

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 08-11-2023

Mødedato Onsdag d. 08. november 2023 kl. 16:15

Mødested Mariagerfjord Gymnasium, Amerikavej 5, 9500 Hobro, mødelokale D60

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	3
Mødeafholdelse Mariagerfjord Gymnasium.....	4
Præsentation af investering i den virksomhedsrettede indsats.....	5
Status på arbejdet med Uddannelsesby Hobro.....	7
Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. 2023.....	10
Status på dialogmøder og institutionsbesøg 2023.....	12
Afrapportering af Headspace Mariagerfjord.....	14
Kvote for flygtninge 2024.....	17
Godkendelse af Sundhedsaftalen 2024 - 2027.....	19
Orienteringssager.....	21
Eventuelt.....	22
Lukket: Underskriftsark.....	23

Punkt 86: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 87: Mødeafholdelse Mariagerfjord Gymnasium

15.00.00-P35-1-18

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har stort fokus på at gøre det attraktivt at være ung i Mariagerfjord Kommune og på at løfte Hobro som Uddannelsesby, derfor afholdes udvalgs mødet på Mariagerfjord Gymnasium, hvor der afvikles uddannelsesaften for 8.-10. klasses eleverne og deres forældre.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Mariagerfjord Gymnasium er et mellemstort gymnasium i Hobro. Gymnasiet blev oprettet i 1961 og har i dag over 700 elever fordelt på almindelige gymnasieklasser og HF.

Mariagerfjord Gymnasium udbyder STX (treårig gymnasieuddannelse), HF (toårig uddannelse) og VHF (visiteret hf), som er en specielt tilrettelagt hf-uddannelse for unge med ADHD, autismespektrum tilstande og tilgrænsende vanskeligheder.

Udvalget har iværksat, at uddannelsesvejledningen under Ungecenter Mariagerfjord sammen med de lokale ungdomsuddannelser afholder tre uddannelsesaftener, hvor elever fra 8.-10. klasse og deres forældre kan tale med de enkelte ungdomsuddannelser og nogle af de lokale virksomheder, som har opstillet stande.

Der gennemføres to uddannelsesaftener på gymnasiet og én aften på Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser (HEG) fra 6.- 8. november 2023. Der afholdes uddannelsesaften på gymnasiet denne aften.

Rektor Søren Urup byder velkommen til udvalget og giver en kort introduktion til uddannelsesstedet.

Efter udvalgs mødet bliver der mulighed for at opleve uddannelsesaftenen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 88: Præsentation af investering i den virksomhedsrettede indsats

15.21.00-P05-1-21

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har et særligt fokus på, at det skal være attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord Kommune. Virksomhederne skal have adgang til kvalificeret arbejdskraft, og det skal være nemt at benytte sig af de muligheder beskæftigelsesindsatsen giver virksomhederne. Udvalget har samtidig et fokus på at skabe rammerne for, at alle har mulighed for at bidrage på arbejdsmarkedet.

Den virksomhedsrettede indsats er således en høj prioritet, hvorfor Udvalget orienteres om den opsøgende indsats i Virksomhedsservice.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At præsentationen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse valgte at investere i den virksomhedsrettede indsats i Mariagerfjord Kommune i 2021. Mariagerfjord Kommunes nuværende og kommende Beskæftigelsesplan har et tydeligt fokus på den virksomhedsrettede indsats. Det sker ud fra en viden om, at det er de virksomhedsrettede indsatser, der hurtigst og bedst hjælper borgerne i job. Derudover ud fra en viden om, at et forpligtende samarbejde mellem virksomheder og kommune skaber det bedste udgangspunkt for at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har investeret i opnormeringer i den virksomhedsvendte indsats i to spor. Det ene spor er den opsøgende indsats i Virksomhedsservice. Det andet spor har særligt fokus på borgere med udfordringer ud over ledighed.

Konkret betyder det, at der er investeret i at styrke den virksomhedsrettede indsats gennem tilførsel af ressourcer til Jobcenterets Virksomhedsservice, hvor der er tilført to virksomhedskonsulenter. Ligeledes er der på ungeområdet og området for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere investeret i en håndholdt indsats, som skal styrke det virksomhedsrettede fokus. Der er tilført en sagsbehandler i hver af de to afdelinger som muliggør, at sagsbehandlerne får rollen som både sagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor. Der er investeret i to spor for både at skabe job og praktikåbninger, og samtidig hjælpe de mest udsatte i de virksomhedsrettede indsatser.

Udvalgets fokus skal ses i sammenhæng med Mariagerfjord Kommunes Erhvervspolitik, som beskriver væsentligheden i et stærkt erhvervsliv, der skaber vækst og velstand. Det er grundlaget for vores lokale velfærdssamfund. Det er således væsentligt at skabe gode vilkår for at drive virksomhed i Mariagerfjord Kommune.

Leder af Virksomhedsservice i Jobcentret Ulla Søderman orienterer udvalget om den virksomhedsrettede indsats, herunder særligt den service der leveres af Virksomhedsservice.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 89: Status på arbejdet med Uddannelsesby Hobro

54.00.00-A00-1-21

Forventet sagsgang

UAU, ØK

Anledning

I henhold til beslutningen på udvalgsrådet for Arbejdsmarked og Uddannelse 2. december 2021, skal der løbende afrapporteres på arbejdet med 'Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby' for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Økonomiudvalget. Desuden er Uddannelsesby Hobro en prioriteret indsats i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses visioner under fokusområdet 'Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord', hvorfor det er væsentligt med en status på, hvilke indsatser der aktuelt arbejdes med i regi af Uddannelsesby Hobro.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Uddannelse er en væsentlig katalysator for vækst, bosætning og rekruttering, og derfor er uddannelse også et vigtigt afsæt for hele kommunens udvikling. Byrådet godkendte 21. december 2021 strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby, som har til formål at sætte retningen for kommunens arbejde med at styrke uddannelses- og studiemiljøet i Hobro. Strategien har tre overordnede mål:

1. Det samlede antal unge i Mariagerfjord Kommune, der gennemfører en kompetencegivende uddannelse stiger.
2. Udbuddet af uddannelser i Mariagerfjord Kommune matcher de unges ønsker og virksomhedernes behov.
3. Flere unge og voksne fra omkringliggende kommuner tager uddannelse i Mariagerfjord Kommune.

Med et særligt fokus på den unge målgruppe, understøtter arbejdet med Uddannelsesby Hobro Byrådets vision om at skabe rammerne for, at Mariagerfjord er et godt sted at leve og opleve, lære og uddanne sig, drive forening og virksomhed og ikke mindst bosætte sig og bo. Strategien for Hobro som attraktiv uddannelsesby er bygget op om seks temaer. Herunder gives en status på arbejdet med hvert tema.

Tema 1: Vi lykkes sammen

Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro mødes fire gange årligt, og de handlinger, som partnerskabet har prioriteret at samarbejde om, er i fuld gang med at blive eksekveret, ligesom der løbende arbejdes med de øvrige temaer i strategien. Derudover bliver der løbende indgået nye partnerskabsaftaler med de lokale virksomheder med henblik på at hjælpe såvel unge som voksne ved at inspirere og vejlede dem til deres fremtidige uddannelsesvalg og arbejdsliv. I alt er der på nuværende tidspunkt indgået 149 partnerskabsaftaler, som hver især bidrager til at fremtidssikre den kompetente arbejdskraft lokalt.

Tema 2: Byens puls

10. august godkendte udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse et forslag om at oprette en Ungepulje. Til at behandle ansøgningerne og bevilge midlerne er der tilknyttet et rådgivende ungepanel, bestående af 13 unge i målgruppen for ungepuljen. På nuværende tidspunkt er der kommet tre ansøgninger til puljen.

Ultimo september blev der afholdt dialogmøde med fokus på at styrke ungekulturen i Mariagerfjord Kommune. Dialogmødet blev arrangeret af Ishuset Live, Aktivitetsudvalget, UngKult og Mariagerfjord Gymnasium i samarbejde med Mariagerfjord Kommune. Deltagerne bestod blandt andet af unge, handelslivet, politikere, uddannelsesinstitutioner og kulturaktører. Der kom en masse forslag ud af dialogmødet, f.eks. ansættelse af en kulturpedel, større synlighed af aktiviteter for unge, enklere adgang til det kommunale samt events på tværs af ungdomsuddannelserne. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Udvalget for Kultur og Fritid drøfter forslagene på et fælles udvalgsmøde i januar.

Aktivitetsdag 2023 løb af stablen ultimo september. Her dystede 350 førsteårselever fra ungdomsuddannelserne i en række forskellige aktiviteter, som kulturinstitutioner, handelslivet, Headsspace og kommunen stod for. Dagen fandt sted i Hobro midtby, og eleverne blev således introduceret for byen og de mange forskellige tilbud.

De mange drøftelser om campus over de seneste år skal nu udmøntes i konkrete planer. Etableringsopgaven vil blive faseopdelt, og opgaven med bygherrerådgivning for det forventede campusprojekt bliver sendt i EU-udbud inden for kort tid. Parallelt med dette er der fokus på fundraising, så den endelige finansieringsmodel kan komme på plads.

27. april 2023 godkendte Byrådet forslag til principper for almene boliger og alment nybyggeri. Heri fokuseres blandt andet på tildeling af midler til understøttelse af kommunens ungdomsboligindsats. Dette skal ses i sammenhæng med kommunens ambitioner om øget bosætning og falder godt i tråd med den intensiverede profilering af uddannelsesområdet i kommunen kombineret med de vækstplaner, der ligger i et campus i Hobro midtby.

Tema 3: Styrket vejledning

Primo november 2023 afholdes uddannelsesaftener for elever i udskolingen og deres forældre. Fordelt på tre aftener forventes ca. 1.000 besøgende, som skal lytte til oplæg om de forskellige ungdomsuddannelser. Det lokale arbejdsmarked bliver inddraget på aftenerne i form af en messestand med henblik på at lave en god kobling mellem uddannelse og karrieremuligheder. Ungecenter Mariagerfjord vil have en central stand på aftenenerne, hvor de blandt andet vil uddele det nye vejledningsmateriale ”Din vejviser til uddannelse og karriere”. Materialet benyttes desuden løbende i vejledningsindsatsen på skolerne, på uddannelsesvejledernes forældremøder og i øvrige relevante sammenhænge. Vejledningsmaterialet kan også tilgås i en digital udgave på hjemmesiden:
<https://www.uddannelsesbyhobro.dk/uddannelsesvejledning/din-vejviser-til-uddannelse-og-karriere>

Primo november afholdes EUDcationday, som faciliteres af elever og faglærere fra HEG, Hobro. Her deltager i alt 85 medarbejdere fordelt på udskolingslærere, uddannelsesvejledere og undervisere fra Ungdomsskolen. EUDcationday har til formål at styrke vejledningsindsatsen i forhold til udskolings eleverne samt øge kendskabet til de moderne og teknologiske læringsmiljøer, der findes på Erhvervsskolerne. Indholdsmæssigt får lærerne lov til at prøve kræfter med de mange erhvervsrettede uddannelser, som HEG tilbyder, og de gennemgående temaer er praksisfaglighed og hands-on aktiviteter.

Tema 4: Tiltrækning og fastholdelse af uddannelser

UCN har medio september sendt en ansøgning til Uddannelses- og Forskningsministeriet om at oprette en filial af Datamatikeruddannelsen i Hobro. Der forventes svar på ansøgningen ultimo november. UCN planlægger ud fra en antagelse om, at de får et ja til ansøgningen, hvorfor de allerede nu er i gang med at bemande og organisere deres konkrete uddannelsesaktiviteter. Der har desuden været indledende drøftelser mellem UCN, Mariagerfjord Kommune og Mariagerfjord Erhverv vedr. rekruttering af studerende til uddannelsen.

Herudover har SOSU Nords bestyrelse besluttet at søge etablering af hovedforløb i Hobro. På foranledning af SOSU Nord er der etableret en arbejdsgruppe med repræsentanter fra SOSU Nord og Mariagerfjord Kommune, som skal sikre et tæt samarbejde om det lokale uddannelsesstilbud Grundforløb 1, Sundhed, omsorg og pædagogik. Samarbejdet skal styrke og sikre en kontinuerlig drift af uddannelsen med afsæt i fælles behov. Arbejdsgruppen skal særligt arbejde på at styrke:

- Hands-on aktiviteter der involverer teknologi
- Ung-til-ung vejledning, f.eks. i forbindelse med uddannelsesaftener
- Brobygning, spireordning og snusepraktik

Tema 5: Transport og logistik

Tidligere på året sendte NT forslag til 'Fremtidens Kollektive Trafik' i høring. Mariagerfjord Kommune indsendte et høringssvar primo marts, som opfordrede til, at et forslag i et tidligere oplæg til Fremtidens Kollektive Trafik, hvori der indgik betjening med ekspresbusser nord og syd om fjorden mellem hovedbyerne i Mariagerfjord Kommune, atter blev indarbejdet. Der er nu igangsat en dialog med NT i forhold til at belyse mulighederne omkring ekspresbusser rundt om fjorden, særligt i forhold til de økonomiske aspekter.

Tema 6: Branding

Ud over de seks casevideoer der er blevet lavet i forbindelse med vejledningsmaterialet, som har til hensigt at synliggøre de stier, der kan trædes rent uddannelses- og karrieremæssigt her i kommunen, er der også produceret en video om ungemiljøet og studielivet i Hobro. De i alt syv videoer vil blive brugt i vejledningsindsatsen såvel som på de sociale medier til en mere generel markedsføring af Uddannelsesby Hobro og de lokale karrieremuligheder.

Der arbejdes løbende med formidlingen af de gode historier relateret til unge- og uddannelsesområdet via de sociale medier og pressemeddelelser. Alle nyheder relateret til Uddannelsesby Hobro kan ses på hjemmesiden: <https://www.uddannelsesbyhobro.dk/nyheder> Derudover er et nyt nyhedsbrev fra Uddannelsesby Hobro på trapperne, som er målrettet borgere og diverse interessenter, som vil følge udviklingen og arbejdet med Uddannelsesby Hobro og campus. Nyhedsbrevet kan ses her: <https://email.wanek-myrrer.dk/t/r-e-ttujukid-l-h/>

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 90: Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. 2023

54.15.00-G01-1-23

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udbudsprocessen vedrørende Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. er afsluttet. Udvalget orienteres om indkomne tilbud og valg af leverandør.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af udbuddet af Danskuddannelse til voksne udlændinge m. fl., blev Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse på mødet 30. marts 2023 orienteret om lovgivningen og rammerne for at udbyde opgaven samt uddannelseskravene og betingelserne for at kunne undervise i Danskuddannelse til voksne udlændinge m. fl.

Udvalget havde forud for mødet gjort klart, at et kommende udbud skulle have særligt fokus på:

- At den arbejdsrettede undervisning skal tage udgangspunkt i den lokale arbejdsmarkedsstruktur og brancher med gode jobmuligheder.
- At undervisning i kultur- og samfundsforhold tager udgangspunkt i det lokale erhvervsliv og kulturliv i Mariagerfjord Kommune.
- At kursisterne lærer at anvende og navigere på vigtige hjemmesider
- At den sproglige progression sikres.
- At undervisningsmetoder og værktøjer beskrives.
- At det beskrives, hvordan kursister med hurtig eller langsom progression, unge kursister og kursister med udfordringer undervises.
- At det beskrives hvordan der arbejdes med motivation og hvordan fravær, udeblivelse og frafald forebygges.
- At der skal undervises på både dag-, aften- og weekendhold.
- At tilbudsgiver stiller sig til rådighed for møder med blandt andet Integrationsrådet og Jobcenteret og samarbejder med netværkene af frivillige i kommunen.

Fokuspunkterne blev efterfølgende indarbejdet i kravspecifikationen og kvalitetsbesvarelsen.

I forhold til tildeling af kontrakten ønskede Udvalget at anvende: ”Bedste forhold mellem pris og kvalitet”, hvor prisen vægter 45 procent og kvaliteten vægter 55 procent.

På mødet 10. august 2023 godkendte Udvalget kravspecifikationen med de indarbejdede opmærksomhedspunkter og kvalitetsbesvarelsen.

Medio august 2023 blev udbuddet offentliggjort.

3. oktober 2023 blev tilbudsgiverne og Udvalget pr. mail orienteret om udfaldet af EU-udbuddet på danskuddannelse.

Indtil 13. oktober 2023 var der en 10 dages standstill-periode, hvorunder kontrakten ikke måtte underskrives. Der indkom ikke spørgsmål eller klager i standstill-perioden.

Standstill-perioden er en obligatorisk pause i forlængelse af et udbud, hvor tilbudsgiverne har mulighed for at gennemgå underretningen om udbuddets udfald og eventuelt stille spørgsmål. Først når standstill-perioden er udløbet og kontrakten er indgået, foreligger der et aftalegrundlag.

Ved tilbudsfristens udløb var der indkommet tre konditionsmæssigt korrekte tilbud fra henholdsvis AS3 A/S (A2B A/S som binavn), UCPlus A/S og HF & VUC Nord S/I.

Alle tilbudsgivere modtog 3. oktober 2023 besked om resultatet af tildelingen sammen med en skriftlig bedømmelse af deres egen tilbudsevaluering.

Alle tilbudsgiverne leverede meget velbeskrevne besvarelser af, hvordan man vil tilrettelægge undervisningen, hvilke kompetencer og faglighed, der sikres i personalegruppen og hvordan man sikrer, at kursisterne får et samlet, godt og udbytterigt forløb.

Tillægsydelsen ”Dansk på jobbet” var ligeledes meget tilfredsstillende beskrevet.

Med hensyn til pris var der cirka 30 procents forskel fra den billigste tilbudsgiver – AS3 A/S – til den dyreste – HF & VUC Nord S/I og der var cirka 15 procents forskel fra AS3 A/S til UC Plus A/S.

AS3 A/S leverede en meget tilfredsstillende kvalitet i besvarelsen af udbuddet både med hensyn til:

- Personalets kvalifikationer og kompetencekrav samt løbende kompetenceudvikling.
- Undervisningens kvalitet, differentiering og gennemførelse således, at individuelle behov og muligheder tilgodeses
- Løbende evaluering af kursisternes forudsætninger og niveau
- Måltrettet indsats i forhold til motivation og fravær

Samlet set var der derfor ikke tvivl om, at AS3 A/S skulle tildeles kontrakten.

Der følger nu en implementeringsperiode indtil 1. januar 2024, hvor detaljerne i den nye aftale skal på plads – der skal blandt aftales procedurer for det daglige samarbejde, lige som kursisterne fra Hadsund skal overflyttes til Hobro inden 1. januar 2024.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 91: Status på dialogmøder og institutionsbesøg 2023

15.00.00-P35-1-18

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Der gives en status på afholdte dialogmøder, fælles temamøder og institutionsbesøg i 2022/2023. Udvalget drøfter på denne baggrund eventuelle ønsker til kommende besøg og møder.

Udvalget får desuden en oversigt over de vigtigste interessenter som inspiration til planlægning af årsrulleplanen for udvalgets møder i 2024.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget drøfter, hvilke institutioner, der ønskes besøgt samt hvilke dialogmøder, der ønskes afholdt i 2024.
2. At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget blev på udvalgsmøde i februar 2022, som introduktion til fagområdet, præsenteret for et overblik over interessenter, som udvalget kunne besøge eller afholde dialogmøde med.

På baggrund af drøftelserne på mødet har udvalget i 2022 besøgt Jobcenteret, Ungecenteret, Sundhed og Træning, Headspace, VAKS og HEG (Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser) og der er afholdt dialogmøder med Udvalget for Børn og Familie, HEG, FH Mariagerfjord (Fagbevægelsens Hovedorganisation, Mariagerfjord) og Integrationsrådet.

I 2023 har udvalget besøgt FGU Himmerland, Idrætscenteret og Mariagerfjord Gymnasium.

Der er afholdt dialogmøde med Integrationsrådet. Dialogmøde med FH Mariagerfjord er udsat til 4. januar 2024.

Der er afholdt temadag vedrørende udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2024-27 med deltagelse af repræsentanter fra fagforeninger, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, Integrationsråd og Handicapråd.

Udvalget har været på studietur til Oslo 7.- 9. juni 2023 og deltager i JobCAMP23 fra 9. til 10. november 2023.

Der afholdes desuden et politisk fællesmøde med Udvalget for Børn og Familie og Udvalget for Sundhed og Omsorg 13. december 2023.

Som inspiration til valg af fremtidige besøg og dialogmøder er vedlagt det overblik over interessenter, som udvalget blev præsenteret for i februar 2022.

Forvaltningen anbefaler desuden, at dialogen om yderligere institutionsbesøg og dialogmøder tager afsæt i udvalgets fire fokusområder:

- Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord Kommune
- Det skal være attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord Kommune

- Alle skal have mulighed for at bidrage
- Unge skal opleve sammenhæng

Forvaltningen udarbejder efterfølgende programmer for dialogmøder og besøg på baggrund af udvalgets drøftelser.

Liste over samarbejdspartnere og de vigtigste interessenter er vedlagt i bilag.

Beslutning

Ad 1) Udvalget besluttede, at de ønsker at besøge A2B samt private virksomheder. Der ønskes fortsat dialogmøder med Integrationsrådet, Handicaprådet og FH.

Ad 2) Taget til efterretning.

Bilag

Bilag. Samarbejdspartnere og interessenter 2023

Punkt 92: Afrapportering af Headspace Mariagerfjord

27.12.04-Ø54-1-23

Forventet sagsgang

UBF, UAU, USO.

Anledning

Der blev etableret et Headspace center i Mariagerfjord Kommune i februar 2022.

Udvalget for Børn og Familie, Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Udvalget for Social og Omsorg orienteres derfor om status på Headspace's arbejde efter etableringen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Headspace er et sundhedsfremmende civilsamfundstilbud for børn og unge mellem 12-25 år, drevet af frivillige og nogle få lønnede medarbejdere.

Siden 2013 har Headspace rådgivet børn og unge og arbejdet med at fremme børn og unges mentale trivsel.

Headspace arbejder ud fra synspunktet, at ingen unge skal slås med det, der fylder for dem, alene. Alle unge skal have nem adgang til tidlig hjælp og støtte, når de oplever sociale og personlige udfordringer i deres liv.

Tilbuddet er gratis for de unge, som kan komme ind fra gaden uden henvisning og få rådgivning. Der er ingen ventetid. Der bliver lyttet og handlet på de unges præmisser og der er fokus på processen; herunder samtalen og anerkendelsen i relation til den enkelte unge.

Headspace tilbyder individuelle samtaleforløb og gruppesamtaler, brobygning til andre instanser og tilbud samt oplæg/workshops på skoler og uddannelsesinstitutioner.

Der sikres brobygning til andre og mere specialiserede civilsamfundstilbud, til kommunen, psykiatrien eller egen læge. Dette er et centralt element i den hjælp og støtte, som Headspace tilbyder de unge og det er med til at sikre et mere smidigt samarbejde og hjælper den unge til at få den rigtige hjælp på det rigtige tidspunkt.

Headspace holder oplæg/workshops på skoler og uddannelsesinstitutioner om temaer, der knytter sig til mental sundhed, trivsel og alle de udfordringer, der kan følge med et ungdomsliv.

Fra 2013 til 2023 har Headspace på landsplan ydet individuel støtte og rådgivning til mere end 75.000 børn og unge.

Aktuelt er der 31 centre i Danmark inklusiv en national chat og en national videorådgivning.

Der blev etableret et center i Mariagerfjord Kommune i februar 2022 efter indgåelse af aftalen 1. oktober 2021. Fagenhederne oplever, at Headspace er blevet godt etableret, samarbejdet fungerer og aktiviteterne på centeret er kommet godt i gang.

Mariagerfjord Kommune stiller lokaler, en kommunal koordinator og en kommunal medarbejder 15 timer om ugen til rådighed. Der ydes en årlig bevilling på 650.000 kroner.

Afrapportering frem til 1. halvår 2023

Headspace Mariagerfjord har siden centerets åbning i februar 2022 haft 176 unge i personlig rådgivning og faciliteret 751 personlige rådgivningssamtaler med unge. Afrapporteringen tager udgangspunkt i første halvårsrapport 2023.

Halvårsrapporten tager udgangspunkt i de registrerede aktivitetstal for de forskellige aktiviteter samt de afrapporteringsskemaer, som henholdsvis rådgiver og den unge udfylder efter hver afsluttet rådgivningssamtale. For de unge er det frivilligt, om de ønsker at udfylde skemaet.

Rapporten for 1. halvår 2023 samt tilhørende data er vedlagt i to bilag.

Konklusioner

Udviklingen i aktiviteterne i første halvår 2023 sammenlignet med de tidligere år:

- Flere unge er i personlig rådgivning end tidligere
- Tre gange flere personlige rådgivningssamtaler i 2023 end i første halvår 2022
- For første gang er der afholdt gruppesamtaler
- Brobygning faciliteret i 20 procent af rådgivningssamtalerne
- 11 procent af kommunens børn og unge mellem 12-25 år har mødt Headspace i 1. halvår af 2023
- Syv ud af 10 unge er piger/kvinder
- En ud af tre unge er under 15 år

Rådgivningen

I løbet af første halvår 2023 har Headspace Mariagerfjord rådgivet 79 unge i den personlige rådgivning, mens 4 unge fra Mariagerfjord Kommune har fået rådgivning via chatten.

I rådgivningssamtalerne fylder særligt emner som "Bekymring/utryghed/angstrelaterede

følelser" (48 procent), "Relation til familie og venner" (34 procent) og "Identitet og selvværd" (23 procent). Temaerne "Bekymring/utryghed/angstrelaterede følelser" og "Vold, overgreb, traumer" fylder mere i rådgivningssamtalerne i 2023 sammenlignet med første halvår af 2022.

Der er i 2023 afholdt 358 personlige rådgivningssamtaler, hvilket er tre gange så mange som første halvår 2022.

Gruppesamtaler

Headspace Mariagerfjord har for første gang afholdt gruppesamtaler for unge. Der er afholdt 12 gruppesamtaler, hvor 181 unge har deltaget.

Brobygning

Størstedelen af brobygningerne i første halvår af 2023 er sket til kommunen, mens størstedelen af brobygningerne i første halvår af 2022 skete til den privatpraktiserende læge.

I første halvår af 2022 blev der i 44 procent af samtalerne brobygget til privatpraktiserende læge, mens der i 13 procent af samtalerne blev brobygget til kommunale tilbud/indsatser, psykiatrisk akutmodtagelse/skadeanstalt samt civilsamfundstilbud

(TUBA, Ventilen, Outsideren, LMS m.fl) .

I første halvår 2023 er de fire hyppigste instanser, der brobygges til: den kommunale sagsbehandler (26 procent), kommunale tilbud/indsatser (24 procent), øvrig hospitalspsykiatri og distriktspsykiatri (21 procent) og til privatpraktiserende læge (15 procent).

Oplæg/workshops

Headspace Mariagerfjord har haft 65 udgående aktiviteter i første halvår 2023, hvor 694 børn og unge i Mariagerfjord har været til stede. Det svarer til, at 11 procent af alle børn og unge mellem 12-25 år i Mariagerfjord Kommune har stiftet kendskab med Headspace.

Der er blandt andet afholdt 20 oplæg/workshops på skoler og lignende. 15 blev afholdt på en folkeskole eller privatskole, to på en videregående uddannelse, to i Headspace centeret og en på en erhvervsskole. Der er afholdt tre infooplæg på institutioner i Mariagerfjord Kommune.

Kønsfordeling i rådgivningen

Syv ud af ti, der kommer i rådgivningen, er piger/kvinder. Andelen af drenge/mænd er faldet med fem procentpoint fra første halvår 2022 til første halvår 2023, mens andelen af piger/kvinder er steget.

Aldersfordeling i rådgivningen

En ud af tre unge i rådgivningen er under 15 år. Det er en stigning på 14 procentpoint fra første halvår 2022 til første halvår 2023, mens andelen af unge mellem 15-19 år er faldet. Gennemsnitsalderen i 2023 er 17 år.

Samarbejdspartnere

Headspace Mariagerfjord samarbejder bredt på tværs af kommunen og andre civilsamfundstilbud. Der er et tæt samarbejde med Familierådgivningen, som Headspace kan sparre med omkring konkrete ungecases, hvor en brobygning til kommunen vurderes nødvendig. Der er ligeledes et tæt samarbejde med Folkekirkens Familiestøtte og der brobygges til Projekt Aktiv Fritid. Der er et kontinuerligt samarbejde med SOSU og Mariagerfjord Gymnasium omkring synlighed og workshops. Der samarbejdes med efterskolerne i Mariagerfjord omkring workshops samt Friskolen omkring valgfagsudbud. Der er ligeledes et fast samarbejde med Julemærkehjemmet, Projekt Startbolig og Kollegiet gennem den sociale vicevært.

Fremadrettet opfølgning på Headspace Mariagerfjord

Fagenhederne følger fremadrettet halvårligt op på aktiviteterne i et tæt samarbejde med Headspace Mariagerfjord.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Headspace Mariagerfjord halvårsrapport 2023 (24.08.23)

Headspace Mariagerfjord bilag halvårsrapport 2023

Punkt 93: Kvote for flygtninge 2024

03.25.03-G01-1-23

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres om kvote for flygtninge i Region Nordjylland i 2024.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ifølge integrationsloven, skal Udlændingestyrelsen hvert år udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen forventer at give opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet).

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten.

Det er vanskeligt at foretage et skøn over antallet af visiteringer, da indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned, afhængigt af flygtningestrømmenes bevægelser, globalt og regionalt.

Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2024 vil blive givet opholdstilladelse til 550 flygtninge, som vil blive visiteret til kommunerne og har meddelt KKR Nordjylland, at 68 af disse fordeles til de nordjyske kommuner.

KKR Nordjylland drøftede fordelingen af den nordjyske kommunekvote for 2024 på møde 23. juni 2023.

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for at modtage de flygtninge, som Udlændingestyrelsen har lagt op til.

Læsøs kvote har været fordelt på de øvrige nordjyske kommuner.

Det blev på mødet aftalt, at Hjørring Kommune i 2024 aftager Læsø Kommunes kvote (én person) således, at Hjørring modtager i alt 13 flygtninge i stedet for 12, som foreslået af Udlændingestyrelsen.

Beslutningen er sendt til Udlændingestyrelsen.

Udlændingestyrelsen har 8. september 2023 meddelt Kommunernes Landsforening (KL) og kommunekontaktrådene (KKR), hvor mange flygtninge hver kommune i 2024 forventes at skulle modtage til boligplacering og har godkendt KKR Nordjyllands ønsker til fordeling af de nye kvoter mellem de 11 nordjyske kommuner.

Fordelingen i Region Nordjylland i 2024:

Brønderslev	8
Frederikshavn	1
Hjørring	13

Jammerbugt	8
Læsø	0
Mariagerfjord	7
Morsø	5
Rebild	0
Thisted	5
Vesthimmerland	8
Aalborg	13
Samlet	68

Brev fra Udlændingestyrelsen er vedlagt i bilag.

Fordrevne fra Ukraine

Personer, som søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, indgår ikke i det fastsatte landstal, jævnfør lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

Personer, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, fordeles efter reglerne i særloven samt efter reglerne i bekendtgørelse nr. 1504 af 8. december 2022 om forholdsmæssige kommunetal for 2022 til fordeling af personer omfattet af lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

kommunekvoter-2024-brev-af-8-september-2023

Punkt 94: Godkendelse af Sundhedsaftalen 2024 - 2027

29.30.08-K04-1-23

Forventet sagsgang

UBF/UAU/USO, ØK, BY

Anledning

I hver valgperiode skal der udarbejdes en sundhedsaftale mellem kommuner og region, som overordnet set fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem parterne indenfor sundhedsområdet. Sundhedssamarbejdsudvalget har godkendt den endelige udgave af Sundhedsaftalen 2024-2027, hvorefter den skal godkendes af Regionsråd og de 11 kommunalbestyrelser.

Høringsversionen af Sundhedsaftalen 2024-2027 er tidligere blevet behandlet af UBF, UAU, USO, ØK og Byråd. Mariagerfjord Kommunes høringssvar er vedhæftet.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller til Byrådet:

1. At godkende den endelige version af Sundhedsaftalen 2024-2027.

Sagsfremstilling

Sundhedsaftalens indhold

Visionen i sundhedsaftalen lyder, at ”Nordjyderne bliver sundere og tager medansvar for egen sundhed med hjælp fra et sammenhængende sundhedsvæsen.”

Der skal arbejdes henimod visionen gennem 3 politiske pejlemærker opstillet i sundhedsaftalen:

- Et tilgængeligt og sammenhængende sundhedsvæsen: Pejlemærket handler om at skabe et sundhedsvæsen præget af nærhed, tilgængelighed og sammenhæng. Pejlemærket har særligt fokus på den ældre medicinske patient, borgere med kronisk sygdom samt borgere med svære psykiske lidelser (dvs. de målgrupper, som sundhedsklyngernes arbejde ligeledes skal fokusere på jf. bekendtgørelse).
- Øget mental sundhed og trivsel: Pejlemærket handler om at øge den mentale trivsel og behandle psykisk sygdom med særlig fokus på børn og unge. I pejlemærket fremhæves den nordjyske tilgængelighedsanalyse samt den nationale 10-årsplan for psykiatri og mental sundhed som tiltag, der skal arbejdes videre med.
- Styrket forebyggelse: Pejlemærket handler om at styrke forebyggelsesarbejdet i kommunerne og på hospitalerne, bl.a. ved brug af differentierede tilbud, digitale løsninger/velfærdsteknologi og fokus på borgerens egenmestring og sundhedskompetence.

Under hvert pejlemærke er opstillet politiske målsætninger, som sundhedsaftalearbejdet skal medvirke til at indfri.

I arbejdet med at indfri den kommende sundhedsaftale er der i sundhedsaftalen derudover opstillet 4 bærende principper, som er den fælles grundforståelse parterne samarbejder ud fra. Det drejer sig om:

- Mest mulig sundhed for de fælles ressourcer: Et samlet sundhedsvæsen er nødt til at håndtere opgaverne grundlæggende anderledes for at håndtere flere borgere uden flere medarbejdere. I fællesskab skal ressourcerne benyttes bedst muligt og med en fair balance i samarbejdet.
- Digitale løsninger og velfærdsteknologi: En øget brug af digitale løsninger og datadeling skal medvirke til at skabe et mere tilgængeligt, fleksibelt og effektivt sundhedsvæsen.
- Sammen med borgerne sikrer vi gode forløb: Borgernes ønsker og kompetencer skal sættes i spil i det enkelte patientforløb og i udviklingen af sundhedsvæsenet. Og samtidig skal sundhedsvæsenet være tydelige om, hvem der

har ”stafetten” ved sektorovergange.

- Øget lighed i sundhed: De enkelte sundhedsindsatser og patientforløb skal kunne tilpasses den enkelte borger. Borgerne skal behandles forskelligt for at fremme lighed i sundhed.

Det er vigtigt at bemærke, at den nye sundhedsaftale er en politisk aftale, som sætter retningen for samarbejdet på sundhedsområdet men ikke på forhånd opstiller konkrete indsatser, der skal udmønte sundhedsaftalen. Disse konkrete indsatser vil blive udviklet i løbet af sundhedsaftaleperioden i Sundhedsklyngerne i et samarbejde mellem parterne. Dette giver fleksibilitet i løbet af aftaleperioden, mere lokalt ejerskab og friere rammer.

Den endelige version af sundhedsaftalen er ændret på enkelte områder på baggrund af høringssvar:

En administrativ arbejdsgruppe bestående af relevante repræsentanter fra kommunerne, almen praksis og regionen har analyseret og kategoriseret høringssvar fra kommuner, region, organisationer, patientforeninger m.fl. Dette har resulteret i en tematiseret oversigt, der identificerer emner og bemærkninger blandt høringssvarene og arbejdsgruppen kom med deres bud på, hvordan de principielle ændringer kunne håndteres i Sundhedsaftalen. (Se vedhæftede dokument)

Sundhedssamarbejdsudvalget godkendte arbejdsgruppens anbefalinger på møde d. 18. 9.2023 og godkendte den endelige Sundhedsaftale 2024-2027 d. 24.10.2023.

Flere høringssvar har lagt vægt på bemærkninger om, at det er vigtigt, at intentionerne omsættes til virkelighed. Det fremhæves også, at det kalder på svære politiske prioriteringer i forhold til ambition og hastighed i relation til implementeringen, da alle parter er presset på ressourcer. Disse bemærkninger har sundhedskoordinationsudvalget taget til efterretning og de vil indgå i arbejdet med implementeringen og udformningen af handleplanerne i sundhedsklyngerne

Beslutning

Indstilles godkendt.

Udvalget bemærker dog, at Mariagerfjord Kommunes høringssvar ikke er bearbejdet i opsamlingen af de indkomne høringssvar.

Bilag

Høringssvar fra Mariagerfjord Kommune

Sundhedsaftalen 2024-27. Anbefalinger til ændringer på baggrund af høringssvar udarbejdet af tværsektoriel arbejdsgruppe

Sundhedsaftale 2024 til godkendelse 251023.cleaned

Punkt 95: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Sagsfremstilling

Simon Mæng orienterer om en ny politisk aftale om et enklere kontanthjælpssystem, som vil gælde fra 1. juli 2025. [Aftale om et nyt kontanthjælpssystem \(bm.dk\)](#).

Årsrulleplan 2023 - næstkommende møde.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Årsrulleplan 2023 UAU

Punkt 96: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 97: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-6-22