

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2026-2029 d. 05-03-2026

Mødedato Torsdag d. 05. marts 2026 kl. 16:15

Mødested Korsgade, Mødelokale 1, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Driftsoverførsel fra 2025 til 2026.....	4
Frie aktivitetsmidler 2026.....	5
Årsvikariater.....	7
Status på Uddannelsesby Hobro.....	9
Integrationsområdet 2025.....	12
Årsberetning integrationsrådet 2025.....	15
Årsberetning 2025 for Handicaprådet.....	16
Orientering.....	17
Eventuelt.....	18
Lukket: Underskriftsark.....	19

Punkt 17: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 18: Driftsoverførsel fra 2025 til 2026

00.32.00-S00-15-25

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY

Anledning

I henhold til den politisk godkendte tidsplan for regnskabsaflæggelse for 2025 skal Byrådet tage stilling til overførsel af uforbrugte driftsmidler fra 2025 til 2026.

Fagudvalgene behandler primo marts 2026 punkterne omkring driftsoverførsel af ikke forbrugte driftsmidler, hvorefter der laves en samlet opgørelse for alle fagudvalgene, der behandles af Byrådet 26. marts 2026. Udvalgenes indstillinger medtages i punktet til Byrådet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At uforbrugte midler på 556 t.kr. overføres til budget-/regnskabsår 2026

Sagsfremstilling

I henhold til tidsplan for regnskabsafslutningen for 2025 er der udarbejdet en oversigt over driftsoverførsler fra 2025 til 2026 på institutionsniveau samt øvrige områder, hvor der er aftaler om driftsoverførsler fra 2025 til 2026.

På de dialog- og aftalestyrede områder kan der overføres et overskud på op til 10 % af den oprindelig netto budgetramme samt et underskud på op til 5 % af den oprindelige netto budgetramme. Grundet kommunens likviditetsmæssige udfordringer har der været restriktioner på organisationens brug af opsparede midler, hvorfor overførslerne også i 2025 er udvidet, så der må overføres mindreforbrug op til 15 %.

De samlede overførsler på arbejdsmarked- og uddannelsesområdet udgør i alt 556 t.kr. svarende til 5% af det oprindelige budget på de områder, der er omfattet af overførselsadgang jf. bilag.

Årsregnskabet for Mariagerfjord Kommune skal forelægges Byrådet 30. april 2026.

Økonomi

Ved regnskabsafslutningen tilfalder ubrugte budgetmidler automatisk kassebeholdningen. Ved overførselssagen bedes derfor om tillægsbevillinger finansieret af kassebeholdningen, idet midlerne tilbageføres området.

Der ansøges derfor om en tillægsbevilling på 556 t. kr., finansieret af de likvide midler (kassebeholdningen).

Hvis du som byrådsmedlem ønsker at vide mere om emnet, forklares det nærmere i denne video via linket

[KL's Økonomiunivers: Mariagerfjord Kommune on Vimeo](#)

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Arbejdsmarked og Uddannelse - driftsoverførsler

Punkt 19: Frie aktivitetsmidler 2026

15.20.00-Ø40-1-26

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse råder over puljen 'Frie aktivitetsmidler', som kan anvendes til aktiviteter og projekter med fokus på beskæftigelse og uddannelse. Der er udarbejdet forslag til budget for 2026. Udvalget skal drøfte, hvordan midlerne skal fordeles i 2026.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At der afsættes 100.000 kr. til Uddannelsesby Hobro – herunder 15.000 kr. afholdelse af uddannelsesaftener.
2. At Ungepuljen genopfyldes til det oprindelige niveau på 40.000 kr.
3. At de resterende midler på 43.000 kr. prioriteres til aktiviteter, der understøtter implementeringen af beskæftigelsesreformen

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har i en lang årrække haft mulighed for at tildele særlige midler til at initiere udviklingsprojekter indenfor uddannelses- og beskæftigelsesområdet, der understøtter de politiske mål og at understøtte tiltag, der fremmer beskæftigelsen. Midlerne overføres hvert år via budgettet til de frie aktivitetsmidler.

Tidligere er der blandt andet givet midler til at afprøve og opstarte fritidsjobordningen for unge i 10. klasse og der er givet midler til kompetenceudviklingsforløb til jobcenterets medarbejdere.

I de seneste år er hovedparten af midlerne tildelt Uddannelsesby Hobro, som bidrager til byrådets vision om, at Mariagerfjord Kommune er et godt sted at leve og opleve, lære og uddanne sig. Uddannelsesby Hobro har fokus på at skabe attraktive uddannelsesudbud og -miljøer, der matcher elevernes forventninger og erhvervslivets behov.

Som en del af indsatsen omkring Uddannelsesby Hobro godkendte Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 10. august 2023 etableringen af en Ungepulje. Puljen er målrettet unge i alderen 15-25 år i Mariagerfjord Kommune og blev oprindeligt finansieret med 40.000 kr. fra de frie aktivitetsmidler.

Formålet med puljen er at støtte ungeinitierede og ungeinvolverende aktiviteter, events og netværk, der bidrager til et levende og inkluderende ungekulturmiljø, hvor de unge selv er medskabere af deres fællesskaber.

På udvalgsmødet 4. september 2025 blev rammerne for uddelingen revideret for at sikre en mere fleksibel anvendelse af midlerne. Udvalget besluttede, at ungekulturpiloten og projektlederen for Uddannelsesby Hobro fremadrettet har fælles dispositionsret over midlerne, for at understøtte en håndholdt og dialogbaseret tilgang til de unge, hvor der kan ydes støtte uden krav om en formel ansøgningsproces; i stedet ansøges der via en kort, skriftlig beskrivelse af idé, formål og forventet udbytte.

I forbindelse med denne revision blev det ligeledes besluttet, at eventuelle uforbrugte midler ved årets udgang overføres til det efterfølgende år.

Forvaltningen anbefaler i forlængelse af dette, at puljen i forbindelse med udvalgets årlige disponering af de frie aktivitetsmidler, genopfyldes til det oprindelige niveau på 40.000 kr.

Nedenfor gennemgås regnskabet for 2025 og budgettet for 2026.

Frie aktivitetsmidler 2025

Udvalget godkendte i 2025 at afsætte 100.000 kr. til Uddannelsesby Hobro - heraf 15.000 kr. til afholdelse af uddannelsesaftener, desuden 40.000 kr. til Ungepuljen samt at anvende de resterende midler til aktiviteter, der understøtter implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Der var 202.000 kr. til rådighed i 2025.

Der er anvendt i alt 76.639 kr. som er fordelt på:

Uddannelsesby Hobro: 46.227 kr.
Uddannelsesaftener: 9.233 kr.
Ungepuljen: 6.179 kr.
Understøttelse af beskæftigelsesreformen: 5.000 kr.
Ungekonference (NEET-målgruppen): 10.000 kr.

Der gives en status på Uddannelsesby Hobro og Ungepuljen på en selvstændig sag på udvalgets møde 5. marts 2026, hvor de gennemførte aktiviteter beskrives.

De frie aktivitetsmidler er anvendt til Collect!ve Days, to uddannelsesaftener, markedsføring samt udgifter til fokusgrupper i forbindelse med udarbejdelse af revideret strategi for Uddannelsesby Hobro.

Fra Ungepuljen er der givet støtte til i alt fem forskellige projekter i 2025 afholdt for og med unge.

Fordeling af de frie aktivitetsmidler i 2026

Det foregående udvalg har de seneste år valgt at prioritere midler til aktiviteter, der understøtter at gøre det attraktivt at være ung i Mariagerfjord og som bidrager til et godt ungemiljø. Særligt Uddannelsesby Hobro, Ungepuljen og uddannelsesaftener for de unge og deres forældre har været i fokus.

For at videreføre indsatsen og fastholde opmærksomheden på at skabe et stærkt uddannelses- og ungemiljø anbefaler forvaltningen at fastholde aktivitetsniveauet således, at der reserveres 100.000 kr. til indsatser i forbindelse med Uddannelsesby Hobro, herunder til 15.000 kr. afholdelse af uddannelsesaftener og markedsføring.

Desuden foreslås det, at Ungepuljen tilføres midler, så der er 40.000 kr. til fordeling i 2026.

Forvaltningen anbefaler, at de resterende midler svarende til 43.000 kr. disponeres til aktiviteter, der kan understøtte arbejdet med beskæftigelsesreformen.

Udvalget vil i implementeringsfasen til og med 2030 blive inddraget i arbejdet med at fastlægge rammerne og retningen for implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Der vil fremadrettet opstå behov for at igangsætte aktiviteter, der kvalificerer og understøtter implementeringen og udvalget får derfor løbende mulighed for at tage stilling til, hvilke aktiviteter, der er behov for at igangsætte. Det kan for eksempel være yderligere inddragelse af borgere og virksomheder, mindre prøvehandlinger med mere.

Udvalget har ligeledes mulighed for at vælge andre anvendelser af midlerne, som ligger indenfor formålet med de frie aktivitetsmidler.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 20: Årsvikariater

15.00.00-G01-995-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Der er i 2026 afsat midler til at etablere 30 årsvikariater på Mariagerfjord Kommunes arbejdspladser med formålet om at rekruttere arbejdskraft og hjælpe dem længst fra arbejdsmarkedet i beskæftigelse. I andet kvartal af 2026 igangsættes indsatsen vedrørende årsvikariater med henblik på at sikre kommunale arbejdspladser nem adgang til arbejdskraft samt at hjælpe ledige borgere hen mod at blive selvforsørgende.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Inddragelse

Projektet er i løbet af 2024 udarbejdet i en arbejdsgruppe bestående af Fagchef for Arbejdsmarked og Uddannelse, Fagchef for Ældre og Omsorg og Stabschef for Byråd Personale og Strategi. For at kvalificere projektet er det efterfølgende trykprøvet i de samarbejdsfora, som Arbejdsmarked og Uddannelse har med de faglige organisationer. Hovedudvalget har drøftet projektet med afsæt i APSA forholdene på de arbejdspladser, der kommer til at rekruttere gennem årsvikariaterne. Medarbejdersiden i Hovedudvalget fremhævede hensynet til de fastansatte medarbejdere i forhold til at give plads til målgruppen. Det kan være krævende at instruere og oplære nye kolleger, og nogle kolleger bliver pressede på løsningen af de øvrige arbejdsopgaver.

November 2024 havde Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Økonomiudvalget en indledende drøftelse af projektet på et temamøde.

Sagsfremstilling

I den forrige byrådsperiode var der et politisk ønske om, at Mariagerfjord Kommune som den største arbejdsgiver i kommunen går forrest i arbejdet med at sikre adgang til kvalificeret arbejdskraft og samtidig understøtte borgernes vej mod størst mulig selvforsørgelse. På den baggrund blev der igangsat et projekt omkring fremtidssikring af arbejdskraft gennem partnerskabsaftaler og årsvikariater.

Projektet består af to indsatser. Den ene omhandler etableringen af partnerskabsaftaler med kommunale arbejdspladser med fokus på rekruttering, kompetenceudvikling og fastholdelse. Jobcenteret har allerede partnerskabsaftaler med private virksomheder med det formål at styrke samarbejdet og skabe bedre muligheder for at understøtte arbejdspladsernes konkrete behov. Det blev besluttet at udbrede modellen til også at omfatte de offentlige arbejdspladser i kommunen og arbejdet med indgå partnerskabsaftaler med de kommunale arbejdspladser gik i gang i 2025.

Den anden indsats går i gang i andet kvartal 2026 og omhandler rekruttering af op til 30 borgere årligt i årsvikariater på 20 timer ugentligt. Indsatsen skal imødekomme den stigende mangel på arbejdskraft på kommunale arbejdspladser og skabe en konkret indgang til arbejdsmarkedet for borgere på offentlig forsørgelse.

Der rekrutteres fra den gruppe af borgere i kommunen, der modtager en offentlig forsørgelse og som har problematikker udover ledighed. Indsatsen bygger på viden om, at lønnede timer har en positiv effekt for borgere længere fra arbejdsmarkedet og bidrager både til rekruttering på mangelområder og til borgernes gradvise vej mod job og uddannelse.

De første årsvikariater sættes i gang i andet kvartal 2025, hvor de første ti borgere ansættes ud i årsvikariater. Herefter er målet, at det hvert år de næste fire års ansættes samlet set 120 borgere i årsvikariater på kommunale arbejdspladser i Mariagerfjord Kommune.

Der oprettes et fast team bestående af to erhvervskonsulenter og en rekrutteringskonsulent, som skal varetage opgaven med årsvikariater. De to erhvervskonsulenter skal finde frem til kommunale arbejdspladser, der mangler arbejdskraft og hvor et årsvikariat kan skabe værdi. Rekrutteringskonsulenten har til opgave at rekruttere ledige borgere til årsvikariatene, sådan at skabes et godt match mellem virksomhed og borger. I første omgang prioriteres områder, hvor det er kendt, at der mangler arbejdskraft og driftstunge områder som eksempelvis pleje, rengøring, køkken, teknisk service, dagtilbud til årsvikariatene.

Økonomi

Økonomien i projektet om de 30 årsvikariater er baseret på at flytte midler fra passiv forsørgelse til aktive lønmidler som løser konkrete opgaver på mangelområderne. Over en 4-årig periode finansieres lønnen til vikariatene primært af den sparede offentlige forsørgelse, og den resterende udgift finansieres af de arbejdspladser der rekrutterer. Det forventes at arbejdspladsernes månedlige udgift vil blive i omegnen af 2.500 kr. for 20 timers arbejde, hvilket finansieres inden for den eksisterende ramme.

Den 5. februar 2025 fik Økonomiudvalget fremlagt en business case for indsatsen omkring årsvikariater. Det blev besluttet at indgive indsatsen om årsvikariater som budgetønske i processen for budget 2026. På den baggrund blev der i budget 2026 afsat 1,7 mio. kr. til indsatsen

Business casen omkring ansættelse af ledige i årsvikariater er sidenhen blevet genberegnet på baggrund af, at der med Kontanthjælpsreformen per 1. juli 2025 blev indført et fribeløb for kontanthjælpsmodtagere, der opnår en lønindtægt. Genberegningen viser at business casens oprindelige antagelser om, at kommunen ikke har nogen udgifter til kontanthjælp til de borger, der er ansat i et årsvikariat fortsat holder.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker en status på etablering af årsvikariatene ultimo 2026 og igen, når de første resultater af årsvikariatene foreligger.

Punkt 21: Status på Uddannelsesby Hobro

54.00.00-A00-1-26

Forventet sagsgang

UAU, ØK

Anledning

I overensstemmelse med beslutningen truffet på udvalgmødet for Arbejdsmarked og Uddannelse 2. december 2021, skal der løbende afrapporteres på arbejdet med Uddannelsesby Hobro til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Økonomiudvalget. Desuden er Uddannelsesby Hobro en prioriteret indsats i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses visioner under fokusområdet 'Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord'.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Økonomiudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte 28. august 2025 en revideret Strategi for Uddannelsesby Hobro, som bygger videre på grundlaget fra strategien fra 2021, men med et skærpet fokus på følgende tre pejlemærker:

1. Uddannelse for alle og gode overgange
2. Trivsel og meningsfulde fællesskaber
3. Byrum og forbindelser

Gennem et fokus på varierede uddannelsesmuligheder, stærke fællesskaber og attraktive rammer for elever og studerende understøtter den reviderede strategi Byrådets vision om, at Mariagerfjord Kommune er et godt sted at leve og opleve samt lære og uddanne sig.

Et forpligtende samarbejde mellem kommune, uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv har fra begyndelsen været en hjørnesten i arbejdet med at udvikle Hobro til en attraktiv uddannelsesby og er fortsat en afgørende forudsætning for at realisere strategien. Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro blev etableret i 2021 og består af øverste ledelsesrepræsentanter fra de lokale uddannelsesinstitutioner, Mariagerfjord Erhverv og Mariagerfjord Kommune. Partnerskabsaftalen er blevet gentegnet pr. 1. januar 2026. Aftalen er bygget op omkring strategiens tre pejlemærker og fastlægger et forpligtende samarbejde med fokus på at omsætte strategiens ambitioner til konkrete handlinger.

Som et fælles afsæt for implementeringen af både partnerskabsaftalen og strategien gennemfører partnerskabet 9. marts 2026 en studietur. Studieturen fungerer som et kick-off samt et inspirations- og arbejdsafsæt for det videre samarbejde. Formålet er at give partnerskabet fælles inspiration og konkrete idéer til, hvordan der kan skabes stærke og attraktive uddannelsesmiljøer, hvor uddannelse, karrierelæring og fællesskaber går hånd i hånd.

Ungevenlig formidling af strategien og revidering af hjemmeside

Der er igangsat en proces med at formidle strategien i en ungevenlig version på baggrund af input fra bl.a. elevråd og Ungdomsrådet, som har efterspurgt en mere tilgængelig formidling af strategien målrettet unge. Processen blev indledt i november 2025 sammen med Ungdomsrådet og videreført på Ungdomsrådets Dag i december 2025. De unges input indgår nu i arbejdet med et endeligt udkast.

Arbejdet hænger tæt sammen med en revidering af hjemmesiden for Uddannelsesby Hobro, som sker på baggrund af besøgsdata og dialog med uddannelsesvejledere og brandinggruppen for Uddannelsesby Hobro. Unge i dag orienterer sig primært via sociale medier og kort, målrettet digital kommunikation, mens de i mindre grad anvender traditionelle hjemmesider. Det vurderes dog, at der fortsat er behov for en fælles hjemmeside for Uddannelsesby Hobro som samlende platform, men at den fremadrettet skal skaleres ned og have et mere fokuseret formål som et fælles indgangspunkt med henvisninger til andre relevante kanaler, fremfor at rumme omfattende og detaljeret information. Revideringen af hjemmesiden foregår sideløbende med udviklingen af den ungevenlige version af strategien, og begge dele forventes afsluttet i foråret 2026. Lokale unge inddrages løbende i processen.

Status på strategiens tre pejlemærker

Nedenfor følger en status på arbejdet med de tre pejlemærker.

Uddannelse for alle og gode overgange

Omlægning af institutionslandskab

Som led i epx-reformen sker der en betydelig omlægning af institutionslandskabet på ungdomsuddannelsesområdet. Formålet er at sikre geografisk dækning og skabe fagligt og økonomisk bæredygtige enheder i en situation, hvor mange områder forventes at få et faldende elevgrundlag frem mod 2035.

For Mariagerfjord og det lokale uddannelsesmiljø indebærer reformen følgende:

- Kategorisering som mindre byområde: Hobro er kategoriseret som et mindre byområde med et beregnet elevgrundlag i 2035 på 640 årselever til de gymnasiale uddannelser inklusive epx. Til sammenligning var der i 2024 710 årselever på de gymnasiale uddannelser i Hobro.
- Konsolidering af udbud: I mindre byområder er det et styrende pejlemærke, at udbuddet af gymnasiale uddannelser konsolideres. Det indebærer som udgangspunkt, at uddannelserne samles på en enkelt enhed.
- Usikkerhed i fremskrivninger: Fremskrivningerne for 2035 er behæftet med betydelig usikkerhed, da de bygger på antagelser om uændrede bosætningsmønstre og nuværende søgeadfærd.
- Beslutningsproces og rollefordeling: Regionerne faciliterer de lokale drøftelser og fungerer som høringspart vedrørende den geografiske placering af udbud. Den endelige beslutning om den konkrete institutionsstruktur (fusioner/spaltninger) og placeringen af epx træffes af børne- og undervisningsministeren.
- Tidsplan for omlægningen: Institutionerne skal melde deres ønsker til den fremtidige struktur ind primo januar 2027. Der forventes truffet en foreløbig politisk beslutning om det nye institutionslandskab og udbudsplacering i 1. halvår 2027 og en endelig beslutning i 1. kvartal 2028. Herefter implementeres den nye struktur frem mod åbningen af epx-uddannelsen i august 2030.

Uddannelsesaftener

Der arbejdes målrettet med at give unge viden om uddannelses- og karriereveje samt at skabe gode overgange fra grundskole til ungdomsuddannelse og videre til erhvervslivet. Den 4. og 5. november 2025 blev der afholdt uddannelsesaftener for elever i udskolingen og deres forældre. Arrangementerne kombinerede oplæg om uddannelsesmuligheder med en messe, hvor lokale virksomheder præsenterede job- og karriereveje, og hvor der samtidig var en stand med repræsentanter fra ungemiljøet i Mariagerfjord. Evalueringer fra både tidligere år og 2025 viser overvejende positive tilbagemeldinger. Arrangementerne opleves som relevante og bidrager til at kvalificere de unges uddannelsesvalg samt styrke forældrenes vidensgrundlag.

Juniormesterlære

Fra august 2025 er der etableret juniormesterlære på Hobro Søndre Skole og Assens Skole. Tilbuddet er målrettet elever i 8. og 9. klasse, som lærer bedst i en praksisfaglig hverdag, og skal kvalificere eleverne til en erhvervsuddannelse og understøtte rekrutteringen af faglært arbejdskraft. I Mariagerfjord Kommune er 14 elever tilknyttet ordningen. Eleverne har afsluttet det 10-ugers introduktionsforløb, varetaget af Ungdomsskolen, og er nu i praktik to dage om ugen hos lokale virksomheder. De resterende tre dage består af skoleundervisning i dansk, matematik og engelsk.

Fra det kommende skoleår opdeles introduktionsforløbet i Intro 1 og Intro 2. Intro 1 er et obligatorisk fireugers grundforløb med undervisning med fokus på praktik og arbejdsmarkedet. Elever, der efter Intro 1 har indgået aftale om praktikplads, overgår direkte til ordinær juniormesterlære, mens øvrige elever fortsætter i Intro 2 i seks uger med henblik på afklaring og praktikplacering.

Ungeløftet

Som led i Folketingets aftale "Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber" deltager Mariagerfjord Kommune i TrykFondens regionale satsning "Alle unge med" i samarbejde med tre øvrige nordjyske kommuner. Der er gennemført workshops med bred deltagelse af kommunale medarbejdere, som har bidraget til et fælles afsæt for det videre arbejde. Som led i implementeringen er der pr. 1. februar 2026 ansat to fritidsjobvejledere, som skal støtte unge i målgruppen i at finde, søge og fastholde fritidsjob samt fungere som bindeled til virksomheder, skoleområdet og civilsamfundet.

Trivsel og meningsfulde fællesskaber

Ungepuljen

Ungepuljen er fra september 2025 organiseret som en fleksibel udviklingspulje. Ændringen følger beslutningen truffet i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i september 2025, hvor det blev besluttet, at dispositionsretten over midlerne varetages i et samarbejde mellem ungekulturpiloten og projektlederen for Uddannelsesby Hobro. Midlerne kan anvendes løbende uden krav om formel ansøgning, men der skal udarbejdes en kort, skriftlig redegørelse for idé, formål og forventet udbytte. Der afrapporteres én gang årligt til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse forud for udvalgets disponering af de Frie Aktivitetsmidler. Afrapporteringen indgår som en del af denne samlede statusorientering om Uddannelsesby Hobro, hvor anvendelsen af midlerne præsenteres nedenfor.

I 2025 blev der modtaget 6 ansøgninger, og der blev uddelt midler for i alt 6.178,70 kr. ekskl. moms. Midlerne har understøttet afholdelse af to koncerter, krea-arrangement og aktiviteter og udgifter relateret til Ishuset, herunder kulturudveksling og optimering af skiltning/indretning. En af aktiviteterne er udviklet i samarbejde med Kulturskolen.

Det er fortsat primært unge, som i forvejen er engageret i foreninger, elevråd eller lignende, der benytter puljen. I samarbejde med Ungekulturpiloten og uddannelsesinstitutionerne arbejdes der løbende på at aktivere flere unge. Denne udfordring er genkendelig i mange andre uddannelsesbyer, hvor det ligeledes primært er den samme gruppe unge, der arrangerer aktiviteter for andre unge. Partnerskabets studietur i marts forventes at bidrage med ny inspiration til, hvordan unges fællesskaber kan understøttes bredere.

COLLECT!VE DAYS

I november og december 2025 blev COLLECT!VE DAYS afholdt som et nyt, tværgående initiativ i samarbejde med uddannelsesinstitutioner samt forenings- og kulturliv. Førsteårselever fra FGU og ungdomsuddannelserne deltog over tre dage. Formålet var at styrke trivsel, fællesskaber og unges kendskab til fritids- og fællesskabstilbud i Mariagerfjord Kommune. Initiativet bestod af fire elementer: EXPO (messe), SOCIAL (fredagscafé), LIVE (koncerter) og TRY (afprøvning af fritidsaktiviteter). Samskabelse med de unge var et bærende princip, og elever fra ungdomsuddannelserne deltog både i udviklingen og afviklingen af dagene.

Der var et betydeligt frafald af elever undervejs til EXPO og SOCIAL, mens LIVE, som foregik om aftenen, havde lav deltagelse på grund af manglende motivation blandt eleverne. Evalueringen viser, at TRY-formatet blev oplevet som det mest meningsfulde element, da aktiviteterne foregik i mindre og mere overskuelige rammer. På baggrund af evalueringen er det besluttet at arbejde videre mod en justeret videreførelse af EXPO og TRY i et samarbejde mellem Mariagerfjord Kommune, HEG – Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser samt Mariagerfjord Gymnasium, med invitation til øvrige uddannelsesinstitutioner.

Byrum og forbindelser

Campus Hobro

HEG har modtaget afslag på ansøgning om dispensation fra værnsreglerne i forbindelse med campusbyggeriet i Hobro. Værnsreglerne er indført fra sommeren 2025 til ultimo marts 2027 og skal sikre, at selvejende institutioner på ungdoms- og voksenuddannelsesområdet ikke foretager uhensigtsmæssige økonomiske dispositioner i en periode med forventede ændringer af uddannelseslandskabet som følge af epx-reformen.

Styregruppen bag Campus Hobro fastholder ambitionen om at etablere et stærkt og innovativt campusmiljø i Hobro, men afslaget betyder, at partnerne skal justere proces- og tidsplanen i overensstemmelse med de ændrede rammevilkår. Det forventes, at afslaget samlet set vil forlænge processen med ca. 12 måneder.

Etableringen af Campus Hobro forudsætter fortsat, at der træffes en række politiske beslutninger og principielle valg om blandt andet havneområdets fremtidige anvendelse, klimasikring, trafik og parkering. Økonomiudvalget tog på møde 22. oktober 2025 stilling til processen for disse beslutninger. Som følge af, at den overordnede proces- og tidsplan for Campus-projektet skal justeres, bliver behandlingen af de principielle beslutninger tilsvarende tidsforskudt med nogle måneder.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 22: Integrationsområdet 2025

15.40.00-G01-1-26

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Sagen forelægges med henblik på en samlet orientering om kommunens integrationsindsats. Der redegøres blandt andet for udviklingen i tilstrømning, beskæftigelsesgraden og boligplacering af de nyankomne flygtninge.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrationsområdet omfatter kommunens modtagelse og indsats for forskellige grupper af flygtninge og deres familier. Udlændinge- og Integrationsministeriet har det overordnede ansvar for fordelingen af flygtninge til kommunerne og Udlændingestyrelsen fastsætter årligt de kvoter for flygtninge, som kommunerne er forpligtet til at boligplacere.

Kvoten for Mariagerfjord Kommune har siden 2022 ligget på 6–7 flygtninge årligt. I 2026 er kvoten fastsat til tre flygtninge. Kvoten kan justeres opad, hvis der opstår behov for det.

Regeringen har derudover besluttet, at kommunerne skal modtage FN-kvoteflygtninge. Der er tale om særligt udsatte personer fra flygtningelejre. I 2025 modtager Danmark 200 kvoteflygtninge fra Eritrea, Rwanda og Afghanistan, primært kvinder og børn.

Fra 2022 til udgangen af 2025 har Mariagerfjord Kommune modtaget knap 600 flygtninge, heraf knap 30 procent børn. Langt størstedelen er fordrevne fra Ukraine, mens en meget mindre andel er flygtninge omfattet af kvoteordningen.

I 2025 ankom i alt 137 flygtninge til kommunen, heraf syv fra Den Demokratiske Republik Congo, mens de øvrige kom fra Ukraine.

Det er forbundet med stor usikkerhed at forudsige det fremtidige antal flygtninge, da det afhænger af internationale forhold og hvor mange der søger om ophold i Danmark.

Fordrevne fra Ukraine

Efter Ruslands invasion af Ukraine i foråret 2022 blev Ukraine-særloven vedtaget, som blandt andet fastlægger kommunernes ansvar for modtagelse og boligplacering af fordrevne ukrainere. Krigen medfører fortsat tilstrømning til Danmark.

I 2022 modtog Mariagerfjord Kommune 301 fordrevne ukrainere. I 2023 og 2024 ankom henholdsvis 87 og 81 personer. I 2025 har der igen været en markant stigning, særligt i årets sidste måneder. I januar 2025 ankom 25 personer, og i perioden fra oktober til december ankom 19–23 personer pr. måned. Stigningen hænger blandt andet sammen med, at Ukraine i august 2025 ophævede udrejseforbuddet for 18–22-årige mænd samtidig med at der fortsat modtages andre grupper af fordrevne.

Fra 1. april 2022 til 1. februar 2026 er i alt 595 ukrainere visiteret til boligplacering i Mariagerfjord Kommune. Pr. 1. februar 2026 har 368 bopæl i kommunen.

I perioden 2022–2025 har kommunen modtaget 118 børn og unge i alderen 0–15 år, 371 voksne i alderen 16–66 år samt 18 personer over 67 år. Derudover er der modtaget 10 uledsagede børn og unge under 18 år, primært fra Ukraine. De uledsagede børn er efterfølgende blevet boligplaceret hos herboende familie.

Den beskæftigelsesrettede indsats for de fordrevne

De unge er omfattet af de samme krav om danskundervisning og beskæftigelsesrettet aktivering, som de øvrige fordrevne flygtninge. Det har ikke været nødvendigt at iværksætte særlige initiativer for de unge mænd, som ankom i 2025. Der er tale om unge, som kommer med uddannelsesbaggrund og erhvervs erfaring fra Ukraine og som med hjælp fra

Jobcenteret har været i stand til at danne netværk med hinanden og med andre unge i Mariagerfjord Kommune. Den beskæftigelsesrettede indsats tilrettelægges med virksomhedspraktik kombineret med ordinære, lønnede timer eller virksomhedspraktik sideløbende med danskundervisning. De unge boligplaceres i områder med andre unge tæt på uddannelsesmulighederne.

De fordrevne har i stigende grad psykiske belastninger som følge af krigen. Siden sommeren 2025 er der ankommet et stigende antal ukrainere med særlige sociale og kulturelle udfordringer.

Alle flygtninge, herunder ukrainere under særloven mødes som jobparate ved ankomsten til Danmark. Der er lovgivningsmæssigt krav om, at kommunerne inden for fire uger skal henvise den enkelte til en beskæftigelsesrettet indsats som for eksempel virksomhedspraktik, job med løntilskud eller ordinær beskæftigelse og alle over 18 år skal ligeledes indenfor fire uger tilmeldes undervisning i dansk på sprogcenteret.

Den store tilstrømning af ukrainere i 2025 samt udfordringer i forhold til at bibringe en gruppe af de nyankomne en forståelse af det danske arbejdsmarked og beskæftigelsessystem har betydet, at jobcenteret ikke har været i stand til at overholde tidsfristerne for iværksættelse af den individuelle beskæftigelsesrettede indsats.

I 2026 vil jobcenteret derfor iværksætte fire nye initiativer, som skal medvirke til at styrke den jobrettede indsats.

1. Miniteam.

Fra 2026 placeres et par medarbejdere i sprogcenteret på faste uge. Medarbejderne giver individuel rådgivning og hjælp til at få løst forskelligartede sociale udfordringer, som borgeren mødes af i kontakten til blandt andet arbejdsmarkedet, og sundhedsvæsenet. Miniteamet sørger for at etablere aftaler og kontakt til de myndigheder og institutioner, som enten har kontaktet borgeren eller som borgeren skal kontakte for at få den rette hjælp og vejledning.

Visionen er, at borgeren fastholdes i bolig og sprogundervisning og hurtigere bliver i stand til at koncentrere sig om jobsøgning, når der gives hjælp til løsning af andre udfordringer. Etablering af miniteamet vil derudover frigøre tid til at øge det jobrettede arbejde med de øvrige ukrainere.

2. Mariager Saltcenter

Der er indgået aftale med Mariager Saltcenter om en særlig beskæftigelsesrettet indsats for ukrainere. Pladserne er med til at sikre, at der kan etableres individuelle beskæftigelsesindsatser indenfor tidsfristen for den enkelte.

3. VAKS

VAKS, som er et kommunalt tilbud med nytteindsatspladser og praktikpladser under Teknik og Byg, leverer en håndholdt beskæftigelsesindsats og introduktion til dansk arbejdspladskultur for de mest udfordrede fordrevne.

4. Læringssporet ved Carelink

Medarbejderne deltager i 2025-27 i kompetenceudvikling, som vil medvirke til at ændre den metodiske sagsbehandling, så der i endnu højere grad end i dag, vil blive arbejdet beskæftigelsesrettet fremfor socialfagligt med borgerne. Nye digitale redskaber forventes at blive taget i brug i løbet af 2026.

Beskæftigelse

I 2025 var 72 procent af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse i alderen 25–64 år i beskæftigelse. Det svarer til en stigning på 21 procentpoint siden 2012.

Der er fortsat en forskel i beskæftigelsesgraden mellem personer med dansk oprindelse og personer med ikke-vestlig baggrund. Beskæftigelsen blandt personer med dansk oprindelse ligger 9 procentpoint højere. Forskellen mellem de to grupper er dog reduceret med 17 procentpoint siden 2012, hvilket indikerer, at beskæftigelsesgraden for indvandrere og efterkommere i stigende grad nærmer sig niveauet for personer med dansk baggrund.

De brancher i Mariagerfjord Kommune, som beskæftiger flest personer med udenlandsk baggrund, er: industri; landbrug, skovbrug og fiskeri; offentlig administration, undervisning og sundhed; handel; rejsebureau og rengøring; hoteller og restauranter; bygge og anlæg samt transport.

For at skabe grundlag for en stabil beskæftigelses- og integrationsindsats arbejdes der helhedsorienteret og tværfagligt med fokus på at sikre den enkeltes boligplacering, forsørgelse og sundhed.

En central del af kommunens beskæftigelsesindsats for flygtninge har fokus på at understøtte forståelsen af det danske arbejdsmarked og det offentlige system og at skabe de bedste muligheder for, at de nyankomne så hurtigt som muligt kan træde ind på arbejdsmarkedet via virksomhedspraktik, lønnede timer eller ordinære job.

Danskuddannelse til voksne udlændinge

Flygtninge, familiesammenførte til flygtninge samt flere andre målgrupper har ret til danskundervisning i op til fem år med mulighed for at afslutte med en danskprøve. Formålet med undervisningen er at give deltagerne de sproglige kompetencer, der gør dem i stand til at fungere i job, uddannelse og hverdagsliv og blive aktivt deltagende borgere i det

danske samfund. Tilbuddet Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. omfatter undervisning i dansk sprog, dansk kultur og medborgerskab samt kendskab til det danske arbejdsmarked.

Krigen i Ukraine har medført en markant stigning i tilmeldingen til danskuddannelserne i Mariagerfjord Kommune. I 2022 udgjorde ukrainere hovedparten af kursisterne, og i 2023 udgjorde de fortsat over halvdelen af kursistgruppen. I 2024 og 2025 har mange kursister afsluttet deres danskuddannelse, hvilket afspejles i et faldende samlet kursisttal.

Danskuddannelse	2021	2022	2023	2024	2025
A-kursister*	4	4	2	0	2
I-kursister**	27	169	165	78	82
S-kursister***	48	136	136	65	45
I alt	79	309	303	143	129

Kursisttallet er opgjort pr. 31.12.25

*Kursister i tilbud efter LAB-loven. ** Integrationsborgere, flygtninge, familiesammenførte m.m. *** Arbejdstagere

Børn og unge

Mariagerfjord Kommunes børne- og ungepolitik har fokus på børns og unges trivsel, tilhør og deltagelse i fællesskabet. For børn og unge med flygtninge- og indvandrerbaggrund er den primære indsats at sikre sproglige og kulturelle kompetencer, så de kan være en del af fællesskaberne på lige fod med kommunens andre børn og unge. For børn i førskolealderen sker det i dagtilbuddene, hvor der er fokus på dansk sprogudvikling og social udvikling.

Børn op til 14 år indskrives i modtageklasse i de første tre-fem måneder. Her får de en samlet introduktion til det danske sprog og den danske skole. Fra 1. august 2026 indskrives nytilkomne børn direkte på distriktsskoler med holdundervisning i basisdansk.

Unge fra 14 år og opefter starter i modtagetilbuddet, Sproghuset på Søndre Skole og MF10, hvor undervisningen målrettes folkeskolens afgangsprøve. De unge får mulighed for praktik og overgår herefter til 10. klasse, ungdomsuddannelse eller FGU.

Der samarbejdes med ungdomsskolen og fritidsaktiviteter, der kan understøtte elevernes trivsel. I samarbejde med Ungecenteret afholdes fritidsjobcafé, hvilket har resulteret i at flere har fået et fritidsjob.

Der er gennemgående fokus på forældresamarbejdet i både dagtilbud og skole.

Boligplacering

Fordrevne ukrainere under særloven skal boligplaceres i løbet af 15 hverdage. De ankommer ofte med kort varsel og der er begrænset forhåndsviden om deres behov, hvilket stiller ekstra krav til boligplaceringen udover den korte tidsfrist for boligplacering.

Kvoteflygtninge ankommer med længere varsel og med mere tilgængelig information, hvilket giver bedre mulighed for en planlagt bolig- og indsatsmæssig tilrettelæggelse.

Den store og ofte pludselige tilstrømning af flygtninge har tidligere givet udfordringer med at finde egnede boliger. I 2025 er der derfor indgået nye lejeaftaler, som har styrket kommunens mulighed for at overholde tidsfristerne.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 23: Årsberetning integrationsrådet 2025

15.00.00-G01-2-26

Forventet sagsgang

UBF, UAU / ØK, BY

Anledning

Integrationsrådet har udarbejdet årsberetning for 2025

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At Integrationsrådets årsberetning 2025 godkendes.

Beslutning fra Udvalget for Børn og Familie 2026-2029, den 3. marts 2026, punkt 29:

Indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har udarbejdet en årsberetning for Integrationsrådets arbejde i 2025. Årsberetningen er vedlagt i bilag.

Årsberetningen indeholder beskrivelser af rådets aktiviteter for 2025.

Temaerne i årsberetningen er:

- Arbejdet med den nye integrationspolitik
- Uddeling af integrationsrådsprisen
- Arbejde med børns sprog
- Overlevering til et nyt Integrationsråd

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Årsberetning integrationsrådet 2025

Punkt 24: Årsberetning 2025 for Handicaprådet

27.69.48-K07-1-25

Forventet sagsgang

UAU/UTM/UBF/USO/UKF/UKL, ØK, BY.

Anledning

Handicaprådets årsberetning for 2025 præsenteres.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller til Byrådet:

1. At årsberetningen godkendes.

Inddragelse

Handicaprådet godkendte årsberetningen 2025 på Handicaprådsmødet den 17. februar 2026.

Sagsfremstilling

I Handicaprådets årsberetning for 2025 er rådets arbejde i løbet i året nærmere beskrevet.

Årsberetningen er vedhæftet.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Handicaprådets årsberetning 2025.docx

Punkt 25: Orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Årsrulleplan
- Mulighed for deltagelse på temamøde for nyvalgte politikere, der har ansvaret for den lokale beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning i forhold til rulleplanen om at udvalget ønsker drøftelsessager omkring ungeområdet og det politiske råderum.

Administrationen orienterede endvidere om invitation fra SOSU Nord.

Bilag

Årsrulleplan 2026 UAU

Punkt 26: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 27: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23