

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 06-03-2025

Mødedato Torsdag d. 06. marts 2025 kl. 16:15

Mødested Korsgade, Mødelokale 1, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fremtidens beskæftigelsesindsats.....	4
Opfølgning på Beskæftigelsesplanen 2024-2027.....	5
Status på integrationsområdet.....	7
Procesplan for revidering af integrationspolitikken.....	10
Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet.....	12
Status på VAKS 2024.....	13
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17
Lukket: Underskriftsark.....	18

Punkt 19: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Malene Ingwersen (UP) og Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Punkt 20: Fremtidens beskæftigelsesindsats

15.20.00-A00-2-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget blev i august 2024 orienteret om ekspertgruppens bud på, hvordan fremtidens beskæftigelsessystem kan se ud. Forhandlingerne i Folketinget er aktuelt i gang, og udvalget orienteres derfor om de pågående forhandlinger.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At de politiske forhandlinger omkring fremtidens beskæftigelsesindsats drøftes.
2. At den politiske proces for implementering af den fremtidige beskæftigelsesindsats i Mariagerfjord Kommune drøftes

Sagsfremstilling

Ekspertgruppen har præsenteret seks hovedanbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats:

1. Få målgrupper og særregler: Fra 13 til 5 målgrupper for beskæftigelsesindsatsen med afskaffelse af en lang række særregler
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne: Frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance: Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering: Jobcentre nedlægges og kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen internt og imellem hinanden
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører: A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne
6. Fra proceskrav til resultatstyring: Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav

Med baggrund i ekspertgruppens anbefalinger er forhandlingerne om den nye beskæftigelsesreform gået i gang.

Fagchefen for Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse præsenterer de aktuelle forhandlingspunkter og et oplæg til den politiske proces.

Beslutning

Forhandlingsoplægget og processen blev drøftet. Administrationen arbejder videre med Udvalgets perspektiver og ønsker.

Udvalget er bekymrede for en forventet besparelse i størrelsesordningen 18-20 mio. kr. i Mariagerfjord Kommune, idet kommunens omkostninger pr. borger i dag er godt 16% under landsgennemsnittet. En besparelse i denne størrelsesordning vil derfor ramme ekstra hårdt.

Fraværende: Malene Ingwersen (UP) og Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Punkt 21: Opfølgning på Beskæftigelsesplanen 2024-2027

15.00.00-A00-2-23

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

I denne sag fremlægges opfølgning på Mariagerfjord Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2027. Sagen har til formål at orientere Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse om de igangsatte handlinger og resultater i relation til beskæftigelsesplanens mål og indsatsområder. Udvalget vil blive præsenteret for status to gange om året.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen har som overordnet mål at sikre en balance på arbejdsmarkedet, hvor virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft, og borgere har mulighed for at bidrage med det, de kan. Dette opnås gennem følgende indsatsområder: kvalificeret arbejdskraft, ungeindsats, sammenhængende borgerforløb og inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Denne sag fremhæver nogle af de væsentligste handlinger, der har præget fagenhedens arbejde siden sidste opfølgning. Denne gang fremhæves tiltag, der øger brugen af handicapkompenserende ordninger, anvendelsen af 'Craft-psykologi' i 10. klasse og forberedelsen til implementeringen af kontanthjælpsreformen på en måde, der understøtter intentionerne i beskæftigelsesplanen.

I det vedhæftede bilag findes en opdatering på hver handling samt relevante data. Fagenheden arbejder videre med alle de igangsatte handlinger, selvom der kun fremhæves en nogle få indsatser ved hver opfølgning.

STATUS PÅ IGANGSATTE HANDLINGER

Handicapkompenserende ordninger

Mariagerfjord Kommune anvender handicapkompenserende ordninger i et mindre omfang, end man kunne forvente for en kommune af vores størrelse. Dette peger på et uudnyttet potentiale for at få flere ledige i beskæftigelse ved at styrke kendskabet til ordningerne og optimere brugen af screeningsteknikker i jobcentret. Dette understøtter beskæftigelsesplanens målsætninger i indsatsområderne 1 og 4 om at oplyse virksomheder om mulighederne for handicapkompenserende ordninger samt øge rekrutteringen af borgere med handicap.

I efteråret 2024 har fagenheden kortlagt forskellige muligheder for at øge både viden om og anvendelsen af handicapkompenserende ordninger. På den baggrund er det besluttet at samarbejde med CABI, som har erfaring med lignende indsatser i 12 andre kommuner. CABI vurderer, at der i Mariagerfjord Kommune er potentiale for at bringe yderligere 30-40 ledige i arbejde gennem en mere systematisk anvendelse af disse ordninger.

For at realisere dette potentiale gennemføres et målrettet kompetenceforløb for jobcentrets medarbejdere og ledelse. Forløbet omfatter fire undervisningsdage og fire opfølgingsdage for et bredt udsnit af medarbejdere på tværs af afdelingerne. Formålet er at sikre, at medarbejderne bliver vidensmæglere, der kan vejlede både borgere og kolleger. Derudover afholdes tre lederopfølgningsdage, som skal understøtte og forankre indsatsen i organisationen.

Forløbet igangsættes i foråret 2025 og løber frem til foråret 2026.

Brugen af "Craft-psykologi" i 10. klasser

Siden opstarten af skoleåret har eleverne på 10. klassecenteret haft mulighed for at deltage i et craftværksted, et tiltag der understøtter indsatsområde 2 i beskæftigelsesplanen.

Formålet med craftværkstedet er at skabe et rum for uformel vejledning og styrke elevernes trivsel gennem kreativt samvær. Eleverne får mulighed for at arbejde med aktiviteter, der beroliger deres nervesystem, samtidig med at der åbnes op for samtaler om uddannelse og fremtidige jobmuligheder. Forløbet fremmer refleksion og gensidig inspiration, idet eleverne hører hinandens tanker og overvejelser. Desuden er et centralt mål at skabe et fællesskab, hvor elever med en fælles interesse for kreativitet kan mødes og udvikle sociale relationer.

Craftværkstedet afholdes i et mindre undervisningslokale i første og anden pause hver mandag. Eleverne har adgang til materialer, og tilsynet varetages skiftevis af en lærer og en uddannelsesvejleder.

Deltagelsen i craftværkstedet har været stabil siden opstarten, med i alt ca. 25 elever. De deltagende elever afspejler den tiltænkte målgruppe for forløbet.

Uddannelsesvejlederen har observeret, at nogle få elever, der tidligere har haft få sociale relationer i deres respektive klasser, er begyndt at finde hinanden gennem craftværkstedet og dyrke deres nye relationer også uden for værkstedet.

Forberedelse til kontanthjælps- og sygedagpengereformen

Alle afdelinger har arbejdet intensivt med at forberede implementeringen af den nye kontanthjælps- og sygedagpengereform. I denne proces har der været et særligt fokus på, hvordan reformen kan implementeres på en måde, der bedst understøtter intentionerne i beskæftigelsesplanen.

Som en del af vidensdelingsindsatsen i jobcentret er det besluttet at indkalde borgere, der vil opleve økonomiske konsekvenser af reformen, til et orienteringsmøde. Her vil der være individuelle samtaler, hvor borgerne får vejledning om deres muligheder fra både ydelsesmedarbejdere og beskæftigelseskonsulenter, som kan bidrage med viden fra forskellige perspektiver. Samtidig vil medarbejderne fra de forskellige afdelinger komme tættere på hinanden og drage læring af hinandens erfaringer.

Formålet er at sikre en helhedsorienteret indsats, hvor borgeren får den bedst mulige vejledning, og hvor der – hvis muligt – kan iværksættes konkrete tiltag for at forbedre borgerens situation frem mod den 1. juli. I den forbindelse er der særligt fokus på at øge antallet af ordinære timer samt styrke den virksomhedsrettede indsats for målgruppen.

FOKUSOMRÅDER FOR DET KOMMENDE HALVE ÅR

Der vil fortsat blive arbejdet med de godkendte handlinger.

Mariagerfjord Kommune som arbejdsplads vil blive sat mere i fokus i den kommende tid. Der vil blive igangsat et projekt, hvor virksomhedsservice tager på besøgsrunde på alle de kommunale arbejdspladser med henblik på at indgå partnerskabsaftaler. Dette arbejde skal sikre fremtidig arbejdskraft og øget rekruttering ved hjælp af partnerskabsaftaler.

Fagenheden vil også afdække potentialerne for Mariagerfjord Kommune i forhold til sociale effektinvesteringer på beskæftigelsesområdet. Sociale effektinvesteringer er en innovativ tilgang til finansiering af sociale indsatser, hvor en ekstern investor dækker de indledende omkostninger, og den offentlige sektor kun betaler, hvis de aftalte resultater opnås. Den 19. marts vil der på fællesmødet med økonomiudvalget være en uddybende orientering om sociale effektinvesteringer.

Regeringen er gået i gang med forhandlingerne om den nye, store beskæftigelsesreform. Det forventes, at første del af reformen træder i kraft allerede i 2026. Derfor vil implementeringsarbejdet, med afsæt i beskæftigelsesplanens retning, blive påbegyndt allerede i år.

Administrationen har beskrevet et initiativ om årsvikariater, som skal understøtte kvalificeret, efterspurgt arbejdskraft på vores offentlige arbejdspladser og samtidig støtte borgernes vej mod størst mulig selvforsørgelse. Økonomiudvalget har besluttet, at projektet kan indgå som et budgetønske i processen for budget 2026.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget bemærker, at arbejdet med implementering af beskæftigelsesreformen kan betyde, at ikke alle handlinger kan prioriteres i den kommende periode.

Fraværende: Malene Ingwersen (UP) og Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Bilag

Opfølgingsbilag feb. 2025

Punkt 22: Status på integrationsområdet

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Som forberedelse til dialogmødet med Integrationsrådet i april og det kommende arbejde omkring en ny integrationspolitik, får udvalget en opdatering om den aktuelle situation på integrationsområdet i Mariagerfjord Kommune.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden 2022 er der blevet visiteret omkring 500 flygtninge til Mariagerfjord Kommune, hvoraf omkring 30 procent af dem er børn.

Langt størstedelen af de flygtninge, som kommunen tager imod, er fordrevet fra Ukraine og har søgt ophold under særloven. Den resterende andel af nytilkomne er kvoteflygtninge. Derfor sås der også den største tilgang af flygtninge i 2022 efter Ruslands invasion af Ukraine, hvor der ankom 313 flygtninge til kommunen og 301 af dem kom fra Ukraine. Sidenhen har tallet stabiliseret sig mere, således at der i 2023 ankom 94 flygtninge til kommunen (87 fra Ukraine) og der i 2024 ankom 87 (81 fra Ukraine).

Det er i sagens natur vanskeligt at forudsige, hvor mange flygtninge Mariagerfjord Kommune fremover vil modtage, da det afhænger af, hvor mange flygtninge, der søger ophold i Danmark. Det kan dog siges, at kommunen siden foråret 2022 har taget imod mellem 0 til 16 ukrainske flygtninge om måneden og under ti kvoteflygtninge om året.

Forvaltningen oplever i stigende grad, at det er udfordrende at finde både midlertidige og permanente boliger til de flygtninge, der kommer til Mariagerfjord Kommune. Det skyldes blandt andet, at gruppen i højere grad end tidligere har psykiske og fysiske belastninger, såsom psykiske lidelser, handicap, misbrug og sygdom, der sætter krav til boligforholdene. Her er det også af betydning, at en stor andel af flygtningene ankommer alene, hvilket sætter et prismæssigt loft på, hvilke boliger kommunen kan anvise til.

Beskæftigelse

70 procent af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse i alderen 25-64 år er i beskæftigelse, hvilket er en stigning på 19 procent siden 2012.

Beskæftigelsesgabets mellem denne gruppe og personer med dansk baggrund ligger på 11 procent, det betyder, at hvis man sammenligner de to grupper, er der 11 procent flere personer med dansk oprindelse, der er i arbejde. Forskellen er dog reduceret med 15 procent siden 2012 sådan, at beskæftigelsesniveauet blandt grupperne nærmer sig hinanden.

Den nuværende flygtningegruppe arbejder inden for:

- Landbrug, skovbrug og fiskeri
- Industri
- Handel
- Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service
- Hoteller og restauranter
- Sundheds- og socialvæsen

En central del af Mariagerfjord Kommunes indsats for at få flygtninge i beskæftigelse fokuserer på at lære de nytilkomne at navigere i det offentlige system og forstå det danske arbejdsmarked. For at sikre en vellykket beskæftigelses- og integrationsindsats er det afgørende at skabe stabile rammer for bolig og sundhed. Derfor kræver arbejdet en helhedsorienteret og tværfaglig tilgang.

Danskuddannelse til voksne udlændinge

”Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.”, som er et tilbud med blandt andet undervisning i det danske sprog, dansk kultur og medborgerskab blev i 2023 konkurrenceudsat og A2B Sprog vandt opgaven og kunne dermed fortsætte som sprogudbyder i Mariagerfjord Kommune.

Krigen i Ukraine har bevirket en øget tilmelding til danskuddannelserne. I 2022 udgjorde ukrainerne hovedparten af kursisterne og i 2023 udgjorde de over halvdelen af kursistgruppen. I 2024 har mange kursister gennemført Danskuddannelsen, hvilket afspejles i et lavere kursisttal.

Danskuddannelse	2021	2022	2023	2024
A-kursister*	4	4	2	0
I-kursister**	27	169	165	78
S-kursister***	48	136	136	65
I alt	79	309	303	143

Kursisttallet er opgjort pr. 31.12.

*Kursister i tilbud efter LAB-loven

** Integrationsborgere, flygtninge, familiesammenførte m.m.

*** Arbejdstagere

Der er ført tilsyn med danskuddannelserne i efteråret 2024 og der er påvist positive resultater. Blandt andet ligger sprogcentrets karaktergennemsnit samlet set over landsgennemsnittet og den aktive indsats for at mindske fraværet resulterer i en lavere fraværsprocent end landsgennemsnittet.

Børn og unge

Mariagerfjord Kommunes børne- og ungepolitik fastsætter, at børn og unge fra starten af livet skal opleve sig værdsat, føle tilhør, mening og engagement samt have mulighed for at bidrage til fællesskabet. For børn med en flygtninge- og indvandrerbaggrund er den vigtigste opgave derfor, at de får de sproglige evner og den kulturelle forståelse, som gør at de kan være en del af fællesskaberne på lige fod med kommunens andre børn og unge. For børnene under skolealderen sker det i dagsinstitutioner, hvor der tales dansk igennem hele dagen og hvor det pædagogiske personale har et kontinuerligt fokus på børnenes sproglige og sociale udvikling.

Er børnene i 0. til 7. klasse alderen, når de kommer til Mariagerfjord Kommune, bliver de en del af modtageklassen på Bymarksskolen, samtidig med at de indskrives på en distriktsskole. Her får de en introduktion til det danske sprog og skolesystem inden de begynder i en almen klasse.

Unge på 14 år eller derover starter i det udvidede modtagelsestilbud, Sproghuset, på Søndre Skole og MF10. Her undervises de i dansk, matematik, engelsk og samfundsfag med fokus på folkeskolens afgangsprøve. Undervisningen er meget differentieret, da eleverne har forskellige modersmål og sproglige forudsætninger, og der er behov for en del 1:1 kontakt mellem lærer og elev. Når de er klar, kommer eleverne i praktik og prøver kræfter med at være på en dansk arbejdsplads. Elever under 18 år fortsætter ofte i 10. klasse, mens andre går videre til en ungdomsuddannelse eller FGU.

Den nuværende elevgruppe er fordelt på to klasser:

- U1: 12 elever (6 drenge og 6 piger) Frankrig, Ukraine, Tyskland, Litauen og Rwanda
- U2: 13 elever (7 drenge og 6 piger) Filippinerne, Ukraine, Rumænien, Polen og Ecuador

De fleste af eleverne falder godt til og finder et fællesskab primært med de øvrige elever i Sproghuset, nogle finder også fællesskab med elever, der går i 10. klasse. Sproghuset faciliterer kontakt til ungdomsskolen og fritidsaktiviteter, der kan understøtte elevernes trivsel. Det har ført til, at flere af eleverne går til fritidsaktiviteter og mødes i fritiden. Der afholdes også fritidsjobcafé i samarbejde med UU, hvilket resulterer i at flere har et fritidsjob.

I både dagtilbud og skole er der aktuelt et særligt fokus på forældresamarbejdet. Målet er at styrke forældreinvolveringen, øge kendskabet til den danske tilgang og børnesyn samt understrege vigtigheden af fremmøde for barnets sproglige udvikling. Derudover introduceres forældrene til AULA og andre praktiske forhold, der har betydning for barnets hverdag. Det sker både gennem forældresamtaler, forældremøder og den daglige kommunikation med forældrene.

Fra foråret 2022 til udgangen af 2024 har kommunen modtaget syv uledsagede børn og unge under 18 år, hvoraf fem er fra Ukraine og de resterende to er kvoteflygtninge.

Fordi de ukrainske børn og unge har ophold under særloven, ankommer de ofte med kort varsel, hvilket nødvendiggør en hurtig boligplacering. Det kan være vanskeligt, da der er tale om et ungt menneske, der lige er ankommet til Danmark, og hvis behov, der ikke er et forudgående kendskab til.

For kvoteflygtninge gives derimod et længere varsel, inden de ankommer, og der medfølger mere information omkring deres situation. Det muliggør et mere planlagt anbringelsesforløb.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Malene Ingwersen (UP) og Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Bilag

Mariagerfjord-kommunes-integrationspolitik-2023

Punkt 23: Procesplan for revidering af integrationspolitikken

00.00.00-P22-1-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Efter en gennemgang af alle Mariagerfjord Kommunes politikker og strategier besluttede byrådet i foråret 2024, at integrationspolitikken skal revideres for at sikre, at den er tidssvarende og dækker de nødvendige fokusområder. Dette arbejde sættes nu i gang, og der er vedlagt en foreløbig procesplan for revideringsarbejdet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

- 1. At udvalget godkender procesplanen for udarbejdelsen af den nye integrationspolitik.
- 2. At udvalget drøfter hvilke fokusområder, der ønskes inddraget i politikken

Sagsfremstilling

Mariagerfjord Kommune er i gang med at revidere integrationspolitikken for at sikre en helhedsorienteret og langsigtet strategi, der favner hele integrationsprocessen. Formålet er at skabe en politik, der danner rammer for kommunens indsats for integrationsborgernes liv og afspejler Byrådets overordnede vision.

Integrationsrådet har på deres møde i februar drøftet, hvad rådet mener Mariagerfjord Kommunes integrationspolitik bør indeholde. Det har ledt til følgende temaer,

Integrationsrådet har på deres møde i februar drøftet, hvad rådet mener Mariagerfjord Kommunes integrationspolitik bør indeholde. Det har ledt til følgende temaer:

- (Temaer indsættes, når Integrationsrådet har afholdt deres møde den 26. februar.)

Nedenfor ses den foreslåede procesplan.

26. februar Integrationsrådet	Drøftelse af ny integrationspolitik - hvad er vigtigt for rådet at få ind i politikken?
6. marts UAU	Godkendelse af procesplan for revidering af integrationspolitikken. Drøftelse af hvilke fokusområder, der ønskes inddraget i politikken.
3. april Dialogmøde UAU og Integrationsrådet	Drøftelse af ny integrationspolitik.
April 2025	Forvaltningen udarbejder et udkast på baggrund af ønsker og fokusområder fra udvalget og Integrationsrådet
7. maj Integrationsrådsmøde	Rådet arbejder videre med integrationspolitikken.
Medio maj DC	Oplæg til Integrationspolitik til kommentering
2. juni UAU	Godkendelse af udkast til kommentering
August UBF August UKF	Udvalgsbehandlinger af oplæg fra UAU

August USO	
4. september	Godkendelse af udkast til høring.
Ultimo september 2025 Høring	Høring af oplæg for ny integrationspolitik
2. oktober UAU	Endelig godkendelse af ny integrationspolitik
22. oktober	Godkendelse i ØK
30. oktober 2025	Godkendelse i BY

Beslutning

Ad 1) Procesplanen blev godkendt.

Ad 2) Udvalget drøftede fokusområder på baggrund af input fra integrationsrådet og ser frem til det planlagte dialogmøde.

Fraværende: Malene Ingwersen (UP) og Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Punkt 24: Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet

15.00.00-P35-1-18

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse inviterer Integrationsrådet til et dialogmøde, som afholdes 3. april 2025. Udvalget skal med dette punkt forberede dialogmødet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At emner til dialogmødet drøftes

Sagsfremstilling

Det er planlagt, at der afholdes et dialogmøde mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Integrationsrådet.

Forvaltningen anbefaler, at Integrationsrådet præsenterer deres forslag og bemærkninger til indholdet af den kommende integrationspolitik, og at disse efterfølgende drøftes med udvalget. Derudover anbefales det, at Integrationsrådet giver en status på rådets igangværende aktiviteter.

På baggrund af udvalgets ønsker udarbejder Forvaltningen en dagsorden for dialogmødet og inviterer medlemmerne af Integrationsrådet.

Beslutning

Udvalget besluttede, at følge forvaltningens anbefalinger til dagsorden.

Fraværende: Malene Ingwersen (UP) og Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Punkt 25: Status på VAKS 2024

15.18.00-G01-1-25

Forventet sagsgang

UAU/UTM

Anledning

VAKS blev i 2023 videreført i en økonomisk og omfangsmæssigt reduceret form, tilpasset den nye ramme for beskæftigelsesindsatsen og med et styrket samarbejde mellem Jobcenter og VAKS. Udvalget orienteres om de samlede resultater for 2024.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til udvalgene:

- 1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Indsatsen i VAKS er fra 1. februar 2023 omlagt til virksomhedspraktik og nytteindsats med plads til 12 borgere af gangen. De borgere, som deltager i en indsats i VAKS er både under og over 30 år og kan have sociale problemstillinger som for eksempel familie- og netværksmæssige udfordringer, dårlig økonomi, manglende arbejdspladsforståelse eller helbredsmæssige problemer af psykisk eller fysisk art.

Formålet med indsatserne er, at borgerne via træning i relevante, arbejdsrelaterede opgaver skal opnå kompetencer og motivation for at kunne indgå på arbejdsmarkedet eller søge ind på en uddannelse.

Borgerne støttes desuden via de praktiske opgaver og virksomhedsrettede indsatser i afklaring af fremtidige valg af beskæftigelse.

De borgere, som er i praktik i VAKS, er endnu ikke i stand til at honorere kravene i en praktik i en privat virksomhed. Når der er behov for at afprøve om en borger er i stand til at møde i en aktivitet eller et job, optages pågældende i et nyttejob.

Resultater

Fra 1. januar til 31. december 2024 har 31 borgere har været i indsats på VAKS. Det er en stigning på 10 personer i forhold til 2023.

27 borgere har været i virksomhedspraktik og 6 har været i nytteindsats. To borgere har været i både nytteindsats og virksomhedspraktik.

Som udgangspunkt er et forløb på VAKS på 13 uger med mulighed for at forlænge forløbet, hvis det vurderes, at borgeren vil have udbytte af et længere forløb.

I 2024 er hovedparten af forløbene på mellem 1-13 uger. Antallet af forløb mellem 14-64 uger er næsten det samme som i 2023 og der er lidt flere meget lange forløb. I de lange forløb arbejdes der med borgere med komplekse problemstillinger og borgere, som har VAKS som base, mens der afprøves praktikker i andre virksomheder.

Varighed af forløb. Uger	2023	2024
	Antal forløb	Antal forløb
1-13	6	17
14-26	5	5
27-40	2	2
41-54	5	2
55-64	3	2

65 -	-	3
I alt	21	31

Afsluttede forløb

28 har afsluttet et forløb hos VAKS i 2024. Nedenfor ses hvilke

Aktiviteter efter afsluttet forløb	Antal
Andet tilbud	7
Ikke fremmødt i tilbuddet	7
Personlige årsager	5
Fortsat på forløbet 31.12.2024	3
Fraflyttet kommunen	2
Ordinært job	2
Praktik i anden virksomhed	2

Borgerens tilfredshed

Da rammerne for VAKS blev ændret i 2023, ønskede udvalget, at der fremadrettet skulle evalueres på borgernes oplevelse af at deltage på VAKS. Der er udarbejdet et spørgeskema bestående af fire spørgsmål og med mulighed for at skrive kommentarer. Borgeren udfylder skemaet ved afslutning af forløbet på VAKS og besvarelsen er anonym. På nuværende tidspunkt har 14 borgere besvaret skemaet.

Konklusionen på besvarelserne er, at 11 borgere oplevede, at forløbet og opgaverne på VAKS i meget høj grad eller høj grad gav mening. 11 oplever, at forløbet i meget høj grad eller høj grad har haft en positiv betydning for deres hverdag. 11 oplever at forløbet i meget høj grad eller høj grad har gjort dem mere klar til uddannelse eller job. Kommentarerne er meget positive og understøtter besvarelsen af spørgsmålene. Evalueringen er vedlagt som bilag.

Jobcenteret og VAKS fastholder og udvikler løbende på det tætte samarbejde omkring at opstille realistiske planer for den enkelte borgers udbytte af forløbet. Der er fokus på en individuel tilgang til den enkelte, til at styrke borgerens selvtillid, udvikle kompetencer og afklare borgeren til jobrettede indsatser.

VAKS anvendes som træningsbane til at gøre borgeren parat til at komme i en ekstern virksomhedspraktik og anvendes også som supplerende/understøttende tilbud, når borger starter i praktik uden for VAKS. Der arbejdes samtidig med en afklaring af borgerens fremtidige arbejdsmarkedsrettede muligheder.

Opgaver løst i VAKS

De opgaver, der udføres af VAKS holder sig indenfor de rammer om statsstøtte, konkurrenceforvridning og fortrængning, der gælder for nytteindsats.

VAKS har indtil videre løst cirka 115 opgaver.

Nedenfor er oplistet et lille udvalg, der afspejler spændet af opgaver.

- Understøtning af bålhytte - Onsild borgerforening
- Lægning af fliser til borde-bænkesæt - Mariager Senioridræt
- Slibning og maling af 300 flagstænger- Astrup Borgerforening
- Genetablering af mindesten - Arkivet Arden
- Malning af klubhus - FDF Hadsund
- Fyrkatspillet - Fyrkat

Herudover har der været tale om opgaver med buskrydning, brændekløvning og renovering af møbler.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Malene Ingwersen (UP) og Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Bilag

Evaluerings 30.1.2025 VAKS

Punkt 26: Orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Årsrulleplan
- Aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse
- Invitation til Jobmesse 30. april

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Malene Ingwersen (UP) og Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Bilag

Årsrulleplan 2025 - Udvalget for Arbejde og Uddannelse_marts

Punkt 27: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Opbakning til SOSU introforløb.

Fraværende: Malene Ingwersen (UP) og Jørgen Egebjerg Pontoppidan (V).

Punkt 28: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23