

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 05-12-2025

Mødedato Fredag d. 05. december 2025 kl. 14:00

Mødested Korsgade, Mødelokale 2, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på beskæftigelsesplan 2024-2027.....	4
Status på kontanthjælpsreformen og konsekvenser for borgernes boligsituation.....	7
Status på omprioritering på sygedagpenge.....	11
Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine.....	14
Status på headspace.....	15
Orientering.....	18
Eventuelt.....	19
Lukket: Underskriftsark.....	20

Punkt 104: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Punkt 105: Status på beskæftigelsesplan 2024-2027

15.00.00-A00-2-23

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

I denne sag fremlægges opfølgningen på Mariagerfjord Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2027.

Sagen har til formål at orientere Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse om de igangsatte handlinger og resultater i relation til beskæftigelsesplanens mål og indsatsområder

Samtidig markerer sagen overgangen fra arbejdet med konkrete handlinger til arbejdet i designgrupperne, som skal udvikle input til den nye beskæftigelsesindsats i forbindelse med beskæftigelsesreformen. Et nyt udvalg skal efterfølgende beslutte, hvilken form for opfølgning der fremadrettet giver mest mening.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen 2024-2027 har som overordnet mål at sikre balance på arbejdsmarkedet, hvor virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft, og hvor borgere har mulighed for at bidrage med det, de kan.

Dette er blevet understøttet gennem fire indsatsområder: kvalificeret arbejdskraft, ungeindsats, sammenhængende borgerforløb og inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Afrunding på arbejdet med beskæftigelsesplanen

Siden godkendelsen af Beskæftigelsesplanen 2024-2027 har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse sat en tydelig retning for beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune. Arbejdet har allerede givet mærkbare resultater og skabt et solidt grundlag for den videre udvikling.

Nedenfor fremhæves tre temaer, der har præget arbejdet de første to år:

En mere inddragende og inkluderende indsats

Udvalget har prioriteret en beskæftigelsesindsats, hvor både borgere og virksomheder inddrages aktivt, og hvor fokus på relationer og samarbejde går hånd i hånd med faglig udvikling.

I den seneste beskæftigelsesplans periode har alle medarbejdere gennemført et kompetenceløft med borgerinddragelse som gennemgående tema, og i denne beskæftigelsesplans periode har medarbejderne i fagenheden arbejdet målrettet med at omsætte kompetenceudviklingen til praksis – blandt andet gennem nye samtaleteknikker, en styrket mentorindsats samt et øget fokus på borgerens inddragelse i egen sag og på deres ressourcer.

Samtidig har udvalget understøttet udbredelsen af CUBB-tankegangen (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsats) i hele fagenheden.

I kombination med øget fokus og viden om brugen af handicapkompenserende ordninger og et tættere samarbejde med virksomhederne har indsatsen bidraget til et mere inkluderende arbejdsmarked.

En styrket håndholdt virksomhedsrettet indsats

Udvalget har prioriteret en mere håndholdt virksomhedsrettet indsats gennem 3i1-rollen, hvor borgere i udsatte positioner møder færre professionelle og oplever en mere sammenhængende støtte.

Udvalget har også valgt at indgå i sociale effektivt investeringers samarbejde, som understøtter denne udvikling ved at frigive kapacitet, så udsatte borgere kan tilbydes en håndholdt indsats. Samtidig giver investeringerne mulighed for, at medarbejderne kan træne og videreudvikle 3i1-rollen som en central del af den fremtidige indsats.

Indgåelsen af samarbejdet kommer også til at understøtte arbejdet med beskæftigelsesreformen, da læringssporet får en central rolle i designet af den nye beskæftigelsesindsats for aktivitetsparate borgere. Læringssporet skal samtidig sikre, at nye principper og erfaringer forankres i driften, efter designgrupperne har givet input til den fremtidige indsats.

Positive resultater for borgere og virksomheder

Effekterne af udvalgets arbejde begynder allerede at kunne ses. Borgertilfredsheden er steget, og virksomhedernes oplevelse af samarbejdet med jobcentret ligger nu helt i top.

Virksomhedsrettede fokus har ført til et stigende antal partnerskabsaftaler og et markant højere aktivitetsniveau i indsatsen.

Det viser, at udvalgets prioriteringer i beskæftigelsesplanen ikke blot har sat nye initiativer i gang, men også har skabt konkrete forbedringer for både borgere, virksomheder og det lokale arbejdsmarked som helhed.

Det ses også, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse samlet set har udviklet sig mere positivt i Mariagerfjord Kommune end landsgennemsnittet i 2024, og at udviklingsniveauet for 2025 forventes at være på linje med landsgennemsnittet.

Fokusområder for det kommende år

I det vedlagte bilag fremgår status på de handlinger, der blev udvalgt til at understøtte beskæftigelsesplanen.

De handlinger, som endnu ikke er afsluttet, vil blive bragt videre i de relevante designgrupper, hvor det vil blive drøftet og vurderet, om handlingerne – eller dele heraf – understøtter intentionerne i beskæftigelsesreformen og bør indgå i den nye indsats.

Med beskæftigelsesreformen og de omfattende ændringer, der følger med den, er der behov for at udvikle en ny beskæftigelsesindsats. På udvalgs mødet den 4. september blev pejlemærkerne for den kommende indsats godkendt, og arbejdet med at etablere designgrupper blev igangsat. Designgrupperne skal udforme den nye beskæftigelsesindsats i Mariagerfjord Kommune.

Pejlemærkerne er udarbejdet af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i samarbejde med medarbejderne i fagenheden og lyder således:

I Mariagerfjord Kommune bygger beskæftigelsesindsatsen på **et stærkt virksomhedssamarbejde og en borgerinddragende tilgang**, der tager afsæt i virksomhedernes og borgernes behov. Vi ser **det hele liv** og finder nye veje, sådan at alle borgere kan mødes af **en jobrettet indsats**. Vi har **de unge i fokus**, sådan at vi kan investere i deres fremtid, og vi sørger for at **støtte de udsatte grupper**, sådan at alle kommer med. For at lykkedes skal beskæftigelsesindsatsen bygge på **prioritering og frisættelse**.

Pejlemærkerne danner grundlaget for, hvordan beskæftigelsesindsatsen fremover skal indrettes og drives i Mariagerfjord Kommune. I forbindelse med implementeringen af reformen bliver pejlemærkerne rammen for det videre arbejde med udviklingen af den lokale beskæftigelsesindsats.

Denne ramme gælder frem til udgangen af 2027, hvor de sidste dele af indsatsen forventes færdigudviklet. Pejlemærkerne bliver dermed også styrende for arbejdet på beskæftigelsesområdet i den første del af den kommende udvalgsperiode.

Designgrupperne får til opgave at udarbejde konkrete forslag til den nye indsats i tråd med pejlemærkerne, og de første grupper begynder deres arbejde allerede i november.

Pejlemærkerne har dermed et potentiale for at overtage en del af den rolle, som beskæftigelsesplanen indtil videre har haft – nemlig at sætte en klar og fælles retning for kommunens beskæftigelsespolitiske arbejde. Dette gælder især, fordi pejlemærkerne bygger videre på den eksisterende beskæftigelsesplan, og der er tydelige sammenhænge mellem de to. Det nye udvalg får til opgave at tage stilling til, om pejlemærkerne fremadrettet skal overtage den rolle, som beskæftigelsesplanen tidligere har haft.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Bilag

Opfølgningsbilag 24_ nov. 2025

Punkt 106: Status på kontanthjælpsreformen og konsekvenser for borgernes boligsituation

15.00.00-G01-991-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Folketinget vedtog i december 2024 reformen af kontanthjælpssystemet og en ny arbejdspligt, som trådte i kraft 1. juli 2025. Udvalget orienteres om den aktuelle status for implementeringen med særligt fokus på de potentielle konsekvenser for kontanthjælpsmodtageres boligsituation i Mariagerfjord Kommune.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Reformen indebærer ændrede satser og afskaffelse af en række tillæg, herunder aktivitets-, diagnose- og forsørgertillæg. Samtidig indføres en ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet.

I den offentlige debat har der i efteråret været fokus på, at de lavere ydelser kan udfordre økonomien for en del borgere, herunder deres evne til at fastholde boligen.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har derfor efterspurgt en status på udviklingen i Mariagerfjord Kommune og en redegørelse for de støttemuligheder, der tilbydes borgere med boligmæssige vanskeligheder.

Da indsatserne med at støtte borgerne til at fastholde nuværende bolig eller finde billigere alternativer koordineres på tværs af social og arbejdsmarked, er der indhentet data fra begge områder. Borgerservice som blandt andet vejleder borgere om boligstøtte og indskudslån har ligeledes bidraget med viden.

Kontanthjælpssystemet

Overgangen til det nye kontanthjælpssystem er gennemført og nu i almindelig drift.

Pr. 6. november 2025 var der 1.106 aktive sager samt 48 nye ansøgninger om hjælp til forsørgelse efter de nye regler. De økonomiske konsekvenser af det nye kontanthjælpssystem samt antallet af borgere, som enten modtager højere eller lavere ydelser efter 1. juli 2025, blev fremlagt på udvalgs mødet 14. august 2025 (punkt 65).

Forud for reforms ikrafttræden er gået et omfattende arbejde med genberegning af ydelser til alle berørte borgere. Ydelsescenter og jobcenter har gennemført samtaler med nogle af de berørte borgere for at forberede dem på ændringerne og pege på muligheder for at imødekomme dem – herunder at komme i job og optjene ordinære timer. Borgere, der søger om boligstøtte eller indskud vejledes fortsat om de økonomiske konsekvenser og ændrede muligheder for at søge støtte. Der vejledes ligeledes om muligheden for at skifte bolig, herunder også for at få økonomisk rådgivning hos KFUM og Tænk Gældsrådgivning i Aalborg og at søge billigere lejemål via akutbolig.dk og boligforeningernes ventelister.

Administrationen følger løbende udviklingen i andelen af borgere omfattet af arbejdspligten. Pr. 6. november 2025 var 135 borgere omfattet af arbejdspligten. Heraf deltog 60 % i en beskæftigelsesrettet aktivitet. Det forventes at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i løbet af første halvår af 2026 stiller data til rådighed for kommunerne.

Foreløbige konsekvenser

De ændrede satser, fjernelsen af aktivitetstillægget og diagnosetillægget til unge med andre problemer end ledighed samt tillægget til borgere med stor forsørgerbyrde og høje boligudgifter har resulteret i en betydelig nedgang i ydelsen for nogle. For denne gruppe af borgere kan det føre til vanskeligheder med at dække boligudgifter og øvrige faste omkostninger. Andre grupper af borgere modtager dog mere i ydelse end før.

Jobcenteret oplever i samtaler med borgerne, at flere giver udtryk for en bekymring for, hvor længe de vil være i stand til at betale alle udgifter efter, at deres ydelse er nedsat.

Der ses en stigende tendens i antallet af ansøgninger om støtte til dækning af enkeltudgifter i forbindelse med at være udsætningstruet. På sigt må det forventes, at antallet af afslag og henlæggelser af ansøgninger ligeledes stiger. Tilkendelse af støtte er betinget af, at borger fremadrettet selv kan afholde udgiften. Hvis borgers rådighedsbeløb vurderes at være for lavt, kan der ikke bevilges støtte.

Det er fortsat for tidligt at konkludere på omfanget reformens konkrete konsekvenser. Dette skyldes blandt andet at:

- kontanthjælpsydelse udbetales bagudrettet
- der mangler data for borgernes faktiske betalingsevne og prioritering af udgifter
- udsættelser og tvangsauktioner sker med tidsmæssig forskydning
- ikke alle oplysninger i forbindelse med udsættelsessager tilgår kommunen, for eksempel årsagen til udsættelse fra en bolig.

I nogle tilfælde lykkes borgeren med at finde en billigere bolig, før en udsætning bliver aktuel. Disse tilfælde orienteres kommunen ikke om.

På nuværende tidspunkt er det ikke muligt at registrere en stigning i antallet af hjemløse.

Støttemuligheder for borgere med boligudfordringer

Borgere med boligudfordringer har efter kontanthjælpsreformens ikrafttræden fortsat mulighed for at hjælp til dækning af midlertidige udgifter.

Kommunen har mulighed for at yde:

- hjælp til at dække rimeligt begrundede, midlertidige huslejudgifter til en person, der er udsættelsestruet på grund af huslejerestancer, hvis det på sigt kan forebygges, at personen udsættes af boligen.
- hjælp til en flytning, som forbedrer borgerens eller familiens boligforhold, for eksempel en flytning fra en bolig med høj boligudgift til en bolig med lavere boligudgift.
- Boligstøtte og ændret boligstøtte som skal søges gennem Udbetaling Danmark (kun almennyttige boliger).

Der kan ikke ydes varig hjælp til øgede, faste boligudgifter.

Udviklingen i ansøgninger om dækning af enkeltudgifter og boligstøtte

Der er i 2025 observeret en stigning i ansøgninger om dækning af enkeltudgifter for udsættelsestruede lejere, mens antallet af beboerindskudslån er faldet fra 1.082 i 2023 til 951 i 2025. Lån kan kun bevilges, hvis borger vurderes i stand til at tilbagebetale.

I forbindelse med at der er ydet hjælp til ansøgning om boligstøtte har nogle få borgere oplyst, at flytning skete på grund af ændret kontanthjælp. Der er ligeledes kendskab til én ung person, som er i risiko for at blive boligplaceret på et

forsorgshjem.

Boligsituation og hjemløshed

Boligudfordringer

Mariagerfjord Kommune har historisk set haft en del billige boliger til rådighed, men med de ændrede satser i kontanthjælpsreformen og antallet af flygtninge, som skal boligplaceres i kommunen, er der aktuelt et mere begrænset antal ledige, billige boliger. Mariagerfjord Kommune har dog ikke hidtil haft problemer med hjemløshed, som var begrundet i for høje boligpriser.

Fonden for blandede byer giver mulighed for at søge støtte til at nedbringe huslejen og etablere billige almene boliger.

Antallet af borgere registreret med **”ukendt adresse”** er faldet fra 130 i 2023 til 70 i 2025. Der er dog usikkerhed omkring antal, varighed og årsag, da nogle borgere i kortere eller længere tid opholder sig på adresser uden at melde flytning.

Hjemløshed og forebyggelse

Hjemløshed dækker over flere situationer – fra midlertidig boligløshed til længerevarende ophold uden bolig.

- Uden husly: Opstår typisk ved en pludselig og uforudset hændelse; de fleste finder hurtigt en ny bolig.
- Midlertidigt boligløs: Har tidligere haft fast bolig, men er af forskellige årsager sat ud af boligen. Mange finder på egen hånd en ny bolig.
- Funktionel hjemløs: Personen kan i perioder ikke opholde sig i sin bolig.
- Sofa-surfing: Unge bor midlertidigt hos venner eller bekendte.
- ”Hjemløs”: i kortere eller længere perioder. Rammer en meget forskelligartet gruppe af borgere, hvor hjemløshed er en delmængde af mange andre sociale problemer (misbrug, psykisk sygdom, dårlig økonomi, manglende tilknytning til arbejdsmarkedet, kriminalitet, sociale udfordringer m.m.).
Omfattes af Housing First-indsatserne, hvor boligplacering går forud for behandling af de øvrige problemer. I Mariagerfjord Kommune vurderes målgruppen for Housing First at være lille, men Folketinget behandler aktuelt et forslag om udvidelse af målgruppen.

Støtte til særligt sårbare borgere

Borgere i hjemløshed eller risiko for hjemløshed og med komplekse sociale problemstillinger skal tilbydes hjælp, omsorg eller støtte til udvikling af færdigheder efter de specialiserede støttemetoder i Housing First-tilgangen, hvor der tilbydes socialpædagogisk støtte og hjælp til at fastholde boligen.

Herberger og forsorgshjem er boformer, som er forbeholdt og målrettet særligt sårbare borgere, som er hjemløse eller funktionelt hjemløse. Boformerne kan i meget sjældne tilfælde anvendes til andre persongrupper efter forsorgshjemmenes godkendelse.

Afrunding

Det er endnu for tidligt at vurdere den fulde konsekvens af reformen i forhold til borgernes boligsituation. Administrationen følger udviklingen med henblik på at kunne vurdere eventuelle ændringer i antallet af udsættelser, hjemløse og ansøgninger om støtte i løbet af 2026.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning med bemærkning om, at der ønskes en kvartalsvis opfølgning på konsekvenserne af kontanthjælpsreformen.

Udvalget bemærkede også, at der er initiativretssager på vej til Byrådet med forslag om, at borgerne skal kompenseres med andre tiltag fx gratis offentlig transport og fri adgang til fx svømmehal.

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Punkt 107: Status på omprioritering på sygedagpenge

15.00.30-A00-1-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse godkendte den 5. september 2024 en treårig investering i en styrket indsats på sygedagpengeområdet. Formålet er at styrke indsatsen med henblik på øget fastholdelse i job og hurtigere afklaring af langvarige sager.

Udvalget har ønsket en status på området ultimo 2025, som denne sag præsenterer.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sygedagpengeområdet i Mariagerfjord Kommune har under corona og i årene derefter oplevet en større stigning i antallet af sygedagpengesager end landsgennemsnittet. Det har medført et efterslæb i behandlingen af flere langvarige sager.

Udvalget besluttede primo 2023 en plan for genopretning af sygedagpengeindsatsen. Planen har medført en mere stabil sagsbehandling, hvilket blev belyst i den seneste sag om status på sygedagpengeområdet på mødet den 30. maj 2024. I slutningen af 2023 og begyndelsen af 2024 har fagenheden desuden midlertidigt kunnet prioritere en ekstra million kroner til indsatsen, hvilket har fremskyndet effekterne markant. Det har samlet set betydet, at sygedagpengeområdet er endt i balance i 2024.

Opnormeringen på sygedagpengeområdet kunne finansieres af resterende midler, som fagenheden havde opsparet til kompetenceudvikling, da denne blev billigere end forventet.

Den positive udvikling i starten af 2024 skyldes flere tidligere raskmeldinger og en øget afklaring af langvarige sager. På baggrund af de erfaringer har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse igangsat en treårig investering i området.

Status

Afdelingen har nu løst de rekrutteringsudfordringer, der prægede opstartsfasen, og driften er stabiliseret. Som nævnt i den første status på omprioriteringen på sygedagpengeområdet, som blev forelagt den 2. juni 2025, var det på daværende tidspunkt vanskeligt at se en tydelig effekt som følge af rekrutteringsudfordringer og stigning i nye sager.

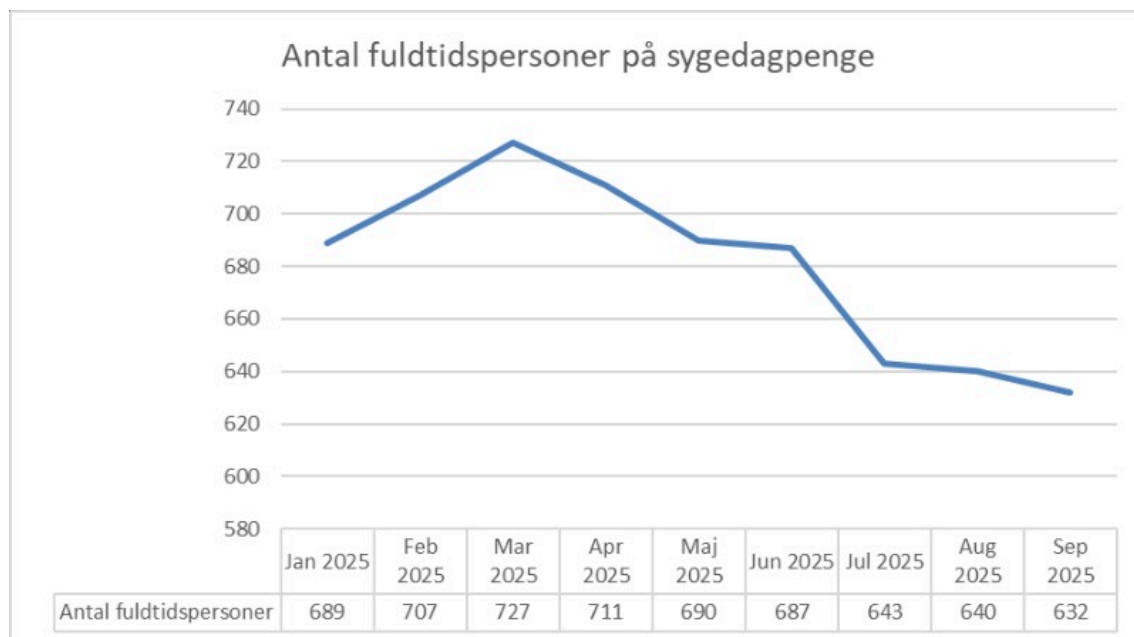
I forbindelse med arbejdet med den nye beskæftigelsesreform er der siden sket en organisatorisk tilpasning i fagenheden, som betyder, at alle sygedagpengesager fremover samles under én afdeling. Dette muliggør en mere ensartet indsats for alle borgere på sygedagpengeområdet og styrker den faglige sammenhæng.

Derudover har afdelingen modtaget undervisning omkring handicapkompenserende ordninger for målgruppen. På baggrund af denne viden er der udarbejdet en model for implementeringen af den nye viden i praksis.

Effekter

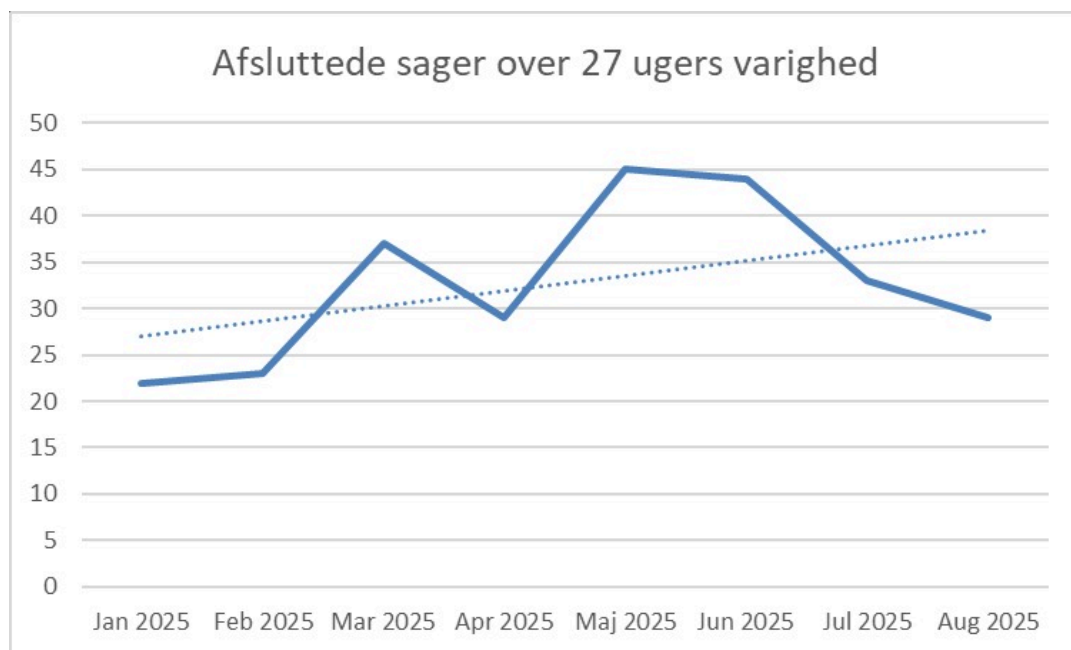
Investeringscasen er baseret på besparelser i overførselsindkomster for sager med lang varighed – defineret som 27 uger eller mere – da det netop er disse sager, der er de mest omkostningstunge. Målet er at afslutte 60 ekstra langvarige sager i løbet af den treårige investeringsperiode. Det forventes, at flere forløb vil blive afklaret og afsluttet mod slutningen af perioden, i takt med at læring og rutiner opbygges.

Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge har været faldende gennem 2025, som det fremgår af nedenstående figur 1:



Figur 1 Antal fuldtidspersoner på sygedagpenge. Kilde: Jobindsats.dk

I grafen og tabellerne nedenfor ses en stigning i antallet af afsluttede sygedagpengesager med en varighed på over 27 uger. Stigningen ses både i løbet af året og i sammenligning med tidligere år. Den gennemsnitlige varighed af afsluttede forløb er ligeledes stigende, hvilket indikerer, at flere langvarige sager nu afsluttes. Samlet set viser udviklingen, at effekten af den styrkede indsats er begyndt.



Figur 2 Antal afsluttede sager med varighed over 27 uger. Kilde: Jobindsats.dk

Periode	Antal afsluttede sager med varighed over 27 uger	Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)
Jan 2025	22	4,7
Feb 2025	23	4,8
Mar 2025	37	6,9

Apr 2025	29	7,3
Maj 2025	45	9,3
Jun 2025	44	8,3
Jul 2025	33	10,3
Aug 2025	29	6,6

Tabel 1: Antal afsluttede sager med lang varighed samt gennemsnitlig varighed af afsluttede sager. Kilde: Jobindsats.dk

Periode	Antal afsluttede sager med varighed over 27 uger
Jan-aug 22	220
Jan-aug 23	205
Jan-aug 24	236
Jan-aug 25	262

Tabel 2: Historisk antal afsluttede sager med lang varighed. Kilde: Jobindsats.dk

På baggrund af denne udvikling anbefaler forvaltningen, at investeringen fastholdes, så effekterne kan konsolideres og videreudvikles i den resterende del af investeringsperioden.

Økonomi

Udvalget godkendte i 2024 en treårig investering på 1,5 mio. kr. årligt i en styrket indsats på sygedagpengeområdet. Investeringen bygger på forventede besparelser i forsørgelsesudgifterne og finansieres gennem en omprioritering inden for fagenhedens eksisterende budget, uden at det påvirker servicerammen. En fuldtidsperson på sygedagpenge koster i gennemsnit ca. 120.000 kr. årligt for kommunen, og særligt de langvarige forløb over 27 uger er forbundet med de største udgifter. Hvis investeringen leverer de forventede resultater og bidrager til at afslutte flere af de langvarige sager, vurderes et direkte potentiale for en årlig besparelse på ca. 1,36 mio. kr. – alene gennem færre udgifter til overførselsindkomster.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at der ønskes en kvartalsvis status på udviklingen af sygedagpenge.

Fraværende: Per Kragelund (V) og Peder Larsen (F)

Punkt 108: Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine

03.25.12-G01-1-25

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

I Danmark er der i november 2025 visiteret cirka 59.300 personer efter særloven for fordrevne ukrainere. Udlændingestyrelsen påtænker derfor at åbne for fordelingen af en ny gruppe på op til 10.000 personer, som kan meddeles opholdstilladelse efter særloven. Mariagerfjord Kommune tildeles en kvote på 70 personer.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ukraine ophævede i august 2025 udrejseforbuddet for ukrainske mænd i alderen 18–22 år. Dette har medført, at flere unge ukrainske mænd er ankommet til Europa, samtidig med, at der fortsat modtages andre grupper af fordrevne ukrainere.

I Danmark er der i november 2025 visiteret ca. 59.300 personer efter særloven om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

I november 2025 opholdt 323 personer sig i Mariagerfjord Kommune, mens 554 var visiteret til en bolig. De 231 personer, der ikke er registreret med ophold i kommunen, har bosat sig andre steder eller er udrejst og indgår derfor ikke i statistikken.

Udlændingestyrelsen påtænker at åbne for fordelingen af en ny gruppe på op til 10.000 personer (batch 7), som kan meddeles opholdstilladelse efter særloven. Fordelingen sker efter kommunernes andel af den samlede befolkning. Personerne fordeles efter kommunetallene i takt med, at de indrejser og får opholdstilladelse.

Byrådet vedtog 27. februar 2025, at Mariagerfjord Kommune fremover tager imod den andel af flygtninge, som Udlændingestyrelsens fordelingsmodel foreskriver. Kommunen skal derfor modtage 70 personer pr. 10.000 personer, der får opholdstilladelse i Danmark, når der åbnes for batch 7. Mariagerfjord Kommune mangler fortsat at modtage 21 personer fra den forrige fordeling.

Herudover er Mariagerfjord Kommune tildelt tre kvoteflygtninge, som forventes boligplaceret i løbet af 2026. De fordrevne fra Ukraine indregnes ikke i landstallet for kvoteflygtninge.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Per Kragelund (V)

Bilag

Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine - batch 7

Punkt 109: Status på headspace

27.12.04-Ø54-1-23

Forventet sagsgang

UBF/UAU/USO

Anledning

Der blev etableret et Headspace center i Mariagerfjord Kommune i februar 2022. Det er aftalt, at Udvalget for Børn og Familie, Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Udvalget for Social og Omsorg orienteres en gang årligt omkring status på Headspace's arbejde efter etableringen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Headspace er et sundhedsfremmende civilsamfundstilbud for børn og unge mellem 12-25 år, drevet af frivillige og nogle få lønnede medarbejdere. Siden 2013 har Headspace rådgivet børn og unge og arbejdet med at fremme børn og unges mentale trivsel.

Tilbuddet er gratis for de unge, som kan komme ind fra gaden uden henvisning og få rådgivning. Headspace tilbyder individuelle samtaleforløb og gruppesamtaler, brobygning til andre instanser og tilbud samt oplæg/workshops på skoler og uddannelsesinstitutioner.

Der blev etableret et headspace-center i Mariagerfjord Kommune i februar 2022 efter indgåelse af aftale den 1. oktober 2021. Mariagerfjord Kommune stiller lokaler, en kommunal koordinator og kommunale medarbejdere til rådighed. Kommunen har et budget på 763.000 kr. til driften af headspace-centeret.

Den halvårslige afrapportering for Headspace centeret i Mariagerfjord Kommune er vedlagt som bilag sammen med en national rapport om fremskudte kommunale medarbejdere.

Status og samarbejder

Samarbejdet beskrives som en treenighed mellem de tre aktører og har blandt andet resulteret i et kursus målrettet trænere og faglærte, som blev afholdt i april 2025. Derudover er Headspace, i samarbejde med DS Gruppen, booket til at gennemføre workshops på HEG. Her har temaer som pres og håndtering af mistrivsel været i fokus. Samarbejdet blev desuden synliggjort ved Musik i Østerskoven, hvor de tre aktører deltog med en fælles pavillon. Headspace har et fast samarbejde med FGU, hvor medarbejdere en gang månedligt besøger værkstederne og spiser frokost med eleverne som led i en opsøgende og relationsskabende indsats

Der er etableret en løbende dialog med Sundhedsenheden i Mariagerfjord Kommune med henblik på at styrke det tværgående samarbejde og sikre relevant brobygning mellem enhederne. Et indledende samarbejde er desuden sat i gang med småbørnssundhedsplejerskerne i Hobro med fokus på at nå målgrupper, som ellers kan være svære at engagere – eksempelvis unge mødre. Headspace har endvidere holdt oplæg for lægeklyngen i Mariagerfjord Kommune med henblik på at styrke kendskabet til tilbuddet og åbne for brobygning til praktiserende læger. Der planlægges opfølgende kontakt.

Samarbejdet med Julemærkehjemmet fortsætter. Her deltager børn og unge løbende i workshops og oplæg i Headspace-regi. I samarbejde med DS gruppen har Headspace også booket til at gennemføre workshops på Tradium i Randers og FGU i Aars.

Fremskudte medarbejdere og samarbejde

To medarbejdere fra Ungecenteret har funktionen som fremskudte kommunale medarbejdere. Til sammen er 15 timer af deres tid allokeret til at understøtte Headspace. Fremskudte kommunale medarbejdere i Headspace er kommunale fagmedarbejdere, der leverer en brobyggende indsats med henblik på at sikre, at den offentlige tilbudsvifte til børn og unge i mistrivsel i højere grad suppleres af frivillige rådgivningstilbud som Headspace og vice versa.

Derudover varetager Ungecenteret nu ansvaret for Hang Out om torsdagen, som er et åbent tilbud for unge i Headspaces målgruppe. Her kan de unge komme og få en uforpligtende snak og deltage i sociale aktiviteter. Ungecenterets medarbejdere hjælper samtidig med at understøtte den daglige drift på disse dage, hvor de også står for at lukke centret.

Headspace Mariagerfjord bidrager til at brobygge til andre indsatser. I 1. halvår af 2025 er næsten hver femte ung blevet brobygget til en kommunal sagsbehandler, og 13 pct. er blevet henvist til kommunale tilbud som PPR eller SSP. Derudover sker der ofte brobygning til privatpraktiserende læger (30 pct.) samt til civilsamfundstilbud som TUBA og Ventilen (14 pct.).

Ansatte og frivillige

Efter et 2024 med stor tilgang af ungesamtaler er der fra januar til juni 2025 ansat en deltidsmedarbejder på 20 timer ugentligt. Derudover er der tilknyttet to lønnede medarbejdere og en centerchef, som både er tilknyttet Hjørring og Mariagerfjord. Headspace Mariagerfjord oplever en stigning i antallet af individuelle rådgivningsforløb. Der er samtidig lykkedes med at styrke rekrutteringen af frivillige efter en periode med tilbagegang. Rekrutteringen sker primært gennem mund-til-mund og synlighed ved lokale events.

Nøgletal og målgrupper

I 1. halvår af 2025 har Headspace Mariagerfjord ydet individuel rådgivning til 178 børn og unge og gennemført i alt 530 rådgivningssamtaler. Det betyder, at Headspace har haft kontakt med væsentligt flere unge end året før. Antallet af unge er steget med 62 pct., mens det samlede antal samtaler er steget med 13 pct. sammenlignet med samme periode i 2024.

Stigningen skyldes især, at flere unge benytter den personlige rådgivning i huset, hvor andelen er steget med 28 pct. Derudover er antallet af korte kontakter mere end fordoblet, hvilket peger på en øget tilgængelighed og synlighed i unges nærmiljø.

I samme periode er der gennemført 86 outreach-aktiviteter målrettet børn og unge. Her har medarbejderne mødt 851 børn og unge i deres egne miljøer, hvilket er en stigning på 6 pct. sammenlignet med året før.

Unge, der har modtaget personlig rådgivning i Headspace Mariagerfjord i 1. halvår af 2025, har i gennemsnit haft 9 samtaler mod landsgennemsnittet på 6. Hele 66 pct. af samtalerne har været den 10. eller senere i et forløb.

De samtaletemaer, som fylder mest i rådgivningssamtalerne, er relationer til familie, relationer til venner/kæreste samt uddannelse/arbejde.

Køn og alder

I 1. halvår af 2025 udgør piger/kvinder 68 pct. af de unge, der kommer i Headspace Mariagerfjord, mens 32 pct. er drenge/mænd. Sammenlignet med 2024 er andelen af drenge/mænd fordoblet fra 16 pct. til 32 pct., mens andelen af piger/kvinder tilsvarende er faldet fra 82 pct. til 68 pct.

En væsentlig forklaring er, at Headspace i højere grad møder målgruppen dér, hvor de befinder sig – eksempelvis gennem tilstedeværelse på FGU og HEG samt ved lokale arrangementer. Denne opsøgende indsats giver de unge mænd et bedre kendskab til tilbuddet.

Ungdomsskolen og Headspace samarbejder omkring et gruppeforløb for unge piger under navnet GirlSpace. Forløbet fortsætter i samarbejde med ungdomsskolen. I foråret 2025 deltager 8-10 piger i et gruppeforløb på 8-10 gange. Tilbagemeldingerne peger på, at deltagerne profiterer af det sociale fællesskab og det trygge rum. Ungdomsskolen bidrager fortsat økonomisk til aktiviteterne, fx fælles madlavning og ture ud af huset.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Per Kragelund (V)

Bilag

2025 Halvårsrapport Mariagerfjord 2025.cleaned

2025 Afrapportering headspace Mariagerfjord.cleaned

Punkt 110: Orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Årsrulleplan
- Virksomhederne er inviteret til at komme med input til den fremtidige beskæftigelsesreform. De samles i et advisoryboard, som mødes første gang i december og igen, når der ligger et forslag. Endvidere involveres 40 borgere fra forskellige målgrupper. De mødes i januar 2026.

Beslutning

Administrationen orienterede endvidere om, at Mariagerfjord Kommune er udtaget til at indgå i forsøget med udvidet ansvar til a-kasserne, som løber i perioden 1. januar 2027 til 31. december 2029.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Årsrulleplan 2026 UAU

Punkt 111: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Intet at bemærke.

Fraværende: Per Kragelund (V)

Punkt 112: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23