

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 01-09-2022

Mødedato Torsdag d. 01. september 2022 kl. 15:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetbemærkninger til budget 2023.....	4
Status KompetenceBoost.....	5
Orienteringssager.....	7
Underskriftsark.....	8

Punkt 57: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

AU

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Punkt 58: Budgetbemærkninger til budget 2023

00.30.10-S00-3-21

Forventet sagsgang

AU, ØK, BY

Anledning

I henhold til Mariagerfjord Kommunes tidsplan for Budget 2023-2026 behandles forslag til bemærkninger til budgetforslaget 2023 i de stående udvalg mellem 30. august og 7. september 2022.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At budgetbemærkningerne godkendes.

Sagsfremstilling

Økonomi, Analyse og Udbud sender i henhold til Mariagerfjord Kommunes tidsplan for budgetlægning 2023-2026 bemærkninger og bevillingsoversigter omhandlende budgetforslaget 2023 for Udvalget for Arbejdsmarked- og Uddannelses område.

Bemærkninger til budgetforslaget bliver sendt til Byrådet i forbindelse med behandlingen af budgetforslaget.

Mariagerfjord Kommunes bemærkninger til det vedtagne budget sendes primo januar 2023 til Indenrigs- og Boligministeriet.

Som Budgetforslaget ser ud aktuelt, indeholder det følgende forudsætninger:

- Regnskabserfaringer fra 2021 samt tekniske korrektioner (godkendt på Økonomiudvalgets møde 6. april 2022).
- Nye pris- og lønskøn for 2023-2026 fra KL.
- Ændringer som følge af Lov- og cirkulæreprogrammet.

Bemærkningerne er 1. udkast til budgetforslaget for 2023. Når de politiske beslutninger om råderumsskabelse, nye udvidelsesforslag med videre er kendt, bliver der udarbejdet et oplæg til de endelige bemærkninger til budget 2023. De endelige bemærkninger følger budgetforslaget til 2. behandlingen 13. oktober 2022.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Bilag

Budgetbemærkninger 2023 Arbejdsmarked og Uddannelse

Punkt 59: Status KompetenceBoost

15.00.00-P20-2-21

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget orienteres om status på projekt KompetenceBoost, der er et samarbejde med HF & VUC Nord og en række øvrige kommuner om at styrke læse-, skrive-, og regneindsatsen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Mariagerfjord Kommunes Beskæftigelsesplan har fokus på, at der er brug for og plads til alle på arbejdsmarkedet. Ved at styrke indsatsen for ledige og beskæftigede voksne, der er læse- og skrivesvage og/eller ordblinde understøttes deres mulighed for at opnå og fastholde en plads på arbejdsmarkedet.

I Beskæftigelsesplanen er der også fokus på at levere kvalificeret arbejdskraft til arbejdsmarkedet. Voksne, der er læse- og skrivesvage og/eller ordblinde kan have svært ved at gennemføre en uddannelse. Som et led i at kunne levere kvalificeret, faglært arbejdskraft, har disse borgere brug for hjælp til at kunne gennemføre en uddannelse.

Mariagerfjord Kommune deltager derfor i projektet KompetenceBoost NORD, finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Uddannelse (STAR), i samarbejde med syv nordjyske kommuner og Regionsrådet, Dansk Industri (Region Nordjylland), FOA (Nordjylland), HK-A Nordjylland, 3F og Erhvervshus Nordjylland. Projektperioden er 1.maj 2021 – 30. april 2023. Udvalget orienteres årligt om projektets status.

Med deltagelse i projektet er der opstået nye og mere fleksible tilgange til test af læse-, skrive-, og regnefærdigheder (FVU test) og undervisning. Følgende er afstemt og justeret:

- FVU test er ikke låst til et fast tidspunkt om ugen hos VUC, men kan nu afvikles mere fleksibelt.
- En medarbejder fra VUC kan tage ud på opholdssteder for at varetage test af unge.
- FVU undervisningen kan ud fra individuelle behov gøres mere beskæftigelsesrettet. Har den ledige eksempelvis udfordringer med de internetbaserede jobsøgningsredskaber, kan undervisningen tilrettes, så den ledige opøver læse- og skrivekompetencer i kombination med at øve sig i de internetbaserede jobsøgningsredskaber.
- Medarbejderen fra VUC tilbyder fremmøde i jobcentret, hvor medarbejder og beskæftigelseskonsulenter taler om mulige kandidater til FVU test og undervisning.

Overordnet mål i forløbet og langsigtet resultat

Overordnet er formålet at tilvejebringe viden og metoder omkring målgruppen til relevante medarbejdere i de nordjyske jobcentre via temamøder. Nedenfor oplystes projektets mål og langsigtede resultater:

- Screening af 3000 ledige, hvor af 1350 gennemfører undervisningsforløb i samarbejde med lokale uddannelsesudbydere (Mariagerfjord Kommunes andel er 415, som screenes og 208, som deltager i

undervisningen)

- Screening af 3000 beskæftigede, hvor af 1350 gennemfører undervisningsforløb i samarbejde med lokale uddannelsesudbydere (Mariagerfjord Kommunes andel er 238, som screenes og 119, som gennemfører)
- Der er udarbejdet redskaber og modeller til løft af de basale kompetencer
- Viden- og kompetenceniveauet om målgruppen hos relevante medarbejdere i Jobcenteret er øget
- Der er afholdt 16 netværksmøder på tværs af regionen målrettet virksomhedsledere og medarbejderrepræsentanter for at øge kendskabet til opkvalificeringsmulighederne inden for Forberedende VoksenUndervisning/rdblindeundervisning
- Der er gennemført 860 virksomhedsbesøg i alle medvirkende kommuner

Ud fra måltallene fremgår det, at fagenheden i projektperioden skal henvise 415 ledige til screening og at 208 ledige deltager i undervisningen. Status i august 2022 viser, at fagenheden i projektperioden har henvist 222 til screening og 98 har eller deltager i undervisning. Halvvejs i projektet kan det konstateres, at målene følges.

Med et øget fokus på FVU og en mere fleksibel tilgang til test og undervisning forventes det derfor også, at måltallene for screeninger og undervisning nås for ledighedsgruppen. Forventningen understøttes af, at der fra 2020 til 2022 er en positiv udvikling i antal henvisninger til screening og undervisning, hvilket fremgår af nedenstående tabel.

Antal personer	2020	2021	2022 frem til august
FVU Screening	111	124	114
FVU Undervisning	35	40	62

Kilde: Fagsystem

Forvaltningen oplever, at der med deltagelse i CompetenceBoost NORD er kommet et øget fokus på, at ledige får tilbudt FVU test og undervisning ved behov.

Statistik på andel beskæftigede som modtager screening og undervisning, forventes at tilgå på senere tidspunkt fra VUC.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Punkt 60: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

AU

Beslutning

Intet at bemærke.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)

Punkt 61: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Forventet sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Alle tilstedeværende udvalgsmedlemmer skal godkender protokollen ved at trykke på den grønne 'Godkend' knap i First Agenda.

Beslutning

Mødet sluttede kl. 16.20.

Fraværende: Jørgen Pontoppidan (V)