

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 02-06-2022

Mødedato Torsdag d. 02. juni 2022 kl. 16:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på CUBB.....	4
Fælles temamøde mellem Udvalget for Børn og Familie og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddan.....	6
Orienteringssager.....	7
Underskriftsark.....	8

Punkt 39: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

AU

Beslutning

Godkendt.

Punkt 40: Status på CUBB

15.00.26-P20-1-21

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Mariagerfjord Kommune deltager sammen med Silkeborg, Holstebro, Vesthimmerland og Herning kommuner i et fireårigt forskningsprojekt ved Center for udvikling af borgerinddragende beskæftigelsesindsats (CUBB), som hører under Aalborg Universitet. Denne sag præsenterer en status på indsatsen.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev første gang orienteret om CUBB 8. april 2021. Nærmere beskrivelse af indsats og tilgang er vedlagt som bilag.

Indsatsen er målrettet borgere med udfordringer udover almindelig ledighed. Formålet med CUBB projektet er at holde sidste nye viden på beskæftigelsesområdet op mod praksis med henblik på at øge borgerinddragelse og beskæftigelseseffekt netop i forhold til de udsatte målgrupper. Der er således tale om et forskningsprojekt med solid forankring i praksis på jobcentrene. Samarbejdet med CUBB blev indgået for at leve op til målsætning og ambition med beskæftigelsesplanen for 2021-24.

Konkret arbejdes der med observationer og læring af beskæftigelseseffekter i to afdelinger, hvilket er afdelingerne for Job og Udvikling og Ungeteamet. I 2021 har forskerne fra CUBB fysisk besøgt fagenheden to gange, samt afviklet et tredje besøg virtuelt. Besøgsfrekvensen nedjusteres fremadrettet, således der er plads til at invitere forskerne ud til temadage i kommunerne. I Mariagerfjord Kommune er der i 2022 planlagt besøg i juni og december måned.

På besøgsdagene observerer forskerne fra CUBB samtaler mellem beskæftigelseskonsulenterne og ledige borgere. Der afholdes interview med ledige borgere, og forskerne deltager og observerer intern mødeaktivitet. Erfaring og viden fra observationer følges op i møder med medarbejdere og ledelse, hvor viden holdes op med praksis med henblik på at skabe fælles læring om beskæftigelseseffekter.

Med deltagelse i CUBB er der udvalgt fem medarbejdere, som løbende deltager i CUBB vidensmæglerseminar. Vidensmæglerseminar afholdes to gang årligt, hvor der deltager medarbejdere fra de kommuner som indgår i CUBB. På seminarerne undervises i de metoder forskerne anvender til observation og af beskæftigelseseffekter, samt hvilke effekter forskerne finder. Den viden som medarbejderne opnår, anvendes ude i kommunerne til at sætte lokale tiltag i gang med observation og udledning af beskæftigelseseffekter.

Erfaringer fra udveksling af viden på CUBB vidensmæglerseminar fortæller, at det kræver øvelse og tillid til ens kollegaer, når samtalerummet skal åbnes op for observation og sparring. For at skabe en motiveret og positiv ånd for observation og sparring, er afdelingerne startet med fælles sparring og refleksion. Sparringerne finder sted ved, at beskæftigelseskonsulenterne på skift medbringer en sag, hvor de beskriver en problemstilling, og modtager sparring på

mulige løsninger. Tilgangen skaber tryghed i at modtage sparring, og planen er, at der cirka ved fjerde kvartal er et skifte til direkte observation og sparring på samtaler.

Det er besluttet i afdelingerne, at de i 2022 arbejder med metoden ”gribninger”. Med metoden er der et skærpet blik på, hvornår borgerne udviser initiativer i samtalen, og om beskæftigelseskonsulenterne i samtalerne griber borgerens initiativer og inddrager dem i en videre planlægning af den beskæftigelsesrettede indsats. CUBB har i metoden gribninger defineret initiativer fra borgerne til at være udtalelser om forslag, anmodninger, emneskift/introduktion eller modstand.

CUBB er et 4 årigt projekt der som beskrevet startede op i 2021. Der arbejdes hver år med de aktiviteter der er beskrevet i vedlagte projektbeskrivelse, og herudover vælges der nogle årlige fokusområder.

.

2021 – Har det væsentligste fokus været forskernes observationer og efterfølgende drøftelser med medarbejdere og ledelse omkring status og læringspotentialer i den inddragende beskæftigelsesindsats. Det har samtidig været opkvalificering af vidensmæglerne.

.

2022 – Har det væsentligste fokus været en styrkelse af afdelingernes arbejde med ”gribninger”, og implementeringen af den kvartalsvise observation og feedback fra kollegaerne.

.

2023-2024 – Fokus i disse år defineres i løbet af 2022 på baggrund af de opdagelser fagenheden gør sig sammen med forskerne fra CUBB

I det nuværende arbejde er det for tidligt at udlede lokale beskæftigelseseffekter, men samarbejdet med CUBB vurderes allerede nu, at fremme fokus og refleksion på dialog og samspil med borgerne om den beskæftigelsesrettede indsats.

Beslutning

Tages til efterretning.

Bilag

Beskrivelse af CUBB projektet

Punkt 41: Fælles temamøde mellem Udvalget for Børn og Familie og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.01.00-A00-9-22

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget for Børn og Familie og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har planlagt et fælles temamøde. Udvalget orienteres under dette punkt om den planlagte dagsorden for temamødet.

Indstilling

Den konstituerede direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen om dagsorden for temamødet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har taget initiativ til et fællesmøde med Udvalget for Børn og Familie. Temamødet er et led i arbejdet med udmøntning af byrådets visioner, og den fælles opgave udvalgene har på 0-30 års området. Processen for arbejdet med visionerne ser således ud:

25. maj 2022: Byrådet forventes at vedtage Byrådets fælles vision for Mariagerfjord Kommune.

2. juni 2022: Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse arbejder med udvalgets udmøntning af Byrådets vision.

10. juni 2022: Udvalget for Børn og Familie arbejder med udvalgets udmøntning af Byrådets vision.

15. juni 2022: Udvalget for Børn og Familie og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse afholder temamøde med fokus på de områder i Byrådets vision, hvor der er en fælles interesse på tværs af de to udvalg.

På seneste møde i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besluttede udvalget dagsordenen til temamødet. Formålet med mødet er at koordinere og prioritere de temaer og mål, de to udvalg har til fælles for den kommende 4 årige udvalgsperiode. Der er afsat en time til det fælles temamøde. Det bliver derfor en overordnet koordinering af de fælles opgaver og temaer, og ikke en udfolden af perspektiverne i de enkelte temaer.

Dagsordenen for temamødet lyder derfor som følgende:

1. Velkomst og kort opridsning af formålet med mødet
2. Kort præsentation af de to udvalgs arbejde med udmøntning af byrådets visioner for fagområdet
3. Fælles prioritering af de vigtigste fælles temaer for den kommende udvalgsperiode.
4. Afrunding og den videre proces

Beslutning

Tages til efterretning.

Punkt 42: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

AU

Sagsfremstilling

- Status på den arbejdsmarkedsrettede indsats for flygtningene fra ukraine
- Status på reduktioner som følge af Arnemilliarden

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 43: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Forventet sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Alle tilstedeværende udvalgsmedlemmer skal godkende protokollen ved at trykke på den grønne 'Godkend' knap i First Agenda.

Beslutning

.