

# **REFERAT Handicaprådet 2022-2025 d. 26-08-2025**

**Mødedato** Tirsdag d. 26. august 2025 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 2, Ungecenter Mariagerfjord, Kirketoften 7, Hobro

## Indholdsfortegnelse

Rundvisning på Ungecenter Mariagerfjord.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Status på implementeringen af handicapstrategien.....	5
Orientering om ungestrategien og om sociale investeringer på beskæftigelsesområdet.....	9
Handicap uge - Drøftelse.....	10
Repræsentation af Handicaprådets holdninger.....	12
Fremtidig sammensætning af Foreningsrådet.....	14
Orientering fra medlemmer.....	15
Mødested for næste møde.....	16
Årshjul for Handicaprådet.....	17
Evt.....	18
Underskriftsark.....	19

## **Punkt 50: Rundvisning på Ungecenter Mariagerfjord**

27.69.48-A00-1-21

### **Forventet sagsgang**

Handicaprådet

### **Anledning**

Inden mødet er der rundvisning på Ungecenter Mariagerfjord.

### **Beslutning**

Kort rundvisning

Vedhæftet præsentation af ungecenter Mariagerfjord.

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niels Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter

### **Bilag**

2005-08-26 - Præsentation af ungecenteret for Handicaprådet.pdf

## **Punkt 51: Godkendelse af dagsorden**

27.69.48-A00-1-21

### **Forventet sagsgang**

Handicaprådet

### **Anledning**

Jf. vejledende forretningsorden, udarbejder formandskabet med sekretariatsbistand fra forvaltningen dagsorden for møder i Handicaprådet.

### **Indstilling**

Formanden indstiller til Handicaprådet:

1. At dagsorden godkendes.

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt . Punkt 55 og 56 udsættes til næste møde.

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niels Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter

# Punkt 52: Status på implementeringen af handicapstrategien

00.01.00-P22-2-23

## Forventet sagsgang

Handicaprådet

## Anledning

Byrådet godkendte 22. juni 2023 den nye handicapstrategi.

Som et led i opfølgningen skal udvalgene hvert år give en status på arbejdet med at udmøntningen af strategien.

Handicaprådet orienteres i denne sag om, hvordan Udvalget for Børn og Familie og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har arbejdet med udmøntningen af handicapstrategien i tråd med udvalgenes visioner.

## Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Handicaprådet:

1. At orienteringen om, status på Udvalget for Børn og Families udmøntning af handicapstrategien tages til efterretning
2. At orienteringen om, status på Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse udmøntning af handicapstrategien tages til efterretning

## Sagsfremstilling

Efter byrådets godkendelse af Handicapstrategien i juni 2023, foretog de enkelte fagudvalg i januar 2024 en vurdering af hvilke temaer, der er relevante at inddrage i deres respektive arbejdsområder.

Handicaprådet blev 16. april 2024 orienteret om implementeringen af handicapstrategien i fokusområderne for Udvalget for Børn og Familie og i fokusområderne for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Udmøntning af strategien i Udvalget for Børn og Familie

Udvalget for Børn og Familie valgte på udvalgsmødet den 2. januar 2024, at arbejde med udmøntningen af handicapstrategien indenfor følgende fire temaer:

- at inddrage handicapperspektivet i børn- og ungepolitikken, dette også som et led i krav fra Barnets lov.
- at der arbejdes videre med handicapstrategien, som et led i udviklingsplanen "Stærke fællesskaber med deltagelsesmuligheder for alle børn og unge"
- at der arbejdes videre med handicapstrategien ved at have fokus på læringsmiljøer, som understøtter fysiske og psykiske handicap blandt andet ved renovering/nybyggeri
- at der arbejdes videre med handicapstrategien, som et led i intentionerne i barnets lov

Udmøntningen af strategien sker gennem nedenstående konkrete initiativer og indsatser på baggrund af ovenstående ramme.

### Fokus på inddragelse af børn og unge

Der arbejdes bredt med inddragelse af børn og unge både på almenområdet og på specialområdet i dagtilbud og skoler. I forhold til specialområdet kan det eksempelvis nævnes, at både Astrup Skole og K-klassen på Arden Skole har oprettet elevråd, som giver børn og unge med særlige behov mulighed for at blive hørt og inddraget i beslutninger, som vedrører deres hverdag.

Med vedtagelsen af Barnets Lov er det fastlagt, at alle børn – uanset om de har et handicap eller ej – er ligestillede og løbende skal inddrages i alle aspekter af sagsbehandlingen. Inddragelse af børn og unge er ligeledes et fokusområde i Børn- og Ungepolitikken.

På den baggrund er der iværksat en række initiativer for at styrke inddragelsen af børn og unge. Siden lovens vedtagelse har Familierådgivningen haft stort fokus på at udvikle metoder og styrke inddragelsen i bl.a. sagsbehandlingen.

Som et led i implementeringen af Barnets Lov deltog Familierådgivningen i et forløb, understøttet af Videnscenteret for Børneinddragelse og Udsatte Børns Liv – et samarbejde mellem VIVE, Social- og Boligstyrelsen og Børns Vilkår. Forløbet havde to spor: ét opkvalificeringsforløb for alle børn- og ungerådgivere med fokus på konkrete redskaber til

inddragelse, og ét strategisk ledelsesudviklingsforløb med fokus på at udvikle et fælles koncept for inddragelse på tværs af børn- og familieområdet.

### **Fælles koncept for inddragelse**

Det fælles koncept for inddragelse af børn og unge er udviklet på tværs af Dagtilbud/Skole, PPR, Familie og Sundhedsplejen. Formålet med det tværprofessionelle koncept for inddragelse er, at skabe en fælles ramme og mindset omkring inddragelse af børn og unge både i det monofaglige og i det tværprofessionelle samarbejde mellem forskellige faggrupper, så der skabes en fælles retning for, hvordan der samarbejdes omkring inddragelse af børn og unge på hele børn og ungeområdet.

Implementeringen af konceptet er i gang, bl.a. med fokus på inddragelse på fælles ledelsesseminarer på tværs af hele børn- og familieområdet. Her deltog også relevante samarbejdspartnere fra Kultur og Fritid samt Social og Sundhed. Administrationen arbejder desuden med, hvordan alle medarbejdere på børn- og familie området kan kompetence udvikles i forhold til redskaber til inddragelse af børn og unge.

### **Udviklingsplanen "Stærke fællesskaber med deltagelsesmuligheder for alle børn og unge" og den mangfoldige folkeskole**

På PPR, dagtilbuds- og skoleområdet er der gennem de sidste år arbejdet med "Udviklingsplanen "Stærke fællesskaber med deltagelsesmulighed for alle børn og unge", hvor fokuset gennem forskellige initiativer er, at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn og unge, så alle oplever at være en del af et fællesskab herunder fokus på, at tilpasse læringsmiljøerne, så alle børn/unges forudsætninger for læring, udvikling og trivsel kan udvikles gennem fleksible rammer.

Mariagerfjord Kommune har desuden deltaget i et fælles nordjysk initiativ omkring den mangfoldige folkeskole, som har været støttet af AP Møller fonden, hvor der ligeledes har været fokus på, hvordan der kan arbejdes med udvikling af læringsmiljøer mv. med henblik på skabe deltagelsesmuligheder for alle børn og unge. De to sammenhængende initiativer arbejder således med, at skabe gode rammer for børn og unge med forskellige handicap i dagtilbud og skole. Begge initiativer er løbende overgået mere og mere til drift.

### **Fokus på læringsmiljøer, der understøtter fysiske og psykiske handicap**

Et af de indsatsområder, som Udvalget for Børn og Familie har prioriteret i forbindelse med udmøntningen af handicapstrategien, er at sikre, at nybyggeri og renoveringer i skoler i højere grad tager hensyn til børn og unge med både fysiske og psykiske handicap. Det betyder blandt andet, at der ved ombygninger skal skabes læringsmiljøer med muligheder for fx skærmning i løbet af skoledagen, stillezoner og hvileområder.

Et eksempel er renoveringen af Astrup Skole, hvor der i den kommende udformning bliver lagt særlig vægt på at tilpasse rammerne, så de i endnu højere grad understøtter elever med særlige behov og forskellige former for handicap.

I forbindelse med opdelingen af K-klassen på Arden Skole og Mariager Skole, er der igangsat renovering af lokalerne begge steder. På Mariager Skole sker renoveringen som led i etableringen af en ny specialafdeling for elever inden for autismespektret. På Arden Skole renoveres lokalerne i K-klassen. Begge steder med samme tilgang og fokus på at skabe inkluderende og tilpassede læringsmiljøer.

### **Yderligere initiativer som er relevante i forhold til udmøntningen handicapstrategien**

#### **Invest in play**

Familierådgivningen har introduceret kursusforløbet Invest in play som et tilbud til forældre med børn i alderen 2–12 år, der er i mistriivsel, udviser udadreagerende adfærd eller viser tegn på ADHD.

Forløbet er udviklet i samarbejde med ADHD-foreningen og med input fra både familier og fagpersoner, har fokus på at styrke forældrenes mestringsevne og fremme det positive samspil i familien gennem leg og positiv opmærksomhed. Målet er at styrke barnets læringsmæssige, følelsesmæssige og sociale færdigheder. Forløbet erstatter det tidligere tilbud "De utrolige år". Der er ligeledes gennemført ét særligt forløb målrettet forældre til børn med autisme.

#### **Fælles tilgang til Neurodiversitet**

Neurodiversitet anerkender de naturlige forskelle i hjerners funktion som en del af menneskets mangfoldighed. Tilgangen bygger på en forståelse og accept af, at alle mennesker har forskellige måder at tænke, lære og opleve verden på, og at alle bidrager unikt til fællesskabet og har ret til at blive mødt med forståelse og respekt. Dette gælder eksempelvis personer inden for autismespektret, herunder også Aspergers syndrom, hvor det er vigtigt at anerkende og værdsætte deres særlige perspektiver og styrker.

Der er nedsat en tværgående styregruppe bestående af chefer for fagområderne Arbejdsmarked, Uddannelse og Familie, Dagtilbud og Skole samt Social og Sundhed. Gruppen har til opgave at udarbejde anbefalinger til, hvordan der kan skabes en mere sammenhængende, tværfaglig og helhedsorienteret indsats omkring neurodiversitet.

Formålet er både at sikre en bedre sammenhæng og oplevelse af støtte for borgerne, så de føler sig set, hørt og forstået og at styrke den interne vidensdeling og skabe et fælles fagligt grundsyn på tværs af organisationen.

## Familievejledere

I november 2024 etablerede Familierådgivningen seks familievejledere, som led i en styrket forebyggende indsats for børn og unge i alderen 0-18 år. De nye vejledere erstatter indsatserne 'Tidlig indsats' (forebyggende indsats målrettet 0-3 års området) og 'UTM - de undersøgende teammøder' (et samarbejde mellem Dagtilbud/Skole og Familierådgivningen). Familievejlederne har til opgave at tilbyde en tidlig, forebyggende støtte gennem anonym rådgivning og korte samtaleforløb. Målet er at kunne handle hurtigt, når en familie eller et barn får behov for støtte og dermed forebygge yderligere problemudvikling. Børn/unge med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser og deres forældre kan på lige fod med andre børn/unge familier få støtte og vejledning til de problematikker, som de kan være i. Der er tilknyttet tre Familievejledere til dagtilbudsområdet og tre til skoleområdet.

## Udmøntning af strategien i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har valgt at integrere Handicapstrategien som en naturlig del af Beskæftigelsesplan 2024-2027, da planen fungerer som det styringsmæssige omdrejningspunkt for arbejdet på beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Udmøntningen af strategien sker gennem konkrete initiativer og indsatser, som er beskrevet i beskæftigelsesplanens handleplaner.

Handicapstrategien er særligt indarbejdet i to af beskæftigelsesplanens to indsatsområder:

- Vi bidrager med kvalificeret arbejdskraft
- Vi giver alle mulighed for at bidrage

Disse temaer kobler sig til handicapstrategiens elementer:

- at borgere med handicap får mulighed for at bidrage med deres ressourcer i et arbejdsfællesskab.
- at udbrede kendskabet til de handicap-kompenserende ordninger.
- at unge med handicap har trygge rammer og lige muligheder for at gennemføre uddannelse og deltage i ungdomslivet.
- at der sker en tydelig formidling af de handicapvenlige indsatser og hjælpemidler, kommunen kan tilbyde unge i uddannelse.

## Initiativer der bidrager til udmøntning af Handicapstrategien

Fagområdet Arbejdsmarked og Uddannelse har siden udvalgets vedtagelse af handleplanerne haft fokus på at udvikle og styrke indsatserne overfor udsatte borgere. Handleplanerne er fremlagt 6. marts 2025 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse. Se punkt 21 i referatet.

Nedenfor gives en kort gennemgang af de centrale initiativer og indsatser i beskæftigelsesplanens handleplaner, som bidrager til at udmønte handicapstrategien.

### Handicapkompenserende ordninger

Disse ordninger er centrale redskaber til at imødegå de barrierer, som borgere med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan opleve i relation til beskæftigelse, uddannelse eller tilbud iværksat af jobcentret. Ved at anvende ordningerne understøtter jobcenter og virksomhedsservice inklusion og fastholdelse i ordinært arbejde. Fra foråret 2025 til foråret 2026 gennemføres et kompetenceudviklingsforløb for 30 medarbejdere og ledere i jobcenteret med det formål at uddanne medarbejderne til vidensmæglere, der kan vejlede borgere og virksomheder samt sikre forankring af ordningerne i organisationen.

### Sociale effektinvesteringer

I 2025 igangsættes et treårigt samarbejde mellem Den Sociale Kapitalfond, Carelink og Mariagerfjord Kommune.

Indsatsen er struktureret i tre spor og retter sig i første omgang mod 80 voksne og 80 unge udsatte borgere. Borgerne får tilknyttet en personlig jobkonsulent, og der etableres individuelle forløb såsom praktik, brobygning og andre tiltag tilpasset den enkeltes behov og de sammenhænge, der er på tværs af velfærdsområderne. Sideløbende med den styrkede indsats for de 160 borgere, gennemføres et læringsforløb for medarbejdere og ledere i kommunen. Her er fokus på hvordan man i praksis arbejder med den individuelle, jobrettede tilgang til målgruppen. De sociale effektinvesteringer vil gøre det muligt at tilbyde flere udsatte borgere en håndholdt indsats.

### IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte)

I 2024 indledte Ungecenteret et samarbejde med Rebild og Vesthimmerlands kommuner om et fælles IPS-projekt. IPS er en vidensbaseret beskæftigelsesindsats, målrettet borgere med psykiske lidelser.

Indsatsen tilrettelægges individuelt og i tæt samarbejde mellem jobcenter, virksomheder samt behandlings- og støttetilbud, med henblik på at sikre varige jobmatch, opnå og fastholde ordinært arbejde eller uddannelse – uden krav om forudgående jobtræning eller symptomfrihed.

## Craft-psykologi

I skoleåret 2024/25 afprøver Uddannelsesvejledningen og 10. klassecenteret brugen af Craft-psykologi. Metoden har til formål at styrke elevernes trivsel ved at medvirke til opbygning af fællesskaber omkring håndværksaktiviteter mellem unge, der ikke deltager i de gængse fritidsaktiviteter. Der er dokumenteret positive effekter på blandt andet angst og depression. Der er gode resultater med at anvende metoden i Mariagerfjord Kommune. Elever, der tidligere har haft få sociale relationer i skolen, har opbygget nye venskaber via Craftværkstedet.

På mødet fremlægges nogle eksempler på den praktiske udmøntning af handicapstrategien inden for de to udvalgs områder.

## **Økonomi**

Økonomi til udmøntning af Handicapstrategien ligger i de enkelte udvalgsområders eksisterende budgetter - i lighed med i dag. Det vil således fortsat være nødvendigt at prioritere konkrete initiativer i forhold til andre relevante hensyn og i relation til de ressourcer, der er til rådighed.

## **Beslutning**

Handicaprådet udtrykte stor tilfredshed med at der bliver arbejdet så aktivt med handicapstrategien.

Oplægget vedlægges med referatet.

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niels Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter

## **Bilag**

2025-08-26 - Status handicapstrategien til handicaprådet\_.pdf

# **Punkt 53: Orientering om ungestrategien og om sociale investeringer på beskæftigelsesområdet**

27.69.48-A00-1-21

## **Forventet sagsgang**

Handicaprådet

## **Indstilling**

Formanden indstiller til orientering:

## **Sagsfremstilling**

Orientering om ungestrategien og om sociale investeringer på beskæftigelsesområdet.

Fagchef Simon Mæng deltager under dette punkt.

## **Beslutning**

Handicaprådet udtrykte stor tilfredshed med at der bliver arbejdet så aktivt med handicapstrategien.

Oplæg vedlægges referatet

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niels Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter

## **Bilag**

2025-08-26 - Status ungestrategi og Sociale effektindvesteringer til handicaprådet (002).pdf

# Punkt 54: Handicap uge - Drøftelse

27.00.00-G01-201-25

## Forventet sagsgang

Handicaprådet

## Anledning

Et af initiativerne i regeringens handicapaftale fra foråret 2024, omhandler en årligt tilbagevendende handicapuge. På den baggrund inviteres Handicaprådet til at komme med forslag til mulige lokale aktiviteter eller arrangementer hertil samt pege på relevante samarbejdspartnere i det lokale civilsamfund.

## Indstilling

Formandskabet indstiller til Handicaprådet:

1. At komme med forslag til konkrete aktiviteter, som kan understøtte handicapugen og oplysningskampagnen lokalt i Mariagerfjord Kommune
2. At drøfte mulige samarbejdspartnere, som kan understøtte indsatsen om handicapuge og oplysningskampagne lokalt

## Inddragelse

Handicaprådet inviteres i den indledende proces om idéer og forslag til mulige lokale aktiviteter eller arrangementer, som kan afholdes i forbindelse med den årlige handicapuge i uge 49 2025.

## Sagsfremstilling

Den 2. maj 2024 indgik regeringen og en række partier en bred handicapaftale med i alt 25 initiativer, der skal styrke kvaliteten, fagligheden og forudsigeligheden i indsatsen for mennesker med handicap.

Et af initiativerne i aftalen er, at der skal iværksættes en årligt tilbagevendende handicapuge, hvor der sættes særligt fokus på at fremme viden, inklusion og dialog om livet med handicap. Initiativet indeholder også en bred oplysningskampagne, der skal øge befolkningens kendskab til mennesker med handicap og deres livsvilkår. Handicapugen er fastlagt til uge 49 i 2025.

Det er indsatser, som skal gennemføres i tæt samarbejde med handicaporganisationer og civilsamfundet, jævnfør vedlagte informationsbrev fra Danske Handicaporganisationer.

Formålet med initiativet er:

- at øge oplysning og forståelse i befolkningen,
- at aflive myter, fordomme og misforståelser om handicap, og
- at forebygge forråelse og stigmatisering i sprog og holdninger i samfundet

Med initiativet forventes at opnå større åbenhed og en styrket fælles ansvarsfølelse for inklusion og ligestilling for borgere med handicap.

Handicaprådet inviteres til at komme med forslag til mulige lokale aktiviteter eller arrangementer, som kan afholdes i forbindelse med den kommende handicapuge, og pege på relevante samarbejdspartnere i det lokale civilsamfund – fx foreninger, skoler, kulturinstitutioner, arbejdspladser eller frivillige organisationer – som kan inddrages i planlægning og gennemførelse.

Konsulent Marlene Schaap-Kristensen deltager under dette punkt.

## Økonomi

Forslag til mulige lokale aktiviteter eller arrangementer i forbindelse med handicapuge afholdes inden for rammerne af nuværende budget på det sociale område.

## **Beslutning**

Handicaprådet nedsætter en arbejdsgruppe på det første møde i det kommende Handicapråd der skal arbejde med ideudvikling til Handicap ugen i 2026.

I år placerer Handicaprådet uddelingen af handicapprisen i handicapugen.

Handicaprådet gør opmærksom på at der er mange arrangementer i løbet af året som f.eks. LEVs arrangement i uge 42.

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niels Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter

## **Bilag**

Information om landsdækkende handicapuge

# Punkt 55: Repræsentation af Handicaprådets holdninger

27.69.48-A00-1-21

## Forventet sagsgang

Handicaprådet

## Anledning

Et af rådets medlemmer har rejst spørgsmål om hvem i rådet der har udtaleret hvornår og hvor. Herunder hvornår formanden kan udtale sig på vegne af rådet, på vegne af formanden for handicaprådet eller om handicaprådet altid udtaler sig samlet.

## Indstilling

Social og Sundhedschef indstiller til Handicaprådet

- at rådet drøfter og beslutter, hvad der skal være gældende for den sidste del af Handicaprådets periode i forhold til;
  - procedure for afgivelse af høringsvar
  - regler for intern og ekstern kommunikation, herunder retten til at udtale sig på vegne af rådet.
- at det nye Handicapråd for 2026-29 tilbydes en halv temadag for Handicaprådets medlemmer til drøftelse af nogle af elementerne i guiden fra Det Centrale Handicapråd mhp. revidering af Handicaprådets forretningsorden og en god opstart for det nye råd.

Å

## Sagsfremstilling

Det Centrale Handicapråd har udarbejdet et inspirationsværktøj til drøftelse af kommunikationen i Handicaprådet. Linket findes her:

[Guide til en god start i det kommunale handicapråd - inspiration, værktøjer og anbefalinger](#)

I et afsnit beskriver de, at det er en god ide at nye Handicapråd beskriver nedenstående i deres Forretningsorden. Det Centrale Handicapråd beskriver:

Forretningsordenen "får styr på jeres spilleregler"

Handicaprådet kan vælge at formulere og vedtage en forretningsorden. Forretningsordenen er et sæt spilleregler for, hvordan I organiserer jer, samarbejder og træffer beslutninger. Forretningsordenen beskriver f.eks.:

- Formelle regler for handicaprådets virke med afsæt i lovgrundlaget
- Regler for afvikling af handicaprådets møder (fx udformning af dagsorden og referater)
- Personlig forventningsafstemning mellem rådsmedlemmerne
- Rolle- og kompetencefordeling
- Procedure for afgivelse af høringsvar
- Regler for intern og ekstern kommunikation, herunder retten til at udtale sig på vegne af rådet
- Ansvars- opgavefordeling. Fx uddelegering af specifikke opgaver til underudvalg eller arbejdsgruppe

Det nuværende Handicapråd har ikke beskrevet ovenstående punkter i deres forretningsorden. Det kan derfor give anledning til at rådets medlemmer ikke er afstemte i forhold til dette, da der reelt ikke er regler her for. Nuværende forretningsorden er vedlagt som bilag

Social og Sundhedschef foreslår, at det nye Handicapråd for 2026-29 afsætter tid til at afholde en halv temadag for Handicaprådets medlemmer, hvor nogle af elementerne fra guiden fra Det Centrale Handicapråd drøftes og beskrives i en ny forretningsorden med henblik på at skabe en god start for de kommende Handicapråds arbejde, således der ikke opstår usikkerhed om Handicapråds virke og samarbejde blandt rådets medlemmer.

Da der ikke er mange måneder tilbage af dette Handicapråds periode og kunne Handicaprådet på måden drøfte de to punkter:

- Procedure for afgivelse af høringssvar
- Regler for intern og ekstern kommunikation, herunder retten til at udtale sig på vegne af rådet

## **Beslutning**

Udsat til næste Handicapr dsmdde.

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niels Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter

## **Bilag**

Guide til en god start\_DCH\_web

# Punkt 56: Fremtidig sammensætning af Foreningsrådet

27.69.48-A00-1-21

## Forventet sagsgang

Handicaprådet

## Indstilling

Formanden indstiller til orientering og drøftelse

## Sagsfremstilling

På mødet den 5. maj har Foreningsrådet drøftet sin fremtidige sammensætning.

I den forbindelse overvejer Foreningsrådet en ændring, hvor rådene Handicaprådet, Seniorrådet, Integrationsrådet og Ungerådet ikke længere vil være fast repræsenteret i Foreningsrådet.

Baggrunden for overvejelsen er følgende:

- Når Foreningsrådet modtager sager i høring, sendes de typisk også i høring i de øvrige råd.
- Flere af de nuværende repræsentanter fra rådene har ikke aktiv kontakt med det råd, de formelt repræsenterer.
- Foreningsrådet består af 13 medlemmer – heraf 4 fra øvrige råd og 2 fra byrådet – hvilket betyder, at næsten halvdelen ikke nødvendigvis har tæt tilknytning til det folkeoplysende foreningsliv, som rådet er sat i verden for at støtte og udvikle.

Foreningsrådet ønsker derfor at høre om jeres har råd et ønske om fortsat at være repræsenteret i Foreningsrådet?

Eventuelle ændringer i sammensætningen skal godkendes i byrådet inden valget til det kommende Foreningsråd for perioden 2026-2029, som afholdes i december.

Dagsordenpunktet fra mødet den 5. maj er vedhæftet.

## Beslutning

Handicaprådet ønsker at overveje det til næste møde.

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niels Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter

## Bilag

Dagsordenpunkt.pdf

## **Punkt 57: Orientering fra medlemmer**

27.69.48-A00-1-21

### **Forventet sagsgang**

Handicaprådet

### **Indstilling**

Formanden indstiller til orientering og eventuelt drøftelse

### **Sagsfremstilling**

Fagchef Kit Borup orienterer og følgende:

Hvilke tilbud, der findes til borgere i Mariagerfjord Kommune med senfølger efter hjernerystelse. "Mestringsvejlednings-cafe" for senhjerneskeade som er i Hobro Medborgerhus.

Fagchef Simon Poulsen Mæng orienterer om den nye integrationspolitik, som snart kommer i høring. Den 4. september 2025 forventes udkastet godkendt i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Herefter er det i høring fra 5. september til 19. september.

2. oktober behandler Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse indkomne høringssvar.

Handicaprådets medlemmer får pr. mail tilsendt udkastet til høring, når det er godkendt.

På Astrupskole er man godt i gang med "søskende projekt" i samarbejde med særligt dagtilbud. Der holdes info aftener i september og oktober 2025 for forældre og pårørende.

Mandag i uge 42 holder LEV igen arrangement i Rosendalhalen der kommer invitationer.

### **Beslutning**

Se sagsfremstilling

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niel Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter

## **Punkt 58: Mødested for næste møde**

27.15.04-A26-1-23

### **Forventet sagsgang**

Handicaprådet

### **Indstilling**

Formanden indstiller til Handicaprådet:

1. At godkende, at mødet den 23. september 2025 holdes på Sødisebakke i Mariager.

### **Beslutning**

Godkendt.

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niels Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter

## **Punkt 59: Årshjul for Handicaprådet**

27.15.04-A26-1-24

### **Forventet sagsgang**

Handicaprådet

### **Anledning**

Handicaprådet har fået udarbejdet et årshjul. Årshjulet vil blive opdateret efter hvert møde i Handicaprådet og vil blive sat på som fast punkt på alle møder.

### **Indstilling**

Sekretariatet for Social, Sundhed og Omsorg indstiller til Handicaprådet:

1. At det opdaterede årshjul for 2025 godkendes.

### **Beslutning**

Handicapuge tages på første møde i det kommende Handicapråd.

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niels Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter

### **Bilag**

Årshjul 2025 - revideret 15. august 2025

## **Punkt 60: Evt.**

27.69.48-A00-1-21

### **Forventet sagsgang**

Handicaprådet

### **Sagsfremstilling**

Dialog om der er emner pressen skal orienteres om.

### **Beslutning**

Ingen punkter.

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niels Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter

## **Punkt 61: Underskriftsark**

00.22.04-P35-1-21

### **Forventet sagsgang**

Handicaprådet

### **Sagsfremstilling**

Når Handicaprådet er færdig med mødet, skal alle medlemmer skrive under ved at trykke på den grønne "godkend" knap i First Agenda.

### **Beslutning**

Alle tilstedeværende medlemmer har godkendt protokollen i FirstAgenda.

Torben Jensen og Per Lauersen fraværende med afbud  
Niels Erik Poulsen, Jesper Sejersen deltog som suppleanter