

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 02-02-2023

Mødedato Torsdag d. 02. februar 2023 kl. 16:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	3
Handicapstrategi - kvalificering af foreløbig udkast.....	4
Afrapportering af tilsynet med Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. 2020-2022.....	6
Driftsoverførsel fra 2022 til 2023.....	8
Tilsyn med andre aktører i beskæftigelsesindsatsen 2022.....	9
Administration af enkeltydelser og varmepulje.....	11
Korrigerende handlinger på sygedagpengeområdet.....	14
Årsberetning 2022 for Handicaprådet.....	16
Orienteringssager.....	17
Eventuelt.....	18
Lukket: Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.....	19
Lukket:	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Handicapstrategi - kvalificering af foreløbig udkast

00.01.00-G01-34-22

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Byrådet har besluttet, at den nuværende handicappolitik fra 2006 skal revideres og at der i stedet skal udvikles en handicapstrategi. Strategien har en mere handlingsorienteret tilgang og tager udgangspunkt i FN's handicapkonvention samt Byrådets visioner.

Der orienteres om processen frem til nu, de næste skridt i processen samt om hvordan processen for at inddrage borgere og andre relevante interessenter tænkes. Der ønskes en kvalificering af forslaget til handicapstrategien.

Sagen behandles sideløbende i de øvrige stående udvalg.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At foreløbigt udkast til handicapstrategi for Mariagerfjord Kommune drøftes og kvalificeres.
2. At orienteringen om status og proces tages til efterretning.
3. At den videre tids- og procesplan godkendes.

Inddragelse

Som en del af organiseringen er nedsat en styregruppe, hvor en repræsentant for Handicaprådet indgår.

Når udkast til Handicapstrategi for Mariagerfjord Kommune er godkendt, vil Byrådet sende det i offentlig høring samt i høring i bestyrelser, råd og nævn, inden det endelige forslag godkendes i Byrådet.

Sagsfremstilling

Handicapstrategien i Mariagerfjord Kommune tager afsæt i FN's Handicapkonvention og Byrådets visioner. De udgør den værdimæssige ramme for arbejdet med en handicapstrategi.

Danmark har forpligtet sig til at følge FN's Handicapkonvention om rettigheder for personer med handicap – det vil sige, vi forpligter os til at støtte og hjælpe borgere, som af den ene eller anden grund oplever barrierer, der kan hindre dem i fuldt ud at kunne deltage i samfundslivet på lige fod med alle andre.

Organisering og proces

I processen for tilblivelsen af handicapstrategien har der været særligt fokus på Sektor-ansvarlighedsprincippet – et af de principper, FN's Handicapkonvention bygger på. Det handler om:

- Et fælles ansvar for at tænke i handicapperspektivet.
- At skabe en forankring af handicapperspektivet politisk og i alle fagenheder.

I styregruppen deltager ud over en repræsentant fra Handicaprådet også en politiker fra hvert af de politiske udvalg. Desuden deltager Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg samt Fagchefen for Social og Sundhed. I Arbejdsgruppen indgår medarbejdere fra hvert af de tre fagsekretariater i organisationen samt Fagchefen for Social og Sundhed.

Arbeitsgruppen har på baggrund af input fra styregruppen udarbejdet et udkast til Handicapstrategi for Mariagerfjord Kommune, som hvert af de politiske udvalg skal kvalificere og drøfte. Udvalgenes tilbagemeldinger indarbejdes herefter i det endelige forslag til handicapstrategi, som bliver sendt i høring.

Hvordan skal Handicapstrategien implementeres?

Når handicapstrategien er vedtaget i Byrådet, skal hvert af de politiske udvalg inddrage relevante temaer fra Handicapstrategien i arbejdet med udvalgets egne visioner. Her igennem forpligtes hele organisationen til at indtænke handicapperspektivet, når vi handler og træffer beslutninger og når vi udarbejder nye politikker, strategier og handleplaner i Mariagerfjord Kommune. Det er i denne fase, at den direkte involvering af relevante borgergrupper tænkes ind i processen. Det vil ske løbende, efterhånden som politikker, strategier og handleplaner revideres eller nye udarbejdes. Det orienteres der også om på udvalgsrådet.

På udvalgsrådet vil kvalificeringen tage udgangspunkt i hvert visionstema ud fra om:

- noget er glemt?
- har nogle udsagn økonomiske omkostninger, der skal tages højde for?
- noget er for (u)skarpt formuleret?
- noget skal slettes?

Foreløbigt udkast til Handicapstrategi for Mariagerfjord Kommune er vedlagt som bilag. FN's Handicapkonvention fremgår ligeledes som bilag, så der er mulighed for at orientere sig heri.

Økonomi

Afholdes inden for eget fagområde. Indtil videre har der ikke været udgifter forbundet med processen ud over administrativ tid.

Beslutning

Ad. 1: Det foreløbige udkast til handicapstrategien blev drøftet. Udvalget ønsker en årlig tilbagemelding fra Handicaprådet på status på arbejdet med handicapstrategien.

Ad. 2: Orientering om status og proces blev taget til efterretning.

Ad. 3: Tids- og procesplanen blev godkendt.

Bilag

UDKAST foreløbigt Handicap Strategi MFK

FN's Handicapkonventionen

Punkt 3: Afrapportering af tilsynet med Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. 2020-2022

54.15.00-G01-2-22

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

De driftsansvarlige kommunalbestyrelser skal hvert andet år indsende tilsynsrapporter til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Den nuværende tilsynsperiode løber fra 1. december 2020 til 1. december 2022. Der orienteres om hovedkonklusionerne på tilsynet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen om afrapportering af tilsynet med Danskuddannelse til voksne udlændinge 2020-2022 tages til efterretning.

Inddragelse

Integrationsrådet orienteres om tilsynsrapporten, når Styrelsen for Integration og International Rekruttering (SIRI) har kommenteret på rapporten.

Sagsfremstilling

Det følger af ”Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.” (BEK nr. 1372 af 22/09/2022), at de driftsansvarlige kommunalbestyrelser hvert andet år skal indsende tilsynsrapporter til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Tilsynsperioden er denne gang 1. december 2020 til og med 1. december 2022. Tilsynsrapporten skal indsendes senest 2. december 2022. SIRI sender i foråret 2023 en kort, skriftlig tilbagemelding på tilsynsrapporten.

Der afholdes efterfølgende et dialogmøde for alle kommuner, hvor der samles op på den samlede tilsynsrunde med uddybning af læringspunkter og Best Practice.

SIRI har udarbejdet nøgletal for hver udbyder af danskuddannelse samt en skabelon til indberetning af tilsynet, som skal anvendes af alle kommuner.

Tilsynet omfatter et pædagogisk, et administrativt og et økonomisk tilsyn. Det er et lovmæssigt krav, at der skal anvendes personale med pædagogisk kompetence i dansk som andetsprog for voksne. Mariagerfjord Kommune har derfor samarbejde med GLYNGØ Consult ved Lene Glyngø. Glyngø Consult opfylder tilsynsvejledningens kompetence- og habilitetskrav.

Konklusioner på tilsynet

Konklusionen på det administrative tilsyn er, at sprogcenteret varetager ”Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.” i god overensstemmelse med gældende lovgrundlag og kontraktuelle forpligtelser og at der generelt er tilfredshed med samarbejdet.

Særligt omkring administration og håndtering af fravær fra undervisningen følger sprogcenteret fastlagte procedurer for tæt opfølgning og samarbejde, hvilket gør det muligt for kommunen at iværksætte handlinger til at imødegå uhensigtsmæssige stigninger i fraværet.

Der blev i forrige tilsynsperiode lagt en handleplan for nedbringelse af fraværet. Med en indsats fra både sprogcenteret og Jobcenteret er det lykkedes at nedbringe fraværet i indeværende tilsynsperiode, så det nu ligger 6-7 procentpoint lavere end landsgennemsnittet, som er på 32-35 %.

Konklusionen på det økonomiske tilsyn er, at der er en hensigtsmæssig udnyttelse af det offentlige ressourcer og at der er overensstemmelse mellem pris og kvalitet, set i forhold til de rammevilkår, som blev givet i udbuddet.

Den overordnede konklusion på det pædagogiske tilsyn er, at sprogcenteret (set ud fra de grundvilkår, der er tilstede) leverer et relevant og kvalificeret tilbud, der indfrier lovens overordnede intentioner og kommunens målsætninger om at understøtte voksne indvandreres sprogtilegnelse, integration og vej til varig beskæftigelse.

Der vurderes at være kvalificerede undervisere og motiverede kursister samt gode relationer mellem undervisere og kursister. Vurderingen underbygges af kursisttilfredsheds-undersøgelser.

Sprogcentrets grundvilkår kendetegnes af:

- et lavt antal kursister
- fordeling af kursisterne på to fysiske afdelinger
- lave modultakster

Samlet set giver disse grundvilkår nogle udfordrende læringsbetingelser for kursisterne, fordi niveauspredningen på de enkelte hold bliver meget stor og flere danskuddannelser undervises på samme hold, hvilket betyder, at samlæsningsgraden (flere Danskuddannelser på samme hold) er ret høj.

Tilsynets anbefalinger

Tilsynet vurderer, at der er behov for tiltag, der kan mindske niveauspredningen på holdene således, at der gives bedre læringsbetingelser for kursisterne.

Den mest effektive måde til at sikre bedre læringsbetingelser, vil være at samle undervisningen på én lokation. Herved halveres antallet af undervisningsflader (to dagundervisningslokaliteter og to aftenundervisningslokaliteter reduceres til én dag- og én aftenundervisningslokalitet).

Hvis undervisningen samles i Hobro, vil sprogcentret på dagfladen kunne udbyde næsten dobbelt så mange hold som nu og på aftenfladen en tredjedel flere hold. Dette vil nedbringe graden af samlæsning og blandt andet sikre, at DU1-kursister ikke samlæses med andre danskuddannelser.

Det vil give nogle borgere længere transport, men disse vil til gengæld få et mere målrettet tilbud.

Det bør overvejes om det er hensigtsmæssigt at give alle kursister på daghold 15 lektioner om ugen eller om tilbuddet kan gøres mere fleksibelt således, at de, der har plads til mange undervisningstimer kan få det og de, der har tid til få timer modtager færre timer. Dette kan medvirke til en øget pædagogisk differentiering af undervisningen, men vil dog også resultere i øgede økonomiske omkostninger.

Endelig anbefales det, at der udarbejdes undervisningsplaner for de enkelte hold, så der sikres fokus på arbejdsmarkedsrettet undervisning op gennem modulerne på de tre danskuddannelser.

Administrationens bemærkninger:

Tilsynet anbefaler at samle undervisningen i Hobro, da hovedparten af kursisterne er optaget på sprogundervisning her. Rapportens anbefalinger vil indgå i et kommende udbud.

Tilsynsrapporten er vedlagt i lukket bilag.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 4: Driftsoverførsel fra 2022 til 2023

00.32.00-S00-17-22

Forventet sagsgang

AU, ØK, BY

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At uforbrugte midler på 2.210 t.kr. overføres til budget-/regnskabsår 2023.

Sagsfremstilling

I henhold til tidsplan for regnskabsafslutningen for 2022 har Økonomi udarbejdet en oversigt over driftsoverførsler fra 2022 til 2023 på institutionsniveau samt øvrige områder, hvor der er aftaler om driftsoverførsler fra 2022 til 2023.

På de dialog- og aftalestyrede områder kan der overføres et overskud på op til 10 % af den oprindelige netto budgetramme samt et underskud på op til 5 % af den oprindelige netto budgetramme.

Opgørelsen er udarbejdet på baggrund af økonomirapporter 2022 udskrevet pr. 16. januar 2023.

De samlede overførsler på arbejdsmarked- og uddannelsesområdet udgør i alt 2.210 t.kr.

Eventuelt mindre korrektioner af overførslerne vil blive foretaget i forbindelse med aflæggelse af det endelige årsregnskab 2022 for Mariagerfjord Kommune.

Årsregnskabet for Mariagerfjord Kommune skal forelægges Byrådet 23. marts 2023.

Økonomi

Tillægsbevilling på 2.210 t.kr., som finansieres af likvide midler.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Punkt 5: Tilsyn med andre aktører i beskæftigelsesindsatsen 2022

15.20.00-G01-14-22

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Som led i den kommunale tilsynspligt er der ført tilsyn med andre aktører indenfor beskæftigelsesindsatsen 2022. Tilsynene har ikke påvist kritisable forhold.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunen har pligt til at føre tilsyn med at andre aktørers varetagelse af opgaver under blandt andet beskæftigelsesloven sker efter gældende regler.

Til sikring af et optimalt og godt samarbejde med aktørerne afholdes der løbende møder med de enkelte aktører vedrørende samarbejdet, resultatopfølgning, optimering af samarbejdsprocedurer, justeringer af forløb med mere.

Der gennemføres årlige kontraktmøder, som omfatter det kvalitative tilsyn. På møderne drøftes resultatopfyldelse, tilpasninger af forløb, ændringer af resultatkrav og status på samarbejdet.

Det årlige tilsynsbesøg omhandler aktørernes faglige kvalifikationer og kompetencer i forhold til at varetage forløbene, håndtering af persondata (GDPR-regler), lokaliteternes egnethed til gennemførelse af aktiviteterne og overholdelse af andre aftalte krav.

Fonden Hedehuset

Kontrakt vedrørende Café på Banen.

Fonden Hedehuset har ændret organisering og har gode resultater med et dialogværktøj til at dokumentere progression og resultatopfyldelse. Personfølsomme data håndteres på tilfredsstillende vis i lukket system med begrænset brugeradgang.

Forløbet har haft til huse på Hobro Station, men var på tilsynstidspunktet under omorganisering.

Personalet har de rette faglige kvalifikationer for at kunne varetage forløbet. De lovgivningsmæssige krav overholdes. Antallet af ansatte er passende i forhold til at understøtte de unge i forløbet. De kontraktslige krav følges og der foretages løbende tilpasning mellem kontrakt og forløb. Tilsynet giver ikke anledning til kritiske bemærkninger.

Teknik og Miljø

Kontrakt vedrørende VAKS og STRAKS-aktivering for unge.

Personalet har faglige kvalifikationer og personlige kompetencer i forhold til at løse opgaverne i projekterne. Medarbejderne håndterer og overholder de kontraktslige og lovgivningsmæssige krav tilfredsstillende. Mariagerfjord Kommunes regler for håndtering af personfølsomme data følges og de lovgivningsmæssige krav følges tilfredsstillende. Tilsynet giver ikke anledning til kritiske bemærkninger.

Sundhed og Træning

Samarbejdsaftale vedrørende Træning mod nye mål.

Uddannet fagpersonale varetager forløbene, og der stilles egnede lokaler og redskaber til rådighed for forløbene.

Medarbejderne håndterer og overholder de kontraktlige og lovgivningsmæssige krav tilfredsstillende. Mariagerfjord Kommunes regler for håndtering af personfølsomme data følges og de lovgivningsmæssige krav følges tilfredsstillende. Tilsynet giver ikke anledning til kritiske bemærkninger. Forløbet ophørte 1. januar 2023.

HF & VUC Nord

Kontrakt vedrørende Vejen videre.

Krav fastlagt i lovgivning og kontrakt varetages på tilfredsstillende vis. Det vurderes, at der er et tilstrækkeligt antal ansatte til at varetage forløbet og at personalet har de relevante kvalifikationer. Tilsynet har ikke påvist kritisable forhold.

Vurdering af tilsynet 2022

Alle aktører prioriterer at have uddannet personale til at varetage forløbene, og der afsættes tilstrækkelige ressourcer til varetagelsen af opgaverne. Alle aktører håndterer persondata efter gældende regler. Alle aktører arbejder på at honorere de kontraktlige krav og mål for indsatserne.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Administration af enkeltydelser og varmepulje

15.00.00-A00-1-23

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

På udvalgs møde 1. december 2022 blev der stillet spørgsmål til, hvordan administrationens praksis er tilrettelagt i sager om enkeltydelse, herunder hvordan det vejledende rådighedsbeløb fastsættes. Samtidig er der fra STAR kommet en vejledning til administrationen af varmepuljen.

I denne sag beskrives, hvordan hjælp i særlige tilfælde administreres i Mariagerfjord Kommune – herunder administrationen af enkeltydelser, som varmepuljen administreres indenfor.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunen kan i særlige tilfælde yde hjælp til borgere, som er i en økonomisk vanskelig situation og som ikke selv kan betale for visse udgifter. Hjælpen bevilges efter Aktivloven og kaldes 'Hjælp i særlige situationer'.

Hjælp i særlige situationer kan anvendes på en række områder:

- Enkeltudgifter
- Midlertidig huslejahjælp til udsætningstruede lejere
- Sygebehandling og medicin
- Særlig hjælp vedrørende børn
- Hjælp til flytning
- Efterlevelseshjælp
- Tilskud til tandpleje

Kriterierne for at kunne modtage hjælpen er, at det er en uforudset og nødvendig udgift og at der er sket en social begivenhed i borgerens liv. En social begivenhed kan for eksempel være en sygemelding eller at man er kommet på kontanthjælp. Det gælder for alle områderne, at ansøgeren ikke selv skal være i stand til at afholde udgiften, der ansøges om hjælp til. I forbindelse med sagsbehandlingen skal der derfor foretages en individuel vurdering og en beregning af borgerens månedlige rådighedsbeløb.

Rådighedsbeløbet er et udtryk for, hvor stort et beløb en borger har tilbage, når nødvendige, faste udgifter er betalt.

For at kunne udarbejde en ensartet vurdering af, hvornår en ansøger selv bør have mulighed for at afholde udgiften, fastsætter kommunerne et niveau for rådighedsbeløbet. Det er altid en individuel vurdering, derfor er rådighedsbeløbet kun vejledende. Det er den enkelte kommune, som fastsætter det vejledende rådighedsbeløb.

I Mariagerfjord Kommune er rådighedsbeløbet for enlige i 2023 på 3.600 kr., for par 5.400 kr. og for borgere på

uddannelseshjælp og integrationsydelse 2.500 kr.

Rådighedsbeløbet er i 2023 hævet med 400 kr. Det sker dels som følge af inflationen og dels som følge af en sammenligning med de omkringliggende kommuner. Det er samtidig besluttet, at rådighedsbeløbet fremadrettet reguleres hvert år i forhold til pris- og lønudviklingen.

Fastlæggelse af rådighedsforløbet i Mariagerfjord Kommune er sammenligneligt med praksis i omegnskommunerne og administrationen konstaterer, at Ankestyrelsen i klagesager giver medhold i Mariagerfjord Kommunes praksis omkring selve trangsvurderingen.

Økonomi

Kommunen får 50 % refusion på bevillinger til hjælp i særlige tilfælde, ligesom hjælp i særlige tilfælde er omfattet af budgetgarantien. Dog kan der ikke søges om refusion for udbetalinger til udlændinge, da ordningen finansieres gennem grundtilskuddet.

I 2022 blev der udbetalt 3,79 mio. kr. (brutto) til hjælp i særlige tilfælde, hvoraf 350.000 kr. var til udlændinge. Til sammenligning blev der i 2021 udbetalt 3,2 mio. kr. (brutto), hvoraf 23.000 kr. var til udlændinge og i 2020 blev der udbetalt 3,5 mio. kr. (brutto), hvoraf 24.625 kr. var til udlændinge.

Den kommunale udgift til hjælp i særlige tilfælde er afhængig af det fastsatte rådighedsbeløb. Hvis rådighedsbeløbet hæves, vil flere borgere være i målgruppen for at få hjælp i særlige tilfælde og hvilket derved medfører en øget kommunal udgift.

Nedenstående tabel viser, hvordan hjælp i særlige tilfælde fordeler sig på de forskellige områder i 2022.

Tabel 1: Antal bevillinger af hjælp i særlige tilfælde i 2022 fordelt på type

Integrationsloven		Antal bevilgede sager
§ 22	Danskbonus til selvforsørgede	8
§ 35	Boligindskud, hjælp i særlige tilfælde	13
§ 35	Enkeltydelser, hjælp i særlige tilfælde	56
§ 36	Sygebehandling, hjælp i særlige tilfælde	10
§ 39	Flyttehjælp til boligindskud, hjælp i særlige tilfælde	19
Aktivloven		
§ 29	Støtte til indsatte	27
§ 81	Boligindskud, hjælp i særlige tilfælde	4
§ 81	Enkeltydelser, hjælp i særlige tilfælde	261
§ 81a	Enkeltydelser til udsættelsestruede lejere	5
§ 82	Sygebehandling, hjælp i særlige tilfælde	157

§ 82a	Tilskud til betaling af tandbehandling	169
§ 83	Samværsudgifter vedr. børn, hjælp i særlige tilfælde	4
§ 84	Forsørgelse af forældreløse, hjælp i særlige tilfælde	2
§ 85	Flyttehjælp, hjælp i særlige tilfælde	13
§ 85	Flyttehjælp til boligindskud, hjælp i særlige tilfælde	83
I alt		831

Særligt i forhold til ansøgning om varmemhjælp

Som følge af de stigende forbrugspriser har der været øget opmærksomhed på ansøgninger vedrørende betaling af varmeregninger. Når en borger søger om hjælp til betaling af varmeudgift behandles ansøgningen som en enkeltudgift (§ 81 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats). Hjælp til betaling af rimeligt begrundede enkeltudgifter forudsætter, at de samme kriterier, som beskrevet ovenfor, er opfyldt. Dertil skal rådighedsbeløbet vurderes.

I januar 2022 blev der afsat en pulje på 100 mio. kr. til dækning af kommunernes merudgift til enkeltudgifter og personlige tillæg på grund af stigende energipriser, som følge af situationen i Ukraine. Kommunerne skal bevilge enkeltudgifter efter de samme kriterier som normalt, men kommunen vil kunne ansøge puljen om tilskud til udgiften.

Der har gennem efteråret 2022 været en opmærksomhed på, at kommunerne kun har bevilget en lille andel til varmemhjælp. Begrundelsen herfor skal findes i kriterierne for at få bevilget en enkeltudgift, hvor en stigning i energipriser, på baggrund af situationen i Ukraine, ikke blev vurderet som en uforudsigelig opstået udgift. STAR har dog 25. november 2022 præciseret, at de forhøjede forbrugspriser fra efteråret 2021 til udgangen af fyringssæsonen 30. april 2023 skyldes uforudsigelighed og dermed anses som en begrundet enkeltudgift.

Ansøgninger om hjælp til udgifter i forbindelse med forhøjede energipriser sagsbehandles på nuværende tidspunkt i overensstemmelse med STARs præcisering af, at de forhøjede forbrugspriser skyldes uforudsigelighed.

Genoptagelse af sager

Med STARs præcisering af, at de stigende energipriser skal anses som en uforudsigelig opstået udgift, fulgte også et krav om, at kommunerne er forpligtet til at genoptage de konkrete sager af egen drift, hvor kommunen har truffet afgørelse om hjælp efter § 81.

Der er gennemgået 29 ansøgninger, hvor der er givet afslag i forbindelse med forhøjede energipriser efter § 81 i perioden 1.10.2021 – 30.04.2022. Heraf vurderes, at fire ansøgninger skal genbehandles.

For ovennævnte periode har Mariagerfjord Kommune sendt ansøgning om refusion efter § 81 på 31.919 kr. - heraf er 752 kr. tilkommet efter revurdering af sager. Dertil 8.000 kr. for revision.

Der er i størstedelen af sagerne givet afslag på grund af manglende dokumentation for borgerens udgifter. I alle disse sager kontaktes borgerne igen for at sikre, at de har mulighed for at genfremsende dokumentationen.

En gennemgang af ansøgninger efter § 81, hvor der er givet afslag i perioden fra 1. maj 2022 til 25. nov. 2022, sker primo januar 2023.

På Mariagerfjord Kommunes hjemmeside ligger en orientering om muligheden for at søge om varmemhjælp.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 7: Korrigerende handlinger på sygedagpengeområdet

00.15.00-A00-1-23

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres om et højere antal borgere på sygedagpenge end forventet ud fra Finansministeriets forventning til 2022 og midtvejsreguleringen samt de tilpasninger administrationen planlægger for at afhjælpe denne stigning.

Indstilling

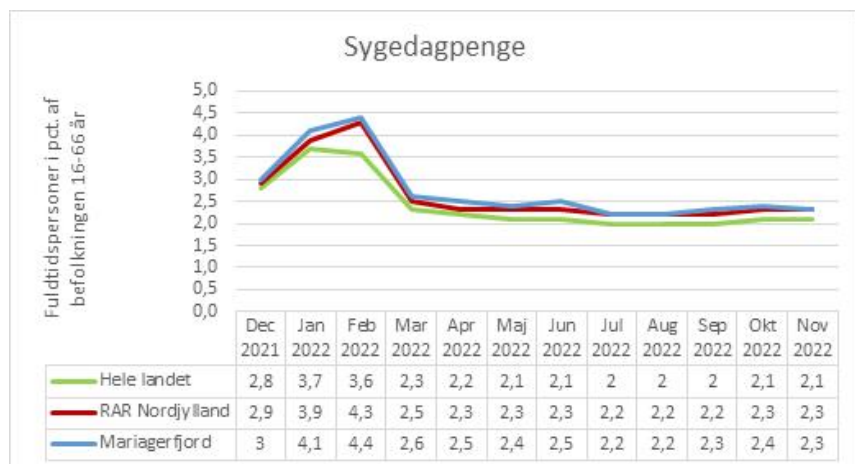
Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

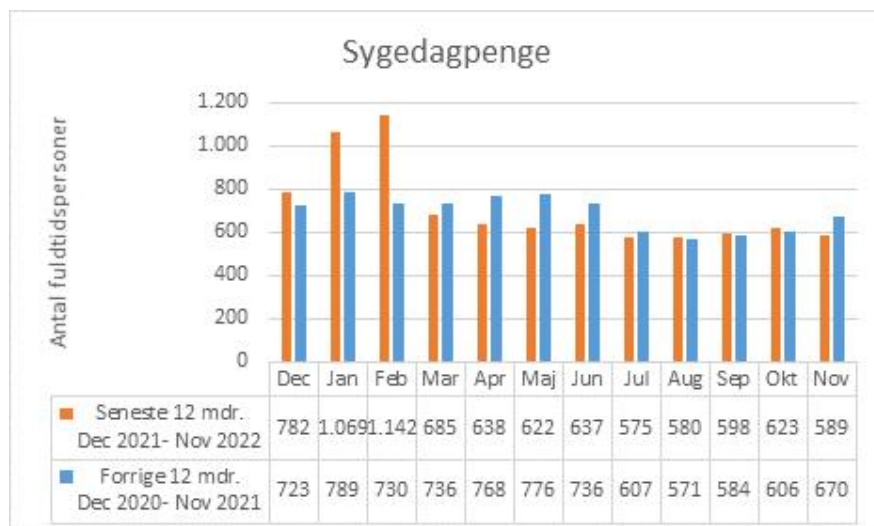
1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er på landsplan et højere antal sygedagpengemodtagere end forventet. Dette billede er mere markant i Mariagerfjord Kommune end i sammenlignelige kommuner. Det kommer til udtryk ved en tilbagegang i placeringen på Beskæftigelsesministeriets benchmarkmåling. Samtidig betyder stigningen i antallet af sager øgede udgifter til sygedagpengeområdet jævnt før budgettopfølgningen, der blev præsenteret for Udvalget i november.

Stigningen på sygedagpengeområdet kan være en afledt konsekvens af COVID-19. Ligesom der forventeligt er en sammenhæng mellem den nuværende højkonjunktur og stigningen i antallet af sygemeldte. Beskæftigelsen er så høj, at mange borgere, der tidligere har været på kanten af arbejdsmarkedet af helbredsmæssige årsager, er i beskæftigelse. Det fører erfaringsmæssigt til flere sygemeldinger. Den lokale stigning hænger ligeledes sammen med COVID-19, højkonjunktoren og deraf de gode resultater for forsikrede ledige.





For at være bedst muligt rustet til at afhjælpe tendenserne på sygedagpengeområdet og samtidig sikre sygemeldte borgere og virksomheder høj kvalitet i mødet med jobcentret, lægger administrationen op til at lave interne tilpasninger med følgende fokus:

- Den tidlige indsats styrkes. Det betyder, at der hurtigere laves en vurdering af arbejdsdygtigheden og hurtigere igangsættes sagsbehandling og indsats.
- Den sammenhængende indsats og sagsbehandling for borgere, der sygemeldes fra et fleksjob styrkes.
- Den sammenhængende indsats og sagsbehandling for de borgere, der sygemeldes fra og til ledighed, styrkes. Det gøres med afsæt i a-kassernes forventede overtagelse af opgaven med de tre første måneders ledighed fra 2024.
- Den virksomhedsrettede indsats for borgere på sygedagpenge og jobafklaring øges.
- Der foretages færre skift af sagsbehandlere for borgerne på sygedagpenge og jobafklaring.

Chef for Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse Simon Poulsen Mæng vil på mødet uddybe udviklingen og de planlagte tiltag.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Årsberetning 2022 for Handicaprådet

27.69.48-K07-2-22

Forventet sagsgang

UAU, UTM, UBF, USO, UKF, UKL, ØK, BY.

Anledning

Handicaprådets Årsberetning for 2022 foreligger til godkendelse.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At årsberetningen godkendes.

Inddragelse

Handicaprådet godkendte årsberetningen på Handicaprådsmøde 17. januar 2023.

Sagsfremstilling

Formanden for Handicaprådet har udarbejdet årsberetning for Handicaprådets arbejde i 2022.

Årsberetningen er vedlagt i bilag.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Årsberetning 2022

Punkt 9: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU.

Sagsfremstilling

- Udvalgets studietur til Oslo forventes gennemført fra onsdag d. 7. juni til fredag d. 9. juni 2023.
- Forlængelse af frikommuneforsøget på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet.
- Jobmesse 27. april 2023. Lokale virksomheder møder lokale studerende og ledige. Samme arrangement som sidste år.
- Årsrulleplan 2023 - næstkommende møde.

Beslutning

Udvalgets studietur til Norge er fastlagt til 7.-9. juni 2023. Der laves hurtigst muligt en kalenderreservation.

Punkt 10: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 11: Lukket: Danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

54.15.00-G01-1-23

Punkt 12: Lukket:

00.22.00-P35-6-22