

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 02-10-2025

Mødedato Torsdag d. 02. oktober 2025 kl. 16:15

Mødested Østergade 24B, Mariager

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af revideret Integrationspolitik.....	4
Den økonomiske ramme for besparelsen i forbindelse med beskæftigelsesreformen.....	6
Orientering om puljemidler til ungeløftet.....	11
Status på FGU 2025.....	13
Status på Socialkompasset i Mariagerfjord Kommune.....	15
Orientering.....	17
Eventuelt.....	18
Lukket: Underskriftsark.....	19

Punkt 84: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Rikke Bersang Fommesbæk (A) og Per Kragelund (V)

Punkt 85: Godkendelse af revideret Integrationspolitik

00.00.00-P22-1-25

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY.

Anledning

Udkastet til en ny integrationspolitik har været i høring. Det endelige forslag til integrationspolitik fremlægges for Byrådet med henblik på godkendelse.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

- 1. At integrationspolitikken godkendes.

Inddragelse

Den reviderede integrationspolitik er udarbejdet i tæt dialog og samarbejde mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Integrationsrådet. Udvalget har fastlagt fokusområder for politikken. Forslaget til ny integrationspolitik er desuden kvalificeret i: Direktions- og chefgruppen, Udvalget for Sundhed og Omsorg, Udvalget for Børn og Familie samt Udvalget for Kultur og Fritid.

Politikken har været i offentlig høring, hvor alle interesserede har haft mulighed for at kommentere på udkastet. Udkastet har specifikt været sendt til høring i Handicaprådet og Integrationsrådet. Herudover er der givet besked om muligheden for at afgive høringssvar til lokale organisationer, som arbejder med integration. Høringen har været annonceret på kommunens hjemmeside og via sociale medier.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede i foråret 2024, at Mariagerfjord Kommunes integrationspolitik skal revideres, så den er tidssvarende og afspejler byrådets vision og udvalgenes fokusområder. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har haft udkastet til en ny integrationspolitik i offentlig høring. Der er modtaget høringssvar fra Handicaprådet og BIHDAN bosnisk-dansk forening, Hobro samt Integrationsrådet. Høringssvarene fremgår af oversigten nedenfor.

Interessenter	Høringssvar
Handicaprådet	Handicaprådet kvitterer for muligheden for at afgive høringssvar til revideret integrationspolitik. Rådet har nedenstående bemærkninger. Handicaprådet finder det vigtigt, at tilgængeligheden skal være alle steder hvor der kan være fysisk eller sproglige barrierer. Eksempelvis på Borgerservice, idrætsklubber, skoler osv.
BIHDAN bosnisk-dansk forening, Hobro	Tak for muligheden for at bidrage til den videre udvikling af integrationspolitikken. BIHDAN har tidligere været en aktiv del af integrationsindsatsen, og vi værdsatte dengang at kunne bidrage med viden og erfaringer. Den nuværende situation er imidlertid væsentligt ændret. Mange borgere med bosnisk-hercegovinsk baggrund er i dag veletablerede i det danske samfund – i arbejde, under uddannelse, engageret i foreningslivet, og nogle er allerede nået pensionsalderen. Dette vidner om en positiv udvikling, hvor integrationen i høj grad har båret frugt.

	I relation til det foreliggende forslag ønsker vi at understrege følgende: • Vi bakker op om princippet om gensidighed, som vi vurderer, er en forudsætning for en mere bæredygtig og vedvarende integration. • Vi anerkender betydningen af at se integration som et livslangt anliggende, hvor erfaringen viser, at integration spiller en rolle gennem alle livsfaser. Vi har desuden forelagt politikken på vores seneste event, hvor vi drøftede den generelle udvikling af integrationsindsatsen i det danske samfund i kombination med det foreliggende forslag. Her blev det særligt fremhævet, at involvering og dialog er afgørende for at skabe varige resultater. Det er derfor vores anbefaling, at der i den kommende tid rettes et særligt fokus mod at invitere de borgere, der fortsat står udenfor, ind i fællesskabet. For mange kan det være vanskeligt på egen hånd at tage skridtet til mere aktiv deltagelse i samfundet, og her vurderer vi, at dialog, åbenhed og målrettet inddragelse bør være centrale redskaber.
Integrationsrådet	God politik som rådet kan se deres eget bidrag i. Det vigtigste for rådet er, at politikken kommer ud at leve, og opfordrer derfor udvalget til at sætte fokus på dette. Rådet giver samme anbefaling videre til et nyt integrationsråd.

Høringssvarene bakker op om den nye retning, som politikken sætter og giver ikke anledning til justeringer. Administrationen anbefaler derfor, at Byrådet godkender det endelige forslag til integrationspolitik i den udformning, som fremgår af det vedlagte bilag. Når integrationspolitikken er godkendt i Byrådet, vil den blive tilgængelig på Mariagerfjord Kommunes hjemmeside.

Det endelige forslag til ny integrationspolitik er vedlagt i bilag.

Økonomi

Økonomi til implementering af integrationspolitikken ligger i de enkelte udvalgsområders eksisterende budgetter - i lighed med i dag. Konkrete initiativer skal derfor fortsat prioriteres i forhold til andre relevante hensyn og i relation til de ressourcer, der er til rådighed.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Fraværende: Rikke Bersang Fønnesbæk (A) og Per Kragelund (V)

Bilag

Integrationspolitik 2025

Punkt 86: Den økonomiske ramme for besparelsen i forbindelse med beskæftigelsesreformen

15.20.00-A00-2-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Den 9. april 2025 blev der indgået aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen omfatter 31 initiativer vedrørende målgrupper, organisering og proceskrav. Med reformen følger en samlet besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030, stigende til 2,7 mia. kr. de efterfølgende år. Udvalget præsenteres for et forslag til, hvordan besparelserne kan udmøntes i Mariagerfjord Kommune.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. at udvalget godkender den økonomiske ramme for besparelserne

Inddragelse

Processen for implementering af besparelsen har været drøftet i FagMED for Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse.

De politiske pejlemærker og medarbejdernes input til retningen i den nye beskæftigelsesindsats er indarbejdet i forslag til udmøntning af den økonomiske ramme for besparelserne.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen markerer en frisættelse af beskæftigelsesområdet, hvor fokus flyttes fra proceskrav og kontrol til værdighed og tillid. Formålet er at give borgerne mere meningsfulde og individuelt tilpassede forløb – og samtidig mindske antallet af statsligt bestemte procesregler.

Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring

Det betyder, at reformen giver mulighed for i højere grad at prioritere de indsatser, hvor der særligt findes en dokumenteret effekt. Dette er særligt gældende for virksomhedsrettede indsatser og ordinære lønnede timer. Derudover findes der dokumenteret viden om, at følgende er af betydning for borgernes vej til beskæftigelse:

- Virksomhedsrettede indsatser og ordinære lønnede timer
- Virksomhedssamarbejde
- Samtaler
- Tidlig indsats
- Sagsbehandlers kompetencer og tro på borgeren
- Målrettede kompetenceforløb
- Parallelle forløb og koordinerede indsatser.

Der er generelt begrænset evidens for effekten af aktive tilbud. Mens nogle tilbud kan have positive effekter for visse grupper, er der generelt begrænset evidens for, at aktive tilbud har en markant effekt i sig selv i forhold til at få borgere i beskæftigelse. Derudover er der tale om relativt dyre indsatser, som kun målrettes ganske få.

En gennemgang af viden og erfaring med forskellige typer af beskæftigelsesindsatser kan findes i notatet ”Gennemgang af beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune” (bilag)

Nedenfor gives en gennemgang af besparelsens omfang på konto 5 og konto 6. Gennemgangen viser både de nuværende udgifter på de to konti, hvad der allerede er hentet af besparelser, samt forslag til yderligere reduktioner. Forslagene tager afsæt i reformens formål samt den eksisterende viden om effektive beskæftigelsesindsatser.

For et samlet overblik over udgifterne på beskæftigelsesområdet henvises til bilaget ”Gennemgang af beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune”.

Forventet mindreforbrug i 2025

Som led i forberedelsen til de kommende besparelser på beskæftigelsesområdet er der allerede iværksat en række tiltag med henblik på at begrænse omfanget af de besparelser, der skal udmøntes på et senere tidspunkt. Tiltagene omfatter blandt andet et kvalificeret ansættelsesstop samt afvikling af aktiviteter.

På kontoen for Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats (konto 5) forventes et mindreforbrug på 3,270 mio. kr. som følge af de igangværende tiltag. Tilsvarende er der på serviceudgifterne under Fællesudgifter og administration mv. (konto 6) realiseret en reduktion på 0,349 mio. kr.

Oplæg til besparelser

Oplægget til besparelserne er baseret på den samlede besparelse fra 2030 og frem. Den konkrete udmøntning af besparelserne fra 2026 og frem til 2030 udmøntes af administrationen.

De overordnede anbefalinger kan ses i nedenstående tabel. Baggrunden for administrationens anbefalinger fremgår af de efterfølgende afsnit.

Konto 5

Genstand	Anbefaling
Digital vejledning og tilbud	Investering på 0,5 mio. kr.
Eksterne aktive tilbud	Besparelse på 3,9 mio. kr.
Kortere erhvervsrettede kurser	Besparelse på 2,5 mio. kr.
Løn til beskæftigelseskonsulenter	Besparelse på 1,7 mio. kr.

Konto 6

Genstand	Anbefaling
Lægeudgifter	Besparelse på 2 mio. kr.
Husleje på Kirketoften	Besparelse på 0,5 mio. kr.
Løn	Besparelse på 5,9 mio. kr.
Anslået Jobpræmie	Medregn indtægt på 0,5 mio. kr.

Aktiviteter på konto 5

På den samlede beskæftigelsesindsats – aktiviteter på konto 5 – er der i 2025 budgetteret 33. mio. kr. Her skal samlet set spares 7,6 mio. kr. frem til 2030. Med afsæt i retningen fra reformen og viden om effekterne i beskæftigelsesindsatsen,

anbefales nedenstående udmøntning.

Digital vejledning og tilbud

Det anbefales at investere 0,5 mio. kr. i en digital platform til digital vejledning og digitale tilbud.

Anbefalingen sker med baggrund i:

- Den digitale platform skal erstatte nogle af de aktive tilbud der købes eksternt og nogle af de workshops der tilbydes internt.

Eksterne Aktive tilbud

Der blev i 2024 brugt 6,5 mio. kr. på eksterne tilbud og mentor. Det er fx enkeltpladskøb ved Birkebo, Saltcenteret mm.

Det anbefales af spare 3,9 mio. kr. på eksterne aktive tilbud.

Anbefalingen sker med baggrund i:

- Den øgede håndholdte indsats og det øgede antal virksomhedsrettede indsatser, har mindsket behovet for eksterne tilbud over de seneste år.
- Ressourceforløb og revalidering nedlægges, og krav om eksterne tilbud på ledighedsydelse ophører.
- Det er begrænset evidens for effekten af aktive tilbud og eksterne tilbud er forholdsmæssigt dyre og prioriteres på få borgere
- De sidste midler prioriteres til de unge der har brug for et bogligt løft, eller brug for en øvebane inden en virksomhedsrettet indsats.

Kortere erhvervsrettede kurser

Der blev i 2024 brugt 3,4 mio. kr. på kortere erhvervsrettede kurser. Det er fx AMU kurser.

Det anbefales at spare 2,5 mio. kr. på kortere erhvervsrettede kurser

Anbefalinger sker med baggrund i:

- Kommunen har et højere serviceniveau på kortere erhvervsrettede kurser end landsgennemsnittet
- Der er bedst evidens for effekten af den virksomhedsrettede indsats, og enhedsprisen på den virksomhedsrettede indsats er mindre.
- Der er fortsat 6 ugers selvvalgt uddannelse til dagpengemodtagere
- Der er fortsat midler til kompetenceudvikling efter positivlisten, svarende til det niveau kommunerne har fået tilskud til

Løn til beskæftigelseskonsulenter

Der blev i 2024 brugt 20,5 mio. kr. på løn til beskæftigelseskonsulenter som aktivt tilbud. Det er fx til oprettelse af virksomhedspraktikker, mentorindsats, jobsøgningsworkshop, autismetilbud mm.

- Det anbefales at spare 1,7 mio. kr. på løn til beskæftigelseskonsulenter

Anbefalingen sker med baggrund i:

- Den håndholdte virksomhedsrettede indsats med parallelforløb er en veldokumenteret indsats, men det kan ikke anbefales at skære yderligere på eksterne køb af aktive tilbud og kortere erhvervsrettede kurser. Derfor anbefales det af reducere de sidste midler på konto 5 her.

Service på konto 6

På de samlede serviceudgifter – konto 6 – er der i 2025 budgetteret 48. mio. kr. Her skal samlet set spares 8,9 mio. kr. frem til 2030. Med afsæt i retningen fra reformen og viden om effekterne i beskæftigelsesindsatsen, anbefales nedenstående udmøntning.

Lægeudgifter

Der blev i 2024 brugt 5,6 mio. kr. på udgifter til lægeblanketter, speciallægeerklæringer og socialmedicinsk enheds deltagelse på rehabiliteringsmøder.

Det anbefales at spare 2 mio. kr. på lægeudgifterne.

Anbefalingen sker med baggrund i:

- Der kommer med reformen færre proceskrav, og derfor også færre krav til dokumentation på bestemte tidspunkter
- Der kommer med reformen en forventet reduktion på udgifterne til Socialmedicinsk enhed med nedlæggelsen af rehabiliteringsteamet

Forventningen til besparelsen er fortsat usikker, da lovgrundlaget vedrørende lovpligtige attester og lægesamarbejde endnu afventes. Administrationen vil dog følge forbruget nøje, når lovændringerne træder i kraft.

Huslejen på Kirketoften

Det blev i 2024 brugt 0,5 mio. kr. på husleje til Ungecenteret på Kirketoften. De 0,5 mio. kr. kan spares når Ungecenteret flytter lokation til Campus. Inden Campus er færdigt, kan der komme kapacitetsproblemer på Kirketoften. Hvis det bliver aktuelt, vil huslejen på Kirketoften kunne spares tidligere, ved at Ungecenteret midlertidigt flytter til Korsgade 2, hvor resten af beskæftigelsesindsatsen i dag er placeret.

Løn

Der blev i 2024 brugt 38 mio. kr. på løn til ledere, faglige konsulenter, administrative medarbejdere og beskæftigelseskonsulenter.

Det anbefales at spare 5,8 mio. kr. på løn.

Anbefalingen sker med baggrund i:

- Der kommer med reformen færres proceskrav
- Der er dokumenteret effekt for den håndholdte virksomhedsrettede indsats, parallellforløb, tidlig indsats og sagsbehandlers betydning. Der kan ikke anbefales at spare yderligere på IT og lægeudgifter. Det anbefales derfor at reducere de resterende midler på konto 6 gennem lønnen.

Jobpræmie

Der følger med reformen en jobpræmie til kommunerne, hvis de lykkedes med at hjælpe udsatte borgere i ordinære timer. Mariagerfjords andel svarer til cirka 0,5 mio. kr.

Det anbefales derfor, at de sidste 0,5 mio. kr. ikke reduceres, men at vi forventer præmien hjemtages.

Ovenstående anbefalinger om udmøntning af besparelsen tager udgangspunkt i den kendte og forventede økonomi i 2026 og overslagsårene, som herunder gennemgås.

Økonomi

De beløb, som Mariagerfjord Kommune skal spare som følge af beskæftigelsesreformen, kendes kun for 2026. Besparelsen på konto 6 ”Fællesudgifter og administration mv.” udgør 3,221 mio. kr. (inkl. effekt af sygedagpengereform og ex. effekt af Jobpræmie) og indgår i budget 2026 som en DUT-reguleringer.

Besparelsen på indsatsdelen på ”Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats” udgør 2,395 mio. kr. og er indarbejdet i budget 2026 via det kommuneopdelte overførselsskøn, der er en del af økonomiaftalen for 2026 mellem regeringen og KL.

KL har endvidere udsendt en opgørelse til de kommunale økonomichefer, som specificerer, hvor meget hver enkelt kommune skal spare på indsatsdelen på ”Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats” i 2026. Besparelsen er fastsat for den enkelte kommune ud fra tidligere års forbrug og en gennemsnitlig pris pr. forventet fuldtidsledig. Det fastsatte budget vil fungere som et indtægtsloft – altså hvor meget kommunerne tilsammen får tildelt i budgetgarantien. KL og regeringen kommer til at følge tæt, om kommunerne samlet set leverer de aftalte reduktioner. Investeringen i de sociale effektiviseringer vil i 2027 og 2028 kunne udfordre kommunens overholdelse af indtægtsloftet, da de afregnes over aktivitetsbudgettet. Det vil fortsat være en god investering for kommunen, da afregningen kun sker, når kommunen har sparet på forsørgelsesudgifterne. Det følges tæt af administrationen de kommende år.

Vedrørende årene 2027-2030 vides det ikke nøjagtigt, hvor meget de enkelte kommuner skal spare som følge af Beskæftigelsesreformen. Tabel 3 viser et kvalificeret skøn, som er beregnet ved at gange de landsbeløb, der fremgår af KL's supplementsskrivelse til budget 2026 vedr. beskæftigelse og integration, med Mariagerfjord Kommunes DUT-nøgle. De endelige beløb vil være kendt i sommeren 2026, når DUT-reguleringerne for 2027 foreligger.

Som led i beskæftigelsesreformen er der afsat 75 mio. kr. årligt til en jobpræmieordning for hele landet. Det er forudsat, at midlerne fordeles til kommunerne på baggrund af deres evne til at skabe småjobs og lønnede timer til udsatte borgere i beskæftigelsessystemet. Det er samtidig forudsat, at de tildelte midler kan anvendes inden for servicerammen. KL er i dialog med Beskæftigelsesministeriet og STAR om udviklingen af en konkret model, der kan realisere intentionerne bag ordningen.

Et samlet overblik fremgår af tabel 3.

Tabel 3: Sparekrav til Mariagerfjord Kommune pga. beskæftigelsesreformen

Beløb i 1.000 kr. i 2026-pl	2026	2027¹⁾	2028¹⁾	2029¹⁾	2030¹⁾
Indsatsdelen ²⁾	2.395	5.761	7.138	7.687	7.687
Serviceudgifter ³⁾	3.221	7.400	8.498	8.718	8.937
I alt	5.616	13.161	15.636	16.404	16.624

1. Anslåede beløb.

2. Sparekravet for 2030 fremgår ikke af KL's supplementsskrivelse 5-6 og er derfor sat lig med 2029.

3. Inkl. effekt af Sygedagpengereform, som er en del af Beskæftigelsesreformen, og ex. Jobpræmie.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Rikke Bersang Fonnesbæk (A) og Per Kragelund (V)

Bilag

Gennemgang af beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune

Punkt 87: Orientering om puljemidler til ungeløftet

15.00.00-G01-38-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Et bredt flertal i Folketinget indgik i oktober 2024 aftalen om ”Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber”. Formålet med Ungeløftet er at hjælpe de ca. 43.000 unge i Danmark som står udenfor både uddannelse og beskæftigelse. Ungeløftet indebærer også opgaven at skabe partnerskaber med de lokale virksomheder og civilsamfundet. Udvalget orienteres om bevilligede puljemidler, samt hvad midlerne går til.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I Aftalen om Ungeløftet er der afsat midler til at styrke nuværende beskæftigelsesrettede indsatser rettet mod unge. Disse midler er delt op i to fokusområder. Den ene er unge med psykiske lidelser IPS (individuelt planlagt job med støtte) og Flere unge skal med. Derudover rummer også en ambition om at skabe partnerskaber med virksomhederne og civilsamfundet i kommunen.

I alt er der afsat 1,3 mia. over 10 år til initiativer målrettet unge uden uddannelse og arbejde. Størstedelen af midlerne går til IPS og Flere unge skal med. Mariagerfjord Kommune har fået godkendt ansøgning om puljemidler til ”Ungeløftet: Indsats til unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed”. Mariagerfjord Kommune har ansøgt om og er blevet bevilliget 2.000.000 kr.

Kommunen har positive erfaringer med den nuværende IPS-indsats. Med den nuværende indsats og de tidligere tildelte puljemidler er kommunen godt etableret i arbejdet med IPS-målgruppen. Derfor rettes indsatsen med de nye puljemidler til flere unge skal med.

Indsatsen Flere unge skal med henvender sig til unge mellem 15-29 år med psykiske, sociale eller andre komplekse udfordringer, som rækker ud over ledighed. Indsatsen er helhedsorienteret og håndholdt, med målet om at bringe unge i målgruppen tættere på job, uddannelse eller fællesskaber.

Mariagerfjord Kommune vurderer, at der er omkring 150 unge i målgruppen som bliver omfattet af indsatsen i perioden 2025-2028. Ud af de 150 unge vil 50 i målgruppen være unge, der står uden uddannelse, job og forsørgelse. Puljemidlerne skal bruges til en indsats for disse unge. Puljemidlerne skal gå til en beskæftigelseskonsulent i 3,5 år, der skal arbejde ud fra principperne i flere unge skal med.

Udvalget behandlede på mødet i juni 2025 tilgangen til etableringen af partnerskaberne med de lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundet. Her tilkendegav udvalget, at man ønsker at styrke samarbejdet med de eksisterende parter om den fælles opgave, og man bød også nye parter velkommen.

Udvalget besluttede samtidigt at arbejdet med at etablere de lokale partnerskaber forankres i indsatsen ”Alle unge skal med”, som Mariagerfjord Kommune har modtaget midler til gennem Trygfonden. ”Alle unge skal med” rummer både midler til udvikling og etablering af fritidsjobs ambassadører i kommunen, og udviklingen af partnerskaberne om ungeløftet. Arbejdet med fritidsjob ambassadørerne løber frem til januar 2026. Udviklingen af partnerskaberne igangsættes fra januar 2026, hvor de unge og parterne inviteres ind i arbejdet. Udvalget vil på et senere tidspunkt blive orienteret om indsatsen

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Rikke Bersang Fønnesbæk (A) og Per Kragelund (V)

Punkt 88: Status på FGU 2025

00.15.00-A00-7-21

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) blev etableret i 2019. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres årligt om status med henblik på at fastholde og udvikle samarbejdet med FGU Himmerland.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

FGU er et tilbud til unge under 25 år, som har brug for at blive klar til en erhvervsuddannelse, en gymnasial uddannelse eller job. Målgruppen er unge, der af personlige, sociale eller faglige årsager ikke er gået den direkte vej mod uddannelse eller beskæftigelse. Uddannelsen udspringer af den politiske aftale "Bedre veje til uddannelse og job" og i 2019 blev der etableret 27 FGU-institutioner med i alt 85 skoler i hele landet.

Siden opstarten i august 2019 har elevtallet ligget markant under forventningen, hvilket har presset institutionernes økonomi og faglige niveau. I 2023 blev der derfor indgået en aftale om et varigt økonomisk løft gennem højere takster og et grundtilskud pr. institution. Samtidig blev kommunernes finansiering sænket fra cirka 65 procent til cirka 45 procent af de faktiske udgifter pr. årselev. Taksterne fastsættes af Børne- og Undervisningsministeriet og opkræves forskudt, så elevoptag i 2024 først afregnes i 2025. Aftalen havde også fokus på at styrke vejledningen om FGU i grundskolen, forbedre overgangen fra grundskole til FGU og fremme samarbejdet med kommunerne.

Udviklingen i elevtal

Målgruppen af unge, som søger ind på FGU er uændret og består fortsat primært af unge med psykisk sårbarhed, som har brug for særlige rammer for at kunne gennemføre forløbet. Mange er under udredning eller har en eller flere psykiske diagnoser, og mange har også faglige, personlige og sociale udfordringer og ofte i en kombination. Gennemsnitsalderen er 22 år. Omkring 85 procent er over 18 år, og 20 procent er udeboende. Cirka halvdelen har bestået folkeskolens afgangseksamen med karakteren 02 eller 04 i dansk og matematik, mens ca. 40 procent er ordblinde.

Elevtallet på FGU-Himmerland har samlet set været faldende siden etableringen i 2020, men er siden steget lidt. Dermed følger FGU Himmerland tendenserne på landsplan.

Udslusede FGU-elever

Fra 1/8-24 til 31/7-25 er 90 elever fra Mariagerfjord Kommune udsluset.

- 33 til ordinær uddannelse
- 10 til beskæftigelse
- Under 5 til en anden FGU-institution
- 24 stoppet af kendte årsager (værnepligt, graviditet, barsel, anden aktivitet på uddannelseshjælp)
- 16 stoppet af personlige årsager (barsel, plejeorlov, flytning, Kriminalforsorg, behandlingsforløb)
- Under 5 udsluset til KUI af andre årsager (fysiske og/eller psykiske årsager, misbrug, økonomiske forhold, bortvist).

Sammenlignet med sidste skoleår er flere udsluset til ordinær uddannelse, færre til beskæftigelse, og flere har forladt uddannelsen på grund af værnepligt, barsel eller private årsager.

Seks måneder efter afsluttet FGU-forløb er næsten 50 procent i uddannelse eller beskæftigelse. Udviklingen fremgår af tabel 1-4 i bilaget.

EGU-elever

EGU-eleverne er i et forløb, som veksler mellem praktik i en lokal virksomhed og skoleforløb på FGU-Hobro. Formålet for eleverne er at komme i job eller ordinær uddannelse.

Der er 12 nyindskrevne EGU-elever i skoleåret 2024/25, hvilket er det højeste antal siden etableringen af FGU-Himmerland. I alt er 32 EGU-elever indskrevet på FGU-Hobro – 25 kommer fra Mariagerfjord Kommune.

Udslusede EGU-elever fra Mariagerfjord Kommune

Fra 1/8-2024 til 31/7-2025 er der udsluset 11 EGU-elever - heraf syv fra Mariagerfjord Kommune. Fem af disse er kommet i beskæftigelse, to er afsluttet af andre årsager. Medvirkende til de gode resultater er det gode samarbejde mellem FGU Himmerland, KUI Mariagerfjord og virksomhederne i lokalområderne. Udviklingen fremgår af tabel 5 og 6 i bilaget.

Samarbejde og fokusområder 2024/25

Siden etableringen af FGU og den kommunale ungeindsats (KUI) er der etableret et velfungerende samarbejde på ledelses- og vejlederniveau mellem FGU-Himmerland og Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands Kommuner. FGU-Himmerland og KUI Mariagerfjord har et tæt samarbejde omkring at hjælpe de unge godt i gang, samarbejde om den gode opstart, opfølgning og tilpasning af den enkelte elevs mål samt at styrke fastholdelse.

KUI Mariagerfjord og FGU-Hobro har sammen udviklet en ny skabelon til beskrivelse af elevens målsætninger. Anvendelsen af skabelonen har givet så gode resultater, at FGU's rejsehold har fremhævet den som et godt eksempel i hele FGU-netværket.

FGU-Himmerlands fokusområder 2024/25

- Øget tilgang af unge, som vurderes imellem STU- og FGU-målgrupperne.
- Alt personale efteruddannes i forhold til unge med diagnoser og andre udfordringer.
- Styrket virksomhedssamarbejde.
- Styrket EGU-indsats og flere EGU-elever.
- Styrket produktion af reelle produkter til reelle kunder som motivation for eleverne.

I 2025/26 arbejdes der med udvikling af en ny strategi for FGU Himmerland.

Aktiviteter i skoleåret 2024/25

- Deltagelse 2023-2026 i projektet ”fra FGU til EUD” i samarbejde med øvrige nordjyske FGU-institutioner og erhvervsskoler. Indsatserne i projektet skal styrke overgangen fra FGU til erhvervsuddannelse (EUD) således, at de unge lykkes bedre med at blive fastholdt i erhvervsuddannelserne.
- Fortsat udvikling af et tæt lokalt samarbejde med virksomheder og andre aktører med fokus på EGU, ordinær beskæftigelse og EUD-lærepladser.
- Fortsat udvikling af det inkluderende og ordblindevenlige undervisningsmiljø.
- Pædagogisk og didaktisk uddannelse og udvikling af alle undervisere med særlig opmærksomhed på synlig læring, struktur og sproglig opmærksomhed.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Rikke Bersang Fonnesbæk (A) og Per Kragelund (V)

Bilag

Data. FGU-Hobro 2024-25

Punkt 89: Status på Socialkompas i Mariagerfjord Kommune

27.00.00-G01-85-24

Forventet sagsgang

UBF/UAU/USO/UKF

Anledning

Mariagerfjord Kommune og Frivilligcenter Mariagerfjord samarbejder omkring Socialkompas. Udvalgene gives en status på arbejdet.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller til udvalgene:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Udvalget for Børn og Familie, den 30. september 2025, punkt 95:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Det har tidligere været udfordrende for borgere, pårørende og fagpersonale at orientere sig i Mariagerfjord Kommunes tilbud med socialt sigte.

Behovet for et samlet overblik går på tværs af fagenheder og civilsamfund, og er desuden at finde i både kommunens ungestrategi og visionsarbejdet for Social, Sundhed og Omsorg. Senest er der i budgetaftalen 2024 indskrevet en beslutning om, at ”Der laves et lettilgængeligt elektronisk overblik med søgefunktion, så den enkelte fagprofessionelle eller borger kan finde de rette tilbud, når de står med et barn/en ung/forældre, med en specifik problemstilling.” Med overblikket ønskes at lette processen for borgere, pårørende og fagpersonale, som skal orientere sig i sociale tilbud i kommunen.

Administrationen undersøgte flere platforme og besluttede på den baggrund at arbejde videre med Socialkompas. Socialkompas er oprindeligt udviklet af Frivilligcenter Aarhus i samarbejde med Aarhus kommune i 2020/21. FriSe (Frivilligcentre & Selvhjælp Danmark) har via Finanslovsmidler fået ansvaret for at udbrede Socialkompas lokalt i 40 kommuner i løbet af 2022 og frem mod 2026.

Socialkompas er i dag taget i brug eller er på vej til at blive det i 43 kommuner.

Socialkompas skal bidrage til et lettilgængeligt elektronisk overblik med søgefunktion, så den enkelte borger eller fagprofessionelle kan finde de rette sociale tilbud, når de har behov for det.

Målgruppen for selve platformen er borgere, pårørende, medarbejdere m.fl. med tilhør til Mariagerfjord Kommune.

Sekundær målgruppe er tilbudsejere – både (frivillige) organisationer samt kommunale med tilbud med et socialt fokus.

Implementering af Socialkompas

Der er igangsat et tæt samarbejde med Frivilligcenter Mariagerfjord, som i en periode får tilskud fra Mariagerfjord Kommune til at varetage opgaven med ikke-kommunale tilbud.

Der er orienteret om Socialkompas på Frivillig Fredag i både 2024 og 2025.

Herudover er der arbejdet med at udbrede kendskab til platformen gennem blandt andet:

- Sociale medier
- www.mariagerfjord.dk
- Intranettet samt øvrig intern kommunikation målrettet kommunale medarbejdere
- Orientering af Handicapråd samt Seniorråd
- Orientering af KLU (Kommunalt Lægeligt Udvalg)
- Uddeling af postkort
- www.fcmf.dk

- Workshops målrettet frivillige og foreninger.

Status på www.mariagerfjord.socialkompas.dk

Der er i andet kvartal 2024 og første kvartal 2025 arbejdet med oprettelse af tilbud. Arbejdet med oprettelse af tilbud fortsætter over den kommende tid, hvor der også vil blive oprettet tilbud, der kræver visitering/henvisning - dette for at sikre et samlet overblik til gavn for både borgere og fagpersoner.

Medio september 2025 er status, at:

- der er oprettet 218 tilbud, hvoraf der er ca. 50 kommunale tilbud
- der har været 4182 besøg på siden
- der har været 5896 visninger af tilbud
- der er 53 brugere oprettet (brugere kan oprette tilbud).

Fremtidigt fokus

Der er et kontinuerligt fokus på at udbrede kendskab til platformen blandt tilbudsejere, så der også fremover er en bred vifte af tilbud.

Primo 2026 planlægges et fornyet fokus på at reklamere for platformen, så borgere og fagprofessionelle får kendskab til funktionerne.

Der sker evaluering af Socialkompas ultimo 2026, hvorefter udvalgene får en fornyet status primo 2027.

Økonomi

Udgifter forbundet med Socialkompas dækkes af en ekstern donation tilgået til Mariagerfjord Kommune med det formål at understøtte aktiviteter indenfor det sociale område. Brugen af Socialkompas evalueres efter 2 år.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Rikke Bersang Fonnesbæk (A) og Per Kragelund (V)

Punkt 90: Orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Årsrulleplan

Beslutning

Årsrulleplanen blev taget til efterretning. Herudover orienterede administrationen om tilpasning af organisationen som følge af den nye beskæftigelsesreform.

Fraværende: Rikke Bersang Fonnesbæk (A) og Per Kragelund (V)

Bilag

Årsrulleplan 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Punkt 91: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Intet at bemærke.

Fraværende: Rikke Bersang Fonnesbæk (A) og Per Kragelund (V)

Punkt 92: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23