

REFERAT Seniorrådet 2022-2025 d. 25-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 25. marts 2025 kl. 11:30

Mødested Mariager Rådhus, Mødelokale 11, Stuen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand.....	4
Introduktion til praksisnær implementeringsmedarbejder.....	5
Orientering om implementering af ny Ældrelov.....	6
Orientering fra Fagchef for Ældre og Omsorg.....	7
Orientering fra medlemmer.....	8
Tildeling af midler til frivilligt socialt arbejde - Servicelovens §18.....	9
Tildeling af midler til aktivitetstilbud for +60- årige - Servicelovens §79.....	11
Musik i ældreplejen.....	13
Faglige teamledere i Hjemmeplejen.....	15
Orientering til pressen.....	17
Mødested for næste møde.....	18
Årsplan.....	19
Evt.....	20

Punkt 23: Godkendelse af dagsorden

27.69.40-G01-1-24

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Indstilling

Formand og næstformand for Seniorrådet indstiller til medlemmerne:

1. At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt

Punkt 24: Orientering fra formand

27.69.40-G01-1-24

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Indstilling

Formand og næstformand for Seniorrådet indstiller til medlemmerne:

1. At orientering fra formand tages til efterretning

Sagsfremstilling

Orientering fra formand for Seniorrådet

- Repræsentantskabsmøde og konference 12. - 13. maj 2025. Temaet for konferencen er samarbejde med civilsamfundet på ældreområdet. Tilmeldingsfrist 31. marts 2025.
- Seniorrådets Ældrekonference 16. september 2025 i Hobro Idrætscenter.
- Møde 17. juni 2025 foregår på plejecenter Fjordvang, Mariager
- Referat fra ekstraordinært repræsentantskabsmøde 4. februar 2025.
- Ønsker til drøftelse i forbindelse med invitation til dialogmøde med Formand for Udvalget Sundhed og Omsorg 17. juni 2025
- Fællesmøde med Handicaprådet er den 21. oktober 2025 kl. 15.00.
- Seniorrådsmødet den 21. oktober 2025 rykkes til kl. 12.00.
- Orientering om fællesmøde omkring budget 2026-2029 18. august 2025 kl. 16.00 i Byrådssalen, Hadsund.
- Temadag for frivillige den 25. marts 2025 kl. 9.00 - 14.00.

Beslutning

Deltagere til Repræsentantskabsmøde og konference 12.- 13. maj 2025: (Workshop i parentes)

- Jette Rask(1), Ole Knudsen(2), Elly Andersen(1), Elinor Hansen(4). Ole og Elly har stemmeret.

Der arbejdes med indhold til Ældrekonferencen d. 16. september 2025.

Til fællesmødet med Handicaprådet d. 21.10.2025 ønskes et oplæg om fremtidsfuldmagt. Jonna Madsen vil undersøge, om en af Mariagerfjord Kommunes jurister kan holde oplæg.

Bilag

Referat af Danske Ældreråds ekstraordinære repræsentantskabsmøde 4.2.2025

Fælles forståelse om anvendelse af øremærkede midler til Danske Ældreråd - 060225.cleaned_0.pdf

Punkt 25: Introduktion til praksisnær implementeringsmedarbejder

27.69.40-G01-1-24

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Indstilling

Formand og næstformand for Seniorrådet indstiller til medlemmerne:

1. At introduktion og orientering tages til efterretning.

Praksisnær implementeringsmedarbejder deltager fra kl. 12.00.

Sagsfremstilling

Introduktion af praksisnær implementeringsmedarbejder Rikke Lyck Valentin.

Beslutning

Seniorrådets medlemmer gav input til emner, som kan være relevante at have fokus på i forbindelse med implementering af ældrelov.

Orientering taget til efterretning.

Punkt 26: Orientering om implementering af ny Ældrelov

27.00.00-G01-120-24

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Indstilling

Formand og næstformand for Seniorrådet indstiller til medlemmerne:

1. At orientering omkring implementering af ny Ældrelov tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering v/Fagchef for Ældre og Omsorg.

Beslutning

Slides vedhæftet referatet.

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Seniorråd 250325 - implementering af ny ældrelov

Punkt 27: Orientering fra Fagchef for Ældre og Omsorg

27.69.40-G01-1-24

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Indstilling

Fagchef for Ældre og Omsorg indstiller til Seniorrådet:

1. At orientering tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering v/Fagchef for Ældre og Omsorg

- Orientering om organisering af fremtidens aktivitetscenter
- Orientering om centersygeplejersker

Beslutning

Slides vedhæftet.

Ros til initiativ med centersygeplejersker.

Bilag

Seniorråd 250325 - orientering fra Fagchef Ældre og Omsorg

Punkt 28: Orientering fra medlemmer

27.69.40-G01-1-24

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Indstilling

Formand og næstformand for Seniorrådet indstiller til medlemmerne:

1. At orientering tages til efterretning.

Beslutning

Finn:

Har deltaget i Ældresagens årsmøde i Mariager med ca 130 deltagere.

Søren:

Har deltaget i Ældresagens årsmøde i Arden med mere end 100 deltagere.

Ole:

Har deltaget i Ældresagens årsmøde i Hobro med ca 130 deltagere. Der er måske en, som er interesseret i at stille op til Seniorrådet.

Har mødt lederen af Hobro Friplejehjem, som inviterede Seniorrådet til at afholde et kommende møde der.

Elinor:

Har deltaget i Ældresagens årsmøde i Hadsund med ca 130 deltagere. Der var spørgsmål til, hvorfor valgsted er Hadsund Hallerne fremfor Kulturcentret. Det er undersøgt efter møde i Seniorrådet:

Begrundelsen er, at valgstedet i Hadsund blev flyttet på grund af pladsen. Når der afholdes seniorrådsvalg samtidig med kommunal- og regionsrådsvalget, er der ikke plads til det i Hadsund Kulturcenter. Når der afholdes to valg på samme tid, skal der være en skarp adskillelse og det kunne ikke lade sig gøre i kulturcenteret.

Hvis vælgerene har et handicap eller nedsat førlighed, har de mulighed for at bestille en taxa på kommunens regning. De kan også anmode om at brevstemme i eget hjem.

Deltaget i Beboer- og pårørenderåd på Bernadotttegården 6.3.25. De har søgt og fået penge hjem til flere formål.

Møde i Beboer- og pårørenderåd på Skovgården blev udsat.

Jette:

Har deltaget i Beboer- og pårørenderådsmøde på Myhlenbergparken. De har en stor kreds af frivillige, som er engageret i forhold til beboerne på plejecentret.

Elly:

Har deltaget i Beboer-og pårørendemøde på Solgaven.

Punkt 29: Tildeling af midler til frivilligt socialt arbejde - Servicelovens §18

27.15.12-Ø40-1-24

Forventet sagsgang

Seniorråd, Handicapråd

Vær opmærksom på at der på USO møde i november 2024 blev det besluttet at igangsætte en proces, hvor strategi for udmøntning af §18 midler skal revideres i forår 2025 med virkning fra 2026.

Anledning

Der er i 2025 afsat kr. 1.030.000 til puljen for frivilligt socialt arbejde efter §18 i Serviceloven. Målgruppen for denne pulje er alle borgere, men retter sig primært mod indsatser for de mest udsatte og sårbare børn, unge og ældre. Midlerne kan søges af frivillige sociale foreninger m.fl., som har specifikke aktiviteter for særligt udsatte borgere. Midlerne tildeles af administrationen én gang om året, og der redegøres i denne sag for tildeling af midlerne for 2025.

Indstilling

Indstilling til Udvalget for Sundhed og Omsorg 11. marts 2025, pkt. 29:

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller:

- At orientering om tildeling af midler fra puljen til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens §18 2025 tages til efterretning.
- At Udvalget tager stilling til brug af de resterende midler fra §18 puljen.

Beslutning fra Udvalget for Sundhed og Omsorg 11. marts 2025, pkt. 29 :

Godkendt.

Fraværende:

Mette Riis Binderup (A)

Inddragelse

Handicaprådet orienteres om sagen på møde 18. marts 2025.

Seniorrådet orienteres om sagen på møde 22. april 2025.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Byrådets vision og udvalgets fokusområder om, at alle skal føle sig hørt, set og forstået samt Sundhed for alle orienteres i denne sag om udmøntning af midler til frivilligt socialt arbejde, som tildeles efter reglerne om frivillige sociale midler i henhold til §18 i Serviceloven. Målgruppen er alle borgere, men retter sig primært mod indsatser for de mest udsatte og sårbare børn, unge og ældre.

§18-midlerne kan søges af frivillige foreninger m.fl., som har specifikke aktiviteter for særligt udsatte målgrupper. Det kan være socialt marginaliserede voksne, unge med problemer eller udsatte børn.

I loven står bl.a.:

- Kommunalbestyrelsen skal samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger.
- Kommunalbestyrelsen skal årligt afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.
- Rammerne for samarbejdet fastlægges af den enkelte kommunalbestyrelse.

Ansøgningsfristen for tildeling af midler efter Servicelovens §18 var søndag den 26. januar 2025.

Der er indkommet 56 ansøgninger. Se vedlagte bilag for udmøntning af midler.

Alle ansøgninger er blevet behandlet på baggrund af tildelingskriterierne, som er vedlagt som bilag.

Puljemidlerne forventes udbetalt i løbet marts/april 2025.

På USO møde i november 2024 blev det besluttet at igangsætte en proces, hvor strategi for udmøntning af §18 midler skal revideres i forår 2025 med virkning fra 2026.

Forslag om resterende midler

Der er et restbeløb på kr. 109.670 af midlerne i §18. Administrationen foreslår, at midlerne bruges på at afsøge og opstarte sociale sundhedsinitiativer, der kan støtte borgere i deres kontakt med sundhedsvæsenet. Dette kan f.eks. være i form af en ledsagerordning, støtte til samtale med egen læge m.m. Alt for mange mennesker har i dag svært ved at profitere af sundhedsvæsenets tilbud, og en social sundhedsordning kan være et skridt til at skabe en lige og værdig adgang til det fælles sundhedsvæsen.

Økonomi

I budget 2025 er der afsat kr. 1.030.000 kr. til §18 puljen. Der er ansøgt om 1.722.853 og der er tildelt i alt kr. 920.330. Restbeløb på kr. 109.670.

Beslutning

Taget til efterretning.

Seniorrådet vil gerne involveres i den omtalte revision af tildelingsmodellen.

Bilag

Udmøntningsoversigt for §18 Pulje - Frivilligt Socialt arbejde 2025

Strategi §18 - godkendt af chefteam februar 2024

Punkt 30: Tildeling af midler til aktivitetstilbud for +60- årige - Servicelovens §79

27.35.08-Ø40-3-24

Forventet sagsgang

Seniorrådet, Handicaprådet

Vær opmærksom på at der på USO møde i november 2024 blev det besluttet at igangsætte en proces, hvor strategi for udmøntning af §79 midler skal revideres i forår 2025 med virkning fra 2026.

Anledning

Der er i 2025 afsat kr. 339.000 i §79 puljen til frivillige foreninger i Mariagerfjord Kommune, der laver aktivitetstilbud for de +60 årige. Puljen er oprettet på baggrund af §79 i Serviceloven. Puljens formål er at støtte aktiviteter målrettet +60 årige, der fremmer sundhed og trivsel. Der redegøres i sagen for tildeling af puljemidlerne for 2025.

Indstilling

Indstilling til Udvalget for Sundhed og Omsorg 11. marts 2025, pkt. 28:

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller:

1. At orientering om tildelingerne af midler fra puljen til aktiverende og forebyggende tilbud efter servicelovens §79 2025 tages til efterretning.

Beslutning fra Udvalget for Sundhed og Omsorg 11. marts 2025, pkt. 28:

Godkendt.

Fraværende:

Mette Riis Binderup (A)

Inddragelse

Handicaprådet orienteres om sagen på møde 18. marts 2025.

Seniorrådet orienteres om sagen på møde 22. april 2025.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Byrådets vision og udvalgets fokusområder om, at alle skal føle sig hørt, set og forstået samt Sundhed for alle orienteres i denne sag om udmøntning af de midler, som Mariagerfjord Kommune en gang om året tildeler til de frivillige i kommunen, der søger kommunens pulje med de såkaldte § 79-midler.

I loven står bl.a., at:

Kommunalbestyrelsen kan iværksætte eller give tilskud til generelle tilbud med aktiverende og forebyggende sigte.

Administrationen behandler ansøgningerne på baggrund af kriterier, der er beskrevet i en politisk godkendt strategi, som er vedlagt som bilag 'Strategi for aktiverende og forebyggende tiltag efter Servicelovens § 79. Der er altid tale om en konkret, individuel vurdering af ansøgningerne.

Det fremgår af strategien, at tilbud, der støttes, skal være såkaldt generelle tilbud. Det betyder, at de tilbud, der får støtte, skal være åbne for alle +60 årige, der måtte have lyst til at benytte de pågældende tilbud. Desuden skal tilbuddene være med et aktiverende og forebyggende sigte. Det betyder, at tilbuddene bidrager til at fremme sundhed og trivsel samt forebygge sygdom for de +60 årige i kommunen. Der kan nævnes flere eksempler på aktiviteter, der kan støttes. Det kunne f.eks. være en pensionistklub, der laver sociale aktiviteter for +60 årige. Det kunne også være en forening, der arrangerer foredrag for +60 årige. Slutteligt kunne det være en forening, der laver idrætstilbud for målgruppen.

Ansøgningsfristen for tildeling af §79-midler var søndag den 26. januar 2025.
Der er indkommet 38 ansøgninger, se vedlagte oversigt over udmøntning.

Alle ansøgninger er blevet behandlet på baggrund af kriterierne, se vedlagte bilag.

Puljemidlerne forventes udbetalt i løbet af marts/april måned 2025.

På USO møde i november 2024 blev det besluttet at igangsætte en proces, hvor strategi for udmøntning af §79 midler skal revideres i forår 2025 med virkning fra 2026.

Økonomi

Der er i budget 2025 afsat kr. 339.000 til §79-puljen. Der er tildelt kr. 338.885, fordelt på i alt 37 ansøgninger.

Beslutning

Taget til efterretning.

Seniorrådet vil gerne involveres i den omtalte revision af tildelingsmodellen.

Bilag

Udmøntningsoversigt for §79 Pulje - aktiverende og forebyggende tiltag 2025

Strategi §79 - godkendt af chefteam februar 2024

Punkt 31: Musik i ældreplejen

27.00.00-G01-13-25

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Anledning

I forbindelse med handleplanen for genopretning af økonomisk balance på ældreområdet blev det besluttet at gennemføre en besparelse i relation til kommunens musikterapi. Udvalget for Sundhed og Omsorg har siden udtrykt ønske om at administrationen orientere om, hvordan der som alternativ kan arbejdes med musik som et aktivt element i ældreplejen. Med denne sag orienteres om forskellige tilgange til hvordan, musik og musikterapeutiske indsatser kan benyttes i ældreplejen.

Indstilling

Formand og næstformand for Seniorrådet indstiller til medlemmerne:

1. At orientering tages til efterretning.

Indstilling til Udvalget for Sundhed og Omsorg 11. marts 2025, pkt. 34:

Direktøren for Social, Sundhed og Omsorg indstiller til Udvalget for Sundhed og Omsorg:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Udvalget for Sundhed og Omsorg 11. marts 2025, pkt. 34:

Godkendt.

Fraværende:

Mette Riis Binderup (A)

Sagsfremstilling

Det er veldokumenteret, at musik kan have en gavnlig effekt i samvær, behandling og aktiviteter i ældreplejen. Musik kan derfor være et centralt element i mange indsatser og aktiviteter i ældreplejen - særligt til mennesker med kognitive funktionsnedsættelser, herunder demens. Det gælder i forskellige stadier af sygdommen. Det kan både være i form af sang og afspilning af musik efter borgernes individuelle præferencer eller specifikke musikterapeutiske indsatser, der indgår som element i daglige rutiner, aktiviteter og pleje og omsorg. Mariagerfjord Kommune har siden 2010 arbejdet med musik og musikterapeutiske indsatser af forskellige karakter i ældreplejen.

Musik og musikterapeutiske indsatser kan også bruges i regulering af aktivitet, følelser og adfærd for eksempel til at øge eller sænke arousal (graden af vågenhed, modtagelighed for sanseindtryk og parathed til at reagere på stimuli) eller til at lindre en svær følelsesmæssig tilstand. Det kan også bruges til at styrke non-verbal kommunikation, følelsesmæssig kontakt og relationer - for eksempel ved at inddrage pårørende eller tilbyde musik til grupper af mennesker med demens. I den terminale fase kan musik også bruges aktivt som en del af en lindrende pleje og omsorg.

Andre kommuner har også afprøvet forskellige initiativer for at integrere musik i ældreplejen. Blandt andet har Lolland Kommune i 2023 etableret et samarbejde mellem musikskolen og plejepersonalet på kommunens plejecentre. Formålet har været at skabe grobund for meningsfulde musikke aktiviteter og opkvalificere medarbejdere i brug af musik i pleje og fællesaktiviteter for borgere på plejecentrene, så musik kan være en integreret del af plejen.

Thisted Kommune har haft et demenskor, hvor borgere samles til ugentlige korarrangement. Demenskor blev også landskendt gennem DR programmet "Demenskorret". Lokalt i Mariagerfjord Kommune har Biecentret i Hobro og Kulturskolen netop indgået et samarbejde om et forsøg på at etablere et demenskor i 2025 efter en bevilling fra Region Nordjylland.

Brug af velfærdsteknologiske løsninger

I mange af de aktiviteter og indsatser der nævnes ovenfor, har teknologi et stort potentiale til at understøtte brugen af musik i ældreplejen både som underholdning til at understøtte livsglæde og som et fagligt tiltag i den enkelte borgers forløb. Den udbredte digitalisering af musik giver for eksempel mulighed for at benytte velfærdsteknologiske systemer

og løsninger, som digitale platforme og apps, der understøtter brugen af musik i ældreplejen. Disse systemer giver mulighed for en fleksibel adgang til at kunne tilpasse musikken til den enkelte person eller aktivitet.

Herudover kan der via disse systemer kategoriseres musik efter forskellige arousal-niveauer. Det vil sige, at musik kan vælges til at skabe en bestemt stemning, hvilket kan hjælpe med at regulere menneskers følelser og psykologiske behov. Dette er særligt nyttigt i arbejdet med borgere med blandt andet demens, der har brug for skiftende stimuli. Musikken kan ligeledes individualiseres, så der skabes præcis den rette individualiserede playliste.

Fordelen ved denne slags systemer er, at det kan anvendes på alle tider af døgnet - både til individuelt brug for det enkelte menneske men også som stemningsskaber i fælles aktiviteter. Systemerne kan integreres i de daglige rutiner i hverdagen på et plejecenter eller et botilbud og kan også udbredes til de borgere, der modtager hjemmepleje. For eksempel fra at spille musik under måltider til at skabe en beroligende atmosfære ved sengetid, i særlige situationer med for eksempel udad-reagerende adfærd eller konfliktsituationer mm. Dette, da musik har en beroligende effekt og kan hjælpe med at håndtere beboere, der viser udfordrende adfærd.

Der findes også andre velfærdsteknologiske systemer, som bygger på musikterapeutiske tilgange, der kan inddrages i ældreplejen. Viborg Kommune har blandt andet afprøvet en musikstol. Musikstolen er en stol med lys, lyd og afskærmning og er blevet afprøvet på psykiatri-, handicap-, demens- og neurorehabiliteringsområdet for at undersøge, om musikken kunne have en beroligende effekt for borgerne. Det har vist, at der er en bedre ro hos borgere og mindre beroligende medicin til natten ved brug af stolen. Gladsaxe Kommune tilbyder lån af en musikpude, der afgiver beroligende, meditative lyde og vibrationer, som har tilsvarende effekt som musikstolen.

Som det fremgår af ovenstående er det på trods af den gennemførte besparelse på musikterapi muligt på forskellig vis at anvende musik som aktivt element i ældreplejen. Dette sker allerede i dag, men vil blive søgt styrket dels via øget viden om musikkens positive effekter i hverdagen dels via implementering af fremtidige velfærdsteknologiske løsninger.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 32: Faglige teamledere i Hjemmeplejen

81.02.00-G01-11-24

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Anledning

Den konkrete udmøntning af ældrereformen giver som bekendt anledning til betydelige forandringer af ældreområdet, herunder i hjemmeplejen. Disse mange og markante forandringer stiller nye og større krav til den decentrale ledelse. Seniorrådet orienteres om baggrund samt proces for ansættelse af faglige teamledere i Hjemmeplejen.

Indstilling

Chef for Ældre og Omsorg indstiller til Seniorrådet:

1. At orientering omkring ansættelse af faglige teamledere tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ældreområdet undergår i disse år betydelige – blandt andet vil implementering af ældreloven føre til en markant frisættelse af området. Dette betyder nye opgaver for ældreområdet som helhed – heriblandt en anden ledelsesopgave for hjemmeplejeområdet, hvor der ledelsesmæssigt skal arbejdes med blandt andet tæt på ledelse, tværfaglig ledelse, rehabilitering ”ind i alt” samt en ændring i den faglige tilgang, når der pr. 1. juli 2025 ikke længere skal arbejdes ud fra faste ydelser og kvalitetsstandarder, men at Ældre og Omsorg i væsentlig højere grad skal understøtte borgernes selvbestemmelse.

Hjemmeplejeområdet i Mariagerfjord Kommune har et stort ledelsesspænd – aktuelt mellem ca. 70 og 100 medarbejdere pr. leder. Ledelsesspænd dækker over, hvor mange medarbejdere en leder er direkte personaleleder for, eksempelvis afgrænset som antallet af personer hver leder holder medarbejderudviklingssamtaler (MUS) med.

Ledelseskommisionens undersøgelse ([link](#)) af ledelsesspænd beskrev, at det gennemsnitlige ledelsesspænd varierer mellem områderne – hvor ældreområdet, sammenlignet med andre kommunale driftsområder, har det største med et gennemsnitsligt ledelsesspænd på 32 medarbejdere pr. leder. Kommissionen beskrev desuden, at størrelsen af ledelsesspændet på nogle af disse områder med fordel kunne genovervejes i lyset af, at tid til direkte personaleledelse kan være særligt vigtig på områder, hvor medarbejderne har relativt kortvarige uddannelser. På ældreområdet er opgaverne komplicerede og rummer behov for en høj grad af koordinering – dette er særligt tilfældet i forbindelse med ny Ældrelov. Det blev også påvist, at et stort ledelsesspænd ikke kan undgå at reducere mulighederne for at udøve nærværende personaleledelse. Dette har negative implikationer på f.eks. arbejdsmiljø, trivsel, fremmøde og tilknytning.

I 2022 blev det i Mariagerfjord Kommune besluttet at ansætte faglige teamledere på Plejecentrene. Parallelt er det besluttet, at nedlægge det tidligere afdelingslederlag på ældreområdet. Dette er sket med henblik på at styrke den decentrale ledelse og sikre, at de daglige og faglige prioritering sker tæt på borgerne og medarbejderne. Men dette forudsætter, at de decentrale ledere ikke har et for stort ledelsesspænd og dermed en reel mulighed for at yde tæt-på-ledelse. Derfor sker der nu ensretning af ledelseslag på tværs af Ældre og Omsorg (plejecentre, Sygeplejen og Hjemmeplejen). Ledelseslagene vil dermed afspejle øvrige dele af organisationen, heriblandt Social og Sundhed – og dette vil sikre en ensartning af lederes arbejdsvilkår i Mariagerfjord Kommune.

Forventede fordele ved ansættelse af faglige teamledere i Hjemmeplejen

Som beskrevet ovenfor vil styrkelsen af den decentrale ledelse i hjemmeplejen være en forudsætning for realisering af mange af intentionerne i ældrereformen. Derudover vurderes det at indebære en lang række positive effekter.

Medarbejder- og ledertrivsel

- En styrkelse af ledelsen gennem faglige teamledere i hjemmeplejen er en direkte investering i medarbejder- og ledertrivsel. Med nærværende ledelse, hvor teamlederne har mulighed for at støtte og udvikle medarbejderne i deres daglige arbejde, skabes et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne føler sig set, hørt og forstået. Dette er afgørende for at fastholde kompetente medarbejdere i ældreplejen og sikre, at de er motiverede til at yde deres bedste.

Højere fremmøde

- En tættere ledelsesstruktur vil være med til at skabe tryghed i opgaveløsningen og reducere usikkerhed blandt medarbejderne. Når medarbejderne føler sig fagligt og ledelsesmæssigt støttet, er de mere tilbøjelige til at møde op og være aktive i deres arbejde. Et højere fremmøde bidrager direkte til at reducere sygefravær og øger effektiviteten i plejen. Det vil også medføre færre udgifter til vikarer og sikre stabil drift.

Tryghed i opgaveløsning

- Med de faglige teamledere får medarbejderne den nødvendige støtte og vejledning i relation til de komplekse opgaver, de står overfor. Ændringerne som følge af Ældreloven kræver en højere grad af tværfagligt samarbejde og rehabilitering, og det er afgørende, at medarbejderne føler sig trygge i deres opgaveløsning. Dette opnås gennem faglige teamledere, der kan sikre, at medarbejderne har den nødvendige faglige viden og støtte til at navigere i de nye opgavefordelinger og krav.

Øget kompetenceniveau

- Faglige teamledere vil have fokus på kontinuerlig kompetenceudvikling af medarbejderne. Denne kompetenceudvikling er ikke kun med til at forbedre den enkeltes faglige niveau, men også til at øge kvaliteten af den pleje, borgerne modtager, samt kvalificere samarbejdet med borgernes familie og venner. En højere kompetence i medarbejderstaben betyder bedre håndtering af borgernes behov, hvilket direkte forbedrer kvaliteten af ældreplejen og gør den mere effektiv.

Mere attraktiv arbejdsplads

- For at kunne rekruttere og fastholde kvalificeret personale er det afgørende, at arbejdspladsen er attraktiv. Implementeringen af faglige teamledere giver mulighed for tættere opfølgning på medarbejdernes udvikling og trivsel, hvilket betyder, at medarbejderne føler sig værdsatte og har mulighed for at vokse i deres rolle. Dette skaber en arbejdsplads, der tiltrækker dygtige medarbejdere og samtidig fastholder dem, hvilket er nødvendigt for at håndtere den demografiske udvikling og de stigende krav i ældreplejen.

Med baggrund i ovenstående, ønsker administrationen at oprette fem stillinger som faglige teamledere i Hjemmeplejen. Den enkelte teamleder vil referere til den pågældende gruppes Hjemmeplejeleder og der vil være et særligt fokus på borgernær ledelse. Konkret er der en forventning om, at skift i opgavefokus kræver understøttelse og kompetenceudvikling af medarbejdere i Hjemmeplejen.

Oprettelsen af stillingerne som faglig teamleder i Hjemmeplejen vil desuden understøtte Udvalget for Sundhed og Omsorgs fokusområder omkring, at alle skal føle sig set, hørt og forstået samt at Social, Sundhed og Omsorg skal være en attraktiv arbejdsplads.

Stillingerne som teamledere i Hjemmeplejen slås op snarest – og med forventet opstart pr. 1. juni 2025.

Forud for beslutning omkring ansættelse af faglige teamledere i Hjemmeplejen har der i overensstemmelse med retningslinjen for større forandringer været inddragelse af medarbejdere og ledere blandt andet i regi af MED-samarbejdet.

Økonomi

Udgiften til ansættelse af fem niveau 5 ledere, der får reference til hjemmeplejelederen i den pågældende gruppe, vil for nuværende blive finansieret indenfor eksisterende ramme. Det ses som en vigtig investering i sikker drift, kontinuerlig borgernær kompetenceudvikling, trivsel, tilknytning og en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdere og ledere i de respektive teams.

Såfremt der måtte være et politisk ønske om en anden finansieringsmodel kan følgende alternative scenarier drøftes i forbindelse med en kommende budgetlægning.

Beslutning

Orientering ved fagchef. Opgaven for de faglige teamledere er at være tættere på borgerne, kompetence udvikle medarbejderne samt understøtte ledelsen.

Taget til efterretning

Punkt 33: Orientering til pressen

27.69.40-G01-1-24

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Indstilling

Formand og næstformand for Seniorrådet indstiller til medlemmerne:

1. At der udpeges ansvarlig for udarbejdelse af udkast til pressemeddelelse.
2. At der træffes beslutning om indhold til pressemeddelelse.
3. At fremtidig annoncering i lokalaviser revideres i forhold til sagsfremstilling.

Sagsfremstilling

På Seniorrådsmøde 15. februar 2022 blev følgende besluttet:

Efter hvert seniorrådsmøde udpeges et medlem, som udarbejder oplæg til pressemeddelelse og sender til formand Jens-Peter Ellefsen. Indholdet af oplægget besluttet på mødet. Der oprettes fast punkt på dagsordenen. Formand formidler kontakt til presse (Hobro Avis, Hadsund Avis og Rold Bladet) og sender ligeledes mail til Mariager Avis og Fjordavisen.

Hobro Avis, Hadsund Avis og Rold Bladet er nedlagt og Det Nordjyske Mediehus har i stedet slået de 3 aviser sammen til "LigeHer", hvorfor Seniorrådet fremadrettet skal sende pressemeddelelser til <https://ligeher.nu/mariagerfjord/kontakt>

Derudover sendes pressemeddelelse til Mariagerfjordposten.dk v/Klaus Hansen.

Beslutning

Pressemeddelelse om valg til Seniorråd sendes til pressen.

Punkt 34: Mødested for næste møde

27.69.40-A26-1-21

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Indstilling

Formand og næstformand for Seniorrådet indstiller til medlemmerne:

1. At mødeafholdelse 29. april 2025 foregår på Mariager Rådhus, mødelokale 11, kl. 11.30.

Beslutning

Godkendt

Punkt 35: Årsplan

27.69.40-A26-1-21

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Indstilling

Formand og næstformand for Seniorrådet indstiller til medlemmerne:

1. At årsplan gennemgås og opdateres.

Sagsfremstilling

Formandskabet stiller forslag om besøg på Plejecenter Fjordvang i foråret 2025. Årsplan er vedlagt som bilag.

Beslutning

Det foreslås, at mødet d. 23.9.25 afholdes på Hobro Friplejehjem kl. 11.30. Meget gerne med rundvisning i de nye boliger fra kl. 11.

Ældrekonference d. 16.9.2025 og møde med Handicapråd d. 21.10.2025 skal med på årsplanen.

Bilag

Årsplan for Seniorrådet 2025

Punkt 36: Evt.

27.69.40-G01-1-24

Forventet sagsgang

Seniorrådet

Beslutning

Intet at refere.