

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse 2022-2025 d. 11-08-2022

Mødedato Torsdag d. 11. august 2022 kl. 16:15

Mødested Mødelokale 1, 1. sal, Korsgade 2, Hobro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Justering af Beskæftigelsesplan 2023.....	4
Planlægning af dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation Mariagerfjord.....	6
Ny Handicappolitik - valg af repræsentant til styregruppe.....	8
Opfølgning på analyse af indgangen til førtidspension.....	10
Lov om helhedsorienteret indsats.....	13
Aftale om nyt kontanthjælpssystem.....	16
Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	18
Evaluerings af investeringspuljen.....	20
Undersøgelse af ungeområdet i Mariagerfjord Kommune.....	23
Politisk mødekalender 2023.....	26
Orienteringssager.....	27
Underskriftsark.....	28

Punkt 44: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-G01-2-17

Forventet sagsgang

AU

Beslutning

Godkendt.

Punkt 45: Justering af Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-P15-1-22

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Kommunalbestyrelserne skal jævnfør "Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen" med udgangen af et kalenderår godkende en beskæftigelsesplan for det kommende år.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse skal drøfte processen for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget godkender processen for servicetjek og tidsplan for arbejdet med beskæftigelsesplan 2023

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besluttede i 2020 at udarbejde en firårig beskæftigelsesplan gældende for perioden 2021-2024. Administrationen vurderer, at den nuværende beskæftigelsesplan giver den nødvendige retning og ramme til at videreudvikle beskæftigelsesindsatsen på langt sigt og til at håndtere de aktuelle udfordringer.

Administrationen anbefaler derfor, at beskæftigelsesplanen fastholdes eller at der kun udarbejdes mindre justeringer i planen.

Dette vil sikre kontinuiteten i forhold til at implementere de godt 30 handlinger, der er igangsat og det giver den nødvendige retning og ramme til at videreudvikle:

- "Hobro som attraktiv uddannelsesby" og de forpligtigende samarbejder
- Digitaliseringen af beskæftigelsesindsatsen
- Håndteringen af den aktuelle udfordring med ledigheden blandt de udsatte målgrupper

Det primære formål med dette års gennemgang af beskæftigelsesplanen vil derfor være et servicetjek. Her tages afsæt i den viden, vi har om beskæftigelse og ledighed i Mariagerfjord Kommune på nuværende tidspunkt og de handlinger, der er igangsat eller planlagt.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har besluttet at videreføre de fem ministermål fra 2022. Målene er den overordnede ramme for de kommunale beskæftigelsesplaner og bliver også i 2023:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere ledige skal opkvalificeres.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Administrationen foreslår følgende proces for arbejdet med beskæftigelsesplan 2023:

- 1. september 2022: I forbindelse med udvalgsmødet afholdes et dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation Mariagerfjord. Denne dialog forventes at indgå i arbejdet med de handlinger, der skal understøtte beskæftigelsesplanen.
- 29. september 2022: Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse præsenteres for en status på de initiativer, der er igangsat på baggrund af den gældende beskæftigelsesplan og får lejlighed til at drøfte områder, der eventuelt ønskes justeret i beskæftigelsesplanen for 2023.
- Primo oktober 2022: Administrationen samler op på input fra Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og udarbejder høringsmateriale.
- 5.-25. oktober 2022: Offentlig høring samt høring i Handicaprådet.
- 10. november 2022: Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse præsenteres for indkomne høringssvar og drøfter justeringer til beskæftigelsesplanen på baggrund af disse.
- 1. december 2022: Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse drøfter og godkender beskæftigelsesplan 2023.
- 14. december 2022: Økonomiudvalget drøfter og godkender beskæftigelsesplan 2023.
- 22. december 2022: Byrådet drøfter og godkender beskæftigelsesplan 2023.
- Januar 2023: Administrationen tilpasser handlingerne til en eventuel justering i beskæftigelsesplanen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 46: Planlægning af dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation Mariagerfjord

15.00.00-P35-1-18

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse afholder dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation Mariagerfjord (FH Mariagerfjord) 1. september 2022. Udvalget drøfter hvilke emner, det kan være relevant at drøfte med FH Mariagerfjord.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At emner til dialogmødet med FH Mariagerfjord fastlægges.

Sagsfremstilling

24. juni 2022 blev ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” vedtaget.

Et af hovedelementerne i aftalen er, at a-kasserne fra januar 2024 skal overtage kontaktforløbet for dagpengemodtagere i de første tre måneders ledighed. Dermed lægges der op til et endnu tættere samarbejde mellem jobcentre og a-kasser.

Der afsættes en halv time til mødet.

Administrationen lægger derfor op til, at dialogmødet med FH Mariagerfjord har særligt fokus på den fælles opgave, der ligger i aftalen. Herunder:

- Hvordan sikres den gode overdragelse til a-kasserne?
- Hvordan sikres det, at de lokale virksomheder fortsat oplever en enkel og sammenhængende service i forhold til at kunne rekruttere den nødvendige arbejdskraft?
- Hvordan sikres det, at der laves en god, sammenhængende og tidlig indsats for de sårbare dagpengemodtagere med risiko for en lang ledighedsperiode?
- Hvordan sikres det, at brancheskift og opkvalificering målrettet brancher med stor efterspørgsel efter arbejdskraft tænkes ind i indsatsen?

FH Mariagerfjord skal inden dialogmødet 1. september have tilsendt en dagsorden med det eller de temaer, som udvalget beslutter at drøfte på dialogmødet.

Fra FH Mariagerfjord deltager:

Metal: Ole Madsen og Poul Bang Jensen.

3F: Birgitte Poulsen.

Socialpædagogerne: Rene Zimmer.

Danmarks Lærerforening: Dorte Carstens.

Beslutning

Drøftet. Udvalget besluttede, at emnerne er den gode overdragelse og samarbejdet med de lokale virksomheder om at kunne rekruttere den nødvendige arbejdskraft vægtes.

Punkt 47: Ny Handicappolitik - valg af repræsentant til styregruppe

00.01.00-G01-34-22

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Byrådet har besluttet, at der skal udarbejdes en ny handicappolitik. I den sammenhæng skal der nedsættes en styregruppe for processen. For at sikre en bred politisk opbakning til processen, har byrådet besluttet at hvert af de stående udvalg skal udpege en repræsentant til styregruppen, hvilket udvalget skal tage stilling til i denne sag. Styregruppen samles første gang 19. september 2022.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At udvalget udpeger en repræsentant til styregruppen omkring udarbejdelse af en ny handicappolitik.

Inddragelse

Handicaprådet vil som en naturlig medspiller deltage i processen og skal udpege en repræsentant til styregruppen.

Der skal planlægges en proces omkring involvering af borgere. Det skal styregruppen være med til at tilrettelægge. For at sikre en bred opbakning på tværs af kommunens sektorer og politiske udvalg er hvert af de stående udvalg i kommunen blevet bedt om at udpege en repræsentant til at deltage i styregruppen for at udarbejde en ny handicappolitik.

Sagsfremstilling

Byrådet har besluttet at igangsætte arbejdet om en ny handicappolitik.

Processen forventes igangsat ultimo september. Styregruppen samles første gang 19. september 2022 for at drøfte og beslutte, hvordan processen for involvering af borgere, interesserter med flere skal tilrettelægges. Der er administrativt udarbejdet en overordnet skitse til en tidsplan for arbejdet med en ny handicappolitik, som fremgår af bilag til sagen.

En handicappolitik forpligter på tværs af kommunale sektorer og de politiske udvalg og det samme gør tilblivelsen af den. Alle udvalg og fagenheder i kommunen er således ansvarlige for, at deres tilbud er tilgængelige for mennesker med handicap og for at indtænke handicappolitiske aspekter i politikudviklingen på de respektive områder med henblik på at undgå diskrimination.

Som eksempel på, hvad sektoransvarlighed er, og hvordan den spiller ind på forskellige områder i kommunens politiske udvalg og fagenheder, kan nævnes et bibliotek. Biblioteket er forpligtet til at sørge for, at de ydelser og tilbud, de stiller til rådighed for borgerne, også er tilgængelige for mennesker med en funktionsnedsættelse. Biblioteket har ansvar for, at kørestolsbrugere kan komme ind af dørene og rundt på biblioteket, og at der findes for eksempel letlæste bøger og lydbøger til læsesvage borgere. Samtidigt skal kommunens fagenhed, der har ansvar for veje og fortove, tage ansvar for, at det er muligt for eksempelvis en kørestolsbruger eller svagtseende at bevæge sig på fortorvet hen til biblioteket. Og kommunens kommunikationsområde skal sikre, at bibliotekets åbningstider kan læses eller oplæses på kommunens hjemmeside af svagtseende og ordblinde.

Med den brede kommunale forpligtelse på handicapområdet har byrådet besluttet at nedsætte en styregruppe med en bred forankring i de stående politiske udvalg for at indtænke handicappolitik og sektoransvarlighed på alle områder.

Styregruppen vil bestå af følgende medlemmer:

- Direktør for Social, Sundhed og Omsorg
- Fagchef for Social og Sundhed
- Repræsentant fra Handicaprådet
- Repræsentant fra Udvalget for Social og Omsorg
- Repræsentant fra Udvalget for Børn og Familie
- Repræsentant fra Udvalget for Kultur og Fritid
- Repræsentant fra Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
- Repræsentant fra Udvalget for Teknik og Miljø

Beslutning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse udpegede Edin Hajder (A).

Bilag

Overordnet tidsplan handicappolitik 2022-2023

Punkt 48: Opfølgning på analyse af indgangen til førtidspension

15.00.00-G01-2516-21

Forventet sagsgang

AU

Anledning

I Mariagerfjord Kommune har der i de seneste år været en stigning i tilkendelser af førtidspension. For at få belyst årsagerne til denne stigning udarbejdede revisionsfirmaet BDO i 2022 en analyse af praksis omkring indgangen til førtidspension i Mariagerfjord Kommune. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse præsenteres for analysens hovedkonklusioner samt initiativer på baggrund af analysens konklusioner.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen om igangsatte initiativer på baggrund af analysens konklusioner tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2021 konstaterede fagenheden en stigning i tilgangen til førtidspension i Mariagerfjord Kommune, der lå over niveauet for sammenlignelige kommuner. Særligt andelen af unge under 40 år, der blev tilkendt førtidspension var stigende. Denne udvikling betød, at andelen af borgere, der står uden for arbejdsmarkedet ligeledes var stigende. Samtidig med denne stigning var der ikke registreret et tilsvarende fald i antallet af aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, som det var tilfældet i andre kommuner. Antallet af sygemeldte borgere var ligeledes på et relativt højt niveau.

Dette gav tilsammen anledning til, at fagenheden bad BDO om at udarbejde en analyse, der kunne belyse praksis omkring indgangen til førtidspension. Analysen havde til formål at afdække den praksis, som kendetegner indsatsen samt pege på mulige styringsmæssige greb, der kan medvirke til at fastholde arbejdsmarkedsfokus for flere borgere i kommunen således, at indgangen til førtidspension, ressourceforløb og fleksjob kvalificeres og måske reduceres. Analysen byggede på gennemgang af 45 borgersager, en registeranalyse samt kvalitative interviews og fokusgruppeinterviews med ledelsen. Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse blev præsenteret for analysens fund og konklusioner i november 2021. Udvalget ønskede at følge BDO's anbefalinger. Det blev understreget, at der i højere grad bør arbejdes udviklende med målgruppens arbejdsevne, men også, at man skal have en pension, når det er formålsløst at udvikle arbejdsevnen.

Analysen er vedlagt som bilag.

Analysens hovedkonklusioner:

- Mariagerfjord Kommunes afgørelser om tilkendelse af førtidspension i 2020 og 2021 er tilstrækkeligt dokumenterede og begrundede både ud fra lægelige, socialfaglige og beskæftigelsesfaglige vurderinger. Dette gælder både i dokumentationen op til kommunens tværfaglige rehabiliteringsteam, i indstillingen fra rehabiliteringsteamet, og i den samlede vurdering og afgørelse.
- Mariagerfjord Kommune står også stærkt i forhold til en god jobrettet og ressourcefokuseret tilgang til borgere, der er visiteret til fleksjob og ressourceforløb. En relativt høj andel af de fleksjobvisiterede er i fleksjob og ressourceforløbene gennemføres med et beskæftigelsesrettet fokus.
- Der ses en stigning i antallet af fleksjob på meget få arbejdstimer – disse er svære at matche med ordinære job på arbejdsmarkedet og kan derfor utilsigtet komme til at fungere som en vej til førtidspension.
- Der er et stort potentiale for at styrke beskæftigelsesindsatsens fokus på udvikling af borgers arbejdsevne – især i indsatsen for aktivitetsparate unge og voksne på kanten af arbejdsmarkedet.

- Mariagerfjord Kommune anvender virksomhedspraktik og ordinære arbejdstimer i mindre omfang end andre sammenlignelige kommuner og praktikkerne har ofte fokus på at underbygge og dokumentere borgerens begrænsninger frem for arbejdssevne, hvilket kan hæmme borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet og bidrage til at fremme indgangen til førtidspension.
- En justering af det arbejdsmarkedsrettede indhold i sagsforløbene vurderes at være en betingelse for at indfri potentialerne for, at arbejdsmarkedsperspektivet fastholdes for flere borgere fremadrettet.

Med henblik på at styrke det forebyggende arbejde, udpegede analysen syv centrale styringsgreb, som kan anvendes inden for to hovedtemaer, der handler om:

- Et øget job- og ressourcefokus i indsatsen for udsatte unge og voksne
- Styrket fokus på indgange til rehabiliteringsteamet

Styringsgreb:

Et øget job- og ressourcefokus i indsatsen for udsatte unge og voksne

1. Øget jobrettet fokus og øget aktiv indsats for udsatte borgere
2. Øget intensitet i kontakten og tilgangen til udsatte borgere
3. Styrket fokus på styring af overgange imellem indsatser
4. Øget fokus på ordinære timer og virksomhedspraktik

Styrket fokus på indgange til rehabiliteringsteam

1. Flere øjne på borgernes udviklingsmuligheder
2. En grundigere afprøvning af borgernes mulighed for stabilt at kunne varetage et fleksjob
3. Fleksjobbere med potentiel jobåbning forrest i køen til rehabiliteringsteam

På baggrund af analysen blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af ledere og medarbejdere i Fagenheden Arbejdsmarked og Uddannelse.

Formålet var at afdække, hvilke initiativer, der allerede var igangsat som led i udmøntning af beskæftigelsesplanen. Der ud over var formålet at afdække, hvilke initiativer, der med fordel kunne igangsættes.

Sideløbende med denne proces blev det besluttet, at der i 2023 skal iværksættes et større opkvalificeringsforløb for alle ledere og medarbejdere på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet. Opkvalificeringsforløbet har til formål at klæde alle på til i endnu højere grad at kunne støtte borgerne på vejen tilbage på arbejdsmarkedet. Udvalget vil i løbet af 2022 blive præsenteret for indholdet af det kommende kompetenceudviklingsforløb.

Arbejdsgruppen har peget på en række handlinger for hver af de syv styringsgreb samt øvrige relevante tiltag. Overblik over initiativer og handlinger er vedlagt som bilag.

Eksempler på handlinger, der bliver eller allerede er igangsat:

- Den politiske investering til en virksomhedsrettet indsats: der er ansat medarbejdere til at styrke den virksomhedsvendte indsats for borgere med udfordringer ud over ledighed.
- Opkvalificering: der iværksættes et omfattende opkvalificeringsforløb for alle medarbejdere i 2023 med henblik på at sikre en fælles faglighed og klargøre alle til at kunne arbejde målrettet, udviklende og jobrettet sammen med den enkelte borger. Der til kommer en række interne kurser i konkrete arbejdsredskaber.

- Markedspladsen: en digital samling af alle praktikpladsåbninger, som giver medarbejderne bedre muligheder for at finde de rette match mellem borger og virksomhed. Markedspladsen er muliggjort af investeringen.
- Digitale selvbetjeningsløsninger for borgerne: platformen "Myrup og Nyhauge" er indkøbt og giver mulighed for, at man som borger på alle tidspunkter af døgnet kan se informationsvideoer om jobsøgning med mere. Det frigiver samtidig tid til en mere individuel samtale for den enkelte i mødet med medarbejderen på jobcentret.
- Servicetjek af arbejdet før, under og efter møder i rehabiliteringsteamet: der igangsættes en gennemgang og justering af processen fra at en sag vurderes klar til at komme for rehabiliteringsteamet og til der er en afgørelse i sagen.

I fagenheden vil der blive arbejdet fokuseret på en ressourceorienteret tilgang med fokus på udvikling. Dette vil ske via handlingerne, der skal udmønte beskæftigelsesplanen, det kommende kompetenceløft samt øvrige tiltag.

Det betyder, at der i borgerens møde med beskæftigelsessystemet i Mariagerfjord Kommune - i alle led og fra første dag - vil være fokus på job og ressourcer; fordi vi tror på, at der er en plads på arbejdsmarkedet til alle, der kan. Med denne tilgang og de konkrete initiativer forventes et fald i antallet af borgere på kontanthjælp om 5-10 år samt at fødekæden til førtidspension brydes og mindskes. Der tilkendes fortsat førtidspension i de tilfælde, hvor det er den rigtige løsning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Analyse af indgange til førtidspension. BDO

Overblik over initiativer på baggrund af BDO analysen

Punkt 49: Lov om helhedsorienteret indsats

15.00.00-A00-3-22

Forventet sagsgang

BF, SO, AU

Anledning

Et flertal af Folketingets partier har 7. juni 2022 indgået en aftale om en ny hovedlov, som har til formål at understøtte en mere enkel og sammenhængende indsats for udsatte borgere. Med aftalen samles lovgivning fra flere forskellige områder i en ny lov, som giver bedre mulighed for at finde løsninger på komplekse problemer i samarbejde med borgeren. Der orienteres om de centrale elementer i den nye hovedlov.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I december 2018 indgik regeringen, Venstre, Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer. I rammeaftalen var der 10 principper, som nu er udmøntet i Lov om helhedsorienteret indsats.

Loven skal understøtte, at borgere med komplekse og sammensatte problemer og som har potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og livsmestring, får en sammenhængende udredning, en koordineret indsats og ret til en helhedsorienteret plan, der udarbejdes i samarbejde med borgeren.

Aftalen har til formål at give bedre og mere frie rammer for, at medarbejdere og ledere i kommunerne kan bruge deres faglighed til sammen med borgeren at finde de rette, helhedsorienterede løsninger og dermed skabe resultater til gavn for den enkelte borger.

Aftalen er vedlagt som bilag.

Udmøntningens hovedelementer:

1. En målgruppe med flere udfordringer

Aftalen opdeler målgruppen i to kategorier. Borgere, der skal tilbydes indsatsen og borgere, der kan tilbydes indsatsen. Der er fastlagt objektive kriterier.

Borgere, der skal tilbydes indsatsen: borgere, som er fyldt 25 år, som modtager enten kontanthjælp, sygedagpenge, uddannelseshjælp, revalideringsydelse, overgangsydelse, ledighedsydelse eller ressourceforløbsydelse. Borgeren modtager desuden bestemte tilbud efter serviceloven (botilbud, socialpædagogisk støtte, misbrugsbehandling eller lignende).

Unge mellem 18 og 24 år indgår ikke i "skal"-målgruppen, da de er omfattet af KUI lovgivningen (Kommunal Unge Indsats).

Borgere som kan tilbydes indsatsen: borgere over 18 år, som har komplekse og sammensatte problemer, og som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring.

2. Borgerens samtykke

Borgere i både kan- og skal-målgruppen kan kun omfattes af loven, såfremt de giver skriftligt samtykke hertil.

3. En sammenhængende udredning

Borgeren skal tilbydes en sammenhængende og tværgående udredning. På baggrund af udredningen udarbejdes en helhedsorienteret plan.

Planen skal skabe overblik over indsatser, aftaler, kontaktoplysninger og lignende for både borgeren og kommunen samt indeholde klare mål for borgerens samlede forløb. Planen sikrer, at der er sammenhæng mellem de indsatser, borgeren modtager, og at indsatserne igangsættes i en rækkefølge, som giver mening i forhold til den enkelte borgers samlede livssituation. Kommunerne får metode- og procesfrihed i forhold til at sikre en sammenhængende udredning og opfølgning.

4. Sammenhæng for familien

Kommunen forpligtes til at tilbyde en familieplan til de borgere, der modtager en helhedsorienteret indsats, og som er forældre til børn, der er anbragte eller modtager forebyggende foranstaltninger efter servicelovens kapitel 11. Familieplanen skal skabe overblik for familien og give sagsbehandleren et koordineringsværktøj, der understøtter fælles mål og retning for det tværfaglige arbejde med familien.

5. En samlet afgørelse om indsatser

En samlet afgørelse betyder, at borgerens samlede hjælpebehov på tværs af fagområder og livssituation er taget i betragtning, når der træffes afgørelser. Borgeren vil altså ikke i bogstavelig forstand modtage én samlet afgørelse, men flere afgørelser, som kan træffes løbende.

Indsatsviften vil udgøres af både helt nye indsatser samt mulighed for at træffe afgørelser om indsatser efter sektorlovgivning. Der udarbejdes fire nye, forenklede bestemmelser for henholdsvis individuel støtte, transport og mobilitet, øvrig hjælp og hjælpemidler.

6. Enkel klageadgang

Borgere omfattet af loven skal fortsat indgive en eventuel klage til kommunen, som herefter skal genvurdere sagen. I de tilfælde, hvor kommunen ikke giver borgeren helt eller delvist medhold i klagen, skal kommunen sende sagen til Ankestyrelsen, som herefter behandler klagen.

7. Indfasning af den kommunale forpligtelse

Forpligtelsen for kommunerne til at tilbyde en indsats efter loven træder først i kraft efter to år, mens muligheden for, at kommunerne kan tilbyde indsatsen, har virkning fra tidspunktet for ikrafttrædelse 1. juli 2023.

8. Organisering

Det er kommunalbestyrelsen i den enkelte kommune, der beslutter, hvordan arbejdet med en helhedsorienteret indsats efter loven skal organiseres i den pågældende kommune.

9. Implementeringsstøtte

Der nedsættes et implementeringssekretariat, som udvikler og gennemfører implementeringsaktiviteter. Implementeringen understøttes desuden med formidling, tværkommunale ledelsesnetværk, kompetenceudvikling til kommunale medarbejdere, et indsatssteam, som kommunerne kan ansøge om hjælp fra samt et kommunepartnerskab mellem 7 kommuner.

10. Evaluering

VIVE udarbejder en evaluering i to dele: Første del af evalueringen vil primært have fokus på kommunernes implementering af loven, mens den anden del i højere grad skal belyse, hvorvidt loven indfrier målsætningen om øget beskæftigelse og livsmestring.

Mariagerfjord Kommune har allerede igangsat en tværgående og koordineret indsats for borgere med sager i flere fagenheder. Dette er blandt andet sket i forbindelse med indsatsen omkring arbejdet med "Bedre koordineret sagsbehandling" som blev igangsat af det tidligere byråd samt etablering af det tværfaglige team, som er samlet under den daværende lovgivning.

Det tværgående samarbejde omkring Rehabiliteringsteamet har ligeledes givet et tættere internt samarbejde i kommunen omkring de mest udsatte borgere. Erfaringerne her fra viser på den ene side gode resultater og et stort potentiale i forhold til de relevante målgrupper og på den anden side, at forandringerne forudsætter et vedvarende fokus og betydelige implementeringsressourcer.

Det er forhåbningen, at den justerede lovgivning støtter op om dette arbejde og fremmer mulighederne for en helhedstænkning. De lokale erfaringer vil blive anvendt i det forestående arbejde med implementeringen af den nye lovgivning.

Helhedsloven kan betyde en tilpasning af økonomistyringen på tværs af fagudvalgene Arbejdsmarked og Uddannelse, Børn og Familie samt Sundhed og Omsorg, da loven samler bevillingsmuligheder på tværs af de tre udvalgsområder.

Udvalget for Børn og Familie samt Udvalget for Sundhed og Omsorg vil derfor også blive orienteret om Helhedsloven.

Alle tre udvalg præsenteres i 2023 for en status på implementeringen af loven.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Aftaletekst Hovedlov

Punkt 50: Aftale om nyt kontanthjælpssystem

15.00.00-A00-4-22

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Regeringen og en række øvrige partier har indgået en aftale om et nyt kontanthjælpssystem. Der orienteres om hovedelementerne i aftalen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne har 14. juni 2022 indgået en aftale om et nyt kontanthjælpssystem.

Aftalen skal sikre, at der er en tydelig økonomisk gevinst ved at arbejde og forsikre sig imod arbejdsløshed og at børn af forældre i kontanthjælpssystemet stilles bedre.

Et af hovedelementerne i aftalen er, at kontanthjælpsloftet, som det kendes i dag, afskaffes. Der indføres i stedet en indkomsttrappe med et fast niveau for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere kan modtage i boligstøtte og særlig støtte. Indkomsttrappen kommer til at betyde, at det samlede indtægtsniveau for kontanthjælpsmodtagere er lavere end dagpengesatsen og lavere end hvad man vil kunne tjene i et lavtlønsjob.

Samtidig indføres der et mere lempeligt indkomstfradrag, så det er mere attraktivt for borgere på kontanthjælp at tage lønnede arbejdstimer - også selv om det kun er få timer om måneden. Fradraget afhænger af ydelsesniveau og kan give mulighed for at tjene 2500 kroner eller 5000 kroner om måneden uden at blive modregnet i ydelse.

Et tredje centralt element i aftalen er en afklaringsret til alle borgere over 30 år, der har været i kontanthjælpssystemet i to år eller mere. Afklaringsretten vil blandt andet bestå af en årlig genvurdering og en ret til at søge om ressourceforløb og fleksjob på det foreliggende grundlag. Afklaringen kan også resultere i, at borger fortsætter med at modtage kontanthjælp.

Hovedelementerne i aftalen er desuden:

- Det midlertidige børnetilskud videreføres som et permanent børnetillæg til forsørgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse eller er berørt af den nye indkomsttrappe. Satserne svarer til det midlertidige børnetilskud fratrukket fritidstillægget.
- Fritidstillæg til alle børn i kontanthjælpssystemet. Fritidstillægget er på 250 kroner pr. barn hver måned og maksimalt 1.000 kroner pr. familie.
- Ret til at holde ferie med supplerende kontanthjælp. Det giver mulighed for, at kontanthjælpsmodtagere, der har arbejdet lidt, kan supplere deres feriegodtgørelse med kontanthjælp op til deres almindelige kontanthjælpssats.
- Lempede pensionsregler. Kravet om, at kontanthjælpsmodtagere skal hæve arbejdsgiverindbetalte pensioner med tilbagekøbsret, ophæves.

- Ekstra 500 kroner i kontanthjælp efter skat årligt til at kompensere for aftalen om en ny reformpakke for dansk økonomi, der reducerer kontanthjælpsmodtageres disponible indkomst.
- Boligstøtte ved forældrebetaling afskaffes, og provenuet bruges på tiltag i kontanthjælpssystemet.
- Formuegrænsen for at modtage kontanthjælp hæves fra 10.000 kroner til 12.000 kroner for enlige og fra 20.000 kroner til 24.000 kroner for ægtepar og reguleres fremover i samme takt som kontanthjælpssatserne.
- Ret til at få dækket hele egenbetalingen af tilskudsberettiget medicin til børnene. Kontanthjælpsmodtagere over 18 år, der har været på kontanthjælp gennem 12 måneder, får også dækket hele egenbetalingen til tilskudsberettiget medicin.
- Understøttende følgeordninger til børns deltagelse i fritidsaktiviteter. Der afsættes en pulje på 15 millioner kroner som civilsamfundsorganisationer kan søge.

Aftalen træder i kraft hurtigst muligt og senest 1. januar 2024.

Aftaleteksten er vedlagt som bilag.

Faktaark på hovedelementer i aftalen findes her: [Aftale på plads: Nyt kontanthjælpssystem til gavn for børnene \(bm.dk\)](#)

Overblik over de ydelser i Mariagerfjord Kommune, som omfattes af den nye lovgivning er vedlagt som bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Aftale om nyt kontanthjælpssystem

bilag til nyt kontanthjælpssystem

Punkt 51: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-5-22

Forventet sagsgang

AU-ØK

Anledning

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er blevet indgået. Aftalen skal anvise finansiering af det, der i daglig tale kaldes "Arne Pensionen" (tidlig pension). Der orienteres om hovedelementerne i aftalen.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Økonomiudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og en række løsgængere har 24. juni 2022 indgået "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" - en aftale, der sigter på at forenkle beskæftigelsessystemet og peger på initiativer, som skal finansiere retten til tidlig pension. Det er aftalt, at første og anden delaftale vedrørende "nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" skal tilvejebringe en besparelse på 300 millioner kroner i 2022, 750 millioner kroner i 2023 og en årlig besparelse på 1.1 milliard kroner fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. Den samlede reduktion når aftalen er fuldt indfaset svarer til cirka 7.8 millioner kroner i Mariagerfjord kommune.

Anden delaftale har følgende hovedelementer:

- Forenklet kontaktforløb for dagpengemodtagere:
 - A-kasserne overtager forløbet for dagpengemodtagere i de første tre måneders ledighed.
 - Fire samtaletyper erstattes af en type samtale – jobsamtale.
 - A-kasserne skal hjælpe dagpengemodtagerne med at finde et arbejde og hjælpe arbejdsgiverne med at skaffe kvalificeret arbejdskraft på tværs af brancher.
 - Antallet af samtaler i de første seks måneders ledighed begrænses fra ni til seks samtaler for dagpengemodtagere; tre samtaler i a-kassen og derefter tre i jobcentret. Der er mulighed for overlevering fra a-kasse til jobcenter ved den fjerde samtale.
 - Jobcentret beholder opgaven med at bevilge tilbud i hele ledighedsperioden – også i de første tre måneder, hvor a-kassen afholder samtalerne. A-kasserne skal sende indstillinger om tilbud til jobcentret. Afslag skal begrundes.
- Mere målrettede tilbud – gældende for alle målgrupper:
 - Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering skal ikke længere tælle som "ret og pligt"-tilbud. I stedet skal ledige modtage andre tilbud med en bedre jobeffekt. Det vil sige virksomhedspraktik, lønnede timer, ordinær uddannelse og lignende. Øvrig vejledning og opkvalificering kan fortsat anvendes, hvis det vurderes givende for den enkelte borgers forløb.
 - Den øgede brug af virksomhedsrettede tilbud skal have et tydeligt jobmål, men må ikke erstatte/fortrænge ordinær ansættelse.
 - Der oprettes en hotline, som kan vejlede jobcentre om brugen af virksomhedspraktik.
 - Vejledningen til virksomheder om virksomhedspraktik skal styrkes.
 - Grænsen for hvornår lønnede timer kan træde i stedet for et aktivt tilbud (fokusmål) ændres fra 225 timer til 100 timer. Dette gælder ikke for dagpengemodtagere.
- Udvidet mulighed for digitale samtaler:

- Første samtale for alle ledige skal afholdes fysisk. Sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver kan dog også afholde den første samtale digitalt.
- Øvrige samtaler kan afholdes fysisk, digitalt eller telefonisk. Borger vælger afholdelsesformen, men a-kasse og jobcenter kan ændre afholdelsesform til personligt fremmøde, hvis man vurderer, at der er behov for det.
- Mindre administration i kommunerne:
 - I efteråret påbegyndes et arbejde i Beskæftigelsesministeriet med inddragelse af KL, der skal anvise, hvordan kommunerne kan skære ned på administrationen.
 - Uddannelsespålægget lempes, så det kun er åbenlyst uddannelsesparate, der skal have et pålæg.
 - Opfølgningen for kommuner, der kommer i skærpet tilsyn forenkles. Kommuner skal selv vurdere, om der er behov for ekstern sagsgennemgang. Dette er i dag et krav. Samtidig ændres grænsen for, hvornår en kommune kommer under skærpet tilsyn, så man skal under 70 procent af ledige, der ikke har modtaget et aktivt tilbud i det seneste ledighedsår. Det er i dag 80 procent.
 - Krav til registreringer forenkles. Der igangsættes en afdækning af, hvor dette kan udmøntes. Der lægges blandt andet op til, at det enkelte jobcenter skal vurdere behovet for registrering og opfølgning på indsatser. Kommunerne opfordres til selv at gennemgå arbejdsgange og lignende.
 - Kravene til vejledning forenkles. Der lægges op til mere digital vejledning, så der kan frigives mere tid til andet arbejde.
 - Krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffes.
 - Der lægges op til en kritisk gennemgang af sygedagpengereformen og reformen af førtidspension og fleksjob i andet regi. Aftalekredsen vil lægge vægt på fleksible forløb og færre centrale krav.
- Økonomi:
 - Anden delaftale forventes at give en besparelse på beskæftigelsesindsatsen på i alt 345 mio. kroner i 2023, 760 mio. kroner i 2024, 760 mio. kroner i 2025 og 755 mio. kroner i 2026. Aftalen medfører varige, offentlige mindreudgifter på 760 mio. kroner. I Mariagerfjord Kommune vil anden delaftale betyde besparelser på cirka 5.4 mio. kroner fra 2024.

Aftaleteksten er vedlagt som bilag.

Da der er tale om en politisk aftale, som berører forskellige tidligere indgåede forlig på beskæftigelsesområdet, vil dele af denne aftale kræve opbakning fra disse forligskredse. Det gælder forligene om Beskæftigelsesreformen og Sygedagpengereformen.

Aftalen vil træde i kraft 1. januar 2023. Dog vil det større ansvar til a-kasserne og besparelsen på jobcenterdriften først træde i kraft 1. januar 2024. STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) følger løbende op på a-kassernes resultater og arbejdsfordelingen mellem a-kasser og jobcentre evalueres efter to år.

Fagchef Simon Mæng vil på mødet give en orientering om reduktionernes størrelse og hvordan man forventer at arbejde med implementeringen i Mariagerfjord Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 52: Evaluering af investeringspuljen

15.00.00-G01-26-19

Forventet sagsgang

AU-ØK

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse besluttede 6. august 2020 at iværksætte en investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet. I forlængelse heraf afsatte Byrådet en investeringspulje i budget 2022-25 på 3 mio. kr. årligt på servicrammen med opstart i april 2021. Det blev besluttet, at de igangsatte initiativer løbende evalueres i forhold til den realiserede økonomiske gevinst, kvalitet og service og at evalueringen forelægges Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Økonomiudvalg og Byråd. Denne sag rummer en evaluering af investeringspuljen og et forslag til tilpasning af formen på den årlige evaluering.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Økonomiudvalget:

1. At evalueringen af investeringspuljen tages til efterretning
2. At investeringspuljen fortsætter på 3 mio. kr.
3. At formen på den løbende evaluering tilpasses, så Økonomiudvalget årligt orienteres og Byrådet kun inddrages ved behov for ændringer i puljen

Sagsfremstilling

Formålet med investeringspuljen er at sikre, at udgifter på arbejdsmarkedsområdet fortsat udvikler sig mere gunstigt end landsgennemsnittet, og at vi øger kvaliteten og tilfredsheden med indsatsen på beskæftigelsesområdet. Med den årlige evaluering skal der tages stilling til, om investeringspuljen fortsat skal udgøre 3 mio. kr., om den helt eller delvist skal afvikles, eller om indsatserne skal målrettes andre initiativer på beskæftigelsesområdet.

Finansieringen af investeringspuljen blev skabt ved at flytte 3 mio. kr. fra ydelsesbudgettet på overførslerne til servicrammen. Finansieringen af puljen er derfor neutral for kommunen, men det øgede presset på servicrammen med 3 mio. kr.

Kommunens servicramme er under pres i de kommende års budgetter. I løbet af 2022 og til budget 2023-26 er der derfor flyttet 2,6 mio. kr. fra servicrammen på arbejdsmarkedsområdet til de beskæftigelsesrettede indsatser på overførslerne. Servicrammen på arbejdsmarkedsområdet er derfor kun udvidet med 0,4 mio. kr., og størstedelen af de prioriterede midler til indsats hører under Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelses kompetence. Derfor forslås det, at formen på evalueringen tilpasses, så Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse årligt evaluerer puljen, og at Økonomiudvalget årligt orienteres om evalueringen. Byrådet involveres kun ved større ændringer i puljen.

Evaluering af puljen

Strategien for investering og styring af beskæftigelsesindsatsen sætter retningen for prioriteringen af midlerne i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse. Formålet er at prioritere midlerne så de understøtter realiseringen af beskæftigelsesplanen. Midlerne skal bruges på de indsatser, der har størst effekt, så vi fortsat er både gode og billige. Oprettelsen af investeringspuljen har givet et større politisk råderum til at prioritere indsatsen.

Da udvalget i 2020 lavede den nuværende firårige beskæftigelsesplan, var den største udfordring udviklingen på de udsatte målgrupper. I både målsætning og indsatser er de målgrupper derfor prioriteret højest for at imødekomme en negativ udgiftsudvikling for kommunen.

I bilaget ”Nøgletal til evaluering af investeringspuljen” fremgår det i figur 2, at Mariagerfjord Kommunes udvikling begyndte at ændre sig markant i en negativ retning i 2018 sammenlignet med de øvrige kommuner for de udsatte målgrupper. I figur 1 fremgår det, at den negative udvikling slår igennem på den samlede udgift til beskæftigelsesindsatsen i 2020 og 2021.

Den negative udgiftsudvikling på de udsatte målgrupper er en konsekvens af flere ting. De væsentligste forklaringer er de demografiske forhold med en nettotilflytning af borgere på offentlig forsørgelse (Danmarks Statistik viser en nettotilflytning på 120 kontanthjælpsmodtagere over de seneste fem år) samt en for lav prioritering af de udviklende og virksomhedsrettede aktiviteter for målgrupperne. Derfor er de første investeringer primært målrettet den virksomhedsrettede og håndholdte indsats for de udsatte målgrupper.

Udvalget er med beskæftigelsesplanen bevidst om, at det er en flerårig indsats, der skal til for at vende resultaterne for de målgrupper. Aktiviteterne er igangsat efter godkendelsen af investeringspuljen i april 2021 og vi kan derfor ikke forvente at se effekten af dem på forsørgelsesudgifterne endnu.

Ud af de 3 mio. kr. blev der i 2021 investeret 1,87 mio. kr. i en styrkelse af Virksomhedsservice med to medarbejdere til den opsøgende virksomhedsrettede indsats samt til en styrkelse af den virksomhedsrettede indsats for borgere med udfordringer ud over ledighed i den individuelle sagsbehandling med ansættelse af to sagsbehandlere.

I bilaget ”Opfølgning på investeringen i den virksomhedsrettede indsats” fremgår det, at alle de relevante handlinger er igangsat og at succeskriterierne overordnet følges. Det er for tidligt at konkludere, om det får den ønskede effekt på antallet fra de udsatte målgrupper, der kommer i arbejde og uddannelse.

Borgere og virksomheders oplevede tilfredshed har i samme periode været stigende, men det kan ikke alene tilskrives investeringen - nærmere den samlede indsats som følge af beskæftigelsesplanen.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har i foråret 2022 igangsat en analyse af ungeområdet, for at vurdere potentialet for at investere de resterende midler i puljen på dette område.

Målgruppen prioriteres, da antallet af aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp (en del af de udsatte målgrupper) udvikler sig dårligere end samme målgruppe i sammenlignelige kommuner og Nordjylland. Samtidig vil en investering på ungeområdet have størst effekt på kommunens langvarige forsørgelses-, sundheds- og sociale udgifter. Udvalget behandler ungeanalysen særskilt under et andet punkt på dagsordenen og beslutter om der skal arbejdes videre med en investering af de resterende midler i puljen på denne målgruppe.

Mariagerfjord Kommune har i 2020 og 2021 haft en dårligere udgiftsudvikling end landsplan, nordjyske kommune og sammenlignelige kommuner. Dette fremgår af figur 1 i bilaget ”Nøgletal til evaluering af investeringspuljen” og det fremgår af figur 3, hvor udgiften er delt op på forsørgelse, aktiveringsudgifter og sagsbehandling og opgjort pr. 16-66 årig i kommunen. Konklusionerne er:

- Der ses en stigning i forsørgelsesudgifterne, som primært skyldes udviklingen på de udsatte målgrupper.
- Der ses en stigning i aktiveringsudgifterne, som primært skyldes investeringspuljen
- Udgifterne til sagsbehandling er stort set uændret i perioden.
- Mariagerfjord Kommune har fortsat en af de billigst drevne beskæftigelsesindsatser i landet og ligger fortsat langt under det forventede udgiftsniveau på forsørgelse med de rammevilkår, kommunen har.
- Der er en risiko for, at kommunen kommer på niveau med sammenlignelige kommuner på forsørgelsesydelse.

Figur 4 og 5 i ”Nøgletal til evaluering af investeringspuljen” viser, at Mariagerfjord Kommune er den 4. billigste kommune på sagsbehandlingsudgifter målt pr. fuldtidsledig, og den 9. billigste kommune på sagsbehandlings- og aktiveringsudgifter målt pr. fuldtidsledig. Det er målt i 2021, hvor investeringspuljen er startet.

Med afsæt i ovenstående anbefales det at fortsætte investeringspuljen for at øge kvaliteten af indsatsen for de udsatte målgrupper, øge den oplevede tilfredshed og imødekomme den stigende udgiftsudvikling på området.

Fagchef Simon Mæng vil på mødet uddybe evalueringen.

Ud over bilaget med nøgletal til evaluering af investeringspuljen er der vedlagt et bilag, der giver en sammenfattende status på de handlinger, der omfatter investeringen i den virksomhedsrettede investering.

Beslutning

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Indstilles godkendt.

Ad 3. Indstilles godkendt.

Bilag

Bilag - Handlinger beskæftigelsesplan og investering

Bilag Nøgletal til evaluering af investeringspuljen

Punkt 53: Undersøgelse af ungeområdet i Mariagerfjord Kommune

32.00.00-P05-1-22

Forventet sagsgang

AU

Anledning

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har afsat midler til at få udarbejdet en undersøgelse af ungeområdet i kommunen. Formålet med undersøgelsen er at identificere områder, der kræver ekstra opmærksomhed i den kommende periode. Konsulenthuset Marselisborg har udarbejdet undersøgelsen, og udvalget præsenteres i denne sag for undersøgelsens fund med henblik på at drøfte eventuelle investeringer i området.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse:

1. Tager orienteringen til efterretning
2. Godkender en investering på op til 1,1 mio. kr., der anvendes til at udmønte de relevante anbefalinger med et særligt virksomhedsrettet fokus.

Sagsfremstilling

Udvalget blev 10. marts 2022 orienteret om, at ungeområdet er et af de områder, der kræver en ekstra indsats i Mariagerfjord Kommune, idet resultaterne ikke er som ønsket. Udvalget besluttede derfor at igangsætte en undersøgelse af, hvad der ligger til grund for disse resultater på ungeområdet. Formålet med undersøgelsen var, den skal kunne danne grundlag for relevante handlinger og eventuelle investeringer i ungeområdet. Undersøgelsen skulle med afsæt i sammenlignelige kommuner afdække, hvorvidt der er særlige demografiske eller øvrige eksterne forhold, der har en betydning for vores resultater. Derudover skulle undersøgelsen belyse, hvorvidt der er områder i vores arbejde med de unge, der kan skærpes med fokus på bedre kvalitet og resultater.

Konsulenthuset Marselisborg har hen over forår og sommer udarbejdet undersøgelsen, der indeholder gennemgang af datamateriale fra forskellige eksterne kilder samt en gennemgang af 59 sager.

Gennemgangen af datamateriale har blandt andet medvirket til at belyse, hvorvidt der er eksterne faktorer, der har betydning for ungegruppen i Mariagerfjord Kommune.

Undersøgelsen peger på, at der ikke er en entydig tendens til, at de demografiske eller øvrige eksterne forhold er vanskeligere i Mariagerfjord Kommune end i sammenlignelige kommuner. Der er dog nogle opmærksomhedspunkter i forhold til eksterne faktorer:

- Unge i Mariagerfjord Kommune har et karaktergennemsnit på de bundne prøver, som ligger på niveau med gennemsnittet for kommunerne i Region Nordjylland.
- Mariagerfjord Kommune har et lavere elevfravær for alle klassetrin end det gennemsnitlige niveau for kommunerne i Region Nordjylland og resten af landet.
- Andelen af 16-24-årige, der oplever begrænset social støtte er i 2021 ca. et procentpoint højere end den gennemsnitlige andel for Region Nordjylland.
- I 2021 er andelen af unge, der vurderer deres helbred som mindre godt eller dårligt, ca. 2 procentpoint højere end gennemsnittet for Region Nordjylland.
- Andelen af 16-24-årige, der føler sig belastede af arbejdsløshed eller udsigterne hertil i 2021 er ca. 4 procentpoint lavere end gennemsnit i Region Nordjylland.

- Den gennemsnitlige andel af 16-24-årige med en langvarig psykisk lidelse er ca. 5 procentpoint lavere end i Region Nordjylland.

Undersøgelsen belyser nedenstående opmærksomhedspunkter i forhold til resultater på ungeområdet og de interne faktorer:

- Et relativt konstant niveau af unge på offentlig forsørgelse på tværs af ydelsesgrupper fra 2014 og frem til 2022. Fra 1. kvartal 2022 overstiger niveauet i Mariagerfjord Kommune de øvrige nordjyske kommuner.
- Et relativt højt og stigende antal unge på førtidspension. Mariagerfjord Kommune har en betydeligt højere andel unge på førtidspension end gennemsnittet i Region Nordjylland.
- Et relativt konstant niveau af unge på uddannelseshjælp i Mariagerfjord Kommune, men der har været fald i de øvrige nordjyske kommuner og i de sammenlignelige kommuner. Der er ligeledes en højere andel aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere end i disse kommuner.
- Der er flere længerevarende uddannelseshjælpsforløb i Mariagerfjord Kommune end i Nordjylland og de sammenlignelige kommuner.
- Der er næsten sket en halvering af aktiveringen fra 2019-2022. En del af forklaringen er dog COVID-19, men er et fokusområde for fagenheden.
- Der har været et fald i brugen af virksomhedsrettet aktivering, så Mariagerfjord Kommune nu er på samme niveau som Nordjylland og sammenlignelige kommuner. Dette er et af de områder, der kræver en særlig indsats.
- Der er et lavt samtaleniveau i de første seks måneders ledighed. Dette bør øges markant.
- Mariagerfjord Kommune har i 2021 en lavere andel uddannelseshjælpsmodtagere, der afgår til lønmodtagerbeskæftigelse/uddannelse og en større andel, der ender på uddannelseshjælp igen tre måneder efter, de har afsluttet uddannelseshjælpsforløbet end sammenlignelige kommuner og kommunerne i Nordjylland.

På baggrund af ovenstående og med udgangspunkt i evidensbaseret viden fra tidligere undersøgelser af beskæftigelsesområdet – blandt andet Beskæftigelsesindikatorprojekter (BIP) og Jobfirst, har Marselisborg anbefalet følgende:

- Øg aktiviteten i forløbene for uddannelseshjælpsmodtagere

Marselisborg vurderer på baggrund af den samlede analyse, at der er et generelt potentiale for at øge aktiviteten i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere med særligt fokus på samtaler og aktivering.

- Øg brugen af virksomhedspraktik

Mange unge har svært ved at koble et uddannelsesvalg med et efterfølgende job. Virksomhedspraktikker kan give den unge et konkret billede af det arbejde, som en uddannelse kan kvalificere til. Erfaringer viser også, at det for mange unge er oplevelsen af at kunne mestre arbejdsopgaver på en arbejdsplads, der udgør den største motivationsfaktor for den unges afklaring af eventuel uddannelsesvej.

- Overvej nytteindsats for de åbenlyst uddannelsesparate

Nytteindsats har en positiv effekt for åbenlyst uddannelsesparate unge, der modtager uddannelseshjælp. Analyser viser en fordobling af afgangsraten fra uddannelseshjælp under deltagelse i nytteindsats. Der er dog meget få åbenlyst uddannelsesparate unge i kommunen.

- Styrk fokus på funktionsevne og minimer risiko for ydre styring

Der er en risiko for 'borgerstyring' af forløbet, og at udviklingen i sagerne stagnerer, fordi den unge venter på 'at blive klar' og ikke bliver respektfuldt udfordret på at flytte sit perspektiv på, hvad der kan sættes i værk uden at gøre skade. Der

bør i højere grad være et job- og uddannelsesrettet fokus.

- Fasthold og styrk den tværfaglige koordination og samarbejde

I mere end 60 procent af de gennemgåede sager har den unge en sag i flere kommunale afdelinger, men størstedelen mangler fælles mål og plan for indsatsen. Der er evidens for, at et tæt samarbejde på tværs af fagområder om parallelle indsatser er afgørende for de mest udsatte borgere. Der er allerede fokus på det i Mariagerfjord Kommune gennem ”Bedre koordineret sagsbehandling”, men der er behov for yderligere fokus.

- Styrk fokus på beskæftigelsesmål for udvalgte unge i målgruppen

Særligt for gruppen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere vil et mål om beskæftigelse for nogle være mere relevant og realistisk end et mål om uddannelse. Lovgivningen har givet mulighed herfor fra 1. april 2022.

På trods af, at der ikke er noget, der peger entydigt på, at de eksterne faktorer er vanskeligere i Mariagerfjord Kommune end i andre kommuner, har mange unge meget komplekse problemstillinger. Vi ønsker at fastholde ambitionerne i beskæftigelsesplanen, både hvad angår resultater og en inddragende tilgang i mødet med de unge. I handlingerne til udmøntning af beskæftigelsesplanen er der på ungeområdet allerede fokus på det tværgående samarbejde i kommunen, og at flere unge skal have en meningsfuld indsats. Derudover kan der umiddelbart arbejdes med en hyppigere kontakt til de unge.

Det forventes, at den allerede planlagte opkvalificering af hele fagenheden i 2023 vil være et vigtigt skridt i arbejdet med at styrke kvalitet og resultater. Dette har et langsigtet perspektiv, men er afgørende for varige gode resultater. Formålet med opkvalificeringen er at give alle medarbejdere et fælles kompetenceløft, og dermed sikre en endnu højere faglighed med fokus på virksomhedsrettede indsatser og gode borgerinddragende forløb.

Med baggrund i Marselisborgs undersøgelse foreslås det, at der investeres i at udmønte de relevante anbefalinger med op til 1,1 mio. kr. Der er behov for, at der sættes ind her og nu på en række områder. En del kan gøres med de ressourcer og kompetencer, der er i fagenheden i dag. Det vurderes dog, at der for at opnå mærkbare resultater på den korte bane er behov for at kunne trække på andre muligheder også. I den kommende periode vil ledelse og medarbejdere fastlægge, hvilke initiativer, der er behov for med baggrund i undersøgelsens anbefalinger. En del af investeringen vil have et tydeligt job- og virksomhedsrettet fokus. Udmøntningen af investeringen samt de øvrige indsatser, der igangsættes vil indgå i den løbende opfølgning på beskæftigelsesplanen.

Den fulde rapport er vedlagt som bilag.

Beslutning

Ad 1. Taget til efterretning

Ad 2. Godkendt

Bilag

Undersøgelse af ungemålgruppen i Mariagerfjord

Punkt 54: Politisk mødekalender 2023

00.22.00-G01-1-22

Forventet sagsgang

TM/BF/SO/KF/AU/KL, ØK, BY

Anledning

For at få de politiske udvalgsmødedatoer i 2023 fastlagt er der udarbejdet udkast til mødekalender for fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet.

Indstilling

Direktøren for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller til Byrådet:

1. At Byrådet godkender udkastet til den politiske mødekalender 2023.

Sagsfremstilling

Staben for Byråd, Personale og Strategi har udarbejdet udkast til mødekalender for fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet i 2023. Udkastet er vedlagt som bilag.

Der er følgende opmærksomhedspunkter til mødekalenderen:

Januar:

Byrådsmødet er flyttet til onsdag den 25. januar, da der er KLs Børne- og Ungetopmøde torsdag den 26. januar.

Februar og december:

På grund af ferie i uge 7 og juleferien, ligger udvalgsmøderne ekstra tætte i februar og december. Det har den konsekvens, at beslutningerne fra møderne i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Udvalget for Klima og Landdistrikter, ikke kan nå med på Økonomiudvalgets dagsorden, når denne udsendes. Dagsordenen til Økonomiudvalget skal sendes ud torsdag den 2. februar og 7. december. Men referaterne fra de to fagudvalg bliver først publiceret fredag den 3. februar og 8. december.

Derfor foreslås det, at beslutningerne vil blive eftersendt, eller at de vil foreligge til mødet. Administrationen sørger for at opdatere Økonomiudvalgets dagsorden i FirstAgenda, hurtigst muligt efter referaterne fra de to fagudvalg er kendte.

Et andet løsningsforslag er at flytte møderne i de to fagudvalg, men det vil kræve, at mødetidspunktet også ændres for at tage hensyn til gengangere. Derfor vurderes første løsningsforslag mest hensigtsmæssigt.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Udkast - Politisk mødekalender 2023

Punkt 55: Orienteringssager

00.01.10-G01-4-14

Forventet sagsgang

AU

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 56: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Forventet sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Alle tilstedeværende udvalgsmedlemmer skal godkender protokollen ved at trykke på den grønne 'Godkend' knap i First Agenda.

Beslutning

Intet at bemærke.