

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 10-08-2023

Mødedato Torsdag d. 10. august 2023 kl. 16:15

Mødested Idrætscenteret, Amerikavej 22, 9500 Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	3
Udvalgmøde hos Idrætscenteret, Hobro.....	4
Ekstraordinær Økonomivurdering pr. 30. juni 2023 - Arbejdsmarked.....	5
Realisering af besparelser i jobcentrene (Arnepension 2. delaftale).....	7
Måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne.....	9
Formål og retningslinjer for Ungepulje.....	12
Evalueringsaf udvalgets studietur til Oslo.....	14
Høring af Sundhedsaftalen 2024-2027 Nordjylland.....	16
Orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Underskriftsark.....	21
Lukket: Danskuddannelse til voksne udlændinge	22

Punkt 53: Godkendelse af dagsorden - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

UAU

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt

Punkt 54: Udvalgsmøde hos Idrætscenteret, Hobro

15.00.00-P35-1-18

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

I arbejdet med Byrådets vision "Vækst og udvikling: Erhvervsvenlig", har Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse prioriteret fokusområdet "Det skal være attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord Kommune".

For at samle inspiration ønsker udvalget derfor at besøge lokale virksomheder. I forbindelse med udvalgsmødet er der planlagt besøg hos Idrætscenteret i Hobro.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

2. At oplægget drøftes.

Inddragelse

Centerchef Johnny Wulff Andersen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Dagsorden:

- Rundvisning på Idrætscenteret ved Centerchef Johnny Wulff Andersen.
- Introduktion til virksomheden Idrætscenteret og til samarbejdet med Jobcenteret.
- Drøftelse af, hvordan det kan blive endnu mere attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord Kommune.

Centerchef Johnny Wulff Andersen har forud for mødet modtaget materiale om udvalgets fokusområder således, at man har mulighed for at overveje, hvad man i Idrætscenteret ser som de vigtigste parametre for, at det skal blive mere attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord Kommune.

Beslutning

Ad 1) Taget til efterretning.

Ad 2) Drøftet.

Punkt 55: Ekstraordinær Økonomivurdering pr. 30. juni 2023 - Arbejdsmarked

00.32.00-S00-12-23

Forventet sagsgang

UAU, ØK

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besluttede på møde 4. maj 2023, at der skulle udarbejdes en ekstra økonomivurdering pr. 30. juni 2023 til politisk godkendelse i august 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Økonomiudvalget:

1. At den ekstraordinære økonomivurdering tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ekstraordinær økonomivurdering for Arbejdsmarked og Uddannelse pr. 30. juni 2023, dog er der taget højde for kendte og forventede afvigelser resten af året. På nuværende tidspunkt er ekstra tilskud med videre i midtvejsreguleringen endnu ikke lagt ind i budgettet. Det drejer sig om en opjustering af budgetgarantien og øvrige overførsler, hvor Mariagerfjord Kommunes andel er 24.066 t.kr. Derudover får Mariagerfjord Kommune i 2023 et tilskud til kommuner med stor stigning i ledigheden på netto 3.540 t.kr.

I økonomivurderingen er afvigelser beregnet både ud fra det nuværende budget og budgettet, hvor midtvejsregulering og det ekstra tilskud er indarbejdet.

Inklusiv midtvejsregulering og det ekstra tilskud vurderes der et forbrug på 688.793 t. kr. Det giver et forventet merforbrug på 8.101 t.kr. i forhold til et korrigeret budget på 680.436 t. kr.

Forventet resultat inklusiv midtvejsregulering

Budget-/regnskabsåret 2023 (1.000 kr.)	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2023	Afvigelse i forhold til korrigeret budget*	Mer/mindreudgift i % af Korrigeret budget
Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse	680.436	688.793	8.101	1,19%
Serviceudgifter	17.442	15.925	-1.773	-10,17%
Overførselsudgifter	662.994	672.868	9.874	1,49%

Den ekstraordinære økonomivurdering er alene en status. Eventuelle budgetændringer afventer økonomivurdering pr. 31.08.2023.

I vedlagte bilag findes en mere detaljeret gennemgang af afvigelserne.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker en status på sygedagpengeområdet på et kommende møde.

Bilag

AMU pr. 30.06.2023

Punkt 56: Realisering af besparelser i jobcentrene (Arnepension 2. delaftale)

15.00.00-A00-5-22

Forventet sagsgang

UAU, ØK.

Anledning

Folketinget vedtog 14. marts 2023 første lovforslag, der skal udmønte 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Loven udmønter de reduktioner, der følger af den politiske aftale om realiseringen af retten til tidlig pension. Udvalget orienteres på den baggrund om status på realisering af reduktionerne for 2024 i Mariagerfjord Kommune.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orientering om status tages til efterretning.

Inddragelse

Processen for reduktionerne i Arbejdsmarked og Uddannelse er afstemt i områdets FagMED, så der er sikret en god og gennemsigtig proces.

Sagsfremstilling

Anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen udmønter de forventede reduktioner for 2023 og 2024. Den skal ses i forlængelse af de reduktioner, der er realiseret i første delaftale for 2022. Loven trådte i kraft 22. marts 2023.

Det samlede beløb for reduktioner som følge af aftalen, er fastlagt af regeringen. I Mariagerfjord Kommune skal der samlet set spares 7,7 millioner kroner fra 2022 til og med 2024. Besparelserne er fordelt over årene med:

- 2,4 millioner kroner i 2022
- 2,6 millioner kroner i 2023
- 2,7 millioner kroner i 2024

Besparelser 2022

I 2022 er reduktionerne primært gennemført ved besparelser på personale i Arbejdsmarked og Uddannelse samt besparelser i indsatserne på ungeområdet.

Besparelser 2023

Mariagerfjord Kommune skal i 2023 reducere på vejledning og opkvalificeringstilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Dette er effektueret gennem lukningen af sundhedstilbudet ”Træning mod nye mål”, det afklarende tilbud VAKS og dyre enkeltpladskøb på ungeområdet, som Udvalget behandlede 29. september 2022.

Samtidig med reduktionerne på vejledning og opkvalificering ændres fokusmålet for aktivering. Det betyder, at 70 % af borgerne årligt vil være i en virksomhedsrettet aktivitet således, at kommunen lever op til fokusmålet.

Besparelser 2024

Siden seneste orientering til Udvalget er fordelingen af reduktionerne for 2024 fastlagt. Reduktionen sker på jobcenterdriften.

Dette skal omsættes ved at:

- A-kasserne overtager jobsamtaler de første tre måneder af ledighedsforløbet svarende til en reduktion på medarbejdere på 1,1 mio. kr.
- Tilpasning af ledelsesstrukturen til jobcentrets nuværende opgaver og organisering. Der fjernes et ledelseslag svarende til en reduktion på 1,1 mio. kr. Der er vedlagt organisationsdiagrammer, der viser organiseringen før og efter ændringen.
- Et fald i Fleksjobpuljen svarende til en reduktion på 0,5 mio. kr.

Udover drøftelse af reduktionerne i FagMED, er reduktionerne prioriteret ud fra den retning Beskæftigelsesplanen sætter, så der sikres et fortsat fokus på den politiske retning og målsætning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Tilpasning af organisering og ledelseslag - til udvalget

Punkt 57: Måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne

54.00.00-A00-1-21

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Alle kommuner skal hvert år fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse skal beslutte måltal for søgningen fra 9. og 10. klasse til henholdsvis erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser og øvrige uddannelser for 2024.

Udvalget har prioriteret fokusområdet, at ”det skal være attraktivt at være virksomhed i Mariagerfjord”. Fordelingen i søgningen til ungdomsuddannelserne påvirker den lokale erhvervssammensætning og dermed også virksomhedernes rekrutteringsevne.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget drøfter måltallene.

2. At måltallet for søgning til erhvervsuddannelserne fastlægges til minimum 30 % i 2024, og at der fastlægges måltal for søgningen til de gymnasiale uddannelser.

3. At udvalget beslutter, hvorvidt man ønsker at opsætte foreløbige måltal for efterfølgende år.

Inddragelse

Fastsættelsen af måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne er drøftet i Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro forud for mødet i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Partnerskabet protokollerede, at; ”Der kan være et politisk signal i at sætte måltallet lidt højere end landsplansmålet på 30 %. Dette begrundet i vores erhvervssammensætning og uddannelsesniveau i den nuværende arbejdsstyrke, som viser, at vi skal forvente mangel på erhvervsuddannede.

Måltallet siger dog ikke noget i sig selv og bør derfor suppleres med indsatser for dem, der ikke går den direkte vej fra folkeskolen, som er dem måltallet omfatter.

Partnerskabet henledte for eksempel opmærksomhed på følgende målgrupper: Ledige, ufaglærte beskæftigede, brancheskiftere, udlændinge, studenter fra de gymnasiale uddannelser.”

Sagsfremstilling

For at imødegå mangel på faglært arbejdskraft, har der over en årrække været et politisk fokus på søgningen til erhvervsuddannelserne. Der er i den forbindelse sat en række mål for erhvervsuddannelserne, herunder at andelen af elever, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse på nationalt plan, skal op på mindst 30 procent i 2025.

For at understøtte, at kommunerne aktivt arbejder for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne, blev det som en del af den politiske aftale ”Fra folkeskole til faglært” fra 2018 besluttet, at alle kommuner hvert år skal fastsætte måltal for det

kommende års søgning til ungdomsuddannelserne efter 9. og 10. klasse. Kommunerne skal præsentere disse måltal samt de seneste års søgetal til ungdomsuddannelserne på kommunernes hjemmesider.

Fastsættelse af måltal

Ved fastsættelsen af måltal for søgningen efter 9. og 10. klasse er det vigtigt at holde sig for øje, at det blot er én måde at arbejde på at øge andelen af den faglærte arbejdsstyrke. Mange af de elever, der påbegynder en erhvervsuddannelse er nemlig ældre, og derfor er det væsentligt at supplere måltallene for søgningen efter 9. og 10. klasse med indsatser for de målgrupper, der ikke går den direkte vej fra grundskolen. Det drejer sig eksempelvis om: Ledige, ufaglærte beskæftigede, brancheskiftere, udlændinge og studenter fra de gymnasiale uddannelser. I Beskæftigelsesplanen er der allerede i dag et fokus på de ledige, brancheskiftere og udlændinge. Det er desuden væsentligt at arbejde med fastholdelse og gennemførelse, så frafaldet på erhvervsuddannelserne mindskes.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev på udvalgsmødet 4. maj 2023 præsenteret for de aktuelle søgetal samt de seneste fem års søgetal til ungdomsuddannelserne. De senere års tendenser peger i retning af, at søgningen mod erhvervsuddannelserne har været relativt stabil i Mariagerfjord Kommune og er med 29,9 % i 2023 tæt på at opfylde det nationale måltal for 2025 på 30 %.

Forvaltningen anbefaler, at måltallene for søgningen til ungdomsuddannelserne efter 9. og 10. klasse som minimum følger de nationale måltal, det vil sige, at andelen af elever, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, skal op på mindst 30 % i 2025. Forvaltningen foreslår at fremrykke ambitionen og allerede fra 2024 stille efter at nå mindst 30 %. Det vil understøtte den lokale erhvervssammensætning, som viser, at Mariagerfjord Kommune har en højere andel af faglærte i den lokale arbejdsstyrke (41 %) sammenlignet med landstallet (32 %). En øget søgning mod erhvervsuddannelserne vil samtidig bidrage til at afbøde det fald, som forventes i den faglærte arbejdsstyrke de kommende år på grund af et højt aldersgennemsnit for den nuværende faglærte arbejdsstyrke samt en for lav tilgang.

Mariagerfjord Kommune og samarbejdspartnerne i Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro er allerede godt i gang med en række indsatser, som direkte eller indirekte bidrager til at øge søgningen mod erhvervsuddannelserne. Nogle indsatser er godt i gang, mens andre fortsat er på tegnebrættet. Blandt andet kan nævnes: Samspil med succes, partnerskabsaftaler med erhvervslivet, fritidsjobs, etablering af campus, virksomhedsnetværk, elev- og lærlingenetværk, praktik- og lærepladsgaranti samt hjælpe de ledige med at kunne tage en erhvervsuddannelse på 110 % dagpengesats.

Tal for søgningen til ungdomsuddannelserne ses herunder.

Søgning (pct.)	Søgetal 2018	Søgetal 2019	Søgetal 2020	Søgetal 2021	Søgetal 2022	Søgetal 2023	Måltal 2024
Erhvervsuddannelser	26,8	29,4	29,6	25,0	27,6	29,9	
Gymnasiale uddannelser	67,7	64,6	63,4	69,2	63,3	63,9	
Øvrige	5,6	6,0	7,0	5,8	9,1	6,2	

Kilde: Uddannelsesstatistik.dk

Beslutning

Udvalget drøftede måltallene og fastlagde følgende måltal for 2024:

- Erhvervsuddannelserne 30 %

- De gymnasiale uddannelser 64 %

Herudover besluttede udvalget at opsætte følgende foreløbige måltal for erhvervsuddannelserne for efterfølgende år:

2025: 32 %

2026: 34 %

2027: 36 %

2028: 38 %

2029: 40 %

2030: 42 %

Bilag

Bilag_Partnerskabsdrøftelse af måltal

Punkt 58: Formål og retningslinjer for Ungepulje

54.00.00-A00-1-21

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Et forslag om oprettelse af en ny Ungepulje fremlægges til politisk beslutning. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse igangsatte på udvalgsrådet 2. marts 2023 en proces for oprettelse af en ny Ungepulje på 40.000 kr. Oprettelse af Ungepuljen vil understøtte udvalgets fokusområde om at gøre Mariagerfjord Kommune til et godt sted at være ung ved at bidrage og opfordre unge til selv at medvirke til at skabe betydningsfulde fællesskaber og engagement.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At forslag om etablering af Ungepuljen godkendes.
2. At Ungepuljen i 2023 finansieres med 40.000 kr. fra de frie aktivitetsmidler.

Inddragelse

I løbet af april og maj 2023 har der været inddragelse af syv lokale unge vedrørende oprettelse af Ungepuljen.

Rammerne for puljen er desuden blevet drøftet i Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro, og derudover har der været dialoger internt i Forvaltningen med repræsentanter fra Ungdomsskolen og Ungeklimalrådet for at sikre sammenhæng med kommunens øvrige ungeindsatser. Udkastet til Ungepuljen bygger således på de mange input, der er kommet i processen.

Sagsfremstilling

Uddannelsesby Hobro arbejder for at skabe et uddannelses- og ungemiljø, der gør det attraktivt at være ung i Mariagerfjord Kommune. At lytte til og involvere de unge i arbejdet er helt essentielt, for de unge har en anden indgangsvinkel end voksne, og de ved om nogen, hvad der rører sig i den ungdomskultur, de er en del af.

Ud fra en betragtning om, at de unge selv er nøgleaktører i forhold til at udvikle et godt uddannelsesmiljø og en god ungdomskultur satte Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i marts 2023 gang i en proces om at oprette en pulje, som unge i Mariagerfjord Kommune kan søge til at skabe aktiviteter for andre unge.

Formålet med puljen er at give unge i Mariagerfjord Kommune mulighed for at styrke det sociale fællesskab mellem unge samt give unge erfaring med at være aktive medborgere. Det kan ske gennem aktiviteter, arrangementer og projekter, der samler unge på tværs af interesser, foreningsskel, alder, kulturer, mv.

Oprettelsen af Ungepuljen vil således understøtte Byrådets vision om at skabe rammerne for, at Mariagerfjord er et godt sted at leve og opleve, lære og uddanne sig. Derudover vil Ungepuljen være i tråd med Strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby, som blandt andet har fokus på at skabe gode rammer for ungdomsfællesskaber.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til oprettelse af en Ungepulje på i alt 40.000 kr. som unge i alderen 15-25 år kan søge tilskud fra. Privatpersoner og selvorganiserede grupper kan søge puljen til enten materielle ting eller aktiviteter, der har til formål at:

- skabe aktiviteter for den brede, offentlige målgruppe af unge mellem 15-25 år i Mariagerfjord Kommune
- skabe fællesskaber mellem unge i Mariagerfjord Kommune
- forbedre uddannelses- og ungdomsmiljøet i Mariagerfjord Kommune

Ansøgningerne bliver vurderet af et rådgivende ansøgningsudvalg bestående af unge, som ideelt set vil være en bredt repræsenteret gruppe af unge i målgruppen for Ungepuljen. Forvaltningen betjener ansøgningsudvalget. Indkomne ansøgninger bliver løbende behandlet. Såfremt det besluttes at oprette Ungepuljen, vil puljen forventeligt være klar til ibrugtagning medio august 2023.

Kendskabet til puljen vil blive spredt via uddannelsesinstitutionerne, ambassadørerne i ansøgningsudvalget samt via opslag på de sociale medier, på Uddannelsesby Hobros hjemmeside samt via postkort og plakater på udvalgte, relevante steder.

Puljen vil i første omgang være på forsøgsbasis i en tidsafgrænset periode. Efter indeværende år skal udvalget tage stilling til, hvorvidt puljen skal fortsætte, og i så fald hvordan den skal finansieres fremadrettet.

Udvalget skal træffe beslutning herom primo 2024, og vil samtidig blive præsenteret for, hvordan udmøntningen af midler har været. Hvis midlerne hurtigt er udmøntet, er det aftalt at drøfte mulighed for yderligere finansiering i Partnerskabet for Uddannelsesby Hobro.

Forslaget til Ungepuljen er vedlagt som bilag i sin helhed.

Økonomi

Såfremt forslaget om Ungepuljen godkendes, vil puljen på 40.000 kr. blive finansieret fra de i alt 240.000 kr. der er til rådighed i 2023 i Frie aktivitetsmidler.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Forslag til Ungepulje

Punkt 59: Evaluering af udvalgets studietur til Oslo

00.05.11-G01-2-21

Forventet sagsgang

UAU.

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse evaluerer den netop gennemførte studietur til Oslo.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At studieturen evalueres med fokus på, hvordan ny viden og inspiration fra turen kan indgå i arbejdet med at omsætte Byrådets visioner, Udvalgets fokusområder og Beskæftigelsesplan 2024-2027.

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har fra 7. til 9. juni 2023 været på studietur i Oslo, Norge. Det overordnede program, så således ud:

7. juni:

- Ankomst om morgenen.
- Besøg på Danmarks Ambassade – generel introduktion til norsk politik, økonomi, samfund og beskæftigelsessystem.
- Besøg på bilvirksomhed, som tager socialt ansvar, motiverer og uddanner unge til job.

8. juni:

- Besøg på projekt ”Felles innsats for utsatt ungdom”, som arbejder med at hjælpe udsatte unge i skole, job eller aktivitet.
- Besøg på delprogram Sysselsetting, et kommunalt projekt, som arbejder med tværfaglig indgang mellem kommune, virksomheder og andre aktører for at få flere indvandrere i job.

9. juni:

- Besøg på NAV-kontor på Nesodden, orientering om NAV-systemet, drøftelse af Supported Employment, hybridvejledning og ungdomsteam.
- Besøg på Remontér, en kommunal virksomhed, som arbejder med at understøtte ressourcer hos mennesker med varig nedsat arbejdsevne for at øge mulighed for ordinært job.
- Hjemrejse om eftermiddagen.

Udvalget evaluerer studieturen og drøfter, hvordan viden og inspiration fra turen kan anvendes i omsætningen af Byrådets visioner, Udvalgets fokusområder og den nye beskæftigelsesplan 2024-2027.

Direktør Susanne Nielsen gennemgår Udvalgets opsamlinger fra studieturen og Udvalget drøfter eventuelle tilføjelser til opsamlingen.

Udvalgets evaluering samles i et endeligt notat, som anvendes i det videre arbejde med Udvalgets fokusområder og den nye beskæftigelsesplan.

Økonomi

Udgifterne til studieturen afholdes inden for de afsatte midler til deltagelse i konferencer, møder med mere.

Beslutning

Udvalget evaluerede studieturen. Inspirationen er samlet i et fælles notat, som vil indgå i udvalgets videre arbejde.

Notatet vedhæftes referat af udvalgsrådet.

Punkt 60: Høring af Sundhedsaftalen 2024-2027 Nordjylland

29.30.08-K04-1-23

Forventet sagsgang

UBF/UAU/USO, ØK, BY

Anledning

I hver valgperiode skal der udarbejdes en sundhedsaftale mellem kommuner og region, som overordnet set fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem parterne indenfor sundhedsområdet. Sundhedssamarbejdsudvalget har udarbejdet en høringsversion af ny nordjysk Sundhedsaftale 2024-2027, som Byrådet i denne sag skal drøfte og afgive bemærkninger til.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller til Byrådet:

1. At drøfte og afgive eventuelle bemærkninger til høringsversionen af Sundhedsaftale 2024-2027

Inddragelse

Sundhedsaftalens høringsversion drøftes af Handicaprådet 14. august 2023 og af Seniorrådet 29. august 2023.

Sagsfremstilling

Baggrund

I henhold til sundhedsloven skal der i hver valgperiode indgås en regionalt dækkende sundhedsaftale mellem kommunerne og regionen. Sundhedsaftalen udarbejdes af Sundhedssamarbejdsudvalget, som består af politiske repræsentanter for regionen, kommunerne samt Praktiserende Lægers Organisation. Almen praksis er ikke en direkte aftalepart, men er en vigtig aktør i forbindelse med udarbejdelse og implementering af sundhedsaftalen.

Sundhedsaftalen er en politisk aftale, der dækker hele Nordjylland og fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem parterne indenfor sundhedsområdet.

Formålet med sundhedsaftalen er at bidrage til sammenhæng og koordinering af de forløb, der går på tværs af regioner, kommuner og almen praksis med fokus på kvalitet, effekt og patienttilfredshed.

Målet er, at den enkelte borger tilbydes en indsats af høj og ensartet kvalitet på tværs af regionen, uanset antallet af kontakter eller karakteren af den indsats, der er behov for.

Høringsversionen er blandt andet blevet til på baggrund af input fra et tværsektorielt politisk møde, Sundhedspolitisk Samling, 22. november 2022 samt input fra Sundhedsklyngerne. Derudover har Patientinddragelsesudvalget bidraget med input og kommunalt har sundhedsaftalen været behandlet politisk i Sundhedspolitisk Dialogforum.

Høringsbrev samt høringsversionen af sundhedsaftalen er vedlagt i bilag.

Høringsversionens indhold

Visionen i høringsversionen lyder, at ”Nordjyderne bliver sundere og tager medansvar for egen sundhed med hjælp fra et sammenhængende sundhedsvæsen.”.

Der skal arbejdes hen imod visionen gennem tre politiske pejlemærker opstillet i sundhedsaftalen:

- Et tilgængeligt og sammenhængende sundhedsvæsen:

Pejlemærket handler om at skabe et sundhedsvæsen præget af nærhed, tilgængelighed og sammenhæng. Pejlemærket har særligt fokus på den ældre medicinske patient, borgere med kronisk sygdom samt borgere med svære psykiske lidelser. (De samme målgrupper, som sundhedsklyngernes arbejde blandt andet skal fokusere på ifølge bekendtgørelse).

- Øget mental sundhed og trivsel:

Pejlemærket handler om at øge den mentale trivsel og behandle psykisk sygdom med særlig fokus på børn og unge. I pejlemærket fremhæves den nordjyske tilgængelighedsanalyse samt den nationale 10-årsplan for psykiatri og mental sundhed som tiltag, der skal arbejdes videre med. Gode rammer for borgernes mentale sundhed kræver en indsats, som rækker udover sundhedsområdet: Uddannelsesinstitutioner, arbejdspladser, sociale tilbud og civilsamfundet nævnes som vigtige parter.

- Styrket forebyggelse:

Pejlemærket handler om at styrke forebyggelsesarbejdet i kommunerne og på hospitalerne blandt andet ved brug af differentierede tilbud, digitale løsninger/velfærdsteknologi og fokus på borgerens egenmestring og sundhedskompetence.

Under hvert pejlemærke er opstillet politiske målsætninger, som sundhedsaftlearbejdet skal medvirke til at indfri.

I arbejdet med at indfri den kommende sundhedsaftale er der i sundhedsaftalen opstillet fire bærende principper, som er den fælles grundforståelse parterne samarbejder ud fra. Det drejer sig om:

- Mest mulig sundhed for de fælles ressourcer:

Et samlet sundhedsvæsen er nødt til at håndtere opgaverne grundlæggende anderledes for at håndtere flere borgere uden flere medarbejdere. I fællesskab skal ressourcerne benyttes bedst muligt og med en fair balance i samarbejdet.

- Digitale løsninger og velfærdsteknologi:

En øget brug af digitale løsninger og datadeling skal medvirke til at skabe et mere tilgængeligt, fleksibelt og effektivt sundhedsvæsen.

- Sammen med borgerne sikrer vi gode forløb:

Borgernes ønsker og kompetencer skal sættes i spil i det enkelte patientforløb og i udviklingen af sundhedsvæsenet. Samtidig skal sundhedsvæsenet være tydelige om, hvem der har "stafetten" ved sektorovergange.

- Øget lighed i sundhed:

De enkelte sundhedsindsatser og patientforløb skal kunne tilpasses den enkelte borger. Borgerne skal behandles forskelligt for at fremme lighed i sundhed.

Det er vigtigt at bemærke, at den nye sundhedsaftale er en politisk aftale, som sætter retningen for samarbejdet på sundhedsområdet, men ikke på forhånd opstiller konkrete indsatser, der skal udmønte sundhedsaftalen.

Disse konkrete indsatser vil blive udviklet i løbet af sundhedsaftaleperioden i Sundhedsklyngerne i et samarbejde mellem parterne. Dette giver fleksibilitet i løbet af aftaleperioden, mere lokalt ejerskab og friere rammer.

Den politiske organisering omkring sundhedsaftalen er i vid udstrækning fastlagt fra national side i kraft af Sundhedssamarbejdsudvalget og Sundhedsklyngerne. Dette suppleres med et årligt tværsektorielt politisk mødeforum, Sundhedspolitisk Samling.

Videre proces frem mod godkendelse af ny sundhedsaftale

Høringsversionen af sundhedsaftalen er sendt i høring blandt en række interessenter på sundhedsområdet udover kommunerne og regionen. På baggrund af høringssvarene vil Sundhedsaftalen i september-oktober 2023 blive tilpasset af Sundhedssamarbejdsudvalget og fremsendes til endelig godkendelse i kommunerne og regionen i november-december 2023. Den nye Sundhedsaftale træder i kraft 1. januar 2024.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget er meget optaget af et styrket samarbejde på tværs af sektorer og i overgangene fra ung til voksen.

Bilag

280623_Høringsbrev Sundhedsaftale 2024-2027 i Nordjylland.pdf

280623_ Høring af Sundhedsaftale 2024-2027 i Nordjylland.pdf

Punkt 61: Orientering

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

UAU

Anledning

Generel orientering til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Orientering om genoptagelse af de historiske sager om skærpet sanktion.

Årsrulleplan 2023 - næstkommende møde.

Beslutning

Udvalget blev orienteret om:

JobCAMP23 og dialogmøde om ungekultur i Ishuset. Invitationer følger.

Punkt 62: Eventuelt

00.01.00-G01-101-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 63: Underskriftsark

00.22.00-P35-6-22

Forventet sagsgang

UAU.

Beslutning

Intet at bemærke

Punkt 64: Lukket: Danskuddannelse til voksne udlændinge

54.15.00-G01-1-23