

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 02-05-2024

Mødedato Torsdag d. 02. maj 2024 kl. 16:15

Mødested Korsgade, Mødelokale 1, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket: Budgetanalyse Tilvalg og kan-opgaver på 0-18 års området.....	4
Frie aktivitetsmidler 2024.....	5
Kommentering af ny Børne- og ungepolitik.....	7
Økonomivurdering pr. 31. marts 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	8
Virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2023.....	9
Beskæftigelsesministeriets benchmark.....	11
Status på Uddannelsesby Hobro.....	13
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17
Lukket: Underskriftsark.....	18

Punkt 35: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 36: Lukket: Budgetanalyse Tilvalg og kan-opgaver på 0-18 års området

00.30.00-P05-1-23

Punkt 37: Frie aktivitetsmidler 2024

15.20.00-Ø40-1-19

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse råder over puljen 'Frie aktivitetsmidler'. Midlerne kan anvendes til beskæftigelsesrettede aktiviteter og projekter. Der er udarbejdet budget for 2024. Udvalget skal fordele aktivitetsmidlerne for 2024.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At der prioriteres 40.000 kr. til Uddannelsespuljen
2. At der prioriteres 100.000 kr. til uddannelsesby Hobro
3. At der prioriteres 10.000 kr. til NEET konference

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse råder over puljen 'Frie aktivitetsmidler'. Midlerne fra puljen kan anvendes til beskæftigelsesrettede aktiviteter og projekter. Udvalget tager i denne sag stilling til fordelingen af aktivitetsmidlerne for 2024.

Frie aktivitetsmidler 2023

Budgettet for 2023 var på 240.000 kr. Udvalget prioriterede 100.000 kr. til Uddannelsesby Hobro, 25.000 kr. til uddannelsesaftener og 40.000 kr. til Ungepuljen.

Der blev i 2023 anvendt 103.949 kr. i alt til aktiviteter i regi af Uddannelsesby Hobro og Ungepuljen. Midlerne blev hovedsageligt anvendt til afholdelse af tre uddannelsesaftener, en aktivitetsdag for alle førsteårs-elever på ungdomsuddannelserne, markedsføring samt materialer til karriere- og uddannelsesvejledning.

Anvendelsen af Uddannelsespuljen er fremlagt på udvalgsmøde 7. marts 2024. Hovedparten af de bevilgede projekter gennemføres og betales i 2024.

I 2023 er der uforbrugte aktivitetsmidler på 136.051 kr.

Frie aktivitetsmidler 2024

Der er budgetteret med 69.000 kr. til Frie aktivitetsmidler i 2024 og det forventes, at Byrådet godkender en overførsel af de uforbrugte midler fra 2023 på 136.000 kr. Det betyder, at der er frie aktivitetsmidler på 205.000 kr. i 2024.

Der er disponeret 35.945 kr. til projekter under Ungepuljen, som alle udbetales i 2024.

Der er derfor 169.055 kr. til rådighed i 2024.

Fordeling af aktivitetsmidler 2024

Udvalget har de seneste år prioriteret de frie aktivitetsmidler efter deres fokus på, at gøre det attraktivt at være ung i Mariagerfjord, og på at skabe et godt ungemiljø. Det har været med en særlig opmærksomhed på Uddannelsesby Hobro, Uddannelsesaftener og Ungepuljen.

For at understøtte den retning anbefaler administrationen, at midlerne i 2024 prioriteres til:

- 40.000 kr. til Ungepuljen 2024

- 100.000 til Uddannelsesby Hobro herunder:
 - 25.000 kr. til Europæisk Folkemøde 2024
 - 15.000 kr. til uddannelsesaftener
 - 60.000 kr. til endnu ikke planlagte aktiviteter
- 10.000 kr. til NEET

I alt 150.000 kr.

Restbeløbet på 19.055 kr. kan anvendes til andre, endnu ikke planlagte aktiviteter i 2024.

Midlerne til Uddannelsesby Hobro gives til aktiviteter og markedsføring, der understøtter strategien for Uddannelsesby Hobro for eksempel aktiviteter på tværs af uddannelsesinstitutioner, events, markedsføring, forplejning med mere.

Midlerne til Uddannelsesaftener bevilges til uddannelsesaftener i 2024, genoptryk af vejledningsmateriale og forplejning til deltagende virksomhedsrepræsentanter.

Midlerne til Europæisk folkemøde bevilges til gennemførelse af et event for 6. klasses elever i forbindelse med afviklingen af Europæisk Folkemøde 2024s med mere.

Midlerne til NEET bevilges til deltagelse i forskning og konference om NEET.

NEET står for "Not in Employment, Education or Training" og omfatter unge mellem 16 og 24 år, som hverken er i beskæftigelse, uddannelse eller under oplæring. På konferencen præsenteres den nyeste forskning på området og der gives anbefalinger til hvordan kommunerne kan forbedre indsatsen, så andelen af unge, der ender uden uddannelse og beskæftigelse mindskes.

Budget 2024. Frie aktivitetsmidler

<u>Frie Aktivitetsmidler 2023 pr. 17.1.2024</u>	
Budget 2023 inkl. overførte midler	240.000
Forbrug 2023:	
Uddannelsesby Hobro	102.467
Ungepuljen	1.482
Registreret forbrug	103.949
Ikke forbrugt budget ultimo 2023	136.051
<u>Frie Aktivitetsmidler 2024</u>	
Driftsoverførsel fra 2023 - hvis bevilget	136.000
Budget 2024	69.000
Samlet rådighedsbeløb i 2024	205.000
<u>Forhåndskonteret 2024</u>	
Ungepuljen - disponeret	35.945
Samlede forhåndskonterede udgifter	35.945
Ikke-disponeret beløb 2024	169.055

Beslutning

Godkendt.

Punkt 38: Kommentering af ny Børne- og ungepolitik

00.00.00-P22-1-23

Forventet sagsgang

UAU

Sagen behandles også i USO og UKF.

Anledning

Udvalget for Børn og Familie har på møde den 2. april 2024 vedtaget udkast til ny Børne- og ungepolitik. Udvalget vil gerne have kommentarer til politikken fra Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Udvalget for Kultur og Fritid og Udvalget for Sundhed og Omsorg.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget kommenterer udkast til ny Børne- og ungepolitik.

Inddragelse

I forbindelse med udarbejdelsen af ny Børne- og Ungepolitik har der været inddragelse af det øvrige Byråd, borgermøde, Skole- og forældrebestyrelser samt børn og unge.

Sagsfremstilling

På baggrund af dialog med og inddragelse af forældre, bestyrelser, borgermøde, byråd samt børn og unge, har Udvalget for Børn og Familie vedtaget en række temaer for den kommende Børne- og ungepolitik. Temaerne er:

- Fællesskaber
- Selvbestemmelse og inddragelse
- Forældre og familie - betydningsfulde voksne
- Sammenhæng

Disse temaer er indarbejdet i politikken sammen med aspekter fra Byrådets visioner om det gode børne- og ungeliv, fællesskab, sundhed og trivsel samt besluttede fokusområder for byrådsperioden.

Der er i udarbejdelsen også taget hensyn til de lovmæssige krav, der er til en kommunes sammenhængende Børnepolitik. Disse krav er opfyldt i forslaget til politikken. Børn og Familie Udvalget har besluttet, at politikkens målgruppe gælder fra 0 år og indtil den unge er godt i gang med en kompetencegivende uddannelse eller senest ved 23/25 år.

Da politikken går på tværs af fagområder og også indeholder aspekter om sundhed, ungeliv, fritidsliv m.m., finder Udvalget for Børn og Familie det vigtigt, at Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Udvalget for Sundhed og Omsorg samt Udvalget for Kultur og Fritid også har mulighed for at kommentere indholdet. Ud over kommenteringen i det politiske spor, sendes politikken til offentlig høring og Forældre- og skolebestyrelser samt handicaprådet inviteres til at afgive høringssvar.

Beslutning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse bakker op om politikken og ser frem til at indgå i omsætning af politikken via det kommende strategiarbejde.

Bilag

Sammen om det gode børne- og ungeliv - marts 2024

Punkt 39: Økonomivurdering pr. 31. marts 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

00.32.00-S00-4-24

Forventet sagsgang

UAU, ØK, BY

Anledning

I henhold til Mariagerfjord Kommunes økonomistyringsprincipper 2024-2027 skal der for de enkelte fagudvalg aflægges økonomivurdering pr. 31. marts 2024. Den samlede økonomivurdering behandles i Byrådet den 23. maj 2024.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

- 1. At økonomivurderingen tages til efterretning.
- 2. At der laves en ekstraordinær økonomivurdering pr. 30. juni, til politisk godkendelse i august.

Sagsfremstilling

Der fremlægges økonomivurdering for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 31. marts 2024.

Økonomivurderingen omfatter vurdering på driftsområderne. Vurderingen er lavet på baggrund af forbruget pr. 31. marts 2024. Hovedparten af skønnene for overførslerne er usikre, da der fortsat er meget få data til rådighed på områderne. Vurderingen er lavet på baggrund af tilgængelig data og Mariagerfjord Kommunes egne tal for udviklingen i første kvartal.

Det anbefales derfor, at der laves en ekstra økonomivurdering med udgangspunkt i 30. juni 2024 til politisk behandling i august 2024.

På nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 742.872 t.kr. Det giver en samlet afvigelse på 5.294 t.kr. i merforbrug i forhold til et korrigeret budget på 737.578 t.kr

Budget-/regnskabsåret 2023 (1.000 kr.)	Forbrug JAN - MARTS	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2023	Afvigelse ift. korr. budget*
Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse	94.410	737.578	742.872	5.294
Serviceudgifter	2.547	16.893	17.502	609
Overførselsudgifter	91.862	720.685	725.370	4.685

*Afvigelsen er inklusiv overførsler fra tidligere år

Økonomivurderingen pr. 31. marts 2024 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse giver ikke anledning til budgetmæssige ændringer selvom vurderingen viser et forventet merforbrug på 5.294 t.kr. Dette på baggrund af usikkerheder, der kan påvirke regnskabsresultatet og derfor afventes vurderingen ved den ekstra økonomivurdering pr. 30. juni 2024. I forbindelse med budgetlægningen for 2024, er der blevet afsat en sum på 12.000 t.kr. til potentiel tilbagebetaling i forbindelse med midtvejsreguleringen. Disse midler er inkluderet i budgettet under Økonomiudvalget og er ikke indregnet i denne vurdering. Det forventes, at effekten af Midtvejsreguleringen, der indgår i Økonomaftalen mellem Regeringen og KL for 2024, i forbindelse med den ekstraordinære økonomivurdering kendes og der derfor eventuelt kan foretages budgetmæssige korrektioner.

I vedlagte bilag findes en mere detaljeret gennemgang af afvigelserne på områderne.

Beslutning

Ad 1) Taget til efterretning

Ad 2) Indstilles godkendt

Bilag

Økonomivurdering UAU 31032024

Punkt 40: Virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2023

15.21.00-P05-1-23

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Mariagerfjord Kommune har et mål i Beskæftigelsesplanen om, at borgere og virksomheder har en god oplevelse i mødet med fagenheden. Derfor har KL, på vegne af Mariagerfjord Kommune og 43 andre kommuner, gennemført en virksomhedstilfredshedsundersøgelse for 2023. Spørgeskemaet er blevet sendt ud kvartalsvist til virksomheder, som har været i kontakt med Mariagerfjord Kommunes Jobcenter. Sagen kommer til at omhandle resultaterne fra den samlede rapport for 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At virksomhedstilfredshedsundersøgelsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Spørgerammen

Der er 44 kommuner, som har deltaget i tilfredshedsmålingen 2023. Undersøgelsen måler, hvor tilfredse virksomhederne er med kontaktførelset med Jobcentret. Undersøgelsen er delt op i 4 temaer, hvor virksomhederne bliver præsenteret for flere svarmuligheder, som indikerer hvor tilfredse de har været med det konkrete tema omkring kontakten.

I Mariagerfjord Kommune var der 31%, eller 347 respondenter, der har svaret på spørgeskemaet i løbet af 2023.

TEMA 1: Kontakten med jobcentret

Under dette tema bliver virksomhederne spurgt ind til grunden til kontakten med jobcentret og hvem tog initiativ.

Oftest omhandlede kontakten i Mariagerfjord Kommune opkvalificering af ledige (36%), og generel kontakt om jobcentrets services (32%), samt rekruttering (32%). Flertal af kontakter blev initieret af jobcentret (58%), hvilket indikerer en proaktiv tilgang fra jobcentrets side og forklarer hvorfor de fleste kontaktførelse omhandlede opkvalificering af ledige.

TEMA 2: Overordnet tilfredshed med jobcentret

Herunder bliver der spurgt ind til samlet tilfredshed med forløbet med jobcentret. Dernæst går spørgsmålene lidt mere i dybden omkring hvor tilfreds virksomheden har været med jobcentrets information, kommunikation, responstid og forståelse for virksomhedens behov. Udover det bliver virksomhederne spurgt ind til, hvor vigtige de fire parametre er for virksomheden i samarbejdet med jobcentret.

Resultaterne viser, at 88% af respondenterne svarer, at de er enten tilfredse eller meget tilfredse med samlet forløb med Mariagerfjord Kommunes jobcenter. Mariagerfjord Kommunes samlede tilfredshed lander på 83 indekspoint, hvilket ligger over gennemsnittet for deltagerkommunerne. Som beskrevet i bilaget, indekspoint for kommunen er beregnet for hvert af de stillede spørgsmål, dernæst bliver værdien sammenlignet med gennemsnitsværdien for alle respondenter på tværs af kommunerne.

Virksomhederne er mest tilfredse med Mariagerfjord Kommunes jobcenters forståelse af virksomhedens behov, hvor 86% af respondenterne svarer enten tilfredse eller meget tilfredse, og responstiden (81%). Det er også de to parametre, der er vigtigst for virksomheder i samarbejdet med jobcentret.

Dette tema giver virksomhederne mulighed for at uddybe deres svar. Hvis respondenterne har markeret tilfreds/meget tilfreds eller utilfreds/meget utilfreds med forløbet i jobcentret, får de mulighed for at give begrundelsen herfor. De fleste, der har valgt at uddybe utilfredshed, pegede på, i deres synspunkt, et for rigtigt og firkantet system, som gør det svært at hjælpe/mødes i nogle situationer. Den anden mest omtalte årsag til utilfredshed var kandidater, der ikke kunne eller ville opfylde virksomhedens behov. Nogle få respondenter peger på ikke overholdte aftaler fra jobcentrets side.

Respondenter, som var tilfredse/meget tilfredse med forløbet med jobcentret, og som valgte at uddybe deres svar, peger på kompetente medarbejdere, der gør deres bedste for at imødekomme det behov, som virksomheden står over for. Respondenterne fremhæver også en god, hurtig og proaktiv tilgang til kommunikation fra jobcentrets side. Der blev flere gange påpeget vigtigheden af, at virksomheden kun har én kontaktperson i jobcentret igennem hele forløbet.

På alle parametre under dette tema ligger Mariagerfjord Kommune lige så godt, eller over gennemsnittet for de deltagende kommuner.

TEMA 3: Samarbejdet med jobcentret

Under tredje tema bliver virksomhederne spurgt ind til om de har fået fremsendt kandidater. I de tilfælde hvor virksomhederne fik fremsendt kandidater, bliver de spurgt ind til hvor tilfredse de var med jobcentrets evne til at finde kandidater, der matchede virksomhedens behov. Virksomhederne bliver også spurgt om de fik ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentret, eller om de har indgået en aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende som følge af samarbejdet.

73 procent af respondenterne har fået tilsendt kandidater, hvor 72% af dem var enten tilfredse eller meget tilfredse med kandidaterne.

Mariagerfjord Kommunes jobcenter ligger lidt under gennemsnittet for de deltagende kommuner på dette parameter. Det er det eneste parameter, hvor vores score ligger under gennemsnittet.

Virksomhederne har svaret, at 56% af tiden fik de ansat en medarbejder som følge af samarbejdet, og hele 81% af gangene blev der indgået en aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende som følge af samarbejdet. Dette ligger over gennemsnittet for de deltagende kommuner.

TEMA 4: Fremadrettet rekrutteringsbehov

Det afsluttende tema spørger ind til virksomhedens fremadrettede rekrutteringsbehov inden for de næste 3 måneder. Blandt de virksomheder, som har haft samarbejde med Mariagerfjord Kommunes jobcenter i 2023, forventer 34 % at skulle rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder. I tilfælde af, at virksomheden forventer at rekruttere nye medarbejdere, har virksomheden mulighed for at markere et ønske om at blive kontaktet af jobcentret for at få hjælp til rekruttering.

Opsamling

Resultaterne viser virksomhedernes store tilfredshed med Mariagerfjord Kommunes jobcenter.

Med 88 % tilfredshed er vi stort set i mål med succeskriteriet for Beskæftigelsesplan 2021-2024 på de 90 %. Samtidig ligger Mariagerfjord Kommunes score, på nær en parameter, lige så godt, eller højere end landsgennemsnittet.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget kvitterer for en flot indsats.

Bilag

Mariagerfjord kommune 2023 - Samlede resultater

Punkt 41: Beskæftigelsesministeriets benchmark

15.00.00-A00-11-18

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Beskæftigelsesministeriet har udgivet en opdateret benchmarking, som viser resultatet af kommunernes beskæftigelsesindsats for 2023. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse følger op på benchmarken, da det er et mål i beskæftigelsesplanen, at Mariagerfjord Kommune hjælper væsentligt flere i uddannelse og beskæftigelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår for beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At benchmarken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Antallet af offentligt forsørgede er en vigtig indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt dette med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

I opgørelsen af antal offentligt forsørgede i benchmarken indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Kontanthjælp omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. I sygedagpenge indgår ydelserne sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Antallet af borgere i fleksjob og antallet af borgere på førtidspension er ikke medtaget i undersøgelsen. I en samlet vurdering af effekten af beskæftigelsesindsatsen skal der også tages højde for udviklingen på de ydelser.

Kommunerne har forskellige rammevilkår og disse skal der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af befolkningen (for eksempel alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked.

Af benchmarkingen fremgår kommunens samlede placering for alle inkluderede ydelser, ligesom kommunens placering inden for de enkelte områder kan ses på de konkrete ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet. Af bilaget fremgår en tabel, som viser resultatet af den nye benchmarking. Denne sammenholdes med det foregående år.

Som det fremgår af tabellen har Mariagerfjord Kommunes placering på alle ydelser ændret sig fra en 70. plads i 2022 til en 69. plads i 2023. Dette betyder, at Mariagerfjord Kommune næsten er på niveau med placeringen sidste år, hvor der er sket en forbedring med en enkelt plads på den samlede liste. Mariagerfjord Kommune havde i 2022 og 2023 flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene. Vi er derfor ikke nået i mål med Beskæftigelsesplan 2021-2024.

Fordelt på ydelser placerer dagpengeområdet sig på en 9. plads, hvilket er en mindre god placering end i 2022, hvor dagpengeområdet var på en 3. plads. Der er fortsat færre borgere på offentlig forsørgelse inden for dagpengeområdet end forventet ud fra Mariagerfjord Kommunes rammevilkår.

På sygedagpengeområdet er der sket en ændring fra en placering som nummer 51 i målingen for 2022 til en placering som nummer 54 i 2023. Der er fortsat færre borgere på offentlig forsørgelse inden for sygedagpengeområdet end forventet ud fra Mariagerfjord Kommunes rammevilkår.

På kontanthjælpsområdet er der sket en ændring fra en 93. plads i målingen for 2022 til en placering som nummer 95 i 2023. Dette betyder, at der er flere borgere på offentlig forsørgelse inden for kontanthjælpsområdet end forventet ud fra Mariagerfjord Kommunes rammevilkår. Området er af samme årsag prioriteret højt i Beskæftigelsesplan 2024-2027.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag benchmarken 2023

Punkt 42: Status på Uddannelsesby Hobro

54.00.00-A00-1-21

Forventet sagsgang

UAU, ØK

Anledning

I overensstemmelse med beslutningen truffet på udvalgmødet for Arbejdsmarked og Uddannelse 2. december 2021, skal der løbende afrapporteres på arbejdet med 'Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby' til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Økonomiudvalget. Desuden er Uddannelsesby Hobro en prioriteret indsats i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses visioner under fokusområdet 'Det skal være godt at være ung i Mariagerfjord'. Det er derfor vigtigt at give en status over de aktuelle initiativer, der bliver arbejdet med i regi af Uddannelsesby Hobro.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Uddannelse spiller en afgørende rolle som katalysator for vækst, bosætning og rekruttering, og derfor er uddannelse også et vigtigt afsæt for hele kommunens udvikling. Byrådet godkendte 21. december 2021 strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby, som sætter retningen for kommunens arbejde med at styrke uddannelses- og studiemiljøet i Hobro. Strategien har tre overordnede mål:

1. Det samlede antal unge i Mariagerfjord Kommune, der gennemfører en kompetencegivende uddannelse stiger.
2. Udbuddet af uddannelser i Mariagerfjord Kommune matcher de unges ønsker og virksomhedernes behov.
3. Flere unge og voksne fra omkringliggende kommuner tager uddannelse i Mariagerfjord Kommune.

Med et særligt fokus på den unge målgruppe bidrager arbejdet med Uddannelsesby Hobro til realiseringen af Byrådets vision om at skabe rammerne for, at Mariagerfjord er et godt sted at leve og opleve, lære og uddanne sig, drive forening og virksomhed og ikke mindst bosætte sig og bo. Strategien for Hobro som attraktiv uddannelsesby er bygget op om seks temaer, og nedenfor gives en status over arbejdet med hvert tema.

Tema 1: Vi lykkes sammen

De handlinger, som partnerskabet for Uddannelsesby Hobro har valgt at fokusere på i deres samarbejde, er i gang med at blive eksekveret, ligesom der løbende bliver indgået nye partnerskabsaftaler med lokale virksomheder med henblik på at støtte både unge og voksne ved at inspirere og vejlede i forhold til deres fremtidige uddannelsesvalg og karriereveje. I alt er der på nuværende tidspunkt indgået 162 partnerskabsaftaler, hvilket er 27 flere end for et år siden. Der er også igangsat arbejde med at gentegne vores partnerskabsaftale med Dansk Industri. De involverede parter i aftalen er:

- Mariagerfjord Kommune (Virksomhedsservice, Ungecenteret, Uddannelsesby Hobro, Erhvervsplaymaker)
- HEG – Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser
- AMU Nordjylland
- Dansk Industri

Ultimo april 2024 afholder Virksomhedsservice Mariagerfjord for tredje år i træk jobmesse. Her står lokale virksomheder klar til at rekruttere nye medarbejdere til ledige stillinger og sommer- og fritidsjobs. Messen byder på jobåbninger fra de deltagende virksomheder, samtaler og netværksmuligheder, og deltagerne består af en god blanding af jobsøgende, studerende fra videregående uddannelser og elever fra udskolingsklasserne.

Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro har besluttet at udarbejde et samlet datagrundlag, som viser udviklingen inden for relevante områder, herunder den unge befolkningsgruppe, søgningen til ungdoms- og videregående uddannelser, ufaglærte studenter og meget mere. Det samlede datagrundlag er tilgængelig på Uddannelsesby Hobros hjemmeside og vil blive

opdateret løbende: <https://www.uddannelsesbyhobro.dk/kontakt/om-uddannelsesby-hobro> Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse bliver 8. august 2024 præsenteret for årets søgetal til ungdomsuddannelserne og skal samtidig tage stilling til måltal for uddannelsessøgningen for 2025.

I januar 2024 blev der i samarbejde med ungdomsuddannelserne gennemført spørgeskemaundersøgelsen, Ungeprofilen. Sammenlignet med unge i de øvrige kommuner, der har besvaret Ungeprofilen, ser det ud til, at det går bedre for de unge i Mariagerfjord Kommune i forhold til trivsel, mental sundhed og smerter. Ud over denne positive udvikling, ligner resultaterne fra Ungeprofil 2023. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse fik en orientering om Ungeprofilen 4. april 2024, og ligeledes har udvalgene for Børn og Familie, Kultur og Fritid samt Sundhed og Omsorg fået en orientering om resultaterne.

Tema 2: Byens puls

10. august 2023 godkendte udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse et forslag om at oprette en Ungepulje med en bevilling på 40.000 kroner, hvoraf der hidtil er tildelt midler for 37.427 kroner. De aktiviteter, der er blevet tildelt midler, er arrangeret af forskellige målgrupper af unge: fra elever i udskolingen over elever i 10. klasse til unge på ungdomsuddannelserne. Ligeledes henvender aktiviteterne sig også til forskellige grupper af unge, da de varierer mellem kreative og faglige klubber, festlige og underholdende arrangementer til fællesskabsunderstøttende aktiviteter. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse fik en orientering om status på brugen af Ungepuljen 7. marts 2024, og skal på møde 2. maj 2024 tage stilling til, om puljen skal tildeles yderligere midler.

I marts 2024 blev der afholdt en inspirationsdag, hvor cirka 50 unge fra forskellige uddannelsesinstitutioner i Mariagerfjord Kommune mødtes for at blive klædt på til at arrangere aktiviteter og begivenheder for andre unge. Arrangementet blev organiseret i et samarbejde mellem Mariagerfjord Gymnasium, HEG og Mariagerfjord Kommune. Dagen inkluderede workshops og oplæg, der var designet til at inspirere eleverne til at udvikle forskellige typer af aktiviteter og arrangementer. Nogle af de idéer, der blev genereret, bliver der nu arbejdet videre med af de unge, blandt andet et kreativt sommerevent samt et skoleblad.

Styregruppen for Campus Hobro samarbejder med virksomheden "Hele Landet - sociale arkitekter" og har tilpasset og ajourført visionen for campusbyggeriet. Der er også sendt en ansøgning til A.P. Møller Fonden under overskriften "Sammen om fremtiden - Et innovativt uddannelsesfællesskab". Der forventes svar på ansøgningen inden sommerferien. De kommende måneder vil der ske involvering af elever, undervisere, ledere, administrative og tekniske medarbejdere samt lokale interessenter med henblik på at lave en egentlig programmering af campusbyggeriet, som skal danne grundlag for en kommende arkitektkonkurrence. Ud over den løbende brugerinvolvering vil der 1. maj 2024 blive afholdt et kick-off event, som viser fremdriften i projektet samt det fælles engagement på tværs af de forskellige parter. På Byrådets temamøde 20. juni 2024 vil styregruppen for Campus Hobro deltage og give en aktuel status på projektet.

Tema 3: Styrket vejledning

I november 2023 blev der afholdt uddannelsesaftener for elever i udskolingen og deres forældre. Fordelt på tre aftener lyttede de omkring 1.000 besøgende til uddannelsesoplæg og besøgte messestanden, hvor en række virksomheder præsenterede det lokale arbejdsmarked og jobmuligheder. Dette bidrog til at skabe en god kobling mellem uddannelse og arbejdsliv. Ungecenter Mariagerfjord havde desuden en central stand, hvor de stod til rådighed for at besvare spørgsmål og udlevere vejledningsmaterialet "Din vejviser til uddannelse og karriere". Uddannelsesaftenerne gentages i november 2024.

I november blev der også afholdt EUDcationday, som satte fokus på mulighederne ved at tage en erhvervsuddannelse. Dagen blev faciliteret af Mariagerfjord Kommunes erhvervsplaymaker i samarbejde med elever og faglærere fra HEG i Hobro. De 85 medarbejdere, herunder udskolingslærere, uddannelsesvejledere og undervisere fra Ungdomsskolen, blev introduceret til de mange erhvervsrettede uddannelser. En tilsvarende dag vil blive afholdt i efteråret 2024.

I forbindelse med det Europæiske Folkemøde 2024 afholder Mariagerfjord Kommune en workshop for 6. klasseelever fra Mariager, Assens og Valsgård skoler i samarbejde med HEG og Ungdomsskolen. Her skal 6. klasseeleverne bygge og udsmykke sæbekassebiler og dermed have fokus på at lære noget om håndværksfag, idegenerering, kreativitet og samarbejde. Workshopen afsluttes med et sæbekasseræs.

Tema 4: Tiltrækning og fastholdelse af uddannelser

I efteråret 2023 ansøgte UCN Uddannelses- og Forskningsministeriet om at etablere en filial af datamatikeruddannelsen i Hobro men modtog afslag på ansøgningen i november samme år. Det Rådgivende Udvalg for Vurdering af Udbud af videregående uddannelser (RUVU) lagde i sin vurdering vægt på, at datamatikeruddannelsen er dimensioneret på grund af høj ledighed, og at der er ledige pladser på omkringliggende uddannelser. RUVU bemærkede desuden, at Erhvervsakademi Dania havde udtrykt bekymring for deres udbud i Grenaa, hvis der blev etableret et nyt udbud i Hobro. Yderligere bemærkede RUVU, at Erhvervsakademi Aarhus vurderede, at et nyt udbud i Hobro ikke ville påvirke søgningen til deres uddannelser negativt, men at de ikke fandt grundlag for yderligere udbud af datamatikeruddannelsen.

Finansieringen af SOSU-elevområdet er blevet sikret, hvilket betyder, at elever fra juni 2024 vil have mulighed for at gennemføre hele social- og sundhedshjælperuddannelsen i Hobro, når hovedforløbet bliver oprettet. Samtidig fortsætter samarbejdet mellem Mariagerfjord Kommune og SOSU Nord om det lokale uddannelsesstilbud grundforløb 1, Sundhed, omsorg og pædagogik med det formål at identificere initiativer, der kan styrke søgningen til social- og sundhedsuddannelserne.

I april 2024 inviterede HEG i samarbejde med Mariagerfjord Kommune, Mariagerfjord Erhverv og Dansk Industri lokale virksomheder med tømrerlærlinge, til et samarbejds møde. Mødet havde fokus på det lokale udbud af tømreruddannelsen og mulighederne for samarbejde om lærlinge. Formålet var at styrke samarbejdet og motivere de lokale tømrervirksomheder til at benytte den lokale skole til lærlingenes uddannelse og hermed sikre et fremtidigt lokalt udbud og bedre adgang til lærlinge.

Tema 5: Transport og logistik

De 11 nordjyske kommuner, Region Nordjylland og Nordjyllands Trafikselskab (NT) har godkendt strategien "Fremtidens Kollektive Trafik" for udviklingen af den kollektive trafik i Nordjylland fra august 2024. Strategien fokuserer på at styrke ekspresbusnettet suppleret med fleksible løsninger. På grund af budgetmæssige sparekrav i Region Nordjylland kunne der ikke etableres et fuldt ekspresbusnet omkring Mariager Fjord, hvilket er vigtigt i forhold til at understøtte ungdomsuddannelserne i Hobro. Derfor er Mariagerfjord Kommune og NT nu i gang med projektet "Mere Mobilitet for Pengene i Mariagerfjord Kommune". Projektet analyserer den nuværende kollektive trafik og foreslår løsninger, som vil blive præsenteret til politisk behandling. Udvalget for Teknik og Miljø blev orienteret om igangsættelse af projektet og dets ramme 8. april 2024.

Tema 6: Branding

Vi kommunikerer løbende de gode historier relateret til unge- og uddannelsesområdet via de sociale medier og pressen. I november lancerede vi derudover et nyhedsbrev, som er målrettet til at informere borgere og interessenter om udviklingen og arbejdet med Uddannelsesby Hobro og campus. Nyhedsbrevet bliver udsendt halvårligt. Alle nyheder vedrørende Uddannelsesby Hobro kan findes på hjemmesiden, og det er også muligt at tilmelde sig nyhedsbrevet derfra: <https://www.uddannelsesbyhobro.dk/nyheder>

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 43: Orientering

15.00.00-A00-10-18

Forventet sagsgang

UAU.

Sagsfremstilling

Udvalgets rulleplan 2024 - næstkommende møde.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årsrulleplan 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse_april

Punkt 44: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Investering på sygedagpengeområdet blev drøftet.

Punkt 45: Lukket: Underskriftsark

00.22.00-P35-3-23