

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 02-03-2023

Mødedato Torsdag d. 02. marts 2023 kl. 16:15

Mødested FGU Himmerland, Døstrupvej 1, 9500 Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	3
Mødeafholdelse hos FGU Himmerland.....	4
Regnskab 2022 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	5
Aktivitetsmidler 2023.....	6
Realisering af besparelser i jobcentrene (Arnepension 2. delaftale).....	9
Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet.....	11
Status på Beskæftigelsesplan andet halvår 2022.....	12
Orienteringssager.....	16
Eventuelt.....	17
Lukket:	18

Punkt 13: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Godkendt.

Punkt 14: Mødeafholdelse hos FGU Himmerland

15.00.00-G01-4-23

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse ønsker blandt andet at besøge uddannelseinstitutioner indenfor Udvalgets område med henblik på at få et overordnet indtryk af de forskellige institutioner.

Udvalgsmødet afholdes hos FGU Himmerland.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

FGU er et uddannelsesstilbud på op til 2 år for unge mennesker mellem 16 og 25 år, som er vurderet ikke-uddannelsesparat, er uafklaret i forhold til enten job eller uddannelse, ikke er klar til at varetage et arbejde eller mangler karakterer til at komme ind på en uddannelse.

Inden den unge begynder på FGU, er der mulighed for et afsøgningsforløb.

FGU består af et introducerende forløb og tre uddannelsesspor:

Basis – introducerende forløb

AGU – almen grunduddannelse

PGU – produktionsgrunduddannelse og

EGU – erhvervsgrunduddannelse

Jesper Glinvad Schultz, Skoleleder i Hobro viser rundt på skolen og giver en kort introduktion til stedet

Beslutning

Udvalget besøgte FGU og tog orienteringen til efterretning.

Punkt 15: Regnskab 2022 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.32.00-S00-17-22

Forventet sagsgang

AU, ØK, BY.

Anledning

Ifølge Lov om kommunernes styrelse skal årsregnskabet i fornødent omfang være ledsaget af bemærkninger.

Regnskab 2022 med bemærkninger behandles i samtlige stående udvalg ved regnskabets afslutning. Regnskab og bemærkninger kan herefter blive sendt til behandling i Økonomiudvalget og Byrådet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At bemærkningerne for regnskab 2022 godkendes.

Sagsfremstilling

For at følge tidsplanen for afslutning af regnskabet i Mariagerfjord Kommune, skal årsregnskabet behandles i Økonomiudvalget 15. marts 2023 og i Byrådet 23. marts 2023.

Inden da skal regnskaberne behandles i de stående udvalg.

Regnskab 2022 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

Beløb i hele 1.000 kr.	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Regnskab	Afvigelse
Drift i alt Arbejdsmarked og Uddannelse	658.309	637.821	651.463	-13.642

På møde 8. februar 2023 har Økonomiudvalget godkendt driftsoverførsler på 2.104 t.kr. Byrådet forventes at godkende driftsoverførslerne på møde 23. februar 2023.

Se bilaget for et mere specificeret regnskab med bemærkninger.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Regnskabsbemærkninger - Arbejdsmarked og Uddannelse - udkast

Punkt 16: Aktivitetsmidler 2023

15.20.00-Ø40-1-19

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse råder over puljen "Frie aktivitetsmidler". Midlerne kan anvendes til beskæftigelsesrettede aktiviteter og projekter. Der er udarbejdet budget for 2023. Anvendelsen af aktivitetsmidler i 2023 drøftes.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At anvendelsen af Frie aktivitetsmidler i 2023 drøftes.
2. At forslag om oprettelse af en ny ungepulje drøftes.

Sagsfremstilling

Uforbrugte Frie aktivitetsmidler 2021/2022

På udvalgsmøde 3. februar 2022 blev det besluttet, at de uforbrugte midler fra 2020/21 og de resterende midler for 2022 – i alt 148.000 kr. - øremærkes Hobro som attraktiv uddannelsesby og at der afsættes 50.000 kr. til en Erhvervs- og uddannelsesmesse. Se budgetoversigt nedenfor.

Frie aktivitetsmidler 2022

Budgettet for 2022 var på i alt 198.000 kr. Der blev i 2022 forbrugt 17.955 kr. til Uddannelsesby Hobro, mens der ikke er anvendt midler til Erhvervs- og uddannelsesmessen.

Der er således uforbrugte midler for 2022/2023 på i alt 180.005 kr.

Frie aktivitetsmidler 2023

I 2023 bevilges der 110.000 kr. til Frie aktivitetsmidler.

Der er godkendt en driftsoverførsel for 2022/2023 på 180.000 kr. Budgettet for 2023 er hermed på i alt 290.000 kr.

Forhåndskonteret

50.000 kr. er forhåndskonteret til en éngangsbevilling i 2023 til VAKS, jævnfør Byrådsbeslutning 22. december 2022.

Ikke-disponerede midler udgør herefter i alt 240.000 kr.

Med udgangspunkt i udvalgets visions-fokusområde "Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord Kommune" og den prioriterede indsats, at udvalget sammen med erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner vil sikre at Uddannelsesby Hobro bliver rammen om et unge-og uddannelsesmiljø, der opleves attraktivt af de unge, anbefaler Administrationen, at der afsættes:

- 100.000 kr. til Uddannelsesby Hobro.

- 25.000 kr. til Uddannelsesaftener.
- 40.000 kr. til en ny Ungepulje.

I alt 165.000 kr.

Restbeløbet på 75.000 kr. kan anvendes til andre, endnu ikke planlagte aktiviteter i 2023.

Midlerne til Uddannelsesby Hobro vil gå til aktiviteter og markedsføring, der understøtter strategien for Hobro som attraktiv uddannelsesby, for eksempel til en fælles aktivitetsdag for nye studerende, events i forbindelse med Festival of Europe med mere.

Midlerne til Uddannelsesaftenerne bevilges til gennemførelse af events, forplejning, vejledningsmateriale, roll-ups med mere.

Midlerne til etableringen af en ny Ungepulje udfoldes nedenfor.

Etablering af en ny Ungepulje

Det er vigtigt at sikre, at Uddannelsesby Hobro kontinuerligt er med til at udvikle viften af aktiviteter, tilbud og muligheder for de unge, så Uddannelsesby Hobro forbliver en god ramme for at udvikle et godt unge- og uddannelsesmiljø, der opleves attraktivt for de unge og som skaber betydningsfulde fællesskaber, giver mening og engagement.

At inddrage de unge i denne proces er vigtigt således, at de selv kan være med til at udvikle og pege på aktiviteter og projekter, som de ser som givende. Det er desuden vigtigt at kunne stille midler til rådighed for de unge således, at processen ikke sættes i stå af økonomiske årsager.

I partnerskabet for Uddannelsesby Hobro, som består af repræsentanter fra de lokale uddannelsesinstitutioner, Mariagerfjord Erhvervsråd og Mariagerfjord Kommune, er der fremsat et forslag om at oprette en helt ny særlig pulje – Ungepuljen.

Formålet med en ny pulje skal være at støtte projekter og aktiviteter for, af og med de unge i Mariagerfjord Kommune.

Partnerskabet ønsker med puljen at understøtte samskabelsen med de unge og at inddrage de unge i arbejdet med at skabe et godt unge- og studiemiljø.

Der kan være tale om debatskabende events, tværkunstneriske og kulturelle aktiviteter, sociale arrangementer og lignende, som skal være tilgængelige for den brede, offentlige målgruppe af unge. En nærmere beskrivelse af formål og indhold vil blive igangsat, hvis puljen oprettes.

Da der er 240.000 kr. til rådighed i 2023 i Frie aktivitetsmidler anbefaler Administrationen, at der afsættes 40.000 kr. til etablering af en ny Ungepulje.

Hvis det besluttet at arbejde videre med etablering af puljen, skal det afklares, hvordan puljen kan sættes i sammenhæng med de øvrige ungeindsatser og hvordan den skal administreres.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse vil i givet fald blive forelagt de nærmere retningslinjer for puljen til endelig godkendelse.

Budget 2023. Frie aktivitetsmidler

Frie Aktivitetsmidler 2022 pr. 24.02.2023	
Budget 2022 inkl. overførte midler	198.000
Forbrug 2022:	
Hobro som attraktiv Uddannelsesby	17.995
Ikke forbrugt budget ultimo 2022	180.005
Frie Aktivitetsmidler 2023	
Driftsoverførsel fra 2022-23	180.000
Budget 2023	110.000
Samlede rådighedsbeløb i 2023	290.000
Bevilgede/øremærkede udgifter i 2023	
Delvis engangs-finansiering af VAKS i 2023*	50.000
Samlede bevilgede udgifter i 2023	50.000
Ikke disponeret beløb i 2023	240.000

*: Iht. Byrådsbeslutning 22.12.2022

Beslutning

1. Udvalget drøftede anvendelsen af Frie aktivitetsmidler i 2023.
2. Drøftet. Udvalget ønskede, at arbejde videre med forslaget om oprettelse af en ungepulje.

Punkt 17: Realisering af besparelser i jobcentrene (Arnepension 2. delaftale)

15.00.00-A00-5-22

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Beskæftigelsesministeren har 25. januar 2023 fremsat det første lovforslag, der skal udmønte 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Loven udmønter de reduktioner, der følger af den politiske aftale om realiseringen af retten til tidlig pension. Udvalget orienteres på den baggrund om Administrationens plan for realisering af reduktionerne i 2024 i Mariagerfjord Kommune. Udvalget behandlede 29. september 2022 reduktionerne for 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Inddragelse

Processen for reduktionerne i Arbejdsmarked og Uddannelse er aftalt med områdets FagMED, så der sikres en god og gennemsigtig proces.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har 25. januar 2023 fremsat det første lovforslag om 2. delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen. Delaftalen udmønter de forventede reduktioner for 2023 og 2024 og den skal ses i forlængelse af de reduktioner, der er realiseret i første delaftale for 2022. Loven skulle være trådt i kraft 1. januar 2023, men er blevet forsinket på grund af valg og regeringsdannelse. Den forventes i stedet at træde i kræft 22. marts 2023.

Det samlede beløb for besparelser som følge af aftalen, er fastlagt af regeringen. I Mariagerfjord Kommune skal der samlet set spares 7,7 millioner kroner fra 2022 til og med 2024. Besparelserne vil blive fordelt ud over årene med:

- 2,4 millioner kroner i 2022
- 2,6 millioner kroner i 2023
- 2,7 millioner kroner i 2024

Besparelser 2022

I 2022 er reduktionerne primært gennemført ved besparelser på personale i Arbejdsmarked og Uddannelse samt besparelser i indsatserne på ungeområdet.

Besparelser 2023

Kommunen skal i 2023 reducere på vejledning og opkvalificeringstilbud efter LAB (Lov om aktiv beskæftigelsesindsats). Dette er effektueret gennem lukningen af sundhedstilbudet ”Træning mod nye mål”, det afklarende tilbud VAKS og dyre enkeltpladskøb på ungeområdet, som Udvalget behandlede 29. september 2022.

Samtidig med reduktionerne på vejledning og opkvalificering ændres fokusmålet for aktivering. Det betyder, at 70 % af borgerne årligt vil være i en virksomhedsrettet aktivitet således, at kommunen lever op til fokusmålet.

Besparelser 2024

I 2024 skal reduktionen ske på jobcenterdriften. Det vil sige beskæftigelseskonsulenter, virksomhedskonsulenter og administrative medarbejdere med mere. Dette skal omsættes gennem at:

- A-kasserne overtager jobsamtaler de første tre måneder af ledighedsforløbet.
- Udvidet mulighed for digitalisering af samtalerne.
- Et ønske om mindre administration i jobcentrene. Aftalen anviser ikke, hvordan dette skal effektueres, men det forventes at der vil ske yderligere forenklinger.

Udover drøftelse af reduktionerne i FagMED, prioriteres reduktionerne samtidig ud fra den retning beskæftigelsesplanen sætter, så vi sikrer et fortsat fokus på den politiske retning og målsætning.

Herudover igangsættes der følgende initiativer:

- Opkvalificering af én medarbejder i alle afdelinger i udviklingen af arbejdsgangsanalyser, for kvalificeret at kunne effektivisere driften.
- Automatisering af manuelle digitale arbejdsgange gennem robotter.
- Det centrale initiativ i Mariagerfjord Kommune om regelforenkling benyttes til at skabe råderum.
- Opkvalificering af alle medarbejdere i Arbejdsmarked og Uddannelse, så medarbejderne er klar til de nye krav i 2023 og 2024.
- Udarbejdelse af samarbejdsaftale med a-kasserne, så der sikres et godt samarbejde om den fælles opgave

På mødet uddyber Fagchefen for Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse det nye lovforslag og de initiativer, der skal understøtte reduktionen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 18: Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet

15.00.00-G01-2536-21

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse inviterer Integrationsrådet til et dialogmøde, som afholdes 30. marts 2023. Udvalget skal forberede dialogmødet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At emner til dialogmødet drøftes.

Sagsfremstilling

Det er planlagt, at der afholdes et dialogmøde mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Integrationsrådet.

Integrationsrådet har udarbejdet en handleplan for arbejdet i perioden 2022-2025. Denne ønsker rådet at præsentere for Udvalget på dialogmødet. Derudover vil rådet gerne drøfte tanker om det eventuelt kommende arbejde med Integrationspolitikken.

På baggrund af drøftelserne udarbejder Administrationen en dagsorden og inviterer medlemmerne af Integrationsrådet.

Beslutning

Drøftet. Udover de foreslåede dagsordenspunkter fra Integrationsrådet, ønsker udvalget at drøfte integration af udenlandske arbejdstagere.

Punkt 19: Status på Beskæftigelsesplan andet halvår 2022

15.00.15-A00-1-23

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Som led i arbejdet med den fireårige beskæftigelsesplan har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besluttet, at der to gange årligt følges op på mål samt overordnede tendenser.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver målene for beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune. Planen er udarbejdet med inddragelse af arbejdsmarkedets parter og med udgangspunkt i de nationale beskæftigelsespolitiske mål, den forventede udvikling på arbejdsmarkedet, udviklingen i ledigheden og de særlige udfordringer og rammevilkår, som kendetegner Mariagerfjord Kommune.

For 2022 har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse tilpasset beskæftigelsesplanen efter den aktuelle situation. Beskæftigelsesplanen er således en overordnet ramme for arbejdet og samler retninger i aktuelle politikker på området. For at udmønte beskæftigelsesplanen har de enkelte afdelinger udarbejdet konkrete handleplaner, der kan tilpasses den aktuelle situation og eventuelle justeringer af beskæftigelsesplanen i de kommende år.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse får to gange årligt en status på arbejdet med beskæftigelsesplanen.

Afrapporteringen består af denne sagsfremstilling, der giver et overordnet overblik over status. Derudover udarbejdes et databilag, der giver et mere detaljeret overblik over status på de i beskæftigelsesplanen opstillede mål og indsatsområder samt en status på de enkelte forsørgelsesyndelser. Se bilaget "Opfølgning på data 2. halvår 2022".

Ligeledes udarbejdes et bilag med oversigt over og status på de igangsatte handlinger. Se bilaget "Opfølgning på handlinger 2. halvår 2022".

Det tilstræbes, at afrapporteringen sikrer, at Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse er orienteret om de mest centrale elementer i arbejdet med henblik på løbende tilpasninger.

Status andet halvår 2022

Ledigheden har i andet halvår 2022 været lav, om end der ses en begyndende tendens til, at virksomhederne holder igen med ansættelser.

Situationen omkring fordrevne personer fra Ukraine har haft stor indflydelse i starten af året, men langt størstedelen er flyttet i egen bolig og er i beskæftigelse eller i en jobrettet indsats.

Opfølgning på mål og indsatsområder

Mål 1: Mariagerfjord Kommune hjælper væsentligt flere i uddannelse og beskæftigelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår på beskæftigelsesområdet.

Status: I perioden juli 2021 – juni 2022 præsteres der dårligere end rammevilkårene tilsiger, da 15 flere fuldtidspersoner er på offentlig forsørgelse end forventet. Konkret er der 2.322 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse mod forventet 2.307 fuldtidspersoner. Reelt er der færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, men rammevilkårene har også forbedret sig, hvor imod antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, ikke er faldet tilsvarende. Dagpengeområdet og sygedagpengeområdet præsterer bedre end forventet, mens kontanthjælpsområdet præsterer dårligere end forventet. Mariagerfjord Kommune ligger på en 63. plads blandt landets 98 kommuner.

Mål 2: Borgere og virksomheder mødes af en god kvalitet i indsatsen, og indsatsen er baseret på seneste viden om, hvad der virker på beskæftigelsesområdet.

Status: Handlingerne er sat i gang. Målet vurderes derfor at være opfyldt for nuværende.

Mål 3: Borgere og virksomheder har en god oplevelse i mødet med fagenheden og de oplever sig inddraget i vejen til arbejde og uddannelse.

Status: I september 2022 blev der givet en status på de seneste gennemførte borgertilfredshedsundersøgelser og virksomhedstilfredshedsundersøgelser. Der er ikke foretaget målinger siden da. Ved seneste status i september 2022 var det generelle billede, at der blandt både borgere og virksomheder er tilfredshed med fagenhedens indsats. Tilfredsheden er endnu ikke på det fastsatte niveau for målet i 2024, men der arbejdes overordnet set i den rigtige retning og borgernes oplevelse af inddragelse i egen sag er stigende.

De fem indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2022-2024:

1. Forpligtende partnerskaber mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Mariagerfjord Kommune.

Status: Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro mødes løbende og på det seneste møde i december, blev det drøftet, hvilke leverancer partnerskabet konkret skal eksekvere på og hvilke institutioner, der er tovholder på de enkelte leverancer.

Derudover har der siden sommer været afholdt forskellige arrangementer på tværs af uddannelsesinstitutionerne, bl.a.:

- Aktivitetsdag for ca. 300 nye elever på ungdomsuddannelserne.
- Uddannelsesaftener for ca. 1000 elever og forældre i udskolingen.
- To kulturworkshops for unge med henblik på, at de unge selv skal bidrage til at skabe attraktive ungemiljøer.

I forhold til indgåelse af partnerskabsaftaler med private virksomheder og kommunale institutioner i Mariagerfjord Kommune, har over 100 sagt ja tak til at inspirere til fremtidige uddannelses- og karrierevalg i grundskolen i regi af Samspil med Succes, som faciliteres af Erhvervsplaymakeren. I alt har 2233 elever i skoleåret 21/22 sat praksisfaglighed på skoleskemaet og deltaget på lokale virksomhedsbesøg. Mere end 45 forskellige virksomheder og kommunale institutioner har gennem 2022 åbnet dørene og vist, hvilke forskellige karrieremuligheder, der findes hos dem.

2. Nye veje til match for udsatte

Status: Der arbejdes grundlæggende efter at styrke det jobrettede fokus for de udsatte målgrupper herunder at højne aktivitetsniveauet for unge.

Ligeledes arbejdes der med at styrke social- og beskæftigelsesfagligheden blandt medarbejderne og der planlægges kompetenceudvikling på tværs af fagenheden primo 2023, lige som der arbejdes med metodeudvikling i CUBB-projektet. Der er fortsat fokus på at styrke det koordinerende samarbejde for borgere med komplekse problemstillinger og/eller sager i flere fagenheder. Der er etableret et tættere samarbejde mellem Virksomhedsservice og de afdelinger, der arbejder

med borgere med udfordringer ud over ledighed, hvilket forventes at øge et jobrettet fokus i samarbejdet med disse borgere.

3. Rette uddannelsesvalg og rette uddannelsesudbud

Status: Indsatser i forhold til rette uddannelsesvalg og rette uddannelsesudbud skal ses i sammenhæng med indsatsområde 1, da indsatsområderne er gensidigt afhængige.

Der er etableret et tæt samarbejde mellem Ungecenter og Virksomhedsservice både i det daglige arbejde og gennem halvårslige opfølgninger med fokus på tendenser på arbejdsmarkedet. I efteråret 2022 afprøves et nyt koncept for uddannelsesaftener for elever i udskolingen og deres forældre, hvor det lokale arbejdsmarked i højere grad inddrages.

4. Opkvalificering målrettet brancher

Status: Den lave ledighed og stigende efterspørgsel efter arbejdskraft betyder, at kompetenceudvikling er i højsædet for de, der endnu ikke er lykkedes med at opnå eller genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet. I mange tilfælde er det ikke alene de faglige kompetencer, der skal udvikles.

Der er arbejdet med udvikling af den gode samtale med borgeren om kompetenceudvikling, så ledige uden uddannelse eller med forældede kompetencer motiveres til at opkvalificere sig inden for brancher med gode muligheder for ansættelse.

5. Digitalisering af beskæftigelsesindsatsen

Status: Der er implementeret et online værktøj, hvor borgerne kan blive inspireret til at få kvalificeret deres jobsøgning. Der er også mulighed for at se videoer om regler, pligter og jobsøgning generelt. På denne måde bliver indsatsen mere fleksibel for borgerne og de kan opsøge den information, de har brug for. Anvendelse af denne digitale løsning styrker muligheden for, at samtalen kan handle mere om borgeren og mindre om lovgivningen.

Investering i den virksomhedsrettede indsats

Udvalget investerede i 2021 i opnormeringer i den virksomhedsvendte indsats med særlig fokus på borgere med udfordringer ud over ledighed. Investeringen har til formål at understøtte handlingerne i beskæftigelsesplanen og understøtte fokusområdet "Nye veje til match for udsatte".

Der er fortsat et stort fokus på opkvalificering og brancherettede forløb. Der er fokus på, at borgere, der deltager i brancherettede forløb, går videre i voksenlære. Der er startet 142 voksenlæringer i 2022 og grundet den lave ledighed får mange - også ufaglærte - hurtigt job, hvorfor nogle deltagere i brancherettede forløb går direkte i job frem for i voksenlære. Den virksomhedsrettede aktivering er i udvikling og bevæger sig langsomt i positiv retning.

Fokuspunkter i det kommende halve år

Fortsat fokus på den virksomhedsrettede aktivering

Der skal sættes yderligere fokus på den virksomhedsrettede aktivering i både første og andet halvår 2023. Ud over at indsatsen skal styrkes, fordi vi ved, at det er en af de mest effektive metoder til at få borgere i job, så ændres lovgivningen forventeligt i løbet af 2023 til, at en langt større andel af indsatsen skal være virksomhedsrettet, hvorfor der skal arbejdes med at tilpasse indsatserne til denne ændring. Der er på nuværende tidspunkt oprettet 24 kommunale nyttejobs og beskæftigelsestilbuddet VAKS er etableret i en ny form med 12 virksomhedsrettede indsatser. Der er desuden etableret en pulje til optagelse af unge på Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) i kommunalt regi.

Korrigerende handlinger på sygedagpengeområdet

Der opleves en større stigning i antal sygedagpengemodtagere end forventet. For at være bedst muligt rustet til at afhjælpe tendenserne på sygedagpengeområdet og samtidig sikre sygemeldte borgere og virksomheder høj kvalitet i mødet med jobcentret, er der foretaget interne tilpasninger med følgende fokus:

- Den tidlige indsats styrkes. Det betyder, at der hurtigere udarbejdes en vurdering af arbejdsdygtigheden og hurtigere igangsættes sagsbehandling og indsats.
- Den sammenhængende indsats og sagsbehandling for borgere, der sygemeldes fra et fleksjob, styrkes.
- Den sammenhængende indsats og sagsbehandling for de borgere, der sygemeldes fra og til ledighed, styrkes. Der tages afsæt i a-kassernes forventede overtagelse af opgaven ved de tre første måneders ledighed fra 2024.
- Den virksomhedsrettede indsats for borgere på sygedagpenge og jobafklaring øges.
- Der foretages færre skift af sagsbehandlere for borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Der er tale om handlinger, der er besluttet efter, at Beskæftigelsesplanen sidst blev revideret, hvorfor sygedagpengeområdet ikke fremgår af bilaget vedrørende opfølgning på handlinger.

Investering i Ungeindsatsen

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse vil gennem investering i ungeområdet i 2023 styrke det ressourceorienterede fokus og den virksomhedsrettede indsats. Konkret omsættes investeringen gennem flere sammenhængende tiltag, blandt andet ansættelse af en fuldtidsmedarbejder, der som virksomhedskonsulent får til opgave at etablere praktikpladser og understøtte borgere, mens de er i praktik. Virksomhedskonsulentens primære målgruppe vil være aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp med komplekse problemstillinger.

I perioden 1. februar -1. juni 2023 frikøbes desuden to nuværende medarbejdere i halvdelen af deres arbejdstid. De to frikøbte medarbejdere skal i perioden igangsætte aktiviteter, som skal udvikle og understøtte det ressourceorienterede fokus og den virksomhedsrettede indsats generelt og hos den enkelte medarbejder. Forventningen er, at alle medarbejdere i Ungeenheden efter 1. juni 2023 er klædt på til at varetage den virksomhedsrettede tilgang i alle deres sager, hvorefter de frikøbte medarbejdere igen vender tilbage til sagsbehandling på fuld tid.

Der igangsættes desuden en ny modtagelse i Ungecenteret, hvor alle, der ansøger om uddannelseshjælp, inden for få dage udarbejder et CV i samarbejde med en sagsbehandler og ligeledes tilbydes en FVU-test. På første møde tales der om job- og uddannelsesønsker og der screenes for om Forberedende grunduddannelse (FGU) eller ungdomsuddannelse er den direkte vej for den unge. På denne baggrund iværksættes hurtigt en virksomhedsrettet indsats, der understøtter den unges vej til selvforsørgelse gennem enten job eller uddannelse. Organiseringen understøtter et ressourceorienteret fokus på de unge, hvor der tages udgangspunkt i, hvad de kan og hvilke kompetencer, de allerede har. På denne måde mødes de unge i kontakten med Ungecenteret af positive forventninger og en tro på, at de alle har en plads på arbejdsmarkedet og at også unge med større udfordringer kan profitere af en virksomhedsrettet indsats. Effekten af investeringen på ungeområdet følges op halvårligt via opfølgningen på beskæftigelsesindsatsen.

Kompetenceudvikling

I foråret 2023 igangsættes kompetenceudvikling i fagenheden. Formålet er at give et kompetenceløft til hele fagenheden, så der er sammenhæng mellem medarbejdernes kompetencer og de kompetencer, der er nødvendige for at løfte målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på data 2. halvår 2022

Opfølgning på handlinger 2. halvår 2022

Punkt 20: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Sagsfremstilling

Å...rsrulleplan 2023 - nÅ|stkommende mÅ,de.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 21: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 22: Lukket:

00.22.00-P35-6-22