

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 10-03-2022

Mødedato Torsdag d. 10. marts 2022 kl. 16:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Regnskab 2021 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	4
Status på beskæftigelsesplan andet halvår 2021.....	5
Investeringspuljen - Fokus 2022.....	9
Tilpasning af budgettet til Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).....	12
Orienteringssager.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 19: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

AU

Beslutning

Godkendt.

Punkt 20: Regnskab 2021 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.32.00-S00-14-21

Forventet sagsgang

AU, ØK, BY

Anledning

Ifølge Lov om kommunernes styrelse skal årsregnskabet i fornødent omfang være ledsaget af bemærkninger.

Regnskab 2021 med bemærkninger behandles i samtlige stående udvalg ved regnskabets afslutning. Regnskab og bemærkninger kan herefter blive sendt til behandling i Økonomiudvalget og Byrådet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Byrådet:

1. At bemærkninger for 2021 godkendes.

Sagsfremstilling

For at følge tidsplanen for afslutning af regnskabet i Mariagerfjord Kommune skal årsregnskabet behandles i Økonomiudvalget 23. marts 2022 og i Byrådet 31. marts 2022.

Inden da skal regnskaberne behandles i de stående udvalg.

Regnskab 2021 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

Beløb i hele 1.000 kr.	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Regnskab	Afvigelse
Drift i alt Arbejdsmarked og Uddannelse	648.996	644.016	638.068	5.948

På møde 23. februar 2022 har Økonomiudvalget godkendt driftsoverførsler på 1.118 t.kr. Byrådet forventes at godkende driftsoverførslerne på møde 3. marts 2022.

Se bilaget for et mere specificeret regnskab med bemærkninger.

Økonomi

Mariagerfjord Kommunes udgifter er i et vist omfang, også i 2021, blevet påvirket i både op- og nedadgående retning som følge af Covid19. Følgerne heraf er indeholdt i regnskabsresultatet.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Regnskabsbemærkninger - Arbejdsmarked og Uddannelse

Punkt 21: Status på beskæftigelsesplan andet halvår 2021

15.00.15-P15-1-20

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Som led i arbejdet med den firårige beskæftigelsesplan har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besluttet, at der to gange årligt følges op på mål samt overordnede tendenser.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver målene for beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune. Planen er udarbejdet med inddragelse af arbejdsmarkedets parter og med udgangspunkt i de nationale beskæftigelsespolitiske mål, den forventede udvikling på arbejdsmarkedet, udviklingen i ledigheden og de særlige udfordringer og rammevilkår, som kendetegner Mariagerfjord Kommune.

I 2021 har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse tilpasset beskæftigelsesplanen efter den aktuelle situation. Beskæftigelsesplanen er således en overordnet ramme for arbejdet og samler retninger i aktuelle politikker på området. For at udmønte beskæftigelsesplanen har de enkelte afdelinger udarbejdet konkrete handleplaner, der kan tilpasses den aktuelle situation og eventuelle justeringer af beskæftigelsesplanen i de kommende år.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse får to gange årligt en status på arbejdet med beskæftigelsesplanen.

Afrapporteringen består af denne sagsfremstilling, der giver et overordnet overblik over status. Derudover udarbejdes et databilag, der giver et mere detaljeret overblik over status på de i beskæftigelsesplanen opstillede mål og indsatsområder samt en status på de enkelte forsørgelsesyndelser. Se bilaget "Data overblik".

Ligeledes udarbejdes et bilag med oversigt over og status på de igangsatte handlinger. Se bilaget "Status handlinger andet halvår 2021".

Det tilstræbes, at afrapporteringen sikrer, at Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse er orienteret om de mest centrale elementer i arbejdet med henblik på løbende tilpasninger.

Status andet halvår 2021

Andet halvår af 2021 var præget af, at samfundet og dermed også beskæftigelsesindsatsen åbnede op efter nedlukning grundet COVID-19. Medarbejderne vendte tilbage til at være fysisk på arbejde og borgerne kunne igen komme i tilbud og til fysiske samtaler. Samtidig har efteråret budt på en betydelig stigning i beskæftigelsen og et fald i ledigheden til et niveau, der ikke er set lavere siden før finanskrisen i 2008. Efteråret har således både budt på tilvænning til en mere almindelig hverdag for borgere og medarbejdere, men også travlhed i forhold til at sikre gode match mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Overordnet set er der i efteråret arbejdet planmæssigt med handlingerne, der udmønter beskæftigelsesplanen. Største afvigelse findes på sygedagpengeområdet, hvor efteråret har budt på en samling af alle medarbejdere, der arbejder med sygedagpenge i en afdeling. Der er ansat en ny leder, der er godt i gang med at samle afdelingen og tilpasse handlingerne til den nye afdeling. Der forventes således en mindre justering af handlingerne på dette område til næste status. De overordnede mål er fortsat de samme på sygedagpengeområdet og følges planmæssigt.

Opfølgning på mål og indsatsområder

Mål 1. Mariagerfjord Kommune hjælper væsentligt flere i uddannelse og beskæftigelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår for beskæftigelsesområdet.

Status: Vi præsterer væsentligt bedre end rammevilkårene tilsiger med en 11. plads i Jobcenterindblikket. Vi opfylder derfor for nuværende målet. Der er dog fortsat et potentiale for de udsatte målgrupper, ligesom udviklingen på sygedagpengeområdet indenfor de seneste seks måneder viser en aktuel udfordring.

Mål 2. Borgere og virksomheder mødes af en god kvalitet i indsatsen, og indsatsen er baseret på seneste viden om, hvad der virker på beskæftigelsesområdet.

Status: Handlingerne er sat i gang. Målet vurderes derfor at være opfyldt for nuværende.

Mål 3. Borgere og virksomheder har en god oplevelse i mødet med fagenheden og de oplever sig inddraget i vejen til arbejde og uddannelse.

Status: Jævnfør de gennemførte tilfredshedsmålinger i 2021 blandt virksomheder, borgere med tilknytning til jobcentret og borgere med tilknytning til ungecentret er der generelt en høj tilfredshed. Målet er derfor opfyldt for nuværende, men vi har en opmærksomhed på, at perioden med COVID-19-restriktioner kan have betydning for målingernes udfald. Der planlægges tilfredshedsmålinger igen i 2022.

De fem indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2022-2024:

1. Forpligtende partnerskaber mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Mariagerfjord Kommune

Arbejdet med forpligtende partnerskaber indgår som et led i arbejdet med ”Hobro som attraktiv uddannelsesby”. I andet halvår 2021 er strategien for projektet udarbejdet med input fra alle interessenter gennem en konference og dialogmøder. Strategien blev politisk godkendt i december 2021.

Konkretiseringen af de forpligtende partnerskaber pågår i øjeblikket gennem møder med en række virksomheder, ligesom arbejdet med at udforme konkrete initiativer på tværs af de kommunale fagområder, uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet er på vej. Der opleves generelt velvilje i forhold til samarbejdet fra både virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

2. Nye veje til match for udsatte

Der arbejdes grundlæggende efter at styrke det jobrettede fokus for de udsatte målgrupper herunder, at højne aktivitetsniveauet for unge.

Ligeledes arbejdes der med at styrke social- og beskæftigelsesfagligheden blandt medarbejderne og der planlægges kompetenceudvikling på tværs af fagenheden ultimo 2022 ligesom der i CUBB-projektet arbejdes med metodeudvikling.

Der er fortsat fokus på at styrke det koordinerede samarbejde for borgere med komplekse problemstillinger og/eller sager i flere fagenheder. Der er etableret et tættere samarbejde mellem Virksomhedsservice og de afdelinger, der arbejder med borgere med udfordringer ud over ledighed, hvilket forventes at øge et jobrettet fokus i samarbejdet med disse borgere.

Der arbejdes målrettet på at styrke brugen af virksomhedspraktikker. Det gælder både antallet af praktikker, men i høj grad også kvaliteten af praktikkerne blandt andet gennem bedre opfølgning. Samtidig er der ved etablering af praktikker fokus på muligheden for at få ordinære timer.

3. Rette uddannelsesvalg og rette uddannelsesudbud

Der er i efteråret blevet arbejdet på at tilpasse vejledningsmaterialer til unge og deres forældre. Samtidig har der været afholdt temadag med fokus på de lokale uddannelses tilbud. Der arbejdes løbende på at udvikle vejledningsindsatsen og der er derfor lagt op til en evaluering i foråret 2022, så indsatsen kan skærpes endnu mere frem mod det kommende skoleår.

I samarbejde med Virksomhedsservice og Erhvervsrådet har der været fokus på fagligt at klæde vejlederne bedre på via vejledningsfaglig metodeudvikling og viden om arbejdsmarkedet generelt - med særlig fokus på arbejdsmarkedet i Mariagerfjord Kommune. Der er planlagt en halvårlig opfølgning på dette.

Der har været arbejdet intensivt med at etablere fritidsjob til kommunens 10. klasseselever som en introduktion til arbejdsmarkedet. Det er i vid udstrækning lykkedes at matche de unge i 10. klasse, der ønskede et fritidsjob med en virksomhed.

Indsatsen ønskes udvidet til unge helt ned til 8. klasse, idet en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet forventes at kunne styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet på længere sigt.

Der opleves et efterslæb efter COVID-19 på FVU tests (test af læse-, skrive- og regnefærdigheder). Dette har betydning for den efterfølgende uddannelsesindsats. Efterslæbet forventes indhentet primo 2022.

4. Opkvalificering målrettet brancher

Den lave ledighed og stigende efterspørgsel efter arbejdskraft betyder, at kompetenceudvikling er i højsædet for de, der endnu ikke er lykkedes med at opnå eller genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet. I mange tilfælde er det ikke alene de faglige kompetencer, der skal udvikles.

Der har været gennemført brancherettede opkvalificeringsforløb i efteråret, men COVID-19 har betydet færre forløb end vanligt. Der er planlagt 8 brancherettede forløb til afvikling i foråret 2022 målrettet brancher med efterspørgsel på arbejdskraft.

Samtidig arbejdes der med etablering af voksenlærlingeaftaler i forlængelse af de brancherettede forløb.

Der arbejdes fortsat på at motivere borgere med behov til opkvalificering. Dette gøres blandt andet ved at have kontinuerligt fokus på opkvalificering i samtalerne. Der er ligeledes fokus på arbejdet med virksomhedspraktikker både hvad angår kvantitet og kvalitet.

5. Digitalisering af beskæftigelsesindsatsen

Arbejdet med digitalisering har både til formål at øge kvaliteten og at ressourceoptimere. Der er i efteråret fastlagt fire spor for arbejdet. De fire spor er:

- Automatisering (robotteknologi).
- Digitalisering af rådgivning, vejledning og lignende.
- Virtuelle møder med borger og virksomheder.
- Optimeret brug af eksisterende løsninger herunder undervisning og organisering.

Investeringen i den virksomhedsvendte indsats

Udvalget investerede i 2021 i opnormeringer i den virksomhedsvendte indsats med særlig fokus på borgere med udfordringer udover ledighed. Investeringen har til formål at understøtte handlingerne i beskæftigelsesplanen og understøtte fokusområdet Nye veje til match. Det opsøgende arbejde er godt i gang efter COVID-19.

Der er i efteråret 2021 etableret en digital platform til at samle overblik over praktikåbninger, som alle medarbejdere kan tilgå. Der er fundet 200 praktikpladser i efteråret. Der ses en stigning i den virksomhedsvendte aktiveringsindsats, men der er fortsat plads til forbedringer i forhold til den håndholdte virksomhedsvendte indsats.

Der er i øjeblikket stor fokus på rekrutteringer grundet den store efterspørgsel efter arbejdskraft i andet halvår af 2021 og hen over vinteren. I januar 2022 var der 37 jobordrer mod 17 i januar 2021.

Samtidig har der været en stigning i antallet af voksenlærlinge gennem sidste halvår af 2021 og hen over vinteren. Siden 1. januar 2022 er der startet 15 nye voksenlærlinge. Til sammenligning startede der 139 voksenlærlinge i hele 2021.

Fokuspunkter i det kommende halve år

I foråret 2022 er der endnu en udfasning af COVID-19-restriktionerne og en udfasning af de midlertidige bekendtgørelser. Foråret er ligeledes startet med en intern flytning, så jobcentret samles på Korsgade 2 i Hobro. Der ud over forventes følgende at være centrale faglige nedslag i foråret:

- Implementering af en digital platform (Myrup og Nyhauge) med vejledning til ledige borgere.
- Robotteknologi skal tages i anvendelse på udvalgte arbejdsgange i Ydelsesservice.
- Videreudvikling af samarbejdet på tværs i organisationen i forhold til det koordinerede team, der arbejder med borgere, der har sager i flere forvaltningsområder.
- Videreudvikling og øgning af den virksomhedsvendte og håndholdte indsats med særlig fokus på borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
- Fastlæggelse af partnerskaber og udarbejdelse af handlinger sammen med uddannelsesinstitutioner, virksomheder og kommunen i Hobro som attraktiv uddannelsesby.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1. Status Data

Bilag 2. Status Handlinger andet halvår 2021

Beskæftigelsesplan 2022-2024.pdf

Punkt 22: Investeringspuljen - Fokus 2022

15.00.00-G01-120-20

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har med investeringspuljen mulighed for at investere i områder, hvor der vurderes at være behov for en særlig indsats i relation til at styrke udmøntningen af beskæftigelsesplanen. Der lægges op til en nærmere analyse af, hvordan ungeområdet kan styrkes med en investering samt at fritidsjobprojektet forlænges og udvides til at omfatte hele udskolingen.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget godkender, at der udarbejdes en analyse af, hvordan de resterende midler i investeringspuljen mest hensigtsmæssigt kan anvendes på ungeområdet.
2. At udvalget godkender investeringen i udvidelsen af modellen for fritidsjob til at omfatte hele udskolingen.

Sagsfremstilling

Nuværende investeringer

Der blev i 2021 investeret for 1.872.000 kroner ud af de afsatte 3 millioner kroner. Investeringen blev anvendt til en styrkelse af Virksomhedsservice med to medarbejdere, som har givet mulighed for at opprioritere det opsøgende arbejde ude på virksomhederne. Ligeledes har de ekstra ressourcer kunnet indgå i det forberedende arbejde med forpligtende samarbejder med virksomhederne via Hobro som attraktiv uddannelsesby. Endelig har de ekstra ressourcer givet mulighed for at understøtte flere virksomheder i forhold til praktikker, rekruttering til job på få timer og ordinær rekruttering.

Der blev ligeledes investeret i en styrkelse af den virksomhedsrettede indsats for borgere med udfordringer ud over ledighed i den individuelle sagsbehandling med ansættelse af to sagsbehandlere. Det har givet et lavere sagsantal hos den enkelte sagsbehandler, så der er bedre mulighed for at hjælpe flere borgere ud på virksomhederne. Den lavere normering betyder, at borgere med udfordringer ud over ledighed møder færre professionelle og kan oparbejde en tættere relation, da sagsbehandleren agerer både mentor, virksomhedskonsulent og sagsbehandler. For disse målgrupper er timingen afgørende for at lykkes. Sagsbehandler skal derfor kunne understøtte borgeren, når han eller hun er klar.

Som beskrevet i sagen om opfølgning på beskæftigelsesplanen, vurderes det, at arbejdet med investeringen overordnet forløber planmæssigt og til gavn for målsætningerne i beskæftigelsesplanen. Dog er der fortsat behov for et særligt fokus på især unge med udfordringer ud over ledighed.

Tema til kommende investeringer

Hovedparten af de planlagte handlinger til udmøntning af beskæftigelsesplanen kan fortsat prioriteres inden for Fagenhedens eget budget.

Dog er der behov for en ekstra indsats på ungeområdet. Ungeområdet hører i den officielle benchmarkmåling under kontanthjælp, hvor Mariagerfjord Kommune ikke er placeret som ønsket.

I et netop offentliggjort notat fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord ses det, at Mariagerfjord Kommune sammen med Læsø Kommune er de eneste nordjyske kommuner, som har oplevet en vækst i antallet af unge på offentlig forsørgelse

(alle ydelser samlet) i perioden fra 3. kvartal 2016 til 3. kvartal 2021.

I samme periode er Mariagerfjord Kommune ligeledes den eneste nordjyske kommune, der har oplevet en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp.

Der er et stort potentiale i at arbejde med denne gruppe både på kort og langt sigt. For at styrke målrealiseringen på ungeområdet foreslås det, at området prioriteres i en kommende investering.

Fagenheden Arbejdsmarked og Uddannelse foreslår, at der til et kommende udvalgsmøde udarbejdes en analyse, der afdækker ungeområdet i kommunen samt afdækker, hvad der ligger til grund for de forskelle, der ses mellem Mariagerfjord og andre nordjyske kommuner. Fagenheden vil på den baggrund komme med forslag til konkrete investeringer på området.

Konkrete nye investeringer

Der er evidens for, at en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet i form af fritidsjob i grundskolen er en af de faktorer, der har størst betydning for udsatte unges gennemførelse af en ungdomsuddannelse og senere tilknytning til arbejdsmarkedet. Der til kommer en række andre forebyggende effekter. Konkret er der undersøgelser fra VIVE og TrygFondens Børneforskningscenter, der peger på, at fritidsjob:

- Øger unges trivsel og mentale sundhed
- Mindsker risikoen for kriminalitet
- Mindsker sandsynligheden for at være udsat ung som 21-24 årig

Fritidsjob kan ligeledes være med til at sætte en retning for et efterfølgende uddannelsesvalg og i nogle tilfælde skabe åbninger for lærepladser. Fritidsjob har således en positiv effekt for både den enkelte unge, for virksomhederne og for samfundet.

Indsatsen for at etablere fritidsjob til unge i 10. klasse og Sproghuset i indeværende skoleår har givet gode erfaringer.

30 unge var vurderet til at kunne profitere af et fritidsjob og indgik dermed i målgruppen ved skoleårets start. Alle 14 unge med ønske om et fritidsjob fik job. 11 unge er fortsat ansat.

Erfaringer fra projektet peger på, at opstarten i 10. klasse er et vanskeligt tidspunkt for de unge at skulle starte i et job, da der i forvejen sker meget nyt i denne periode. Samtidig vurderes det, at flere unge vil være interesseret, hvis målgruppen bredes ud, så der ikke følger en oplevelse af en stempling som udsat eller lignende med, hvis man indgår i indsatsen.

På baggrund af erfaringerne i indsatsen anbefales ordningen udbredt til at omfatte 8.-10. klasse og Sproghuset i det kommende skole år.

Der skal i indsatsen fokuseres på forbindelsen mellem grundskole og en efterfølgende ungdomsuddannelse.

En anden gevinst ved projektet skal være, at kommunens unge får et større indblik i mulighederne på det lokale arbejdsmarked.

En udbredelse af indsatsen forventes at koste 150.000 kroner årligt. Udgifterne skal dække timer til en medarbejder, der finder fritidsjobs og sikrer gode match mellem virksomhed og ung.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 23: Tilpasning af budgettet til Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)

15.00.00-A00-1-22

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse skal behandle en tilpasning af budgettet for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Uddannelse indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget godkender en tilpasning af budgettet til STU med en reduktion på 1,3 mio. kroner.

Sagsfremstilling

Der har i de seneste tre år været et mindreforbrug på STU. Budget, forbrug og forventninger til 2022 er illustreret herunder:

År	Budget (i 1.000 kr.)	Forbrug (i 1.000 kr.)	Antal (fuldtidspersoner)
2019	9.588	13.661	54,7
2020	12.800	10.543	42,45
2021	12.502	9.299	41,63
2022	11.385		

Mindreforbruget på STU i de senere år er en følge af færre STU forløb, forebyggende indsatser, lavere takster på STU forløb, mindre opholdsbetaling og færre udgifter til transport. Dette følger af de nye kriterier for visitation til STU, som blev politisk godkendt i december 2019. Visitationsmodellen præciserer, at den bedste og billigste STU-plads i Mariagerfjord Kommune har første prioritet, når valget står mellem to lige gode og billige STU-udbydere, og den ene ligger uden for Mariagerfjord Kommune og den anden ligger i kommunen (princippet om bedst, billigst og inden for Mariagerfjord Kommune).

Mindreforbruget gav i 2021 anledning til en omprioritering af ressourcerne til en individuel vejledningsindsats i udkolingen og forventes på langt sigt at understøtte, at flere udsatte unge fastholdes i uddannelse og arbejde. Ligeledes prioriteres forebyggende indsatser, herunder:

- Vejlednings- og opkvalificeringstilbud (Vejen Videre, særligt tilrettelagte tilbud på eksempelvis Odamsgaard, autismetilbud)
- Almindelig virksomhedsrettet indsats (virksomhedspraktik og lignende)
- En gennemførelses- og overgangsmentor, som er tilknyttet MF10 (10. klassecenteret).
- Fritidsjobsindsatsen
- FGU (Forberedende Grund Uddannelse)

I budget 2022 er der endvidere afsat midler til fraværsindsats i grundskolen.

Det vurderes, at der er et passende serviceniveau i forhold til den nuværende og fremtidige situation, og at de tilbud, som de unge gives i stedet for STU-tilbud har en høj kvalitet, der bidrager til at understøtte den enkelte unges udvikling.

På denne baggrund lægges der op til en tilpasning af budgettet til STU på 1,3 millioner kroner fra 2022 svarende til et budget på 10.085 millioner kroner fremadrettet på baggrund af de allerede besluttede rammer.

De 1,3 millioner kroner udgør det forventede mindreforbrug for 2022 og frem. Det er således effekten af de tidligere besluttede politiske rammer for tildeling af STU, der nu er slået igennem.

De 1,3 millioner kroner vil indgå i de reduktioner, som Fagenheden Arbejdsmarked og Uddannelse over de kommende fire år skal finde som følge af "Arne-pensionen".

Beslutning

Godkendt.

Punkt 24: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

AU

Sagsfremstilling

- Udlændinge- og Integrationsministeriet har udsendt et orienteringsbrev til alle landets kommuner, hvori det fremgår, at Udlændingestyrelsen vurderer, at situationen i Ukraine i nærmeste fremtid kan medføre en større tilstrømning af migranter og asylansøgere fra Ukraine til Danmark. Skulle dette blive aktuelt og have et omfang, der ikke kan håndteres i eksisterende rammer, kan kommunerne jævnfør bestemmelser i udlændingeloven, pålægges at anvende offentlig ejendom til indkvartering og ligeledes at drive indkvarteringsstederne. Kommunen er allerede i dialog med Udlændingestyrelsen.
- Udvalget ønsker at få information om modtageklasserne i Mariagerfjord Kommune – blandt andet hvor de er placeret og hvor mange, der er. Fagchef Simon Mæng orienterer om strategien og placeringen af modtageklasserne. Folder om modtageklassestrukturen er vedlagt som bilag, men kan også læses på Mariagerfjord Kommunes hjemmeside.

Beslutning

Der var orientering om:

- Situationen omkring tilstrømning af flygninge, migranter og asylansøgere fra Ukraine til Danmark. Herunder seneste nyt omkring situationen i Mariagerfjord Kommune med henblik på kendte flygningetal undervejs, aftaler om indkvartering, bespisning, udlevering af personlige fornødenheder, lægeadgang, udbetaling af midlertidige kontantbeløb mv.
- Modtageklasserne i Mariagerfjord Kommune
- Indledende dialog om evt. nyt uddannelsesstilbud
- Uddybning af tidligere svar til byrådet omkring
- Ros til jobcentrets indsats omkring sosu-uddannelser, som formanden havde mødet til regionalt møde.
- Status omkring arbejdet med at tiltrække konkret uddannelse til området.

Taget til orientering.

Bilag

Struktur for modtageklasser Juni 2018

Punkt 25: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Forventet sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Alle tilstedeværende udvalgsmedlemmer skal godkende protokollen ved at trykke på den grønne 'Godkend' knap i FirstAgenda.

Beslutning

Mødet sluttede kl. 18.25