

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 07-03-2024

Mødedato Torsdag d. 07. marts 2024 kl. 16:15

Mødested Korsgade, Mødelokale 1, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
STU - status og ny lovgivning.....	4
Status på brugen af Ungepuljen.....	7
Vurdering af politikker og strategier under udvalget.....	9
Afsluttende opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 - 2024.....	12
Årsberetning 2023 for Handicaprådet.....	15
Integrationsrådets årsberetning 2023.....	16
orientering.....	17
Eventuelt.....	18
Lukket: Underskriftsark.....	19

Punkt 16: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Punkt 17: STU - status og ny lovgivning

54.18.00-P05-1-22

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse får i denne sagsfremstilling en status på kommunens arbejde med Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU), herunder en status på økonomien. Mariagerfjord kommune har over det seneste år oplevet en stigning af både unge der bliver visiteret til en STU og i prisen for de enkelte STU-forløb. Udvalget orienteres derfor om korrigerende handlinger inden for den politisk aftalte ramme for STU.

Derudover orienteres udvalget om ny lovgivning om STU, og hvad det betyder for praksis i Mariagerfjord Kommune. Den daværende S regering og et bredt flertal i Folketinget indgik i maj 2022 en ny aftale om STU. De fleste initiativer i aftalen trådte i kraft 1. august 2023. Enkelte dele af aftalen vil dog først være gældende fra 2024.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

STU er en ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, der ikke kan gennemføre ordinær ungdomsuddannelse. Tilbuddet gives i forbindelse med undervisningspligtens ophør. Den unge kan modtage tilbud om STU indtil det fyldte 25. år. Den unge skal færdiggøre ungdomsuddannelsen senest 5 år efter, at den er påbegyndt.

Formålet med STU er, at unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt.

Som det fremgår nedenstående skema har vi i Mariagerfjord kommune over de seneste år oplevet en stigning af både unge der bliver visiteret til en STU og i prisen for de enkelte STU-forløb.

Udviklingen i Mariagerfjord følger landstendensen, hvor der var en stigning af unge der påbegyndte en STU på 17 % fra 2020 til 2022 (nyeste opdaterede tal). På baggrund af de politiske rammer der blev besluttet og gennemført af Udvalget i 2019, ses stigningen i Mariagerfjord Kommune først nu. De politisk besluttede rammer er, at hvis der er flere relevante udbydere vælges den billigste og nærmeste, der prioriteres forebyggende tilbud, og der forhandles på prisen for alle tilbuddene.

År	Budget (1000 kr.)	Forbrug (1000 kr.)	Antal Fuldtidspersoner
2019	9.588	13.661	54,7
2020	12.800	10.543	42,45
2021	12.502	9.299	41,63
2022	11.385	10.371	?
2023	10.200	12.500	52,7
2024	10.877	14.042	49,6

Det forventes at ca. 12 unge opstarter i STU til august 2024. De er ikke medtaget i ovenstående skema.

Målgruppen af unge der påbegynder en STU har over de seneste år ændret sig. Hvor det for få år tilbage var fleste unge med fysiske handicap på STU, er langt hovedparten af unge på en STU i dag unge med udviklingsforstyrrelser – fx ADHD og autisme.

Antallet af elever i specialklasserne i Mariagerfjord, hvor de fleste STU-elever kommer fra, er også stigende, og det kan derfor forventes at tendensen med et højt årligt antal STU-visitationer vil fortsætte de kommende år. Andelen af unge der er visiteres til STU, og som efterfølgende lykkes på det ordinære arbejdsmarked, er meget lavt. Derfor er udviklingen bekymrende.

Det er vurderingen, at alle unge der visiteres til en STU i Mariagerfjord, er i målgruppen og derfor har ret til tilbuddet, men gennem en skærpet visitationspraksis vil det i visse tilfælde være muligt at tilbyde den unge alternativer til en STU, som vil understøtte den enkelte unges udvikling endnu bedre.

Eksempelvis kan nævnes:

Vejlednings- og opkvalificeringstilbud (for eksempel ”Vejen videre”, særligt tilrettelagt tilbud, autismetilbud)

Almindelig virksomhedsrettet indsats (Virksomhedspraktik og lignende)

FGU – Forberedende Grunduddannelse

Det er vigtigt at den unge og dennes forældre allerede tidligt i grundskolen mødes af vejledere og andre fagpersoner, der har kendskab til hele viften af muligheder for den unge senere i livet, og derfor får den bedste vejledning og rådgivning i forhold til de fremadrettede indsatser. Desuden vil der i enkelte tilfælde med fordel kunne tænkes et samværs- og aktivitetstilbud ind som alternativ til en STU for de mest ressource udfordrede borgere, som ikke vil kunne profitere af de rammer og muligheder, en STU giver.

Korrigerende handlinger

På baggrund af udviklingen orienteres Udvalget om, hvilke korrigerende handlinger vi på tværs af de forskellige fagområder kan igangsætte for at imødegå denne udvikling. De korrigerende handlinger kan igangsættes indenfor de rammer udvalget besluttede i 2019.

Priser

Der har været en støt stigning på priserne af forløbet over de seneste to år. Derfor udføres en ny forhandlingsrunde med priserne på STU forløbene for de leverandører der primært anvendes. Samtidig undersøges, hvordan der fremadrettet kan tilbydes kvalificerede STU forløb til en lavere pris.

Alternative veje

Som beskrevet ovenfor er der en forventning om, at stigningen i tilgangen af unge til STU fortsætter. Sammen med specialklasserne og FGU igangsættes der derfor et samarbejde om alternative veje for de unge, der har til formål at hjælpe i ordinær uddannelse eller arbejde.

Screening

På tværs af familie, Social, PPR og Arbejdsmarked er der i efteråret 2023 skabt en tidligere og et mere systematisk samarbejde om screeningen til STU og alternative veje for de unge. Dette med fokus på at understøtte en god overgang til voksenlivet, og at hjælpe de unge i ordinær uddannelse eller arbejde.

Ny lovgivning om STU

Ændringer i ”lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov” udspringer af 9 initiativer, som er oplistet herunder. Initiativerne indebærer blandt andet, at kommuner i højere grad skal inddrage de unge i såvel visitationsprocessen som i den løbende tilrettelæggelse af uddannelsen.

Ændringerne i lovgivningen skal også sikre, at de unge kan komme godt videre efter deres uddannelse, hvad enten det handler om at få etableret et godt fritidsliv, beskæftigelse eller videre uddannelse. Det skal blandt andet ske ved, at de unges perspektiver, fremtidsmuligheder og ønsker afklares og dokumenteres i god tid, inden de afslutter deres STU.

Samtidig skal nye skabeloner til kvalitetsaftaler og kvalitetsparametre understøtte kommunernes arbejde med kvalitet i uddannelsen for alle unge.

Initiativerne i lovgivningen er:

1. Skærpet formål med STU
2. Flere rettigheder for valg af tilbud
3. Tydeligere myndighedsansvar

4. Fagligt grundlag for specialeplanlægning
5. Bedre overblik over STU-tilbud
6. Tidlig afklaring og bedre overgang
7. Unges ret til at blive hørt
8. Seksualvejledning til unge i STU-målgruppen
9. Økonomimodel for STU

Aftaleteksten er vedlagt som bilag.

Betydning for Mariagerfjord Kommunes STU indsats

Ungecentret arbejder med implementeringen af den nye lovgivning i vores praksis. De initiativer i den nye lovgivning der er pålagt kommunerne, er alle implementeret i Mariagerfjord Kommune. Den nye lovgivning påvirker ikke de politiske rammer, Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse satte for visiteringen af unge til STU 5. december 2019. Det udviklingsarbejde Udvalget igangsatte i 2019 betyder desuden, at flere af de nye initiativer i lovgivningen svarer til den praksis, der allerede foregår i Mariagerfjord kommune. Således er det gængs praksis, at unge og deres forældre inddrages i både visitationsprocessen samt i den løbende tilrettelæggelse af uddannelsen. Der er stort fokus på, at give de unge grundig vejledning om de forskellige muligheder der foreligger jævnfør initiativ 2 ”Flere rettigheder for valg af tilbud” og 7 ”Unge ret til at blive hørt”.

I forhold til initiativ 3 ”Tydeligere myndighedsansvar” som dækker over kommunernes arbejde med kvalitet i uddannelsen for alle unge, har de nordjyske kommuner udarbejdet en fælles kontrakt til samarbejde med uddannelsesinstitutionerne. Denne skal sikre kvalitet og større krav på tværs af udbydere.

Initiativ 6 ”Tidlig afklaring og bedre overgang” skal sikre, at de unge kan komme godt videre efter deres uddannelse, hvad enten det handler om at få etableret et godt fritidsliv, beskæftigelse eller videre uddannelse. Dette er et generelt fokus på tværs af kommunen, og er allerede en etableret praksis i forhold til arbejdet med STU i Mariagerfjord Kommune, hvor der i høj grad er et stort arbejdsmarkedsfokus. Mariagerfjord Kommune stiller højere krav end lovgivning tilskriver til STU stedet om tæt samarbejde og løbende opfølgning for at sikre en god afslutning og overgang for den unge.

Økonomi

Du skal vurdere, hvilke økonomiske konsekvenser der er relevante for at kunne træffe en politisk beslutning i sagen. Beskrivelsen af de økonomiske konsekvenser skal du koordinere med en økonomikonsulent i Økonomiafdelingen.

Hvis du vurderer, at sagen ikke har økonomiske konsekvenser, skal du ikke skrive noget i dette felt og huske at slette denne hjælpetekst, da den ellers vil være synlig på dagsordenen.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Bilag

220525-Aftale-om-flere-rettigheder-og-bedre-tilrettelæggelse-af-STU

Punkt 18: Status på brugen af Ungepuljen

54.00.00-A00-1-21

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Ungepuljen på i alt 40.000 kr. som unge i alderen 15-25 år kan søge tilskud fra blev godkendt af udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 10. august 2023. Ungepuljen understøtter udvalgets fokusområde om at gøre Mariagerfjord Kommune til et godt sted at være ung ved at bidrage og opfordre unge til selv at medvirke til at skabe betydningsfulde fællesskaber og engagement. I denne sag orienteres om, hvordan midlerne i Ungepuljen hidtil er blevet anvendt.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Inddragelse

Der er tilknyttet et rådgivende ungepanel til at vurdere ansøgningerne. Det rådgivende ungepanel består af 13 unge i målgruppen for ungepuljen.

Sagsfremstilling

Ungepuljen kan søges til enten materielle ting eller aktiviteter, der har til formål at:

- skabe aktiviteter for den brede, offentlige målgruppe af unge mellem 15-25 år i Mariagerfjord Kommune
- skabe fællesskaber mellem unge i Mariagerfjord Kommune
- forbedre uddannelses- og ungdomsmiljøet i Mariagerfjord Kommune

Kendskabet til puljen spredtes via uddannelsesinstitutionerne, det rådgivende ungepanel, de sociale medier samt via postkort og plakater på udvalgte, relevante steder.

Nedenfor er en oversigt over aktiviteter, som Ungepuljen på nuværende tidspunkt har støttet:

Hypnoseshow

Der er bevilget 10.000 kroner til at afholde et arrangement for unge i Mariagerfjord Kommune, hvor der er fokus på socialt samvær på tværs af uddannelserne. Til arrangementet, som er planlagt til at blive afholdt i Hobro, vil der være underholdning i form af en hypnotisør. Projektet er uafsluttet, da arrangementet endnu ikke har været afholdt.

Kreaklub

Der er bevilget 5.000 kroner til at opstarte en kreaklub for unge. De bevilgede midler er brugt som startkapital til indkøb af materialer til at skabe en kreakasse. Kreaklubben mødes i Ishuset i Hobro hver anden tirsdag. Projektet er afsluttet, og af de bevilgede midler blev der anvendt 4984,1 kroner.

Vandrebøger

Der er bevilget 4.100 kroner til at etablere en bogkasse med såkaldte vandrebøger. Unge kan låne en bog og kuglepind fra bogkassen, og imens de læser bogen, skriver de noter undervejs. Herefter kan en anden læse bogen og de medfølgende noter. Vandrebøgerne er et supplement til den etablerede "Ishusets bogklub", og tanken er, at de unge lærer hinanden lidt at kende gennem hinandens noter. I modsætning til bogklubben kræver vandrebøgerne heller ikke fysisk fremmøde, og tilgodeser herved unge der har travlt med skole og arbejde, og unge der har det vanskeligt med at være sammen med mange mennesker. Projektet er afsluttet, og af de bevilgede midler blev der anvendt 3610,9 kroner.

Kreaklub – juletema

Der er bevilget 2.000 kroner til at afholde en kreaklub med juletema. Formålet var at samle unge om kreative julesyslerier i Ishuset i Hobro. Projektet er afsluttet, og af de bevilgede midler blev der anvendt 1482,12 kroner.

Alkoholfri ungdomsfest

Der er bevilget 10.000 kroner til at afholde en alkoholfri ungdomsfest. Ungdomsfesten afholdes i samarbejde med Ungdomsrådet, de unge i Hadsund, SSP, Hadsund Hallerne og Ungdomsskolen. Ud over diskotek med DJ og alkoholfrie drinks vil ungdomsfesten også byde på afslapningszoner og forskellige aktiviteter. Projektet er uafsluttet, da arrangementet endnu ikke har været afholdt.

Oversigt over anvendelse af midlerne i Ungepuljen

Hypnoseshow	10.000
Kreaklub	3.984,1
Vandrebøger	3.610,9
Kreaklub - juletema	1.482,12
Alkoholfri ungdomsfest	10.000
Ubrugte midler per 20/2 2024	9.922,88
Ungepuljen total	40.000

Økonomi

Ungepuljen på 40.000 kr. er finansieret fra de i alt 240.000 kr. der var til rådighed i 2023 i Frie aktivitetsmidler. Når midlerne i Ungepuljen er opbrugt, skal udvalget tage stilling til, hvorvidt puljen skal fortsætte, og i så fald om udvalget ønsker at reservere nogle af de Frie aktivitetsmidler for 2024 til Ungepuljen.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Punkt 19: Vurdering af politikker og strategier under udvalget

00.01.10-P21-1-20

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY.

Anledning

I forlængelse af byrådets udarbejdelse af en fælles vision, annoncerede direktionen, at der ville blive igangsat en gennemgang af de eksisterende politikker og strategier.

Formålet var dels at sikre overensstemmelse mellem byrådets vision og de eksisterende politikker og strategier, dels at tilstræbe en forenkling i de mange dokumenter. Administrationen har nu foretaget en sådan gennemgang, som er blevet præsenteret på et temamøde for byrådet 30. november 2023.

Resultatet af gennemgangen på udvalgets område præsenteres til drøftelse og beslutning.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

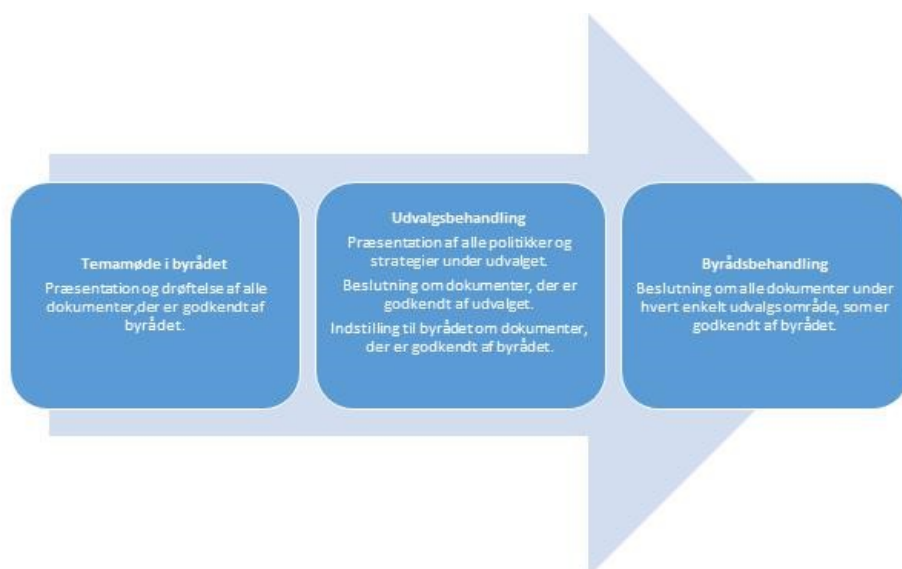
1. At 'Beskæftigelsesplanen' bevares.

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At 'Strategi for Hobro som attraktiv Uddannelsesby revideres.
2. At 'Ungestrategi' revideres.
3. At 'Ungdomspolitik' nedlægges.
4. At 'Integrationspolitik' revideres.
5. At "Strategi for modtagelse og integration af flygtninge og familiesammenførte" nedlægges og indarbejdes i en ny integrationspolitik, hvis det beslutes at revidere Integrationspolitikken.
6. At 'Veteranpolitik' nedlægges som selvstændig politik og i stedet indarbejdes i andre strategier og planer som eksempelvis Beskæftigelsesplanen og Handicapstrategien.
7. At 'Veteranstrategi' nedlægges, hvis Veteranpolitikken nedlægges.

Sagsfremstilling

I forlængelse af Byrådets udarbejdelse af en fælles vision, annoncerede Direktionen, at der ville blive igangsat en gennemgang af de eksisterende politikker og strategier. Formålet var dels at sikre overensstemmelse mellem Byrådets vision og de eksisterende politikker og strategier, dels at tilstræbe en forenkling i de mange dokumenter. Administrationen har nu foretaget en sådan gennemgang og fremlægger resultatet af gennemgangen på udvalgets område til drøftelse og beslutning. Processen er illustreret herunder:



En oversigt over de politikker, strategier og planer, som behandles i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse gennemgås nedenfor og fremgår ligeledes af det vedlagte bilag.

Politikker, strategier og planer, som foreslås bevaret eller revideret **Beskæftigelsesplanen**

Beskæftigelsesplanen beskriver de langsigtede strategier, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune og fungerer som et lokalt styringsredskab for arbejdet med borgere og virksomheder, idet planen opstiller tydelige mål for arbejdet med beskæftigelsesområdet i Mariagerfjord Kommune.

Indtil 2022 var det et lovkrav, at kommunalbestyrelserne udarbejdede beskæftigelsesplaner. Beskæftigelsesplanerne blev derfor tovholdt og udformet i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse med inddragelse af Handicap- og Integrationsrådet, erhvervslivet og FH Mariagerfjord og derefter sendt til godkendelse i byrådet.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har besluttet at fastholde løbende udarbejdelse af beskæftigelsesplaner, da planen anses for at være et kvalificeret og effektivt styringsredskab. I december 2023 blev Beskæftigelsesplan 2024-2027 derfor godkendt i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Administrationen anbefaler, at beskæftigelsesplanen fortsat udarbejdes og justeres i regi af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og at relevante parter (lige som det er sket hidtil) inddrages i processen med udarbejdelse af justeringer og nye beskæftigelsesplaner.

Politikker og strategier tovholdt af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Nedenstående strategier og politikker er godkendt af flere udvalg, men tovholdt af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

For disse er det byrådet, der træffer endelig beslutning, men udvalgets beslutning indgår i den samlede indstilling til byrådets behandling af hver enkelt politik og strategi.

Strategi for Hobro som attraktiv Uddannelsesby

Strategien understøtter den overordnede visionsfortælling og visionsudsagn om bosætning, fællesskab, ungeliv, uddannelse og erhverv i Mariagerfjord Kommune. Uddannelsesby Hobro udgør en prioriteret indsats i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses visioner under fokusområdet 'Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord'. Strategien spænder over vidt forskellige fagområder og indenfor målene arbejdes der med seks temaer, som skal fremme, at målene nås.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse tovholder strategien, som ved udarbejdelsen blev godkendt i alle udvalg og byrådet i 2021. Der afrapporteres løbende til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Økonomiudvalget.

Administrationen anbefaler, at Strategi for Hobro som attraktiv Uddannelsesby inddrages i arbejdet med at revidere Børne- og Ungepolitikken og Ungestrategien, således at sammenhængen til de øvrige politikker og strategier bliver tydeligere. Der er desuden behov for at styrke sammenhængen mellem mål og temaer i strategien og afdække om, der er temaer eller områder, som ikke længere skal omfattes af den.

Ungestrategi

Ungestrategien er udformet i samarbejde med blandt andet handicap-, kultur- og fritidsområdet, sundhedsområdet, skole- samt familie- og arbejdsmarkedsområdet. Det overordnede formål med strategien er at sikre, at flere unge kommer i uddannelse eller job og bliver i stand til at mestre eget liv. Strategien omfatter både nationale og lokale mål og der igangsættes initiativer til understøttelse af strategien inden for flere fagområder. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse tovholder strategien, som ved udarbejdelsen blev godkendt i Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Børn

og Familie og Udvalget for Sundhed og Omsorg. Der blev første gang udarbejdet en Ungestrategi i 2017. Den nuværende Ungestrategi er udarbejdet og godkendt i 2021.

Administrationen anbefaler, at Ungestrategien revideres sammen med Børne- og ungepolitikken og Strategi for Hobro som attraktiv Uddannelsesby og at der sikres sammenhæng til byrådets vision, Barnets lov med mere.

Integrationspolitik

Integrationspolitikken blev godkendt i Byrådet i 2007. Politikken er et fælles ansvar og har som mål at integrere nydanskere, så de kan indgå i lokalsamfundet sammen med og på lige vilkår med de øvrige borgere.

Administrationen anbefaler, at politikken revideres og sammenlægges med 'Strategi for modtagelse og integration af flygtninge og familiesammenførte', så der skabes sammenhæng med byrådets vision. Det foreslås, at integrationsperspektivet kan indgå som en integreret del af arbejdet i alle udvalgs visioner og fokusområder, der hvor det giver mening - i lighed med handicapperspektivet.

Politikker og strategier, som foreslås nedlagt eller sammenlagt med andre politikker

Nedenstående strategier og politikker er godkendt af flere udvalg, men tovholdt af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse. Byrådet træffer den endelige beslutning, men udvalgets beslutning indgår i den samlede indstilling til byrådets behandling af hver enkelt politik og strategi.

Strategi for modtagelse og integration af flygtninge og familiesammenførte

Integrationspolitikken formål er at integrere nydanskere, så de kan indgå i lokalsamfundet sammen med og på lige vilkår med øvrige borgere. Strategien blev godkendt i byrådet i 2015 og er derfor ikke tilpasset det nuværende byråds vision.

Administrationen anbefaler, at strategien nedlægges som selvstændig strategi og i stedet indgår som en del af integrationspolitikken. Styringen af området kan forenkles via en samlet, overordnet politik.

Ungdomspolitik

Politikken er godkendt i byrådet i 2011.

Administrationen foreslår, at politikken nedlægges. Ungeområdet er omfattet af børne- og ungepolitikken og ungdomspolitikken er derfor ikke længere aktuel.

Veteranpolitik

Politikken er godkendt i byrådet i 2017 efter udarbejdelse i Udvalget for Arbejdsmarked med inddragelse af Udvalget for Børn og Familie,

Udvalget for Sundhed og Omsorg samt Handicaprådet.

Administrationen anbefaler, at politikken nedlægges som selvstændig politik og i stedet indarbejdes i andre strategier og planer som eksempelvis beskæftigelsesplanen og handicapstrategien. Elementerne fra veteranpolitik og –strategi kan ligeledes indarbejdes i de relevante fagområders retningslinjer (for eksempel flaghejsning).

Veteranstrategi

Strategien er godkendt i byrådet i 2017.

Administrationen anbefaler at nedlægge veteranstrategien, hvis det besluttet at nedlægge veteranpolitikken.

Efter behandlingen i byrådet arbejder administrationen videre med politikker og strategier ud fra beslutningsgrundlaget.

Beslutning

Ad 1) Godkendt.

Ad 2-7) Indstilles godkendt. Udvalget kunne dog ikke tiltræde pkt. 6 og 7, idet udvalget ønsker veteranpolitikken og veteranstrategien bevaret.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Bilag

Bilag 1. Politikker og strategier. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Punkt 20: Afsluttende opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 - 2024

15.00.15-A00-1-24

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Som led i arbejdet med den fireårige beskæftigelsesplan har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besluttet en løbende opfølgning på beskæftigelsesplanen. Denne sag er den afsluttende opfølgning på de indsatser, der har været sat i værk i forbindelse med beskæftigelsesplanen 2021-2024.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver målene for beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune. Planen er udarbejdet med inddragelse af arbejdsmarkedets parter og med udgangspunkt i de nationale beskæftigelsespolitiske mål, den forventede udvikling på arbejdsmarkedet, udviklingen i ledigheden og de særlige udfordringer og rammevilkår, som kendetegner Mariagerfjord Kommune.

For at udmønte beskæftigelsesplanen har udvalget prioriteret investeringer i de vigtigste indsatser, og de enkelte afdelinger har udarbejdet konkrete handleplaner. Der har været afrapportering på disse handleplaner løbende i perioden.

Denne sag giver et samlet overblik over resultaterne i beskæftigelsesplanen 2021 -2024.

Vedlagt er databilag og et bilag med status på de igangsatte handlinger. Tilsammen giver disse et mere detaljeret overblik over status på de i beskæftigelsesplanen opstillede mål og indsatsområder samt en status på de enkelte forsørgelsesyndelser.

Mål beskæftigelsesplanen 2021-2024

Mål 1: Mariagerfjord Kommune hjælper væsentligt flere i uddannelse og beskæftigelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår på beskæftigelsesområdet.

Mariagerfjord Kommune har siden 2018 og frem hjulpet færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet i arbejde og uddannelse end forventet ud fra rammevilkårene. Det har resulteret i, at Mariagerfjord Kommune samlet set har flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet. Beskæftigelsesplanen og udvalgets efterfølgende investeringer og handlinger har derfor haft et stort fokus på at omlægge indsatsen og højne kvaliteten for de mest udsatte grupper, samtidig med at resultaterne for de jobparate grupper fastholdes.

Benchmarken for det samlede 2023 er ikke opdateret endnu, men for perioden juli 2022 – juni 2023 er der 40 flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet. Konkret er der 2.250 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse mod forventet 2.210 fuldtidspersoner. Dette fordeler sig således, at dagpengeområdet og sygedagpengeområdet præsterer bedre end forventet, mens kontanthjælpsområdet præsterer dårligere end forventet. Mariagerfjord Kommune ligger på en 69. plads blandt landets 98 kommuner.

I databilaget kan man dog se, at der over de seneste 12 måneder har været en bedre udvikling i det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse end gennemsnittet på landsplan og i Nordjylland. Der har også været en positiv udvikling i målgrupperne på kanten af arbejdsmarkedet for første gang siden iværksættelse af beskæftigelsesplanen.

Mål 2: Borgere og virksomheder mødes af en god kvalitet i indsatsen, og indsatsen er baseret på seneste viden om, hvad der virker på beskæftigelsesområdet.

De mere end 30 handlinger der i 2021 blev besluttet skulle realisere indholdet i beskæftigelsesplanen er alle igangsat, og de fleste er afsluttet. De investeringer der i 2021 og 2022 er besluttet er igangsat og har effekt. Der er samtidig gennemført

kompetencedudvikling i beskæftigelsesfagligheden for alle medarbejdere i fagenheden. Handlinger og kompetenceudvikling har medført en forbedret indsats, som er baseret på seneste viden.

Mål 3: Borgere og virksomheder har en god oplevelse i mødet med fagenheden og de oplever sig inddraget i vejen til arbejde og uddannelse.

Mariagerfjord Kommune deltager i KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelser hvert kvartal. Kvartalsvise rapporter viser, at over 80% af de virksomheder, der har svaret på spørgeskemaet, var enten tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med jobcentret. Det er et godt niveau sammenlignet med landsplan. En samlet rapport for 2023 vil blive udarbejdet i løbet af foråret.

Borgertilfredsheden har i 2021 og 2022 været stigende. Som noget nyt blev borgertilfredshedsundersøgelsen også overført til KL's koncept i 2023. Det betyder, at resultaterne kan sammenlignes på tværs af kommuner, men resultaterne er ikke sammenlignelige med tidligere borgerundersøgelser, der blev udført af Mariagerfjord Kommune selv. Både formen og metoden er anderledes. Resultaterne blev fremlagt på udvalgsmødet den 4. december 2023.

Helt overordnet viser undersøgelsen, at flertallet af borgerne i Mariagerfjord Kommune er tilfredse med deres forløb i Jobcenteret. Flertal af borgerne svarer også at de føler sig inddraget i deres sag og videre forløb. Men da undersøgelsen også viser, at borgerens oplevelse af tilfredshed i Mariagerfjord Kommune ikke er lige så god som gennemsnittet blandt de øvrige kommuner, er målet ikke nået.

De væsentligste temaer der blev arbejdet med i perioden 2021-2024

Omlægning af indsats og investering i virksomhedsrettet indsats

Udvalget har med beskæftigelsesplanen og investeringen i den virksomhedsrettede indsats prioriteret en omlægning af indsatsen fra vejledning og opkvalificering til en målrettet virksomhedsrettet indsats og ordinær opkvalificering. Den virksomhedsrettede indsats er af flere omgange dokumenteret som den mest effektive beskæftigelsesindsats, og den brancherettede opkvalificering styrker den langvarige tilknytning til arbejdsmarkedet.

Konkret er der blevet investeret i den opsøgende indsats for virksomhederne og den håndholdte indsats for borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet. Det har resulteret i flere rekrutteringer gennem Jobcenteret, øget virksomhedsrettet indsats, flere voksenlærlinge og et øget samarbejde med de lokale virksomheder. Det har samtidig muliggjort, at sagsbehandlere får rollen som beskæftigelseskonsulent - sagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor i en funktion. Borgeren møder derfor færre professionelle og får i højere grad en håndholdt indsats.

Der er i perioden også lavet flere brancherettede opkvalificeringer, og givet flere opkvalificeringer indenfor de områder arbejdsmarkedet mangler kvalificeret arbejdskraft.

Omlægningen og øgningen af indsatsen har også betydet, at fokusmålene for aktivitet er opfyldt.

Bedre koordineret sagsbehandling

Der er i perioden udviklet og implementeret et koncept for en god koordineret sagsbehandling på tværs af Social, Sundhed, Familie og Arbejdsmarked. Formålet med bedre koordineret sagsbehandling er, at de borgere der har behovet, får en samlet plan og en koordineret indsats på tværs af fagområderne.

Team samlet sagsbehandling er i samme periode etableret. I teamet er samlet de borgere der har de mest komplekse sager og det største koordineringsbehov. Borgeren og familien får i de tilfælde én sagsbehandler, der har myndigheden på både familie, social og arbejdsmarked. Familien får derfor en samlet plan og kun en sagsbehandler at samarbejde med.

Det understøtter udvalgets fokus i beskæftigelsesplanen på en større sammenhæng for borgere i udsatte positioner.

Uddannelsesby Hobro

Udvalget har med Uddannelsesby Hobro omsat ambitionen i beskæftigelsesplanen om et stærkt lokalt uddannelsesudbud, der både understøtter arbejdsmarkedets behov og fastholde flere unge i kommunen. Uddannelsesby Hobro er i perioden blevet til et stærkt partnerskab på tværs af de lokale uddannelsesinstitutioner, Erhvervsråd og kommune, til en samlet strategi i byrådet for Hobro som attraktiv Uddannelsesby, til 149 forpligtende partnerskaber med lokale virksomheder, til nye uddannelsesaftener, til en ungepulje og mange flere indsatser.

Der er i perioden også blevet etableret indgange til alle ungdomsuddannelser i Hobro og hovedforløbet på SOSU er på vej til Hobro. Seneste års tal viser samtidig, at flere unge vælger uddannelse lokalt, og flere unge vælger en

erhvervsuddannelse.

Prioritering af ungeområdet

For at kvalificere de unges karrierelæring og uddannelsesvalg prioriterede udvalget i 2021, at alle unge i grundskolen skal have en individuel uddannelsesvejledning. Det er planlagt i en tæt sammenhæng med aktiviteterne i Uddannelsesby Hobro, så der bliver en naturlig rød tråd til uddannelsesaftner og skole virksomhedssamarbejdet. Som beskrevet tidligere har det understøttet uddannelsesvalget.

Udvalget besluttede i 2022 at investere i en mere ressourcefokuseret og virksomhedsrettet indsats for de unge på uddannelseshjælp. Indsatsen kan allerede nu ses i sagerne, idet en markant større andel af borgere screenes for læse og skrivevanskeligheder, en markant større del kommer i virksomhedspraktik, stort set alle unge har oprettet et CV og færre unge er fritaget for aktivitet. Det har også resulteret i et fald i antallet af unge på uddannelseshjælp.

Formålet med indsatserne har været at understøtte målet i beskæftigelsesplanen om færre unge på uddannelseshjælp, men også det mere langsigtede fokus på det rette uddannelsesvalg og kvalificeret arbejdskraft der understøtter virksomhedernes behov.

Digitalisering

Indsatsen er i perioden i stigende grad blevet digitaliseret. Formålet med digitaliseringen har været at levere en tidssvarende god service, og samtidig effektivisere indsatsen. Det har blandt andet betydet, at flere samtaler afholdes digitalt, og at der er implementeret et online værktøj for borgerne, hvor de kan blive inspireret til at kvalificere deres jobsøgning. På denne måde bliver indsatsen mere fleksibel for borgerne, og de kan selv opsøge den information, de har brug for.

Flere administrative opgaver er blevet automatiseret gennem robotløsninger, som automatiserer nogle opgaver og derved frigiver tid, mindsker fejl og forkorter sagbehandlingstiderne.

Kompetenceudviklingsforløb

Der er blevet designet og udført et kompetenceudviklingsforløb for alle medarbejdere i Arbejdsmarked og Uddannelse. Formålet er at give et kompetenceløft til hele fagenheden inden for beskæftigelsesfagligheden, så der er sammenhæng mellem medarbejdernes kompetencer og de kompetencer, der er nødvendige for at opfylde målsætningerne i Beskæftigelsesplanen og levere en god kvalitet i sagsbehandlingen. Kompetenceforløbet er lige afsluttet, og er derfor et godt fundament for den nye 4 årige beskæftigelsesplan.

Opsamling

Målene for antallet af borgere på offentlig forsørgelse og borgernes tilfredshed er ikke i mål, men begge dele bevæger sig den rette vej. Alle investeringer og handlinger der skal realisere beskæftigelsesplanen er sat i værk, og de fleste er kommet i mål. Det har betydet nogle store omlægninger af sagsbehandling og indsats, som er begyndt at vise sin effekt, og samtidig skaber et godt fundament for den kommende beskæftigelsesplan.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Bilag

Opfølgning på data 2. halvår 2023

Opfølgning på handlinger 2. halvår 2023

Punkt 21: Årsberetning 2023 for Handicaprådet

27.69.48-K07-1-23

Forventet sagsgang

UAU, UTM, UBF, USO, UKF, UKL, BY

Anledning

Handicaprådets årsberetning for 2023 præsenteres.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller til Byrådet:

1. At årsberetningen godkendes.

Sagsfremstilling

Formanden for Handicaprådet har udarbejdet årsberetning for Handicaprådets arbejde i 2023.

Årsberetningen er vedhæftet.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Bilag

Handicaprådets årsberetning 2023

Punkt 22: Integrationsrådets årsberetning 2023

15.00.00-G01-2536-21

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY.

Anledning

Integrationsrådet har udarbejdet årsberetning for 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At Integrationsrådets årsberetning 2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har udarbejdet en årsberetning for Integrationsrådets arbejde i 2023. Årsberetningen er vedlagt i bilag.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Bilag

Årsberetning 2023

Punkt 23: orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU.

Sagsfremstilling

Udvalgets rulleplan 2024 - næstkommende møde.

Udvalgsmødet den 4. april: Besøg hos A2B i Adelgade 4, 1. sal, Hobro. Resten af mødet og aftensmad afholdes Korsgade 2, mødelokale 1.

Skærpet tilsyn light ophævet

I april 2023 kom Mariagerfjord Kommune under skærpet tilsyn light, fordi der ikke var givet tilstrækkeligt med tilbud til de langvarige ydelsesmodtagere i løbet af 2022. Tilsynet er nu ophævet, fordi indsatsen er genoprettet. Brev fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord vedlagt.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Bilag

Årsrulleplan 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Mariagerfjord Kommune - Skærpet Tilsyn Light Ophævet

Punkt 24: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Punkt 25: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23