

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 01-06-2023

Mødedato Torsdag d. 01. juni 2023 kl. 16:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	3
Opsamling på temadag om Beskæftigelsesplan 2024-2027.....	4
Planlægning af virksomhedsbesøg.....	6
Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes brug af sanktioner.....	7
Status på CUBB.....	9
Tilsyn med Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. 2020-2022.....	11
Orienteringssager.....	12
Eventuelt.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 44: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 45: Opsamling på temadag om Beskæftigelsesplan 2024-2027

15.00.00-A00-2-23

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget samler op på temadagen 9. maj, som havde til formål at kickstarte arbejdet med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2024-2027.

På mødet faciliteres en proces, som bliver udvalgets første skridt i udarbejdelsen af en ny beskæftigelsesplan.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At der samles op på temadagen.
2. At de overordnede rammer for Beskæftigelsesplan 2024-2027 fastlægges.

Inddragelse

Repræsentanter fra det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, a-kasserne og råd var inviteret til at deltage i temadagen.

Sagsfremstilling

9. maj var repræsentanter fra det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, a-kasserne, råd og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samlet for at drøfte muligheder og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og i den lokale beskæftigelsesindsats.

Programmet bød på et indlæg fra Direktør Anders Stryhn fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, som pegede på, at der har været en mindre nedgang i beskæftigelsen i Mariagerfjord Kommune fra 2022 til 2023. Det betyder, at man i Mariagerfjord Kommune - modsat gennemsnittet for Region Nordjylland - endnu ikke har nået samme niveau som før finanskrisen. Dog er beskæftigelsen på et højt niveau.

Der har desuden fra 2022 til 2023 været en mindre stigning i ledigheden i kommunen. Mariagerfjord Kommune har dog fortsat en lav ledighedsprocent - som også er lavere end gennemsnittet for Region Nordjylland.

Der blev desuden peget på en vanskelig rekrutteringssituation, hvor der fra tredje kvartal 2021 til fjerde kvartal 2022 var flere opslåede stillinger end fuldtidsledige i kommunen. Dertil kommer, at gruppen af ledige ikke nødvendigvis matcher de efterspurgte kompetencer. Der er særlig efterspørgsel efter arbejdskraft indenfor velfærdsområderne.

I perioden frem mod 2030 forventes endvidere et fald på cirka 1500 personer i den arbejdsdygtige alder, det betyder blandt andet, at gruppen af faglærte bliver mindre.

Der var et indlæg af Professor Flemming Larsen fra Aalborg Universitet, som gav perspektiver på, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen. Han kom blandt andet ind på vigtigheden af inddragelsen af borgeren, fokus på hele borgerens liv, god kommunikation, troen på borger og nye kompetencer hos de fagprofessionelle.

Sidste inspirationsindlæg kom fra Lisa Bech, konsulent i Mariagerfjord Kommune, der havde interviewet en række borgere, der har erfaring med den lokale beskæftigelsesindsats. Der var i indlægget ligeledes nedslag fra de årlige borgertilfredshedsmålinger. Tilfredshedsmålingerne har over tid vist overvejende stor tilfredshed med mødet med Jobcenter Mariagerfjord. Herunder en god service og en venlig tone. Dog er der forbedringspotentiale blandt andet i forhold til motivation. De interviewede borgere gav udtryk for et ønske om at blive mødt som menneske, at der skal lyttes til deres drømme, men med et realistisk perspektiv og at sagsbehandler skal have et kendskab til diagnoser. Borgerne gav ligeledes udtryk for, at det vil være godt at have en fast sagsbehandler, som følger borgeren hele vejen; at der er en økonomisk "gulerod" ved aktivering; at der er mere frihed; at civilsamfundet bliver tænkt mere ind.

Som optakt til en drøftelse i grupper, gav udvalgsformand Edin Hajder en introduktion til Udvalgets fire temaer under Byrådets visioner. De fire fokusområder er:

- Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord
- Det skal være attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord
- Alle skal have mulighed for at bidrage
- Unge skal opleve sammenhæng

Efter oplægget drøftede grupperne følgende spørgsmål:

- Hvordan sikres kvalificeret arbejdskraft?
- Hvordan skabes et match for alle på arbejdsmarkedet

Drøftelserne er samlet i det vedlagte bilag.

På mødet faciliteres en proces, som bliver Udvalgets første skridt i udarbejdelsen af en ny beskæftigelsesplan. På baggrund af opsamlingen fra temadagen og Udvalgets visioner, skal Udvalget indkredse centrale temaer og fokusområder for den kommende beskæftigelsesplan.

Udvalget skal ligeledes drøfte, hvilken form beskæftigelsesplanen skal have.

Efter Udvalgets drøftelser udarbejder Forvaltningen et udkast til beskæftigelsesplanen, som vil blive behandlet på et kommende udvalgs møde med henblik på en høringsfase samt politisk godkendelse inden årsskiftet.

Beslutning

1. Udvalget samlede op på temadagen.
2. Udvalget drøftede de overordnede rammer for beskæftigelsesplanen.

Punkt 46: Planlægning af virksomhedsbesøg

15.00.00-P35-1-18

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

I arbejdet med Byrådets vision Vækst og udvikling: Erhvervsvenlig, har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse prioriteret fokusområdet ”Det skal være attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord Kommune”. Derfor ønsker udvalget at besøge en virksomhed i forbindelse med udvalgs mødet 10. august 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At programmet for besøget drøftes.

Sagsfremstilling

Der er aftalt et besøg i Idrætscenteret, Amerikavej 22, 9500 Hobro. Virksomheden besøges forud for udvalgs mødet og det resterende udvalgs møde afholdes på Korsgade 2 i Hobro.

Idrætscenteret samarbejder med Jobcenteret og Virksomhedsservice omkring især udsatte voksne og inddrager det sociale ansvar i dette arbejde. Man har blandt andet ansat personer i ordinære job og i fleksjob.

Der afsættes en time til rundvisning inklusiv et oplæg fra virksomheden. Oplægget giver en introduktion til virksomheden og til samarbejdet med Jobcenteret. Der lægges desuden op til en drøftelse af, hvordan det kan blive endnu mere attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord Kommune.

Forvaltningen anbefaler, at Idrætscenteret forud for mødet får tilsendt materiale om udvalgets fokusområde således, at man har mulighed for at overveje, hvad man i Idrætscenteret ser som de vigtigste parametre for at det skal blive mere attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord Kommune.

På baggrund af udvalgets drøftelse udarbejder Forvaltningen et program for besøget.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 47: Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes brug af sanktioner

15.20.00-A53-1-22

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Mariagerfjord Kommune har bidraget med sager til Ankestyrelsens praksisundersøgelse om skærpet rådighedssanktion efter aktivlovens § 40a, stk. 1. Der er en forpligtigelse til at behandle undersøgelsen politisk.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At praksisundersøgelsen drøftes.

Sagsfremstilling

Mariagerfjord Kommune blev 21. april 2023 orienteret af Ankestyrelsen om, at Ankestyrelsen har gennemført og offentliggjort en praksisundersøgelse om kommunernes afgørelser om sanktioner. Undersøgelsen belyser udvalgte kommuners praksis i sager, hvor der er truffet afgørelse om skærpet rådighedssanktion efter § 40 a i lov om aktiv socialpolitik over for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Ankestyrelsens undersøgelser af kommunens praksis skal behandles politisk, jævnfør retssikkerhedslovens § 79 a, stk. 1. Kommunerne skulle indenfor tre måneder orientere Ankestyrelsen om den politiske behandling af undersøgelsen, herunder hvilke foranstaltninger, det er besluttet at iværksætte. Mariagerfjord Kommune har orienteret Ankestyrelsen om tiltag med mere indenfor tidsfristen.

Skærpet rådighedssanktion efter § 40 a i Lov om aktiv socialpolitik betyder, at borgere, som konkret vurderes med sin adfærd at udvise manglende vilje til at stå til rådighed for arbejde, uddannelse, tilbud mv. kan gives en skærpet rådighedssanktion, hvis de tidligere har fået en afgørelse om sanktion. Eksempelvis hvis de er udeblevet fra tilbud eller jobsamtale, hvis en borger har afvist et tilbud, eller er blevet pålagt en af de øvrige sanktioner, der findes i Lov om en aktiv socialpolitik. Der vil oftest være tale om flere sanktioner inden for en kortere periode, da det er en meget indgribende sanktion.

Den skærpede rådighedssanktion medfører, at borgerens hjælp ophører i en, to eller tre måneder afhængig af graden og omfanget af forseelserne. Borgeren skal have tilbud efter LAB (Lov om aktiv beskæftigelsesindsats), daglige samtaler eller pligt til at møde dagligt i jobcentret og modtager ydelse for de dage, borgeren har fremmøde.

Resultaterne af praksisundersøgelsen viser, at 85 procent af sagerne ville blive ændret, hvis afgørelsen var blevet påklaget til Ankestyrelsen. I sager vedrørende aktivitetsparate borgere ville Ankestyrelsen omgøre alle sager.

Mariagerfjord har deltaget med to sager vedrørende jobparate borgere. Begge sager ville Ankestyrelsen have omgjort, hvis borgerne havde klaget over afgørelsen.

I Mariagerfjord Kommune blev det tydeligt allerede i slutningen af februar 2023, at der var udfordringer med brugen af skærpet rådighedssanktion. Dette blev opdaget på baggrund af en række spørgsmål fra sagsbehandlere til fagkonsulenter om emnet, og i den forbindelse en gennemgang af sager. Det blev på baggrund af dette besluttet at lave tiltag på området.

Forvaltningen har igangsat følgende tiltag:

- Der er i marts og april 2023 gennemført undervisning i brugen af skærpet sanktion for alle beskæftigelsesmedarbejdere, der arbejder med målgrupper, hvor brugen af skærpet sanktion er et redskab.
- Der er nedsat en sanktionsgruppe, bestående af medarbejderrepræsentanter fra de afdelinger, der kan gøre brug af skærpet sanktion, samt en repræsentant fra Ydelsesservice og en fagkonsulent. Gruppen mødes fremadrettet en gang om måneden for at sikre, at skærpet sanktion bruges lovmedholdeligt og ensartet i de respektive afdelinger.
- I løbet af efteråret 2023 gennemføres tematisyn på brugen af skærpet sanktion for at sikre, at ensartetheden og den lovmedholdelige brug af skærpet sanktion er implementeret i afdelingerne.

Brev fra Ankestyrelsen er vedlagt i bilag.

Undersøgelsen kan læses på Ankestyrelsens hjemmeside: <https://ast.dk/publikationer/sanktioner-2-praksisundersogelse-om-skaerpet-radighedssanktion-nar-borgeren-udviser-en-manglende-vilje-til-at-sta-til-radighed>

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Brev fra Ankestyrelsen

Punkt 48: Status på CUBB

15.00.26-P20-1-21

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Mariagerfjord Kommune deltager i et fireårigt forskningsprojekt ved Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsats (CUBB), som hører under Aalborg Universitet.

I projektet deltager ligeledes Silkeborg, Holstebro, Vesthimmerland og Herning kommuner. Der præsenteres en status på indsatsen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev første gang orienteret om projektet hos CUBB på udvalgsmøde 8. april 2021. Udvalget modtog ligeledes en status på projektet 2. juni 2022 inklusiv bilag, som beskriver indsatsen og tilgangen til borgeren. Projektet begyndte 1. marts 2021 og afsluttes 28. februar 2025.

Indsatsen er målrettet borgere med udfordringer udover almindelig ledighed. Formålet med CUBB-projektet er at holde den nyeste viden på beskæftigelsesområdet op mod praksis med henblik på at øge borgerinddragelse og beskæftigelseseffekt netop i forhold til de udsatte målgrupper. Der er således tale om et forskningsprojekt med solid forankring i praksis på jobcentrene. Samarbejdet med CUBB blev indgået for at leve op til målsætning og ambition med beskæftigelsesplanen for 2021-2024.

Afdelingerne Job og Udvikling samt Center for Unge, Job og Udvikling er tilknyttet projektet. Som en del af dette bliver der udvekslet viden om metoder, der kan fremme beskæftigelseseffekterne for gruppen af borgere, som har udfordringer ud over almindelig ledighed.

I 2022 er der arbejdet med metoden ”gribninger”, hvor der er fokus på borgernes ressourcer. Desuden er der arbejdet med metoder til, hvordan man som sagsbehandler, jobkonsulent og arbejdsgiver kan sikre det gode match i den virksomhedsrettede indsats. I 2023 vil der blandt andet være fortsat fokus på ”Det gode match”.

Forskere fra CUBB har gennem det sidste halvandet år forsket i, hvilke elementer man skal være opmærksomme på, for at sikre gode match for udsatte ledige i virksomhedspraktikker. Forskerne har observeret flere ledige i praktik og interviewet ledige, jobkonsulenter og arbejdsgivere. Resultatet af forskningen har vist, at der er flere opmærksomhedspunkter, man skal være bevidst om, når man arbejder med det gode match i virksomhedspraktikker.

Følgende opmærksomhedspunkter er afdækket:

- Funktionelt match – Kompetencer/evner skal matche jobfunktionen
- Socialt match – Sociale kompetencer til at indgå i et arbejdsmiljø
- Praktisk match – Det skal eksempelvis sikres, at mulighed for transport er afklaret
- Relationelt match – Gode relationer til nærmeste kollegaer
- Interessebåret match – Den ledige har interesse i jobområdet

Opdagelserne har vist, at det gode match for udsatte ledige i høj grad udvikles over tid. Det vil derfor være et løbende fokus i opfølgningen på virksomhedspraktikker. Vidensdeling om sikring af det gode match sker løbende via besøg og dialog med CUBB. Denne vidensdeling harmonerer med regeringens nytænkning af beskæftigelsesindsatsen med øget prioritering af den virksomhedsrettede indsats.

Deltagelse i CUBB-forløbet er med til at understøtte målene i Beskæftigelsesplanen, hvor borgere og virksomheder skal mødes med god kvalitet i indsatsen, og indsatsen baseres på seneste viden om, hvad der virker på beskæftigelsesområdet.

Viden og tilgange er integreret i kompetenceudvikling af medarbejdere i 2023, som ligeledes understøtter relevant vidensdeling på tværs af afdelingerne i Jobcenter og Center for Unge, Job og Udvikling.

Uddybende beskrivelse af CUBB-projektet er vedlagt i bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 49: Tilsyn med Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. 2020-2022

54.15.00-K09-1-22

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Styrelsen for International Rekruttering og Integration har sendt tilbagemelding på Mariagerfjord Kommunes afrapportering af tilsynet med Danskuddannelserne 2020-2022.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det fremgår af bekendtgørelsen for "Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl." at de driftsansvarlige kommuner hvert andet år skal indsende en rapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om det førte tilsyn og udviklingen på området.

Tilsynet omfatter et pædagogisk, administrativt og økonomisk tilsyn.

Rapporten skal indeholde en beskrivelse af, hvordan tilsynet har været ført og skal forholde sig til data om undervisningens aktiviteter og prøveresultater.

Ved udarbejdelse af rapporten skal kommunen inddrage personale med pædagogiske kompetencer i dansk som andetsprog for voksne udlændinge i opfølgning og vurderingen af undervisningens kvalitet.

Styrelsens vurdering af tilsynet 2020-2022

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har gennemgået Mariagerfjord Kommunes indsendte tilsynsrapport vedr. tilsynet med kommunens udbyder af danskundervisning december 2020 til december 2022.

Det er SIRIs overordnede vurdering, at tilsynet føres meget tilfredsstillende.

Rammerne for tilsynet er i overensstemmelse med gældende regler og retningslinjer, og kompetencerne i tilsynet lever op til kravene.

SIRI har ingen bemærkninger til det samlede tilsyn.

Tilsynsrapporten er vedlagt i lukket bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 50: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Generel orientering til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalgsformand Edin Hajder (A) orienterede om ledelsessituationen på FGU Himmerland.

Årsrulleplan 2023 - for næstkommende møde.

Beslutning

Taget til orientering.

Punkt 51: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 52: Underskriftsark

00.22.00-P35-6-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Intet at bemærke.