

Screening af borgere til IPS-forløbet er sat i gang siden 1. august, og de relevante medarbejdere på Ungecentret er blevet ansat. Målet med projektet er at skabe bæredygtige jobmatch uden krav om forudgående jobtræning eller symptomfrihed, hvilket gør det muligt for sårbare borgere at indgå på arbejdsmarkedet på deres egne præmisser. Borgerne har taget præsentationen af projektet meget positivt, og allerede 19 borgere har sagt ja til deltagelse i projektet.

Fokusområder i det kommende halve år

Der arbejdes videre med de godkendte handlinger. Status på disse kan læses i det vedlagte bilag.

Der bliver også sat fokus på Mariagerfjord Kommune som arbejdsplads med nye initiativer. Dette omfatter mål for rekruttering, opkvalificering og fastholdelse. Der forventes at blive etableret et partnerskab mellem de enkelte arbejdspladser og Jobcentret for at omsætte disse mål til handling.

Anbefaling

Beskæftigelsesplanen for 2024-2027 er designet til at imødekomme både aktuelle og fremtidige udfordringer på arbejdsmarkedet. Selvom der med den nye plan igangsættes forskellige initiativer og handlinger, er det vigtigt at anerkende, at de grundlæggende udfordringer på arbejdsmarkedet fortsat er til stede. Givet planens relativt korte levetid, og den fortsatte relevans af de identificerede udfordringer, anbefaler fagenheden, at beskæftigelsesplanen fastholdes i sin nuværende form uden tilpasninger i år. Dette vil sikre, at vi fortsat kan fokusere på at optimere de igangværende tiltag og evaluere deres effekt, før vi overvejer eventuelle ændringer.

Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Udvalget besluttede at følge anbefalingen om at fastholde beskæftigelsesplanen i sin nuværende form.

Bilag

Opfølgingsbilag sep. 2024- 20.9

Punkt 76: Status på CUBB

15.00.26-P20-1-21

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Mariagerfjord Kommune deltager i et fireårigt forskningsprojekt ved Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsats (CUBB). CUBB er et partnerskab mellem Aalborg Universitet og kommunerne; Silkeborg, Holstebro, Vesthimmerland, Herning, Varde og Mariagerfjord kommune.

Partnerskabet har frem til juni 2024 været delvist finansieret af fondsmidler fra den A. P. Møllerske Støttefond. Mariagerfjord Kommune har forpligtet sig frem til marts 2025. Mariagerfjord Kommunes bidrag har gennem hele perioden været 250.000 kr. årligt, og det er fortsat bidraget frem til marts 2025. Det har været finansieret inden for rammen.

Udvalget skal under dette punkt tage stilling til fortsat deltagelse i partnerskabet samt projektinitiativerne efter den nuværende deltagelse udløber den 1. marts 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At fortsat deltagelse i partnerskabet efter marts 2025, godkendes.

Sagsfremstilling

Mariagerfjord Kommune indgik i partnerskabet omkring CUBB den 1. marts 2021 for en fireårig periode, og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse er årligt blevet præsenteret for en status på arbejdet. Sidste orientering var i maj 2024. Denne orientering har til formål at give en status på projektets kvalitative evaluering. Herudover skal orienteringen give baggrund for at beslutte, en eventuel fortsættelse i projektet og partnerskabet.

De seks partnerkommuner har forpligtet sig både politisk og organisatorisk til at lave en udvidet borgerinddragelse med de politiske og organisatoriske forandringer, det indebærer, og på alle niveauer. En nytænkning af indsatserne indebærer også, at stat, kommune, private virksomheder og civilsamfund skal arbejde endnu bedre sammen om at inkludere udsatte voksne på arbejdsmarkedet. CUBB har i den forbindelse tilbudt nye måder til at udvikle et vidensgrundlag, der understøtter forandring i praksis.

Målgruppen er udsatte borgere, der har svært ved at komme i job eller uddannelse. En målgruppe, som ofte har flere typer af problemer ud over ledighed. Der er i CUBB et særligt fokus på aktivitetsparate borgere, som skal gives forbedrede beskæftigelseschancer og en øget grad af arbejdsmarkedsdeltagelse. I Mariagerfjord Kommune har vi deltaget gennem de afdelinger, der hjælper de udsatte målgrupper.

CUBB har dermed understøttet udvalgets fokus i Beskæftigelsesplanen på inddragelse af borgeren og udviklingen af indsatsen for de mere udsatte målgrupper.

Evalueringen af CUBB

Der er frigivet en evaluering af CUBB 2020-2024. Evalueringen medtager kun erfaringer fra de fire kommuner der oprindeligt var en del af CUBB (Holstebro, Herning, Silkeborg og Vesthimmerland kommune). Mariagerfjord og Varde Kommune er derfor ikke en del af evalueringen. Evalueringen er gennemført af Væksthusets Forskningscenter og er baseret på et stort datamateriale af løbende interviews, observationer, møder og materialer fra de deltagende kommuner. Der kan læses mere her: [Link til evaluering af CUBB](#)

Evalueringen viser hvilken værdi CUBB har givet de kommuner, der har deltaget i projektet, men også hvilke udfordringer, der er i arbejdet med CUBB. En væsentlig opdagelse i evalueringen er, at initiativerne i CUBB i høj grad skal opfattes som en kulturændring, hvor CUBB bevirker, at der løbende fastholdes et vedvarende fokus på borgerinddragelse. Det betyder også, at det er en proces, der kræver et vedvarende fokus, da vidensmobilisering og innovation om borgerinddragelse er en kontinuerlig proces, der ikke afsluttes. Deltagelse i CUBB understøtter den proces, der skal

til for at lykkedes med at have et varigt fokus fra medarbejdere, ledere og politikere. I evalueringen er der lagt vægt på de værdier der skabt inden for projektets hovedtemaer:

- Borgernes perspektiv og stemme
- Det borgerinddragende møde og samtalen
- Samarbejdet med virksomheder
- Udvikling af tværgående samarbejde
- Politisk og organisatorisk strategilægning
- Samarbejdet mellem forskning og praksis

Evalueringen viser, at forskere og kommuner i partnerskabet har fokus på, og synes at være lykkedes med, at mobilisere tilgange til at inddrage borgernes perspektiver, samt at omsætte borgernes perspektiver til nye arbejdsgange. Det har blandt andet vist sig i færre klager over sagsbehandlingen og gode borgertilfredshedsmålinger.

Det er lykkedes at skabe et fælles sprog om samtalen, og skabe et rum for at evaluere den og have samtalen som fokus for et inddragende møde.

Det tætte samarbejde mellem forskning og praksis har vist sig at have en stor betydning for at skabe blivende forandringer i kommunerne. De kommuner der har deltaget i evalueringen beskriver at samarbejdet har været DNA'et i CUBB fordi det er samarbejdet, der bidrager til forandringen.

Evalueringen viser også at kommunerne ikke er i mål med alle ambitionerne, og at der blandt andet skal arbejdes videre med innovationen på det virksomhedsrettede match og den helhedsorienterede indsats.

Det er også blevet klart, at et af de benspænd, der er for at komme helt i mål med ambitionerne i projektet, er kommunernes mangeårige fokus på mål, resultater og benchmarks, som har skabt en kultur, hvor hurtige løsninger på problemerne belønnes. Det kræver derfor en del at rette fokus mod et borgerinddragende perspektiv og ikke mindst at have tålmodighed med processen og den kulturændring det er.

Et andet mål med CUBB var at skabe nogle initiativer, som ville kunne spredes til andre kommuner. Evalueringen viser, at det er lykkedes at præge den nationale dagsorden, herunder blandt andet ved at sprede erfaringerne til andre kommuner. Evalueringen peger også på, at CUBB har gjort det muligt at producere unik forskning som er blevet publiceret i større internationale tidsskrifter.

Hvad vil en fortsættelse i partnerskabet betyde for Mariagerfjord Kommune?

Hvis Mariagerfjord Kommune vælger at fortsætte i partnerskabet, vil partnerskabet fortsat virke som et forskningsprojekt med fokus på at parterne bidrager til forskning. Forskningen skal være med til at skabe grundlaget for systeminnovation, der bevæger beskæftigelsesområdet mod mere borgerinddragelse. Derfor vil Mariagerfjord Kommunes fortsatte deltagelse i partnerskabet kunne bidrage til at præge generelle initiativer og arbejdsgange på beskæftigelsesområdet, både lokalt og nationalt.

Fortsættelse af partnerskabet vil også sikre et varigt fokus på borgerinddragelse på beskæftigelsesområdet, herunder konkrete værktøjer og tilgange, der kan anvendes i arbejdet med en mere borgerinddragende beskæftigelsesindsats. Evalueringen peger på at det er vanskeligt at måle et hurtigt afkast på indsatserne. Projektinitiativerne kan i højere grad ses som en langvarig investering, der giver et løbende afkast.

Konkrete værktøjer der tilbydes gennem fortsættelse i partnerskabet er for eksempel:

- **Forskerbesøg:** Forskerne, der er tilknyttet CUBB, vil være tilstede i kommunen 4 gange årligt, for at understøtte kommunens udvikling og forskernes vidensindsamling.
- **Lederseminar:** Der afholdes lederseminar med henblik på vidensformidling, tværgående sammenhænge i projektet samt styrkelse af det ledelsesmæssige fokus i CUBB som partnerkommunerne.
- **Vidensmæglerseminarer:** Vidensmæglerseminarerne sikrer den løbende vidensformidling i projektet, og er dermed også bidragende til vidensproduktion mellem parterne. Der afholdes 2 vidensmæglerseminarer pr. år.

Administration anbefaler at fortsætte i CUBB partnerskabet sammen med Aalborg Universitet og de 6 øvrige kommuner. Anbefalinger kommer med afsæt i ønsket om at højne borgerens tilfredshed og den reelle inddragelse af borgeren. Partnerskabet vil kunne understøtte og fastholde udviklingen på alle temaer og niveauer i fagområdet.

Hvis Mariagerfjord Kommune fortsætter i CUBB partnerskabet vil fagområdet udvide målgruppen fra kun at deltage med de afdelinger, der hjælper udsatte målgrupper, til at gælde for alle afdelinger i Arbejdsmarked og Uddannelse. Dette vil understøtte arbejdet med at skabe en samlet kulturudvikling.

CUBB har været et af de største eksperimenter på beskæftigelsesområdet i nyere tid, og et nyt partnerskab uden fondsmidler vil være et nybrud i samarbejdet mellem forskning og praksis.

Økonomi

Partnerskabet har frem til juni 2024 været delvist finansieret af fondsmidler fra den A. P. Møllerske Støttefond. Mariagerfjord Kommunes bidrag har gennem hele perioden været 250.000 kr. årligt, og det er fortsat bidraget frem til marts 2025. Det har været finansieret inden for rammen.

Hvis Mariagerfjord Kommune vælger fortsat deltagelse i partnerskabet vil de nye indholdsmæssige rammer gælde fra 1. september 2024. Den årlige finansiering fra marts 2025 vil være 301.775 kr. og vil fortsat blive finansieret indenfor rammen. De øvrige kommuner bidrager efter kommunestørrelse og Aalborg Universitet bidrager også til partnerskabet.

Forskningsprojektet løber indtil aftalen opsiges. Det vil være muligt for Mariagerfjord Kommune at udtræde af aftalen med løbende måned plus 12 måneders varsel.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 77: Status på FGU 2024

00.15.00-A00-7-21

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) blev etableret i 2019. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres årligt om status med henblik på at fastholde og udvikle samarbejdet med FGU Himmerland.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1) At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

FGU-Uddannelsen

Den forberedende grunduddannelse (FGU) er for unge under 25 år, som af forskellige årsager ikke har gennemført eller ikke er klar til at gå i gang med en ungdomsuddannelse og som heller ikke er i job. Man kan tilknyttes uddannelsen i op til to år.

Uddannelsen består af et basisforløb samt tre spor: almen grunduddannelse (AGU), produktionsgrunduddannelse (PGU) og erhvervsgrunduddannelse (EGU).

Basisforløbet er for unge, der har brug for et kortere forløb eller som er begyndt uden for de to årlige optag. Det faglige indhold tilpasses, så det lægger op til det spor, eleven efterfølgende skal optages på. Efter afsluttet FGU kan den unge fortsætte på en erhvervsuddannelse, gymnasiet eller i job.

FGU blev etableret på baggrund af den politiske aftale "Bedre veje til uddannelse og job", som blev vedtaget i 2017. I 2019 blev der etableret 27 FGU-institutioner, som betjener i alt 85 skoler fordelt i hele Danmark.

Ny FGU-aftale 2023

FGU-institutionernes økonomi og det faglige niveau har været udfordret siden opstarten i august 2019, fordi der har været et markant lavere antal elever end forventet.

I efteråret 2023 blev der derfor indgået en aftale, som giver et varigt økonomisk løft til FGU-institutionerne. Det udmøntes som et generelt løft af takster og et grundtilskud pr. institution. Samtidig ændres kommunernes finansiering fra cirka 65 procent af de faktiske udgifter pr. årselev til cirka 45 procent. Taksterne fastsættes af Børne- og Undervisningsministeriet. Opkrævningen sker forskudt én gang årligt i juli måned. Elevoptag i 2023 afregnes i 2024.

Aftalen omhandler blandt andet:

- Styrket erhvervsgrunduddannelse (EGU) bl.a. gennem tilskudsloft
- Fra 2024 øget udslusningstilskud til FGU-institutioner, som i særlig grad får de unge videre i uddannelse eller beskæftigelse
- Styrkelse af vejledning om FGU i grundskolen
- Styrkede overgange (mulighed for målgruppe vurdering i 9. klasse og brobygning i 9. og 10. klasse)
- Samarbejde med kommunerne om gode overgange

Aftalen er vedlagt i bilag.

Udvikling i elevtallene

I perioden 2020 til 2023 har der på landsplan været et faldende elevtal på FGU-uddannelserne. Dette ses også på optaget af elever på FGU-Himmerland, hvor der hvert år siden etableringen er set et fald i antallet af ny-indskrevne FGU-elever. I skoleåret 2023-2024 er udviklingen dog vendt, hvor der er sket en moderat stigning i antallet af nyindskrevne FGU-elever fra andre kommuner.

Lige som de forrige år har FGU Himmerland fortsat en høj andel af elever med psykiske diagnoser kombineret med faglige, personlige og sociale udfordringer. FGU-eleverne afspejler den generelle udvikling, der ses blandt de unge i forhold til blandt andet trivsel.

For at hjælpe de unge godt i gang, er der udviklet et tæt samarbejde mellem FGU-Himmerland og den kommunale ungeindsats (KUI) omkring den gode opstart, opfølgning, fastholdelse og løbende tilpasning af den enkelte elevs mål.

Udslusede FGU-elever

I perioden 1/8-2023 til 31/7-2024 er der i alt udsluset 73 FGU-elever fra Mariagerfjord Kommune:

- 19 er udsluset til ordinær uddannelse
- 14 er gået i beskæftigelse
- Under 5 er skiftet til en anden uddannelse eller anden FGU-institution
- 29 er stoppet af kendte årsager (værnepligt, graviditet, anden aktivitet på uddannelseshjælp)
- 9 er udsluset til KUI af andre årsager

Udviklingen i elevtal og udslusede elever ses i Tabel 1-3 i det vedlagte bilag.

EGU-elever

EGU-eleverne er i et forløb, som veksler mellem praktik i en lokal virksomhed og skoleforløb på FGU Himmerland med henblik på beskæftigelse eller ordinær uddannelse.

I skoleåret 2023/2024 er der sket en lille stigning i antallet af nyindskrevne i forhold til de øvrige år. Samlet set er der indskrevet 25 EGU-elever på FGU Himmerland, Hobro, hvoraf de 21 elever kommer fra Mariagerfjord Kommune.

Udslusede EGU-elever

Fra 1/8-23 til 31/7-24 er der udsluset fem EGU-elever. På grund af det lave antal afsluttede, kan det kun oplyses, at de er afsluttet til en erhvervsuddannelse, fuldtidsbeskæftigelse eller afsluttet af andre årsager.

Udviklingen i elevtal og udslusede elever ses i Tabel 4 og 5 i vedlagte bilag.

Besøg af statens FGU-rejsehold

Rejseholdet er etableret af Børne- og Undervisningsministeriet og KL. Rejseholdet skal understøtte samarbejdet mellem FGU-institutionerne og den kommunale ungeindsats (KUI), skabe dialog om udfordringer og muligheder i det lokale samarbejde, udbrede erfaringer og bedste praksis på tværs af kommuner og FGU-institutioner og bringe viden om status på implementeringen af FGU-aftalen. Modellen afprøves i samarbejde med lærere og pædagogisk personale på udvalgte institutioner frem mod 2026 og skal understøtte løbende kompetenceudvikling.

FGU Himmerland havde i foråret 2024 besøg af rejseholdet bestående af Formand for Danske SOSU-skoler Per B. Christensen og Børne- og ungedirektør i Vejle Kommune Claus Svold.

Repræsentanter fra Mariagerfjord, Vesthimmerland og Rebild kommuner samt FGU Himmerland deltog i besøget. Besøget omhandlede dels en gennemgang af data vedr. elevtilgang og overgange, dels drøftelser omkring samarbejdet mellem FGU Himmerland og de tre kommuner. Rejseholdet roste FGU Himmerland og de samarbejdende kommuner for at det gode samarbejde på tværs af institutionerne og med det lokale arbejdsmarked – erfaringer, de ville tage videre til andre kommuner.

FGU Himmerland har i skoleåret 2022/2023 haft landets højeste andel af FGU-elever, der er overgået til beskæftigelse eller uddannelse fire måneder efter et afsluttet forløb. Andelen ligger på 61,9 procent og er næsten 16 procent højere end landsgennemsnittet, der ligger på 46,2 procent.

Se kommunernes fordeling i Tabel 6 i vedlagte bilag.

Årsagen til de gode resultater kan sandsynligvis findes i det tætte samarbejde mellem FGU Himmerland, KUI Mariagerfjord, Rebild og Vesthimmerland og virksomhederne i lokalområderne. Samarbejdet giver viden om virksomhedernes behov og gør det muligt at matche eleverne med de rette virksomheder.

Samarbejde og fokusområder

Siden etableringen af FGU og KUI i 2019 er der etableret et samarbejde på ledelses- og vejlederniveau mellem FGU Himmerland og Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands Kommuner.

Projekt ”Udviklingen af det tværprofessionelle samarbejde mellem FGU Himmerland og KUI Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands Kommuner” afsluttes i 2025, men allerede nu kan det konkluderes, at samarbejdet mellem FGU og KUI Mariagerfjord er velfungerende. Projektet blev i 2023 udvidet til at omfatte en undersøgelse af, hvordan de unge oplever samarbejdet. Resultaterne af analysen foreligger nu.

Eleverne oplever, at KUI og FGU samarbejder godt omkring opstartsfasen og FGU Himmerland opleves som et godt sted at være, hvor der bliver lyttet til elevernes behov og hvor lærerne er opmærksomme på trivslen. KUI og FGU Himmerland har taget hånd om de ønsker til forbedret information, som undersøgelsen pegede på.

FGU Himmerlands fokusområder 2023/2024

- Øget tilgang af unge, som vurderes imellem STU- og FGU-målgrupperne
- Alt personale er efteruddannet i forhold til unge med diagnoser og andre udfordringer
- Styrket virksomhedssamarbejde
- Styrket EGU-indsats

FGU Himmerlands indsatser og projekter

- Deltagelse fra 2023 til 2026 i projektet ”Fra FGU til EUD” i samarbejde med de øvrige nordjyske FGU-institutioner og erhvervsskoler. Indsatserne i projektet skal styrke overgangen fra FGU til erhvervsuddannelse (EUD) gennem afklaring, gensidige besøg og øget støtte fra både FGU og erhvervsskole således, at de unge lykkes bedre med at blive fastholdt i erhvervsuddannelserne.
- Fortsat udvikling af det inkluderende og ordblindevenlige undervisningsmiljø blandt andet gennem indsatser under ordblindepakke IV og V.
- Fortsat udvikling af et tæt lokalt samarbejde med virksomheder og andre aktører med fokus på EGU, ordinær beskæftigelse eller EUD lærepladser.
- Opkvalificering af udvalgte værkstedslærere med særlig opmærksomhed på synlig læring, struktur og evaluering af elevernes arbejde i en hverdag med produktion.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Data vedr. FGU og EGU-elever på FGU Himmerland, Hobro 2023-24

231121-Aftaletekst-FGU

Punkt 78: Orientering om forenkling af sygedagpengesystemet 2025

15.00.00-G01-976-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Regeringen og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet har indgået en aftale om at forenkle og målrette sygedagpengesystemet til gavn for den enkelte borger. Der gives en orientering om det væsentligste indhold i aftalen, som forventes at træde i kraft 1. januar 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I marts 2024 blev et bredt flertal i Folketinget enige om en aftale, der skal målrette og forenkle dele af sygedagpengesystemet til gavn for den enkelte borger. Aftalen er det første skridt i arbejdet med at frisætte kommunerne på beskæftigelsesområdet og bygger blandt andet på frikommuneforsøget, hvor de nordjyske kommuner har haft gode erfaringer med at bruge både rehabiliteringsteams og lægeattester mere fleksibelt.

Aftalen har været i høring i august 2024, lovforslaget fremsættes i november i Folketinget med forventet ikrafttræden 1. januar 2025.

Aftalen indeholder følgende fire fokusområder, der skal sikre:

- En større målretning i mødet med systemet
- Mere værdighed i samarbejdet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserede læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Fokusområderne udmøntes i ti initiativer

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams

Kommunerne får mulighed for mere fleksibel brug af rehabiliteringsteamet og sager om jobafklaringsforløb skal kun forelægges rehabiliteringsteamet, hvis kommunen vurderer, at det er hensigtsmæssigt.

Med den nuværende lovgivning skal alle sager vedrørende jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension behandles i rehabiliteringsteamet.

2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams

Kommunerne skal sammensætte repræsentationen i rehabiliteringsteamet ud fra behovene for faglighed i hver enkelt sag. Dette vil gælde alle sager, der skal forelægges rehabiliteringsteamet.

Med den nuværende lovgivning skal der altid være kommunale repræsentanter fra beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og evt. uddannelsesområdet samt en sundhedskoordinator fra regionen). Mariagerfjord Kommune er frikommune og anvender allerede fleksibel repræsentation i rehabiliteringsteamet.

3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering

Deltagelse i Mestringsforløb gives fremover efter en individuel vurdering.

Med den nuværende lovgivning har sygemeldte, der forventes sygemeldte i mere end 8 uger ret til at blive tilbudt et Mestringsforløb.

4. Forenkling af visitationskategorierne

Visitationskategorierne nedsættes fra tre til to. Kategori 3 (sygemeldte med behov for tværfaglig indsats) afskaffes, men

der kan fortsat tilbydes en tværfaglig indsats efter behov.

Med den nuværende lovgivning er der tre visitationskategorier:

Kategori 1: Forventet raskmelding inden for otte uger fra første fravær dato. Kategori 2: Forventet sygemelding i over otte uger, men med et klart og forudsigeligt behandlingsforløb samt Kategori 3: Uafklaret sygdomsperiode ved diffus uafklaret sygdom og/eller udfordringer ud over sygdom.

5. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse

Kravet om mindst fire samtaler i det første halve år afskaffes og kommunen kan undlade kontakt til arbejdsgiver for sygemeldte med kortvarige og ukomplicerede forløb, når det vurderes hensigtsmæssigt, at borger selv tager kontakt.

Med den nuværende lovgivning skal der afholdes fire samtaler indenfor de første 22 uger og Jobcentret skal ved første opfølgning senest 8 uger efter første sygedag i dialog med arbejdsgiver om muligheden for, at den sygemeldte kan vende helt eller delvist tilbage i jobbet.

"Min Plan" for sygemeldte, der er i beskæftigelse afskaffes.

Med den nuværende lovgivning skal alle, som er sygemeldt i mere end otte uger, i samarbejde med jobcenteret udarbejde en aftale. "Min plan" beskriver, hvad der skal til og hvilken støtte borgeren har brug for, for at vende tilbage på arbejdsmarkedet.

6. Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorligt syge

Vejledningen om kontakten til borgere omfattet af standby-ordningen bliver præciseret for at sikre mere ensartet praksis på tværs af kommunerne.

Vejledningen om standby-ordningen skal tydeliggøre reglerne for kontakten til de alvorligt sygemeldte på ordningen. Ved revision af sygedagpengområdet har det vist sig, at der er variation i praksis på tværs af kommunerne. Derfor skal vejledningen præciseres.

Standby-ordningen betyder, at kommunens opfølgning kan ske uden kontakt til den sygemeldte. Ordningen er beregnet til situationer med alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbreds situation.

7. Forenkling af "Mit sygefravær"

Undersøgelse iværksættes med henblik på at forenkle "Mit sygefravær".

"Mit Sygefravær" er borgerens første møde med sygedagpengesystemet, men mange har svært ved at se formålet og værdien i de mange oplysninger, de skal give til "Mit Sygefravær", derfor undersøges muligheden for en forenkling af systemet.

8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere

Der iværksættes en undersøgelse af, hvordan borgeren kan få adgang til at se egne lægeattester ét sted.

Forligskredsen har en ambition om, at borgeren kan få større indsigt og kendskab til vigtige oplysninger i egen sag. På sygedagpengområdet er det især vigtigt at kunne se ens egne lægeattester. Derfor iværksættes undersøgelsen.

9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester

Kravet om indhentelse af LÆ265 i alle sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet, afskaffes.

I dag er det et lovgivningskrav, at der skal indhentes lægeattest LÆ 265 fra praktiserende læge, inden en sag kan behandles i rehabiliteringsteamet. Dette er uanset hvilken lægelig dokumentation, der i øvrigt ligger i sagen.

10. Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester

Det undersøges om det er muligt at ændre i kommunens anmodningsblanketter, så lægerne får lettere ved at gennemskue, hvad oplysningerne i lægeattesten skal bruges til. Bedre kommunikation kan understøtte, at der træffes den rigtige beslutning i borgerens sag.

Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

De større strukturelle ændringer af systemet og den aktive indsats for sygedagpengemodtagere afventer reformen af hele beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Det forventes, at der med aftalen er en administrativ besparelse på 79 millioner kroner årligt fra 2025 og frem.

Besparelsen vil indgå i de 3 milliarder kroner, der skal spares i beskæftigelsessystemet frem mod 2030. Økonomien er endnu ikke forhandlet med kommunerne.

Implementering af aftalen i Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er frikommune i forhold til den fleksible sammensætning af rehabiliteringsteamet og har derfor allerede gode erfaringer med at tilpasse repræsentationen afhængigt af sagens kompleksitet. Forvaltningen har nedsat en arbejdsgruppe, som skal sikre implementeringen af den nye sygedagpengeaftale og sikre en god proces for de borgere, som omfattes af de nye regler.

Aftalen er vedlagt i bilag. På mødet præsenteres en case.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet 2024

Punkt 79: Orientering om status for arbejdet med Socialkompas

27.00.00-G01-85-24

Forventet sagsgang

UBF/UAU/USO/UKF

Anledning

Mariagerfjord Kommune og Frivilligcenter Mariagerfjord har i samarbejde indsendt interessetilkendegivelse til FriSe. Udvalgene orienteres om plan for implementering af Socialkompas.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller til udvalgene:

1. At orientering tages til efterretning.

Beslutning fra Udvalget for Børn og Familie, den 1. oktober 2024, punkt 102:

Taget til efterretning.

Inddragelse

Når Socialkompas er taget i brug, vil der ske orientering af Handicapråd og Seniorråd.

Sagsfremstilling

Mariagerfjord Kommune har i dag ikke et samlet elektronisk overblik over, hvilke tilbud der findes til borgere i forskellige målgrupper og livssituationer. Det kan derfor være udfordrende for borgere, pårørende og fagpersonale at orientere sig i Mariagerfjord Kommunes tilbud med socialt sigte.

Behovet går på tværs af fagenheder og civilsamfund, og er desuden at finde i både kommunens ungestrategi og visionsarbejdet for Social, Sundhed og Omsorg. Senest er der i budgetaftalen 2024 indskrevet en beslutning om, at ”Der laves et lettilgængeligt elektronisk overblik med søgefunktion, så den enkelte fagprofessionelle eller borger kan finde de rette tilbud, når de står med et barn/en ung/forældre, med en specifik problemstilling.” Med overblikket ønskes at lette processen for borgere, pårørende og fagpersonale, som skal orientere sig i sociale tilbud i kommunen.

Administrationen har undersøgt flere platforme og har på den baggrund besluttet at arbejde videre med Socialkompas. Socialkompas er oprindeligt udviklet af Frivilligcenter Aarhus i samarbejde med Aarhus kommune i 2020/21. FriSe (Frivilligcentre & Selvhjælp Danmark) har via Finanslovsmidler fået ansvaret for at udbrede Socialkompas lokalt i 40 kommuner i løbet af 2022 og frem mod 2026. Socialkompas er i dag taget i brug eller er på vej til at blive det i 37 kommuner.

Socialkompas skal bidrage til et lettilgængeligt elektronisk overblik med søgefunktion, så den enkelte borger eller fagprofessionelle kan finde de rette sociale tilbud, når de har behov for det.

Målgruppen for selve platformen er borgere, pårørende, medarbejdere m.fl. med tilhør til Mariagerfjord Kommune. Sekundær målgruppe er tilbudsejere – både (frivillige) organisationer samt kommunale med tilbud med et socialt fokus.

Overblik over tilbud på www.mariagerfjord.socialkompas.dk

Der er i andet kvartal af 2024 påbegyndt oprettelse af tilbud og dette arbejde vil fortsætte frem mod primo 2025, hvor platformen forventes at være i drift.

Der er orienteret om Socialkompas til Frivillig Fredag ultimo september, hvor frivillige har fået kendskab til platformen og dens muligheder.

Når tilbud er oprettet og Socialkompas er i drift, vil der i januar 2025 ske kommunikationstiltag for, at de beskrevne målgrupper får kendskab til platformen.

I 2026 vil der ske evaluering af platformen.

Der er igangsat et tæt samarbejde med Frivilligcenter Mariagerfjord, som i en periode får tilskud fra Mariagerfjord Kommune til at varetage opgaven med ikke-kommunale tilbud.

De stående udvalg vil blive orienteret om arbejdet med Socialkompasset i 2025 - samt i primo 2027, når der foreligger en evaluering.

Økonomi

Udgifter forbundet med Socialkompasset dækkes af en ekstern donation tilgået til Mariagerfjord Kommune med det formål at understøtte aktiviteter indenfor det sociale område. Brugen af Socialkompasset evalueres efter 2 år.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 80: Kommunekvoter for flygtninge 2025

03.25.00-G01-1-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres om kommunekvoterne for flygtninge i Region Nordjylland i 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ifølge integrationsloven, skal Udlændingestyrelsen hvert år udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen forventer at give opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet). Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten.

Det er vanskeligt at foretage et skøn over antallet af visiteringer, da indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned, afhængigt af flygtningestrømmenes bevægelser, globalt og regionalt. Landstallet kan derfor ændres i løbet af året.

Personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven), indgår ikke i landstallet.

Udlændingestyrelsen udmeldte 29. april 2024 landstallet og regionskvoterne til KL og de fem kommunekontaktråd (KKR).

Styrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2025 vil blive givet opholdstilladelse til 600 flygtninge, som vil blive visiteret til kommunerne. KKR Nordjylland skal heraf fordele 81 til de nordjyske kommuner.

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for at modtage flygtninge. Læsø kvote har været fordelt på de øvrige nordjyske kommuner.

KKR Nordjylland aftalte på møde 21. juni 2024, at Hjørring Kommune i 2025 aftager Læsø Kommunes kvote således, at Hjørring modtager 12 flygtninge i stedet for 11, som foreslået af Udlændingestyrelsen.

Beslutningen blev sendt til Udlændingestyrelsen, som 24. september 2024 meddelte, at KKR Nordjyllands fordeling af kvoter mellem kommunerne er godkendt.

Fordeling af kvote for Nordjylland 2025

Brønderslev	5
Frederikshavn	4
Hjørring	12
Jammerbugt	8
Læsø	0
Mariagerfjord	7
Morsø	3
Rebild	9
Thisted	4
Vesthimmerland	3
Aalborg	26
Samlet	81

Fordrevne fra Ukraine

Personer, som søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven) fordeles efter reglerne i særloven samt efter reglerne i den gældende bekendtgørelse om forholdsmæssige kommunetal til fordeling af personer omfattet af lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er

fordrevet fra Ukraine. Særloven er forlænget til og med 17. marts 2025. Der er ikke taget stilling til yderligere forlængelse.

Brev fra Udlændingestyrelsen er vedlagt i bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Kommunekvoter for 2025

Punkt 81: orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til udvalget:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalgets rulleplan 2024 - næstkommende møde.

Nordjysk Unge konference '24 - En plads i livet (NEET-konference). 4. december kl. 9-15, Idrætscenter Vendsyssel i Vrå.
Tilmelding senest 24. november via nemtilmeld.dk.

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked orienterede om møde vedr. ekspertudvalgets anbefalinger afholdt hos STAR.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årsrulleplan 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse_oktober

Punkt 82: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Ingen bemærkning.

Punkt 83: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23

Ingen bemærkning.