

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 08-05-2025

Mødedato Torsdag d. 08. maj 2025 kl. 16:15

Mødested Korsgade, Mødelokale 1, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Borgerrådgiverens årsberetning 2024.....	4
Økonomivurdering pr. 31. marts 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	6
Status på STU (Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse).....	8
Frie aktivitetsmidler 2025.....	10
Partnerskabsaftale mellem Dansk Industri og Mariagerfjord Kommune.....	12
Planlægning af besøg ved Ungecenteret.....	14
Status på Uddannelsesby Hobro.....	16
Orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Lukket: Underskriftsark.....	21

Punkt 38: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 39: Borgerrådgiverens årsberetning 2024

00.00.00-A00-35-18

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Borgerrådgiverens årsberetning for 2024

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Uddannelse og Arbejdsmarked:

1. At årsberetningen tages til efterretning.
2. At årsberetningens fund på beskæftigelsesområdet drøftes.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren har udarbejdet en årsberetning, som beskriver borgerrådgiverens arbejde i 2024. Borgerrådgiveren præsenterer årsberetning ved personligt fremmøde.

Borgerrådgiveren har i 2024 haft 199 henvendelser. Det er fortsat de sociale områder med myndighedsfunktioner, der er de primære henvendelsesområder.

Borgerrådgiveren har arbejdet med læring på forskellig vis, blandt andet ved løbende feedback og dialog med sagsbehandlere og ledere. Dette arbejde giver borgerrådgiveren eksempler på i årsberetning i form af cases. Læringen handler blandt andet om kommunikation, svartider og afgørelser.

Udover løbende læring i de enkelte sager, har borgerrådgiverens henvendelser i to sager givet anledning til en generel praksisændringer i kommunen. Kommunen har på de enkelte områder praksis for, hvordan de generelt behandler henvendelser og ansøgninger, så det foregår i overensstemmelse med lovgivningen. I de to konkrete tilfælde fandt borgerrådgiveren, at kommunens generelle praksis ikke var i overensstemmelse med lovgivningen, hvorfor borgernes retssikkerhed var svækket. Efter borgerrådgiverens henvendelse og undersøgelse har fagenheden ændret praksis.

Borgerrådgiveren har tilbudt oplæg/undervisning i de svære borgersamtaler, hvilket en afdeling i 2024 har taget imod. Flere afdelinger har sagt ja til tilbuddet i 2025. Der er udarbejdet Metodetips i samarbejde med andre kommuner, som er et tiltag for at styrke borgerbetjeningen i kommunen. I 2024 har emner i metodetips handlet om notat og journaliseringspligt samt om klagevejledning.

På baggrund af henvendelserne i 2024 er borgerrådgiveren kommet med følgende anbefalinger:

1. Styrkelse af kommunikationen - fortsættelse af tiltag, der allerede er sat i gang, både i de enkelte afdelinger og fra borgerrådgiveren.
2. Styrkelse af forvaltningsret - at hver afdeling udarbejder en plan for, hvordan afdelingen vil sikre, at alle myndighedsmedarbejdere er opdateret indenfor forvaltningsret og en plan for, hvordan denne viden holdes ved lige.
3. Opmærksomhed på implementering af praksisændring fra Ankestyrelsen. Hvad betyder det for borgerbetjeningen, når kommunerne har forskellig praksis? Opmærksomhed på samarbejdet med regionen. Konkret har det i 2024 handlet om ny praksis omkring kompressionsmidler.

Beslutning

Rapporten blev taget til efterretning og fundene på beskæftigelsesområdet blev drøftet.

Bilag

Punkt 40: Økonomivurdering pr. 31. marts 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.32.00-S00-9-25

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY

Anledning

I henhold til Mariagerfjord Kommunes økonomistyringsprincipper 2025-2028 skal der for de enkelte fagudvalg aflægges økonomivurdering pr. 31. marts 2025. Den samlede økonomivurdering behandles i Byrådet 28. maj 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At den aktuelle økonomivurdering tages til efterretning.
2. At der laves en ekstraordinær økonomivurdering pr. 30. juni, til politisk godkendelse i august.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet økonomivurdering for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 31. marts 2025.

Økonomivurderingen omfatter først vurdering på driftsområderne. Som udgangspunkt er vurderingen lavet på baggrund af forbruget pr. 31. marts, dog er der taget højde for kendte og forventede afvigelser resten af året. Hovedparten af skønnene for overførslerne er usikre, da der fortsat er meget få data til rådighed på områderne. Vurderingen er lavet på baggrund af tilgængelig data og Mariagerfjord Kommunes egne tal for udviklingen i første kvartal. Derfor anbefales det, at der laves en ekstra økonomivurdering med udgangspunkt i 30. juni 2025 til politisk behandling i august 2025.

På nuværende tidspunkt forventes der et samlet forbrug på 783.265 t.kr. Det giver en samlet afvigelse på 11.071 t.kr. i mindreforbrug i forhold til et korrigeret budget på 794.336 t.kr.

Budget-/regnskabsåret 2025 (1.000 kr.)	Forbrug JAN - MAR	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2025	Afvigelse ift. korr. budget*
Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse	174.823	794.336	783.265	-11.071
Serviceudgifter	2.680	17.909	18.466	557
Overførselsudgifter	172.143	776.427	764.799	-11.628

*(Grøn = Mindreudgift/merindtægt) (Rød =
Merudgift/mindreindtægt)

*Afvigelsen er inklusiv
overførsler fra tidligere år

Økonomivurderingen pr. 31. marts 2025 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse giver ikke anledning til budgetmæssige ændringer.

Reservepuljen på overførselsområdet udgør 12.448 t.kr. og indgår som en del af det samlede forventede mindreforbrug. Uden det forventede mindreforbrug af reservepuljen forventes der et merforbrug på 1.417 t.kr.

I vedlagte bilag findes en mere detaljeret gennemgang af afvigelserne på områderne.

Beslutning

Ad 1) Taget til efterretning

Ad 2) Indstilles godkendt, at der laves en ekstraordinær økonomivurdering pr. 30. juni.

Bilag

Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 31. marts 2025

Punkt 41: Status på STU (Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse)

54.18.00-G01-8-25

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres om udviklingen på STU-området siden seneste status i december 2024. Der forventes en stigning i antallet af visiterede til uddannelsen i 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.
2. At udvalget godkender, at der foretages en ekstern analyse af STU-området.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse orienteres to gange årligt om status på STU-området for at følge udviklingen i visitationer og omkostninger. Udvalget blev senest orienteret på udvalgsrådet i december 2024.

Børne- og Undervisningsministeriet udarbejder statistik om STU-området. Den seneste opgørelse er udarbejdet i marts 2025 og viser udviklingen fra 2019 til og med den 30. september 2024.

	2019 (antal)	30. sept. 2024 (antal)
Elever i gang med STU:	5.843	5.966
Tilgang af elever:	2.071	2.234
Elever, der har gennemført STU:	1.665	2.072

Landstallene viser en stigning på både tilgang, gennemførelse og antallet af elever, som er i gang med en STU-uddannelse.

I Mariagerfjord Kommune faldt antallet af elever i perioden fra 2020 til 2022, men fra 2023 og fremefter er tilgangen til uddannelsen steget.

Udviklingen i Mariagerfjord Kommune

Tabellen nedenfor viser udviklingen på STU-området fra 2019 til april 2025.

Det forventes, at omkostningerne i 2025 overstiger budgettet med cirka 300.000 kr. og at antallet af helårselever vil ligge på mindst 53 helårselever.

Tallene for 2025 er beregnet ud fra en forventet tilgang på minimum 19 elever fra andet halvår af 2025 og med en forventet årspris på 250.000 kr. pr. elev.

Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse. Mariagerfjord Kommune.

År	Budget (1000 kr.)	Forbrug (1000 kr.)	Antal helårspersoner*
2019	9.588	13.661	54,7
2020	12.800	10.543	42,5
2021	12.502	9.299	41,6
2022	11.385	10.371	-
2023	10.200	12.500	52,7
2024	10.249	14.372	51,1
Forventet for 2025	15.215	15.515	Ca. 53

*Antallet af helårspersoner er et gennemsnit af antal elever over hele året. En elev, der har været indskrevet hele året uden pauser, tæller som 1,00. En elev, der har været indskrevet fra eksempelvis 1. januar til 31. marts, tæller som 0,25 helårsperson.

Den forventede stigning i antallet af STU-visitationer hænger sammen med, at stadig flere børn og unge visiteres til specialtilbud og specialklasser.

Det forventes, at cirka 44 elever afslutter specialundervisning i sommeren 2025 og cirka 31 elever i sommeren 2026. Ikke alle vil blive visiteret til STU, men det forventes, at cirka 19 unge, som afsluttede deres tilbud i 2024, vil blive visiteret til STU med start i andet halvår af 2025.

Udviklingen inden for specialområdet følges løbende for at give et bedre grundlag for at vurdere omkostningerne til STU-området.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev i december 2024 orienteret om de korrigerende handlinger, som er iværksat på tværs af fagområderne for at imødegå udviklingen og som samtidig holder sig inden for rammerne af udvalgets beslutninger i 2019. Initiativerne fastholdes i 2025.

Screening og vejledning

Samarbejdet på tværs af Familie, Social, PPR og Arbejdsmarked om screeningen til STU og alternative veje for de unge fortsætter. Der er fokus på at understøtte en god overgang til voksenlivet og at hjælpe de unge i ordinær uddannelse eller arbejde.

Der gives fortsat vejledning tidligt i grundskolen om hele viften af muligheder for de unge, så de og deres forældre får et godt grundlag for at vælge fremtidig uddannelse eller indsats.

Visitation

Der arbejdes stadig efter den skærpede visitationspraksis, som i nogle tilfælde kan pege den unge i retning af alternativer til en STU.

Takster

Der indgås løbende nye aftaler med de STU-udbydere, som får elever fra Mariagerfjord Kommune. Udbydernes takster er de seneste år steget med tre til fem procent, derfor bliver der gennemført forhandling af priser, når der indgås nye kontrakter. Dette har i flere tilfælde bevirket reduktioner i taksterne.

Alternative tilbud

Visitationen til særligt tilrettelagte indsatser fortsætter ligeledes i 2025. Der visiteres for eksempel til vejlednings- og opkvalificeringstilbud, særligt tilrettelagte tilbud som autismetilbud, virksomhedsrettet indsats eller FGU – Forberedende Grunduddannelse.

Det har endnu ikke været muligt sammen med FGU Himmerland at udvikle et særligt tilrettelagt undervisningstilbud for de unge, som ligger mellem en STU- og en FGU-uddannelse.

Analyse af STU-området

Da antallet af unge på STU stiger og der fortsat forventes et øget antal unge, der afslutter specialtilbud og specialklasser, anbefaler administrationen, at der igangsættes en ekstern analyse af STU området. Analysen skal svare på, om bevillingsniveauet er det rette og om der kan igangsættes andre alternative tilbud for målgruppen. Formålet er at hjælpe så mange unge som muligt til at lykkes i en ordinær uddannelse eller på det ordinære arbejdsmarked.

Udviklingen indenfor STU-området følges tæt og udvalget vil løbende blive orienteret om status og eventuelle behov for justeringer.

Beslutning

Ad 1) Taget til efterretning

Ad 2) Udvalget besluttede, at udskyde beslutningen, idet det ønskes at se et kommissorium for analysen.

Punkt 42: Frie aktivitetsmidler 2025

15.20.00-Ø40-1-25

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse råder over puljen 'Frie aktivitetsmidler', som kan anvendes til aktiviteter og projekter med fokus på beskæftigelse og uddannelse. Udvalget skal fordele midlerne for 2025.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At der afsættes 40.000 kr. til Ungepuljen.
2. At der afsættes 100.000 kr. til Uddannelsesby Hobro - herunder 15.000 kr. til afholdelse af uddannelsesaftener.
3. At de resterende midler prioriteres til aktiviteter, der understøtter implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

I 2024 var budgettet for aktivitetsmidlerne 205.000 kr., hvoraf 136.000 kr. blev overført fra 2023.

Udvalget besluttede følgende prioritering af midlerne:

- 100.000 kr. til Uddannelsesby Hobro
- 40.000 kr. til ungepuljen
- 10.000 kr. til NEET-konference
- 19.055 kr. til ikke-planlagte aktiviteter

I alt blev der tildelt 169.055 kr.

Der blev i alt anvendt 73.676 kr. på Uddannelsesby Hobro, Ungepuljen og Europæisk folkemøde.

Midlerne er blandt andet brugt til to uddannelsesaftener hvor 8.klasse-elever og forældre blev introduceret til ungdomsuddannelser og virksomheder. Formålet var at understøtte de unges uddannelsesvalg og skabe sammenhæng mellem skole og arbejdsliv.

I samarbejde med Mariagerfjord Gymnasium og HEG (Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser) blev der afholdt en inspirationsworkshop for cirka 50 unge fra forskellige ungdomsuddannelser, hvor deltagerne fik værktøjer og idéer til at udvikle egne aktiviteter.

Der er anvendt midler til et interaktivt bykort over Hobro med fokus på Campusområdet, som kan anvendes i formidlings- og fondsansøgningssammenhænge.

Desuden er der anvendt midler til markedsføring, som skal styrke fortællingen om Uddannelsesby Hobro og bidrage til at øge kendskabet til de lokale uddannelsesmuligheder samt til forplejning.

Midlerne til Europæisk folkemøde er i samarbejde med HEG anvendt til en kreativ workshop og et sæbekasseløb for 6. klasser, hvor eleverne arbejdede med idéudvikling og praksis-faglighed.

Udvalget besluttede 7. marts 2024, at ungepuljen skal fortsætte og at reservere nogle af de frie aktivitetsmidler til Ungepuljen, hvis midlerne fra den første tildeling for 2024 blev opbrugt i første del af 2024. Udvalget godkendte 2. maj 2024, at der skulle afsættes 40.000 kr. af de frie aktivitetsmidler til Ungepuljen i 2025.

Fra Ungepuljen er der givet støtte på i alt 21.562 kr. til et hypnoseshow, en alkoholfri ungefest og et udsmykningsprojekt.

En status på Uddannelsesby Hobro bliver fremlagt for udvalget på udvalgsrådet 8. maj 2025. Ungepuljen behandles på udvalgsrådsmøde 4. september 2025.

Budget for Frie aktivitetsmidler 2025

I budgettet for 2025 er der afsat 72.000 kr. til Frie aktivitetsmidler og Byrådet har godkendt en overførsel af uforbrugte midler på 130.000 kr.

Fratrukket disponerede midler til Ungepuljen og Uddannelsesby Hobro er det samlede beløb til rådighed i 2025 på 173.365 kr.

Fordeling af aktivitetsmidler 2025

Udvalget har de seneste år valgt at prioritere midler til aktiviteter, der understøtter at gøre det attraktivt at være ung i Mariagerfjord og som bidrager til et godt ungemiljø. Særligt Uddannelsesby Hobro, Ungepuljen og uddannelsesaftener for de unge og deres forældre har været i fokus.

For at videreføre indsatsen og fastholde opmærksomheden på at skabe et stærkt uddannelses- og ungemiljø anbefaler administrationen, at det ikke-disponerede beløb på 173.365 kr. fordeles således:

- Uddannelsesby Hobro: 100.000 kr. herunder:
 - 15.000 kr. til uddannelsesaftener
 - 85.000 kr. til ikke-planlagte aktiviteter
- Ungepuljen: 40.000 kr.
- Ikke-planlagte aktiviteter til at understøtte implementeringen af beskæftigelsesreformen: 33.365 kr.

Midler til Uddannelsesby Hobro

Midlerne skal anvendes til markedsføring og aktiviteter, der understøtter strategien for Uddannelsesby Hobro og bidrage til at øge kendskabet til de lokale uddannelsesmuligheder. Det kan inkludere events og arrangementer på tværs af uddannelsesinstitutioner samt markedsføring og forplejning i forbindelse med disse.

Midler til Uddannelsesaftener

Midlerne skal anvendes til markedsføring, materialer, forplejning til deltagende virksomhedsrepræsentanter med mere.

Ungepuljen

Der gives midler til projekter og aktiviteter for og med de unge i Mariagerfjord Kommune. Der kan være tale om debatskabende events, tværkunstneriske, kulturelle aktiviteter og sociale arrangementer, som skal være tilgængelige for den brede målgruppe af unge.

Midler til understøttelse af beskæftigelsesreformen

Fra 2025 til 2030 vil udvalget blive inddraget i arbejdet med at fastlægge rammerne og retningen for implementeringen af beskæftigelsesreformen. Der kan løbende opstå behov for at igangsætte aktiviteter, der kvalificerer og understøtter implementeringen og udvalget får derfor løbende mulighed for at tage stilling til, hvilke aktiviteter, der skal igangsættes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 43: Partnerskabsaftale mellem Dansk Industri og Mariagerfjord Kommune

15.20.00-P27-1-25

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY

Anledning

Partnerskabsaftalen med Dansk Industri er udløbet, og det skal derfor besluttet om der skal gentegnes en ny.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet,

1. At Byrådet godkender den nye partnerskabsaftale mellem Mariagerfjord Kommune og Dansk Industri.

Sagsfremstilling

Baggrund

Dansk Industri og Mariagerfjord Kommune har i flere år haft en partnerskabsaftale.

Gennem Uddannelsesby Hobro har Mariagerfjord Kommune opbygget et stærkt fundament for samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og kommunen. Hvor den tidligere aftale med Dansk Industri havde fokus på konkrete indsatser, tager den nye aftale afsæt i den solide struktur, der allerede er etableret i Uddannelsesby Hobro – hvor væsentlige aktører allerede er engageret.

De konkrete og koordinerende initiativer, som tidligere lå i aftalen med DI, er i dag forankret i Uddannelsesby Hobro, der har udviklet sig til et markant initiativ, som styrker de lokale uddannelsesmuligheder og matcher arbejdsmarkedets behov. Med den nye partnerskabsaftale kan vi derfor hæve ambitionsniveauet. Ud over at støtte de eksisterende initiativer vil vi i fællesskab arbejde mere målrettet for at synliggøre og formidle dem til relevante virksomheder og samarbejdspartnere. Partnerskabsaftalen er samtidig et konkret eksempel på, hvordan Mariagerfjord Kommunes erhvervspolitik og -strategi udmøntes i praksis gennem samarbejde med erhvervslivet, og hvordan vi arbejder med at understøtte adgangen til kvalificeret arbejdskraft.

Partnerskabets formål

Mariagerfjord Kommune og Dansk Industri har i flere år haft et tæt samarbejde om at styrke de lokale muligheder for uddannelse og sikre virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Med denne nye partnerskabsaftale forpligter vi os til at videreudvikle samarbejdet, så vi i fællesskab:

- Skaber synlighed om lokale uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder over for virksomheder og borgere.
- Understøtter en tæt kobling mellem uddannelsesudbud og erhvervslivets behov.
- Bidrager til at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft i Mariagerfjord Kommune.
- Kommunikere og synliggøre de mange muligheder for uddannelse og beskæftigelse, som partnerskabet understøtter.

Aftalen tager afsæt i de eksisterende initiativer under Uddannelsesby Hobro, men har som sit primære fokus, at Mariagerfjord Kommune og Dansk Industri i fællesskab koordinerer indsatser og kommunikation, så partnerskabet aktivt bidrager til at styrke det lokale arbejdsmarked.

Ansvarsområder

- Mariagerfjord Kommune: Inspirere grundskoleelever til at udforske erhvervsfaglige uddannelser, vejlede om uddannelses- og karriereveje, beskæftigelse samt understøtte virksomheder i rekruttering og efteruddannelse.
- Dansk Industri: Formidle samarbejdet til medlemsvirksomheder og bidrage aktivt til at styrke de fælles fokusområder.

Organisering og varighed

For at sikre en effektiv gennemførelse af aftalen nedsættes en styregruppe med repræsentanter fra Mariagerfjord

Kommune og Dansk Industri. Samtlige initiativer forankres i Uddannelsesby Hobro, hvor de løbende evalueres og justeres efter behov.

Aftalen træder i kraft den 1. juni 2025 og løber frem til den 1. juni 2028 . Evaluering og eventuel genforhandling igangsættes i 3. kvartal 2027.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Partnerskabsaftale Dansk industri og Mariagerfjord Kommune 2025

Punkt 44: Planlægning af besøg ved Ungecenteret

15.00.00-P35-1-18

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besøger Ungecenteret forbindelse med udvalgs mødet den 2. juni 2025. Udvalget drøfter og fastlægger programmet for mødet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At programmet for dialogmødet drøftes og fastlægges.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har i arbejdet med Byrådets vision prioriteret fokusområdet ”Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord”. Unge er ligeledes et centralt fokus i beskæftigelsesplanen, hvor der indgår et mål om at sikre de unge kvalificeret vejledning samt skabe tydelige, lokale uddannelses- og jobmuligheder. Af beskæftigelsesplanen fremgår også et stærkt fokus på at arbejde jobfokuseret med de unge, der ikke går den lige vej mod uddannelse. Som følge heraf har administrationen planlagt et besøg til Ungecenteret i forbindelse med udvalgs mødet den 2. juni 2025. Afdelingsleder Martin Bengtson er med til mødet.

Ungecenteret består af to enheder ”Ungeteam og projekter”, som er ansvarlig for beskæftigelsesindsatsen og ”Uddannelsesvejledning og administration”, som er ansvarlig for vejledning omkring uddannelse.

Der afsættes tre kvarter til oplæg og dialog. Med afsæt i udvalgets fokusområde anbefales det

at:

- Afdelingsleder Martin Bengtson præsenterer Ungecenteret og giver et oplæg om Ungecenterets opgaver. Særligt med et fokus på uddannelsesvejledningen af de unge.
- Der sker en fælles drøftelse af Ungecenterets opgaver

På baggrund af udvalgets drøftelse udarbejder administrationen et program for besøget den 2. juni.

— —

— — — —

Afsnit

Standardtekster

Beslutning

Udvalget drøftede og fastlagte programmet. I tillæg til administrationens forslag, besluttede Udvalget at de også ønskede en præsentation af data i Ungeenheden som forberedelse til fællesmødet med Udvalget for Sundhed og Omsorg.

Punkt 45: Status på Uddannelsesby Hobro

54.00.00-A00-2-25

Forventet sagsgang

UAU, ØK

Anledning

I overensstemmelse med beslutningen truffet på udvalgmødet for Arbejdsmarked og Uddannelse 2. december 2021, skal der løbende afrapporteres på arbejdet med 'Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby' til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Økonomiudvalget. Desuden er Uddannelsesby Hobro en prioriteret indsats i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses visioner under fokusområdet 'Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord'. Det er derfor vigtigt at give en status over de aktuelle initiativer, der bliver arbejdet med i regi af Uddannelsesby Hobro.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte 21. december 2021 strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby, som sætter retningen for kommunens arbejde med at styrke uddannelses- og studiemiljøet i Hobro. Strategien har tre overordnede mål:

1. Det samlede antal unge i Mariagerfjord Kommune, der gennemfører en kompetencegivende uddannelse stiger.
2. Udbuddet af uddannelser i Mariagerfjord Kommune matcher de unges ønsker og virksomhedernes behov.
3. Flere unge og voksne fra omkringliggende kommuner tager uddannelse i Mariagerfjord Kommune.

Med et særligt fokus på den unge målgruppe bidrager arbejdet med Uddannelsesby Hobro til realiseringen af Byrådets vision om at skabe rammerne for, at Mariagerfjord er et godt sted at leve og opleve, lære og uddanne sig, drive forening og virksomhed og ikke mindst bosætte sig og bo. Strategien for Hobro som attraktiv uddannelsesby er bygget op om seks temaer, og nedenfor gives en status over arbejdet med hvert tema.

Tema 1: Vi lykkes sammen

Byrådet besluttede i foråret 2024, at strategien for Hobro som attraktiv uddannelsesby skal revideres. I den forbindelse er der gennemført en omfattende inddragelsesproces med mulighed for at komme med input til en revideret strategi. Et udkast til den reviderede strategi forelægges i en selvstændig sag for fagudvalg samt Økonomiudvalget til juni.

Ultimo april 2025 afholdte Virksomhedsservice Mariagerfjord for fjerde år i træk jobmesse, hvor lokale virksomheder fik mulighed for at rekruttere medarbejdere til ledige stillinger. Messen udgør en vigtig mulighed for at skabe bro mellem arbejdsmarkedet og jobsøgere, og arrangementet tiltrækker en bred målgruppe – fra unge der er på udkig efter et fritidsjob til ledige, der søger fast arbejde og alt derimellem.

Partnerskabsaftaler med lokale virksomheder udgør fortsat en central indsats, og der er aktuelt indgået 196 aftaler. Disse aftaler understøtter blandt andet unges muligheder for praktik, job og inspiration til karrierevalg.

Mariagerfjord Kommune og Dansk Industri har i flere år haft et strategisk partnerskab med fokus på at styrke koblingen mellem uddannelse og erhverv. Den tidligere aftale er udløbet, og et udkast til en ny aftale behandles i en separat sag på dette udvalgmøde. Den nye aftale har fokus på at synliggøre lokale uddannelses- og jobmuligheder samt understøtte rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft. Aftalen bygger på den eksisterende struktur i Uddannelsesby Hobro, hvor centrale aktører fra både uddannelses- og erhvervsliv i forvejen er engageret.

Tema 2: Byens puls

Ungepuljen blev i maj 2024 genopfyldt med 40.000 kr. fra Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses Frie aktivitetsmidler til støtte af unges initiativer i Mariagerfjord. Det seneste år har dog ikke ført til uddeling af midler, da den

eneste ansøgning til puljen blev trukket tilbage af ansøger. Trods en målrettet indsats for at øge kendskabet til puljen – via sociale medier, pressehistorier, postkort, plakater og ungeambassadører – har det været vanskeligt at motivere unge til at søge midlerne. Det overvejes derfor, om midlerne kan anvendes på en anden måde for stadig at støtte unges initiativer og fællesskaber. Forvaltningen vil fremlægge et konkret forslag i en selvstændig sag til september.

Ungekulturpiloten har i det seneste halve år skabt netværk på tværs af kultur- og foreningsliv. Der har været interesse fra mange aktører, der ser potentiale i at styrke samarbejde og understøtte et levende kulturmiljø for unge i Hobro. Ungekulturpiloten arbejder tæt sammen med unge fra 'Ishuset Live' og 'Aktivitetsrådet' om at udvikle nye aktiviteter, etablere netværk med andre ungeforeninger og planlægge tværgående arrangementer. For at sikre fortsat udvikling har Udvalget for Kultur og Fritid på møde 12. marts bevilget 45.000 kr. til en forlængelse af ordningen.

Fondsstrategien for campusprojektet er på plads, og der er dialog i gang med potentielle fonde og lokale virksomheder ift. muligt samarbejde omkring opførelse af nyt campus. Der har været afviklet studieture for en bred repræsentation fra Erhvervsakademi Dania, SOSU Nord, HEG - Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser og Mariagerfjord Kommune med henblik på inspiration til fremtidens campus. Både direktion, campus ledergruppen og medarbejdergruppen er godt i gang med en kulturudviklingsproces, der skal understøtte mere samarbejde og flere fælles aktiviteter. Der er konstruktive og udviklende drøftelser om enemærker, fællesmærker og forbandt mellem uddannelsesinstitutionernes elever og studerende. Samtidig lægges der op til eksperimenterende prøvehandling omkring bl.a. nytænkende læringsmiljøer på eksisterende lokationer. FGU Himmerland er desuden indtrådt i campus-samarbejdet og har bidraget til behovsanalysen i samarbejde med konsulentfirmaet "Hele Landet".

Tema 3: Styrket vejledning

I november 2024 blev der afholdt uddannelsesaftener for elever i udskolingen og deres forældre. Her fik deltagerne mulighed for at høre oplæg om uddannelsesmuligheder samt besøge messestande, hvor lokale virksomheder præsenterede jobmuligheder og karriereveje. Tilbagemeldingerne fra deltagerne – uddannelsesinstitutioner, elever, forældre og virksomheder – er positive, og indsatsen er blandt andet med til at kvalificere de unges uddannelsesvalg samt skabe en stærkere kobling mellem uddannelse og arbejdsliv. Arrangementet bliver gentaget den 4. og 5. november 2025.

EUDcationday blev for andet år i træk afholdt i november 2024 og satte fokus på erhvervsuddannelserne. Her blev udskolingslærere og uddannelsesvejledere introduceret for de mange erhvervsrettede ungdomsuddannelser gennem praksisfaglighed og hands-on aktiviteter med formålet at give dem et godt kendskab til de lokale muligheder for erhvervsuddannelse. Arrangementet gentages ikke i 2025, idet forløbet ikke er tiltænkt som et årligt tilbagevendende initiativ. Det vurderes, at der ikke er behov for en årlig opkvalificering af målgruppen.

Projektet 'Kickstart din uddannelsesvej', som oprindeligt var planlagt til afholdelse i juni 2025, er sat i bero. Projektet var tiltænkt alle 7. klasser i Mariagerfjord Kommune, hvor det for eleverne gjaldt om at lave den mest kreative kampagnestand, der kunne "sælge" en lokal ungdomsuddannelse. I dialog med uddannelsesinstitutioner og uddannelsesvejledningen er det vurderet, at lancering af projektet i en periode med stor usikkerhed og politisk debat om kommende ændringer på ungdomsuddannelsesområdet kan skabe unødigt forvirring blandt de unge deltagere.

Juniorermesterlære er et nyt uddannelsesstilbud for elever i 8. og 9. klasse, der ønsker at starte på en erhvervsrettet uddannelsesvej allerede i udskolingen. Ordningen henvender sig til unge, som trives bedst i en praksisfaglig hverdag, hvor læring kobles tættere til virkeligheden. I juniorermesterlære kombineres skole og praktik, så eleven er i virksomhedspraktik to dage om ugen og går i skole de resterende tre dage. Tilbuddet oprettes på Hobro Søndre Skole og Assens Skole med opstart i august 2025. Tiltaget vil kvalificere eleverne til at tage en erhvervsuddannelse.

Tema 4: Tiltrækning og fastholdelse af uddannelser

HEG - Himmerlands Gymnasie- og Erhvervsuddannelser startede i februar 2025 hovedforløbet af tømreruddannelsen op med et hold på otte elever. Der har været stor tilfredshed blandt både elever og virksomheder, som ser stor værdi i, at uddannelsen nu kan gennemføres lokalt i Hobro. Derudover har det fra januar 2025 været muligt at tage grundforløb 2 af smedeuddannelsen på HEG i Hobro. Det øvrige uddannelsesudbud er fastholdt.

I forbindelse med revidering af strategien for Uddannelsesby Hobro er der desuden gennemført en undersøgelse, som bl.a. giver viden om, hvad der gør uddannelsessteder attraktive, og hvad unge finder tiltalende, når de skal vælge uddannelse.

Tema 5: Transport og logistik

Der arbejdes fortsat med implementering af de godkendte tiltag fra projektet "Mere Mobilitet for Pengene i Mariagerfjord Kommune", herunder timedrift med ekspresbus mellem Hadsund og Hobro, justeringer i bybus- og skolekørsel samt reduktion på ydertidspunkter. Siden sidst er opgradering af stoppestederne til de kommende ekspresbusser igangsat, bl.a. med læskærme og realtidstavler. Stoppestederne omkring fjorden forventes klar til køreplansskiftet i august 2025.

Tema 6: Branding

Der er siden sidste status ikke igangsat nye større kommunikations- eller brandinginitiativer. Dog har en frivillig gruppe unge i Aktivitetsrådet Hobro markeret sig positivt i offentligheden med deres arbejde for at styrke ungemiljøet i Hobro. Gruppen har blandt andet opnået omtale i både TV2 Nord og Go'morgen Danmark, hvor deres indsats med at skabe kreative og sociale tilbud for unge i Hobro blev fremhævet. Derudover kan det nævnes, at det nye logo for Juniormesterlære følger designet fra Uddannelsesby Hobro.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 46: Orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterede om

- Årsrulleplan
- Revideret tidsplan for ny strategi for Uddannelsesby Hobro

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årsrulleplan 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse_maj 2025

Punkt 47: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 48: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23