

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2026-2029 d. 04-06-2026

Mødedato Torsdag d. 04. juni 2026 kl. 16:15

Mødested Korsgade, Mødelokale 1, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opsamling på besøg hos SOSU.....	4
Orientering om førtidspension.....	5
Ny proces for tilkendelse af fleksjob og førtidspension.....	6
Afrapportering af STU-analyse.....	8
Børnevenlig Kommune Situationsanalyse.....	12
Status på omprioritering på sygedagpengeområdet.....	15
Orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Lukket: Underskriftsark.....	21

Punkt 52: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Hans Henrik Sørensen (Æ)

Punkt 53: Opsamling på besøg hos SOSU

15.00.00-G01-4-26

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget samler op på besøg hos SOSU Nord.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

- At udvalget samler op på besøget hos SOSU Nord

Sagsfremstilling

Udvalget har den 20. maj afholdt fælles temamøde med Udvalget for Sundhed og Omsorg. På temamødet besøget udvalgene SOSU Nords afdeling i Hobro.

Temamødet havde til formål at give information om den tværgående opgave med rekruttering og arbejdskraft i forhold til social- og sundhedsområdet. Der blev givet en overordnet introduktion til uddannelserne på SOSU Nord med særligt fokus på aktiviteterne i Hobro. Der var mulighed for at se faciliteterne og at få et indblik i uddannelsernes indhold. Endvidere blev der givet et indblik i elevgrundlaget og elever præsenterede deres perspektiver på, hvorfor de har valgt en SOSU uddannelse.

Administrationen anbefaler, at udvalget drøfter besøget.

Beslutning

Udvalget samlede op og kvitterede for et inspirerende besøg. Udvalget besluttede, at invitere SOSU til yderligere dialog om samarbejde.

Bilag

Præsentation - SOSU Nord - besøg af udvalg fra Mariagerfjord Kommune.pptx

Punkt 54: Orientering om førtidspension

15.00.30-A00-2-26

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

UAU har i forbindelse med orientering om økonomivurderingen ved seneste møde ønsket en yderligere belysning af førtidspensionsområdet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der gives på mødet en præsentation af førtidspensionsområdet med fokus på udvikling og tendenser, herunder borgernes forsørgelsesgrundlag forud for førtidspension samt overordnede karakteristika som alder, køn og nationalitet.

Præsentationen vil desuden kort berøre kriterierne for tilkendelse af førtidspension, vejen dertil samt mulige tiltag og handlinger på området.

Oplægget fremlægges som PowerPoint på mødet og vedlægges efterfølgende referatet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Orientering om førtidspension

Punkt 55: Ny proces for tilkendelse af fleksjob og førtidspension

15.20.00-A00-2-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Fra den 1. juni 2026 bliver det op til den enkelte kommune at sikre, at de rette fagligheder inddrages i sager om blandt andet førtidspension og fleksjob. Derfor fjernes de konkrete krav om, at kommuner skal etablere rehabiliteringsteams. Lovændringen er en del af beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. at udvalget godkender den fremtidige model for tilkendelse af fleksjob og førtidspension

Inddragelse

Den nye model for tilkendelse af fleksjob og førtidspension er udviklet af Designgruppen for tilkendelse af fleksjob og førtidspension. Designgruppen består af medarbejdere og en leder fra Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen indebærer afskaffelse af kravet om rehabiliteringsteams, hvilket giver kommunerne større frihed til selv at organisere den tværfaglige indsats omkring borgerne. I dag er det gennem rehabiliteringsteamet, at borgerne får tilkendt førtidspension og fleksjob. Formålet med lovændringen er at skabe en mere fleksibel og afbureaukratiseret beskæftigelsesindsats, der kan tilpasses den enkelte borger. I den nye lovgivning fastholdes et krav om ensartet sundhedsfaglig rådgivning, der skal leveres af en sundhedskoordinator fra klinisk funktion, inden der træffes afgørelse om fleksjob eller førtidspension. Der pågår i øjeblikket forhandlinger mellem de nordjyske kommuner og regionen vedrørende en fremtidig samarbejdsaftale for proceduren omkring inddragelse af sundhedsfaglig rådgivning.

Det er kun processen for at afklare, om borgeren opfylder betingelserne for førtidspension eller fleksjob, der ændres – ikke selve kriterierne. Både i dag og efter 1. juli 2026 gælder det, at:

- Fleksjob alene kan bevilges, når arbejdsevnen vurderes varigt og væsentligt nedsat i et sådant omfang, at borgeren ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på almindelige vilkår, og hvor alle relevante muligheder er afprøvet eller vurderet ikke at give mening formålsløse.
- Førtidspension alene kan tilkendes, når arbejdsevnen vurderes varigt og væsentligt nedsat i et sådant omfang, at borgeren ikke kan opnå selvforsørgelse – heller ikke med støtte eller fleksjob.

Den nuværende indsats

Indtil den 1. juli 2026 skal sager om fleksjob og førtidspension forelægges rehabiliteringsteamet som led i den lovpligtige proces. Forud for mødet bliver sagen sagsbehandlet gennem oplysning af helbred, beskæftigelsesrettede indsatser, arbejdsprøvning og udarbejdelse af rehabiliteringsplanens forberedende del. Rehabiliteringsteamet består lokalt af en mødeleder og en sundhedskoordinator, som sammen vurderer borgerens arbejdsevne, helbredsmæssige forhold og udviklingsmuligheder. Ved behov deltager også fagpersoner fra social- og sundhedsområdet. Teamet afgiver herefter indstilling til videre behandling af sagen om fortsat indsats på aktuelle ydelse, fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension. Efterfølgende bliver sagen behandlet administrativt med henblik på afgørelse, iværksættelse af indsats eller videre sagsbehandling i relevant afdeling.

Forslag til ny indsats

Det anbefales, at rehabiliteringsteamet og rehabiliteringsmøderne afskaffes og erstattes af en ny proces med tidligere og løbende sparring. Afskaffelsen af rehabiliteringsmøder indebærer et grundlæggende skifte i måden, sager om fleksjob og førtidspension kvalificeres og afgøres på. Hvor rehabiliteringsmødet tidligere var et fast og afsluttende beslutningsforum, erstattes det nu af en mere fleksibel og løbende proces, hvor den sundhedsfaglige rådgivning kan gives gennem skriftlige udtalelser, telefonisk, digitalt og fysisk alt efter behov.

Forslaget til den nye praksis hænger tæt sammen med den samlede model for tilkendelse af fleksjob og førtidspension, hvor sagerne kvalificeres løbende gennem praktikker, opfølgning og faglig sparring. Den sundhedsfaglige vurdering indgår som et målrettet bidrag undervejs i forløbet frem for som en afsluttende aktivitet. I den nye model træffes beslutninger i et sparringsforum på baggrund af et samlet og dokumenteret grundlag, hvor progression, afprøvning og funktionsevne i forhold til arbejdsmarkedet er tydeligt beskrevet.

Samlet set indebærer ændringen et skifte fra en mødebaseret til en mere smidig og dokumentationsbaseret praksis. Det giver bedre mulighed for at tilpasse indsatsen til den enkelte sag, øger i nogle forløb tempoet i afklaringen og styrker kvaliteten af beslutningsgrundlaget. Samtidig understøtter modellen en mere effektiv anvendelse af ressourcerne, hvor tiden i højere grad anvendes på at udvikle og afklare borgerens arbejdsevne frem for på koordinering og mødeaktivitet.

Mindre ressourcekrævende proces med borgeren i fokus

Omlægningen forventes at medføre en økonomisk og ressourcemæssig besparelse og bidrager dermed til at hente den besparelse, som fulgte med reformen. Besparelsen opstår først og fremmest ved, at de faste rehabiliteringsmøder bortfalder, hvilket reducerer tidsforbrug til mødeforberedelse, koordinering og deltagelse på tværs af faggrupper. Derudover mindskes behovet for gentagne og omfattende rehabiliteringsplaner, fordi dokumentationen i stedet opbygges løbende og mere målrettet. Den øgede brug af korte, præcise skriftlige udtalelser reducerer også ressourceforbruget hos de sundhedsfaglige aktører. Endelig forventes kortere sagsforløb som følge af mindre ventetid og færre procesled, hvilket samlet set frigør kapacitet i både sagsbehandling og tværfagligt samarbejde. Det vurderes derfor ikke, at serviceniveau overfor borgerne forringes som følge af besparelsen.

Afskaffelsen af rehabiliteringsteamet indgår som en del af den samlede besparelse, der følger af beskæftigelsesreformen. Hvis ikke rehabiliteringsteamet afskaffes vil det være nødvendigt at prioritere fra et andet område.

Administrationens anbefalinger

På baggrund af ovenstående og med et ønske om at udnytte mulighederne i den faglige frisættelse, der følger med beskæftigelsesreformen, anbefaler administrationen, at man fra den 1. juli 2026 tilkender fleksjob og førtidspension ud fra den beskrevne model. Beslutter udvalget at godkende den nye model, vil der gå et arbejde i gang i forhold til at implementere den nye indsats.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 56: Afrapportering af STU-analyse

54.18.00-G01-13-26

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Analysen af STU-området er afsluttet og der foreligger en rapport fra Komponent. Som led i afrapporteringen drøfter Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse analysens resultater og styregruppens bemærkninger til analyse og resultater.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At rapporten tages til efterretning.
2. At der arbejdes videre med de identificerede anbefalinger.
3. At der ikke iværksættes en investering på området.

Inddragelse

Der blev nedsat en tværgående styregruppe med repræsentanter fra arbejdsmarkeds-, skole- og socialområdet. Familieområdet blev inddraget i styregruppen senere i forløbet, da det stod klart, at nogle stu-elever også har kontakt med familieafdelingen.

Styregruppens opgave var at træffe de overordnede beslutninger om projektet både indledende og løbende, og at understøtte projektets fremdrift i samarbejde med projektlederen.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse godkendte 4. september 2025 rammerne for en analyse af STU-området med afsæt i kommunens ungestrategi, hvor målet er at styrke unges sociale, personlige og faglige kompetencer, så de kan begå sig på fremtidens arbejdsmarked.

STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) er en tre-årig uddannelse for unge under 25 år, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse, selv om den unge modtager specialpædagogisk støtte.

Baggrunden for analysen var tre observerede ændringer: en stigende tilgang til STU – fra 42 helårselever i 2021 til forventet 53 i 2025 – forventede merudgifter som følge af tilgangen af elever samt en ændret målgruppe, hvor flere visiteres direkte fra grundskole, specialtilbud og specialklasser, og hvor en stigende andel - særligt inden for autismespektret - har psykiske udfordringer ofte kombineret med relativt gode faglige forudsætninger, men med begrænsede sociale kompetencer.

Udvalget godkendte en analyse bestående af:

- 1) en gennemgang af visiterede STU-sager med henblik på at vurdere målgruppe, timing for visitering til og anvendelse af STU i forhold til alternative tilbud;
- 2) en udarbejdelse af en business case, der kunne vise om der var grundlag for etablering af alternative tilbud
- 3) ved positivt resultat – at udvikle tilbud, der styrker sociale kompetencer, modning og overgang til uddannelse eller arbejde.

Analysen blev af tidsmæssige og økonomiske årsager begrænset til at omfatte punkt 1 og 2 og blev gennemført af Komponent (Kommunernes analysecenter) i perioden fra november 2025 til april 2026. Analysens hovedkonklusioner gennemgås nedenfor. Rapporten er vedlagt i bilag.

Analysen

Datagrundlaget består af en gennemgang af 20 STU-sager (primært med start på STU-forløbet i 2024, så det er muligt at vurdere, hvordan det går den unge et stykke ind i uddannelsen), fire gruppeinterviews med ledere og fagpersoner,

herunder vejledere, sagsbehandlere, specialskoler og eksterne aktører samt to workshops med ledere og fagpersoner samt en workshop med deltagelse af eksterne aktører.

Målgrupperne

Gennemgangen af de 20 sager viser, at målgruppen primært består af to grupper: unge indenfor autismspektret og unge med kognitive/indlæringsmæssige vanskeligheder. Alle unge i analysen har støttebehov, der kræver individuelt tilrettelagte og ofte tværfaglige indsatser.

Der ses en stigning i antallet af mandlige STU-elever (fra 7 i 2020 til 18 i 2025), mens antallet af kvindelige elever er stabilt på 6-9 pr. år.

Aldersmæssigt starter de fleste unge fra 2020 til 2025, når de er mellem 17 og 19 år, og aldersgennemsnittet ligger stabilt på mellem 17,5 til 18,5 år. Der er en lille tendens til, at de unge på autismspektret er lidt yngre, når de starter, end de unge med indlæringsvanskeligheder. Der er ikke tegn på, at de unge der optages på STU bliver yngre, men snarere at nogle fremstår mindre modne end tidligere.

35 pct. af de analyserede unge har forud for STU været på FGU uden at gennemføre uddannelsen. Det er oftest unge med indlæringsvanskeligheder og i mindre grad unge på autismspektret, der starter på FGU og efterfølgende overgår til STU.

Analysens hovedresultater

Analysen konkluderer samlet set, at STU-visitationen i Mariagerfjord Kommune fremstår som fagligt solid og med sagsarbejde af høj kvalitet.

Det konkluderes, at det helt overvejende er under og umiddelbart efter grundskolen, at Mariagerfjord Kommune skal fokusere for fremadrettet at reducere antallet af STU-elever.

Identificerede udviklingspotentialer

Analysen peger på væsentlige udviklingspotentialer, som i mange tilfælde kan indfries ved at etablere samarbejder på tværs af fagområder omkring udvalgte temaer.

Analysen peger på, at visitationerne til STU generelt er relevante, men at kommunen har potentielle handlemuligheder tidligere i de unges forløb, det vil sige under og umiddelbart efter grundskolen. For omkring halvdelen af de gennemgåede sager vurderes det, at der kunne være iværksat andre eller mere intensive indsatser et til to år før visitationen til STU. Analysen fremhæver behovet for tidligere, mere helhedsorienterede og bedre koordinerede indsatser – herunder styrket vejledning, tættere tværfagligt samarbejde og bedre alternativer til STU for unge, som potentielt kan lykkes i andre spor. Dette ville kunne reducere, men ikke eliminere tilgangen til STU.

Vejledningsindsatsen i grundskolen

Der peges særligt på en styrkelse af vejledningsindsatsen allerede i grundskolen, hvor unge i risiko for STU i dag typisk modtager en til to årlige vejledningssamtaler om uddannelsesvalg. Det bør tidligt identificeres, hvem der vurderes at være i særlig høj risiko for at komme i målgruppen for STU og der bør sættes mere intensivt, tværfagligt og helhedsorienteret ind med vejledning for denne gruppe end i dag.

En mere proaktiv og intensiv indsats med afdækning af den unges risikofaktorer og ressourcer og øget inddragelse af familieområdet i relevante tilfælde, vurderes at kunne understøtte en bedre afklaring. Der bør peges på flere alternative veje, herunder også beskæftigelsesrettede spor.

Vejledningsindsatsen efter grundskolen

Der anbefales en tættere opfølgning efter grundskolen med fokus på fastholdelse i uddannelsesforløb og beskæftigelse, og at der sættes yderligere fokus på mulighederne for særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb som alternativ til uddannelse.

I sagsarbejdet ses et potentiale ved at blive bedre til at tydeliggøre, hvad der er den unges primære udfordring og derefter tage udgangspunkt i denne i arbejdet med den unge. De primære udfordringer bør ligeledes være styrende for valget af tilbud og indsatser til den unge.

Der foreslås også en klarere beskrivelse af hvad der er de langsigtede mål. Disse kan bidrage med en fælles retning for indsatserne og tydeliggøre den overordnede retning for de involverede parter i sagen.

Forældrenes rolle i valg af STU-tilbud

Der ses eksempler på, at forældre har betydelig indflydelse på valg af STU-tilbud, blandt andet efter deltagelse i uddannelsesmesser, hvilket i nogle tilfælde sætter retningen for det videre forløb. Det giver anledning til at overveje, om vejledningen i højere grad skal være styrende og tage udgangspunkt i en fælles faglig vurdering af den unges ressourcer, motivation og behov. Nogle forældre efterspørger desuden relativt dyre STU-tilbud, herunder socialpædagogiske opholdssteder.

Aktivitetshuset, Sjællandsvej

For nogle unge, som i dag visiteres til STU, kan Aktivitetshuset være et relevant alternativ til STU. Det drives som et aktivitetstilbud efter Servicelovens §104, og målgruppen er som udgangspunkt voksne over 18 år. Hvis unge under 18 år skal kunne visiteres til tilbuddet, kræver det godkendelse fra Socialtilsynet samt tilførsel af midler. Tilbuddet arbejder aktuelt med at styrke ungemiljøet og samarbejdet med Astrup Skole.

Business case, der understøtter unges uddannelse

Komponent har opstillet en business case på baggrund af tre observerede udviklingspotentialer:

- 1) at kommunen ved at forberede de unge bedre på og til uddannelsen på FGU/VHF kan understøtte deres gennemførelse på uddannelsen.
- 2) at kommunen kan udvikle et FGU-tilbud i samarbejde med FGU Himmerland, der i højere grad er skræddersyet til målgruppens behov
- 3) at kommunen med parallelle indsatser kan støtte op om nogle af de unges uddannelser undervejs.

Målet på kort sigt, er at flere trives og fastholdes i FGU og på længere sigt, at færre bliver visiteret til STU og at flere kommer i uddannelse og job.

De økonomiske bruttogevinster forbundet med de to gevinsttyper i et 3-4 og et 10-årigt perspektiv er estimeret i tabellen herunder.

Tekst	Antal	Enhedspris	I alt
Gevinst A: Elever, der ikke starter STU som følge af investeringen (3-4-årigt perspektiv)	4	837.000	3.348.000
Gevinst B: Elever, der kommer i uddannelse eller beskæftigelse som følge af investeringen (10-årigt perspektiv)	2	950.000	1.900.000
I alt (bruttogevinst i 10-årigt perspektiv)			5.248.000

Gevinst A: Der er 4 færre unge, der starter og gennemfører STU. Herved sparer kommunen udgiften til STU og transport, hvilket i alt svarer til 837.000 kr. pr. ung for et 3-årigt forløb (beregnet ud fra den stikprøve på 20 sager, som Komponent har gennemgået).

Gevinst B er beregnet med afsæt i, at 2 af de 10 unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse som følge af investeringen. Komponent har beregnet de forventede økonomiske gevinster for kommunen med afsæt i SØM-modellen. Beregningen er baseret på de konsekvenser, som VIVE identificerede i 2023 af, at unge med psykiske lidelser kommer i uddannelse eller beskæftigelse (dvs. at de som 24-årige ikke er en del af NEET-gruppen). VIVE's konsekvensestimer i SØM 3.3 er indregnet for at få opdaterede enhedspriser.

Styregruppens anbefalinger

På det overordnede plan leverer analysen en god oversigt over udviklingspotentialer inden for nogle af de vigtige delområder, der vedrører STU. Styregruppen kunne dog have ønsket, at analysen i højere grad havde givet mere konkrete handlingsanvisninger og løsningsforslag til udfordringer på tværs af fagområderne.

Analysen har afdækket en række udviklingspotentialer, som i mange tilfælde ville kunne indfries i det enkelte fagområde samt ved at etablere samarbejder på tværs af fagområder omkring udvalgte temaer.

Emner for tværfaglige samarbejder kunne for eksempel være:

- Styrkelse af den tidlige vejledningsindsats i grundskolen
- Styrkelse og udvikling af tidlige støttende indsatser i grundskolen

Udviklingspotentialer for enkelte fagområder kunne være:

- Styrkelse af vejledningsindsatsen for de særligt udsatte grupper i grundskolen
- Styrkelse af sagsarbejdet i forhold til at skabe overblik over primærudfordringer og sætte tydelig retning med langsigtede mål

Styregruppen vurderer, at der på nuværende tidspunkt ikke foreligger et tilstrækkeligt sikkert grundlag for at iværksætte en investering i hverken forberedende forløb eller et særligt tilpasset forløb i samarbejde med FGU Himmerland. Baggrunden herfor er, at analysen blev igangsat på et tidspunkt, hvor visitationerne til STU så ud til at medføre et merforbrug. I 2026 tegner der sig imidlertid et billede af bedre balance i budgettet. Dette skyldes både tilførsel af yderligere midler til området samt en større balance mellem tilgang og afgang af elever.

Der vurderes heller ikke at være økonomisk råderum til yderligere investeringer ud over de projekter, der allerede er igangsat indenfor for eksempel Ungeløftet. Det skyldes de aktuelle budgetmæssige forudsætninger på beskæftigelsesområdet, hvor der er fastsat et loft over mulighederne for at drifte de såkaldte øvrige vejlednings- og opkvalificeringsindsatser (ØVO).

Beslutning

Ad 1) Taget til efterretning

Ad 2-3) Godkendt

Bilag

Slutrapport STU-analyse. Komponent Maj 2026

Punkt 57: Børnevenlig Kommune Situationsanalyse

00.03.02-P08-1-25

Forventet sagsgang

UBF/UAU/USO/UKF

Anledning

Der er udarbejdet en situationsanalyse for Børnevenlig Kommune, der indikerer en status for kommunens nuværende arbejde med inddragelse samt børn og unges kendskab til deres rettigheder. Udvalget for mulighed for en drøftelse af analysen og dermed bidrage med retning på den handlingsplan, som skal sætte fokus på næste skridt.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked, Uddannelse og Familie indstiller til Udvalget:

- 1. At situationsanalysen tages til efterretning.
- 2. At situationsanalysen drøftes med henblik på retning for handlingsplanen.

Beslutning fra Udvalget for Børn og Familie 2026-2029, den 2. juni 2026, punkt 67:

Ad 1) Taget til efterretning

Ad 2) Drøftet

Inddragelse

I forbindelse med udarbejdelsen af situationsanalysen har der været inddragelse af:

- Ledere og medarbejdere på tværs af forvaltninger, som arbejder med børne- og ungeinddragelse i dag og som vil påvirkes af de kommende initiativer i Børnevenlig Kommune programmet.
- Børn og Unge, som er omdrejningspunktet for de eksisterende initiativer i situationsanalysen samt dem som de kommende initiativer i Børnevenlig Kommune påvirker.

Flere relevante medarbejdere, på tværs af forvaltninger, har været introduceret for at komme med input til at kortlægge eksisterende initiativer i kommunen, der vedrører børne- og unge inddragelse. Derudover har der været en inddragende proces, hvor der har været fokusgruppeinterview på ungdomsuddannelserne, børnehaver og skoler.

Sagsfremstilling

I oktober 2025 indgik Mariagerfjord Kommune en samarbejdsaftale med UNICEF om certificering som Børnevenlig Kommune. Over en toårig periode arbejdes der målrettet med at styrke realiseringen af FN's Børnekonvention lokalt med fokus på lige muligheder, tryk opvækst samt øget inddragelse af børn og unge i beslutninger, der vedrører dem. Programmet bygger på en rettighedsbaseret tilgang og har særligt fokus på at styrke børn og unges deltagelse og indflydelse på tværs af kommunen. Der er etableret en tværgående organisering med styregruppe, arbejdsgruppe og referencegruppe, og børn og unge inddrages løbende i både udvikling og monitorering af programmets indsatser. Programmet går på tværs af de nævnte forvaltninger og bygger videre på det igangværende fokus på tværs af 0-30 års området. Programmet skal ses i sammenhæng med Byrådets fokus på borgerinddragelse og ikke mindst Børn- og Ungepolitikens fokus på inddragelse. Situationsanalysen skal skabe et samlet billede af	På baggrund af situationsanalysen er der udarbejdet en række anbefalingerne, hvor Mariagerfjord Kommune med fordel kan styrke indsatser og fokus for at opfylde kriterierne som Børnevenlig Kommune. Anbefalingerne er oplistet herunder. Artikel 2 - Børn har ret til beskyttelse mod alle former for forskelsbehandling og diskrimination. • Børn og unge i kommunen får et øget kendskab til egne rettigheder og børnekonventionen. Kendskabet bidrager både med en forståelse for det at have rettigheder og viden om hvordan man kan bruge dem, samt at have en forståelse for at passe på hinanden • Alle elever skal opleve en ensartet og retfærdig praksis uanset køn, alder og etnicitet.	Artikel 3 - Barnets tarv skal være det primære hensyn i alle handlinger og beslutninger, der vedrører børn.	• Det skal sikres at alle medarbejdere har kendskab til den rettighedsbaserede tilgang og ikke mindst have kendskab til metoder til at inddrage børn og unges perspektiver. • Det skal sikres at børn og unge oplever at deres input systematisk følges op, for at sikre at børn og unge oplever deres input som lyttet til.	• Det bør sikres at kommunikation, der henvender sig til børn og unge, er lavet på et alderssvarende niveau ved at der udarbejdes en plan for kommunikation til børn og unge når det vedrører sagsbehandling ved kommunen og aktiviteter fra kommunen. Hertil bør man overveje hvilke platforme, der anvendes til at nå ud til børn og unge.	Artikel 6 - Børn har ret til liv og bedst mulig overlevelse og udvikling.	• Det skal gøres nemmere for børn og unge at adressere input og ønsker. • Der bør arbejdes systematisk med tidlig inddragelse af børn og unges stemmer i relevante processer (f.eks. når de skal bygges skoler, byrum, brugen af det åbne byrum, facilitere dialog med børn og unge i byrummet, fritidsaktiviteter ol).
---	--	---	--	--	---	---

den nuværende praksis for inddragelse af børn og unge og herudover skal situationsanalysen danne grundlag for den kommende handlingsplan. Handlingsplanen vil blive præcenteret til august. Implementeringsfasen forventes igangsat i august 2026 og her vil der arbejdes med hvordan anbefalingerne realiseres.

Situationsanalysen kortlægger Mariagerfjord Kommunes nuværende praksis og indsatser i forhold til at sikre børn og unges rettigheder og inddragelse på tværs af kommunens forvaltninger. Den fulde situationsanalyse er vedhæftet som bilag (bilag 1).

Analysen beskriver den aktuelle status gennem en rettighedsbaseret tilgang baseret på fire programområder som er fire centrale artikler i FN's Børnekonvention:

- Artikel 2: Børn har ret til beskyttelse mod alle former for forskelsbehandling og diskrimination.
- Artikel 3: Barnets tarv skal være det primære hensyn i alle handlinger og beslutninger, der vedrører børn.
- Artikel 6: Børn har ret til liv og bedst mulig overlevelse og udvikling.
- Artikel 12: Børn har ret til at blive hørt og medinddraget i alle beslutninger, der vedrører dem.

I Mariagerfjord Kommune har vi omsat et langsigtet mål for hver af de fire artikler, for at sikre at vi baserer vores mål på en rettighedsbaseret tilgang:

- Artikel 2: At børn og unge har kendskab til egne rettigheder.
- Artikel 3: At sikre kendskab til børnevenlighed hos alle medarbejdere.
- Artikel 6: At understøtte børn og unges sundhed, trivsel og udvikling.
- Artikel 12: Systematisk inddragelse af børn og unge.

Analysen er udarbejdet med udgangspunkt i et

videns-overblik over
eksisterende initiativer
og kvalitative interviews
med både kommunens
arbejdsgruppe og børn
og unge. Gennem
situationsanalysen
belyses både de områder,
hvor kommunen allerede
har en stærk praksis og
de områder, hvor der er
behov for mere
systematik og kendskab
til den
rettighedsbaserede
tilgang og hvor
Kommunen med fordel
kan øge niveaet af børne
og unge inddragelse.
Anbefalingerne i
analysen er delt op efter
de fire artikler i
Børnekonventionen.

Beslutning

Ad 1) Taget til efterretning

Ad 2) Drøftet.

Bilag

Oplæg til UBF vedr. situationsanalyse Børnevenlig Kommune

Bilag 1 Situationsanalyse Mariagerfjord Kommune

Punkt 58: Status på omprioritering på sygedagpengeområdet

15.00.30-A00-1-26

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse godkendte den 5. september 2024 en treårig investering i en styrket indsats på sygedagpengeområdet. Formålet er at styrke indsatsen med henblik på øget fastholdelse i job og hurtigere afklaring af langvarige sager.

Udvalget fik senest en status den 5. december 2025 og besluttede i den sammenhæng, at der ønskedes en kvartalsvis afrapportering fremadrettet.

Denne sag præsenterer seneste status på sygedagpengeområdet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sygedagpengeområdet i Mariagerfjord Kommune har under corona og i årene derefter oplevet en større stigning i antallet af sygedagpengesager end landsgennemsnittet. Det har medført et efterslæb i behandlingen af flere langvarige sager.

Udvalget besluttede primo 2023 en plan for genopretning af sygedagpengeindsatsen. Planen har medført en mere stabil sagsbehandling, hvilket blev belyst i en sag om status på sygedagpengeområdet på mødet den 30. maj 2024. I slutningen af 2023 og begyndelsen af 2024 har fagenheden kunnet midlertidigt prioritere en ekstra million kroner til indsatsen, hvilket har fremskyndet effekterne markant. Det har samlet set betydet, at sygedagpengeområdet er endt i balance i 2024.

Opnormeringen på sygedagpengeområdet kunne finansieres af resterende midler, som fagenheden havde opsparet til kompetenceudvikling, da denne blev billigere end forventet.

Den positive udvikling i starten af 2024 skyldes flere tidligere raskmeldinger og en øget afklaring af langvarige sager. På baggrund af de erfaringer har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse igangsat en treårig investering i området.

Status

Siden sidste rapportering har afdelingen fortsat en stabil drift, og organiseringen af sygedagpengeområdet under én samlet afdeling understøtter en mere ensartet og sammenhængende indsats for borgerne.

Sideløbende arbejder designgruppen for den nye sygedagpengeindsats med at udarbejde arbejdsgange og indsatser, som understøtter intentionerne i beskæftigelsesreformen og bygger videre på erfaringerne fra den styrkede indsats for sygedagpengemodtagere, som investeringen på området har muliggjort.

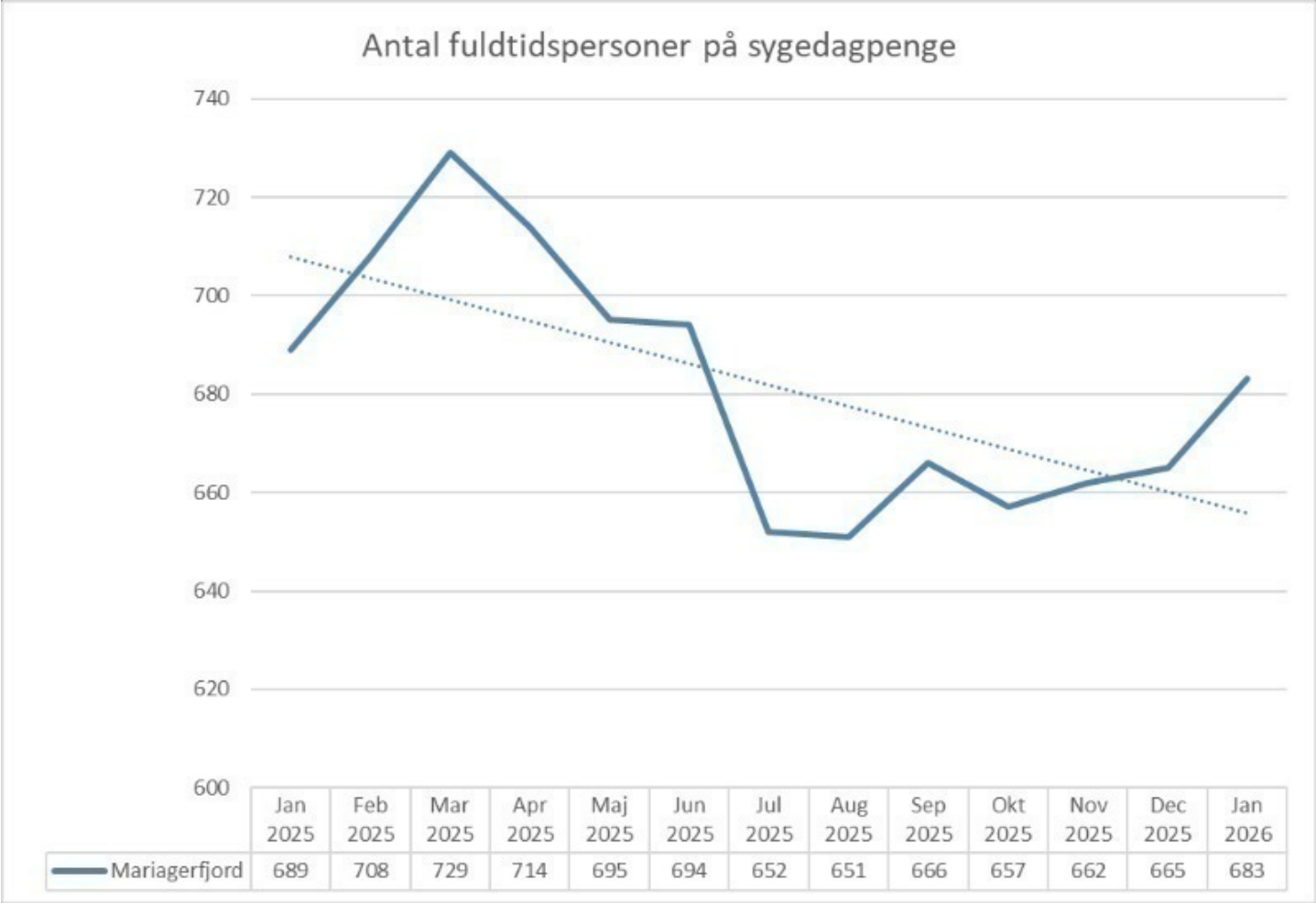
Effekter

Investeringscasen er baseret på besparelser i overførselsindkomster for sager med lang varighed – defineret som 27 uger eller mere – da det netop er disse sager, der er de mest omkostningstunge. De langvarige sager er særligt omkostningstunge som følge af refusionstrappen, hvor kommunerne modtager mindre refusion i takt med, at sagens varighed stiger. I investeringscasen blev der taget højde for, at cirka halvdelen af de langvarige sager som følge af sagernes kompleksitet afklares til overgang til en anden målgruppe eller tilkendelse af førtidspension, og dette er fortsat gældende. Der behandles en særskilt sag om tilkendelse af førtidspension på dette møde, hvor der kan findes yderligere information om udviklingen i førtidspension.

Målet for investeringscasen er at afslutte 60 ekstra langvarige sager i løbet af den treårige investeringsperiode. Det forventes, at flere forløb vil blive afklaret og afsluttet mod slutningen af perioden i takt med, at læring og rutiner opbygges.

I 2022 og 2023 blev der afsluttet 554 sager med en varighed på 27 uger eller mere. I 2024 og 2025 blev der afsluttet 593 sager med en varighed på 27 uger eller mere.

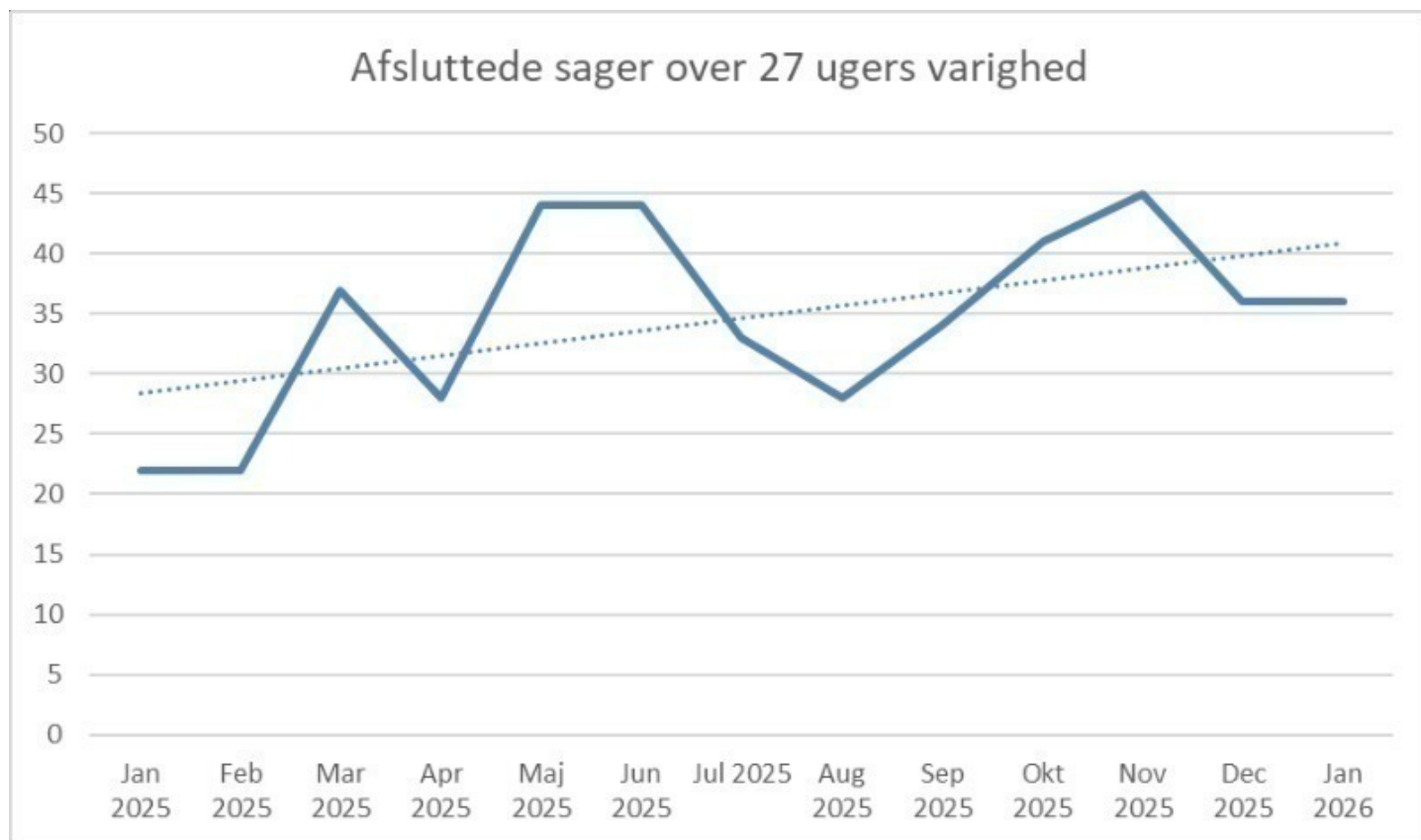
Tendensen i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge er fortsat faldende, selv om der følger en sæsonbetonet stigning i antallet hen over vinteren, som det fremgår af nedenstående figur 1:



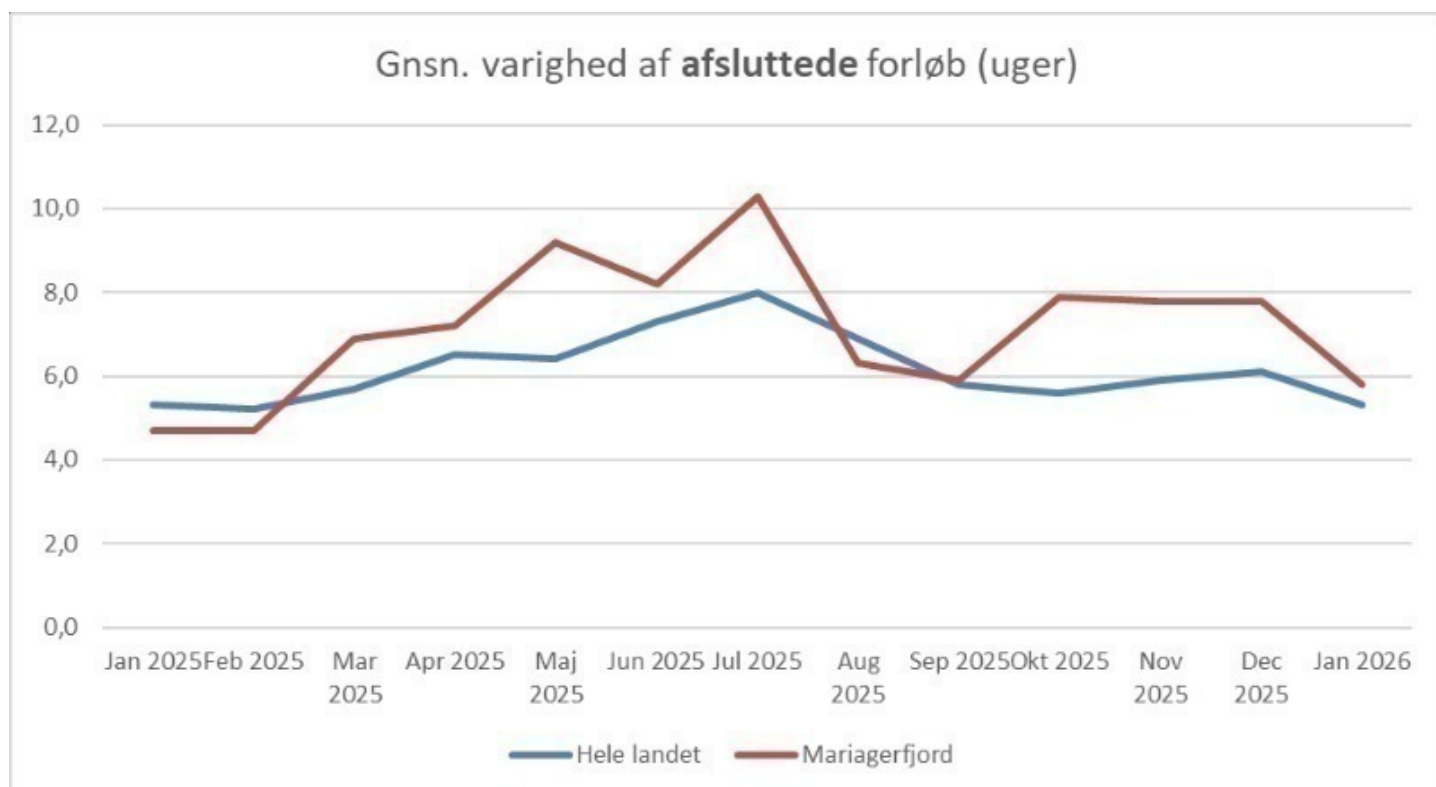
Figur 1 Antal fuldtidspersoner på sygedagpenge. Kilde: Jobindsats.dk

I graferne nedenfor ses en stigning i antallet af afsluttede sygedagpengesager med en varighed på over 27 uger. Den gennemsnitlige varighed af afsluttede forløb er ligeledes stigende, hvilket indikerer, at flere langvarige sager nu afsluttes. Desuden ses det, at den gennemsnitlige varighed af afsluttede sager i Mariagerfjord Kommune overstiger landsgennemsnittet i 2025.

Samlet set viser udviklingen, at effekten af den styrkede indsats fortsat kan ses.



Figur 2 Antal afsluttede sygedagpengesager med en varighed på over 27 uger. Kilde: Jobindsats.dk



Figur 3 Gennemsnitlig varighed af afsluttede forløb i Mariagerfjord Kommune og på landsplan. Kilde: Jobindsats.dk

På baggrund af denne udvikling anbefaler forvaltningen, at investeringen fastholdes i den resterende del af investeringsperioden, så effekterne kan konsolideres og videreudvikles. Samtidig bemærkes det, at reformen pr. 1. juli og de forventede ændringer i indsatsen for målgruppen kan medføre et ændret behov for samtaler og dermed også et ændret behov for opnormering efter investeringsperiodens udløb.

Økonomi

Udvalget godkendte i 2024 en treårig investering på 1,5 mio. kr. årligt i en styrket indsats på sygedagpengeområdet. Investeringen bygger på forventede besparelser i forsørgelsesudgifterne og finansieres gennem en omprioritering inden for fagenhedens eksisterende budget, uden at det påvirker servicerammen. En fuldtidsperson på sygedagpenge koster i gennemsnit ca. 120.000 kr. årligt for kommunen, og særligt de langvarige forløb over 27 uger er forbundet med de største udgifter. Hvis investeringen leverer de forventede resultater og bidrager til at afslutte flere af de langvarige sager, vurderes et direkte potentiale for en årlig besparelse på ca. 1,36 mio. kr. – alene gennem færre udgifter til overførselsindkomster.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 59: Orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Årsrulleplan

Beslutning

Udover årsrulleplanen drøftede udvalget deltagelse i Jobcamp og mulighed for undersøgelse af unges trivsel for den målgruppe, der ikke har været en del af ungeprofilen.

Bilag

Årsrulleplan 2026 UAU

Punkt 60: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 61: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23