

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 01-12-2022

Mødedato Torsdag d. 01. december 2022 kl. 16:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering af udvalgsbetjeningen.....	4
Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2024-2027.....	5
Godkendelse af årsrulleplan 2023 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	7
Planlægning af temamøder og institutionsbesøg i 2023.....	8
Studietur 2023 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	10
Virksomhedsrettet aktivering.....	12
Orienteringssager.....	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 84: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V), Per Kragelund (V) og Lone Sondrup (V)

Punkt 85: Evaluering af udvalgsbetjeningen

00.01.00-P35-5-20

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Alle stående udvalg evaluerer udvalgsbetjeningen et år inde i byrådsperioden.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At det første år i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i denne byrådsperiode evalueres.

Sagsfremstilling

Det første år i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse er snart gået. På baggrund af erfaringer fra det første år og Udvalgets visioner for den kommende periode lægges op til en evaluering af nedenstående:

- Introduktion til Udvalgets fagområder (behov for supplering eller anden viden)
- Udvalgmødernes form (mødernes længde, dagsorden, oplæg og proces på møder, gæster med mere)
- Udvalgmødernes indhold (udvalgets drøftelser, dagsordenens indhold med mere)
- Temamøder og fælles temamøder med øvrige udvalg (form og indhold)
- Ønsker til eventuelle justeringer i udvalgsbetjeningen fremadrettet.

Punktet omkring evaluering af udvalgsbetjeningen skal ses i sammenhæng med øvrige punkter på dagsordenen omkring årsrulleplan for 2023 og studietur.

Beslutning

Udvalgsbetjeningen blev evalueret.

Udvalget besluttede, at der ved besøg fremadrettet afsættes 45 minutter, så der er bedre tid til dialog. Udvalget kvitterede for en god introduktion til området.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V), Per Kragelund (V) og Lone Sondrup (V)

Punkt 86: Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2024-2027

00.15.00-A00-11-22

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Den gældende firårige beskæftigelsesplan udløber med udgangen af 2023. Udvalget skal derfor fastlægge en proces for udarbejdelse af en ny beskæftigelsesplan.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At processen for udarbejdelsen af en ny beskæftigelsesplan 2024-2027 godkendes.
2. At det drøftes, hvordan der sikres relevant borgerinddragelse i processen.

Sagsfremstilling

Fra 2023 er det ikke længere lovbestemt, at kommunerne skal udarbejde beskæftigelsesplaner. Administrationen vurderer dog, at beskæftigelsesplanen i sin nuværende form har bidraget til at sætte en tydelig retning for indsatsen i Mariagerfjord Kommune. Det firårige sigte har givet mulighed for at arbejde langsigtet med de vedtagne mål.

Det er i beskæftigelsesplanen, at Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse udstikker retningen for administrationens arbejde for og med borgere og virksomheder i Mariagerfjord Kommune. Beskæftigelsesplanen er derfor et velegnet lokalt styringsredskab på beskæftigelsesområdet, som administrationen anbefaler at fastholde i den kommende firårige periode.

Den gældende beskæftigelsesplan udløber med udgangen af 2023. Der skal derfor i 2023 gennemføres en proces, der munder ud i en ny godkendt beskæftigelsesplan for 2024-2027.

Forslag til proces

Det første år af udvalgsperioden er snart gået. Der har været fokus på at sikre kendskab til beskæftigelsesområdet generelt og i en Mariagerfjord-kontekst. Derudover har Udvalget arbejdet med udvikling af en vision. Beskæftigelsesplanen skal ses i forlængelse af visionen.

I processen lægges der op til, at Udvalget klædes på med endnu mere viden forud for arbejdet med en ny beskæftigelsesplan. I starten af andet kvartal forventes blandt andet en studietur og en status på arbejdet med den gældende beskæftigelsesplan.

I maj lægges der op til en temadag for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og en række interessenter - herunder Erhvervsrådet, FH Mariagerfjord, Integrationsrådet og Handicaprådet. En temadag kan indeholde oplæg om aktuel status på arbejdsmarkedet i Mariagerfjord Kommune samt et vidensoplæg om perspektiverne for beskæftigelsesområdet de kommende år. Derudover vil temadagen give mulighed for drøftelser på tværs af interessenterne, der kan munde ud i en række emner, der ønskes adresseret i beskæftigelsesplanen.

Administrationen anbefaler, at der planlægges en inddragelse af borgere forud for temadagen. Det kunne være i form af et borgerpanel, der drøfter konkrete emner, interviews med borgere om deres ønsker og forventninger til deres møde med beskæftigelsessystemet i Mariagerfjord eller noget tredje. Formålet er at sikre en mere bred inddragelse fra flere af de grupper af borgere, der er i kontakt med beskæftigelsessystemet end det vil være muligt på temadagen.

Efter temadagen samler udvalget op på emnerne på udvalgs mødet 1. juni 2023 og drøfter formen på beskæftigelsesplanen. Administrationen laver herefter et første udkast til beskæftigelsesplan til behandling i Udvalget 7. september 2023. Der vil være mulighed for endnu en udvalgsbehandling 5. oktober 2023, hvorefter udkastet til beskæftigelsesplanen sendes i høring. Den formelle godkendelsesproces finder sted i december 2023.

Forslag til proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2024-2027 er skitseret herunder:

Dato	Aktivitet
Januar-april 2023	Færdiggørelse af vision, studietur, borgerinddragelse samt status på beskæftigelsesplanen
30. marts	Godkendelse af program til temadag
Primo maj	Temadag Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt interessenter
1. juni	Opsamling på workshop samt drøftelse af form på beskæftigelsesplanen i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
Juni -juli	Udarbejdelse af udkast til beskæftigelsesplan
7. september	Udkast til behandling i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
5. okt.	Evt. ekstra behandling af udkast i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
Oktober: 3 ugers periode	Høringsperiode
7. december	Godkendelse i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
13. december	Godkendelse i Økonomiudvalget
21. december 2023	Godkendelse i Byrådet

Beslutning

Ad 1) Godkendt

Ad 2) Drøftet

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V), Per Kragelund (V) og Lone Sondrup (V)

Punkt 87: Godkendelse af årsrulleplan 2023 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

15.00.00-A00-10-18

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Der er udarbejdet en årsrulleplan for møderne i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i 2023 som giver udvalget et overblik over de emner, som forventes drøftet på udvalgsmøderne i 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget drøfter Årsrulleplan 2023

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et udkast til årsrulleplan for møderne i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i 2023.

Af årsrulleplanen fremgår de tilbagevendende emner, som forventes behandlet af udvalget i løbet af 2023.

Det drejer sig blandt andet om:

- Drøftelse af strategier og politikker
- Opfølgning på beskæftigelsesplanen
- Beskæftigelsesministeriets benchmarking
- Andre årligt tilbagevendende emner

Årsrulleplanen tilpasses løbende i forhold til udvalgets ønsker og behov for at drøfte aktuelle emner.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V), Per Kragelund (V) og Lone Sondrup (V)

Bilag

Årsrulleplan 2023. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Punkt 88: Planlægning af temamøder og institutionsbesøg i 2023

15.00.00-P35-1-18

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse skal drøfte, hvilke samarbejdspartnere, udvalg og råd, som man ønsker at invitere til drøftelser af blandt andet beskæftigelsesplanen i 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller:

1. At udvalget drøfter hvilke samarbejdspartnere og udvalg, der skal indbydes til dialog- og temamøder i 2023.
2. At udvalget drøfter hvilke institutioner, der ønskes besøgt i 2023.

Sagsfremstilling

Som led i arbejdet på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet har udvalget mulighed for at afholde temamøder med relevante interessenter.

Møderne kan tjene som gensidig inspiration indenfor udvalgte områder eller temaer og de kan ligeledes anvendes til at kvalificere kommende beslutninger i udvalget.

Temamøderne kan afvikles i forbindelse med de ordinære udvalgsmøder.

Inddragelse af interessenter i forbindelse med udarbejdelse af ny beskæftigelsesplan for 2024-2027 behandles i særskilt sag.

Det anbefales, at temamøderne tager udgangspunkt i de fokusområder, som udvalget har besluttet i deres nye visionspapir. De fire temaer er:

- Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord
- Det skal være attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord
- Alle skal have mulighed for at bidrage
- Unge skal opleve sammenhæng

Udvalgets omsætning af byrådsvisionen er vedlagt som bilag.

Fokusområderne i visionspapiret har koblinger til flere stående udvalg i Mariagerfjord Kommune. Udvalget drøfter derfor, om der skal afholdes fællesmøder med nogle af de øvrige udvalg. Med afsæt i fokusområderne i visionen kunne det være et fællesmøde med Udvalget for Kultur og Fritid samt Udvalget for Børn og Familie for at arbejde med den unges oplevelse af sammenhæng.

Der er i årsrulleplanen lagt op til dialogmøder med Fagbevægelsens Hovedorganisation og Integrationsrådet. Med afsæt i fokusområderne i visionen kunne det være relevant at drøfte det at være ung med FGU Himmerland for at bidrage til og skabe sammenhæng i indsatsen.

Det kunne ligeledes være relevant at inddrage Erhvervsrådet i arbejdet med at gøre det interessant at være virksomhed i Mariagerfjord Kommune.

Administrationen vil efterfølgende indarbejde temamøderne i udvalgets årsrulleplan for 2023 og løbende varetage de praktiske opgaver i forbindelse med disse.

Beslutning

Drøftet.

Udover de foreslåede dialog- og fællesmøder ønskede udvalget, at Handicaprådet og Erhvervsrådet inviteres til dialogmøder.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V), Per Kragelund (V) og Lone Sondrup (V)

Bilag

Visionspapir Arbejdsmarked og Uddannelse - endelig version

Punkt 89: Studietur 2023 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.05.11-G01-2-21

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har tidligere besluttet at planlægge en studietur med henblik på at hente inspiration til løsning af aktuelle udfordringer i den lokale beskæftigelsespolitik og som forberedelse til udarbejdelsen af en ny fireårig beskæftigelsesplan.

På baggrund af Udvalgets tidligere drøftelser om indhold til studieturen, drøfter Udvalget mulige destinationer, udbytte og tidspunkt for turen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget drøfter mulige destinationer, udbytte og tidspunkt for studieturen.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har tidligere drøftet hvilke temaer, det kunne være relevant at få belyst, både som inspiration til håndteringen af de aktuelle udfordringer, omsætning af fokusområderne i arbejdet med byrådets vision og som forberedelse til udarbejdelsen af en ny fireårig beskæftigelsesplan. De tre temaer er:

- Arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdets rolle i forhold til bosætning.
- Opkvalificering af ledige som forebyggelse af langtidsledighed og tilpasning af arbejdsstyrken til fremtidens arbejdskraftsbehov.
- Særlige indsatser med effekt for borgere på kanten af arbejdsmarkedet – for eksempel i forhold til fagenhedens samarbejde med CUBB.

Studieturen kan være af to-tre dages varighed afhængig af, om turen gennemføres i Danmark eller udlandet.

I Danmark kan Udvalget besøge to-tre kommuner, som har arbejdet med et eller flere af de overordnede temaer på nye eller særligt effektive måder. Besøgene vil kunne kobles med muligheden for at høre om seneste forskning på beskæftigelsesområdet i Danmark. Eksempler på relevante kommune kunne være:

- Jammerbugt Kommune, som har fokus på at videreudvikle samarbejdet med virksomhederne om de mere udsatte ledige gennem et erhvervsnetværk (Værdijob Erhvervsnetværk).
- Viborg Kommune, der arbejder med at gøre sig attraktiv som uddannelsesby. Kommunen har desuden fokus på forebyggelse af langtidsledighed og er i den forbindelse i gang med en opkvalificeringsstrategi for at øge udbuddet af ufaglært arbejdskraft. De har ligeledes arbejdet med at opkvalificere medarbejderne til at håndtere rollen som både sagsbehandler, mentor og virksomhedskonsulent i én rolle.
- Herning Kommune deltager i CUBB-projektet og kan i den forbindelse dele deres erfaringer med at arbejde strategisk og politisk med borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

En anden mulighed er at afholde studieturen i udlandet for at opleve helt andre måder at gribe beskæftigelsespolitikken an på.

Besøgene kan tilrettelægges, så der bliver mulighed for at høre om den seneste forskning inden for beskæftigelsesområdet og offentlig innovation i de enkelte lande. Eksempler på relevante lande kunne være:

- Norge, som kan give mulighed for at opleve projekter, hvor der arbejdes med at koble udfordrede unge og udsatte borgere til virksomheder med mangel på arbejdskraft.
- Holland, der kan give inspiration til arbejdet med at inkludere borgere med flere udfordringer på arbejdsmarkedet samt give et indblik i hvordan socialøkonomiske virksomheder kan indgå i denne indsats.

Det foreslås, at studieturen gennemføres primo/medio april 2023. Administrationen vil efter udvalgets drøftelser afklare de konkrete muligheder og planlægge et udkast til program for studieturen.

Økonomi

Der afsættes årligt 35.000 kr. i budgettet til udvalget, som kan anvendes til kurser, konferencer og rejser. Uforbrugte midler overføres mellem årene. Deltagelse i for eksempel JobCAMP faktureres på denne konto.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har i 2022 uforbrugte midler på ca. 60.000 kr.

En studietur til udlandet vil formentlig koste cirka 80.000-100.000 kr. afhængig af destination, varighed, priser til transport, indkvartering og faglige aktiviteter.

En studietur i Danmark vil formentlig koste cirka 50.000-60.000 kr. afhængig af destination, varighed, priser til transport og indkvartering.

Beslutning

Udvalget drøftede de forskellige forslag. Udvalget ønsker, at der planlægges en studietur til Norge, da der ses god sammenhæng til udvalgets fokusområder i forbindelse med visionsarbejdet.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V), Per Kragelund (V) og Lone Sondrup (V)

Punkt 90: Virksomhedsrettet aktivering

85.15.00-P35-1-22

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har i forlængelse af 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' ønsket en orientering om arbejdet med den virksomhedsrettede indsats. De nye rammer som følge af delaftalen og status på den virksomhedsrettede indsats beskrives i sagen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

For at finansiere 'Aftale om ny ret til tidlig pension' (2020) har Regeringen med flere nu fremlagt 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' (2022). Udvalget blev orienteret om delaftalen på mødet 11. august 2022.

Anden delaftale omhandler blandt andet en omlægning af den del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering til en fremadrettet øget anvendelse af ordinære løntimer og virksomhedsrettede tilbud. Det er omlægningen til den øgede virksomhedsrettede indsats denne sag giver en status på.

Øget brug af virksomhedsrettede indsatser

Med 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' er ambitionen, at den virksomhedsrettede indsats skal styrkes. Derfor skal 70 % af de tilbud som borgere, med 12 måneders anciennitet eller derover, modtager være virksomhedsrettede.

Lykkes det ikke at nå de 70 % i virksomhedsrettede tilbud til borgerne, er der risiko for, at kommunen kommer under skærpet tilsyn. Dette forudsætter dog, at kommunen samtidig ikke lever op til et resultatmål, som måler på, om der er en højere andel borgere på offentlig forsørgelse end rammevilkårene tilsiger. Resultatmålet ændres der ikke på og disse målinger præsenteres løbende for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse via opfølgningen på Beskæftigelsesplanen.

Den virksomhedsrettede indsats i Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommunes Beskæftigelsesplan har et tydeligt fokus på den virksomhedsrettede indsats. Det sker både ud fra en viden om, at det er de virksomhedsrettede indsatser, der hurtigst og bedst hjælper borgerne i job og ud fra at et forpligtende samarbejde mellem virksomheder og kommune skaber det bedste udgangspunkt for at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

Udvalget investerede i 2021 i opnormeringer i den virksomhedsvendte indsats med særlig fokus på borgere med udfordringer ud over ledighed.

Konkret betyder det, at der allerede er investeret i at styrke den virksomhedsrettede indsats gennem tilførsel af ressourcer til Jobcenterets Virksomhedsservice, hvor der er tilført to virksomhedskonsulenter. Ligeledes er der på ungeområdet og området for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere investeret i en håndholdt indsats, som skal styrke det virksomhedsrettede fokus. Der er tilført en sagsbehandler i hver af de to afdelinger som muliggør, at sagsbehandlerne får rollen som både sagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor.

For at styrke anvendelsen af virksomhedspraktik blev Markedspladsen etableret i 2021. Det er en praktikbank, der indeholder 230 praktikåbninger på både offentlige og private arbejdspladser. Når en borger skal i praktik, er der således allerede en lang række virksomheder, som har tilkendegivet, at de er interesserede i at have en borger i praktik.

Der er fortsat et stort fokus på opkvalificering og brancherettede forløb. Der er fokus på, at borgere, der deltager i brancherettede forløb, går videre i voksenlære. Der er startet 103 voksenlærlinge i 2022 og grundet den lave ledighed får mange - også ufaglærte - hurtigt job, hvorfor nogle deltagere i brancherettede forløb går direkte i job frem for i voksenlære.

I forbindelse med Uddannelsesby Hobro indgås der løbende partnerskabsaftaler med Mariagerfjord Kommune og lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner. På nuværende tidspunkt er der indgået 55 aftaler. I aftalerne tilkendegiver virksomheder og uddannelsesinstitutioner på hvilke områder de ser, at de kan bidrage eksempelvis gennem erhvervspraktik for folkeskoleelever eller gennem praktik for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet.

På ungeområdet besluttede Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i august 2022, på baggrund af en analyse af indsatsen for modtagere af uddannelseshjælp, at investere 1,1 mio. kr. i ungeindsatsen. Investeringen skal styrke det forebyggende, virksomhedsrettede og ressourceorienterede fokus. Udmøntningen af investeringen gøres mere konkret til næste opfølgning på Beskæftigelsesplanen.

I løbet af 2023 bliver der igangsat kompetenceudvikling i fagenheden og her vil opkvalificering af medarbejdere i forhold til den virksomhedsrettede opgaver også indgå.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse behandlede i september 2022 reduktioner for 2023. I den forbindelse foreslog Udvalget, at Mariagerfjord Kommune som arbejdsplads skal gå forrest med at tilbyde træningsbaner via virksomhedspraktik for de mest sårbare målgrupper. Efterfølgende har oprettelsen af virksomhedspraktikker og nyttejobs været behandlet i Direktionen og i Hovedudvalget, og der er i Virksomhedsservice igangsat en proces i forhold til at finde nyttejobs og praktikpladser for borgerne længst væk fra arbejdsmarkedet.

Opsummerende er rammerne for at implementere den nye lovgivning i forhold til en styrket virksomhedsrettet aktivering således godt på vej, men det vil fortsat være en udfordring at nå målet om, at 70 % af aktiveringen skal være virksomhedsrettet fra 2023.

Virksomhedsrettede tilbud

I den virksomhedsrettede tilbudsvifte arbejdes der primært med virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats.

I forhold til anvendelse af virksomhedsrettede tilbud, skal der være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med og uden tilskud. Dette for at sikre, at ordinær arbejdskraft ikke fortrænges. Antallet af personer i virksomhedsrettet indsats må maksimalt udgøre én person for hver fem ordinært ansatte, hvis virksomheden har mellem 0-50 ansatte. I virksomheder med 50 eller flere ansatte kan én person være i virksomhedsrettet indsats for hver 10 ordinært ansatte.

Formålet med en virksomhedspraktik er som udgangspunkt at afklare eller udvikle de faglige, sociale eller sproglige kompetencer med henblik på at bringe borger tættere på sit job- eller uddannelsesmål eller med henblik på arbejdsfastholdelse. For hver praktik, der igangsættes, skal der være en tydelig formålsbeskrivelse og det skal fremgå hvilke af de tre følgende formål praktikken skal have 1) føre til ordinære timer, 2) optræning af specifikke kompetencer inden for personens job- og uddannelsesmål eller 3) afklaring af job- eller uddannelsesmål.

For dagpengemodtagere og jobparate kan en virksomhedspraktik maksimalt være af fire ugers varighed, mens en virksomhedspraktik for borgere med udfordringer udover ledighed kan være af op til 13 ugers varighed.

Målgruppen for job med løntilskud er borgere, der har været ledige i mere end seks måneder. Dog kan man komme i job med løntilskud fra første ledighedsdag, hvis man er over 50 år, er enlig forsørger eller ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse. Løntilskud gives med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer med henblik på opnåelse eller fastholdelse af beskæftigelse eller med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet.

Som udgangspunkt kan løntilskud være af op til seks måneders varighed dog med undtagelse af dagpengeberettigede i offentlige løntilskud, som kun kan være på op til fire måneder.

Formålet med nytteindsats er, at man skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed, eksempelvis i en kommune. Varigheden af et forløb kan være op til 13 uger. Nytteindsatsen er målrettet modtagere af kontanthjælp og modtagere af uddannelseshjælp. Modtagere af dagpenge kan ligeledes komme i nytteindsats i forhold til rådighedsafprøvning.

Data

Målet om, at 70 % af aktiveringen skal være virksomhedsrettet opnås ved, at 70 % af borgere med en anciennitet på 12 måneder eller derover inden for 12 måneder modtager mindst et tilbud, som er virksomhedsrettet. Der er endnu ikke fremlagt målinger på Jobindsats.dk, som viser udviklingen i Mariagerfjord Kommunes virksomhedsrettede aktivering. Forventningen er dog, at målingerne kommer i løbet af 2023 og opfølgningen vil fremadrettet ske gennem opfølgning på Beskæftigelsesplanen.

De data, der på nuværende tidspunkt er tilgængelige kan vise udviklingen i brugen af virksomhedsrettet aktivering. Den virksomhedsrettede andel af aktiveringen ligger på 18,5 % og der ses en mindre stigning.

Årsagen til, at disse data ikke kan vise om der potentielt sker en opfyldelse af målet på 70 % skyldes, at alle borgere uagtet anciennitet medregnes og at der ikke tages højde for, om det tilbud borgeren modtager, gives indenfor 12 måneder.

Uddybende data er vedlagt som bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V), Per Kragelund (V) og Lone Sondrup (V)

Bilag

Bilag til virksomhedsrettet aktivering

Punkt 91: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

AU

Beslutning

Chef for Familie, Arbejdsmarked og Uddannelse orienterede om:

- Den nyeste jobcenterbenchmark
- Fastlæggelse af rådighedsbeløb
- Konference med FH Mariagerfjord

Udvalgsformanden har deltaget i møde vedrørende ny handicapstrategi.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V), Per Kragelund (V) og Lone Sondrup (V)

Punkt 92: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Intet at bemærke.